

# VOS CANDIDATS CFDT-VNF SONT PARMI VOUS

— LA CFDT-VNF —

UNE ÉQUIPE QUI NE LÂCHE RIEN



## Vos candidats CFDT-VNF

### ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2<sup>ÈME</sup> CLASSE

**1- DELOULE Elodie**  
DT Strasbourg

**2- TAMBOISE Brigitte**  
Siège

**3- MOREL Mélanie**  
Siège

**4- CHELGHAM Linda**  
DT Strasbourg

### ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE

**1- DELPIERRE Thierry**  
Siège

**2- LOUARABI Isabelle**  
DT Rhône-Saône

**3- MARCHAND Séverine**  
DT Bassin de la Seine

**4- MOURET Martine**  
DT Centre-Bourgogne

**VOUS AVEZ DES  
QUESTIONS SUR LES  
MISSIONS DES ÉLUS ?  
CONTACTEZ-NOUS**



RETROUVEZ-NOUS SUR LE SITE :  
[www.elections-cfdtnvf.fr](http://www.elections-cfdtnvf.fr)

POUR NOUS ÉCRIRE :  
[cfdt@vnf.fr](mailto:cfdt@vnf.fr)

POUR PLUS D'INFOS :  
[06.07.69.30.65](tel:06.07.69.30.65)

**... ET QUI S'ENGAGE  
À VOS COTÉS !**



**POUR VOTRE CARRIÈRE**

**FAITES LE CHOIX DE  
L'ACTION**

**VOTEZ CFDT-VNF**

**CAP DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT**

# — CAP DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS — LA TACTIQUE CFDT-VNF EN 4 ÉTAPES

**1**

## TRANSPARENCE ET COMMUNICATION SUR LE TERRAIN!

Les élus CFDT-VNF s'engagent à **mettre la pression sur l'Administration pour qu'elle fournisse des éléments concrets et objectifs** justifiant ses propositions.

**Le respect du délai de transmission des dossiers est au cœur de notre engagement**, afin de pouvoir se rapprocher des agents concernés pour échanger avec eux sur leur situation. **Nous travaillerons à l'humanisation de ces instances qui restent à ce jour trop administratives et peu lisibles pour les agents.**

**3**

## DE L'ESPRIT D'ÉQUIPE POUR VOUS GARANTIR UN ACCOMPAGNEMENT ET DU SUIVI PERMANENT

Les représentants territoriaux travaillent de concert avec les élus nationaux, en vue de l'optimisation de la présentation de vos dossiers. En effet, **la proximité avec vos élus permet d'argumenter, d'étoffer et de mettre l'accent sur les situations individuelles.**

**L'objectif est de faire des propositions de promotion cohérentes**, dont les critères sont définis au niveau ministériel, mais aussi **d'optimiser au maximum votre déroulement de carrière.**

**Cette collaboration entre vos élus à la CAP VNF et les élus à la CAP ministérielle permet de porter vos dossiers au plus haut niveau!** Les agents publics de VNF ne doivent en aucun cas être oubliés par le ministère!

**2**

## UN JEU DÉFENSIF POUR OBTENIR PLUS D'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT DANS LA MOBILITÉ ET LA PROMOTION!

**L'écoute et la mobilisation sont nos crédos** pour que vos questions de mobilité et de promotion soient traitées avec efficacité et équité. Bien défendre vos dossiers, **c'est connaître et maîtriser les statuts, les procédures et les critères de gestion du personnel** au sein des services administratifs.

**4**

## DE L'ENGAGEMENT POUR ÊTRE À VOS CÔTÉS MOIS APRÈS MOIS, ANNÉE APRÈS ANNÉE

Les élus CFDT-VNF en CAP travaillent avec vous et parmi vous. Ils vont à votre contact pour connaître vos difficultés et vos besoins au quotidien. **Ils échangent avec vous sur vos attentes en matière d'évolution et de formation professionnelle.** Vous défendre efficacement, c'est surtout s'intéresser à vous et bien vous connaître.

S'engager en CAP, ce n'est pas seulement instruire des dossiers **mais valoriser des femmes et des hommes qui méritent toutes et tous de la considération!** La proximité et la connaissance des dossiers sont nos meilleurs atouts pour vous défendre au mieux.

## ANALYSE DU TERRAIN : POUR QUI ET POURQUOI JE VOTE ?

Le 6 décembre, vous allez choisir vos élus titulaires et suppléants, qui siégeront à la Commission Administrative Centrale de VNF.

### LES MISSIONS DES ÉLUS DE LA CAP

Ces derniers auront pour mission d'**assurer l'étude et la défense des situations individuelles et collectives des agents** en particulier sur **les promotions, la mobilité, les postes vacants, les congés de formation ou encore les commissions disciplinaires.**

Vos élus assureront le **respect de vos droits et des procédures** ainsi qu'une gestion collective de qualité.

Outre les revendications qui seront portées et défendues auprès du ministère comme la revalorisation du point d'indice par exemple, vos élus CFDT-VNF poursuivront leur combat pour obtenir auprès de la direction :

- la revalorisation de l'IFSE,
- la mise en place d'une enveloppe annuelle pour le CIA,
- un réel dispositif d'intérim,
- la valorisation des acquis et de l'expérience.

**SOUTENIR L'ÉQUIPE CFDT-VNF, C'EST FAIRE LE CHOIX D'UNE ÉQUIPE QUI DÉFEND L'ÉQUITÉ, LA TRANSPARENCE, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'IMPARTIALITÉ.**

C'est donner aux élus de la CFDT-VNF les moyens d'agir et d'obtenir des avancées concrètes par leur force de proposition et de négociation comme ils ont su le démontrer ces dernières années.