



Compte-rendu de la CAP Secrétaires d'administration et de contrôle du Développement Durable

11-12-13 mars 2019

Déclaration des élues CFDT

Madame la présidente, Mesdames et Messieurs les membres de la CAP, cher.e.s collègues,

Nouvelles élues CFDT, nous intégrons cette CAP et vous remercions de votre accueil et de l'attention que vous avez bien voulu porter à nos revendications lors de la réunion de travail du 12 février dernier. Dans cette instance, la CFDT y défendra des valeurs d'égalité professionnelle, d'égalité territoriale et de qualité du dialogue social, dans le respect de la diversité des composantes de cette CAP.

Nous formulons le vœu que nos débats soient riches et constructifs afin de répondre aux attentes des agents.

Cette nouvelle CAP des SACDD s'ouvre dans un contexte marqué par les réorganisations, les fusions, la création de nouvelles agences et de fortes réductions d'effectifs, alors que de nouvelles évolutions sont en préparation. Le débat est vif dans notre pays sur l'égalité sociale et territoriale, le rôle de l'État et des collectivités au service des populations, de l'aménagement et de l'équipement des territoires les plus fragiles. Relever les défis de la transition écologique et solidaire rend indispensable un **nouveau contrat social, économique et environnemental, compris des populations et qui mobilise le service public**. Pour la CFDT, cette mobilisation d'un service public que nous souhaitons efficace et lisible ne peut se faire sans **un projet collectif qui implique tous les agents, C, B, comme A/A+, et que nous défendons à tous niveaux et dans leur diversité**.

Les SACDD, femmes et hommes, du ministère, quelle que soit leur origine, ont déjà souvent été mis à contribution au travers de multiples réorganisations. Avec les changements qui s'annoncent, l'évolution des compétences et des métiers, ils le seront encore dans un futur proche.

Ces évolutions nécessitent de reconnaître, avec la plus grande équité, les efforts accomplis par tous. Nous demandons que soient apportées des garanties sérieuses pour sécuriser nos parcours, **favoriser des dynamiques professionnelles réellement égalitaires et améliorer nos débouchés**.

La sécurisation professionnelle des parcours intègre la rémunération, pour que ceux qui bougent ne soient pas les perdants et pour que ceux qui choisissent la voie de l'approfondissement soient mieux reconnus.

La CFDT entend défendre tous les SACDD, quels que soient leurs parcours et leurs origines.

Nous demandons ainsi :

- Un bilan quantitatif et qualitatif de la liste d'aptitude et des différents **concours et examens professionnels du plan de requalification**
- Des bilans genrés pour favoriser et mesurer les conditions de **l'égalité professionnelle femmes/hommes**;

- S'agissant du **RIFSEEP**, la CFDT demande l'application de la clause de réexamen des groupes de fonctions pour tenir compte, au bout de 4 ans, de l'expérience acquise par les agents ;
- Une particulière vigilance dans le **pyramidage ministériel du corps**, ainsi qu'une meilleure lisibilité de nos perspectives de promotion. Nous souhaitons des bilans chiffrés sur les trois dernières années et des **éléments de prévision** sur les deux ans à venir.
- **Une information suffisante des chefs de service et des MIGT** pour des propositions en qualité et en nombre suffisant pour tous les grades.

Même s'il y eu certaines améliorations dans les procédures des services déconcentrés et des harmonisateurs, au vu des tableaux de propositions pour cette CAP, nous déplorons des disparités entre les RZGE et donc des inégalités entre les agents. Certains harmonisateurs ne prennent pas en compte le classement qu'ils avaient effectué en 2018, d'autres le respectent, certains élaborent des listes trop justes au risque de perdre des postes de promotions, d'autres établissent des listes beaucoup trop longues. Ces disparités, alliées au manque de transparence, sont inadmissibles et ce manque de transparence ne fait qu'alimenter les ressentiments des agents envers leur hiérarchie. La CFDT réitère sa demande de mise en place d'une concertation avec les organisations syndicales au niveau des ZGE.

- Avec le vieillissement des pyramides des âges, le PPCR a instauré, bien après notre ministère qui avait innové, une politique de gestion des âges dans les carrières. Il oblige maintenant les services à faire des propositions pour ceux qui n'ont jamais eu de promotion ou d'avancement. Il va falloir réfléchir à l'établissement de critères lisibles pour tous qui soient équitables pour les retraitables au risque sinon d'une incompréhension de beaucoup de collègues et de services.
- Afin d'anticiper la fin du plan de requalification et de travailler sur les différents critères de gestion, pyramide des âges...ainsi que sur tous les points précédents, nous demandons la mise en place d'un groupe de travail sur le corps des SACDD.

Déjà nous regrettons la sortie de la circulaire « promotions » pour 2020 sans aucune concertation malgré notre demande de mai 2018.

Merci pour votre attention

Réponses de l'administration

Concernant le bilan du concours interne externe d'attachés, celui-ci est en cours et sera transmis dès que possible. Par contre, en ce qui concerne les autres points évoqués dans la déclaration CFDT, la DRH n'a pas pu apporter d'éléments concrets à nos demandes.

Liste d'aptitude au grade de SACDD Classe Normale

Les critères statutaires sont :

- être fonctionnaire de catégorie C ou de même niveau, comptant au moins 9 ans de services publics au 31/12/2019

Les critères retenus par la CAP sont :

- être proposé par son chef de service et classé par la DREAL ou la MIGT;
- justifier de fonction d'un niveau de responsabilité ou de technicité correspondant à la catégorie B ;
- être AAP1 ou AAP2, SGMP 1^{ère} et 2^{ème} classe.

La date d'effet de la promotion est fixée au 01/01/2019.

Promouvables : 5542

Proposés : 257

Nombre de postes : 124

AUVERGNE-RHONE-ALPES

(15 classés – 11 promos – 15 Femmes entre 46 et 63 ans)

Marlène WEPIERRE.....DDT73
 Françoise BERNAUD.....DDT 43
 Sandrine LANORE DEL CAMPO.....DREAL
 Joëlle LACHENAL.....DDT 38
 Valérie VILOTTE.....DIR CE
 Sylvie HEBERT.....DDT 69
 Danièle FERNANDEZ.....DIR MC
 Isabelle DEPALLE.....DDT 03
 Corine DUBOIS.....DDT 74
 Sylvie ORAND.....DREAL
 Odile REDON.....DTT 07

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

(8 classés – 4 promos – 8 Femmes entre 51 et 58 ans)

Christine MICHAUD.....DDT 39
 Patricia CHEVALIER.....DDT 89
 Isabelle GRELICHE-LOUVEAU.....DDT 58
 Marie-Thérèse MICHEL.....DDT 71

BRETAGNE

(14 classés – 6 promos – 10 F 4 H entre 43 et 61 ans)

Patricia GUYARD.....DREAL
 Gaëlle MALARDE.....DDTM 56
 Michèle BERNARD.....DDTM 29
 Robert QUELEN-LE-CORVELLER.....DDTM 22
 Leïla AMRANI.....DDCSPP 35
 Grazziana SIMON.....DDTM 29

CENTRE VAL DE LOIRE

(6 classés – 4 promos – 6 Femmes entre 58 et 62 ans)

Michèle LESCROART.....DDCSPP 41
 Patricia ABDELLI.....DDT 41
 Marie Chantal CHAVET.....DDT 18
 Nadine LANDRE.....DREAL CVL

CORSE

(5 classés – 1 promo – 2 F – 3 H entre 46 et 61 ans)

Éric GIACHERO.....DDTM 2A

GRAND EST

(11 classés – 8 promos – 11 Femmes entre 30 et 60 ans)

Marie Bénédicte BENOIT.....DDT 10
 Isabelle MOUCHOT.....DREAL
 Catherine MAHLE.....DIR Est
 Corinne TERRENZIO.....DDT 57
 Brigitte GOFFIN.....DDT 08
 Sandrine LOUCHET.....DDT 51
 Mireille JEHL.....DDT 68
 KRETZ Eliane.....DREAL

HAUTS DE France

(11 classés – 7 promos – 11 Femmes entre 47 et 64 ans)

Emmanuelle BRAY.....DDTM 62
 Valérie HAREN.....DREAL
 Isabelle REMY.....DDT 60
 Agnès RATTE.....DDT 02
 Christine HALUDA.....DDTM 62
 Michèle MANDEL.....DREAL
 Danielle TOURBIER.....DDTM 59

ILE-DE-FRANCE

(15 classés – 7 promos - 12 F – 3 H entre 51 et 64 ans)

Marielle BLAMAUD.....DDT 91
 Martine WATHELET.....DRIEA
 Brigitte VIAREGGI.....DDT 77
 Nadia TADJINE.....DRIEA
 Alain CROISIC.....DRIEA
 Malika IZZA.....DDT 78
 Sylvie LE DANTEC.....DRIEE

NORMANDIE

(15 classés – 6 promos – 10 F – 5 H entre 40 et 62 ans)

Frédérique BRIERE.....DDTM 14
 Dominique SENOVILLE (ex PICHON)....DDTM 50
 Pascal LE TOLLEC.....DDTM 14
 Sylviane COSSARD.....DDTM 76
 Maryse GUESDON.....DDTM 50
 Pascale DESPREZ.....DIRM MEMN

NOUVELLE AQUITAINE

(20 classés – 10 promos – 18 F – 2 H entre 47 et 61 ans)

Jean-Marc PRINCE.....DDTM 64
 Sylvie PIERRE.....DDTM 17
 Karine TAYSSE.....DDT 87
 Philippe NIEGER.....DDTM 40
 Genevieve FOURTIER.....DTM 33
 Dominique BERTRAND.....DDT 16
 Nadine VERDEAU.....DREAL
 Véronique BOUTET.....DIRM SA
 Muriel BARBERA.....UDAP 24
 Céline ORGE.....DDT 23

OCCITANIE

(14 classés – 9 promos – 12 F – 2 H entre 48 et 63 ans)

Sylvie POUSSE.....DDTM 34
 Philippe DESBANS.....DDT 46
 Sylvette PAUL.....DREAL
 Laurent BOYER.....DREAL
 Marie-Claude DERRUA.....DDT 82
 Nadine BOURDAA.....DREAL
 Valérie ANDRADE.....DDCS 30
 Stéphanie GRILLERE.....DDTM 30
 Françoise RAMOND.....DDT 31

PAYS DE LA LOIRE

(7 classés – 5 promos – 6 F – 1 H entre 50 et 61 ans)

Clothilde BUFFET.....DDT 49
 Marie DRAGEON.....DREAL
 Raymond JOSSE.....DDTM 44
 Josette FROGER.....DDCS 72
 Isabelle AUVRAY.....DDT 53

PROVENCE ALPES COTE D'AZUR

(12 classés – 6 promos – 10 F – 2 H entre 52 et 61 ans)

Gina DUVALLOIN-LAINEZ.....DREAL
 Laurence BRUN.....DDTM 83
 Nadia MARIANI.....DIRM MED
 Béatrice TALLEMANT.....DDTM 06
 Marie-Pierre BRAILLE.....DDT 84
 Brigitte REYNAUD.....DDTM 13

MIGT 8

(12 classés – 7 promos – 11 F – 1 H entre 47 et 62 ans)

Gerty NAGERA.....DEAL 971
 Elisabeth FANARY.....DEAL 976
 Danielle PALCY-FERRATY.....DEAL 972
 Alex Emilienne ALEXANDRE.....DEAL 973
 Christine EPAULE.....DTAM
 Marie-Nathalie SAMELOR.....DEAL 974
 Louise THOMAS.....DM 971

ADMINISTRATION CENTRALE

(15 classés – 12 promos – 13 F – 2 H entre 51 et 64 ans)

Isabelle VACILOTTO.....STRMTG
 Bruno BLANCHARD.....SG/DRH
 Thi Phuong LE VAN.....SG/DICOM
 Catherine ANDRES.....DGITM
 Jean-Paul DALLEAU.....SG/DAF
 Christine MAURIN.....SG/DAJ
 Marie-Claude ROGER.....DGALN
 Véronique DUPONCEL.....CMVRH
 Sandrine PIGEAU.....CGDD
 Claudine GODARD.....Cabinet
 Corinne HEAS.....CGEDD
 Sylvie MANGES.....DGEC

CEREMA

(8 classés – 3 promos – 8 Femmes entre 43 et 60 ans)

Nelly CARPENTIER.....DTerNP
 Pascale PEIFFER.....DTerEst
 Joëlle BERNARD.....DTecTV

VNF

(9 classés – 5 promos – 8 F – 1 H entre 46 et 64 ans)

Jocelyne MICHAUX.....DTNE
 Maryse OSSARD.....DTSO
 Brunella GEERAERT.....DTBS
 Pascale KUKULA.....DTNPdC
 Brigitte AUBERTIN.....DTNE

ENIM

(4 classés – 2 promos – 4 Femmes entre 50 et 64 ans)

Véronique HERAULT.....SDPO/DOMO
 Nadine LE GRIFFON.....SDPO/CPMSTM

PARCS NATIONAUX, ONCFS, AFB

(18 classés – 1 promo – 12 F – 6 H entre 38 et 65 ans)

Sylvie ROTA.....PN Vanoise

ETABLISSEMENTS PUBLICS

(27 classés – 3 promos – 20 F – 7 H entre 48 et 63 ans)

Catherine LAVAUD.....IFSTTAR
 Serge BAZIRE.....ANAH
 Isabelle HEMERYCK.....IGN/DRH

AUTRES MINISTERES

(13 classés – 4 promos – 13 F entre 52 et 64 ans)

Patricia COLLIN.....ESID Metz
 Nadine DUROSE.....DIRECCTE 95
 Isabelle RICHARD-ASICI.....ACNUSA
 Bianca LESTRADE.....Sam Poly F

ASSOCIATIONS ET SYNDICATS

(14 classés – 3 promos – 14 F entre 43 et 64 ans)

Viviane TARRIET.....FNASCEE

Armelle MATHEUS.....MGEN

Hélène VIRGIL.....Syndicat

Liste complémentaire 2019

- 1 – SAKINE Awa.....MIGT 8
- 2 – MANDEL Edith.....DDT 36 Centre Val de Loire
- 3 – FALGUIERES Christophe.....DRIEA Ile de France
- 4 – COZIC Nelly.....DREAL Normandie
- 5 – QUIRAC Mireille.....DREAL Corse
- 6 – LAUSENT Odile.....ENTE
- 7 – VIGREUX Evelyne.....DDTM 80 Hauts de France
- 8 – PROTEAU Ghislaine.....DDT 95 Ile de France
- 9 – MENOUD Sylvie.....DDT 21 Bourgogne Franche Comté
- 10 – LESTIENNE Pascal.....VNF
- 11 – CLAUDON Marie-Josée.....DDT 88 Grand Est
- 12 – CHATAIGNIER Annick.....DIRA Nouvelle Aquitaine
- 13 – CHANUT Christine.....DDT 42 Auvergne Rhône Alpes
- 14 – FERTIL Philippe.....DDCS 29 Bretagne

Les agents sur la liste complémentaire seront sollicités uniquement si les agents promus refusent leur promotion (inversion de carrière).

Tableau d'avancement au grade de SACDD Classe Supérieure – AG 2019

DIETTE Stéphanie.....DDCSPP 09 Occitanie

Tableau d'avancement au grade de SACDD Classe Exceptionnelle – AG 2019

RAVILLON Hervé.....DREAL Grand Est

Détachements hors périmètre

Nom.....	Service d'origine.....	Niv Grade	Service d'accueil.....	Date
BEHR Marie-Françoise.....	Ministère des Armées.....	SACDD CE.....	ONCFS 57.....	01/03/2019
DEMBREVILLE Laurence....	CD Essonne.....	SACDD CS.....	ONCFS 33.....	01/04/2019
MERDY Isabelle.....	Ministère Culture et Com..	SACDD CE.....	ONCFS 78.....	01/04/2019
ABRIAL Magali.....	Minist Action Cptes Publics.	SACDD CE.....	AFB 34.....	01/07/2019
MARGUERITE Véronique....	Minist. Action Cptes Publics	SACDD CN.....	AFB 34.....	01/05/2019
NICOLAS Simone.....	Ministère Agriculture.....	SACDD CN.....	AFB 34.....	01/07/2019
ROUSSEAU Valérie.....	Syndicat Eaux IdF.....	SACDD CE.....	AFB 94.....	07/04/2019
AGAOUZ Souad.....	Com. Montigny les Corm....	SACDD CN.....	AESN 92.....	01/04/2019

Détachements entrants sous réserve de SERM

Nom.....	Service d'origine.....	Niv Grade	Service d'accueil
FOURNIER-CEDELLE Isa...	Ministère de l'Int.....	SACDD CS.....	DREAL Centre Val de Loire
PAUYA Pascale.....	Ministère de la Justice.....	SACDD CS.....	SDSIE

Intégrations dans le corps des SACDD

Nom.....	Service d'origine.....	Service d'affectation	Grade.....	Date d'effet
BRANCHE Céline.....	Ministère des Armées.....	DDT 01.....	SACDD CS.....	01/03/2019
JOUANIQUE Bernadette.....	La Poste.....	DDT 88.....	SACDD CS.....	01/09/2018
COTOR Valérie.....	Ministère Affaires sociales.....	IGN.....	SACDD CN.....	01/04/2019
LECERF Fabienne.....	Ministère de l'Intérieur.....	DDT 36.....	SACDD CS.....	01/04/2019
PASDELOUP Nathalie.....	Ministère des Armées.....	DDCS 77.....	SACDD CE.....	01/04/2019
PICCO Evelyne.....	Ministère Agriculture.....	ENSM.....	SACDD CN.....	01/04/2019
PIERAU Sylla.....	CD Val de Marne.....	DDCS 91.....	SACDD CE.....	01/04/2019
SOUMANN Corinne.....	Ministère de l'Intérieur.....	DDCSPP 03.....	SACDD CN.....	01/04/2019
THOUVENOT Laurent.....	CD Hautes Alpes.....	DDT 05.....	SACDD CE	01/04/2019

Titularisations

Nom.....	Service.....	Grade.....	Date d'effet
BLANQUART Aurélie.....	ENIM.....	SACDD CN.....	30/12/2018
BOISQUILLON Nathalie.....	SG.....	SACDD CN.....	01/03/2019
BOITHIAS Gaëlle.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
BRETON Isabelle.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
BRONCHY Chantal.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
CALVARY Sandrine.....	ENPC.....	SACDD CN.....	28/09/2018
CORTET Laëtitia.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
FANCHIN Marie-José.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
GESTY Marine.....	DDT 02.....	SACDD CN.....	18/12/2018
HERVE Florence.....	DIRM MEMN.....	SACDD CN.....	02/02/2019
MERLE Patricia.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
PRAGNERE-KABAL Catherine.....	ENPC.....	SACDD CN.....	28/09/2018
SEGHENE Sonia.....	ONCFS.....	SACDD CN.....	28/09/2018
LEOTURE Alice.....	DDT 54.....	SACDD CN.....	05/01/2019
FAION Célia.....	DDT78.....	SACDD CN.....	04/10/2018
PARROT LAMICHE Eugénie.....	AFB.....	SACDD CN.....	02/09/2018
PEN Stéphanie.....	ENIM.....	SACDD CN.....	05/10/2018

La CAP a statué sur un report de titularisation. Ce dossier a fait l'objet d'une prolongation de stage d'un an qui devra être accompagné d'un rapport de service.

Recours télétravail

2 dossiers ont été examinés.

Recours RIFSEEP

5 dossiers ont été examinés.

Recours CREP (compte-rendu entretien professionnel)

Un dossier a été examiné à la CAP. Le dossier est envoyé au service pour modification des appréciations.

Réorganisation de services

Sans changement de résidence administrative

DDT 25 : 3 agents concernés.

DDT 71 : 14 agents concernés.

Prochaine CAP

Mobilités : 21-22 mai 2019

Pour les prochaines dates, merci de bien vouloir vous rendre sur le site :

<https://www.cfdt-ufetam.org/cap-ccp-du-mtes-mctrct-calendrier-2019-maj-du-27-02-19/>

Pour tout renseignement complémentaire concernant cette session, contacter les élues CFDT :

Régine GALTIER : regine.galtier@developpement-durable.gouv.fr **DEAL Réunion.....02 62 40 25 41**

Isabelle HARTMAYER: isabelle.hartmayer@drome.gouv.fr**DDT 26.....04 81 66 82 73**