



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

SG/DRH

# **Bilan de gestion 2018 des attachés d'administration de l'État**

## **Corps des attachés d'administration de l'État (AAE)**

Année 2018

Version projet V1 du 23 juin 2020

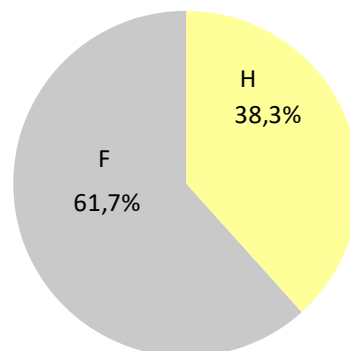
## Introduction

Les tableaux et graphiques des pages 2 à 4 constituent une synthèse de données concernant les effectifs du corps des attachés d'administration de l'Etat aux MTES/MCTRCT à la date du 31 décembre 2018. Le périmètre considéré dans ces documents est celui des agents affectés à un programme sur les postes des MTES/ MCTRCT (hors opérateurs).

Les annexes 1 à 3 sont au périmètre de gestion.

Les ETPE des attachés de l'administration des MTES-MCTRCT par macro-grade et par sexe  
 Non prise en compte des grades non renseignés : 46 ETPE.

Grade	F	M	Total	% Femmes
Attaché	969,4	524,3	1 493,8	64,9%
Attaché principal	436,2	317,8	754,0	57,9%
Attaché CAEDAD	49,5	49,0	98,5	50,3%
Attaché hors classe	57,4	49,6	107,0	53,6%
<b>Total Général</b>	<b>1 512,6</b>	<b>940,7</b>	<b>2 453,3</b>	<b>61,7%</b>



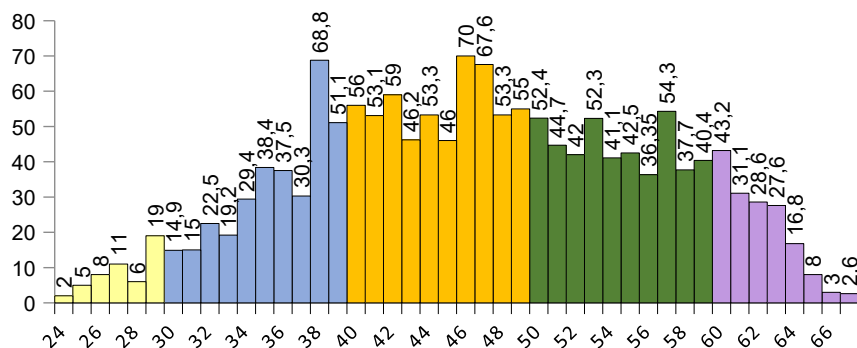
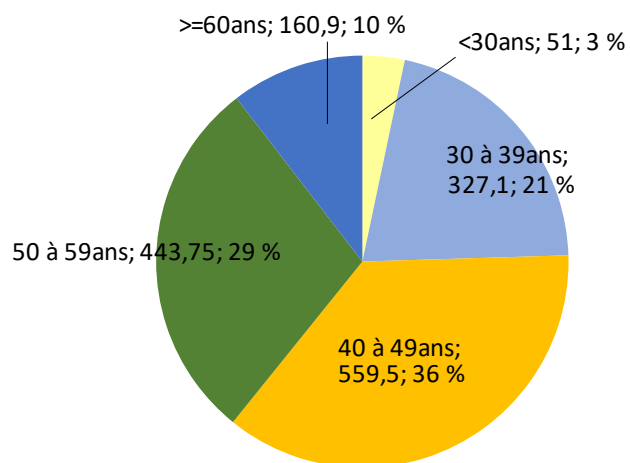
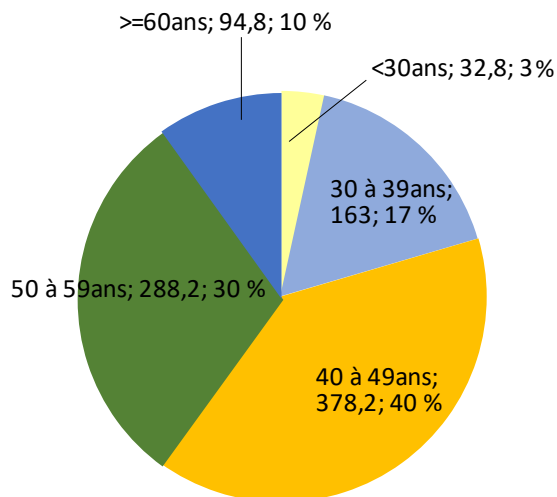
### Pyramide des âges des agents

#### Homme

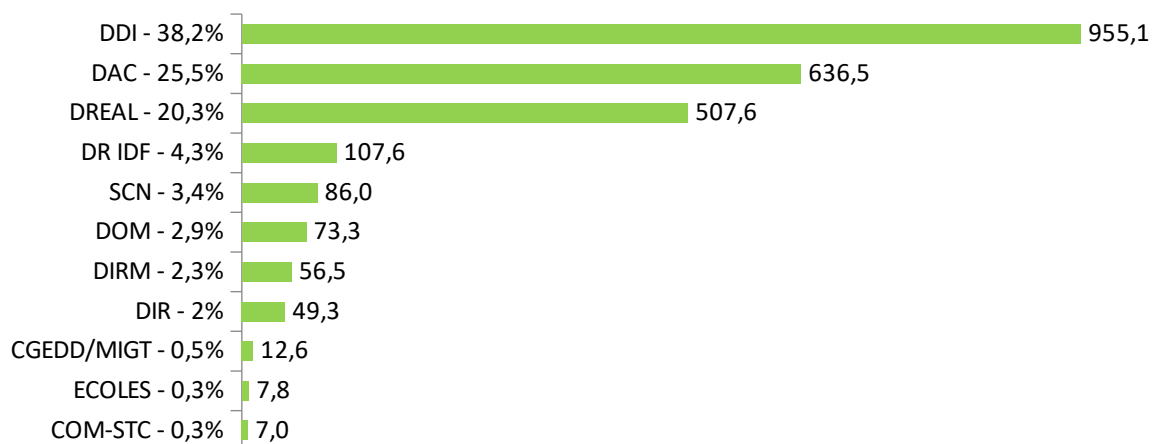
On observe que l'âge moyen des hommes est de 47 ans et 2 mois. Cela se traduit par la pyramide des âges suivante :

#### Femme

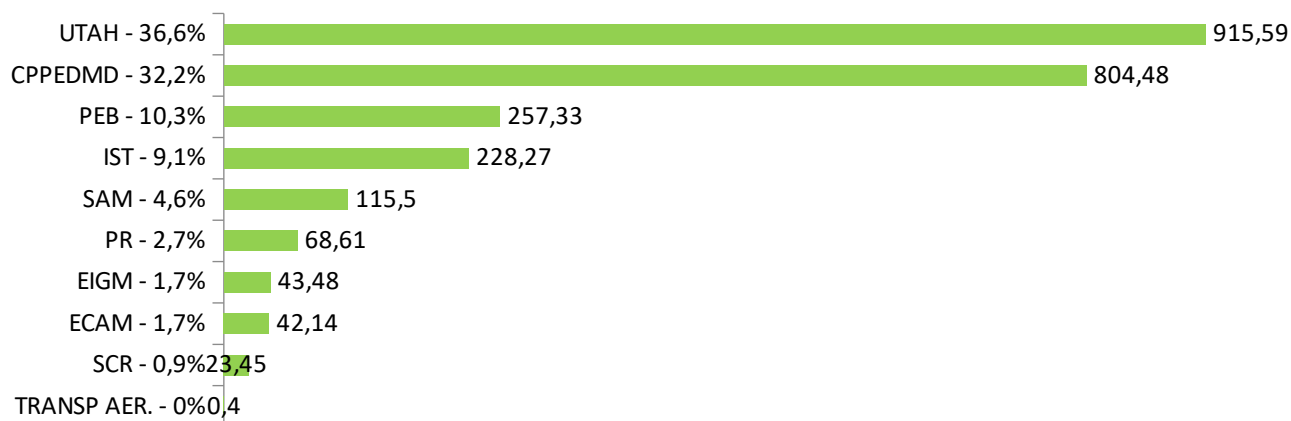
On observe que l'âge moyen des femmes est de 46 ans et 10 mois. Cela se traduit par la pyramide des âges suivante :



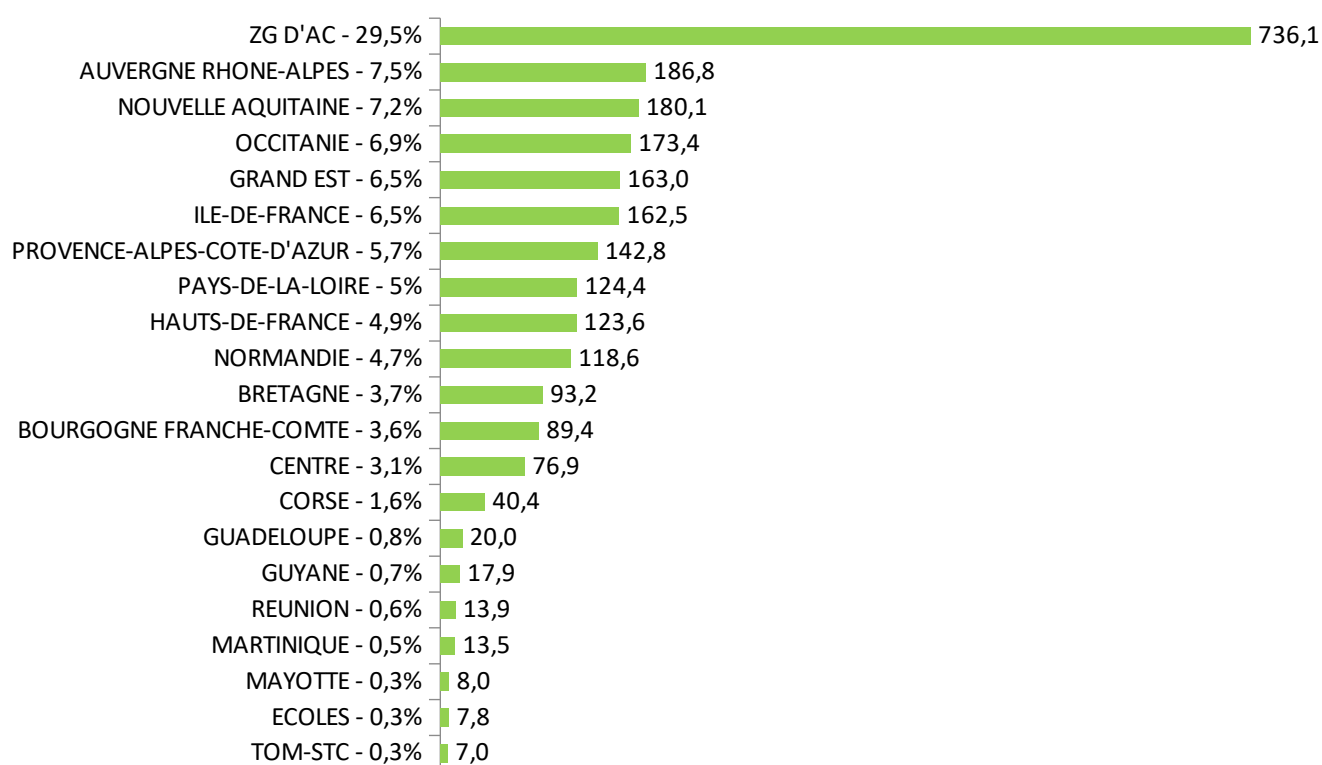
### Les ETPE des attachés de l'administration des MTES/MCTRCT selon les types de service



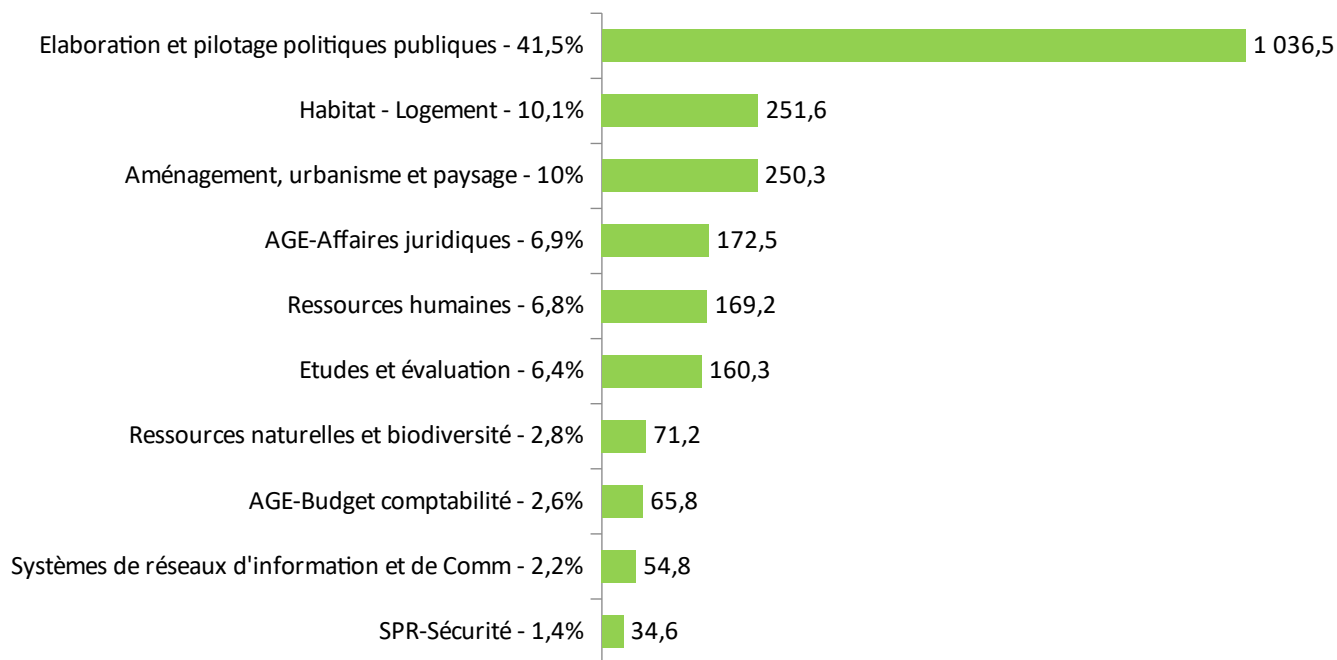
### Les ETPE des attachés de l'administration des MTES/MCTRCT selon les programmes



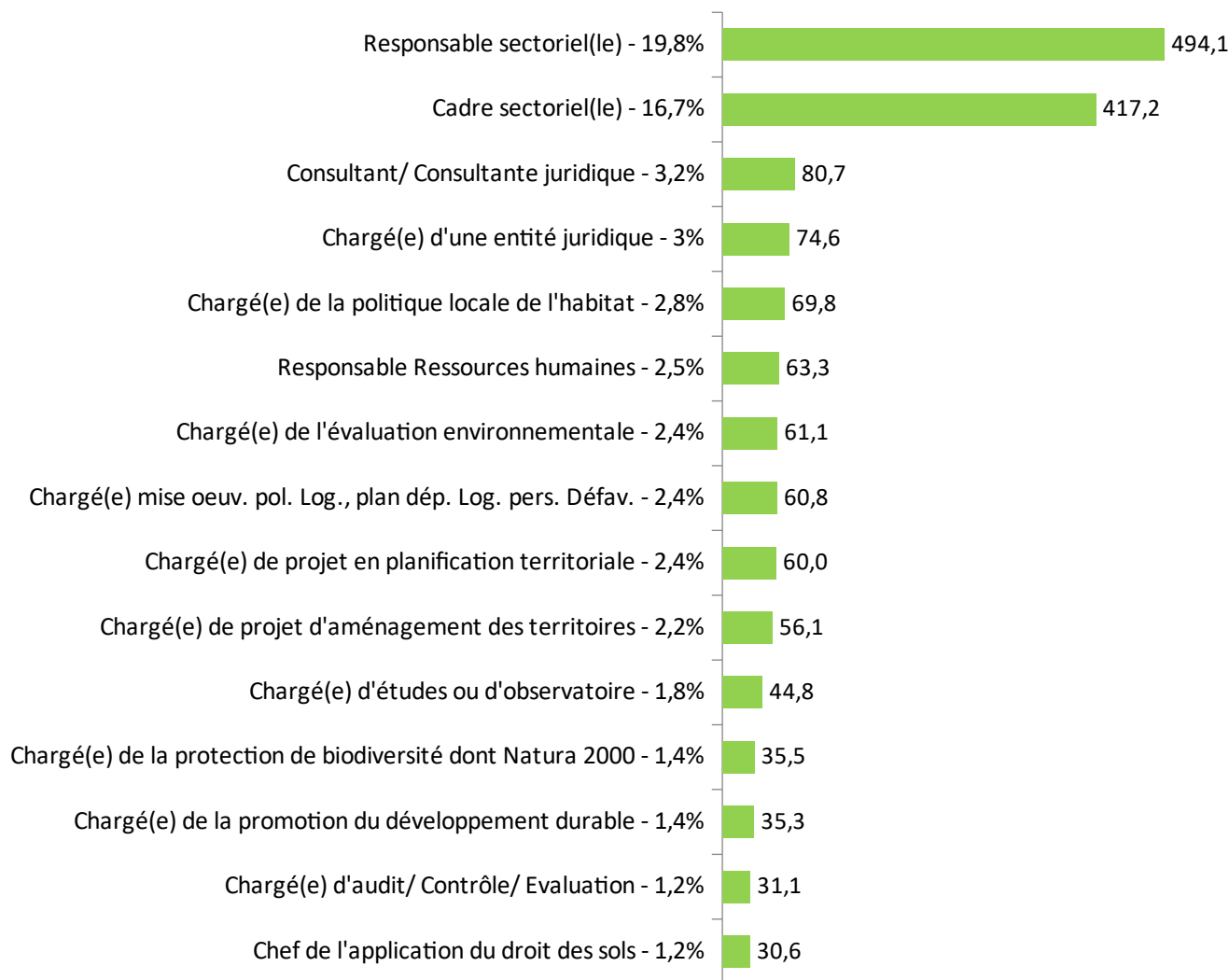
### Les ETPE des attachés de l'administration des MTES/MCTRCT selon les zones de gouvernance



## Les ETPE des attachés de l'administration des MTES/MCTRCT selon les familles professionnelles



## Les ETPE des attachés de l'administration des MTES/MCTRCT selon les emplois-types



**Annexe 1 - Bilan de gestion des attachés - projet  
I. Effectifs au 31/12/2018**

**1/ Effectifs au 31 décembre 2018 par échelon et par grade**

Grades et échelons	Effectifs physiques	Nombre d'ETP	Age moyen	Répartition femmes	Répartition hommes
<b>Attaché hors classe</b>	<b>247</b>	<b>243,1</b>	<b>55 ans 8 mois</b>	<b>57,1%</b>	<b>42,9%</b>
<b>Echelon spécial</b>	36	34,7	59 ans 11 mois	41,7%	58,3%
6 <sup>ème</sup> échelon	79	77,6	57 ans 11 mois	67,1%	32,9%
5 <sup>ème</sup> échelon	49	48,5	54 ans 6 mois	55,1%	44,9%
4 <sup>ème</sup> échelon	42	41,6	54 ans 8 mois	59,5%	40,5%
3 <sup>ème</sup> échelon	31	30,8	49 ans 11 mois	48,4%	51,6%
2 <sup>ème</sup> échelon	10	9,9	50 ans 7 mois	60,0%	40,0%
1 <sup>er</sup> échelon					
<b>Attaché principal</b>	<b>1069</b>	<b>1 028,4</b>	<b>48 ans 11 mois</b>	<b>57,7%</b>	<b>42,3%</b>
10 <sup>ème</sup> échelon	1	0,0	61 ans 0 mois	100,0%	0,0%
9 <sup>ème</sup> échelon	111	106,6	58 ans 4 mois	56,8%	43,2%
8 <sup>ème</sup> échelon	127	121,0	55 ans 4 mois	57,5%	42,5%
7 <sup>ème</sup> échelon	150	146,7	53 ans 4 mois	57,3%	42,7%
6 <sup>ème</sup> échelon	183	175,2	49 ans 6 mois	54,6%	45,4%
5 <sup>ème</sup> échelon	189	182,1	46 ans 4 mois	54,5%	45,5%
4 <sup>ème</sup> échelon	154	147,4	44 ans 0 mois	61,0%	39,0%
3 <sup>ème</sup> échelon	86	82,5	41 ans 6 mois	66,3%	33,7%
2 <sup>ème</sup> échelon	57	56,2	38 ans 3 mois	56,1%	43,9%
1 <sup>er</sup> échelon	11	10,7	35 ans 2 mois	72,7%	27,3%
<b>Attaché</b>	<b>1916</b>	<b>1 821,1</b>	<b>45 ans 0 mois</b>	<b>64,9%</b>	<b>35,1%</b>
12 <sup>ème</sup> échelon	1	1,0	64 ans 7 mois	100,0%	0,0%
11 <sup>ème</sup> échelon	185	178,8	56 ans 6 mois	54,1%	45,9%
10 <sup>ème</sup> échelon	179	175,1	54 ans 4 mois	69,8%	30,2%
9 <sup>ème</sup> échelon	183	176,0	51 ans 9 mois	60,7%	39,3%
8 <sup>ème</sup> échelon	303	290,5	47 ans 9 mois	65,0%	35,0%
7 <sup>ème</sup> échelon	244	231,3	45 ans 0 mois	66,4%	33,6%
6 <sup>ème</sup> échelon	228	212,8	41 ans 10 mois	67,5%	32,5%
5 <sup>ème</sup> échelon	211	189,2	40 ans 0 mois	71,6%	28,4%
4 <sup>ème</sup> échelon	139	130,3	37 ans 6 mois	63,3%	36,7%
3 <sup>ème</sup> échelon	116	112,1	34 ans 4 mois	63,8%	36,2%
2 <sup>ème</sup> échelon	79	76,0	31 ans 3 mois	65,8%	34,2%
1 <sup>er</sup> échelon	48	48,0	31 ans 2 mois	58,3%	41,7%
<b>Total pour le périmètre de gestion</b>	<b>3232</b>	<b>3 092,6</b>	<b>47 ans 2 mois</b>	<b>61,9%</b>	<b>38,1%</b>

**2/ Situations et positions statutaires des agents du 31 décembre 2018**

<b>Situation et positions statutaires</b>	<b>Nombre d'agents(<i>personnes physiques</i>)</b>
<b>En fonctions</b>	3007
<b>MAD</b>	19
<b>Détachement</b>	131
<b>Disponibilité</b>	48
<b>Autres</b> (préciser le cas échéant)	27

**Annexe 2 - Bilan de gestion des attachés - projet  
II. Flux d'entrée et de sortie**

Autorité de rattachement :

**1/ Les entrées dans le corps**

Nombre d'entrées dans le corps	2016	2017	2018
<b>Entrées par la voie des IRA</b>	<b>34</b>	<b>52</b>	<b>67</b>
Entrées par la voie des concours directs(le cas échéant)	-	-	-
<b>Entrées par la voie des concours réservés "Sauvadet"</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>19</b>
<b>Entrées par la voie de la promotion interne : liste d'aptitude</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>17</b>
<i>dont entrées par la voie du plan de requalification prévu à l'art 39 du statut</i>			
<i>dont autres entrées</i>			
<b>Entrées par la voie de la promotion interne : examen professionnel(le cas échéant)</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>34</b>
<i>dont entrées par la voie du plan de requalification prévu à l'art 39 du statut</i>		<b>67</b>	
<i>dont autres entrées</i>			
<b>Entrées par la voie du détachement</b>	<b>36</b>	<b>44</b>	<b>45</b>
<b>Entrées par la voie de l'intégration directe</b>			
<b>Total entrées dans le corps</b>	<b>128</b>	<b>232</b>	<b>182</b>

**2/ Les sorties du corps**

Nombre de sorties du corps	2016	2017	2018
<b>Départs à la retraite</b>	<b>71</b>	<b>95</b>	<b>90</b>
<b>Promotion de corps</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Intégration dans un autre corps</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>30</b>
<b>Autres</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>Total sorties du corps</b>	<b>106</b>	<b>150</b>	<b>133</b>

**3/ Mutations et changements d'affectation**

Mutations et changements d'affectation	2016	2017	2018
<b>A l'intérieur du périmètre de rattachement</b> (changement de service ou d'établissement)	<b>425</b>	<b>401</b>	<b>388</b>
<b>Mutations entre autorités de rattachement</b>	<b>56</b>	<b>57</b>	<b>68</b>
<b>Total mouvements</b>	<b>481</b>	<b>458</b>	<b>456</b>



#### 4/ Exercice du droit d'option

	2016	2017	2018
<b>Entrées dans votre autorité de rattachement</b>			
Agents ayant opté lors de l'adhésion au CIGEM pour un rattachement à votre administration (en tant qu'autorité de rattachement) <i>Agents ayant opté lors de l'adhésion au CIGEM= AAE autre ministère ayant opté pour le maintien de leur gestion par leur ministère d'origine et qui ont été rattachés au MTES à leur demande (droit de renonciation, fin de détachement) et en fin de droit d'option en octobre 2018</i>	0	1	55
Agents étant ensuite revenus auprès de votre administration			
<b>Sorties de votre autorité de rattachement</b>			
Agents ayant rompu tout lien avec votre administration et ainsi renoncé au droit d'option= <i>AAE autre ministère ayant opté pour le maintien de leur gestion par leur ministère d'origine et qui ont quitté définitivement le MTES</i>	4	4	1

**Annexe 3 - Bilan de gestion des attachés - projet**  
**III. Avancements**

Autorité de rattachement :

**1/ Les avancements au grade d'attaché principal**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Nombre total d'agents promouvables au titre de l'examen professionnel</b>	1322	1356	1327
<i>dont femmes</i>	793	838	842
<i>dont hommes</i>	529	418	485
<b>Nombre total d'agents promus</b>	92	95	93
<i>dont femmes</i>	50	51	54
<i>dont hommes</i>	42	44	39
<b>Voie d'accès</b>			
<i>dont examen professionnel (nombre)</i>	62	64	62
<i>dont tableau d'avancement</i>	30	31	31
<b>Age moyen des agents promus</b>	48 ans et 9 mois	49 ans et 3 mois	46 ans et 6 mois
<i>dont femmes</i>	48 ans et 8 mois	49 ans et 3 mois	44 ans et 8 mois
<i>dont hommes</i>	49 ans	49 ans et 5 mois	48 ans et 3 mois

**2/ Les avancements au grade d'attaché hors classe**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Agents promouvables</b>	1364	1328	1508
<i>dont agents détachés sur emploi fonctionnel</i>	20	4	6
<i>dont femmes</i>	14	1	4
<i>dont hommes</i>	6	3	2
<i>dont agents ayant exercé des fonctions d'un niveau élevé de responsabilité</i>	662	622	707
<i>dont femmes</i>	368	358	401
<i>dont hommes</i>	294	264	306
<i>dont agents ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle</i>		38	41
<i>dont femmes</i>		18	22
<i>dont hommes</i>		20	19

<b>Agents promus</b>	72	84	54
<i>dont agents détachés sur emploi fonctionnel</i>	1	2	3
<i>dont femmes</i>	1	0	2
<i>dont hommes</i>	0	2	1
<i>dont agents ayant exercé des fonctions d'un niveau élevé de responsabilité</i>	35	35	21
<i>dont femmes</i>	19	18	14
<i>dont hommes</i>	16	17	7
<i>dont agents ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle</i>		5	3
<i>dont femmes</i>		2	2
<i>dont hommes</i>		3	1
<b>Age moyen des agents promus</b>			
<i>dont agents détachés sur emploi fonctionnel</i>	59 ans	61 ans	52 ans
<i>dont femmes</i>	59 ans	/	51 ans
<i>dont hommes</i>	/	61 ans	53 ans
<i>dont agents ayant exercé des fonctions d'un niveau élevé de responsabilité</i>	51 ans	53 ans	55 ans
<i>dont femmes</i>	53 ans	55 ans	53 ans
<i>dont hommes</i>	49 ans	51 ans	57 ans
<i>dont agents ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle</i>		62 ans	59 ans
<i>dont femmes</i>		63 ans	61 ans
<i>dont hommes</i>		61 ans	53 ans

### 3/ Les avancements à l'échelon spécial

	2016	2017	2018
<b>Agents promouvables</b>	13	13	20
<i>dont agents ayant atteint la HEA dans leur emploi fonctionnel</i>	8	6	5
<i>dont femmes</i>	4	2	2
<i>dont hommes</i>	4	4	3
<i>dont agents reclassés avec 3 ans d'ancienneté au 7ème échelon du grade d'attaché hors classe</i>	5	7	15
<i>dont femmes</i>	2	4	9
<i>dont hommes</i>	3	3	6
<b>Agents promus</b>	14	16	26
<i>dont agents ayant atteint la HEA dans leur emploi fonctionnel</i>	7	2	4
<i>dont femmes</i>	4	/	2
<i>dont hommes</i>	3	2	2
<i>dont agents reclassés avec 3 ans d'ancienneté au 7ème échelon du grade d'attaché hors classe</i>	0	6	9
<i>dont femmes</i>	0	4	5
<i>dont hommes</i>	0	2	4

<b>Age moyen des agents promus</b>			
<i>dont agents ayant atteint la HEA dans leur emploi fonctionnel</i>	60 ans	56 ans et 5 mois	58 ans
<i>dont femmes</i>	62 ans	/	56 ans
<i>dont hommes</i>	58 ans	56 ans et 5 mois	61 ans
<i>dont agents reclassés avec 3 ans d'ancienneté au 7ème échelon du grade d'attaché hors classe</i>	/	58 ans et 5 mois	60 ans et 5 mois
<i>dont femmes</i>	/	56 ans et 5 mois	61 ans
<i>dont hommes</i>	/	60 ans et 5 mois	60 ans