

| | |
|---|---|
| <i>Secrétariat général Direction des ressources humaines Service gestion Sous-direction de la modernisation et de la gestion statutaires Bureau de la modernisation et de la gestion statutaires des corps de catégorie A</i> | FICHE INDIVIDUELLE DE PROPOSITION TA CED-P 2020 |
|---|---|

**Tableau d'avancement au choix au grade
de
Chargé d'Études documentaires principal (CED-P)**

| | |
|--|----------------------------|
| Nom : | Prénom : |
| Date de naissance : | Age au 01/01/2020 : |
| Corps / grade actuel : | Depuis le : |
| Direction / Service / unité : | |
| Position administrative au 01/01/2019 : | |
| Propositions antérieures (années et classement) : | |

1 – Modalités d'accès au 1er niveau de grade en catégorie « A »

(Cocher la case correspondante)

| Type d'accès | Date | |
|--------------------------------|------|--|
| Concours /Examen professionnel | | |
| Tableau d'avancement au choix | | |

2 – Fonctions actuellement exercées

2-1 Libellé du poste

2-2 Description des fonctions et de leurs éventuelles évolutions pour les agents concernés par un processus de pré-positionnement (y compris transfert)

2-3 Positionnement hiérarchique

3-4 Responsabilité d'encadrement ou de projet

2-5 Éléments relatifs à l'environnement du poste

3 – Report des 5 dernières appréciations générales portées sur les comptes rendus d’entretien professionnel :

2018 - « intitulé du poste » et appréciations générales :

2017 - « intitulé du poste » et appréciations générales :

2016 - « intitulé du poste » et appréciations générales :

2015 - « intitulé du poste » et appréciations générales :

2014 - « intitulé du poste » et appréciations générales :

| | |
|---|---|
| Certification du bureau des ressources humaines de proximité sur l’exactitude des éléments reportés | |
| Fait le : | Signature du responsable ressources humaines de proximité |

4 - Appréciation du chef de service sur le mérite à l’avancement

Rang de classement :

Fait le :

Signature