

# Présentation du rapport de gestion 2019 du FIPHFP

Comité national

Jeudi 5 mars 2020

---



Fonds pour l'insertion  
des personnes handicapées  
dans la fonction publique

# SOMMAIRE

- ▶▶ **L'actualité du FIPHFP** / P.3
- ▶▶ **Les ressources du FIPHFP** / P.5
- ▶▶ **Les interventions du FIPHFP** / P.8
  - Les aides / P.9
  - Les conventions / P.9
  - Le programme accessibilité / P.9
  - L'apprentissage / P.9
  - Les partenariats / P.10
- ▶▶ **Les résultats** / P.11
  - Le taux d'emploi / P.12
  - Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi / P.13
  - Recrutements et maintiens dans l'emploi / P.16
  - Exécution budgétaire et résultat comptable / P.17
  - La communication / P.18



# L'actualité du FIPHFP

---

**Décret 2019-645** du 26 juin 2019  
**modifiant le décret**  
**2006-501 relatif au FIPHFP**

- Modification de la liste des actions pouvant faire l'objet d'un financement du Fonds
- Valorisation de l'effort d'insertion et de maintien dans l'emploi des BOETH les plus âgés
- Nature et calcul des dépenses déductibles
- Calcul du montant de la contribution
- Administration de l'Établissement FIPHFP

**La COG  
ETAT/FIPHFP/CDC  
en préparation**

-----  
1 avenant prolonge la précédente pour 2019

**Duoday 2019  
une opération réussie**

- 1 091 employeurs publics mobilisés
- 3 751 duos concrétisés
- x 7,5 par rapport à 2018
- + de 31% des duos réalisés dans la FP

## ▶▶ L'actualité du FIPHFP en 2019

### ▶ La loi 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la FP

Les principales mesures concernant le champ d'action du FIPHFP portent sur :

- La déclaration/les contributions/les dépenses déductibles
- Le calcul du taux d'emploi
- Les missions du FIPHFP et de son comité national
- L'apprentissage
- Les parcours professionnels/Le Référent handicap
- La saisie du CNCPPH
- Les concours et recrutements

D'autres changements au niveau de dispositifs (PPR, formation) et des partenaires du FIPHFP (CDG, CNFPT, ...).

### ▶ Un nouveau Comité national

Parution le 14/05/2019 de l'arrêté interministériel portant désignation des membres du Comité national du FIPHFP. Dans sa nouvelle composition, le CN a élu sa nouvelle Présidente et ses deux Vice-Présidents.

### ▶ Restitution des travaux de la concertation nationale

Confié au FIPHFP, le GT3 a permis d'identifier les voies et moyens pour développer les compétences acquises et pour sécuriser les parcours de formation professionnelle des PSH, notamment en développant des passerelles entre dispositifs de formation et milieu ordinaire de travail.

- 1 référentiel commun/1 cartographie d'accessibilité/1 processus d'auto-évaluation pour faciliter l'engagement des CFA dans leur démarche d'accessibilité universelle, ainsi qu'une fiche métier « référent handicap en CFA »
- L'application « Mon Compte Personnel de Formation » coconstruite avec des PSH dans une logique d'accessibilité universelle
- Les conditions pour une plus grande fluidité des transitions durables et sécurisées entre le milieu protégé et le milieu ordinaire de travail



# **LES RESSOURCES DU FIPHFP**

---

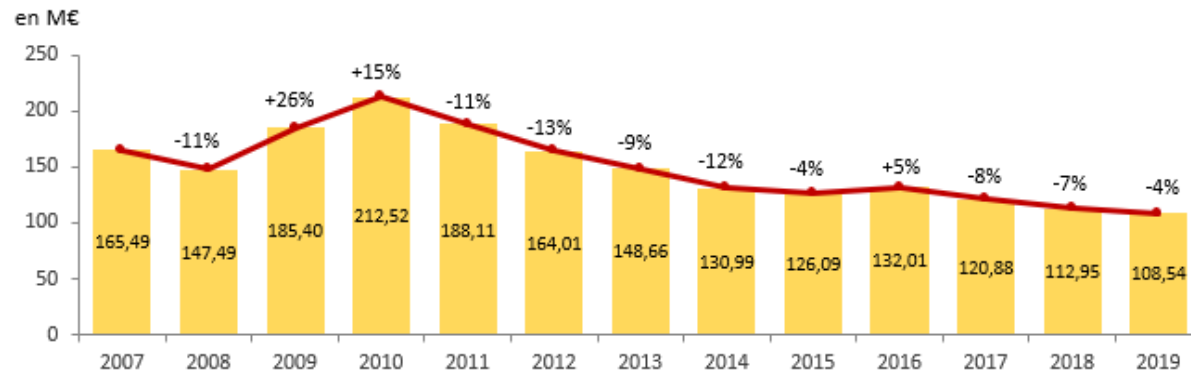
**108,54 M€**

de contributions  
émises en 2019

- **4 %** par rapport à  
2018

## Des contributions à la baisse depuis 9 ans (- 49 % depuis 2010)

### Évolution des contributions



En 2019, les contributions ont baissé de 4 % (4,41 M€) par rapport à

2018

### Répartition des contributions par fonction publique

**Fonction publique de l'État : 34 291 744 €**

- 3,62 M€ par rapport à 2018

- 28,92 M€ par rapport à 2010

**Fonction publique hospitalière : 41 209 324 €**

+ 3,19 M€ par rapport à 2018

- 17,45 M€ par rapport à 2010

**Fonction publique territoriale : 33 041 003 €**

- 3,97 M€ par rapport à 2018

- 57,61 M€ par rapport à 2010



FPE FPH FPT

Afin de pouvoir effectuer une comparaison avec les années antérieures, le montant des interventions est exprimé en charges comptabilisées pour ce slide.

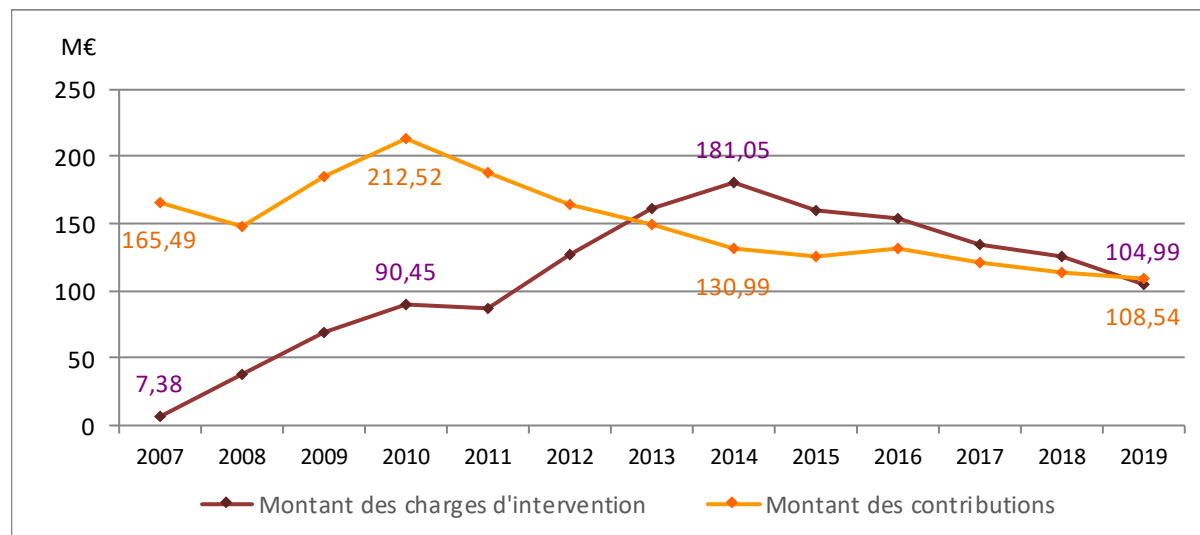
- **104 M€ depuis 2010**, année comptabilisant le montant le plus élevé de contributions

- **4,41 M€ p/r à 2018**

- **76 M€ de charges d'interventions depuis 2014**, année affichant le montant le plus important de charges d'intervention

## ►► Ressources et Interventions : comparaison

Après six années consécutives durant lesquelles le montant des contributions des employeurs publics était inférieur aux charges d'intervention du Fonds, la tendance s'inverse en 2019 faisant apparaître un montant des contributions légèrement supérieur aux charges d'intervention.





# **LES INTERVENTIONS DU FIPHFP**

---



**107,08 M€ financés (- 14% p/r à 2018)**

67,11 M€ : dépenses directes

39,97 M€ : dépenses intermédiées

# Les interventions du Fonds

## Les aides plateforme

9 881 demandes de financements (- 3% par rapport à 2018)

6 856 paiements effectués (- 12% par rapport à 2018)

**15,77 M€ versés en 2019 (- 9% par rapport à 2018)**

FPE : 1,11 M€      FPH : 2,33 M€      FPT : 12,33 M€

## Les conventions employeurs

89 approuvées par le CE pour 40 M€ (contre 97 en 2018 pour 46 M€) = -6 M€

86 validées en CN/CL pour 35,5 M€ (contre 95 en 2018 pour 46 M€) = -10,5 M€

FPE : 8 conv / 9,86 M€      FPH : 9 conv / 3,72 M€      FPT : 69 conv / 21,98 M€

**47,11 M€ versés dans le cadre des conventions (- 8% par rapport à 2018)**

## L'accessibilité

14 demandes de financements (contre 22 en 2018)

393 paiements effectués (contre 697 en 2018), soit - 44%

**4,23 M€ financés en 2019 (contre 7,92 M€ en 2018) = - 47%**

FPE : 0,59 M€      FPH : 0,13 M€      FPT : 3,51 M€

## L'apprentissage

1 742 demandes de financements en 2019

1 363 paiements effectués

**5,16 M€ financés en 2019 (33 % du montant total des aides plateforme)**

FPE : 0,20 M€      FPH : 0,28 M€      FPT : 4,67 M€

En 2019, **21 primo conventions** ont été **approuvées** par le CN ou les CL.

Le FIPHFP conforte ainsi sa présence en région et renforce son implication aux côtés des employeurs publics.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, le programme **accessibilité** bâtementaire **n'est plus financé**

Répartition des financements versés dans le cadre des partenariats



fonction publique de l'État

0 M€ financés en 2019



fonction publique hospitalière

2,04 M€ financés en 2019



fonction publique territoriale

0 M€ financés en 2019

Actions communes

0,82 M€ financés en 2019

Agefiph

35,14 M€ financés en 2019

## Les partenariats

- 1 partenariat national renouvelé (CNFPT) pour 3 ans
- 2 conventions financières annuelles pour 2019
  - CNFPT = 0,70 M€
  - AGEFIPH = 36 M€

### 2 partenariats « Actions communes »

PRITH Réunion (25 080 €) / PRITH Nouvelle-Aquitaine (60 000 €)

En 2019, le **total des financements** versés dans le cadre des partenariats **baisse de 18 %** et s'élève à **37,99 M€** (contre 46,46 M€ en 2018) dont :

- 93 % dans le cadre de la convention Agefiph
- 5 % pour des partenariats noués avec les FP
- 2 % à destination d'actions communes

- En 2019, le FIPHFP et la CPU ont signé leur première convention de partenariat
  - accompagner la politique RH des établissements de la CPU sur l'insertion et le maintien en emploi des PSH par la signature de conventions avec le FIPHFP ;
  - faciliter l'accès aux études supérieures via des dispositifs garantissant une accessibilité universelle au savoir ;
  - développer et valoriser la recherche sur le handicap ;
  - développer dans les formations universitaires management/gestion RH, le sujet du handicap pour former les managers de demain à la conduite d'une politique RH inclusive.



# LES RESULTATS DU FIPHFP

---

TED 5,52 %  
TEL 5,79 %

## Le taux d'emploi, miroir des actions du FIPHFP

Le taux d'emploi direct est passé de 3,55 % en 2006 à 5,52 % en 2019 dans les trois fonctions publiques (TEL 3,74% en 2006 / 5,79% en 2019)

4,67 %  
taux d'emploi direct  
➔ + 0,20 points p/r à 2018

FPE

4,87 %  
taux d'emploi légal

5,47 %  
taux d'emploi direct  
➔ + 0,07 points p/r à 2018

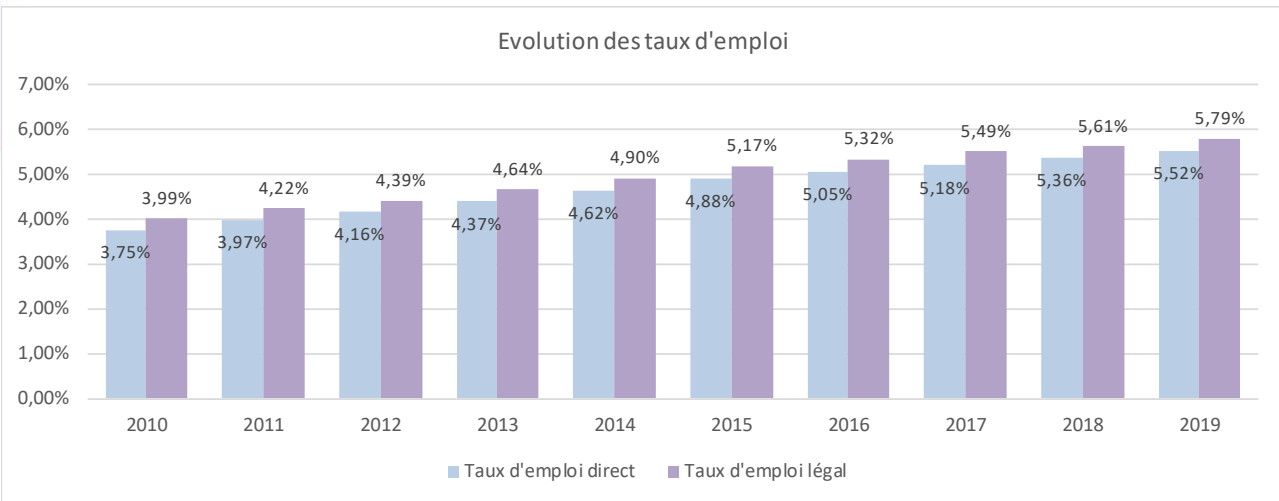
FPH

5,73 %  
taux d'emploi légal

6,60 %  
taux d'emploi direct  
➔ + 0,18 points p/r à 2018

FPT

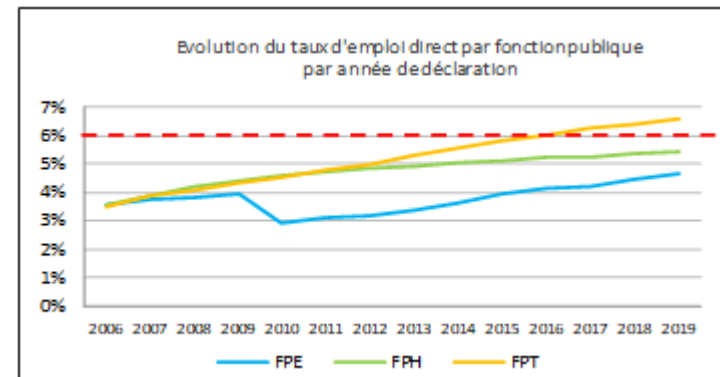
6,94 %  
taux d'emploi légal



Pour rappel, la baisse du taux d'emploi en 2010 concerne la fonction publique de l'État et s'explique par une nouvelle méthode nationale de décompte des bénéficiaires auprès de l'ensemble des agents du ministère de l'Éducation nationale.

Depuis 2006, le taux d'emploi direct a progressé de :

- + 1,08 point pour la FPE,
- + 1,90 point pour la FPH
- + 3,13 points pour la FPT



**258 499**

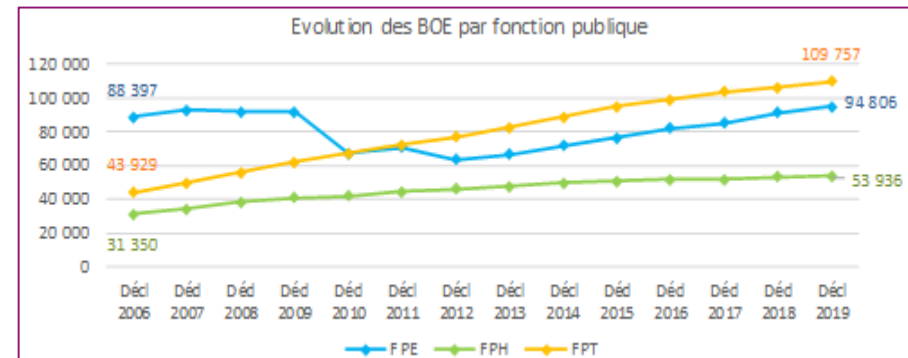
BOE recensés en  
2019

**+ 3 %** par rapport  
à 2018



## Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi

- ▶ 258 499 BOE recensés en 2019
- ▶ 7 739 BOE de plus que pour 2018 (soit une augmentation de 3 %)
- ▶ En 2019, on dénombre 94 899 BOE de plus que pour 2006



Depuis 2006,  
le nombre  
de BOE  
a progressé de  
**+ 58 %**

### Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi par fonction publique



Fonction publique  
de l'**État**

**94 806 BOE**

37 % du total des BOE

➤ **+ 3 475 BOE (4 %)**  
qu'en 2018



Fonction publique  
**hospitalière**

**53 936 BOE**

21 % du total des BOE

➤ **+ 609 BOE (1 %)**  
qu'en 2018



Fonction publique  
**territoriale**

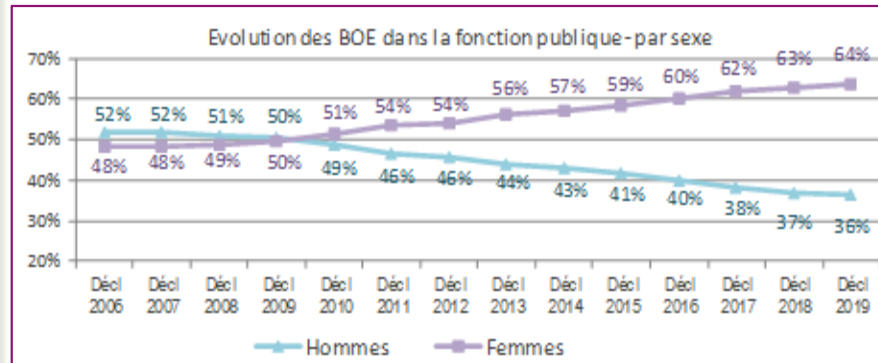
**109 757 BOE**

42 % du total des BOE

➤ **+ 3 655 BOE (3 %)**  
qu'en 2018

**64 % des BOE  
sont des  
femmes**

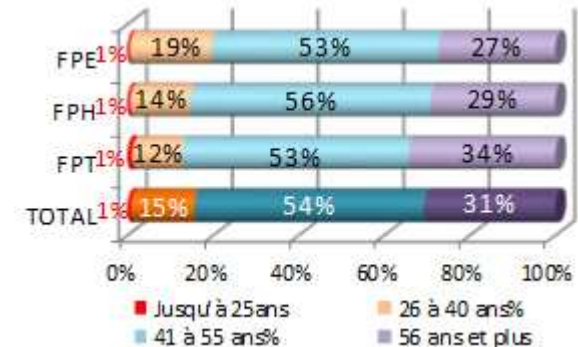
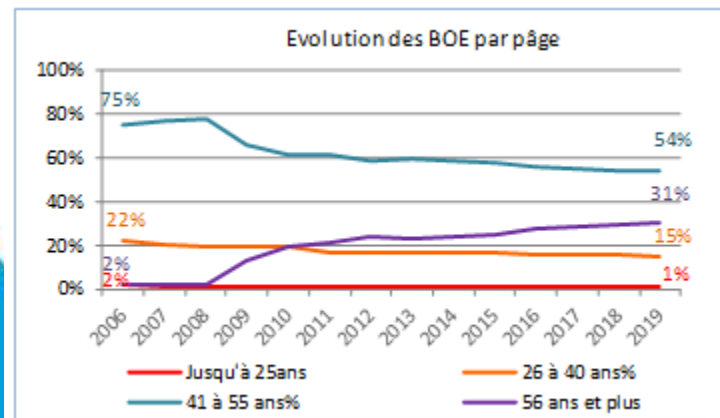
## ▶▶ Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi



Légèrement inférieure à celle des hommes jusqu'en 2008, la part de **femmes BOE** ne cesse d'augmenter : **64 % en 2019** contre 48 % en 2006.

A l'inverse la part de **BOE masculins** diminue chaque année : **36 % en 2019** contre 52 % en 2006

**84 % de BOE  
ont plus de 40 ans**

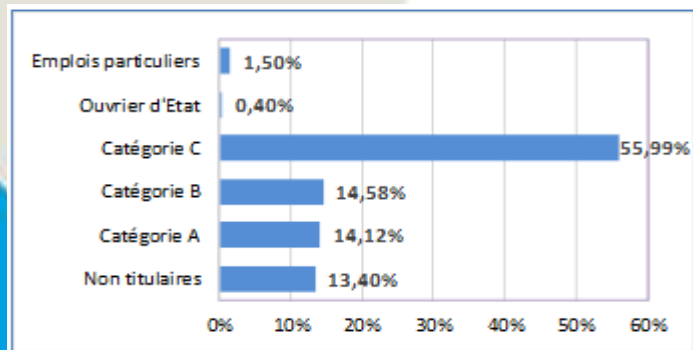


**Le nombre de BOE  
de 56 ans et +  
augmente chaque  
année :**

**31 % en 2019  
contre 13 % en 2009 et  
seulement 2 % en 2006**

- ▶ **84 % des BOE ont plus de 40 ans.**
- ▶ 15 % des BOE ont entre 26 et 40 ans (- 2% pr 2018) alors qu'ils étaient 22 % en 2006.
- ▶ Le taux de BOE âgés de 41 à 55 ans, en baisse depuis 2009, reste stable en 2019 avec 54%. Il s'élevait à 75 % en 2009 (75% en 2006).
- ▶ Enfin, **le nombre de BOE âgés de 56 ans et plus augmente chaque année depuis 2009**, affichant 31 % en 2019 (contre 29 % en 2018). Ils étaient 13 % en 2009 et seulement 2 % en 2006.

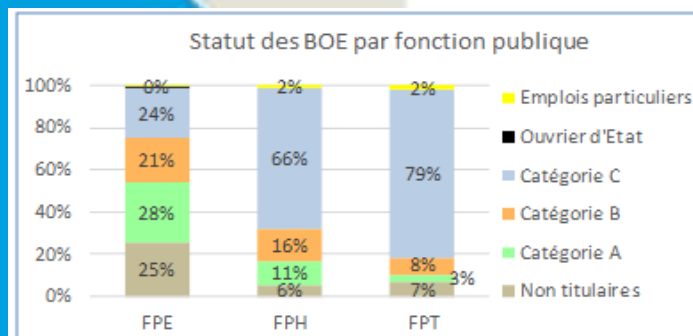
## ▶▶ Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi



• En 2019 plus de **la moitié des BOE** sont des agents de **catégorie C**. Ils représentent **56 % des BOE employés dans la Fonction publique** en légère mais constante diminution. Ils étaient 67 % en 2009.

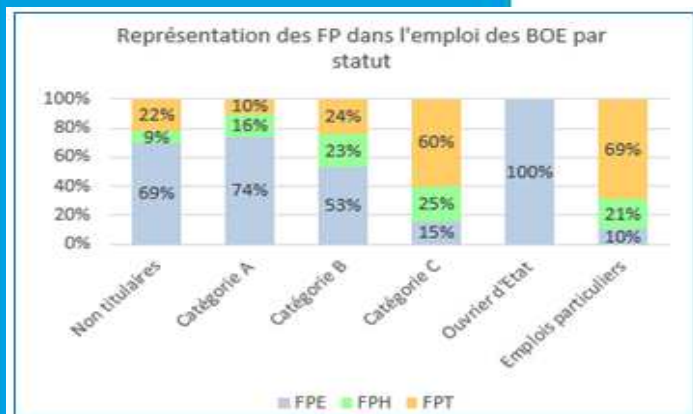
• Les BOE de catégories A et B se maintiennent depuis 2014 entre 13 % et 15 %. Ils étaient respectivement 5 % et 19 % en 2009.

• Les non titulaires représentent 13 % en 2019 (14% en 2018), après une lente progression depuis 2009 (9 %).



• Dans la fonction publique d'État, la part des BOE de catégories A, B, C et non titulaires est relativement équilibrée.

• Les BOE de catégorie C représentent une part importante dans les fonctions publiques hospitalière et territoriale (66 % pour la FPH et jusqu'à 79 % pour la FPT).



• 2/3 des BOE non titulaires font partie de la FPE

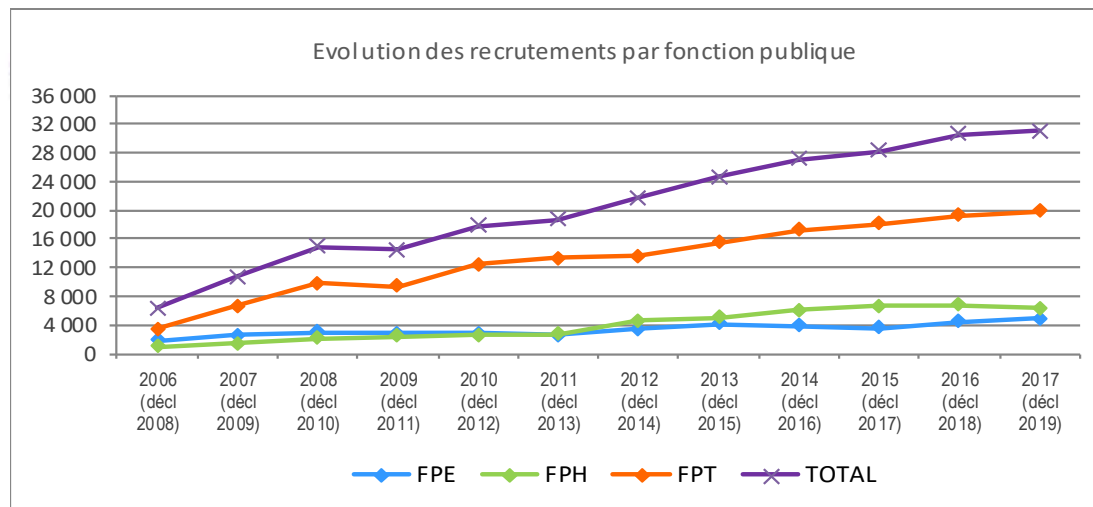
• **Près de 3/4 des BOE de catégorie A sont des agents de la FPE**

• Plus de la moitié des BOE de catégorie B sont présents dans la FPE, 1/4 dans la FPT et 1/4 dans la FPH

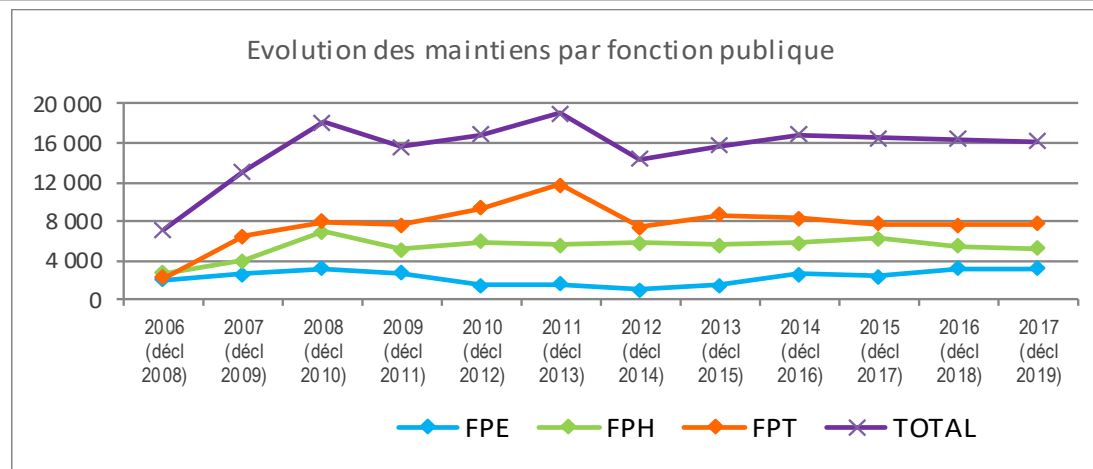
• Les BOE de catégorie C sont plus nombreux dans la FPT (plus de la moitié). 1/4 appartient à la FPH.

• Enfin, plus des 2/3 des BOE sur emplois particuliers font partie de la FPT

## ►► Recrutements/Maintiens dans l'emploi

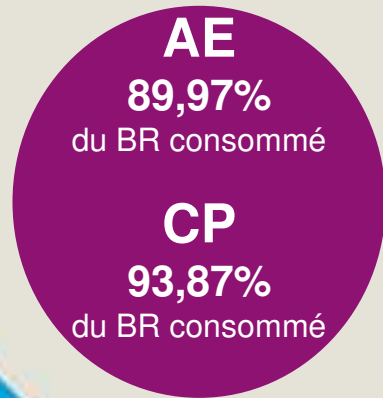


- 31 024 recrutements en 2019, contre 30 542 en 2018, soit + 2 %
- 246 170 agents en situation de handicap recrutés depuis 2006



- 16 231 maintiens en 2019, contre 16 407 en 2018, soit - 1 %
- 186 064 maintiens dans l'emploi depuis 2006





# Exécution budgétaire et résultat comptable 2019

## Le résultat comptable

### Résultat exercice 2019

- - 9,67 M€  
*contre - 30,60 M€ en 2018*
- 20,93 M€ de réduction du déficit

### Les produits

- 127,91 M€  
*contre 124,47 M€ en 2018*
- + 3,44 M€ (+ 2,76 %)

### Les charges

- 137,57 M€  
*contre 155,07 M€ en 2018*
- - 17,50 M€ (- 11,28 %)

## Les Autorisations d'engagement

	AE BR	AE consommés	% conso
PERSONNEL	685 000 €	606 456 €	88,53 %
FONCTIONNEMENT	13 871 485 €	13 241 543 €	95,46 %
INTERVENTIONS	104 745 000 €	93 490 615 €	89,26 %
<b>TOTAL</b>	<b>119 301 485 €</b>	<b>107 338 614 €</b>	<b>89,97 %</b>

## Les Crédits de Paiement (décaissements)

	CP BR	CP consommés	% conso
PERSONNEL	685 000 €	632 001 €	92,26 %
FONCTIONNEMENT	13 731 098 €	10 758 972 €	78,35 %
INTERVENTIONS	111 794 025 €	107 076 527 €	95,78 %
<b>TOTAL</b>	<b>126 210 123 €</b>	<b>118 467 500 €</b>	<b>93,87 %</b>

## Les encaissements budgétaires

	BR	exécuté	exécution
BUDGET	105 082 000 €	109 219 702 €	103,94 %

Le résultat budgétaire s'établit donc à -9,25 M€ (total encaissements – total décaissements)



22<sup>ème</sup> édition de la  
Semaine Européenne  
pour l'Emploi des  
Personnes Handicapées  
(SEEPH)

Outre les évènements organisés  
par les DTH en région, le FIPHFP  
était mobilisé une fois de plus lors  
de la SEEPH

Parmi les thématiques abordées :

- Le handicap invisible ;
- Les femmes en situation de handicap ;
- La place du handicap en Europe

Mais aussi :

- L'accompagnement dans l'emploi ;
- L'école inclusive ;
- L'apprentissage.

La SEEPH a été l'occasion de faire  
entendre la voix du FIPHFP à travers des  
interviews de Françoise Descamps-  
Crosnier, Présidente du comité national.

## ▶▶ La Communication

### ▶ Renouvellement et actualisation des supports éditoriaux du Fonds

- 1 rapport d'activité national et des rapports locaux synthétiques et 100% numériques accessibles
- Des supports de communication actualisés : plaquette institutionnelle 2018, plaquette chiffres clés 2018 FIPHFP-Agefiph, annonce presse handisport,...
- 2 reportages photos : un premier à l'assistance publique-hôpitaux de Marseille pour disposer de portraits d'agents en situation de handicap pour illustrer les supports de communication ; un second pour renouveler les portraits de la Direction du FIPHFP et de la Présidente du comité national.

### ▶ Un renforcement de la stratégie d'influence

- Les relations presse : 25 communiqués de presse ; 2 dossiers de presse
- L'animation du compte Twitter : 367 tweets diffusés. Au 31 décembre 2019, le compte twitter du FIPHFP est suivi par 3 111 abonnés (1 200 de plus qu'en 2018)

Le FIPHFP, partenaire de la  
4<sup>e</sup> édition du SHEAR, organisé par les Echos

A cette occasion, le FIPHFP a organisé une conférence sur la thématique  
« Formation : comment la rendre accessible à tous ? »

Autre temps fort de cette journée, la signature d'une première convention  
de partenariat avec la CPU.





Retrouvez  
plus d'informations  
sur [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)



**Fonds pour l'insertion  
des personnes handicapées  
dans la fonction publique**  
12 avenue Pierre Mendès France  
75914 PARIS Cedex 13