

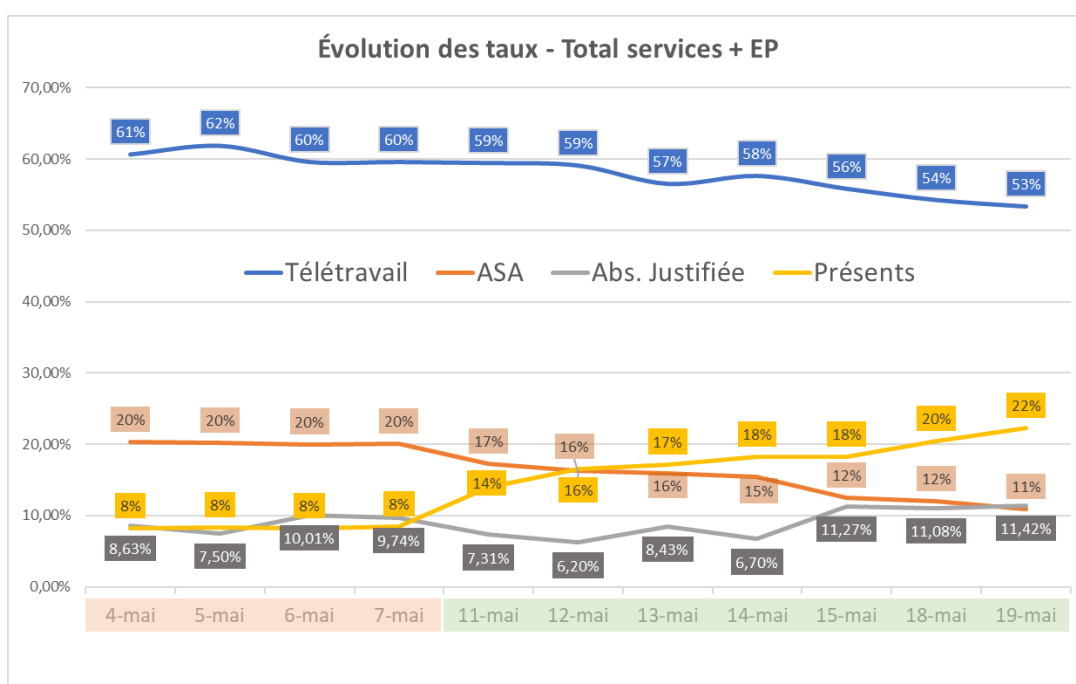
### Evolution de la situation des agents entre le 4 et le 19 mai (reprise d'activité)

Le bilan ci-après, reposant sur les données de l'enquête quotidienne réalisée auprès de 68 services et 34 établissements publics, présente l'évolution des modalités d'organisation du travail avant et après le déconfinement.

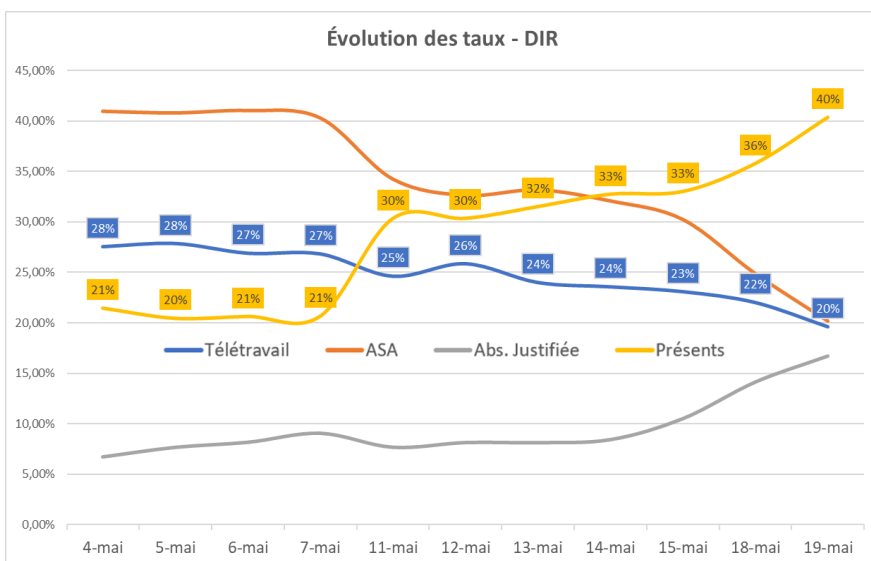
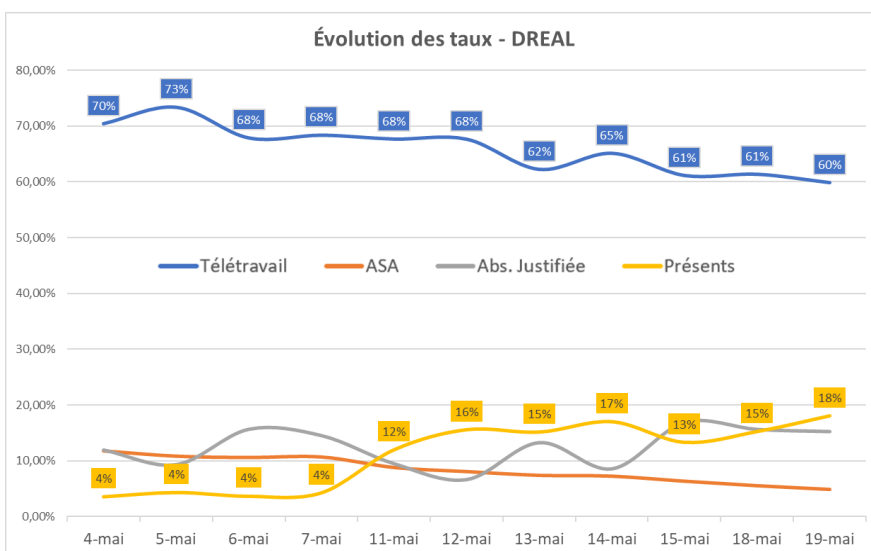
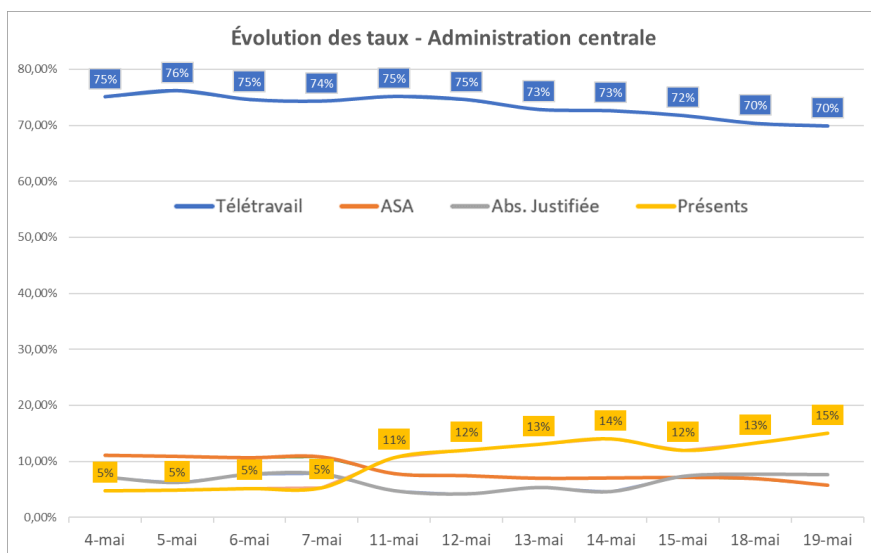
Confinement				Reprise d'activité						
Lundi 4 mai	Mardi 5 mai	Mercredi 6 mai	Jeudi 7 mai	Lundi 11 mai	Mardi 12 mai	Mercredi 13 mai	Jeudi 14 mai	Vendredi 15 mai	Lundi 18 mai	Mardi 19 mai

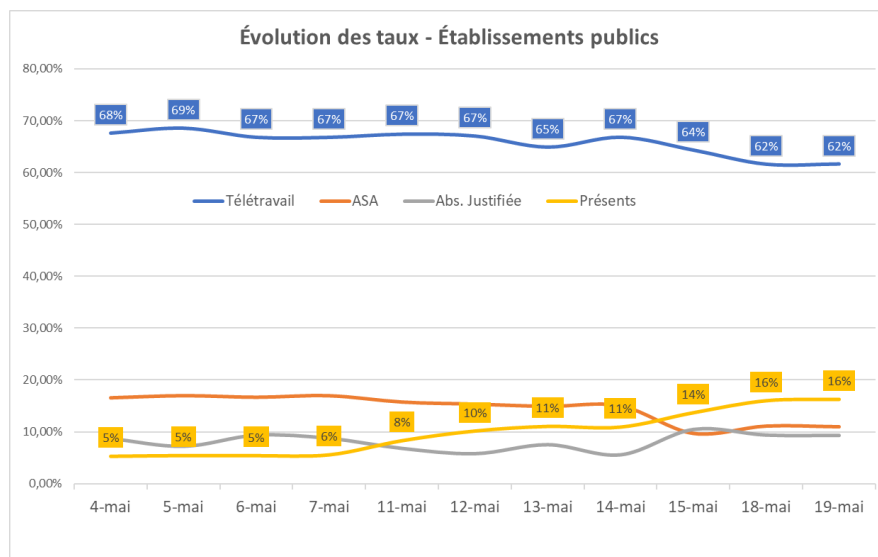
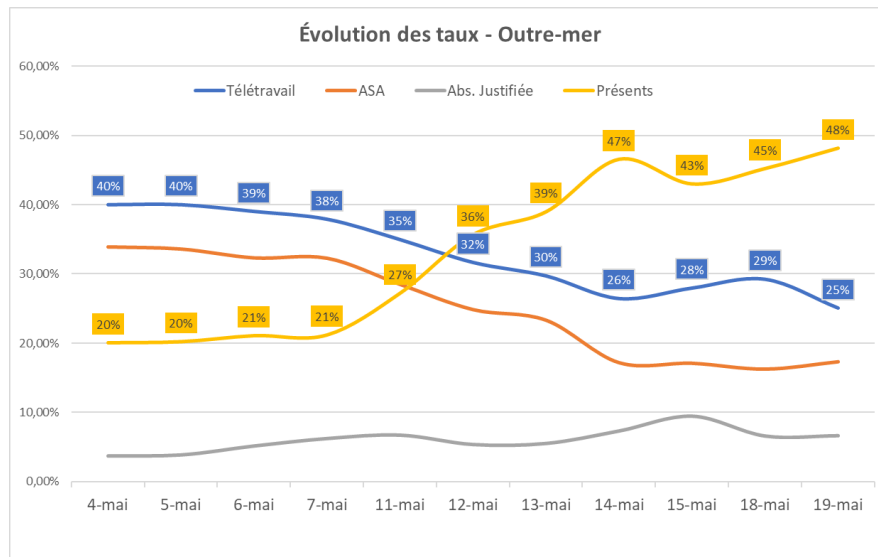
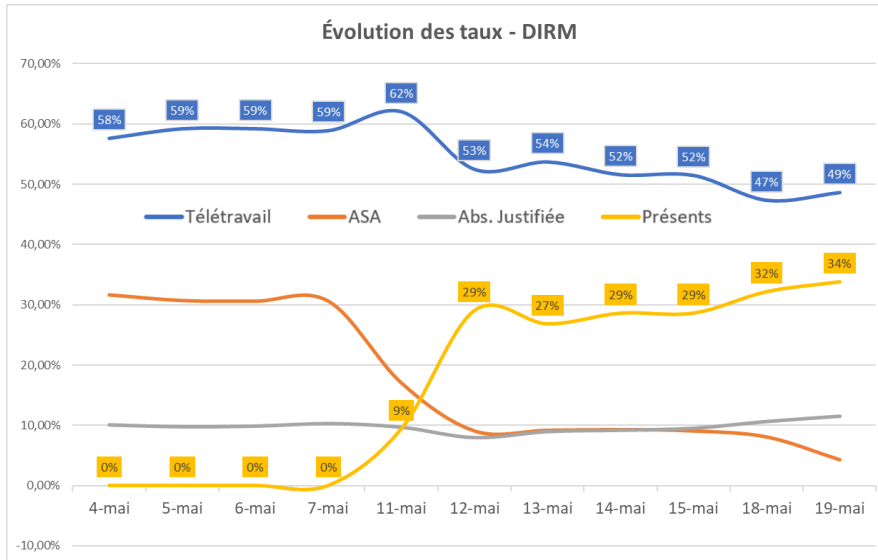
Le confinement a été appliqué durant 8 semaines, du 17 mars au 11 mai 2020. Durant cette période, le télétravail a été généralisé. Ainsi, durant la semaine du 4 mai, le taux d'agents en télétravail s'est élevé à plus de 60%, le taux d'agents en autorisation spéciale d'absence (ASA) à environ 21% et le taux d'agents en « présentiel » à 8% (le solde étant constitué par des agents en diverses positions de congés).

Le plan de reprise des activités de nos ministères a été présenté en comité technique ministériel les 4 et 15 mai dernier et en CHSCTM le 7 mai. Il prévoit un phasage de la reprise d'activités, avec une montée en charge progressive intégrant des facteurs susceptibles de limiter le présentiel sur les lieux de travail (conditions de transport, ouverture des établissements scolaires, consignes sanitaires, spécificités territoriales, ...). Le présent bilan est donc réalisé durant la première phase du plan de reprise qui se déroule du 11 mai à fin mai et pendant laquelle le télétravail reste la modalité privilégiée, avec la seule présence des agents dont la présence est nécessaire à l'accomplissement des tâches essentielles ou de celles qui ne pourront plus être différées dans le temps. Durant cette phase, le nombre d'agents en télétravail diminue de manière progressive, avec un taux qui reste supérieur à 50% en fin de période. Le taux d'agents en ASA passe de 20% à 11%, soit 9 points de moins. Le présentiel est passé très progressivement de 8% à 22%, soit +6000 agents. Il s'agit principalement d'agents précédemment en ASA (3800) et en télétravail (2300).

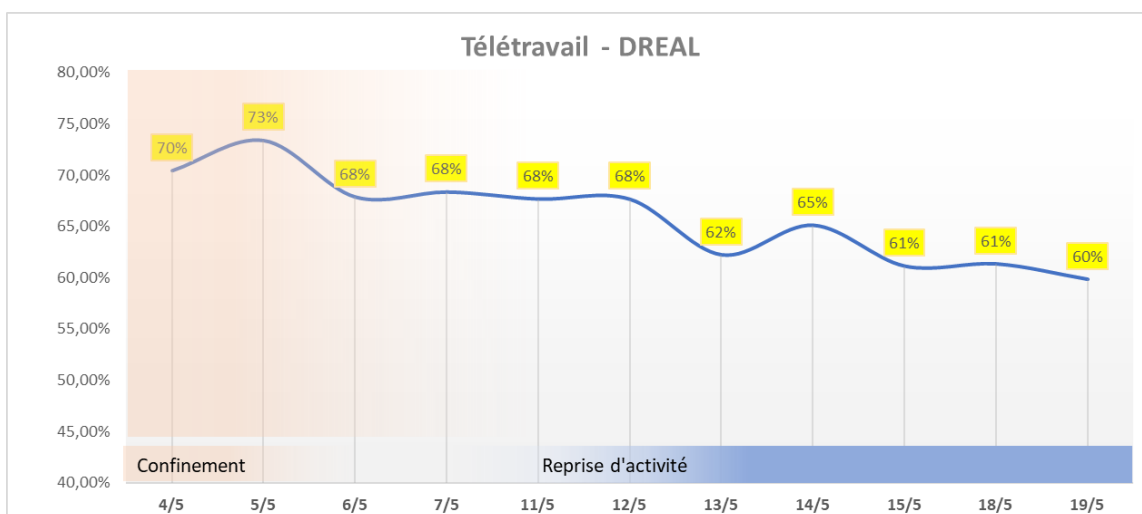
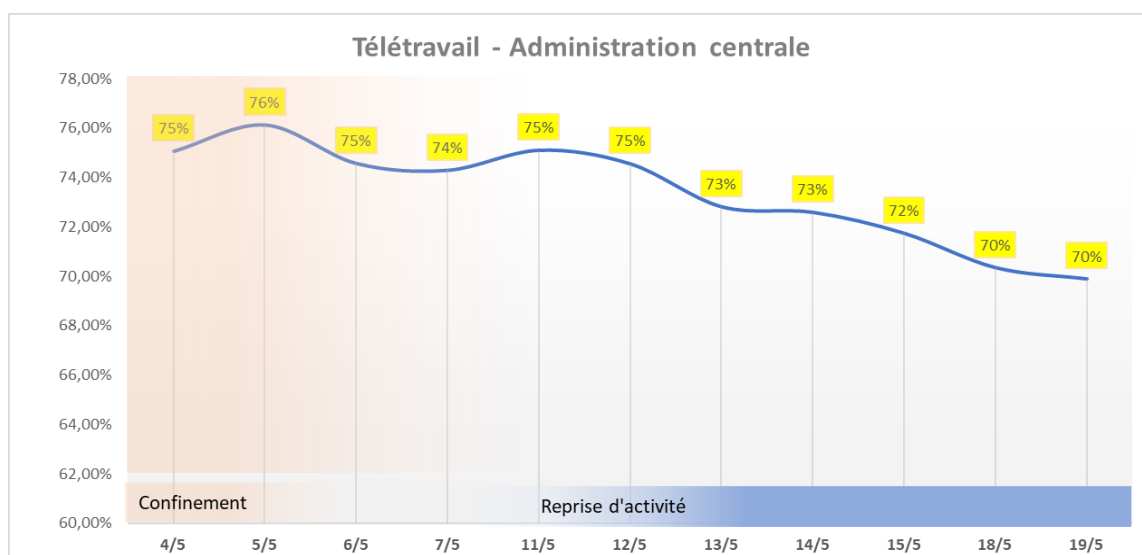
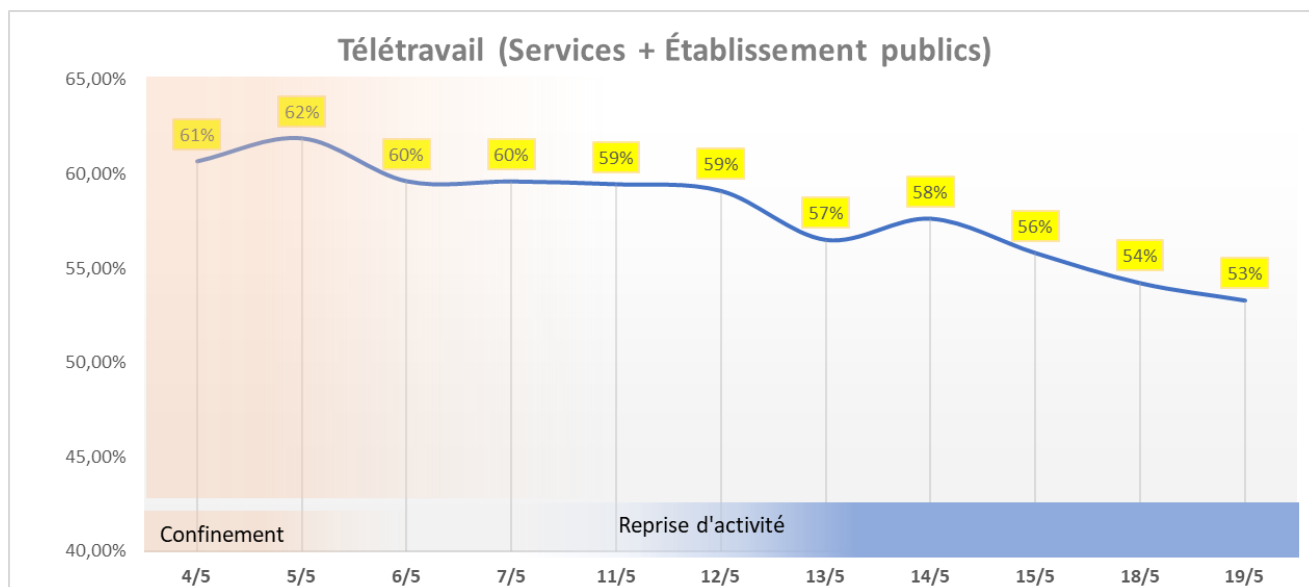


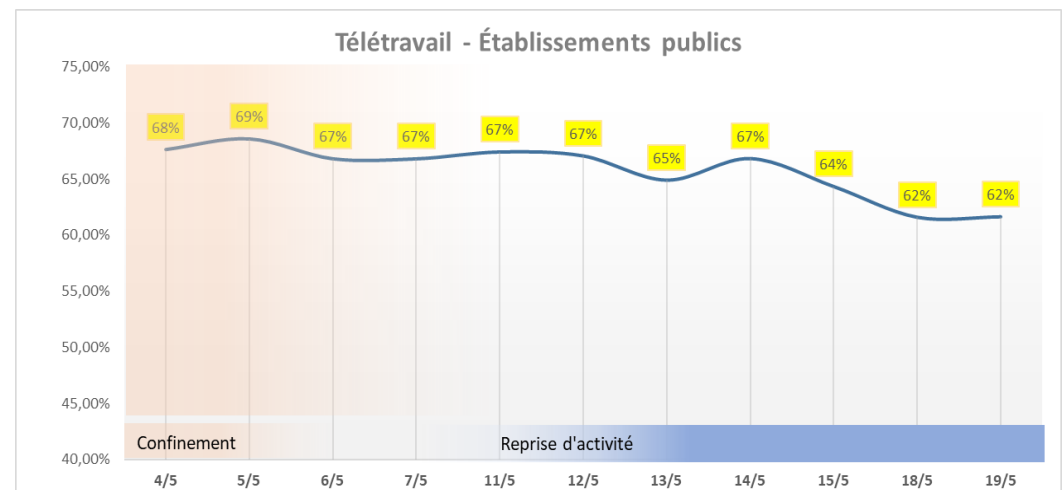
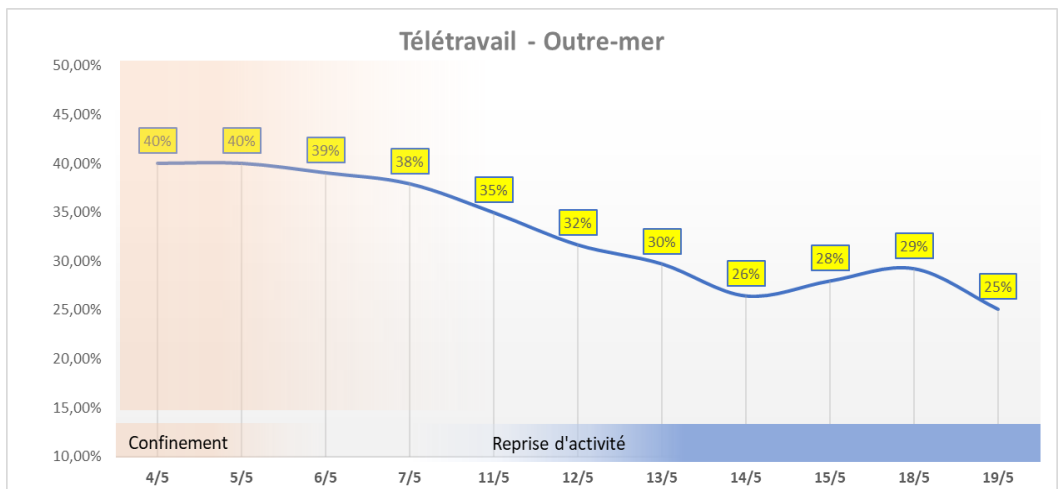
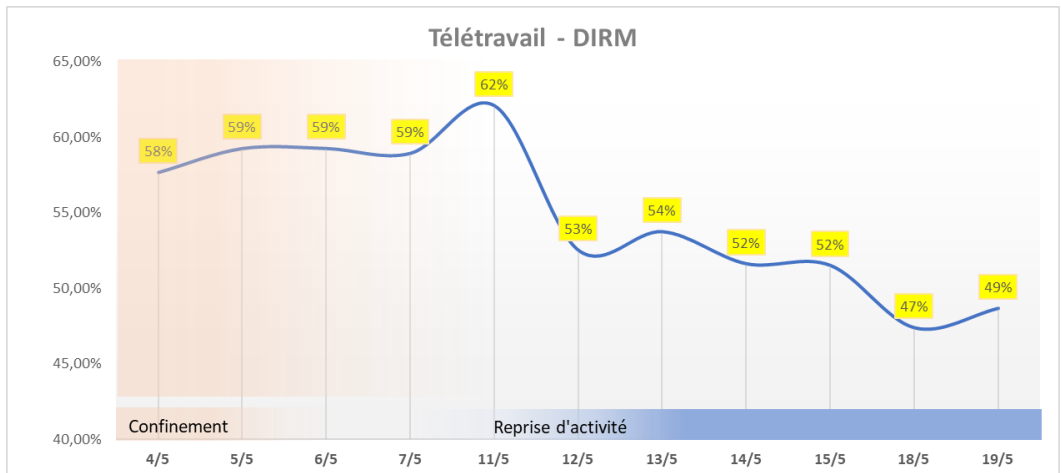
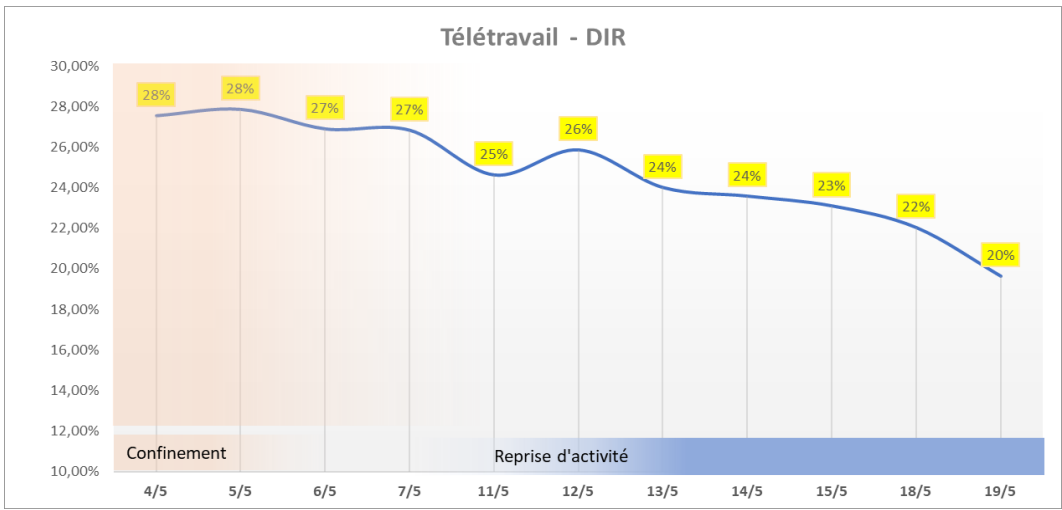
## Évolution des taux par type de service



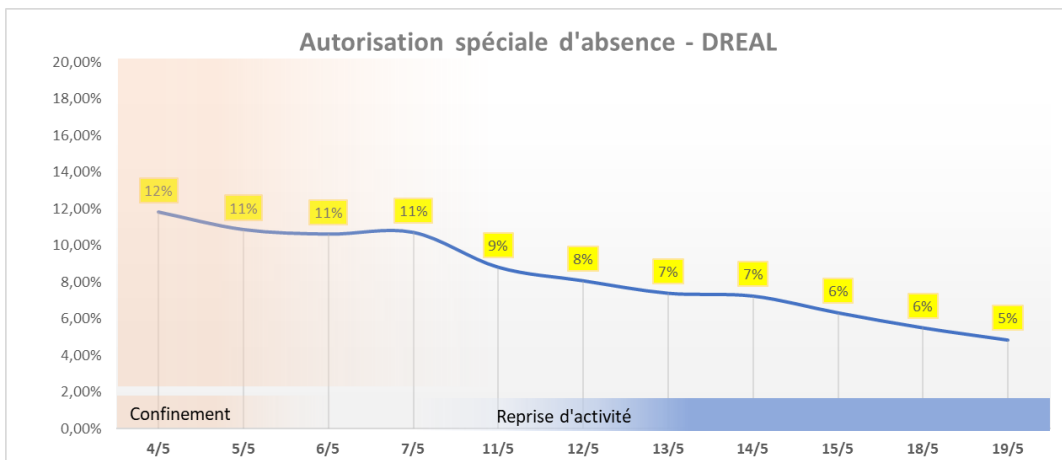
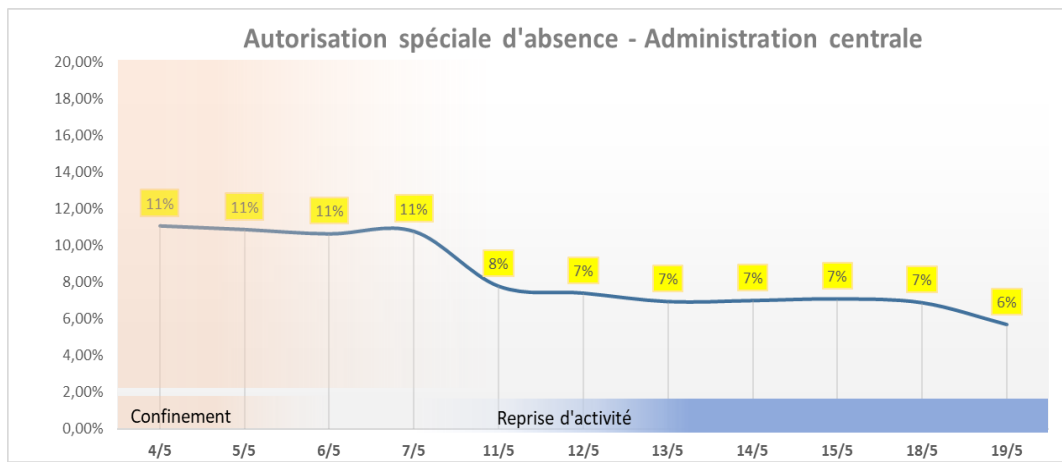
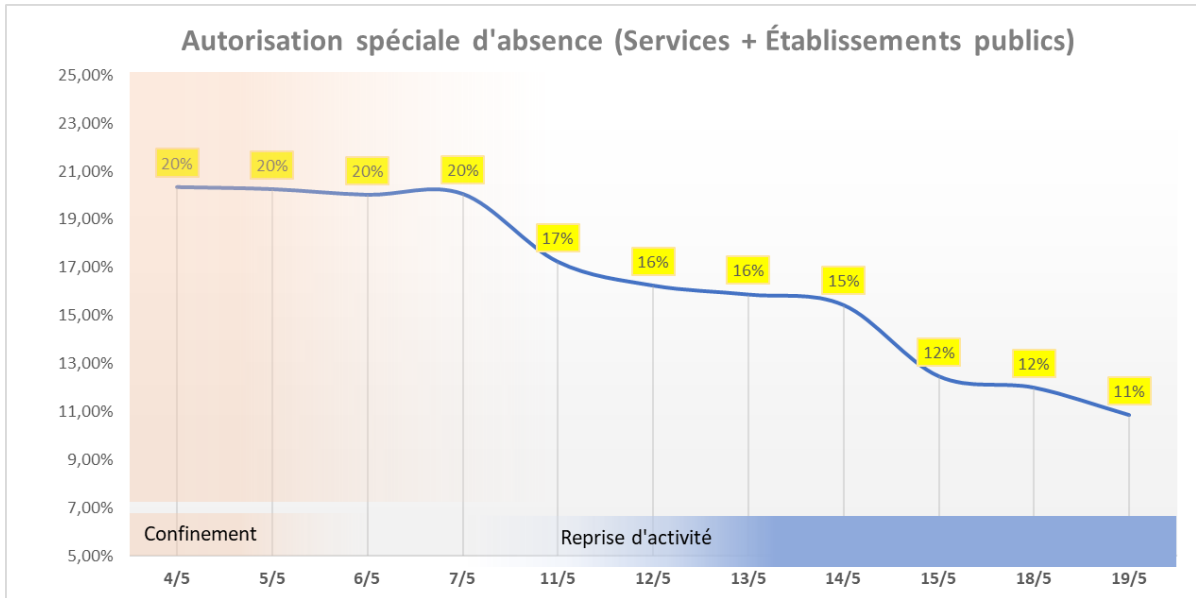


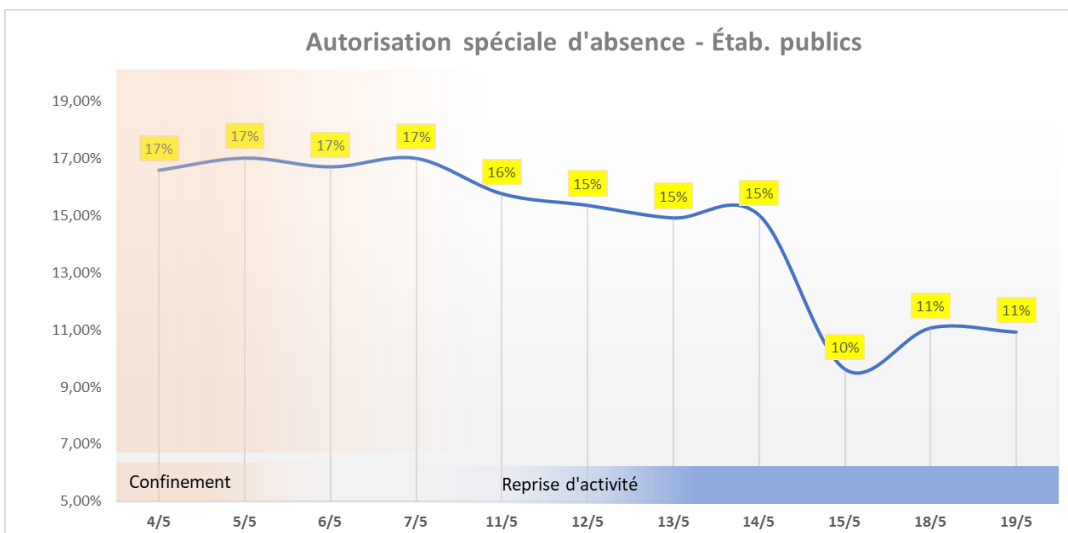
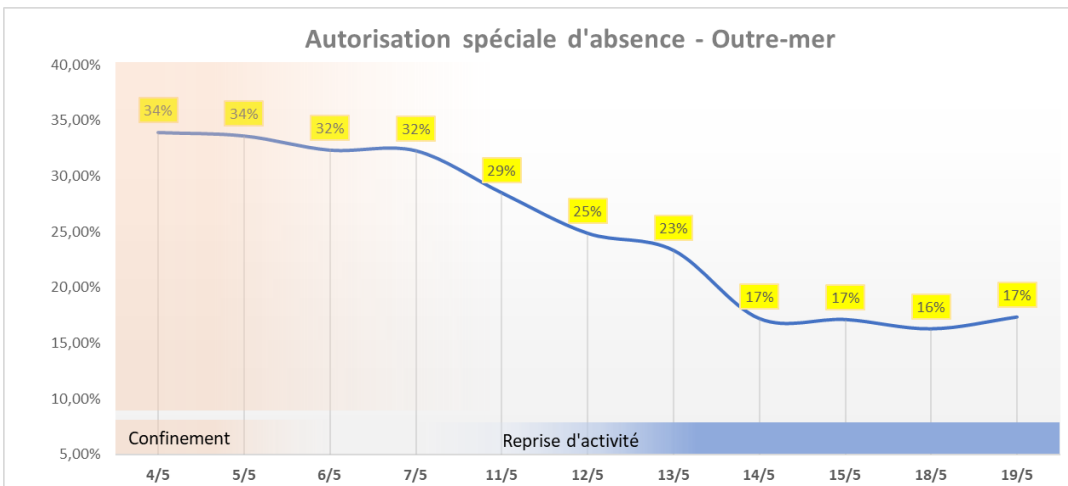
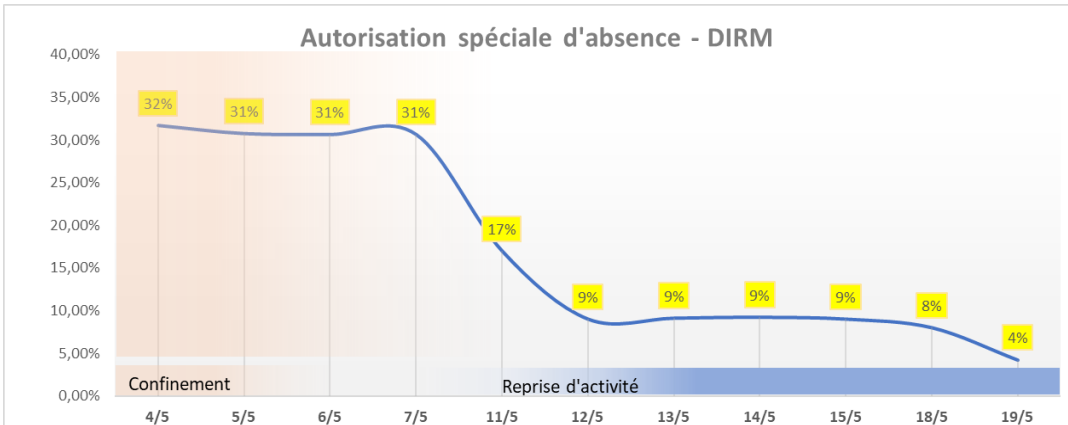
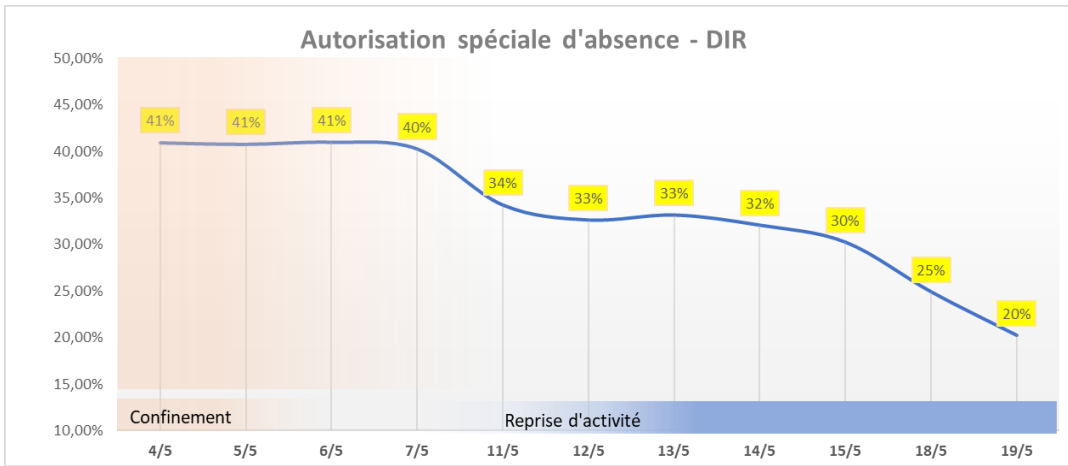
## Évolution du télétravail par type de service





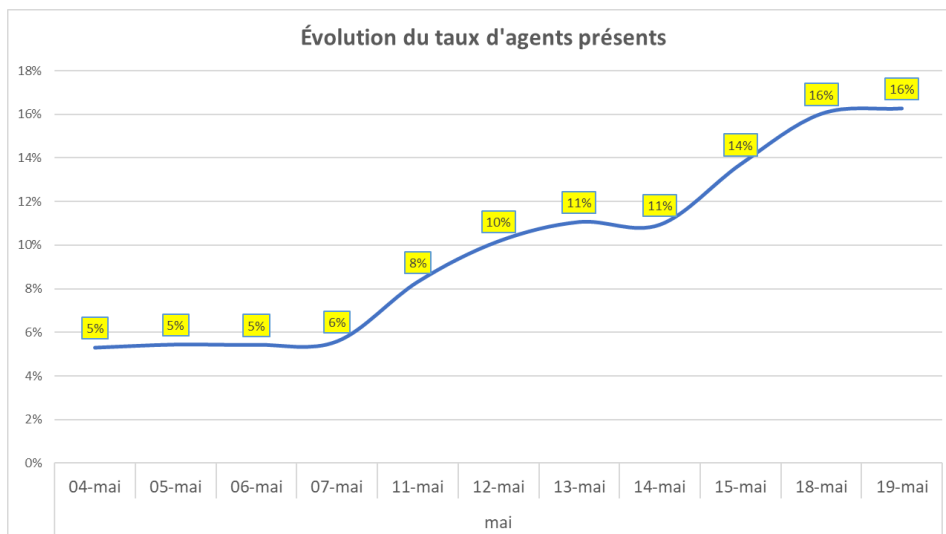
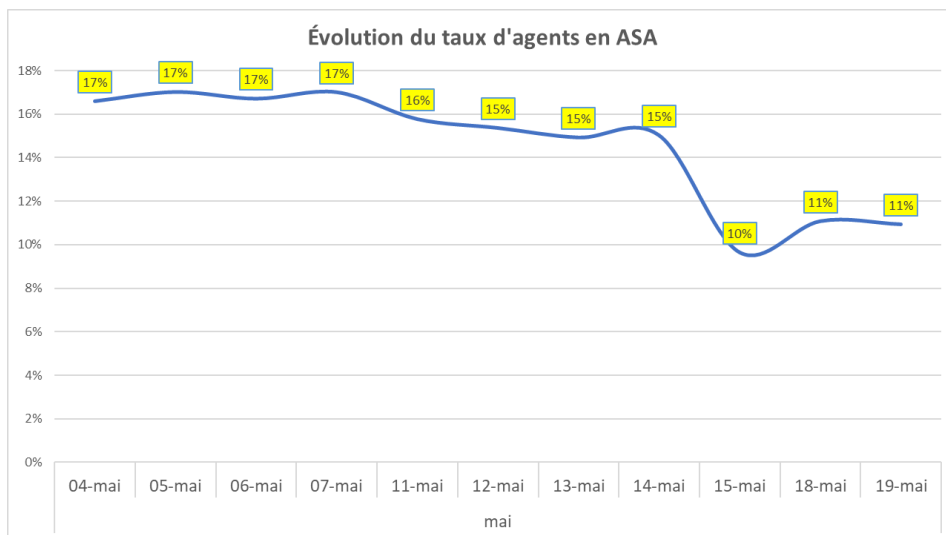
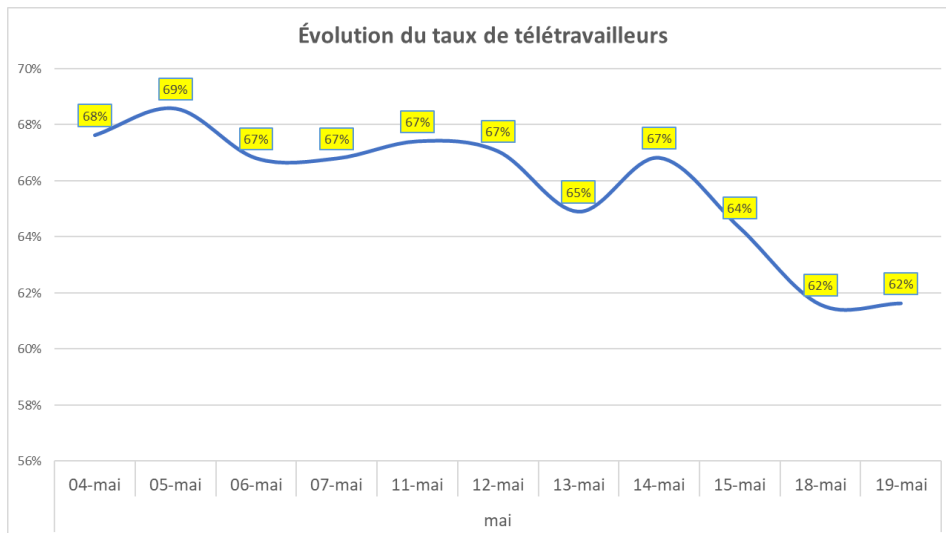
## Évolution des autorisations spéciales d'absence par type de service



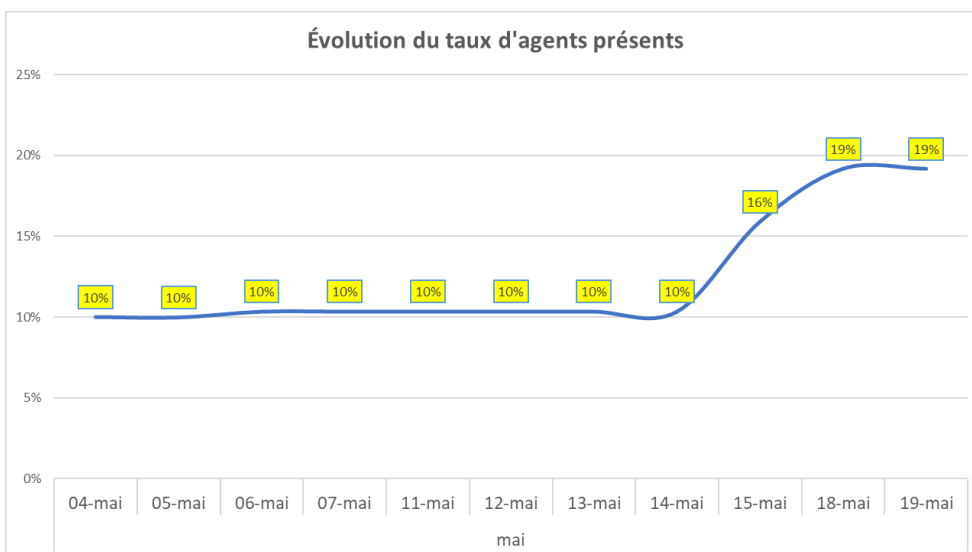
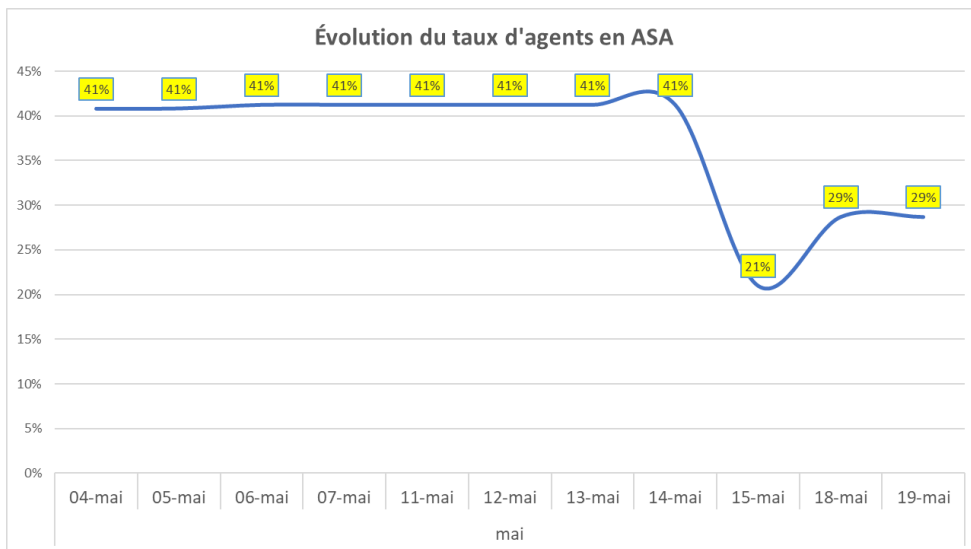
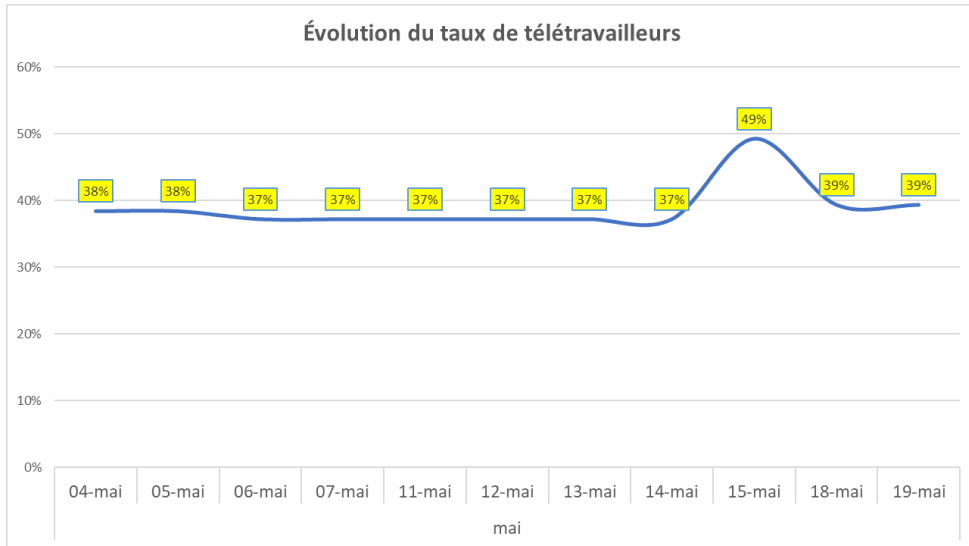


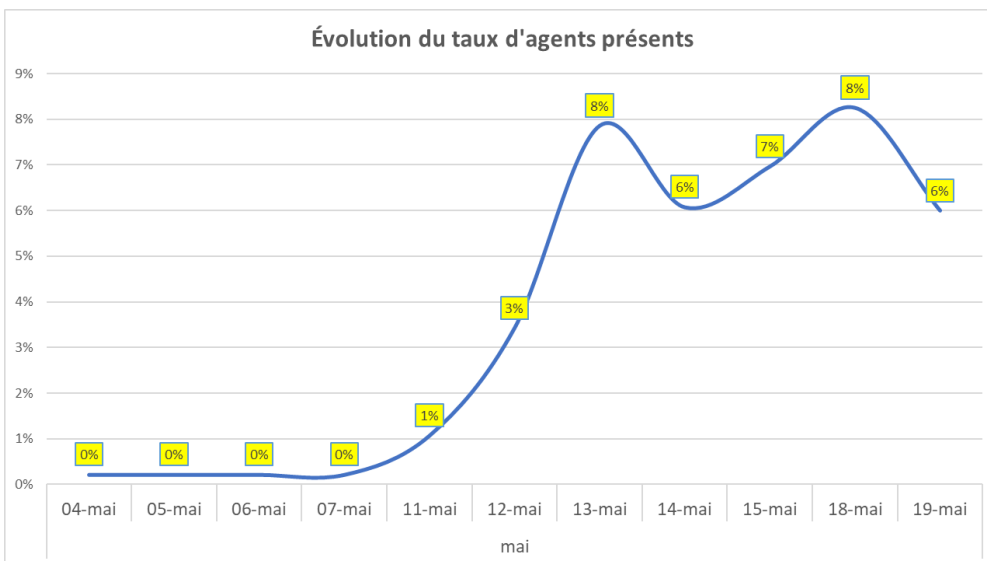
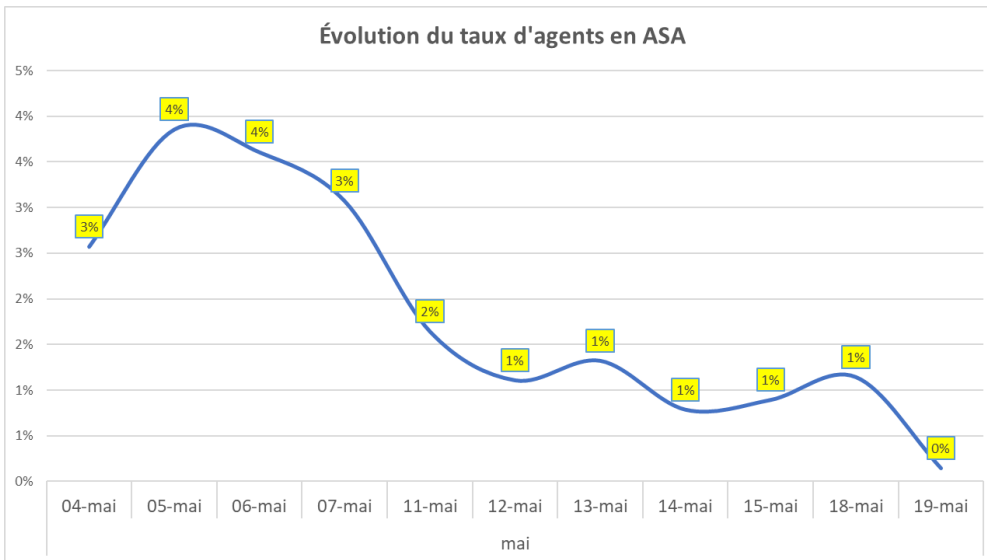
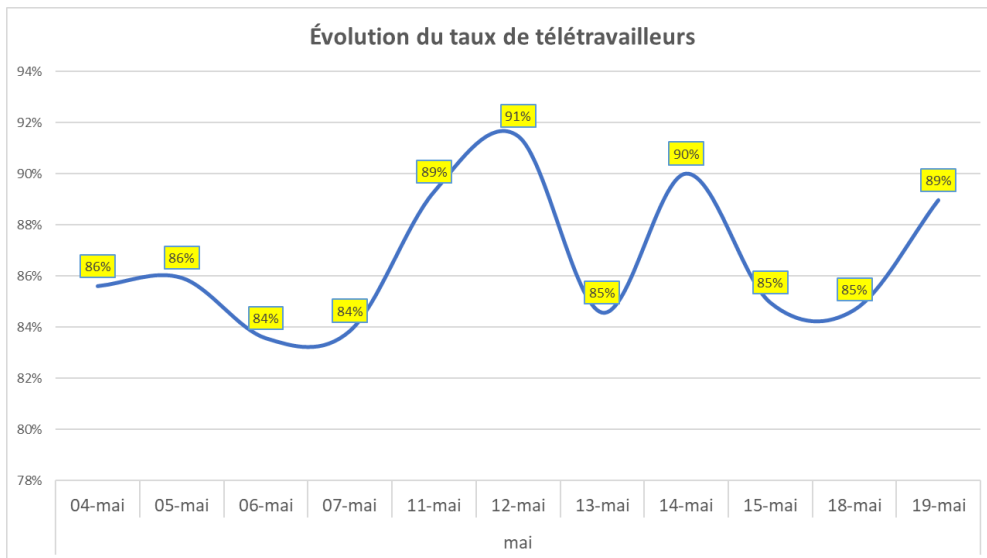
# Établissements publics

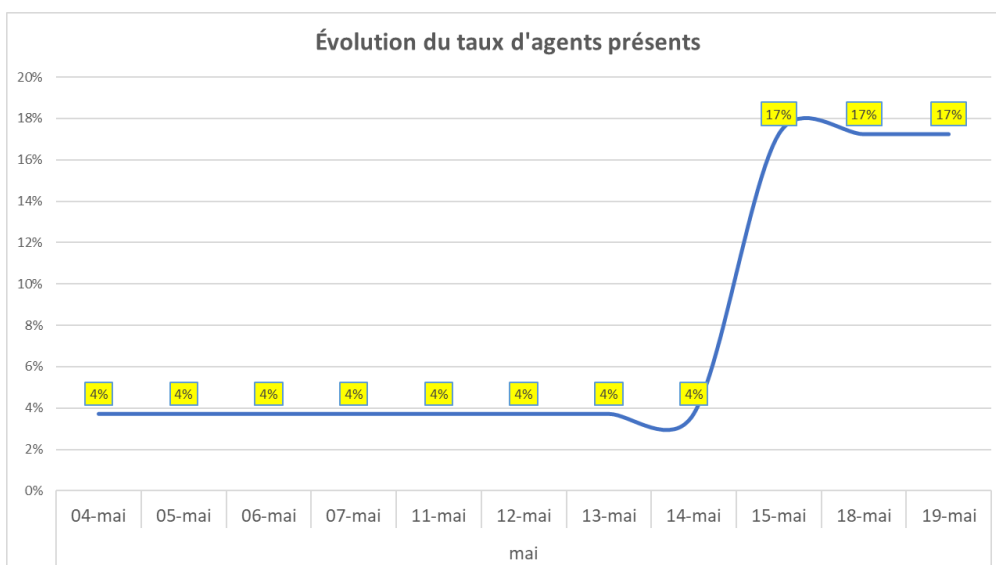
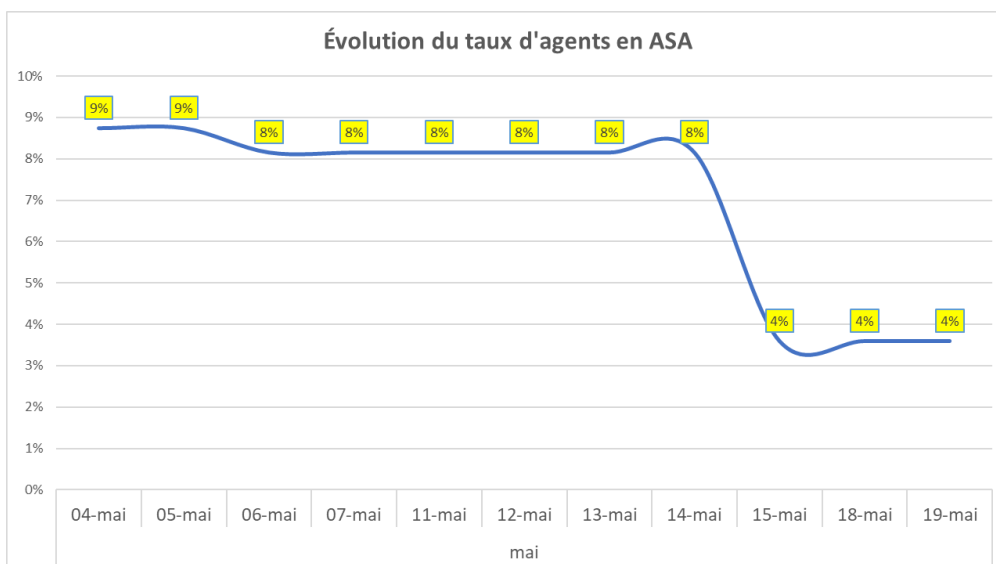
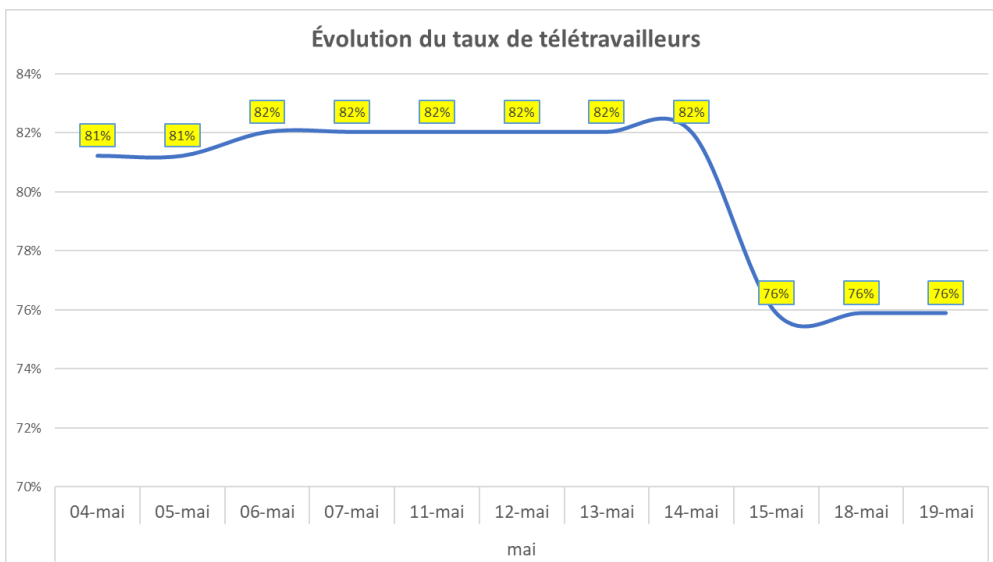
## Tous établissements publics

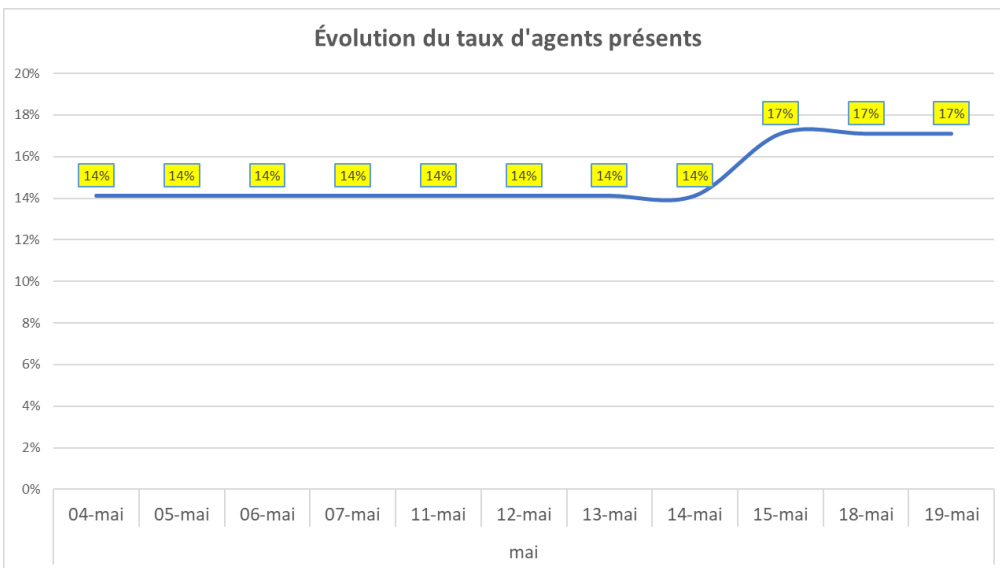
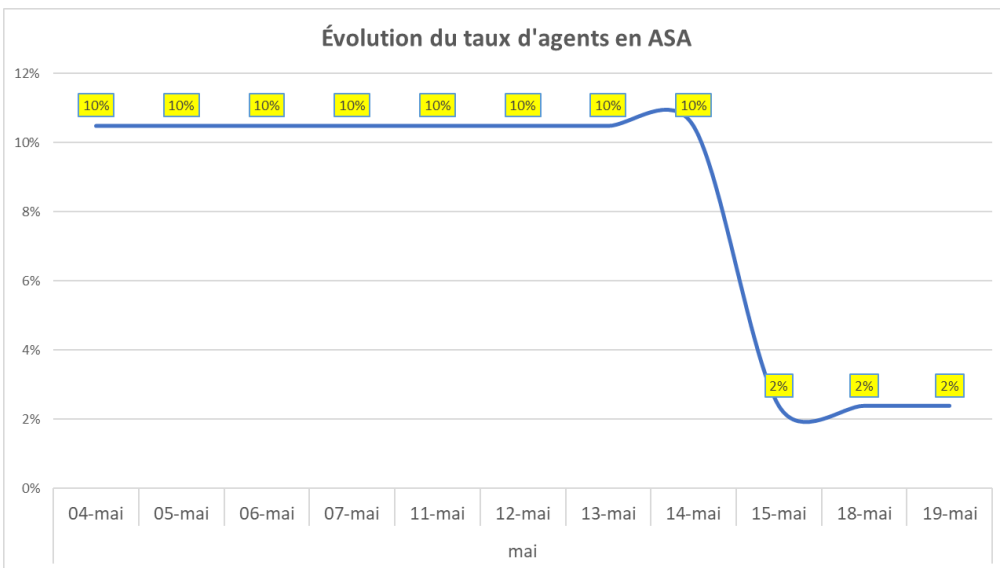
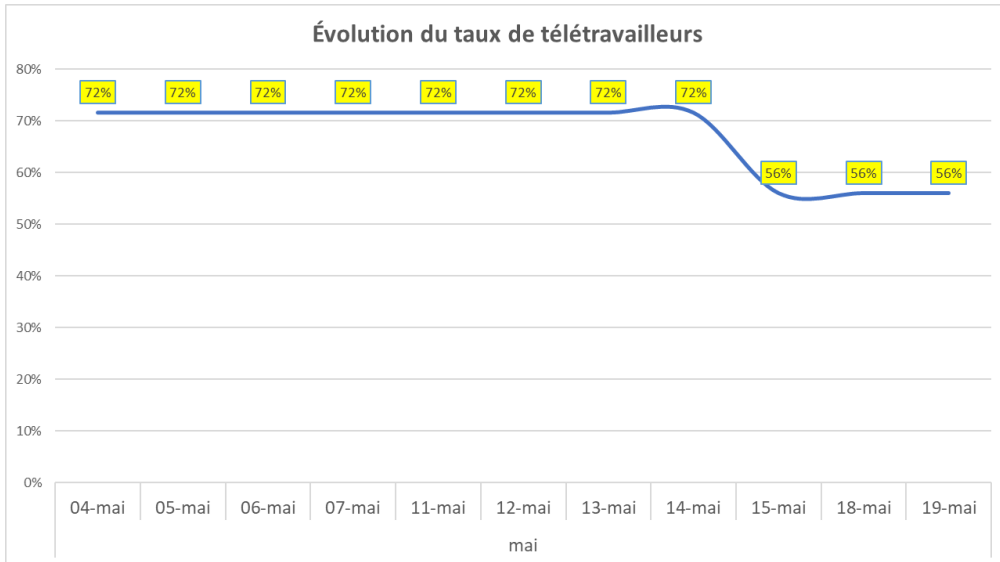


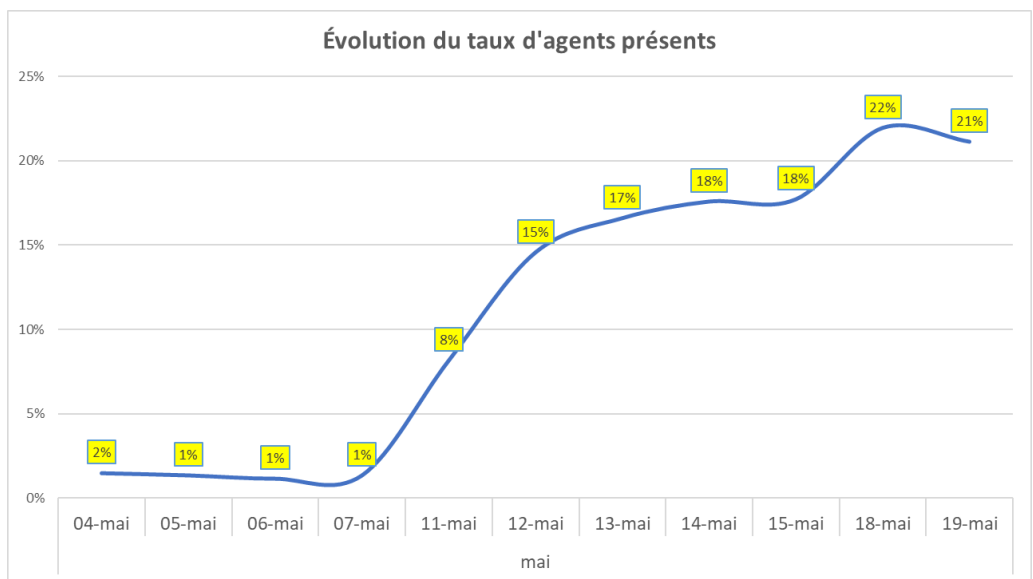
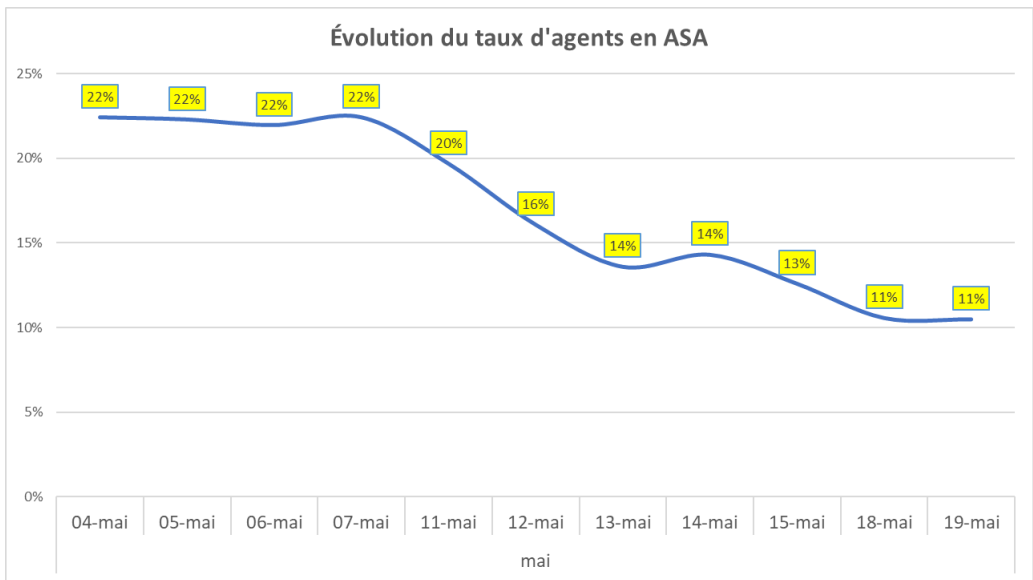
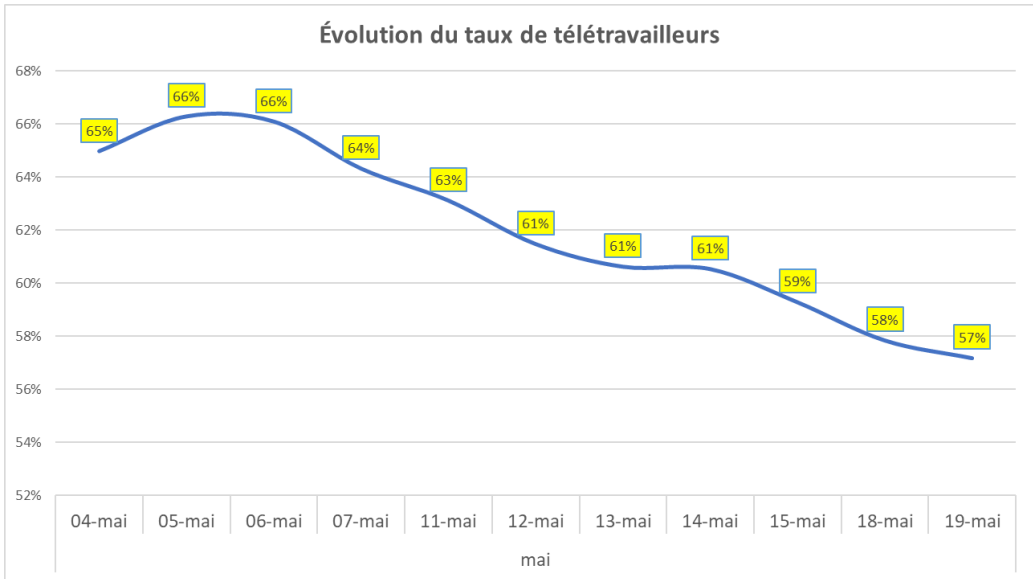




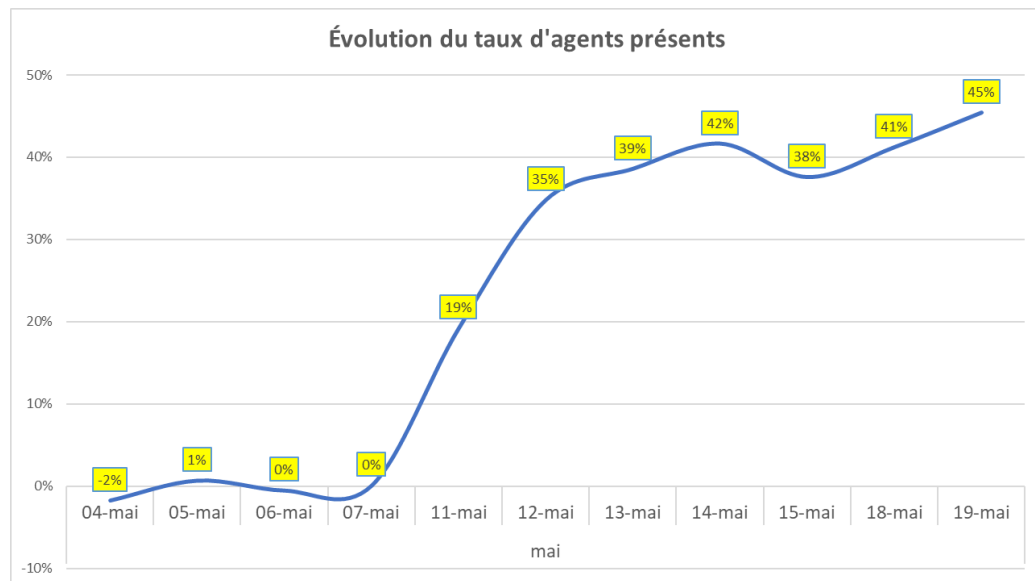
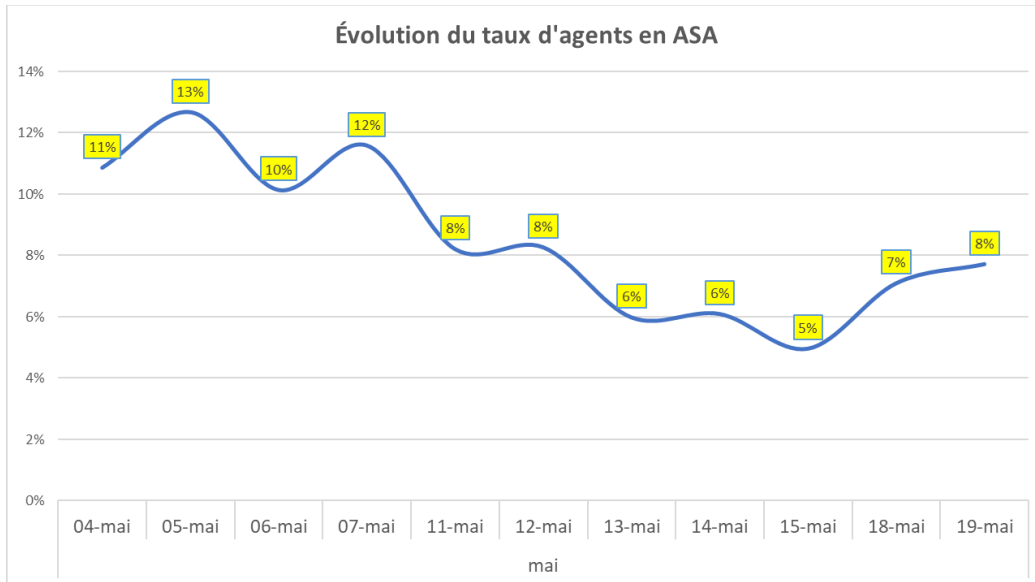
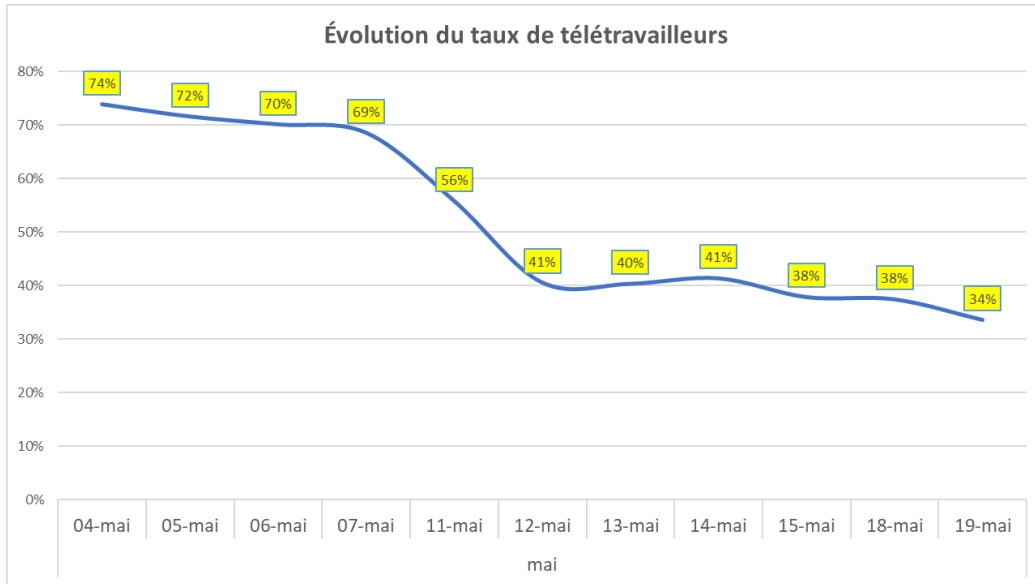








## PARCS NATIONAUX



## AGENCES DE L'EAU

