



Élections du 6 décembre 2018

Comité technique spécial du Secrétariat Général

Vos candidats **CFDT** au **comité technique spécial du Secrétariat Général** du Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire et du Ministère de la Cohésion des Territoires et des Relations avec les Collectivités Territoriales :

1. M. Yoan MARSANNE

SG, adjoint administratif (AAAE)

3. M. Denis SOLINA

SPES, attaché principal (APAE)

5. Mme Sylvie MATHIAN

DRH/GAP, secrétaire administrative (SACN)

7. Mme Maryline GROSROYAT

SG, secrétaire administrative (SACN)

9. Mme Magalie PEREX

SG, adjointe administrative (AAP2)

11. M. Simon MARCOUYOUX

SPSSI/ATL, adjoint administratif (AAAE)

13. Mme Sally L'HOMOND FERNANDEZ

DAJ, Secrétaire administrative (SACS)

15. M. Mathieu BAPTISTE-JOSEPH-AUGUSTIN

DRH/GAP, adjoint administratif (AAAE)

2. M. Dominique VINCENT

SG, ingénieur TPE (IDTPE)

4. Mme N_____

DRH/GAP, adjointe administrative principale (AAP2)

6. M. Marvin DETBLANC (AAAE)

DRH/BAGPRH, adjoint administratif

8. M. Haslan MUSTAFIC

DRH/GAP, secrétaire administratif (SACN)

10. Mme Doriane CHARLES ELIE NELSON

SG/SPES/DAFI, adjointe administrative (AAAE)

12. Mme Veronique TRAVER-THYS

SG, Secrétaire administrative (SACE)

14. Mme Zaïtouna OILI-LEGA

DRH/GAP, adjointe administrative (AAAE)

16. Mme Halima ZEDIRA

DRH/BAGPRH, adjointe administrative (AAAE)

Le 6 décembre 2018, faites le bon choix !

SUPPRESSION DES EFFECTIFS



Face à la logique « économies budgétaires / suppression d'effectifs, et missions et travail s'adapteront » qui se poursuit avec « Action Publique 2022 », votre choix va d'abord déterminer le syndicat qui vous représentera durant 4 ans dans les instances où sont discutés et négociés vos droits professionnels.

Ces élections permettront aussi de déterminer la représentativité, et donc la force, de chaque syndicat pour vous soutenir au sein des Commissions administratives paritaires (CAP) d'avancement et de mobilité, et améliorer vos conditions de travail, dans les Comités techniques des autres services de l'administration centrale et des services déconcentrés, ainsi que dans les CHSCT.



Vos permanents Cfdt en administration centrale
Arche Sud 04N50 : Yoan MARSANNE – 01 40 81 66 13 - yoan.marsanne@i-carre.net
Arche Sud 04S15 : Dominique VINCENT – 01 40 81 24 01 - dominique.vincent@i-carre.net
Tour Séquoia 09.59 : Bruno JOSNIN – 01 40 81 82 79 - bruno.josnin@i-carre.net
Tour Séquoia 09.60 : Jeannine ROSSI – 01 40 81 63 42 - jeannine.rossi@i-carre.net

ÇA SERT À QUOI DE VOTER POUR LE CTS du SG ?

Vos représentants sont consultés sur toutes les questions d'ordre collectif concernant l'organisation du travail, les conditions de travail, les effectifs, la formation, l'égalité professionnelle... Les sujets traités portent souvent sur les réorganisations, leurs impacts sur les conditions de travail, les questionnements quant au devenir professionnel de chaque agent au Secrétariat Général dans les services concernés : récemment, la DRH (et ce n'est pas fini ...), la DICOM, le SPES, et en cours le SPSSI, etc.

Voter Cfdt, c'est choisir des élus qui défendent vos droits et font entendre votre voix sur les sujets qui vous impactent au quotidien, en lien constant avec vos représentants aux CAP. Au-delà de la seule défense de positions acquises, ils recherchent, par la négociation avec l'administration, des améliorations justes pour tous, ancrées dans la réalité de la vie au travail.

DEFENDRE NOS MISSIONS, ANTICIPER LES REORGANISATIONS

La Cfdt défend, au CT du Secrétariat Général comme dans chaque instance, une meilleure adéquation entre les objectifs et les moyens, en partant du travail réel et en priorisant des missions aux contours précis.

Revenus qui stagnent, carrières ralenties, charge de travail qui augmente pendant que les effectifs diminuent, insuffisantes marges d'initiatives, manque d'écoute et de reconnaissance...

La Cfdt propose des actions concrètes pour améliorer l'organisation du travail et le fonctionnement quotidien, avec tous les agents, au plus près du terrain (réseaux de métiers, démarches participatives, formations, outils informatiques utiles,...).

EXIGER L'AMELIORATION DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

La Cfdt défend le respect de la séparation entre vie professionnelle et vie personnelle. Il est urgent d'inverser le regard rendant normal les dépassements horaires et la pressurisation quotidienne au prétexte qu'on n'y pourrait rien. La Cfdt défend le choix libre du temps de travail, sans discrimination : télétravail (une priorité du ministère), temps partiel, horaires réellement variables, accès à la formation,...

SOLIDARITE ET DEMOCRATIE, VALEURS CENTRALES DE LA Cfdt

Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous, quels que soient votre corps et votre statut. La démocratie est l'identité même de la Cfdt qui la conçoit comme un droit fondamental à l'expression et comme une démarche participative à la prise de décision. Nous continuerons à proposer des méthodes de travail et des espaces de dialogue au plus près des agents, dans une approche non corporatiste.



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**