

CTM du 11 avril 2019

Bilan social ministériel 2017



Sommaire

- ✓ **Les effectifs ministériels**
- ✓ **La gestion statutaire**
- ✓ **La politique sociale**
- ✓ **Le rapport de situation comparé relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

Les effectifs ministériels en 2017

Evolution des effectifs globaux 2016/2017 en ETPE

Macro-grade	2016	2017	écarts 2017-2016	écarts 2017-2016 %
A+	1 403	1 387	- 16	-1 %
A	9 005	9 248	243	3 %
B	14 093	14 134	41	0 %
C	13 842	13 056	-785	-6 %
OPA	2 281	1 561	-721	-32 %
Total	40 624	39 386	- 1 238	- 3 %
Total hors OPA	38 342	37 825	- 517	-1 %

- ✓ **39 386 ETPE** au 31/12/2017 et **40 445 agents** en effectif physique de l'ETPE (3,5 % de FPE)
- ✓ **Facteurs principaux de variation d'effectifs intervenus en 2017**
 - ◆ le schéma d'emplois annuel (environ – 730 ETP)
 - ◆ le transfert vers les MTES/MCT des effectifs du MAA assurant des missions environnementales (environ + 280 ETP)
 - ◆ l'effet décentralisation des OPA au sein des collectivités territoriales (environ – 630 ETP)

Pyramide de âges

- ✓ L'âge moyen pour l'ensemble des effectifs est globalement stable : **47 ans et 6 mois**
- ✓ Il est **supérieur à celui des agents dans la fonction publique d'État** qui est de 42 ans et 4 mois
- ✓ L'âge moyen des femmes est légèrement plus élevé que celui des hommes

	Femme	Homme
2017	47 ans et 9 mois	47 ans et 2 mois
2016	47 ans et 11 mois	47 ans et 4 mois
2015	47 ans et 10 mois	47 ans et 4 mois
2014	47 ans et 10 mois	47 ans et 2 mois
2013	47 ans et 5 mois	46 ans et 10 mois

La gestion statutaire

Gestion statutaire / Actions phares en 2017

- ✓ **Création d'une nouvelle CCP** pour les agents du quasi statut de l'environnement à la suite des élections du 17/10/2017 (AFB/CELRL/ONCFS/EPMP et les 10 parcs nationaux)

- ✓ **Plan de requalification**
 - 141 postes de B en A (67 adm./74 tech.)
 - 380 postes de C en B (180 adm./200 tech.)

- ✓ **133 agents déprécarisés en 2017** au sein des MTES/MCT (loi Sauvadet) contre 49 en 2016 soit une évolution de + 171%

La politique sociale au MTES et au MCT en 2017

Les travailleurs handicapés : actions phares et chiffres clés

- ✓ Mise en œuvre du plan quadriennal 2017-2020 pour le recrutement, l'insertion, le reclassement et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
- ✓ Recrutement de 34 travailleurs handicapés (et 2 apprentis TH) exerçant dans les ministères, ainsi que 3 TH (et 2 apprentis TH) exerçant dans les EP (contre 17 agents recrutés en situation de handicap en 2016)
- ✓ Forte hausse en 2017 des dépenses auprès du secteur protégé avec un montant de 1 098 189,50 € (417 267 € en 2016)

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Taux d'emploi en 2017 des bénéficiaires de l'obligation d'emploi aux MTES/MCT : 8,5 % (+ 2 points depuis 2011)

Année	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Taux d'emploi	6,5 %	6,7 %	7,2 %	7,9 %	8,0 %	8,2 %	8,5 %

Profil des bénéficiaires

- 99,4 % sont fonctionnaires
- 63,3 % sont des agents de catégorie C dont 69 % sont des femmes
- 5,2 % sont des agents de catégorie A

L'accidentalité au travail dans les services du MTES et MCT

- ✓ **Nombre total d'accident au travail en 2017 : 1 049**
- ✓ **Nombre total d'accident au travail en 2016 : 1 080**

- ✓ La diminution des accidents du travail en 2017 (hors accidents de trajet) s'accompagne d'une diminution des taux d'accident, de gravité et de fréquence :
 - ◆ Taux d'accident : 2,76 % (2,78% en 2016)
 - ◆ Taux de fréquence : 9,7% (10 % en 2016)
 - ◆ Taux de gravité : 0,28% (0,34% en 2016)

- ✓ Si les 325 accidents de trajet se démarquent des 249 accidents du même type en 2016, le nombre d'accidents de la route à bord de véhicules de service et des chutes en deux roues a diminué en 2017 avec 70 blessés contre 90 en 2016.

La prévention des RPS

- ✓ Poursuite du déploiement des outils de diagnostic (66 % des services ministériels et 63% des EP)
- ✓ Poursuite du déploiement des dispositifs de prévention dédiés (plan de prévention des RPS ou volet RPS intégré dans un plan annuel de prévention) : 79% des agents des services ministériels sont couverts par ces dispositifs (96 % des agents en EP)
- ✓ 71% des services ministériels (54% en 2016) et 76% des EP ont mis en place au moins un des quatre indicateurs nationaux : taux de rotation, taux d'absence pour raison de santé, taux de violence physique et taux de visite spontanée chez le médecin de prévention

Chiffres clés « pensions » en 2017

- ✓ **2 125 départs d'agents fonctionnaires à la retraite en 2017**

- ✓ Âge moyen de départ des agents (hors invalidités) : 62 ans

- ✓ Légère hausse, par rapport à 2016, de l'âge moyen de départ de :
 - ◆ 2 mois pour les personnels sédentaires
 - ◆ 1 mois pour les personnels actifs

L'action sociale en 2017

- ✓ Un budget en hausse de **16,7 M€ en 2017** (16,4 en 2016) dont :
 - ♦ **10,5 M€ de dépenses de fonctionnement** :
 - restauration collective
 - politique en faveur des enfants
 - ♦ **2,7 M€ de subventions aux associations** CGCV, FNASCE et FNACE hors masse salariale
 - ♦ **2,6 M€ de prestations individuelles** (aides matérielles, aides à la scolarité, allocation aux parents d'enfants handicapés...)
 - ♦ **0,839 M€ au titre des actions collectives** mobilisés par les CLAS

Rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en 2017

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : actions phares 2017

- ✓ Création officielle le 8 mars 2017 du réseau «parcours professionn'elles» ouvert aux femmes et aux hommes de nos ministères, de toutes catégories
- ✓ Mise en œuvre de modules de formation ciblant différents publics
- ✓ Actions avec les EP pour intégrer des dispositions relatives à l'égalité professionnelle dans les contrats d'objectifs
- ✓ Poursuite du partenariat avec l'Ecole des Ponts-ParisTech sur les causes des inégalités

Place des femmes dans l'effectif 2017 des MTES et MCT

- ✓ En 2017, la part des **femmes dans les effectifs ministériels est de 43,2%** (42,1% en 2016 et 39,9 % en 2015)
- ✓ La part des femmes est de 54,8 % en administration centrale et de 39,8 % dans les services déconcentrés
- ✓ **Dans la catégorie C, les femmes sont en moyenne 4,5 ans plus âgées** que les hommes ; **les femmes A+ sont en moyenne 5,5 ans plus jeunes** que les hommes
- ✓ 57,5% des agents non titulaires sont des femmes.

Recrutement, nominations et promotion dans une catégorie supérieure

En 2017, la part des femmes représente :

- ✓ 52% des 2 089 agents recrutés en 2017 (48,7% en 2016)

Le taux de réussite global des femmes aux concours et aux examens (8,0%) reste plus élevé que celui des hommes (5,7%)

- ✓ 48,3% des 738 agents promus dans une catégorie supérieure (39,6 % en 2016)

Le taux de promotion des femmes dans une catégorie supérieure augmente de 0,1 point et reste supérieur à celui des hommes

- ✓ 40,54 % des « primo-nominations » sur un emploi d'encadrement supérieur.

L'objectif global de 40 % de primo-nominations défini par la loi du 12 mars 2012 est atteint et l'évolution est notable : 32 % en 2016 et 24 % en 2012

Temps de travail et congés

- ✓ Les femmes représentent 80 % des agents exerçant à temps partiel, comme en 2016
- ✓ 22,2 % des femmes travaillent à temps partiel (22,7 % en 2016) au sein du pôle ministériel
- ✓ Les congés supérieurs à 6 mois sont majoritairement demandés par les hommes (55,8 % en 2017 pour 53,2 % en 2016).

Les rémunérations

Les écarts de rémunérations F/H se réduisent pour les catégories A+ et A depuis 2013.

Différence moyenne femmes / hommes par catégories en 2017 :

- Catégorie A+ : - 6375 euros d'écart moyen annuel
Contre un écart de - 7 823 euros en 2016.
- Catégorie A : - 2 232 euros
Contre un écart de - 3174 euros en 2016 .
- Catégorie B : - 1430 euros
Contre un écart de - 1407 euros en 2016
- Catégorie C : - 1012 euros
Contre un écart de - 1174 euros en 2016

FIN



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES
COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES