



MINISTÈRE DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

BILAN DE GESTION DU CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT (AAAE)

ANNÉE 2018

Source : Bilan de corps au 31/12/2018 - extraction SIAS du 11/02/2019

2018 – Répartition par grade

Grade	Effectif physique réel	
AAP1 (C3)	3014	42,06%
AAP2 (C2)	3225	45,00%
AA (C1)	927	12,94%
Total	7166	

2018 – Répartition par position administrative

en agents		AA	AAP2	AAP1	Total	
Position "activité"	PNA (CLM-CLD inclus)	776	2804	2827	6407	
	Formation	1	1		2	
	MAD non remboursée		3	3	6	
	MAD décentralisation		1		1	
	MAD remboursée	3	7	11	21	
	Mandat syndical	1	4	7	12	
	Total	781	2820	2848	6449	89,99%
Position "détachement"	Dét art.14-1	74	234	90	398	
	Dét art.14-2	3	15	28	46	
	Dét art.14-4	7	4	10	21	
	Dét art.14-5		1	2	3	
	Dét 14-7				0	
	Dét art.14-8		1		1	
	Dét art.14-9				0	
	Dét art.14-10	17	32	5	54	
	Dét art.14-12				0	
	Dét ss limit durée		39	17	56	
	Total	101	326	152	579	8,08%
Position "hors cadre"	Hors cadres				0	0,00%
Position "disponibilité" et "congé sans traitement"	Convenances personnelles	21	50	10	81	
	Création d'entreprise	1			1	
	Pour suivre le conjoint	7	13	2	22	
	Suite à congé de maladie	1	4	2	7	
	Pour élever enfants/soins familiaux	3	5		8	
	Pour suivre des études / recherches		1		1	
	Mandat élu local				0	
	Congé sans traitement (stagiaires)	2			2	
Total	35	73	14	122	1,70%	
Position "congé parental"	Congé parental	10	6		16	0,22%
Total		927	3225	3014	7166	

2018 – Pyramide des âges du corps

âge	AA	AAP2	AAP1	Total		
20	1			1	0,01%	150
21				0	0,00%	
22	2			2	0,03%	
23	3	1		4	0,06%	
24	7	1		8	0,11%	
25	11			11	0,15%	
26	21	3		24	0,33%	
27	21	3		24	0,33%	
28	32	5		37	0,52%	
29	33	6		39	0,54%	
30	24	13		37	0,52%	748
31	45	15		60	0,84%	
32	39	19		58	0,81%	
33	31	30		61	0,85%	
34	56	29	1	86	1,20%	
35	35	29		64	0,89%	
36	38	40	2	80	1,12%	
37	33	52	3	88	1,23%	
38	32	75		107	1,49%	
39	38	69		107	1,49%	
40	24	76		100	1,40%	1740
41	22	93	5	120	1,67%	
42	26	99	1	126	1,76%	
43	36	109	2	147	2,05%	
44	26	103	10	139	1,94%	
45	32	130	11	173	2,41%	
46	29	159	22	210	2,93%	
47	21	152	28	201	2,80%	
48	25	173	51	249	3,47%	
49	19	187	69	275	3,84%	
50	27	157	79	263	3,67%	3336
51	13	142	79	234	3,27%	
52	17	177	89	283	3,95%	
53	16	118	127	261	3,64%	
54	19	136	184	339	4,73%	
55	24	122	229	375	5,23%	
56	12	120	231	363	5,07%	
57	8	108	282	398	5,55%	
58	10	108	309	427	5,96%	
59	4	92	297	393	5,48%	
60	8	89	293	390	5,44%	1192
61	4	77	226	307	4,28%	
62		43	162	205	2,86%	
63	2	34	109	145	2,02%	
64		18	60	78	1,09%	
65	1	9	39	49	0,68%	
66		4	10	14	0,20%	
67			4	4	0,06%	
Total	927	3225	3014	7166		

2018 – Taux de féminisation

	Hommes	Femmes	Taux de féminisation
AAP1	360	2654	88,06%
AAP2	636	2589	80,28%
AA	117	810	87,38%
Total	1113	6053	84,47%

2018 – Répartition par grade et par échelon

AA (C1)	
Echelon	Effectif
11	11
10	5
9	59
8	59
7	118
6	170
5	185
4	112
3	68
2	74
1	66
Total	927

AAP2 (C2)	
Echelon	Effectif
12	46
11	170
10	221
9	579
8	434
7	555
6	464
5	354
4	227
3	128
2	39
1	8
Total	3225

AAP1 (C3)	
Echelon	Effectif
10	481
9	1102
8	734
7	412
6	176
5	84
4	20
3	4
2	1
1	
Total	3014

2018 – Promotions

Nombre de postes

	Assiette	Taux	Report 2017	Nombre de postes	Reliquat 2018
AAP1	2654	11%	0,24	292	0,18
AAP2	590	16%	0,90	95	0,30

	AAP1	AAP2
TA	292	63
EP		32
Total	292	95

Données statistiques TA

TA AAP1	
Nombre de promouvables	3186
Nombres de proposés	589
Nombre de promus	292
Age moyen	53 ans
Age mini	41 ans
Age maxi	66 ans
Ancienneté moyenne dans le grade	22 ans 05 mois 24 jours
Ancienneté moyenne de services publics	26 ans 05 mois 25 jours

TA AAP2	
Nombre de promouvables	474
Nombres de proposés	154
Nombre de promus	63
Age moyen	47 ans
Age mini	31 ans
Age maxi	64 ans
Ancienneté moyenne dans le grade	8 ans 04 mois 23 jours
Ancienneté moyenne de services publics	10 ans 04 mois 23 jours