



MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AVEC LA CFDT, ENSEMBLE POUR UNE NOUVELLE DYNAMIQUE !

ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Avant le 6 décembre, vous devez élire par correspondance les représentants des personnels qui siégeront aux côtés de ceux de l'État au Conseil d'Administration (CA). **La présence de six représentants élus du personnel y est essentielle.**

Le CA prend position sur des décisions majeures concernant Météo-France : son budget, sa politique générale, son organisation y sont votés ou discutés. Le CA valide les marchés supérieurs à 1 million d'€, les cessions de terrains, la politique en matière de produits et services.

Nous devons y siéger pour défendre l'Établissement !

NOTRE LISTE

- | | |
|---------------------------|----------|
| • Alexandre GALLAND | DIRNE |
| • Vincent DAVAL | DIRSE |
| • Lionel ALTHUSER | CFDT |
| • Chantal GROSSE | D2C |
| • Jean-Michel THERET | SG-Log |
| • Géraldine SILPA | SG/FI |
| • Chantal RILOS | DIRPF |
| • Isabelle BAPTISTE GOBIN | DCT |
| • Alexis DECALONNE | MF Sport |
| • Isabelle DOUELLE | DIRCOM |
| • Julien COTTEREAU | DIRAG |
| • Isabelle DESTRUEL | DSI |

«
**ENSEMBLE,
DÉFENDRE
MÉTÉO-FRANCE,
REVALORISER
TOUS LES
PERSONNELS**
»



AP2022 ATTAQUE, LA CFDT-MÉTÉO DÉFEND LES PERSONNELS

PETITE CHRONOLOGIE DÉSORDONNÉE ABOUTISSANT À ACTION PUBLIQUE 2022

Les lois de finances se suivent et se ressemblent : les emplois à Météo-France sont en baisse constante de -2,5 % à -3 % des effectifs depuis 6 ans.

Le précédent p-dg, F. Jacq, avait précisé lors du Conseil d'Administration du 30 novembre 2012 (!) que « ces objectifs [de suppression d'emploi] ne seront pas faciles à atteindre car l'Établissement est entré dans une phase où il n'existe plus beaucoup de marges de manœuvre ».

Plus loin derrière nous, en 2005, un rapport de la Cour des Comptes demandait de « rationaliser le nombre d'implantations territoriales ». Météo-France a alors décidé de fermer 53 centres sur 108, décision liée ensuite à la RGPP, Révision générale des politiques publiques.

Dans le même rapport, la Cour préconisait de « réduire le nombre des responsables qui font directement rapport au p-dg ». Météo-France y a répondu en mettant en avant « l'organisation matricielle de l'Établissement » et l'existence d'une démarche qualité. Le nombre de directeurs autour du p-dg est resté le même puis a même légèrement augmenté.

Y aurait-il deux poids, deux mesures ?

Fin 2017, le ministre adresse une trajectoire d'effectifs au p-dg de Météo-France, malgré les rapports soulignant les bénéfices sociaux-économiques de Météo-France et malgré le slogan du Président de la République pour soutenir le domaine scientifique lié au changement climatique (« *Make our planet great again* »).

Le ministre impose la suppression de 475 emplois sur 3000 à Météo-France, en faisant fi des efforts de ces 10 dernières années (- 700 emplois).



AGIR POUR FAIRE VIVRE LES MISSIONS DE MÉTÉO-FRANCE

- La CFDT-Météo se félicite du **maintien de l'ensemble des missions de Météo-France**, malgré la contrainte d'AP2022. Elle a signalé au ministère que l'ambition de la direction d'un « *dispositif de vigilance météorologique à une échelle infra-départementale* » paraît contradictoire avec les évolutions prévues pour notre structure : la fermeture de 40% des implantations risque d'entraver l'expertise locale, les prestations commerciales et la mission de sécurité des personnes et des biens.

- **La direction générale envisage une rupture majeure dans la chaîne de prévision.** La prévision numérique prendrait le pas sur l'expertise humaine. Dans cette démarche d'automatisation, la fiabilité des données produites sans intervention humaine doit constituer un préalable à leur mise en service. La fiabilité est loin d'être au rendez-vous aujourd'hui. La CFDT-Météo exige qu'une intervention humaine puisse être mobilisée en cas de besoin.

- **L'école (ENM) peut avoir pour ambition de devenir un pôle de formation européen**, c'est notre conviction et nous l'avons indiqué au PDG en 2017.

- Les activités de recherche restent en grande partie sanctuarisées en termes de suppressions d'effectifs. **Météo-France doit conserver toute son ambition dans ce domaine.**

COMBATTRE LES CONSÉQUENCES DES RÉORGANISATIONS PERMANENTES

La poursuite incessante de la rentabilité et de la productivité détruit le sens du travail et, donc, sa qualité. Donner aux agents la possibilité d'un **métier épanouissant, avec une reconnaissance plus importante**, est un sujet dont le Conseil d'Administration doit se saisir.

La restructuration liée à Action Publique 2022 va entraîner une centralisation à tout crin que nous condamnons. La concentration des tâches sur Toulouse pèsera lourdement sur les agents de ce site. La « reconversion » d'au moins 250 agents dont les activités vont être supprimées (principalement des techniciens) est un défi.

La transformation de Météo-France nécessite :

- des **concertations externes (interministérielles) et internes (organisations syndicales)** plus efficaces et des dispositifs à la hauteur, en préservant le domaine RH. Or, les personnels administratifs subissent de profondes réorganisations avec la mise en place des « CSP », sans ressource supplémentaire.
- **un effort financier et social** conséquent en faveur des agents de l'Établissement. À la DGAC, nos collègues bénéficient d'un « protocole social » pluri-annuel. Pour Météo-France, cet effort avait été évalué à 11 millions d'euros sur 4 ans, l'État n'en finance que 5 millions, nous exigeons que l'État remette la main à la poche pour revenir à 11 millions d'euros.

RÉGÉNÉRER LE COMBAT POUR LE BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

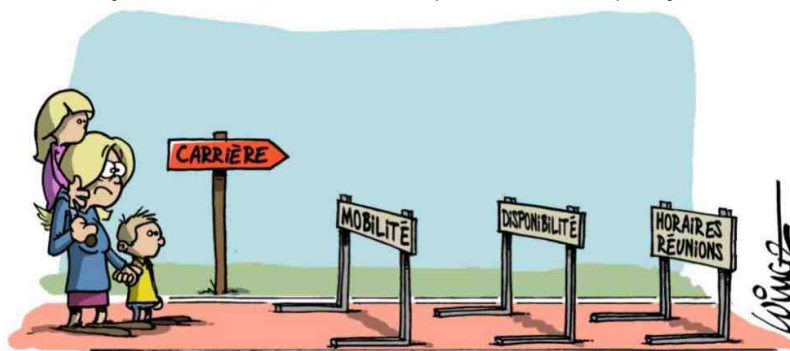
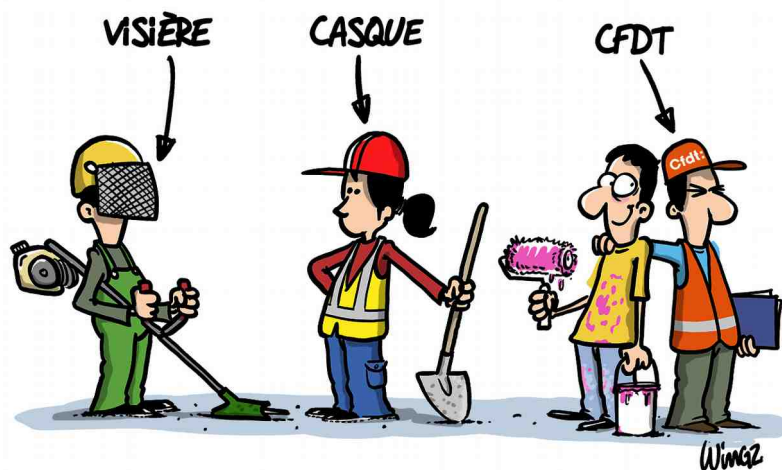
AGIR POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- La CFDT-Météo s'implique dans les études « Dynaction » ou « Stimulus » (qui propose un questionnaire sur la santé au travail, tous les deux ans) pour disposer de **diagnostics sur les conditions de travail** qui sont précis et partagés. Des plans d'action concrets doivent désormais voir le jour pour soutenir les agents et assurer une prévention efficace des risques psycho-sociaux.

L'ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES DOIT ÊTRE UNE PRIORITÉ

- Des inégalités règnent entre hommes et femmes, à Météo-France aussi. Les chiffres ne trompent pas, les départs en retraite sont plus tardifs pour les femmes, les salaires moins élevés, les présidents de jury sont essentiellement des hommes.
- Le GT « égalité hommes / femmes » doit s'emparer de ces sujets avec un mandat clair et plus ambitieux qu'aujourd'hui.

VOS ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE :



POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

À POSTE ÉQUIVALENT,
LES FEMMES GAGNENT
AUTANT QUE LES HOMMES !

... SI UN JOUR, ELLES ONT
DES POSTES ÉQUIVALENTS
BIEN ENTENDU !



POUR L'ÉGALITÉ HOMME-FEMME

AGIR AU MINISTÈRE

- La CFDT-Météo s'est rapprochée de la CFDT du ministère pour défendre les intérêts de Météo-France et de ses personnels. La CFDT siège au Comité Technique Ministériel. Notre Établissement va pouvoir être défendu au bon niveau.
- Nous avons pu expliquer, dans un entretien de 45 minutes avec le ministre, le 16 février 2018, que la France n'est pas comparable au Royaume-Uni (climatologiquement notamment) et que l'expertise météo est nécessairement différente. Nous attendons le rapport commandé par notre tutelle sur les Alpes du Nord.

DÉFENDRE LE POUVOIR D'ACHAT

- La CFDT-Météo a soutenu, seule au sein de Météo-France, le « PPCR », protocole sur les Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations qui a apporté un peu de pouvoir d'achat malgré la hausse des cotisations retraite. **La CFDT assume son syndicalisme de négociation.**
- La CFDT-Météo visera la **reconnaissance des heures supplémentaires**, en s'appuyant sur les équipes du ministère.

AVEC LA CFDT, AGISSONS POUR DÉFENDRE MÉTÉO-FRANCE ET SES AGENTS

LA CFDT-MÉTÉO REVENDIQUE DES GARANTIES EN FAVEUR DES AGENTS :

- le droit d'être **informé, écouté et concerté** dès qu'une décision impacte ses conditions de travail ou son poste
- **ne pas avoir à déménager**
- **des indemnités à la hauteur** dans l'hypothèse d'un déménagement sous la pression d'une fermeture de poste dès lors que l'agent subit une restructuration, avec bien entendu un accompagnement médico-social personnel et pour la famille
- la mise en œuvre du processus de **requalification** dans les meilleurs délais (cela fait déjà 4 ans que nous attendons)
- les niveaux de **rémunération** doivent progresser en lien avec les « gains d'efficience »
- avoir accès à **des formations sur mesure**, surtout pour les cas de « reconversion »
- pour les mutations, donner la **priorité aux plus en difficulté** dans les CAP normales et préfigurées

Le destin de notre établissement est inséparable de celui du collectif (les agents) qui lui apporte sa contribution chaque jour, qui doit donc être respecté et dont les efforts doivent être reconnus.

VOTER CFDT-MÉTÉO, C'EST BÉNÉFICIER DU POIDS ET DE L'EXPÉRIENCE DE LA CONFÉDÉRATION CFDT QUI PÈSE PLUS DE 800 000 ADHÉRENTS.

Avec la CFDT, renouvelons le dialogue social, négocions des accords porteurs de progrès, en défendant Météo-France.

DANS LES BUREAUX DE VOTE, PAR CORRESPONDANCE OU EN VOTE ÉLECTRONIQUE ...

JE CHOISIS DES IDÉES NEUVES SUR DU PAPIER RECYCLÉ ...

... ET SURTOUT PAS L'INVERSE !



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**  
VOTEZ CFDT

CFDT-MÉTÉO : cfdt@meteo.fr www.cfdt-meteo.fr