



MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE  
L'ALIMENTATION

# **Bilan de gestion**

**du corps des ingénieurs des ponts,  
des eaux et des forêts**

**Année 2018**

## Table des matières

1) Le Corps.....	3
1.1) Evolution des effectifs.....	3
1.2) Répartition par grade.....	3
1.3) Répartition femmes-hommes.....	4
1.4) Répartition par position administrative.....	5
1.5) Répartition par secteurs d'activité.....	8
1.6) Répartition par lieux de travail.....	8
1.7) Répartition par tranches d'âge.....	9
1.8) Emplois fonctionnels de direction.....	10
1.9) IPEF en poste en collectivité territoriale.....	10
1.10) IPEF rémunérés sur les budgets du MTES et au MAA.....	11
2) Les Flux.....	11
2.1) Recrutements et entrées dans le corps.....	11
2.1.1) Recrutements 2018.....	12
2.1.2) Entrées dans le corps en 2018.....	12
2.1.3) Titularisations dans le corps en 2018.....	14
2.2) Promotions.....	15
2.3) Mouvements.....	16
2.4) Sorties définitives du corps.....	17
2.5) Bilan des flux 2018.....	18
<b>Pyramides des âges par grade.....</b>	<b>19</b>
.....	<b>20</b>
Répartition des positions par âge et par genre.....	21

## 1) Le Corps

Le corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF) a été créé par le décret n°2009-1106 du 10 septembre 2009 qui a fusionné le corps des ingénieurs des ponts et chaussées (IPC) et le corps des ingénieurs du génie rural, des eaux et des forêts (IGREF).

Au 31 décembre 2018, le corps des IPEF comprenait 3 318 ingénieurs.

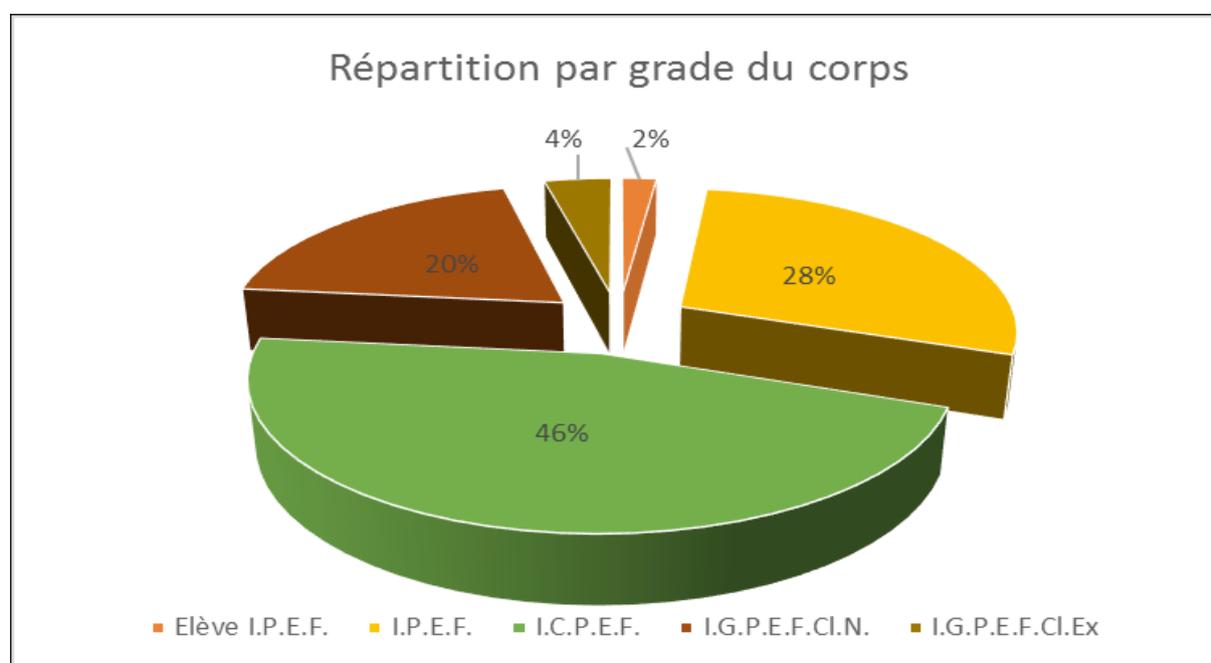
### 1.1) Evolution des effectifs

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Total</b>	3 614	3 557	3 514	3 488	3 413	3 318
<b>Evolution</b>		-1,6%	-1,2%	-0,7%	-2,2%	-2,8%

Cette diminution plus importante que les années précédentes provient d'une augmentation du nombre de départs à la retraite et également des radiations (pour la plupart rétroactives) effectuées en 2018.

### 1.2) Répartition par grade

Grade	Total	% par grade
IEPEF	64	1,93 %
IPEF	947	28,54 %
ICPEF	1533	46,20 %
IGPEF CN	649	19,56 %
IGPEF CE	125	3,77 %
<b>Total</b>	<b>3318</b>	<b>100 %</b>



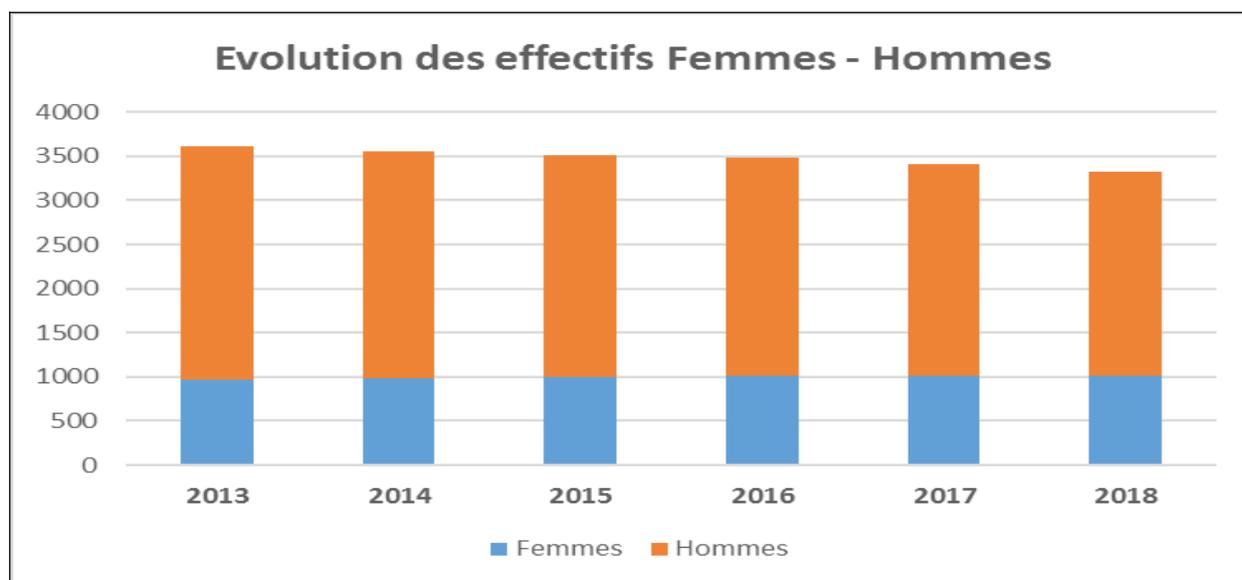
Depuis 2013, l'évolution de la répartition par grade du corps est la suivante (en pourcentage) :

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>IEPEF</b>	2%	2%	2%	2%	2%	2%
<b>IPEF</b>	33%	32%	30%	30%	30%	29%
<b>ICPEF</b>	46%	46%	46%	46%	46%	46%
<b>IGPEF CLN</b>	17%	18%	19%	19%	19%	19%
<b>IGPEF CLE</b>	2%	2%	3%	3%	3%	4%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

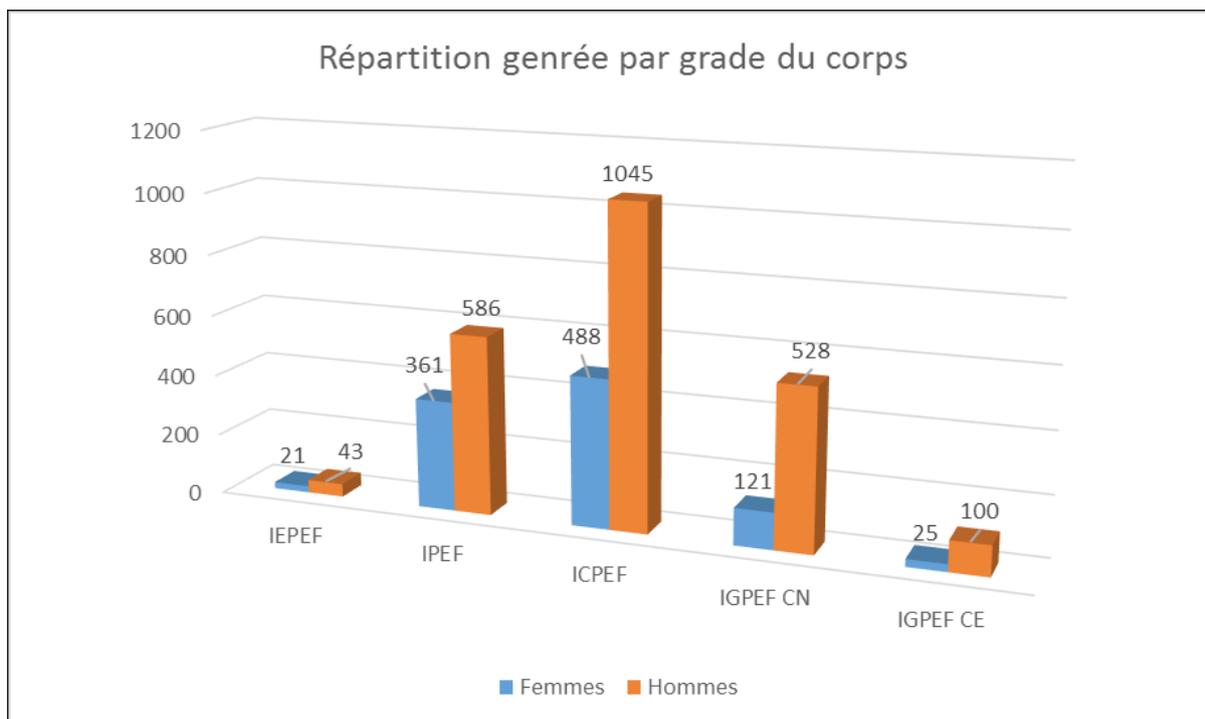
### 1.3) Répartition femmes-hommes

Le taux de féminisation du corps est de 30 % en 2018, en légère mais constante augmentation depuis la création du corps (25% en 2010).

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Femmes</b>	972	987	998	1 009	1013	1016
<b>Hommes</b>	2 642	2 570	2 516	2 479	2400	2302
<b>Total</b>	3 614	3 557	3 514	3 488	3413	3318



Grade	Femmes	Hommes	% Femmes	% Hommes
IEPEF	21	43	32,81 %	67,19 %
IPEF	361	586	38,12 %	61,88 %
ICPEF	488	1045	31,83 %	68,17 %
IGPEF CN	121	528	18,64 %	81,36 %
IGPEF CE	25	100	20,00 %	80,00 %
<b>Total</b>	1016	2302	30,62 %	69,38 %



L'évolution depuis 2013 de la proportion des femmes par grade est la suivante (en pourcentages arrondis) :

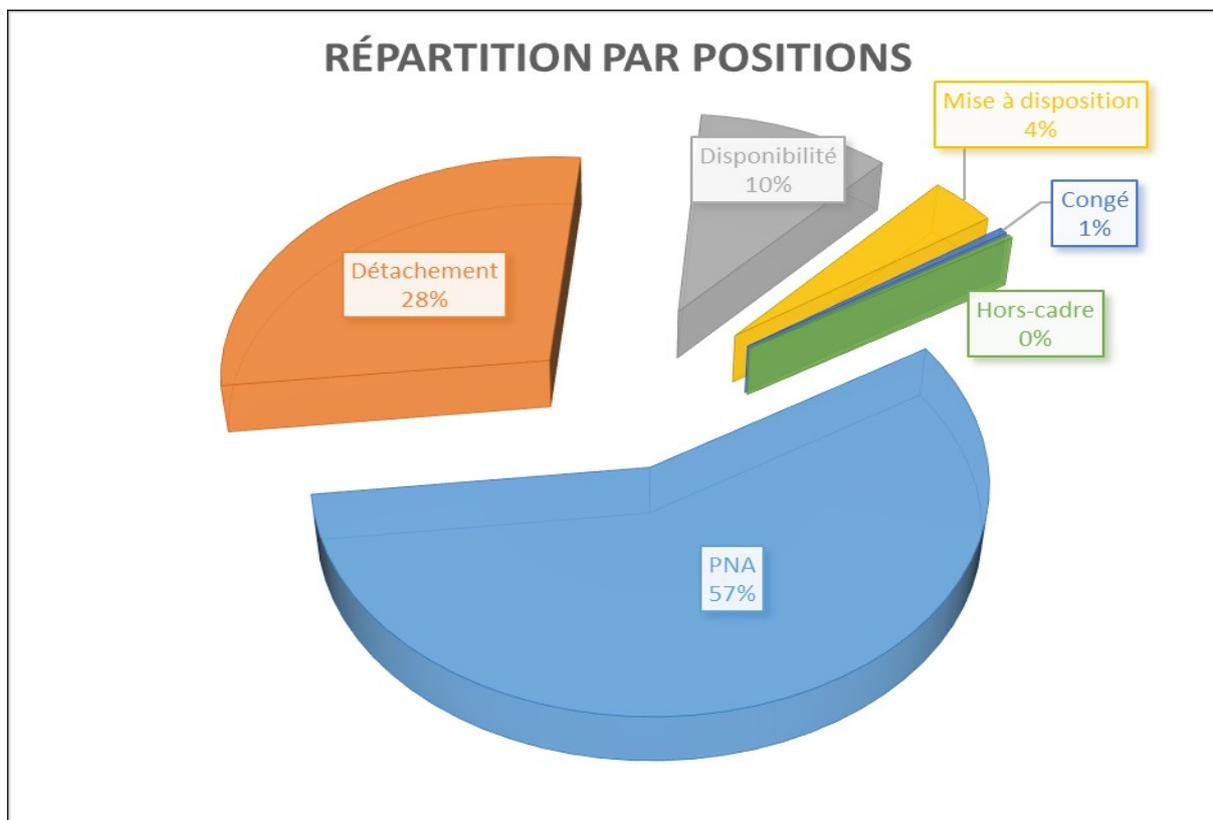
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>IEPEF</b>	33%	30%	30%	26%	24%	33%
<b>IPEF</b>	37%	37%	38%	37%	38%	38%
<b>ICPEF</b>	26%	28%	29%	30%	31%	32%
<b>IGPEF CLN</b>	11%	13%	14%	16%	17%	19%
<b>IGPEF CLE</b>	11%	12%	15%	15%	18%	20%
<b>Moyenne</b>	27%	28%	28%	29%	30%	31%

On

constate une progression constante du taux de féminisation dans les grades d'avancement.

#### 1.4) Répartition par position administrative

	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage
<b>PNA</b>	666	1227	1 893	57%
<b>Détachement</b>	220	717	937	28%
<b>Disponibilité</b>	83	260	343	10%
<b>Mise à disposition</b>	34	86	120	4%
<b>Congé</b>	12	3	15	0,5%
<b>Hors-cadre</b>	1	9	10	0,3%
<b>Total</b>	<b>1 016</b>	<b>2 302</b>	<b>3 318</b>	<b>100%</b>



L'évolution de cette répartition sur la période 2013-2018, est la suivante :

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>PNA et MAD</b>	60%	62%	62%	61%	61%	61%
<b>Détachement</b>	30%	27%	27%	27%	28%	28%
<b>Disponibilité</b>	9%	9%	9%	11%	11%	11%
<b>Hors-Cadre</b>	1%	2%	2%	1%	0%	0%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Depuis 3 ans, les tendances globales se montrent très stables.

La répartition des détachements selon la typologie prévue par l'article 14 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 est la suivante :

Répartition par type de détachement	Femmes	Hommes	Total
Détachement adm. ou étab.public etat (pens.civile)	79	250	329
Détachement adm.etat, étab.public (sans pens.civ)	82	214	296
Détachement collect. territoriale. ou étab.public	27	100	127
Détachement mission int.public (étranger)	13	69	82
Détachement ent. ou org.privé (miss° int.général)	9	36	45
Détachement ent. publ. ou group. d'intérêt public	6	28	34
Détachement pour enseignement à l'étranger	2	9	11
Détachement ent. privée (recherche int. national)	1	5	6
Détachement fonctions publiques électives		2	2
Détachement sans limitation de durée	1	3	4
Détachement mission de coop.(loi 13 juillet 72)		0	0
Détachement auprès d'un parlementaire de l'a.n		1	1
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>717</b>	<b>937</b>

La répartition des types de détachement est fortement similaire à celle des années antérieures avec deux tiers du nombre de détachements dans les administrations et

établissements de l'Etat. A noter cependant que le nombre des détachements en collectivités territoriales diminue (163 en 2012, 140 en 2016, 127 en 2018 soit - 22 %). Rapporté au volume global du corps, la proportion des IPEF en détachement en collectivités qui se situait autour de 4,4 ou 4.7% jusqu'à 2015, est de 3,8% en 2018.

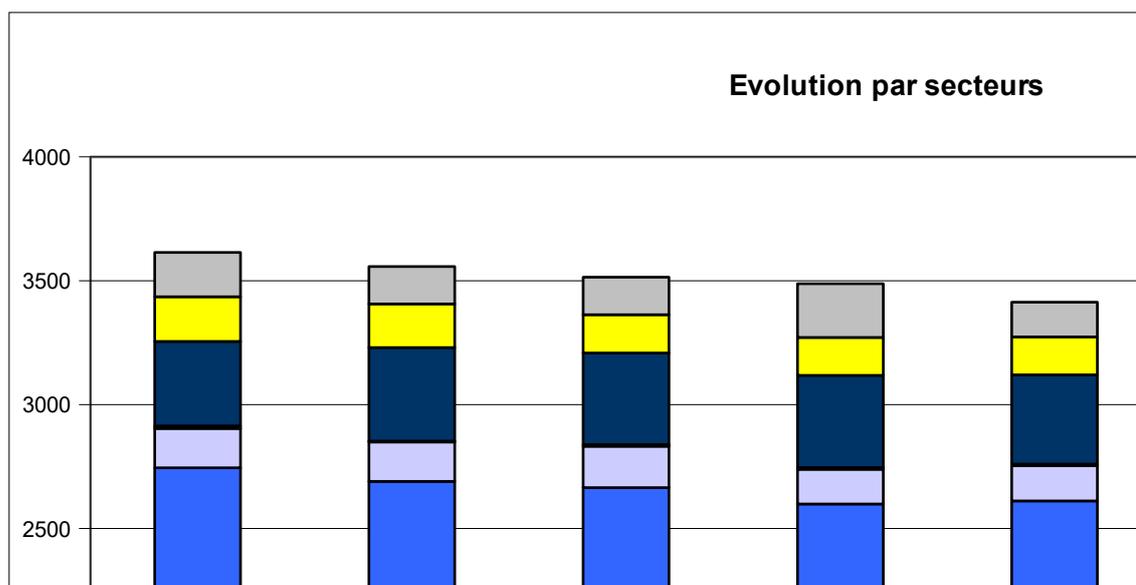
S'agissant des disponibilités, de droit ou sur demande, leur typologie se décompose comme suit :

	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total</b>
Disponibilité pour convenances personnelles	56	218	274
Disponibilité pour suivre son conjoint	13	15	28
Disponibilité pour élever un enfant ou soigner une personne handicapée	6	4	10
Disponibilité pour soigner un conjoint, un enfant ou un ascendant (accident)	2	0	2
Disponibilité pour créer ou reprendre une entreprise	1	9	10
Disponibilité pour exercice de mandat	2	1	3
Disponibilité pour études ou recherches présentant un intérêt général	2	4	6
Hors-cadre dans administration ou entreprise publique	1	9	10
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>260</b>	<b>343</b>

## 1.5) Répartition par secteurs d'activité

L'évolution de la répartition par secteurs d'activité des IPEF, toutes positions administratives confondues, est portée au tableau ci-après :

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Administration centrale	923	922	918	876	905	861
Services régionaux ou inter-régionaux	359	345	343	312	318	297
Services départementaux	318	302	293	288	295	294
Recherche, Centres techniques	238	244	254	252	249	239
Enseignement supérieur	151	192	188	252	204	240
Enseignement Technique	122	109	104	93	86	81
Secteur Parapublic	634	576	565	526	554	506
Collectivité territoriales	159	159	167	140	143	127
Autorités indépendantes	10	4	7	7	6	7
Entreprises privées	341	377	369	372	360	284
Organismes internationaux	180	176	155	153	153	158
Divers, Elèves et thèses	179	151	151	217	140	224
<b>Total</b>	<b>3614</b>	<b>3557</b>	<b>3514</b>	<b>3488</b>	<b>3413</b>	<b>3318</b>



Sur la période 2013-2018, les constats suivants peuvent être faits :

- stabilité générale sur la plupart des secteurs, avec des évolutions mineures ;
- tendance à la baisse dans les secteurs régionaux, inter-régionaux, enseignement technique et parapublic, collectivités territoriales et en 2018 du secteur privé ;
- tendance légèrement haussière pour le secteur enseignement supérieur.

## 1.6) Répartition par lieux de travail

Pour les personnes dont le lieu de travail est connu (représentant 86 % du corps), la répartition par régions est la suivante :

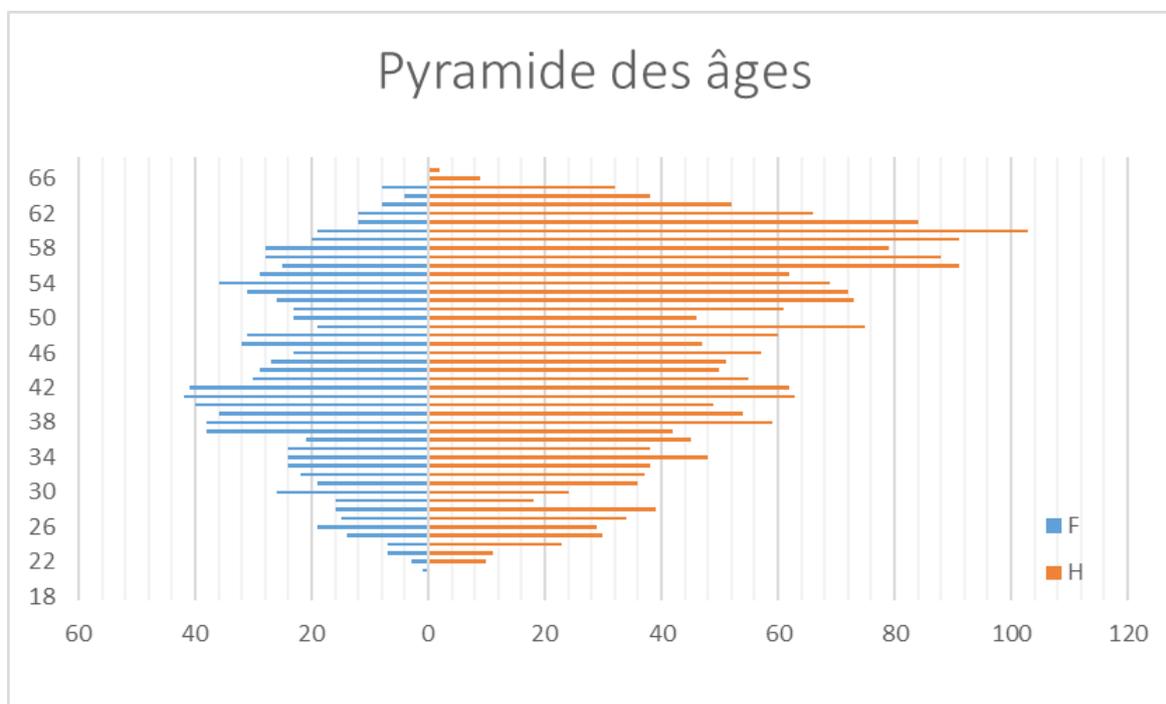
Région	Total
--------	-------

Auvergne-Rhône-Alpes	213
Bourgogne-Franche-Comté	53
Bretagne	45
Centre-Val de Loire	44
Corse	15
Grand Est	86
Guadeloupe	13
Guyane	9
Hauts-de-France	66
Ile de France	1687
Indéterminé (UE, international)	128
Martinique	7
Normandie	51
Nouvelle Aquitaine	105
Occitanie	151
Pays de la Loire	46
Provence-Alpes-Côte-D'azur	113
Réunion	15
Collectivité d'outre-mer	9
<b>Total</b>	<b>2856</b>

Cette répartition est communiquée à titre indicatif car le périmètre des agents n'étant pas complet, il peut y avoir un effet de distorsion. Le seul constat pouvant être fait est le caractère très francilien du corps.

### 1.7) Répartition par tranches d'âge

L'âge moyen du corps est de 46 ans et 8 mois (44 ans et 4 mois pour les femmes, 48 ans pour les hommes).



Femmes	Hommes	Total
--------	--------	-------

Grade	Effectifs	âge moyen	Effectifs	âge moyen	Effectifs	âge moyen
IEPEF	21	24,2	43	24,0	64	24,0
IPEF	361	37,5	586	36,8	947	37,1
ICPEF	488	46,4	1045	48,8	1533	48,1
IGPEF CLN	121	56,1	528	57,9	649	57,6
IGPEF CLE	25	60,6	100	62,4	125	62,0
<b>Corps</b>	<b>1016</b>	<b>44,3</b>	<b>2302</b>	<b>48,0</b>	<b>3318</b>	<b>46,8</b>

Les pyramides des âges par grade ainsi que la répartition par tranche d'âge et par situation administrative sont présentées en annexe.

Depuis 2013, l'évolution de la moyenne d'âge du corps est la suivante :

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Age moyen du corps</b>	46 M	46A 1M	46A 4M	46A 6M	46A 3M	46A 10M
<b>Femmes</b>	41 M 9 M	42A 5M	42A 10M	43A 5M	43A 5M	44A 4M
<b>Hommes</b>	47 M 6 M	47A 6M	47A 7M	47A 8M	47A 5M	48A

On constate, sur une durée de 6 années, un très léger vieillissement du corps. La moyenne d'âge de chaque grade est par ailleurs stable depuis 2013.

### 1.8) Emplois fonctionnels de direction

Au 31/12/2018, 273 IPEF étaient détachés sur un statut d'emploi. Ce chiffre est quasi équivalent à celui de 2013 (272 IPEF détachés dont 8 en DDCSPP et DDP). Le taux de féminisation est en progression d'environ 7% depuis 2013.

	Femmes	Hommes	Total	Total
DDT, DDTM	23	74	97	35,5%
DDCSPP, DDPP	4	5	9	3,3%
DREAL DEAL	14	42	56	20,5%
DRAAF, DAAF	8	26	34	12,5%
AC MTES (hors DGAC)	8	15	23	8,4%
AC MAA	2	5	7	2,6%
CGEDD	1	3	4	1,5%
CGAAER	3	2	5	1,8%
Enseignement	15	23	38	13,9%
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>195</b>	<b>273</b>	<b>100%</b>

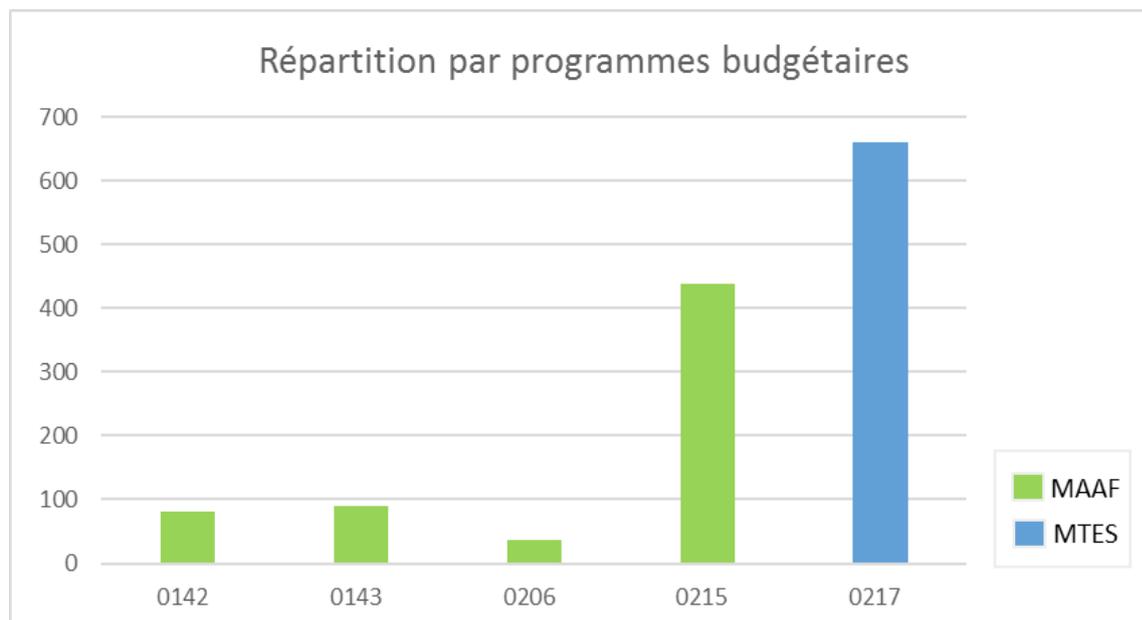
### 1.9) IPEF en poste en collectivité territoriale

Au 31 décembre 2018, 127 IPEF (27 femmes et 100 hommes) étaient en poste en collectivités territoriales et structures associées (Cf. supra).

### 1.10) IPEF rémunérés sur les budgets du MTES et au MAA

Au 31 décembre 2018, 1308 IPEF étaient rémunérés sur les budgets des deux ministères, 647 sur le budget du MAA et 661 sur le budget du MTES.

La répartition globale indicative par programme budgétaire est la suivante :



Les programmes budgétaires du MAA sont :

- Le programme 142 : enseignement supérieur et recherche agricoles ;
- Le programme 143 : enseignement technique agricole ;
- Le programme 206 : sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation ;
- Le programme 215 : conduite et pilotage des politiques de l'agriculture.

Le programme budgétaire du MTES est le programme 217 : conduite et pilotage des politiques de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer.

### **1.11) Nombre d'IPEF travaillant à l'international**

Au 31/12/2018, 158 IPEF exercent une activité à l'international, dans des structures publiques, parapubliques ou privées. Les affectations des IPEF à l'international sont très variées. Les affectations les plus fréquentes sont les représentations française à l'étranger (d'abord dans les ambassades, mais auprès d'organisations internationale comme l'UE, l'ONU, la FAO, l'OCDE...), la commission européenne, la banque mondiale et l'agence française de développement.

## **2) Les Flux**

### **2.1) Recrutements et entrées dans le corps**

Il convient de distinguer pour une année N trois notions distinctes :

- Les recrutements
- Les entrées dans le corps
- Les titularisations dans le grade d'IPEF

Les ingénieurs-élèves recrutés l'année N entrent dans le corps l'année N (en tant qu'ingénieur-élèves) et seront titularisés, à l'issue de leur formation, dans le grade d'IPEF l'année N+2 (élèves recrutés à la sortie de l'X ou d'une ENS) ou l'année N+1 (élèves

recrutés à la sortie d'AgroParisTech ou d'une autre école et disposant donc d'un diplôme d'ingénieur).

Les lauréats d'un concours interne à caractère professionnel recrutés l'année N entrent dans le corps et sont titularisés dans le grade IPEF l'année N+1 à l'issue de leur année de formation.

Les ingénieurs recrutés sur liste d'aptitude l'année N entrent dans le corps et sont titularisés dans le grade d'IPEF l'année N+1.

### **2.1.1) Recrutements 2018**

En 2018, 40 ingénieurs-élèves ont été recrutés pour suivre une scolarité en 1 ou 2 années (22 anciens élèves de l'Ecole Polytechnique, 3 anciens élèves d'une école normale supérieure, 9 anciens élèves d'AgroParisTech et 6 anciens élèves d'autres grandes écoles d'ingénieurs ).

21 IPEF ont été recrutés par la voie du concours interne (11), par la voie de la liste d'aptitude (8) et par la voie du concours externe sur titres et travaux (2). Les lauréats de ces concours sont titularisés en 2019. A noter qu'un recrutement par la voie du concours interne a été reporter pour cause de congé maternité.

Les recrutements dans le corps au titre de l'année 2018 étaient donc de 65 (concours externe, interne, liste d'aptitude et concours externe sur titres et travaux). Le niveau de recrutement a été légèrement abaissé pour les recrutements initiés en 2018 (62) et en 2019 (59).

### **2.1.2) Entrées dans le corps en 2018**

En 2018, il y a eu 65 entrées dans le corps :

- 40 ingénieurs-élèves issus du recrutement IPEF 2016 ;
- 14 ingénieurs titularisés IPEF suite au recrutement 2017 par concours interne ;
- 9 ingénieurs recrutés en 2017 par la voie de la liste d'aptitude et nommés le 01/01/2018 ;
- 2 ingénieurs recrutés via le concours externe sur titres et travaux 2018 (1 affecté au MTES, 1 affecté au MAA).

**Entrées dans la corps en 2018**

Age	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude		Concours sur titres et travaux		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
21	1								1
22	3	10							13
23	3	6							9
24	4	6							10
25	4	2							6
27	1								1
29			1	1					2
30							1		1
32							1		1
33				1					1
34				2					2
35				1					1
36				1					1
37			1						1
40			1						1
42				1	1	1			3
44				1					1
45				1		2			3
46				1					1
48				1	1				2
51					1				1
53						2			2
54						1			1
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>65</b>
<b>%</b>	<b>25%</b>	<b>37%</b>	<b>5%</b>	<b>17%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	

### 2.1.3) Titularisations dans le corps en 2018

En 2018, il y a eu 65 titularisations dans le corps :

- 26 ingénieurs-élèves issus du recrutement 2016 ;
- 16 ingénieurs-élèves issus du recrutement 2017 ;
- 14 ingénieurs titularisés IPEF suite au recrutement 2017 par concours interne ;
- 9 ingénieurs recrutés en 2017 par la voie de la liste d'aptitude.

Titularisation dans le corps en 2018							
Age	Concours externe		Concours interne		Liste d'aptitude		Total
	F	H	F	H	F	H	
23		1					1
24	1	4					5
25	5	17					22
26	5	8					13
27		1					1
29			1	1			2
33				1			1
34				2			2
35				1			1
36				1			1
37			1				1
40			1				1
42				1	1	1	3
44				1			1
45				1		2	3
46				1			1
48				1	1		2
51					1		1
53						2	2
54						1	1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>65</b>
<b>%</b>	<b>17%</b>	<b>48%</b>	<b>5%</b>	<b>17%</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>	

## 2.2) Promotions

Changement de grade en 2018										
Age	ICPEF			IGPEF			IGPEF CL ex			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
32		1	1							1
33	2	1	3							3
34	2	5	7							7
35	4	4	8							8
36	3	3	6							6
37	3	1	4							4
38	2	6	8							8
40	2	1	3							3
41	1	2	3							3
42	2	4	6							6
43	1		1							1
44	1	6	7							7
45		1	1		1	1				2
46		3	3	1		1				4
47		2	2	2	4	6				8
48		1	1	3	2	5				6
49		2	2		8	8				10
50	1	1	2		4	4				6
51	1	3	4	1	3	4				8
52		1	1	1	2	3				4
53		1	1	2	4	6				7
54	1	1	2	1	3	4	1	2	3	9
55	1		1	2	4	6				7
56		2	2		3	3	1	1	2	7
57		1	1	1	3	4	1	1	2	7
58	1		1	2	2	4		1	1	6
59	1		1	1	3	4	1	4	5	10
60	1	1	2		4	4	1	4	5	11
61					2	2		2	2	4
62					5	5		3	3	8
63					2	2		7	7	9
64								1	1	1
65	1		1	1		1		3	3	5
66								1	1	1
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>54</b>	<b>85</b>	<b>18</b>	<b>59</b>	<b>77</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>197</b>
<b>%</b>	<b>16%</b>	<b>27%</b>	<b>43%</b>	<b>9%</b>	<b>30%</b>	<b>39%</b>	<b>3%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>	

S'agissant de la promotion à ICPEF, près de 47% des inscrits au tableau d'avancement ont un âge inférieur ou égal à 40 ans (69% en 2013 et 72 % en 2016) et 21 % un âge supérieur à 50 ans. Le tableau d'avancement a donc permis de promouvoir des agents plus expérimentés que les années précédentes.

S'agissant de la promotion à IGPEF de classe normale, près de 54% des inscrits au tableau d'avancement ont entre 50 et 59 ans et 18% au-delà de 60 ans (85% et 10 % au-delà de 60 ans en 2013). Le constat sur l'expérience des promus est donc identique que pour le tableau d'avancement à ICPEF.

## 2.3) Mouvements

<b>Mouvements 2018</b>					
<b>Age</b>	<b>PNA vers détachement</b>	<b>PNA vers disponibilité</b>	<b>Détachement vers PNA</b>	<b>Disponibilité vers PNA</b>	<b>Total</b>
23				1	1
24				2	2
25			4	3	7
26		1	2	3	6
27		3	1	1	5
28	1	6	2	2	11
29	2	3		1	6
30				1	1
31				1	1
32		1	3	2	6
33		1	3	2	6
34		1	5	1	7
35			3		3
36	2		2		4
37			2		2
38	3	1	1		5
39		1	1	1	3
40		2	3		5
41	2		6		8
42	1	1	3		5
43	1		3		4
44	1		1		2
45			1		1
46				1	1
47	1				1
48	2		2	1	5
49	3		1	1	5
50			2		2
51	2		1		3
52	3	1	4		8
53	5		1		6
54		1	3		4
55	1	1	2		4
56	3		2		5
57	3	2	3		8
58	1		1		2
59	2		1		3
60	5		2		7
61	2				2
62		2	1	1	4
63		1			1
64	1		1		2
65	1				1
<b>Total général</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>73</b>	<b>25</b>	<b>175</b>

Ci-après un tableau récapitulatif des mouvements (changements de position administrative) sur 3 années de la période 2013-2017, comparé avec les mouvements de 2018.

<b>PNA vers détachement</b>	<b>PNA vers disponibilité</b>	<b>Détachement vers PNA</b>	<b>Disponibilité vers PNA</b>	<b>Total</b>	<b>Flux/ effectifs du corps</b>
-----------------------------	-------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	--------------	---------------------------------

<b>2013</b>	74	10	57	12	153	4,23%
<b>2016</b>	80	18	67	14	179	5,13%
<b>2017</b>	78	12	68	13	171	5,01%
<b>2018</b>	48	29	73	25	175	5,27%
	77		98			

Au regard du volume global du corps, les flux restent relativement stables, avec cependant un flux vers la PNA plus significatif que les années passées.

## 2.4) Sorties définitives du corps

Age	Radiation	Retraite d'office par limite d'âge	Retraite sur demande à jouissance immédiate	Total général
31	1			1
37	1			1
38	1			1
40	2			2
41	4			4
42	5			5
43	3			3
44	4			4
45	6			6
46	4			4
47	2			2
48	4			4
49	1			1
51	3			3
52	3			3
53	1			1
54	2			2
57	2		1	3
58	1		1	2
59	1		1	2
60	0		4	4
61	0		15	15
62	0		24	24
63	0		15	15
64	0		23	23
65	0	11	10	21
66	0	2	1	3
67	0	1		1
<b>Total général</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>95</b>	<b>160</b>

Ci-dessous un tableau retraçant l'évolution des sorties du corps sur la période 2013-2018.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Radiation	11	11	16	4	17	51
Retraite d'office	43	45	41	23	13	14
Retraite sur demande	62	58	49	63	73	95
Fin de dossier (*)		4	1	2	1	
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>118</b>	<b>107</b>	<b>92</b>	<b>104</b>	<b>160</b>

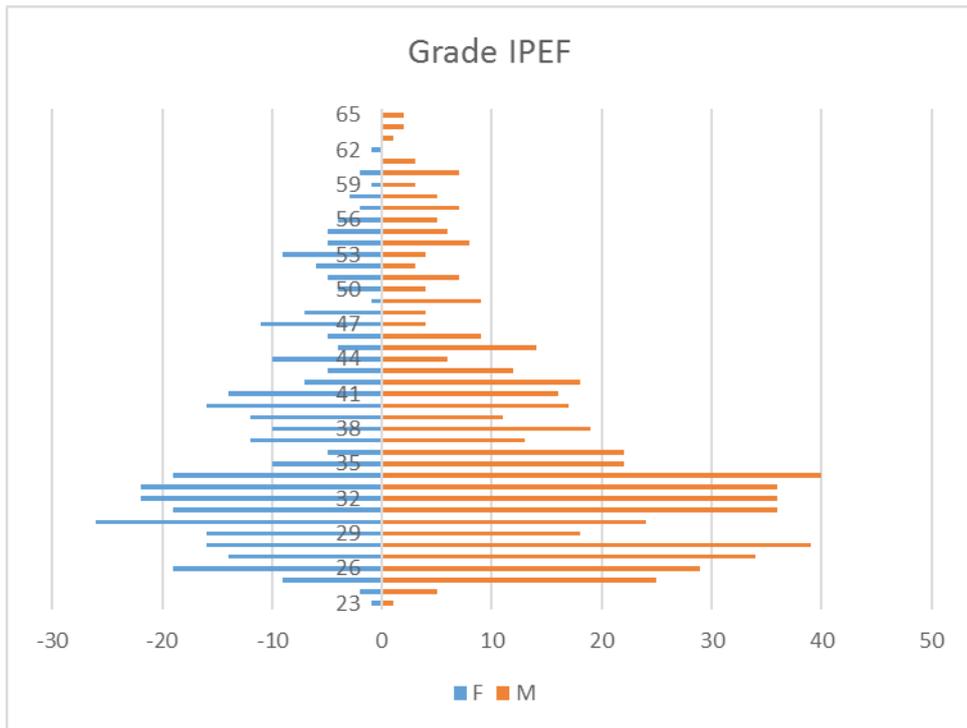
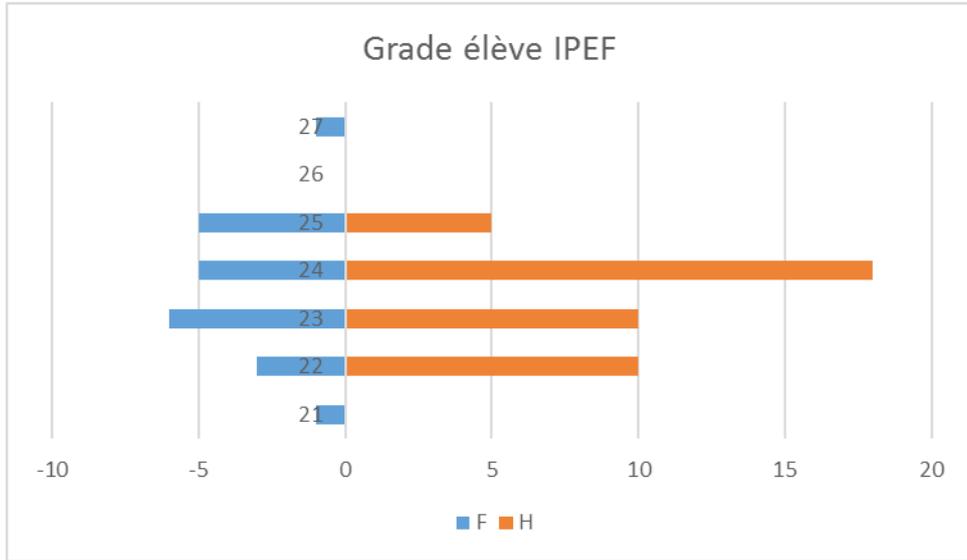
(\*) décès ou retraite pour invalidité.

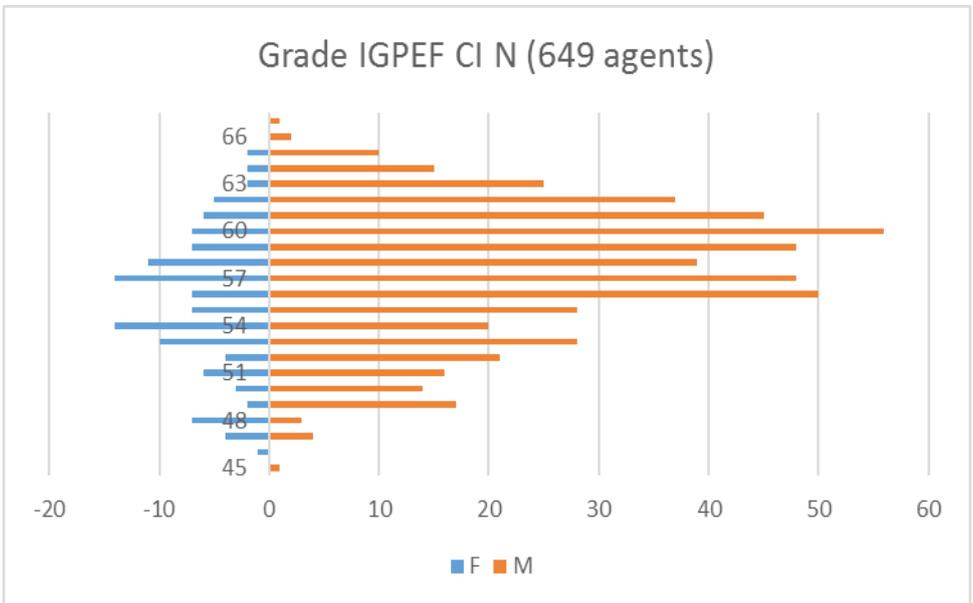
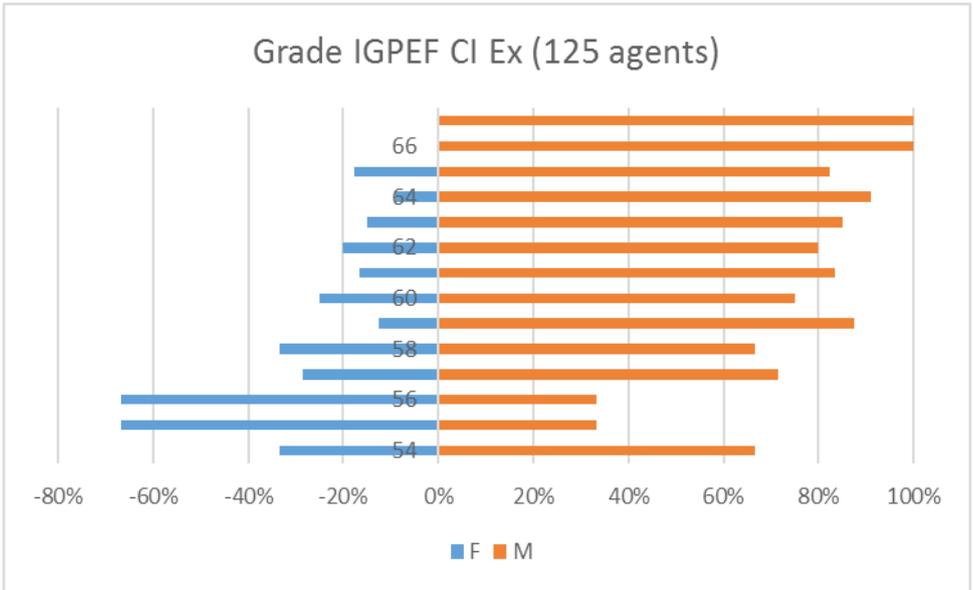
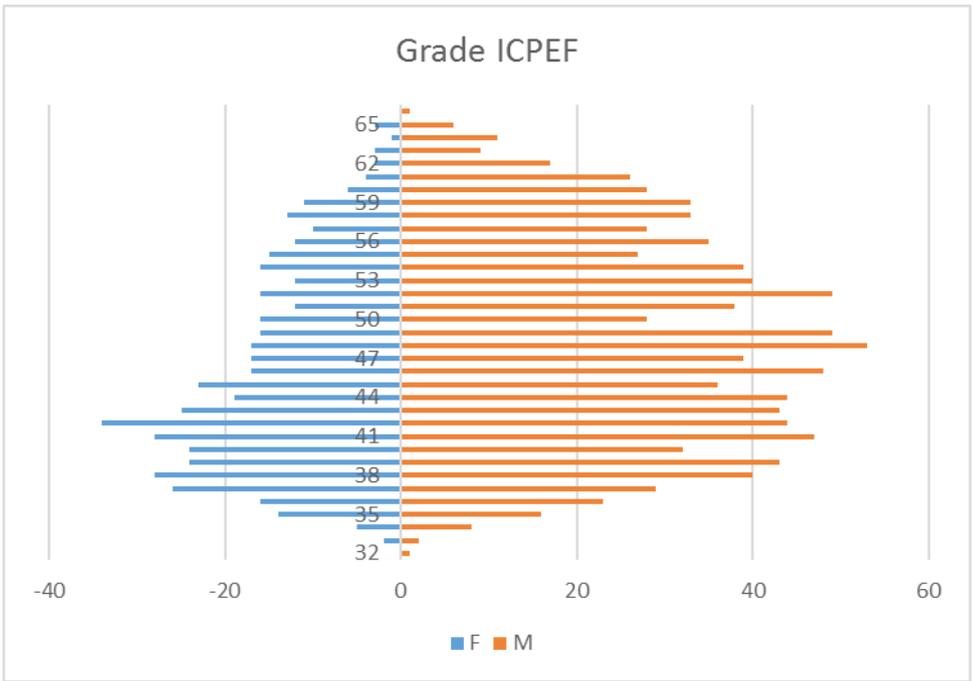
## 2.5) Bilan des flux 2018

	Ingénieurs- élèves	IPEF	ICPEF	IGPEF CI N	IFPEF CI ex	Total
<b>Au 31/12/2017</b>	<b>66</b>	<b>1008</b>	<b>1563</b>	<b>661</b>	<b>115</b>	<b>3413</b>
Ajustement		-2				-2
Recrutement X	22					22
Recrutement ENS	3					3
Recrutement AgroParisTech	9					9
Recrutement autres écoles	6					6
Recrutement concours sur titre		2				2
Titularisation X	-24	24				0
Titularisation ENS	-2	2				0
Titularisation AgroParisTech	-10	10				0
Titularisation autres écoles	-6	6				0
Titularisation CICP		14				14
Titularisation LA		9				9
Détachement entrant		2				2
Promotion à ICPEF		-85	85			0
Promotion à IGPEF			-77	77		0
Promotion à IGPEF CI ex				-35	35	0
Radiation		-29	-10			-39
Démission		-11	-1			-12
Fin de dossier						0
Retraite sur demande		-2	-24	-4	-6	-36
Retraite par limite d'âge		-1	-3	-50	-19	-73
<b>Au 31/12/2018</b>	<b>64</b>	<b>947</b>	<b>1533</b>	<b>649</b>	<b>125</b>	<b>3318</b>

# ANNEXES

## Pyramides des âges par grade





## Répartition des positions par âge et par genre

Tranches d'âge	Position																Total	
	PNA		Congé		Détachement						Dispo		HC		MAD			
	F	H	F	H	Dét 14-1		Autres		Sous-total		F	H	F	H	F	H		
<25	17	40														1	4	<b>62</b>
25/29	60	100	1			2	6	16	6	18	3	6				10	26	<b>230</b>
30/34	74	100	5		2	7	19	43	21	50	9	25				6	8	<b>298</b>
35/39	91	110	6	1	9	14	29	70	38	84	17	36				5	7	<b>395</b>
40/44	103	107		1	20	32	31	64	51	96	25	67		2		3	6	<b>461</b>
45/49	76	106			16	49	19	78	35	127	17	48		2		4	7	<b>422</b>
50/54	100	161			15	50	17	72	32	122	4	30				3	8	<b>460</b>
55/59	96	236		1	13	65	14	66	27	131	6	30	1	4			9	<b>541</b>
>60	49	267			4	31	6	58	10	89	2	18		1		2	11	<b>449</b>
Sous-total	666	1227	12	3	79	250	141	467	220	717	83	260	1	9		34	86	<b>3318</b>
<b>Total</b>	<b>1893</b>		<b>15</b>		<b>329</b>		<b>608</b>		<b>937</b>		<b>343</b>		<b>10</b>		<b>120</b>			

Tranches d'âge	Position																Total	
	PNA		Congé		Détachement						Dispo		HC		MAD			
	F	H	F	H	Dét 14-1		Autres		Sous-total		F	H	F	H	F	H		
<25	1%	1%														0%	0%	2%
25/29	2%	3%	0%			0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%				0%	1%	7%
30/34	2%	3%	0%		0%	0%	1%	1%	1%	2%	0%	1%				0%	0%	9%
35/39	3%	3%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	1%	3%	1%	1%				0%	0%	12%
40/44	3%	3%		0%	1%	1%	1%	2%	2%	3%	1%	2%		0%		0%	0%	14%
45/49	2%	3%			0%	1%	1%	2%	1%	4%	1%	1%		0%		0%	0%	13%
50/54	3%	5%			0%	2%	1%	2%	1%	4%	0%	1%				0%	0%	14%
55/59	3%	7%		0%	0%	2%	0%	2%	1%	4%	0%	1%	0%	0%			0%	16%
>60	1%	8%			0%	1%	0%	2%	0%	3%	0%	1%		0%		0%	0%	14%
Sous-total	20%	37%	0%	0%	2%	8%	4%	14%	7%	22%	3%	8%	0%	0%		1%	3%	100%
<b>Total</b>	<b>57%</b>		<b>0%</b>		<b>10%</b>		<b>18%</b>		<b>28%</b>		<b>10%</b>		<b>0%</b>		<b>4%</b>			

