



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CAP DES IPEF

COMPTE-RENDU

CAP PROMOTIONS

DU 11 DÉCEMBRE 2019

1. DÉCLARATION PRÉALABLE DES ÉLUS CFDT

VOS REPRÉSENTANTS

TITULAIRES

Nadou CADIC (DGITM)

nadou.cadic@

developpement-durable.gouv.fr

Antoine PELLETIER (ENPC)

antoine.pelletier@enpc.fr

SUPLÉANTS

Jérôme BURQ (CGAAER)

jerome.burq@agriculture.gouv.fr

Nicolas PRUDHOMME (USH)

nicolas.prudhomme@ponts.org

Madame la Présidente,

Mesdames et messieurs les membres de la CAP,

La disparition des CAP Avancements de grade

A l'occasion de cette triste dernière CAP des IPEF, la CFDT tient à rappeler les quatre engagements de notre profession de foi que nous avons présentée aux agent-e-s IPEF en octobre 2018 et, en conclusion, vous donner, par ce document, une série de recommandations pour suppléer les CAP.

Nous compléterons ces recommandations, en cours de séance par les noms des agent-e-s « laissé-e-s pour compte » que les futures administrations (hélas non interministérielles) pourront, nous l'espérons, prendre mieux en compte qu'aujourd'hui.

Ces quatre engagements sont :

- **Agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;**
- **Agir pour la reconnaissance des qualifications et pour le respect des compétences ;**
- **Agir pour que la place des ingénieur-e-s fonctionnaires soit reprecisée et confirmée ;**
- **Agir pour la transparence et l'harmonisation des pratiques de gestion.**

C'est sur ce dernier point que nous voulons attirer votre attention. L'édition, ci-dessous, des courbes de répartition des populations d'IPEF promouvables aux grades d'ingénieur-e en Chef et d'ingénieur-e général-e classe normale est édifiante.

Les laissés pour compte de l'avancement

L'administration laisse de nombreux agent-e-s IPEF **sans avancement de grade au cours de leur carrière et sans explications**, avec une **discrimination négative criante pour les missions d'enseignement et d'appui scientifique et technique**

CFDT.FR

CFDT-UFETAM.ORG

SPAGRI.FR



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

VOS REPRÉSENTANTS

TITULAIRES

Nadou CADIC (DGITM)
nadou.cadic@developpement-durable.gouv.fr

Antoine PELLETIER (ENPC)
antoine.pelletier@enpc.fr

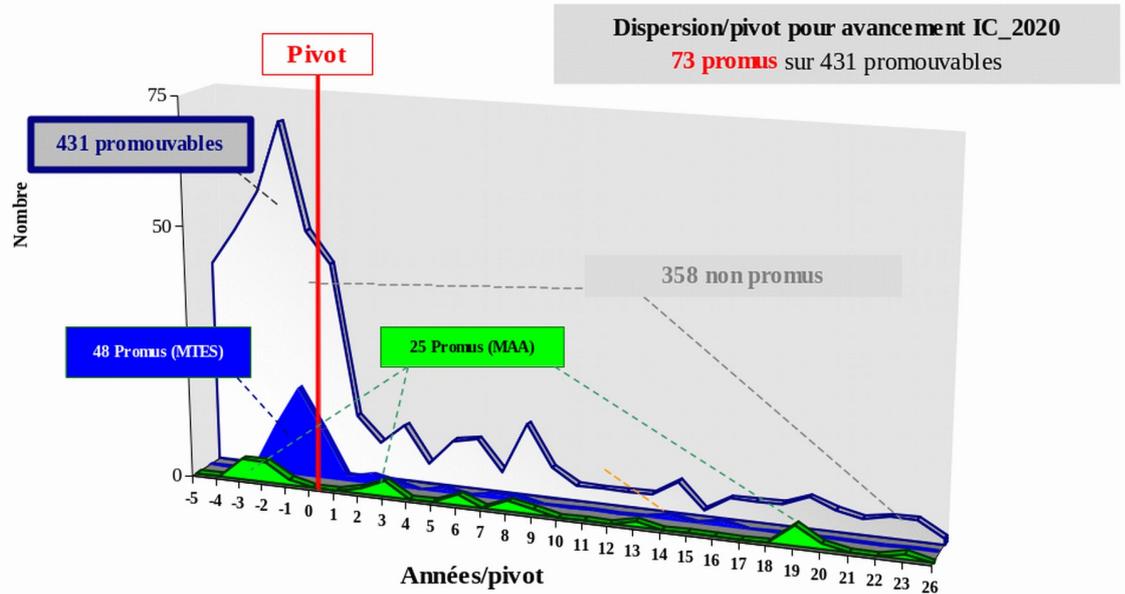
SUPLÉANTS

Jérôme BURQ (CGAAER)
jerome.burq@agriculture.gouv.fr

Nicolas PRUDHOMME (USH)
nicolas.prudhomme@ponts.org

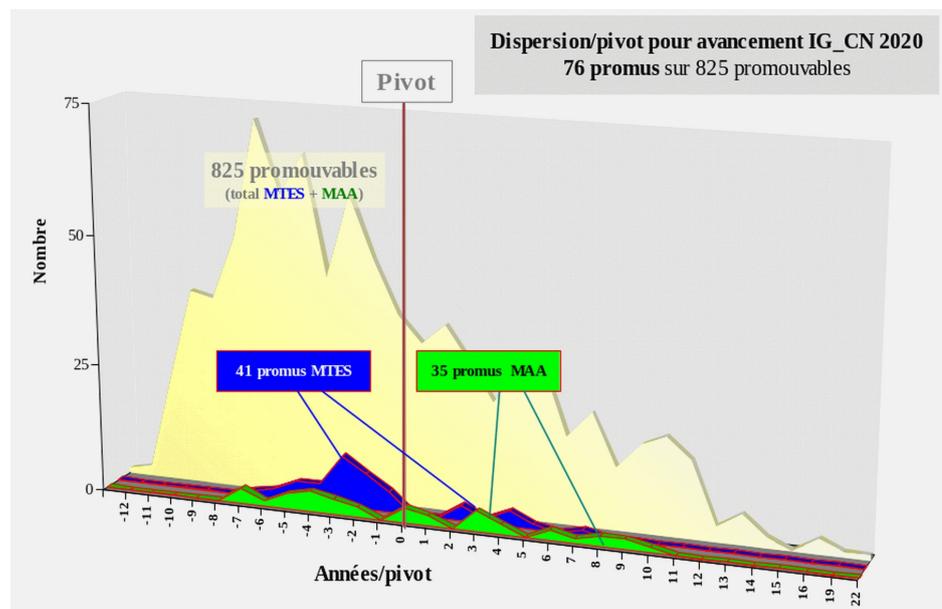
aux politiques publiques, y compris dans la gestion de grands projets à enjeux ou dans l'expertise internationale de haut niveau.

L'interministérialité du corps est loin d'être assurée : ces courbes de distribution montrent **un net différentiel de traitement des carrières entre le MTES-MCT et le MAA**. Nous tenons à souligner que durant ces dernières années, le CEIGIPEF a su, justement dans le cadre de la préparation des CAP « avancements », améliorer l'instruction interministérielle des dossiers d'avancement de grade et acquérir un « commencement d'autorité » sur les **65 autorités d'harmonisations qui existent dans les deux ministères et les différentes maisons d'emplois**. Or, la disparition de la CAP, qui donnait sa légitimité d'intervention au CEIGIPEF, est un signe très inquiétant de retour à un **statu quo quasi-féodal** avec son lot de baron-ne-s locaux-ales, de corporations de métiers ou de grandes écoles, de faits du prince ou de la princesse, de logique purement quantitative par maison d'emploi, etc.



Distribution des avancements 2020 au grade d'en Chef

12 promus au-dessus de pivot +5 ans pour le MAA (soit beaucoup plus que le MTES avec 4 promus seulement au-dessus de pivot +5 ans).



CFDT.FR

CFDT-UFETAM.ORG

SPAGRI.FR

Distribution des avancements 2020 au grade de Général classe normale

Là encore, le MAA s'occupe un peu mieux de ses « laissés pour compte » que le MTES.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Les propositions de la CFDT

Pour éviter le risque évident de retour à ce statu quo "féodal", la CFDT propose de :

1. Prévoir une **véritable instruction interministérielle** d'un nombre garanti d'avancements, en diminuant donc les deux quotas actuellement réservés à chacun des deux ministères : par exemple, pour les avancements au grade d'en Chef, 1/3 des promotions pour le MAA et 2/3 pour le MTES. Cette instruction interministérielle **devra évidemment associer les représentant-e-s du personnel** pour s'assurer de la transparence du processus.

2. Garantir, dans les futures lignes directrices de gestion de tous les employeurs-ses d'IPEF, une **progression de carrière inspirée de la PPCR**, s'attachant à ne plus laisser des pourcentages importants d'agent-e-s IPEF au bord de la route, sous des prétextes de non-mobilité ou de non-prises de responsabilités. La CFDT continuera d'agir pour la **reconnaissance des qualifications** et pour le **respect des compétences** et exigera que soient pris en compte des critères de **qualité des productions et des expertises** faites par les ingénieur-e-s, de compétence scientifique et technique, de mobilité, notamment internationale, davantage que les critères devenus obsolètes de management ou de position hiérarchique.

À ce titre, la **formation par la recherche** doit devenir la règle pour la formation des jeunes haut-e-s fonctionnaires, comme dans la plupart des autres pays européens, et en conséquence, nous revendiquons pour les docteur-e-s la **prise en compte de leurs années de thèse** comme une véritable expérience professionnelle.

3. Avec le recours généralisé aux contractuel-le-s pour la conduite des projets transversaux, notre fonction publique va accentuer le **risque de conflits d'intérêts**, avec une porosité mal contrôlée entre intérêts privés et intérêt général. La CFDT veillera à ce que des commissions de déontologie soient mises en place et activées, afin de **garantir l'impartialité de l'État** et de protéger les expert-e-s public-que-s en exigeant que la place des ingénieur-e-s fonctionnaires soit précisée et confirmée, notamment avec la nouvelle organisation territoriale qui va modifier l'ensemble de la sphère des services publics et de leurs opérateurs. Les réformes engagées ou à venir - réforme territoriale et réforme de l'Etat - vont continuer de bouleverser le paysage de nos services, la nature et l'étendue des missions, l'exercice même des fonctions d'encadrement : **les ingénieur-e-s des Ponts, des eaux et des forêts ont un rôle fondamental à jouer dans les mutations qui s'annoncent** et leur expertise doit être sollicitée à chaque étape des réorganisations et des restructurations. Les IPEF seront en première ligne dans la gestion des transitions et ils sont particulièrement sollicités dans la résolution des conflits d'usages. La gestion des mobilités et des avancements de grade des IPEF devra prendre pleinement en compte ces nouveaux enjeux.

Nous souhaitons enfin remercier l'ensemble des acteur-ric-e-s de l'administration et les autres représentant-e-s du personnel avec lesquels nous avons pu travailler efficacement lors des CAP successives, dans l'intérêt de tous les agent-e-s du corps des IPEF.

VOS REPRÉSENTANTS

TITULAIRES

Nadou CADIC (DGITM)

nadou.cadic@

developpement-durable.gouv.fr

Antoine PELLETIER (ENPC)

antoine.pelletier@enpc.fr

SUPLÉANTS

Jérôme BURQ (CGAAER)

jerome.burq@agriculture.gouv.fr

Nicolas PRUDHOMME (USH)

nicolas.prudhomme@ponts.org

CFDT.FR

CFDT-UFETAM.ORG

SPAGRI.FR



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

2. RÉPONSE DES SECRÉTAIRES GÉNÉRALES

Les deux ministères sont attachés à la dimension interministérielle du corps, qui ouvre un très large champ d'activité aux IPEF. Le corps a dix ans, il est bien installé dans le paysage administratif.

La mission de M. Thiriez sur la haute fonction publique a été prolongée jusqu'en janvier 2020, elle porte également sur les grands corps techniques dont fait partie le corps des IPEF.

Les représentants du personnel seront associés aux réflexions sur les nouvelles modalités de gestion du corps des IPEF. Le nouveau cadre des lignes directrices de gestion devra garantir l'équité, en particulier face aux évolutions en cours ; l'État et ses services changent, il faudra se demander quelles sont les compétences importantes et quels sont les parcours de carrière qui peuvent être proposés aux IPEF.

VOS REPRÉSENTANTS

TITULAIRES

Nadou CADIC (DGITM)

nadou.cadic@

developpement-durable.gouv.fr

Antoine PELLETIER (ENPC)

antoine.pelletier@enpc.fr

SUPLÉANTS

Jérôme BURQ (CGAAER)

jerome.burq@agriculture.gouv.fr

Nicolas PRUDHOMME (USH)

nicolas.prudhomme@ponts.org

3. TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'INGÉNIEUR-E EN CHEF

Liste principale

THOMAS DESESSARTS Paul

PERRIN Nicolas

CARPENTIER Véronique

CAMPERGUE Pauline

TRUCHET Stéphanie

REIZINE Stanislas

TOBIN Lara

OUILLON Isabelle

VIEILLEFOSSE Alice

PERRISSIN-FABERT Baptiste

ROMON Pierre-Adrien

LUNET DE LA MALENE Joseph

CHARRIER Aude

BREMOND Pauline

DUFEU Elodie

CARPENTIER Anne-Sophie

MORENO Sophie

CRISTIA-LEROY Cécilie

BILLOT Aurélien

ROBERT Lydia

ROUX Lucie

CAILLOUX Geoffroy

THEVENET Samuel

MEYER Jérôme

TEJEDOR Fanny

PIFFADY JérémY

THOMINES Marie

CALMET Anne

PASCAL Ambroise

CATLOW Anne

REUTER Pauline

CHAPLEUR Olivier

BOUYER Thomas

COLOMB Julie

RULLY Florence

REGAD Jacques

POIVRE Pierre-Alexandre

ROUBAL Christophe

LORET Cédric

DAMIEN Guillaume

SIMON Françoise

CHOUMERT Guillaume

GUINARD Christine

JEAUDEAU Marie-Line

CHADOURNE FACON Lucie

GANDIN Denis

LEBRASSEUR Emilie

ROYER Jean

DELAMARRE Pascale

BERRIAUD Marie-Claire

CFDT.FR

CFDT-UFETAM.ORG

SPAGRI.FR



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

BOUILLOUD Ludovic
MAURAND Baptiste
METRAL Jean-François
CHEVALLIER Matthieu
LEBEE Arthur
GREGOIRE-GAURY Véronique
MARSOUIN Anne
MALLOT Nicolas
THIVET LE TREQUESSER Gaëlle
MOULIN Frédéric
DEGROOTE Stanislas
KAMIL Isabelle

Liste complémentaire

CAUVIN Frédéric
OFCARD Alain

HURE Manon
WEYER Florian
BOUTOT Romary
BOCHE Mathieu
VIDAL Michel
HENIQUE Julien
SAPIJANSKAS Jurgis
COROENNE Mylène
BALIQUE Benjamin
FOREST Maxime
BECU-POURADIER Sarah

AUDHUI Jérôme

VOS REPRÉSENTANTS

TITULAIRES

Nadou CADIC (DGITM)
nadou.cadic@
developpement-durable.gouv.fr

Antoine PELLETIER (ENPC)
antoine.pelletier@enpc.fr

SUPLÉANTS

Jérôme BURQ (CGAAER)
jerome.burq@agriculture.gouv.fr

Nicolas PRUDHOMME (USH)
nicolas.prudhomme@ponts.org

4. TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'INGÉNIEUR·E GÉNÉRAL·E DE CLASSE NORMALE

Liste principale

THIBAUT Olivier
BOUTON Yanco
DUQUESNE François
CALLOIS Jean-Marc
GOUX Marie-Thérèse
CHAPUZET Jean
FERREOL Catherine
COLIN Pierre-Yves
SOULIAC Laure
CUCCURU Philippe
CONTI Eric
FAUCHER Claude
FLORETTE Anne
JANEX François
SALATHE Manuelle
LANG Gabriel
PRIEUR Julien
LESCOAT Elisabeth
FERNANDEZ DE GRADO Jean-Marc
MOLIN Fanny
CORCOS Stéphane
NAAIM Mohammed
CHATTY Stéphane
PARENT Martin

VAUTERIN Patrick
PETERS Eric
COLIGNON Olivier
ROSSO Laurent
GRISEZ Claire
SAUDUBRAY Frédéric
GRAMMONT Philippe
TORRE Claude
MILAN Olivier
VANACKERE Gilles
GIROMETTI Laurent
CHEVIGNARD Nicole
PROSPERI Odile
RITZ Dominique
MUCKENSTURM Nadine
MIZZI Jean-Paul
POYET Patrick
DONET Isabelle
RIZAND Anne
RUAS Anne
JEANJEAN Nicolas
SPAZZI Renaud
SAADE Marion
MOISSET Didier

CFDT.FR

CFDT-UFETAM.ORG

SPAGRI.FR



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

VIRLOJEUX Christian
RAJOT Jean-Paul
UTARD Danièle
ATGER Frédéric
ARDAENS Geneviève
ASTIER Yvan
CHANCEREL-LE GAREC Joëlle-Anne
CANCES Eric
POLIAKOFF Françoise
STEIN Joël
JAMET Olivier
NOSMAS Jean-François
GUICHOUX Sylvie
GACHET Roland

Liste complémentaire

RAYNAL Marc
EUDES Xavier

BERTHAUD Claude
PRALIAUD Claude
LEFOYER Sylvain
LEVY Frédéric
SPORTISSE Bruno
DUPUY-LYON Stéphanie
MARCELLIN Catherine
JUNG Franck
GOURDELLIER Fabrice
MOREL Pierre-Jean
BERINQUE David
MINJON Hervé
PERGET Sylvie
PETERMANN Eric

FERRA Sébastien

VOS REPRÉSENTANTS

TITULAIRES

Nadou CADIC (DGITM)
nadou.cadic@
developpement-durable.gouv.fr

Antoine PELLETIER (ENPC)
antoine.pelletier@enpc.fr

SUPLÉANTS

Jérôme BURQ (CGAAER)
jerome.burq@agriculture.gouv.fr

Nicolas PRUDHOMME (USH)
nicolas.prudhomme@ponts.org

5. TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'INGÉNIEUR-E GÉNÉRAL-E DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

Liste principale

AYPHASSORHO Hugues
BERTEAUD Pascal
THIBAUT Henri-Luc
DELORME Jean-Martin
BLACHERE Philippe
BIGOT-DEKEYZER Cécile
PINCONNET Didier
DI BENEDETTO Hervé
VINDIMIAN Eric
RUIZ José
KAUFFMANN Guy
BARLIER André
POITEVIN Joel
MASSON Jean-Luc
BERGERET Pascal
PERRIN Thérèse
SARRAUSTE DE MENTHIERE Catherine
BOREL Marc
MARTEL Hervé

SCHOST Alain
TAPADINHAS Laurent
JEANNIN Pierre
ROY Laurent
MOUGARD Sophie
REY Geneviève
POUPARD François
TRIDON Alain
BRUN Eric
BRUNEAU Eric
DESBOUIS J-François
BERNARD-GELY Anne
LAMBERT Frédéric
GALTIER Bertrand
ZALAY Marion
NICOL Jean-Pierre
CONFESSON Yves
LAGET Thierry

Liste complémentaire

FRIGGIT Jacques

CFDT.FR

CFDT-UFETAM.ORG

SPAGRI.FR