



Pour diffusion, le 28 mai 2020

## ACCORD CONTRAT DE GENERATION, L'HEURE EST AU BILAN !



Le 26 avril 2017, les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et UNSA-AUTOROUTES ont signé un accord groupe dit « contrat de génération » prévoyant l'embauche de **100 CDI sur 3 ans**. Afin de faire un dernier bilan de cet accord, la direction et les syndicats signataires se sont réunis le 27 mai 2020. Cet accord n'étant plus obligatoire, les différents articles seront dispatchés dans d'autres accords (GEPP, égalité professionnelle, formation...).

Tous les chiffres ont été arrêtés au **31 décembre 2019**.

L'accord prévoyait l'embauche de 40 CDI de moins de 30 ans, 5 CDI de plus de 55 ans et 55 CDI tous âges confondus sur sa durée. Soit un total de **100 embauches en CDI sur 3 ans**. Après ces 3 ans d'existence, avons-nous atteint les objectifs ?

### Embauches

#### Embauches de CDI de moins de 30 ans

Du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2019, **104 CDI** de moins de 30 ans ont été embauchés (**23 cadres**, **40 « maîtrise »** et **41 « exécution »**).

#### Pour 2019 :

**Sanef** : 7 cadres, 9 « maîtrise », 5 « exécution ».

Soit un total de **21 embauches**.

**Sapn** : 2 « maîtrise », 4 « exécution ».

Soit un total de **6 embauches**.

**Sanef Aquitaine** : 1 « exécution ».

**SE BPNL** : 3 « exécution ».



#### Embauches de CDI de plus de 55 ans

Le bilan fait ressortir 5 embauches sur 3 ans, conformément aux engagements. L'autre action, qui consistait à maintenir les salariés âgés de plus de 55 ans à hauteur de 12% dans les effectifs au terme de l'accord, est largement dépassée pour ce bilan puisque nous sommes à 23 %.

Cela est dû à la pyramide des âges dans le groupe pour laquelle l'accord n'a pas suffi à inverser la tendance.

Le taux de formation des salariés de plus de 55 ans a augmenté de plus de 5% (76,4 % en 2019, 71% en 2017).

## Sur 3 ans, le groupe Sanef a embauché 299 CDI tous âges confondus!

2017 : **88** embauches CDI — 2018 : **126** embauches CDI — 2019 : **85** embauches CDI

## Alternance (91)

### Apprentis

#### & contrats de professionnalisation

Sur l'année 2019 étaient présents dans le groupe Sanef : **91** apprentis répartis ainsi :

**Sanef** : 70, **Sapn** : 16, **Bip&Go** : 5

Ce qui porte sur 3 ans à **172** apprentis ou contrats de professionnalisation, et **90** stagiaires qui se sont formés dans le groupe.



## Stages (30)

### Stagiaires

Sur l'année 2019 étaient présents dans le groupe Sanef : **30** stagiaires répartis ainsi :

**Sanef** : 27, **Sapn** : 1, **Bip&Go** : 2.

#### Conclusions CFDT : Bilan positif

Certes, les effectifs baissent inexorablement dans le groupe Sanef. N'en déplaise aux esprits chagrins, avec 299 embauches en CDI, cet accord a permis de ralentir l'hémorragie en privilégiant le recrutement de jeunes de moins de 30 ans qui plus est.

En outre, le groupe Sanef a rattrapé un peu son retard en termes d'alternance et/ou de stages. Pour la Cfdt, il est du devoir du groupe Sanef d'avoir ce genre de responsabilités sociales ! Cela fait deux bonnes raisons pour que la Cfdt n'ait pas à rougir d'avoir signé cet accord !

Abonnez-vous au site Cfdt Groupe Sanef



<https://cfdt-groupesanef.fr>