



LA REFORME DES RETRAITES

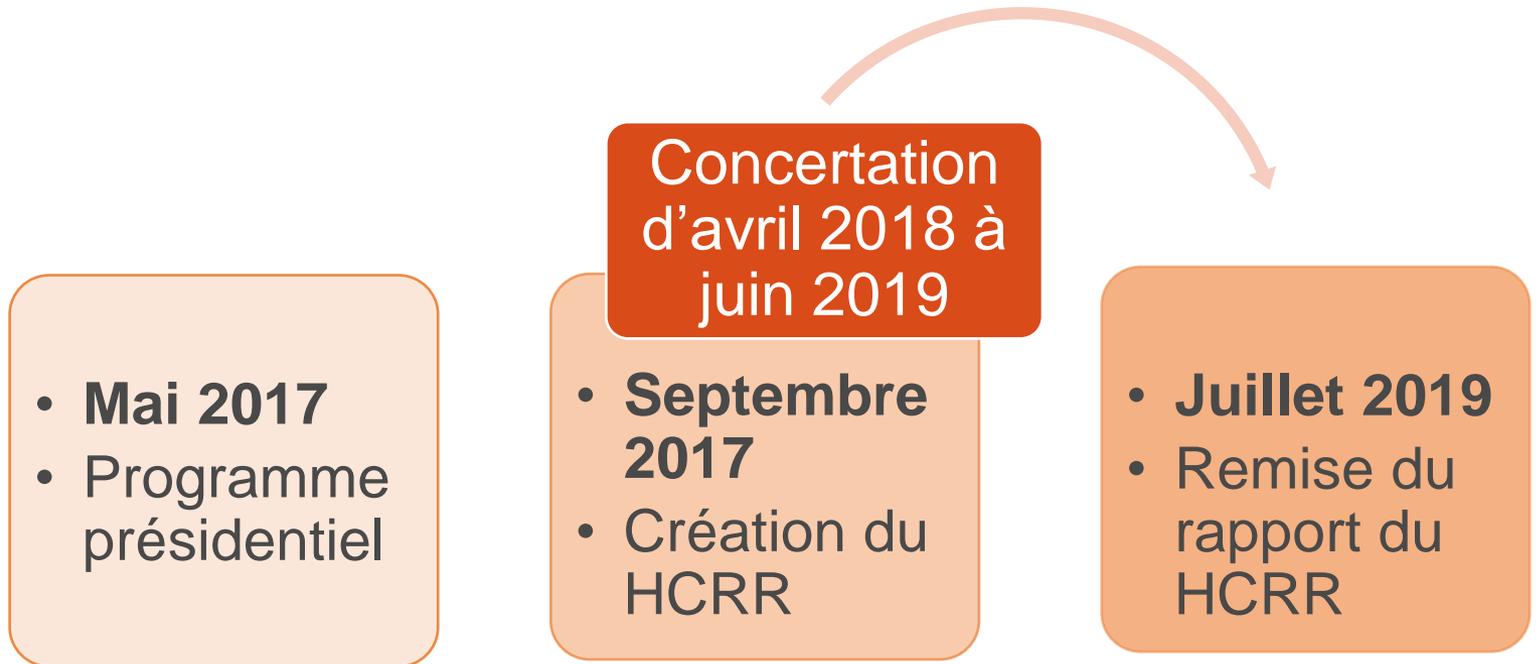
parlons retraites
parlonsretraites.fr

LA **GRANDE ENQUÊTE NATIONALE** SUR LES RETRAITES



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

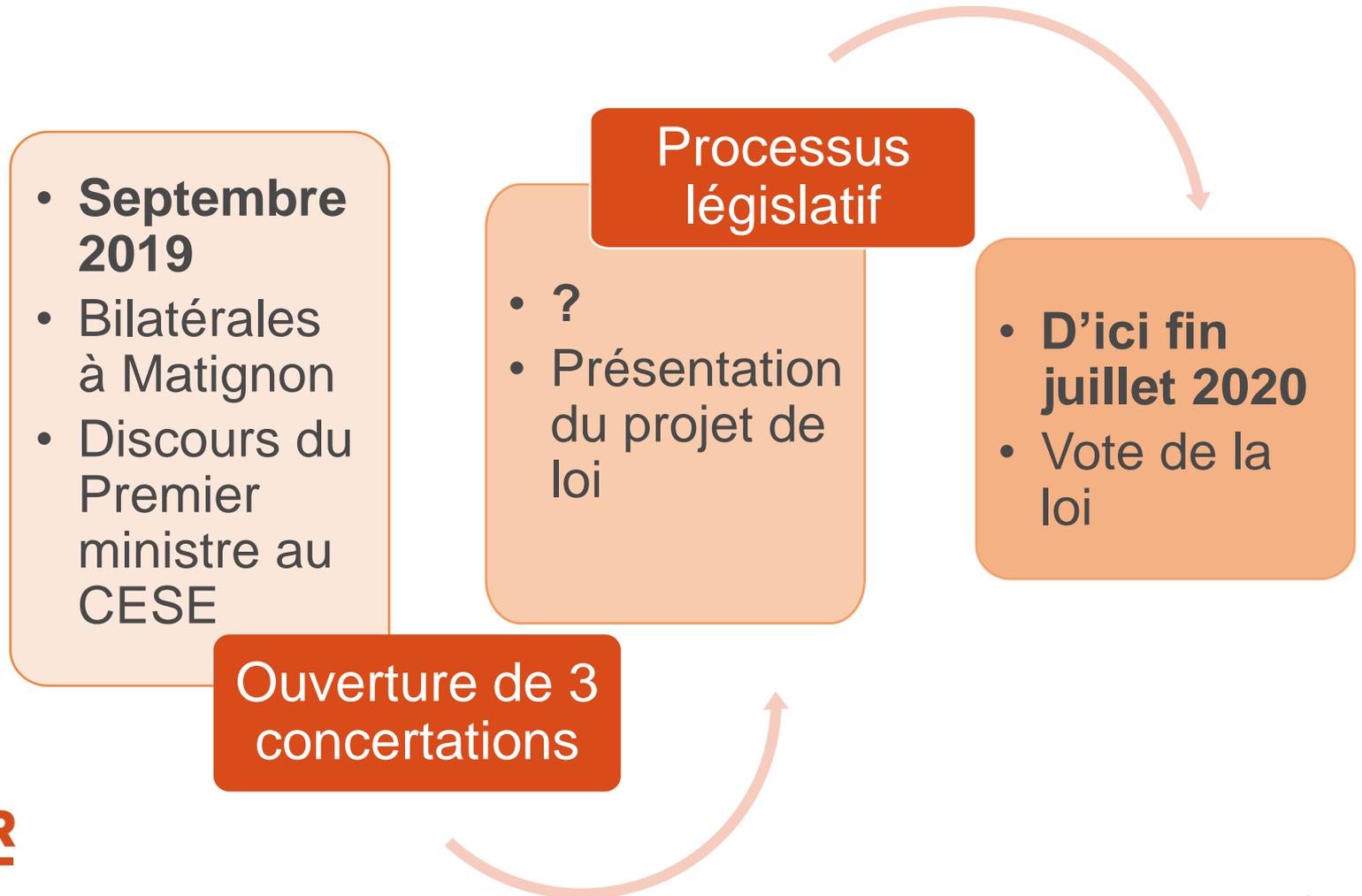
Le calendrier : phase I





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le calendrier : phase II





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1. **Pourquoi** réformer?
2. **Comment** réformer?
3. **Quels droits nouveaux** dans cette réforme?



LA REFORME DES RETRAITES

Pourquoi réformer ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Le système de retraite est aujourd'hui **proche de l'équilibre financier.**

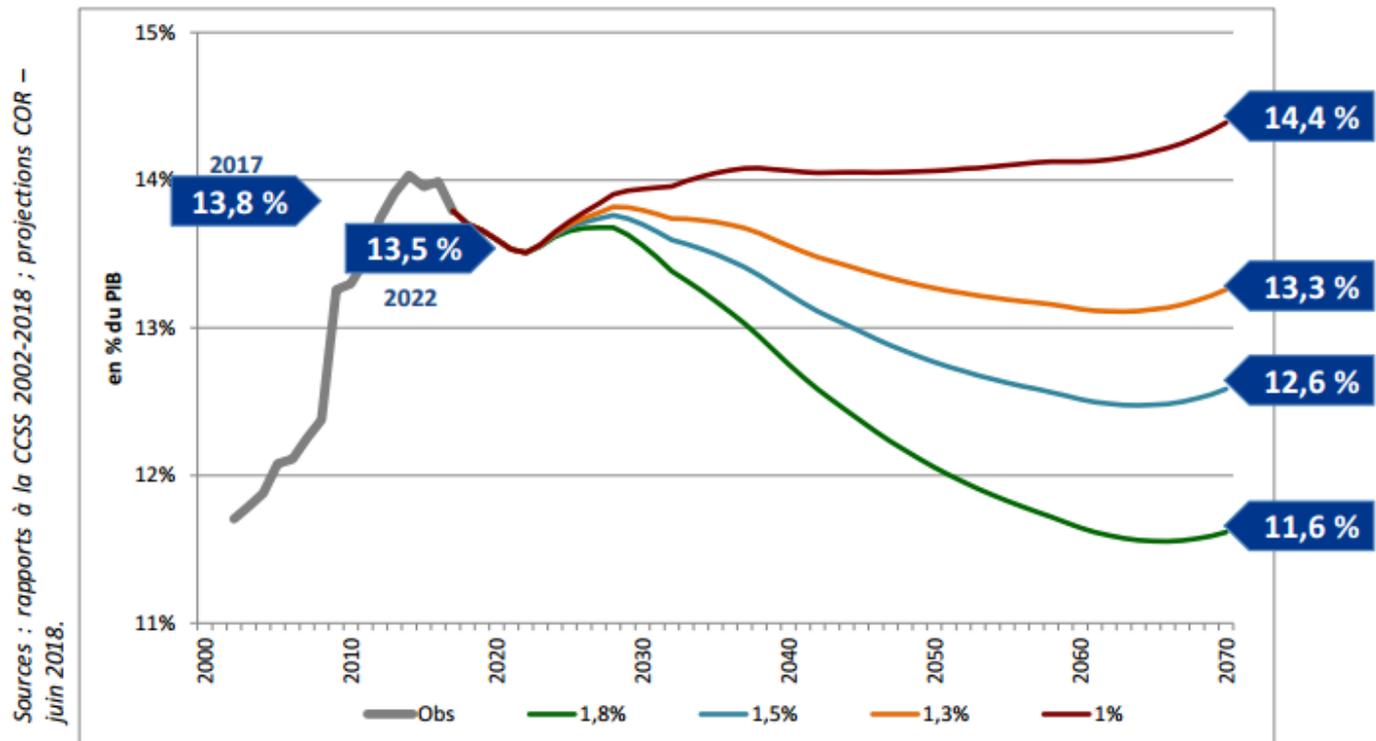
C'est le bon moment pour dépasser la discussion autour du financement



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Les dépenses du système de retraite





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Parce qu'il y a une exigence de justice des retraites :

- Un système qui n'a pas été pensé pour être juste
- Une exigence de justice sociale qui s'affirme

Le système de retraite actuel est juste

</> Embarquez-le sur votre site

<← Partagez ce résultat !

26 %

D'accord

74 %

Pas d'accord

CFDT.FR



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

La principale injustice du système :
une discrimination selon les profils de carrières

	Années 1 à 20	Années 21 à 40	Cotisations (10% salaire)	Pension (75% des 20 meilleures années)
Emmanuel	1 000 €	2 000 €	$(100 + 200)/2 = 150 \text{ €}$	1 500 €
Edouard	1 500 €	1 500 €	$(150 + 150)/2 = 150 \text{ €}$	1 125 €



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Indices nets majorés d'entrée et de fin de carrière pour les personnels administratifs de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur et Recherche (Grille 2019-2020)

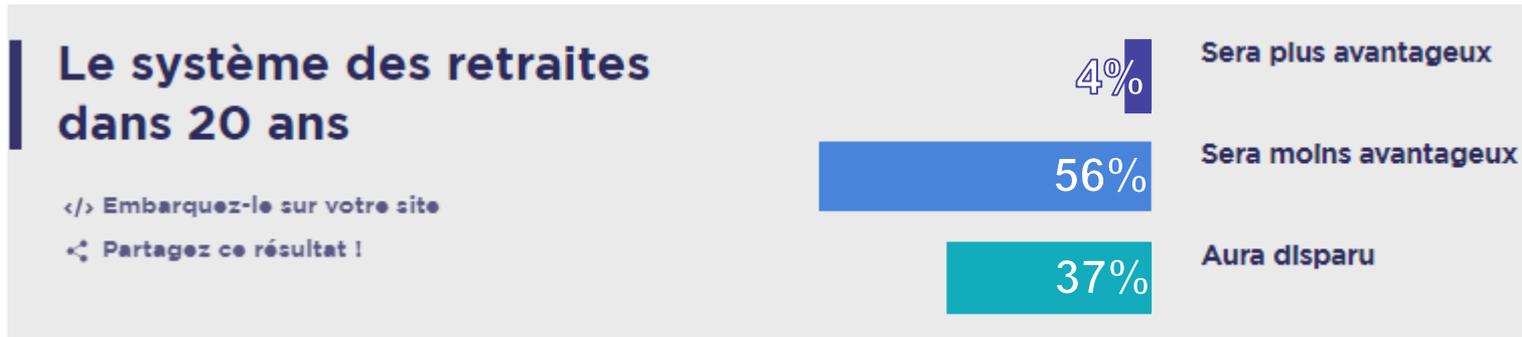
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Entrée de carrière	390	343	330
Fin de carrière	806	534	420
Progression	+ 106,7 %	+ 55,7%	+ 27,3%



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Parce qu'il faut **redonner confiance** :



Le système par répartition ne fait **jamais faillite**



LA REFORME DES RETRAITES

Comment réformer ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Première exigence CFDT :

- Un système **par répartition et contributif ...**
- ... complété par la solidarité **intra-générationnelle**



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Deuxième exigence CFDT :

- La **garantie à 100% des droits acquis** avant la mise en œuvre de la réforme
- Les **deals passés** doivent être respectés



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Troisième exigence CFDT :

- Un **système universel**...
- ... mais **pas uniforme** : qui dit droits spécifiques dit financement spécifique



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Focus fonction publique/privé

La convergence public-privé est déjà aboutie

En matière de retraite, les fonctionnaires sont bien mieux traités que les salariés du privé

[Embarquez-le sur votre site](#)

[Partagez ce résultat !](#)

59%

D'accord

38%

Pas d'accord



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Focus fonction publique/privé

« *Ils sont mieux traités que nous* »

À peine **1 point d'écart** de taux de remplacement entre public et privé
(cf. Annexe 1)

Exemple (cf. Annexe 2)



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Quatrième exigence CFDT :

Une **transition très progressive**
pour être la plus neutre possible
pour les personnes

- Ne concerne que les droits acquis après 2025
- Différenciée selon les dispositifs
- Longue pour permettre la montée en charge des dispositifs de compensation



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Cinquième exigence CFDT :

- Des **compensations à construire** pour certaines professions
 - Les fonctionnaires sans primes
 - Les catégories actives
- Trois modes de compensation
 - Refonte des rémunérations et des carrières
 - Pénibilité
 - Conditions et organisation du travail



LA REFORME DES RETRAITES

Quels droits
nouveaux ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Une prise en compte de la pénibilité du travail de bon niveau et accessible à tous :

- Un droit (relativement) nouveau mais une dimension fondamentale de la justice sociale
- Une compensation (pas la seule) à la fin des catégories actives
- Retour à l'ensemble des critères du C3P



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Un droit à la retraite progressive pour organiser les fins de carrières :

- Le droit à la liquidation partielle des droits prévu dans le projet du HCR
- Un droit concomitant au travail à temps partiel encore à obtenir
- Une négociation sur la QVT en ligne de mire



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Un **minimum de pension** à revaloriser :

- Proposition du HCR : 85% du SMIC net proratisé avec la durée de cotisation et accessible à l'âge du taux plein
- Objectif CFDT : 100% du SMIC net pour une carrière complète au SMIC et un âge d'ouverture à déconnecter du taux plein



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Une **banque des temps** à construire :
Parce que la retraite a changé de nature

Logique
d'assurance

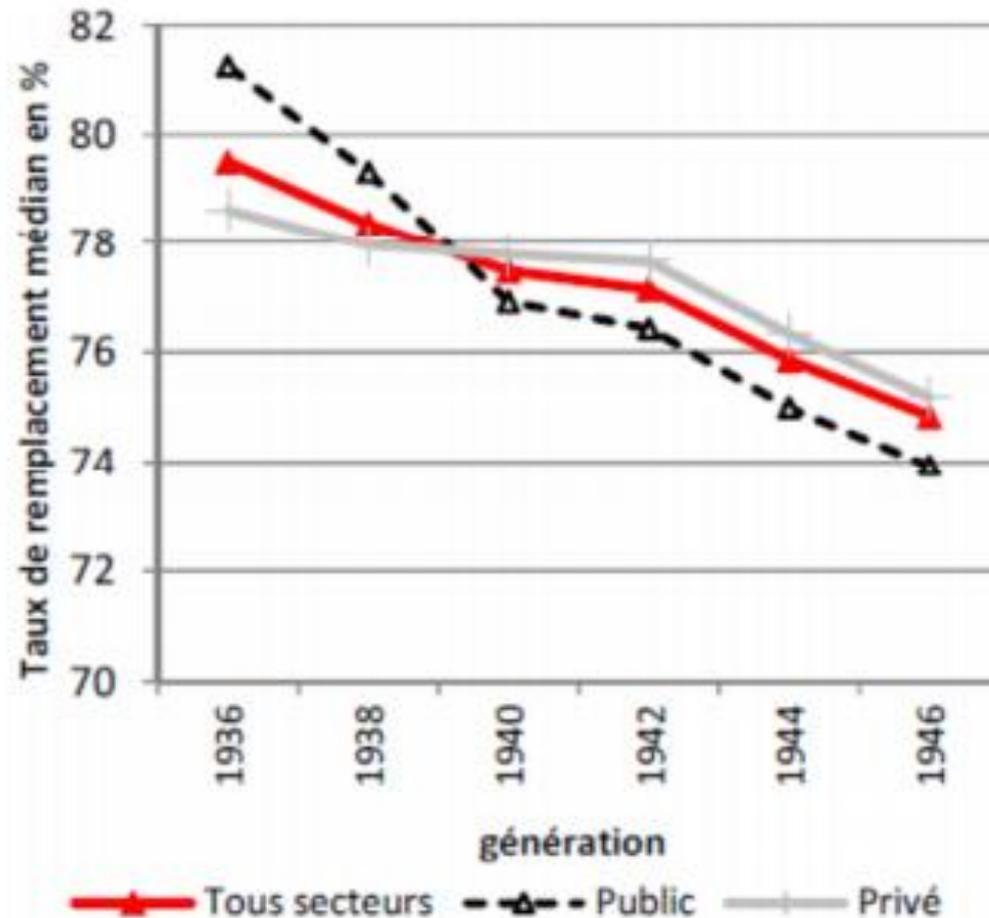
Logique de
temps libre



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Annexe 1.

Graphique n° 9 : taux de remplacement net médian après une carrière complète



Champ : retraités de droit direct à carrière complète et en emploi salarié à 49 ans, dont le régime d'affiliation principal est, d'une part, le régime général, d'autre part, la fonction publique ou les régimes spéciaux, résidant en France

Source : rapport annuel du COR, juin 2016. Étude DREES à partir de l'EIR 2012 (pensions) et des panels État et DADS de l'INSEE (revenus d'activité en fin de carrière)

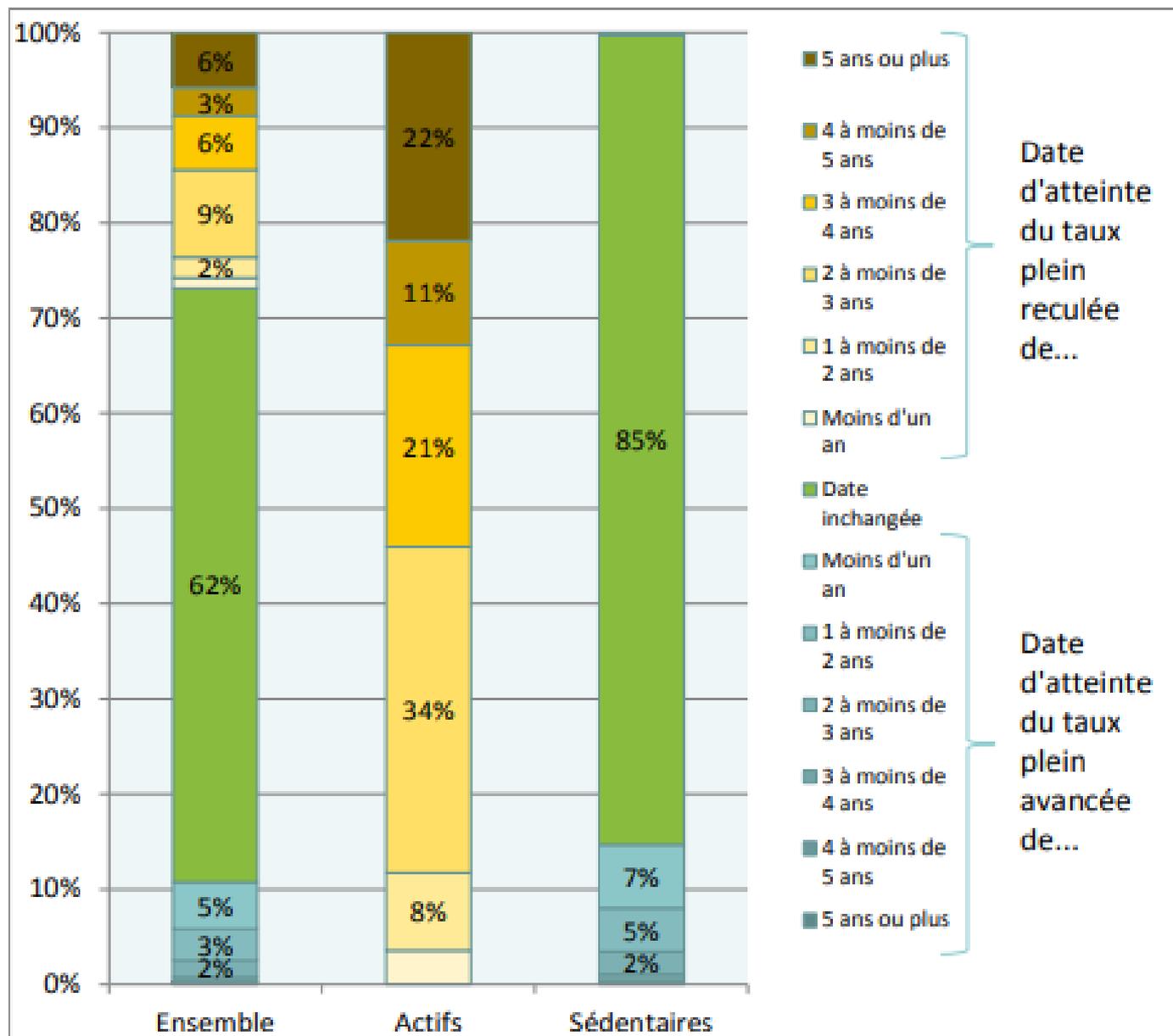


S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Annexe 2.

CFDT.FR

➤ Graphique 1 • Décalage de l'âge d'atteinte du taux plein en cas d'application des règles du secteur privé aux fonctionnaires, en fonction de l'ampleur du décalage



Champ • Personnes nées en 1958, affiliés à la fonction publique et liquidant à partir de 56 ans.

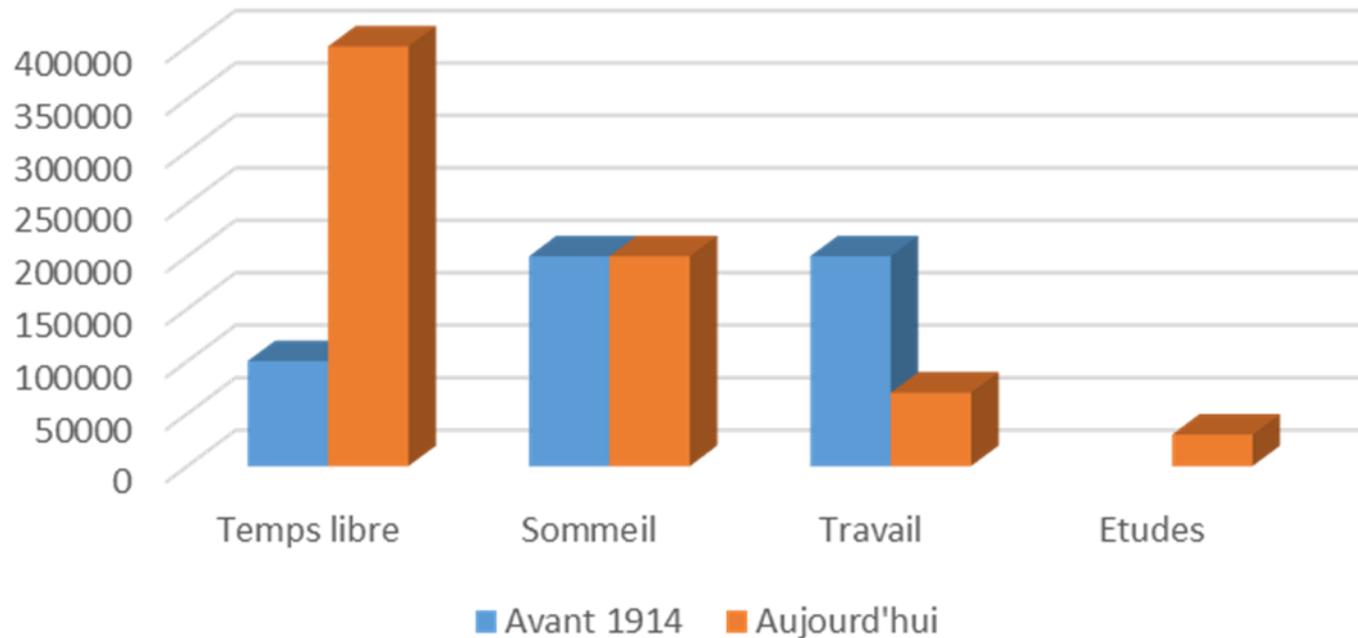
Source • Modèle TRAJECTOIRE de la DREES.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Nombre d'heures consacrées aux différents types d'activités au cours d'une vie



Annexe 3.