

Égalité entre les femmes et les hommes

Les référentes et référents « Égalité »



Les Référent.es « Égalité »

I) Nomination des référentes et référents « Égalité »

II) Contexte et positionnement des référent.e.s – travail en réseau

III) Rôles et missions des référent.e.s « Égalité »

- Informer
- Suivre la mise en œuvre des accords
- Sensibiliser et prévenir

IV) Moyens et outils à disposition des référent.e.s pour mener à bien leur mission

I) Nomination des référent.e.s

« égalité »

Pourquoi désigner des référent.e.s ?

- **Axe 1, mesure 5** de l'accord DGAFP relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique
- **Axe 1, mesure 4** du protocole négocié au MTES-MCTRCT qui vise à **renforcer le réseau dans toute la sphère ministérielle**
- Qui sont les référent.e.s ?
- Identification d'un.e référent.e dans chaque administration centrale, services déconcentrés et établissements publics
- Les référentes et référents sont des agents motivés qui savent diffuser l'information et convaincre les équipes
- Ils ou elles n'appartiennent pas forcément à l'encadrement mais sont rattaché.e.s pour cette mission au chef de service et leurs missions sont reconnues

I) Nomination des référent.e.s « Égalité »

Qui sont les référent.e.s ?

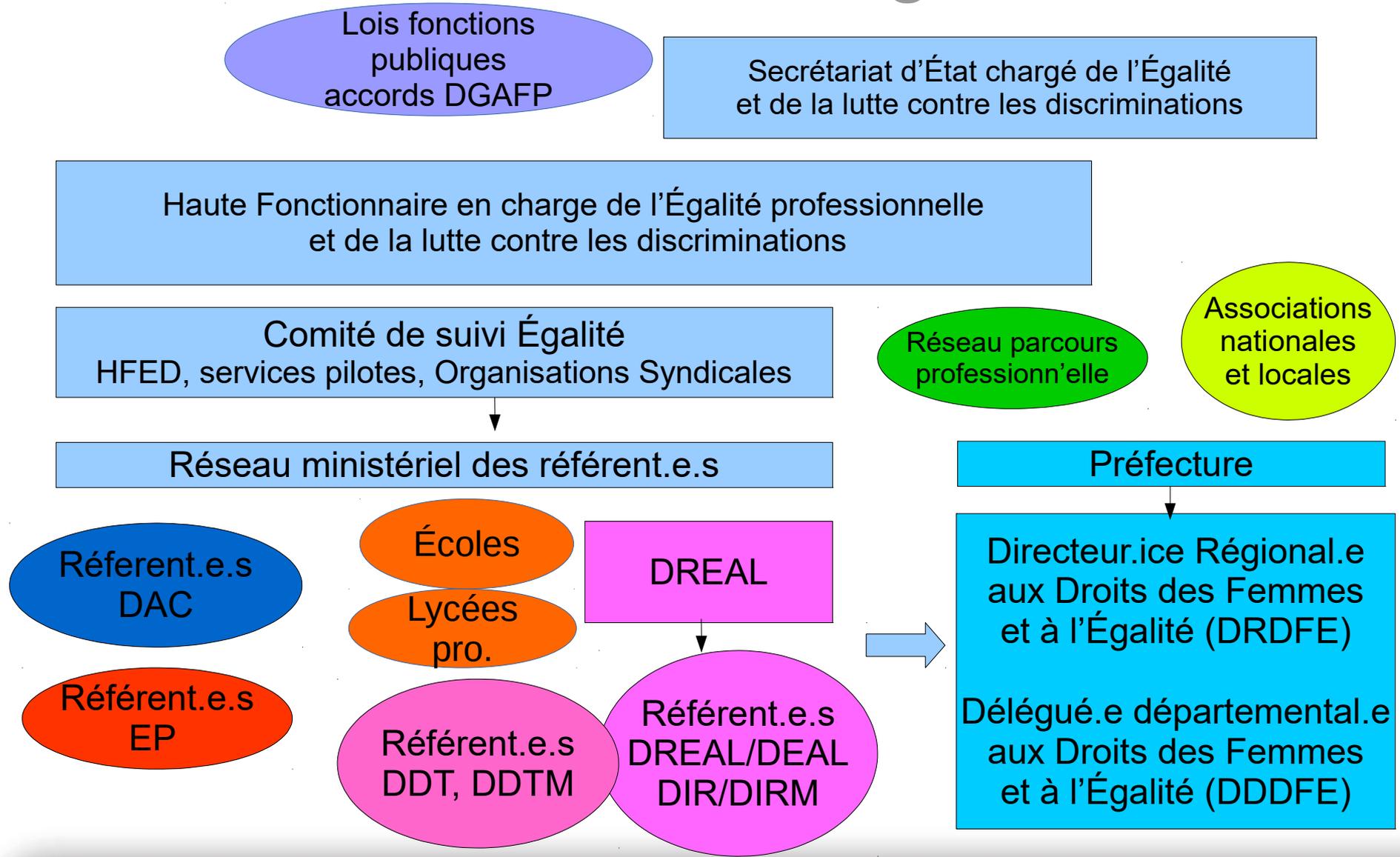
Les référent.e.s se sont porté.e.s candidat.e.s ou ont été désigné.e.s par leur chef de service

Référent.e.s égalité – diversité
thématiques choisies en fonction des particularités et du contexte du service

Les référent.e.s « égalité » n'appartiennent pas obligatoirement à l'encadrement
Ils ou elles sont par exemple chargé.e.s de mission, chargé.e.s de projet, chef.fe de pôle

Les référent.e.s sont rattaché.e.s pour cette mission directement au chef de service

II) Contexte et positionnement des référent.e.s « Égalité »



MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE /

MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

III) Missions des référent.e.s

« Égalité »

1) Informer

- Rôle essentiel d'information, de conseil, et d'alerte auprès des agents et de l'administration
- Interlocuteurs de référence sur les sujets relatifs à l'égalité professionnelle femmes/hommes et leur impact sur les organisations et les politiques publiques
- Diffusion de l'information sur les actions menées par l'administration et le Gouvernement par tous les moyens de communication sur les sujets égalité professionnelle :
- Mise en œuvre des mesures du protocole concernant toutes discriminations liées au sexe, à la grossesse, la situation familiale et le harcèlement sexuel ou moral et les agissements sexistes
- Rôle d'orientation, d'écoute et de signalement

III) Missions des référent.e.s

« Égalité »

2) Suivre la mise en œuvre des accords

- Participation à l'état des lieux et au diagnostic de la politique d'égalité professionnelle (RSC, bilan social, rapports d'activités)
- Évaluation de l'état et des risques d'inégalité entre les femmes et les hommes
- Suivi de la mise en œuvre du plan d'action mené par l'administration
- Participation à l'élaboration et au suivi des accords négociés localement, proposer des actions d'amélioration

III) Missions des référent.e.s

« Égalité »

3) Sensibiliser et prévenir

- Faire vivre la politique d'égalité professionnelle au sein de leurs services respectifs
- Prévention des discriminations liées au sexe, à la lutte contre les violences sexuelles, les harcèlements et les agissements sexistes
- Organisation d'événements et actions notamment lors des journées internationales du 25 novembre et du 8 mars
- Formation des agents en matière d'égalité : possibilité d'être acteur de formation

IV) Moyens et outils

- Formalisation des missions des référent.e.s dans une lettre de mission élaborée par le chef de service et transmise aux comités techniques locaux (lettre de mission réalisée sur la base de la lettre de mission type)
- Les référent.e.s disposeront d'une quotité de temps minimum de 10 % pour exercer leurs fonctions. Modalité qui devra être précisée dans la lettre de mission
- Intégration d'une partie sur les objectifs, les moyens et les résultats dans l'entretien annuel d'évaluation
- Les référents bénéficieront à partir de l'année suivant leur désignation, de formations adaptées en matière d'égalité professionnelle
- Valorisation de l'engagement des référents dans le cadre de leurs parcours professionnels (Indemnitaire...)
- Participation aux Codir concernés par la thématique à la demande du chef de service

IV) Moyens et outils

Moyens matériels :

- Mise à disposition d'un espace confidentiel pour permettre aux référents de mener des entretiens le cas échéant,
- Outils de communication à disposition et appui des services compétents
- **La mission ministérielle apportera un appui aux référent.e.s**

« égalité » :

- Accès au site de travail collaboratif, mise à disposition et échanges et documents (protocole négocié, plan d'action)
- Réunions régulières avec les membres du réseau : 2 réunion annuelles au 1^{er} et 3^{ème} trimestre
- Liste des référent.e.s « égalité » membres du réseau ministériel disponible sur l'Intranet
- Création d'une boîte mail dédiée à l'appui aux référent.e.s égalité pour faciliter les échanges

IV) Moyens et outils

Site de travail collaboratif des référentes et référents Égalité :

The screenshot shows a web browser window displaying the Alfresco document management system. The address bar shows the URL: <https://travail-collaboratif.din.developpement-durable.gouv.fr/share/page/site/drh-reseau-referents-egalite/docu...>. The page title is "Réseau référents égalité femmes hommes et...". The user is identified as "Hania PETEZ".

The main content area displays a list of documents, each represented by a folder icon and a title:

- thématique 1 - gouvernance et dialogue social**
Modifié il y a un an environ par [Hélène FERNANDEZ](#)
contient les documents législatifs et réglementaires en vigueur, des outils de formation ou information, des fiches
Aucun tag
★ Favori | 👍 Aimer 0 | 💬 Commentaire
[Télécharger sous forme de zip](#)
[Afficher les détails](#)
[Editer les propriétés](#)
... Plus...
- thématique 5 - violences**
Modifié il y a un an environ par [Hélène FERNANDEZ](#)
contient les documents législatifs et réglementaires en vigueur, les plans gouvernementaux, des outils de formation ou information, des fiches
Aucun tag
★ Favori | 👍 Aimer 0 | 💬 Commentaire
- protocoles et chartes égalité femmes hommes**
Modifié il y a 3 mois par [Hélène FERNANDEZ](#)
contient les protocoles et chartes nationaux, les protocoles et chartes réalisées par le périmètre ministériel, les chartes ou accords réalisés en services déconcentrés et chez les opérateurs
Aucun tag
★ Favori | 👍 Aimer 0 | 💬 Commentaire
- référents 2- lettres de mission**
Modifié il y a un an environ par [Hélène FERNANDEZ](#)
contient les documents législatifs et réglementaires en vigueur, des exemples de lettres, des fiches modèles
Aucun tag
★ Favori | 👍 Aimer 0 | 💬 Commentaire
- thématique 3 - carrières et rémunérations**
Modifié il y a un an environ par [Hélène FERNANDEZ](#)
contient les documents législatifs et réglementaires en vigueur, les plans gouvernementaux, des outils de formation ou information, des fiches et des études
Aucun tag
★ Favori | 👍 Aimer 0 | 💬 Commentaire

The left sidebar contains navigation options:

- Documents**
 - Tous les documents
 - Modifiés par moi
 - Modifiés par d'autres
 - Récemment modifiés
 - Récemment ajoutés
 - Mes favoris
 - Contenu synchronisé
 - Synchronisé avec des erreurs
 - Fichiers publiés
- Fichiers**
 - Documents
 - discriminations, racisme, anti...
 - Discriminations âge et résidend
 - discriminations documents gén
 - discriminations LGBT
 - Guides, outils, plaquettes etc r
 - projets
 - protocoles et chartes égalité fe
 - référents 1 - réunions référents
 - référents 2- lettres de mission
 - référents 3 - bilans sociaux, ch
 - référents 4 - agendas et évener
 - thématique 1 - gouvernance et
 - thématique 2- carrières, promot
 - thématique 3 - carrières et rém
 - thématique 5 - violences
- Catégories**
 - Catégorie racine
- Tags**

The Windows taskbar at the bottom shows the system clock as 10:26 on 15/01/2020.

IV) Moyens et outils

Carte de France des référentes et référents Égalité:

The screenshot displays the 'Portail RH' website interface. At the top, there are navigation icons and a search bar. The main content area features a map of France divided into regions, with 'Hauts-de-France' highlighted. The page title is 'Les référent-e-s égalité', published on 5 November 2019. A sidebar on the left lists various topics under 'VIE AU TRAVAIL', including 'Egalité et Diversité'. A sidebar on the right contains 'LES MOTS-CLÉS DE LA RH' and 'DIALOGUER' sections.

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE /
MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Contacts

- **Contacts au sein de la DRH :**

- Hélène FERNANDEZ, Haute fonctionnaire en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations

- Hania PETEZ, chargée de mission égalité professionnelle

- hania.petez@developpement-durable.gouv.fr

- **Boîte dédiée à l'appui aux référents :**

- referents-egalite-discrim@developpement-durable.gouv.fr

- **Lien du site Alfresco :**

- **<https://travail-collaboratif.din.developpement-durable.gouv.fr/share/page/site/drh-reseau-referents-egalite/dashboard>**

FIN



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES
COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES