

# VOS CANDIDATS CFDT-VNF SONT PARMI VOUS

— LA CFDT-VNF —

UNE ÉQUIPE QUI NE LÂCHE RIEN



## Vos candidats CFDT-VNF

**1- GOMEZ Maxime**

DT Rhône-Saône

**2- AGLAE Willy**

DT Bassin de la Seine

**3- SIMON Pascal**

DT Nord-Est

**4- BLANC Patrick**

DT Centre-Bourgogne

**5- SCHMITT Claude**

DT Strasbourg

**6- LESTIENNE Pascal**

Siège

**7- GUEFFIER Dominique**

DT Sud-Ouest

**8- CARLIER Jérôme**

DT Nord-Pas-de-Calais

**9- GOETZ Patricia**

DT Strasbourg

**10- VUILLIER Eric**

DT Rhône-Saône

**11- TEILLAUD Gilles**

DT Bassin de la Seine

**12- MATHON Olivier**

DT Centre-Bourgogne

**13- JACQUES Benjamin**

DT Nord-Est

**14- WURMEL Christine**

DT Strasbourg

**15- TISSEYRE Jean-Charles**

DT Sud-Ouest

**16- HESS Gabriel**

DT Nord-Est

**17- DESCRUYER Marie-Line**

DT Nord-Pas-de-Calais

**18- LAFOLLY Christian**

DT Centre-Bourgogne

**19- DINH Sonia**

DT Bassin de la Seine

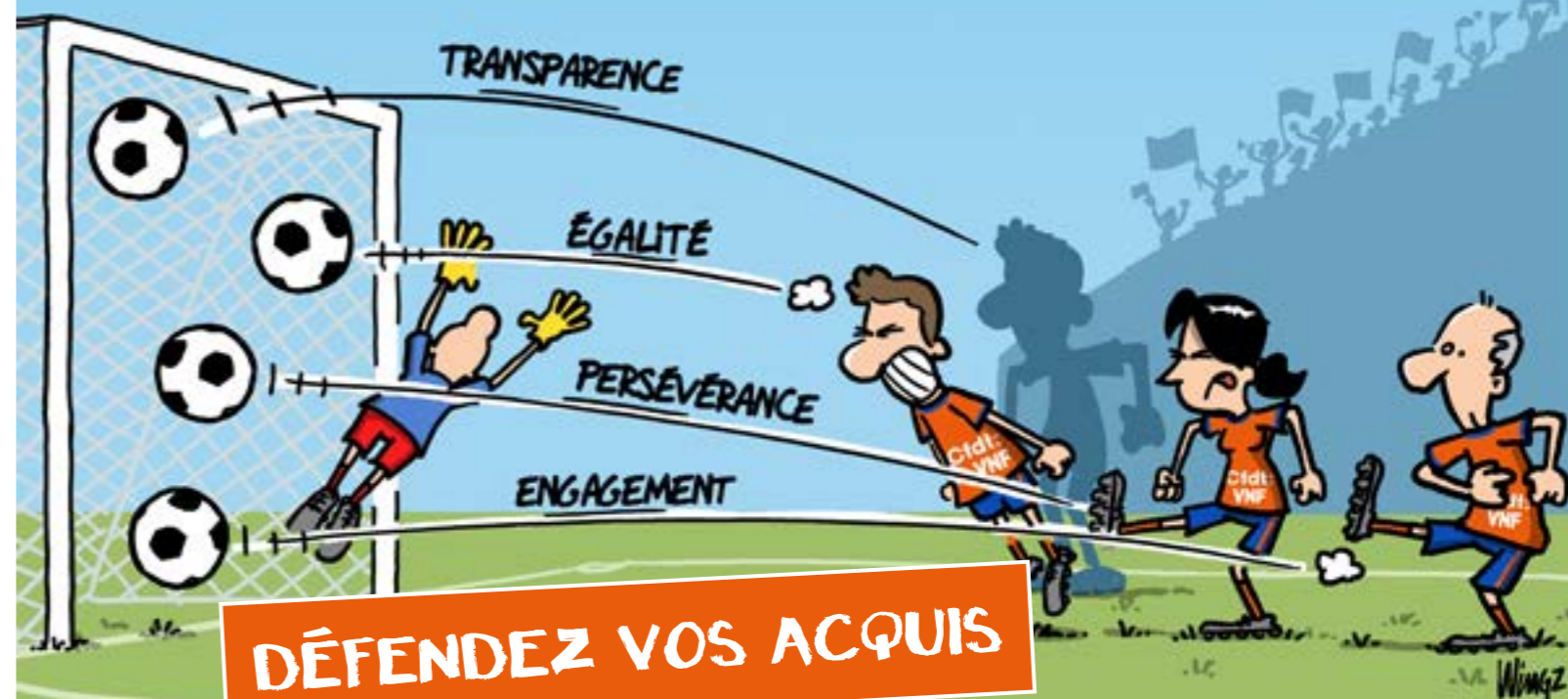
**20- MAGNIN Laurent**

DT Rhône-Saône

**VOUS AVEZ DES  
QUESTIONS SUR LES  
MISSIONS DES ÉLUS ?  
CONTACTEZ-NOUS**



... ET QUI MARQUE  
DES BUTS!



**DÉFENDEZ VOS ACQUIS**

**FAITES LE CHOIX DE  
L'EFFICACITÉ**

**VOTEZ CFDT-VNF**

RETROUVEZ-NOUS SUR LE SITE :

[www.elections-cfdtnvf.fr](http://www.elections-cfdtnvf.fr)

POUR NOUS ÉCRIRE :

[cfdt@vnf.fr](mailto:cfdt@vnf.fr)

POUR PLUS D'INFOS :

06.07.69.30.65

**FORMATION DE DROIT PUBLIC AU CTU**

# — CTU PUBLIC — LA TACTIQUE CFDT-VNF EN 4 ÉTAPES

1

## TOUS À L'ATTAQUE POUR DÉFENDRE L'EMPLOI !

Faire cesser l'hémorragie en matière d'emploi et d'effectifs est notre objectif principal. La baisse constante des effectifs dégrade durablement les conditions de travail pour les équipes en poste ainsi que la qualité du service rendu aux utilisateurs. La CFDT-VNF réclame le **maintien des niveaux de service**, l'**ouverture des concours pour les postes vacants** et l'**abandon des externalisations et des privatisations** systématiques de nos missions.

3

## JOUER COLLECTIF AVEC UN « VRAI » COP

Il faut savoir sans cesse regarder plus loin, et avoir de l'ambition pour son équipe. Les équipes CFDT-VNF revendiquent des moyens humains et financiers pour faire avancer la voie d'eau dans le XXIème siècle.

Aussi, fidèle à ses valeurs et à son positionnement, la CFDT-VNF défend un **vrai projet fédérateur pour l'établissement**.

Votre équipe se mobilise dès à présent et pour les quatre années à venir, pour l'obtention **d'un Contrat d'Objectifs et de Performance (COP) avec de vraies garanties en termes de moyens**.

C'est à ces conditions que nous pourrions regarder l'avenir sereinement, et **assurer des perspectives et un quotidien acceptables aux femmes et aux hommes de VNF**.

Les aléas climatiques ont su rappeler l'urgence et la nécessité de donner de réels moyens à VNF pour la remise et le maintien en état de son réseau.

Ainsi, la **modernisation du réseau** permettrait à la fois de **répondre à l'exigence de sécurité des personnes et des biens**, mais surtout **d'inscrire VNF dans l'avenir des transports modernes et respectueux de l'environnement**.

De la même manière, la **direction devra assimiler et comprendre qu'elle ne pourra pas bâtir l'avenir de l'EPA-VNF sans son personnel**.

2

## ANTIJEU POUR NOS TUTELLES ET LA DIRECTION !

L'EPA VNF, c'était une volonté affichée de construire une réelle communauté de travail et il est maintenant plus que temps que l'État et la direction se donnent les moyens d'y parvenir. Si certaines différences peuvent s'expliquer par le statut, nombreuses sont celles qui pourraient être gommées et faire naître ainsi le sentiment d'appartenir à une réelle communauté de travail.

Il est plus que temps que la direction, notre ministère et Bercy jouent enfin « collectif » pour mettre fin aux **dysfonctionnements de l'établissement**. L'ensemble du personnel fait les frais de cette gestion à minima. Les décisions de gestion de l'établissement doivent impérativement **prendre en compte l'aspect humain et leurs conséquences sur les conditions de travail**.

La Direction doit **donner les moyens aux équipes de fonctionner** et doit également **reconnaître les efforts consentis** par le personnel pour maintenir les missions du service public.

4

## DE L'ENGAGEMENT POUR FAIRE FACE À L'AVENIR

Fin 2018, l'**accord triennal sur la cartographie des emplois**, garantissant entre autres le respect d'un équilibre entre le statut public et privé, **arrivera à son terme**. Les équipes CFDT-VNF avaient défendu et obtenu cette garantie depuis 2013. Elles resteront mobilisées et vigilantes pour que le prochain accord triennal reste sécurisant pour tout le personnel.

## ANALYSE DU TERRAIN : AU FAIT JE VOTE POUR QUOI ?

Le 6 décembre, vous allez désigner **10 titulaires et 10 suppléants** qui siègeront à la **Formation de Droit Public** du CTU.

### LES MISSIONS DE LA FORMATION DE DROIT PUBLIC

Cette formation est consultée sur :

- les dispositifs indemnitaires des agents,
- les orientations de la politique du ministère déclinées au niveau de l'établissement,
- le règlement intérieur cadre,
- les dotations des CLAS.

### LES MEMBRES ÉLUS AU CTU PUBLIC SIÈGENT AU CTU PLÉNIER

C'est le **résultat des votes dans chaque Direction Territoriale à la Formation de Droit Public du CTU qui détermine le nombre de sièges de chaque organisation syndicale au CLAS de la DT**.

Le CTU Plénier est en charge des organisations et cadres nationaux qui seront déclinés en DT, du suivi des effectifs et des orientations de recrutements et d'emplois, du plan national de formation, des évolutions technologiques et des méthodes de travail, de l'insertion professionnelle.

C'est l'instance où vos représentants du personnel sont informés des grandes décisions relatives à la gestion et à l'organisation de l'ensemble de notre établissement.

**Voter CFDT-VNF** pour la Formation de Droit Public, c'est donc choisir les élus qui défendront vos droits et qui feront entendre votre voix sur les questions majeures relatives à la gestion de l'établissement et aux avancées sociales qui vous concernent directement !

**VOTER CFDT-VNF, C'EST FAIRE LE CHOIX D'UN SYNDICALISME RÉALISTE, QUI FAIT BOUGER LES LIGNES ET OBTIENT DE RÉELLES AVANCÉES POUR LES AGENTS.**

Pendant son dernier mandat, la CFDT-VNF a pu faire la démonstration de sa force de proposition, de négociation et a ainsi permis l'obtention de **réelles avancées** comme le **déplafonnement de la PTETE**, une **prime pour les adjoints aux chefs de subdivision** et aux chefs d'équipe issus du concours, l'obtention d'une **prime pour les personnels administratifs**, un **CIA complémentaire**, etc.