

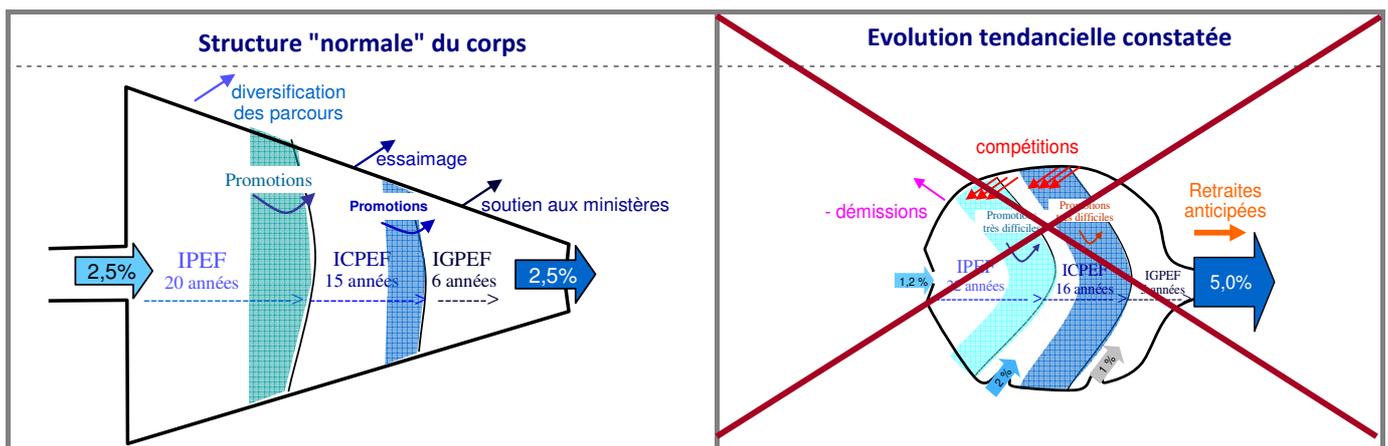
**Relevé d'informations sur la CAP
"tableaux d'avancement de grade"**

La CAP "Avancement de grade" du 4 décembre 2018 était présidée par Mme **Régine ENGSTRÖM**, Secrétaire Générale du **MTES/MCT**, en présence de la cheffe de corps, du SG par interim du **MAA**, des deux DRH et des chargés de missions et délégué aux cadres dirigeants, du CEIGIPEF, des représentants de nombreuses "maisons d'emplois" (Météo France, IGN, DGAC, ONF, DGITM, Cerema ..). La **Cfdt** était représentée par Nadou CADIC et Philippe HEDRICH.

1 Déclaration préalable (document 2 pages remis en séance)

La **Cfdt** a interpellé, de nouveau, les secrétaires généraux de nos ministères employeurs sur le scénario-catastrophe qui se met en place pour les IPEF et plus largement pour tous les corps techniques et scientifiques :

Le scénario-catastrophe "IPEF du futur" à combattre avec la Cfdt :



En effet, tous les signaux convergent vers **l'abandon progressif** par l'Etat et ses opérateurs **des missions techniques, scientifiques ou transversales** qui sont celles de nos ministères employeurs :

- Action Publique 2022 ne place **aucune des missions** de nos ministères et de leurs opérateurs dans les priorités d'action du gouvernement.
- En conséquence, l'objectif de **réduction de 37 000 ETP** d'ici fin 2019 donné à la fonction publique d'Etat **n'épargnera aucun** de nos ministères employeurs, malgré les objectifs de transitions ambitieuses qu'ils leur sont donnés...
- Des départs à la **retraite anticipée** sont envisagés avec un "parachute doré" pour accélérer cette réduction d'effectifs.
- L'apparition du statut de **contractuels de l'Etat** (pour des contrats de 5, 10 ou 15 ans) permettra, à terme, de piloter et mettre en œuvre ces transitions (quand ce ne sera pas par appels d'offres **vers le privé**)...
- La **gestion actuelle du corps des IPEF** accélère cette tendance vers le scénario-catastrophe : les parcours de carrière les mieux valorisés sont paradoxalement ceux qui restent (frileusement) au sein de leur "maison d'emploi" ou dans des postes ayant une "cotation" liée aux effectifs encadrés, sans rapport avec l'utilité sociale (vers les collectivités rurales notamment), l'agilité fonctionnelle, la gestion de projets, etc.. Bref, tout ce qui est nécessaire pour mener ces transitions ambitieuses de nos ministères...

⚠ La **Cfdt** demande donc, de nouveau, aux secrétaires généraux de nos ministères employeurs d'obtenir des **garanties** sur le maintien **de missions dédiées** aux **corps techniques** de nos ministères (ingénieurs, enseignants, chercheurs, contractuels), pour que s'engage dès maintenant le dialogue avec les employeurs publics et le

gouvernement, avec le **relais national** apporté par la confédération **Cfdt**, pour éviter que les jeunes fonctionnaires formés aux sciences et techniques soient prisonniers de ce scénario-catastrophe.

⚠ La **Cfdt** réitère sa demande pour que les **pratiques d'avancement de grade changent**, pour mieux **valoriser les parcours** professionnels ayant trait à **l'expertise**, à la conduite de projets, à la recherche et à l'enseignement, particulièrement au sein des services déconcentrés et chez les opérateurs de l'Etat. Ce changement de pratiques passe aussi par la poursuite des progrès faits dans **l'harmonisation interministérielle** du corps, notamment pour élaborer des **critères communs** appliqués aux **65 (!) harmonisateurs** (35 au **MAA** et 30 au **MTES/MCT**) pour préserver au mieux le bon déroulement de carrière de la majorité des agents, quels que soient leurs employeurs. En particulier, la **Cfdt** s'opposera à toutes les pratiques (managériales, avancements de grade, mobilités) qui placent les agents dans une situation de **"double peine"** (mobilité impossible et promotion impossible car conditionnées par la reconnaissance d'une bonne cotation de nombreux postes non-managériaux). Elle continuera à combattre la "précipitation" avec laquelle les chefs de service privilégient massivement les **avancements "anticipés"** (plusieurs années avant l'année pivot de l'agent) au détriment des autres agents méritants, comme le montre chaque année la distribution autour du "pivot" des agents promus au grade supérieur (voir graphiques de distribution des agents promus ci-après)

A propos de la gestion **des primes** (l'IPF remplacé par le **RIFSEEP** (IFSE + CIA)¹ : au-delà du jargon des sigles, la **Cfdt** est favorable au nouveau régime RIFSEEP qui devrait (enfin !) se substituer à l'ancienne indemnité de performance et de fonction (IPF). Mais la réalité vécue par les IPEF sur la détermination et le montant final des primes reçues en 2017 et 2018 est, hélas, toute autre ! Par contre, la **Cfdt** regrette l'opposition stérile affichée par d'autres forces syndicales qui **ont fait perdre deux années pour l'application du RIFSEEP** : en 2017 et en 2018, il n'y a pas eu de campagne d'évaluation individuelle, on est resté sur l'IPF mais **basé sur des données de ... 2016**.

⚠ La **Cfdt** appelle donc à la **plus grande vigilance** des services sur les conditions dans lesquelles va se faire l'application du RIFSEEP dès le 1^{er} janvier 2019, conjugué avec le prélèvement de l'impôt à la source !

⚠ La **Cfdt** demande également à l'administration de profiter de l'adhésion des IPEF au nouveau régime RIFSEEP pour **mettre fin aux disparités** sur le montant de l'IFSE pour les **stagiaires-fonctionnaires** :

- 100% du montant moyen pour ceux issus d'un concours de déprécarisation :
- 75% du montant moyen pour ceux issus d'un **concours interne**
- 😞 **0%** du montant moyen pour ceux issus d'un **concours externe** !

2 Avancement au grade d'ingénieur en chef ICPEF

Sur les 1 053 IPEF présents dans le corps en 2016, **453** IPEF étaient "promouvables ICPEF en 2019", dont **161** au **MAA** et **292** au **MTES/MCT**. Parmi eux, 66 étaient "néo promouvables". L'application du taux propro de 20% a été maintenu pour cette année 2019 et abouti, compte tenu des agents déjà inscrits en liste complémentaire en 2018, au chiffre de **78 promus** ICPEF (dont **26** au **MAA** et **52** au **MTES/MCT**) :

La **Cfdt** s'est **félicitée du "réexamen de situation" entrepris pour 5 agents** dont l'avancement avait été injustement "neutralisé" pendant de longues années. Cependant, devant l'ampleur des inégalités de traitement qui subsistent dans les avancements au grade ICPEF, elle appelle l'administration (**MTES** et **MAA**) à **poursuivre pendant plusieurs années encore** cette démarche de réexamen attentif et interministériel des parcours professionnels (pour les avancements ICPEF 2020, **60** agents seront, de nouveau, en situation de "pivot + 10 et davantage").

Par contre (voir déclaration préalable) la **Cfdt** s'étonne de voir, comme le montrent les **Figure 1** et **Figure 2**, la proportion très élevée de **promotions anticipées**, en rappelant que ces promotions anticipées signifient des **temps d'attente allongés** d'autant pour un nombre proportionnel d'agents souvent aussi méritants :

¹ **RIFSEEP** = Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel.
IFSE = Indemnité de Fonction, de Sujétion et d'Expertise (liée à **la fonction**)
CIA = Complément Individuel Annuel (lié au **"mérite"**)

Figure 1: avancement au grade d'en Chef : distribution des agents /pivot

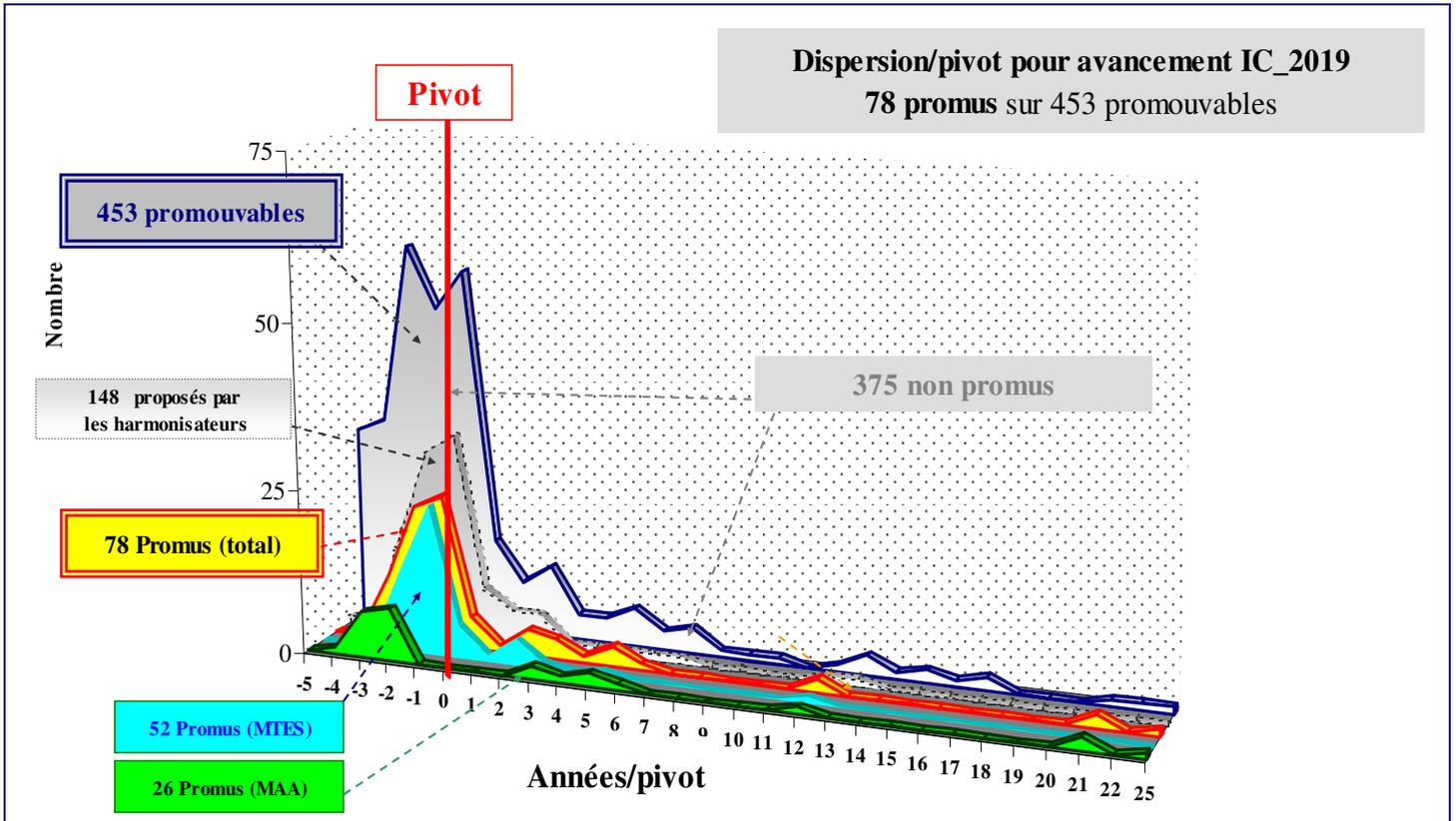
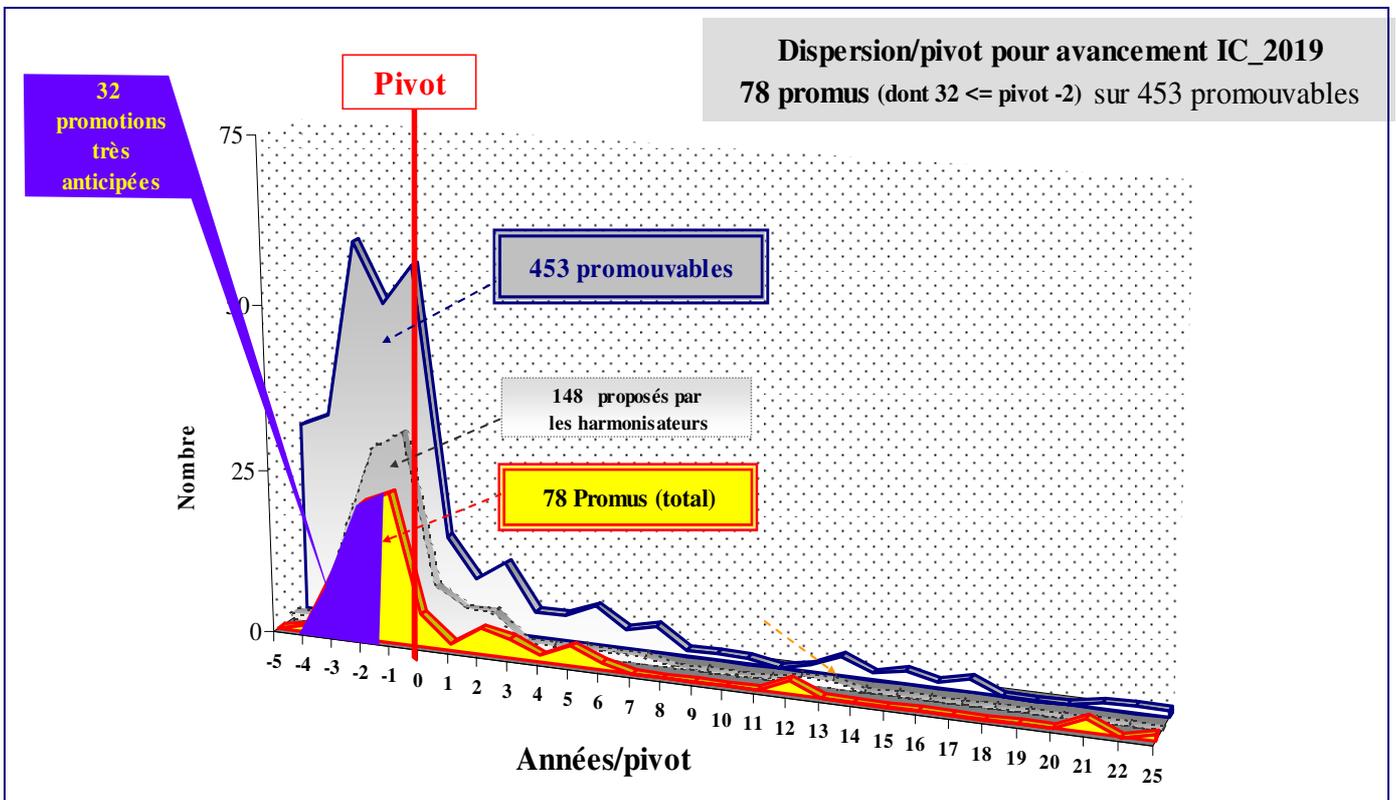


Figure 2 : avancements très anticipés au grade d'en Chef



3 Avancement au grade d'ingénieur général de classe normale IGPEF_CN

Sur environ 1 600 agents ICPEF actuellement présents dans le corps, **808** sont "promouvables IGPEF_CN" en 2019 (contre 777 en décembre 2017), dont **369** au MAA et **439** au MTES/MCT. Parmi eux, **129** sont "néo promouvables" pour 2019. ⚠ Le taux propro a été **diminué à 11 %** (contre 12 % pour les années 2015 à 2018) ! L'application de ce taux propro de 11 % s'applique donc sur (808-129) et abouti au chiffre de **75 agents promus IGPEF_CN** (dont **36** au MAA et **39** au MTES/MCT). Comme pour les avancements au grade d'en Chef, **une proportion très élevée des promotions sont anticipées**, comme le montrent les **Figure 3** et **Figure 4**:

Figure 3 : avancement au grade de d'ingénieur général classe normale : distribution des agents /pivot

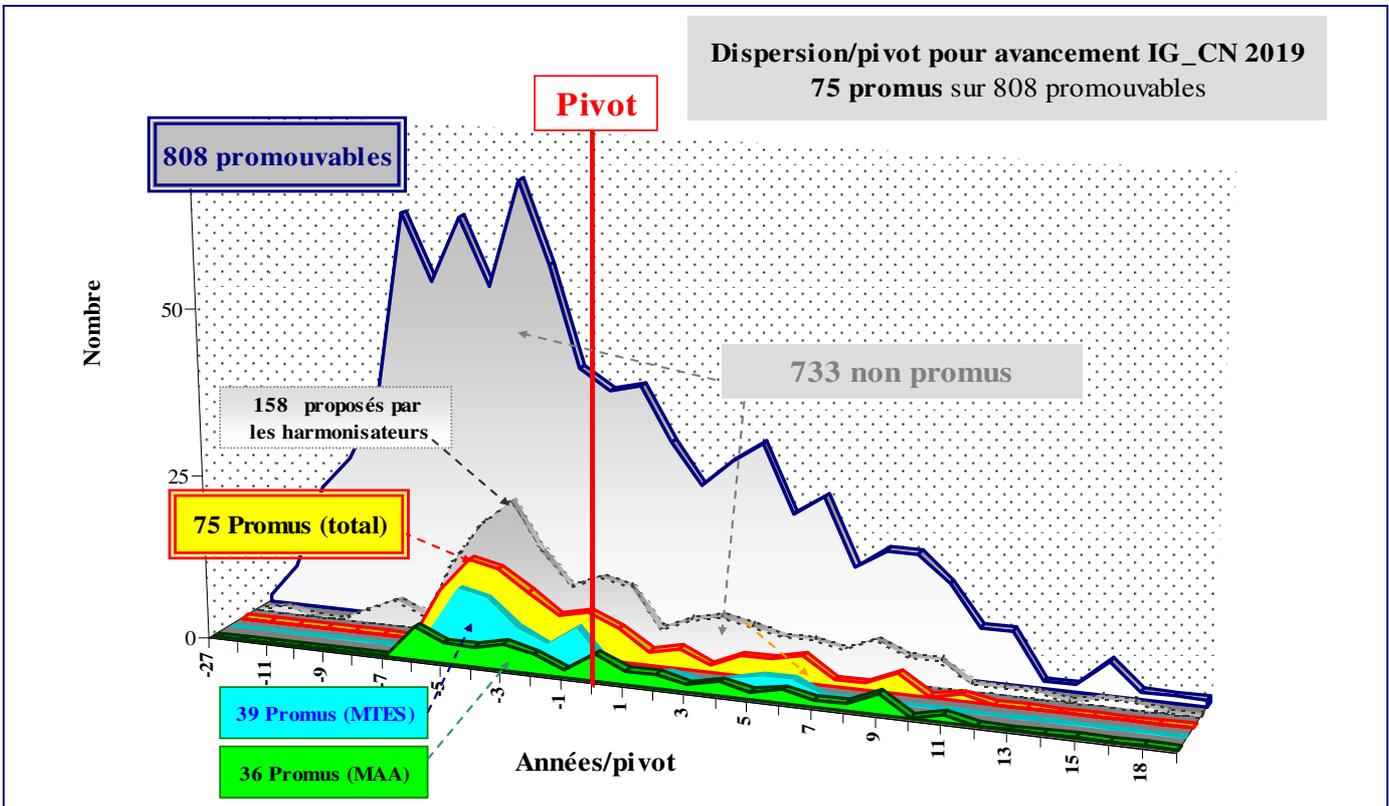
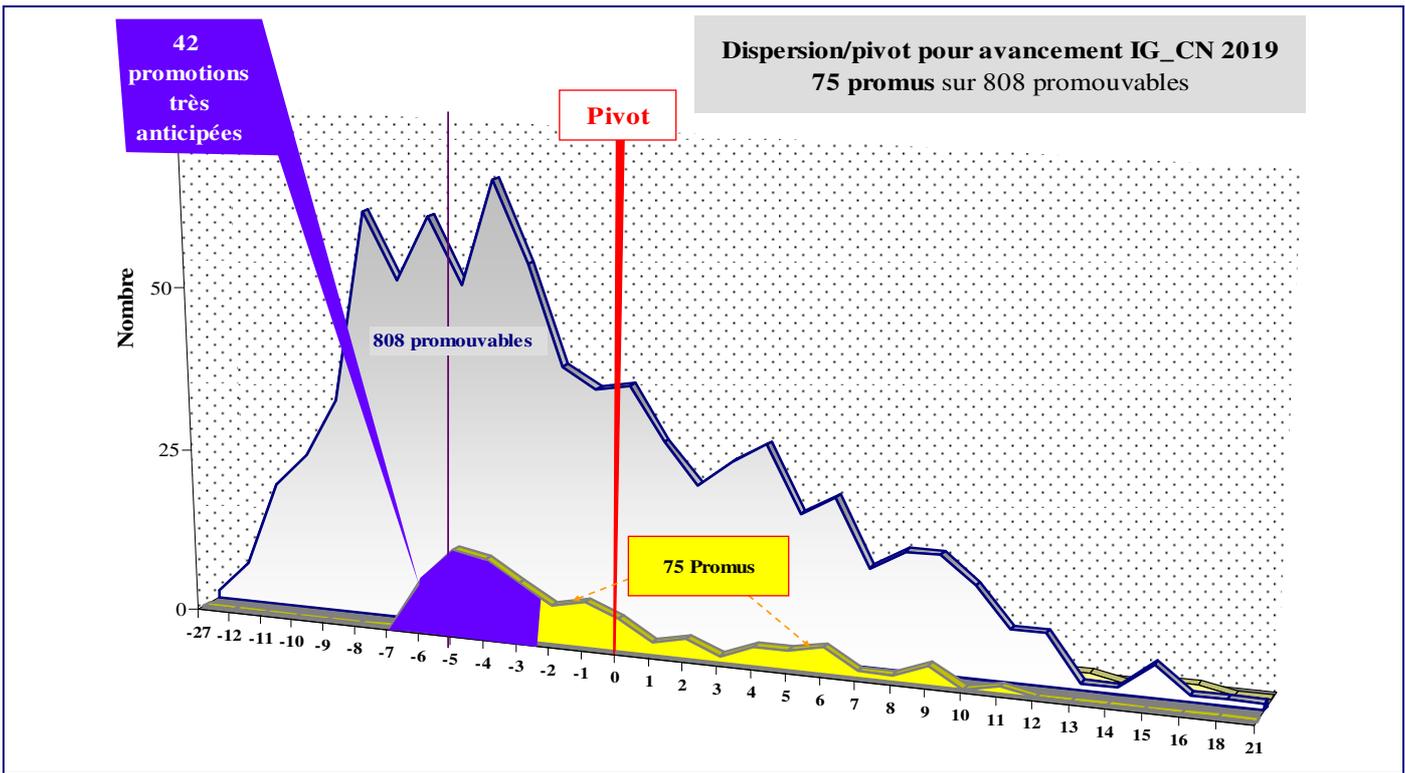


Figure 4 : avancements très anticipés au grade d'ingénieur général classe normale



4 Tableaux d'avancement à l'issue de la CAP

En fin de document les listes d'agents, après avis de la CAP, retenus pour les tableaux d'avancement au grade d'ICPEF, d'IGPEF Classe normale, IGPEF Classe exceptionnelle (pour lequel il n'y a pas de représentants du personnel Cfdt).

Sur la base des propositions des représentants du personnel, 2 agents ont été retenus en liste complémentaire sur le TA ICPEF 2019, 2 sur le TA IGPEF_CN 2019 et 2 sur le TA IGPEF_CEx 2019. De même, une dizaine de noms d'agents, proposés par les représentants du personnel, ont été retenus par l'administration pour faire l'objet d'une *attention particulière* lors de l'établissement des tableaux d'avancement 2020.

5 Demandes de détachement dans le corps des IPEF

La CAP a examiné les demandes de détachement présentées par :

Sébastien CHENE (ingénieur de la météorologie)

Vincent TRAMOY (ingénieur en chef de la fonction publique territoriale)

Après discussion, les deux demandes reçoivent un vote favorable.

La prochaine CAP IPEF "avancement de grade" aura lieu **Jeudi 5 décembre 2019**

(pré-CAP le **Jeudi 28 novembre 2019**)

Mais **n'attendez pas ces dates** pour vous préoccuper de votre avancement !

Munissez-vous, dès le mois d'avril 2019, du "**kit avancement 2020**" que vous trouverez sur les sites CFDT.



Et toutes les précieuses informations disponibles sur les sites de la Cfdt :

<http://cfdt-agriculture.fr/> et <http://spagri.fr/faq/comment-adherer/>
<http://www.cfdt-ufetam.org/> et <http://www.cfdt-ufetam.org/vieacces/porteA.html>

Vos élus (2015-2018) Cfdt :

Attention, vos **votes par correspondance** (pour de nombreux élus 2019-2022 Cfdt !) doivent parvenir au MTES **avant demain 18h00** (jeudi 6 décembre 2018)

Titulaires :

- Nadou CADIC (MTES/DML) nadou.cadic@developpement-durable.gouv.fr – 01.40.81.97.09
- Philippe HEDRICH (MAA/DGER) philippe.hedrich@educagri.fr - 01 56 41 51 45

Suppléants :

- Dominique THON (MTES/CEREMA) dominique.thon@cerema.fr - 04.72.14.33.05
- Gilles MARTINOTY (M.Armées/SHOM) gilles.martinoty@shom.fr – 01.53.66.98.10

Tableaux d'avancement à l'issue de la CAP

Tableau 1 : Tableau d'avancement ICPEF 2019

NOM - PRENOM	Rang
VERDURE Mathieu	(LC 2018) 1
MORANTIN Anne	(LC 2018) 2
HUSSER Christophe	(LC 2018) 3
BARTHELON Sophie	(LC 2018) 4
MILLEMANN Arnaud	(LC 2018) 5
SORNIN-PETIT Nicolas	6
COISSARD Vincent	7
VANDERERVEN Rik	8
MEYZIE Bernard	9
FUROIS Timothée	10
SCHILL Marie	11
FOREY JAUREGUI Valérie	12
COSTANTINO Rémi	13
BRANGER Flora	14
VERGEZ Antonin	15
LE PAVEC Jean	16
COINTET Jean-Philippe	17
LEFEBVRE-GUILLAUD Sandrine	18
LEGAIGNOUX Jacques	19
VERRY Pierre	20
MAIREY-POTIER Virginie	21
LUSTENBERGER Franck	22
MEA Florence	23
OLIVIER Thierry	24
CLAUZURE Jérôme	25
ALBAN Nicolas	26
HIMMLER GREGOIRE Caroline	27
CYTERMANN Fabrice	28
AUZON Michel	29
PAREDES Frédéric	30
VERGOBBI Charles	31
RIVASSEAU Vincent	32
GRAVIER Fabrice	33
BRUN Jimmy-Jonathan	34
MONDOT Marion	35
LE GUILCHER Estelle	36
PRUDHOMME Nicolas	37
LOQUET Maryline	38
LEWIS Florian	39
DERACO Yann	40
ROUX Julienne	41
LEDAY-JACQUET Anne	42
CALVALIDO Laurent	43
RAINEAU Yann	44
SPYRATOS Vassilis	45
BONNEL Céline	46
BRANGER Ariane	47
LEBOEUF Patrick	48
LENGLET Céline	49
KIENTZ Marie	50
BOURGUET Sylviane	51
ROSSIGNY Pascal	52
DUPUY Paul-Henry	53
GICQUEL May	54
MATYKOWSKI Isabelle	55
SANCHEZ Diane	56
MOREL Renaud	57
MOUYON Nicolas	58
BRICAULT Philippe	59
BERNAT-Y-VICENS Pierre	60
DEMAILLY Dorothée	61
JAUBERTIE Clément	62
AUGE Bertrand	63
HABIB Myriam	64
DERUAZ Martin	65
BRUSQUE Corinne	66
BONIN Olivier	67
GUIOT Marie	68
GAYREL Marie	69
DORMOIS Rémi	70
HERVOUET Gwenaél	71
TERRAILLOT Guillaume	72
HERVE Fanny	73
ARCHAMBAULT Benoit	74
MOLESIN Simon	75
TRIFT Nicolas	76
PRIGENT Eric	77
CASTEL Serge	78
BLONDEAU Nicolas	(LC 2019) 1
THOMAS DESESSARTS Paul	(LC 2019) 2

Tableau 2 : Tableau d'avancement IGPEF_CN 2019

NOM - PRENOM	Rang
PRIN Thierry	1
BARBE RUSSIER Nathalie	(LC 2018) 2
TASSONE Marc	3
MARTIN Eric	4
ROYER Vincent	5
LITRICO Xavier	6
MATHIEU Yannick	7
GANCHOU Marylène	8
MARTIN Véronique	9
BERNARD-COLOMBAT Jean-Luc	10
ANDRIVON Isabelle	11
MILLE Raoul	12
AGOGUE Franck	13
HALLEY DES FONTAINES Ségolène	14
GELY Jean-Renaud	15
DUCOS Yves	16
HILAIRE-GONZALEZ Florence	17
MARCON Eric	18
LUCIANI Pascal	19
GIBRAT Christine	20
JOSSE Patrick	21
SOULLIER Claude	22
BOZONNET Marie-Claire	23
CAFFIER David	24
TOURJANSKY Laure	25
JESUS Franck	26
VANLAER Hervé	27
SERREC Karine	28
FERRAND Nicolas	29
DELCAYROU Olivier	30
FOREZ Sébastien	31
BRUN Guilhem	32
SALAÜN Yves	33
JEUFFRAULT Eric	34
SAINTILLAN Christophe	35
VALENTIN Sylvie	36
WABINSKI Jérôme	37
JOLY Alain	38
MAYOUSSE Véronique	39
BRASSAC-LE BER Françoise	40
KISSELEFF Igor	41
CHALON Daniel	42
SAILLANT Simone	43
REVERCHON Sylvain	44
BAYOU Christophe	45
LAIGRE Jean-François	46
JOSCHT Philippe	47
VAUTIER Lydia	48
COURTINE Thierry	49
GUIZARD Bertrand	50
FRACHON Laurence	51
COLLET Gilles	52
CHUPIN David	53
MICHEL Catherine	54
MORVAN Jean-Pierre	55
DURAND Jean-Maurice	56
LASLAZ Alain	57
LECOCQ Franck	58
GUELLEC Jean-Pierre	59
BEMER Dominique	60
KADRI Yassine	61
GUYOT Joëlle	62
GIURICI Jérôme	63
GAILLETON Jean-Jacques	64
BOURGEOIS Emmanuel	65
LONCLE Catherine	66
LEMAITRE Anaël	67
LE CŒUR Xavier	68
BERTRAND Patrick	69
FLEURY Bertrand	70
BEAU Isabelle	71
MALLEJACQ Patrick	72
WALCH Laurent	73
MERILLON Edith	74
ALLAG DHUISME Fabienne	75
SCHULTZ Denis	(LC 2019) 1
THIBAUT Olivier	(LC 2019) 2

Tableau 3 : Tableau d'avancement IGPEF_CEx 2018

NOM - PRENOM	Rang
ROYER Yves	1
PETIT Nicolas	2
MARX Jean-Marie	3
FLURY-HERARD Bernard	(LC 2018) 4
COULOMB Didier	(LC 2018) 5
LESORT Jean-Baptiste	6
LAMALLE Michel	7
BOSSY Anne	8
PREMARTIN Marie-Christine	9
LAVARDE Patrick	10
GOUSSE François	11
MOTYKA Vincent	12
LORENZO Martial	13
SINOIR Michel	14
BENICHOU Patrick	15
GODFROID Sandrine	16
BARJOL Jean-Louis	17
DENEUVY Jean-Philippe	18
SARRAND Yves	19
QUERE Jean-Francois	20
GUTTON Martin	21
DEFFAYET Michel	22
CUISINIER Jean-Baptiste	23
BOURQUIN Frédéric	24
MOULIN Emmanuel	25
DURAND Hervé	26
JOUTY Rémi	27
NOVAT Monique	28
BOUR-DESPREZ Barbara	29
COURTIER Philippe	30
FERRY-WILCZEK Hubert	31
FAVRICHON Vincent	32
LE GUERN Eric	33
VANIER Christian	34
BERNHARD Claude	35
LANLY Claire	36
WEYMULLER Benoît	37
AYPHASSORHO Hugues	(LC 2019) 1
BERTEAUD Pascal	(LC 2019) 2