

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

1. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
8. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chef du laboratoire*STAC/SA/L2E
Poste offert aux :	IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - IDIMIN
Affectation :	STAC STAC/SA/L2E Laboratoire essais et expertise (BONNEUIL SUR MARNE)
Fonction / Poste :	1 Chef du laboratoire*STAC/SA/L2E
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MEDIONI, Frédéric - 01 49 56 82 79 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr LEFEBVRE, Sandrine - 01 49 56 82 82 sandrine.lefebvre-guillaud@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VIDEAU, Eric

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Le Service technique de l'Aviation Civile (STAC) a pour mission d'étudier, d'analyser et de modéliser toutes les activités aéroportuaires et la navigation aérienne. Son expertise, reconnue au niveau international, est fondée sur son aptitude à répondre aux besoins actuels de la société et à imaginer les demandes futures pour satisfaire les aspirations de ses clients (compagnies aériennes, aéroports, industriels) et des usagers du transport aérien, en matière de sécurité, de sûreté et de développement durable.

Au sein du Département Structures Adhérence (SA), le laboratoire Essais et Expertises (L2E) constitue le pilier du service en matière d'essais techniques relatifs aux chaussées aéronautiques. Expert en métrologie et en qualité des processus de mesure, il agit en interne pour le compte des deux groupes d'études du département, et en externe au service de l'autorité de surveillance de l'aviation civile (DSAC) et du Ministère des Armées. En supplément de ses missions opérationnelles, il prend également en charge l'activité R&D en matière de gestion du patrimoine des infrastructures aéroportuaires.

L'équipe du laboratoire compte 14 agents : un chef de laboratoire (A+), une adjointe et un chef de projets "gestion du patrimoine" (A), une correspondante qualité et 2 responsables techniques (B/B+), un dessinateur et 7 opérateurs.

Taches :

Mission principale :

Dépendant hiérarchiquement du chef de département, le/la chef(fe) de laboratoire assure, avec l'aide d'un(e) adjoint(e), le management de son équipe et le pilotage de ses activités. Il/elle est notamment responsable des activités opérationnelles, du système de management de la qualité, des processus d'amélioration continue et de la réalisation des expertises.

Membre du CODEP, il/elle contribue aux réflexions stratégiques et au pilotage des activités à l'échelle du département. Il/elle contribue par ailleurs à leur valorisation, y compris à l'international.

Activités principales :

Le/la chef(fe) du laboratoire a notamment pour responsabilités :

- d'assurer le management du laboratoire et de participer au management du département, en développant les compétences, la motivation et la collaboration entre agents
- de programmer, suivre et valoriser l'activité du laboratoire en lien étroit avec le chef de département et les partenaires du service (Ministère des Armées et Direction de la Sécurité de l'Aviation Civile en particulier)
- de garantir la qualité et les délais des prestations du laboratoire en mobilisant les ressources humaines, matérielles et budgétaires nécessaires à l'atteinte des objectifs qu'il contribue à définir
- de mettre en oeuvre un système qualité, en s'assurant notamment du respect des exigences des référentiels sur lesquels le laboratoire est accrédité (ISO 17025 et 17043) ou certifié (ISO 9001), et en supervisant les processus d'amélioration continue sur tout le spectre d'activité du laboratoire
- de contribuer à l'organisation et au cadrage stratégique et technique des activités du département...
- en conseillant le chef de département pour la gestion raisonnée du plan de charge et l'orientation stratégique des activités techniques
- en supervisant et accompagnant le chef de projets dédié dans l'animation partenariale des activités techniques en matière de gestion du patrimoine
- en s'assurant qu'une expertise en matière d'essais techniques, de métrologie, de processus qualité et d'évaluation de la performance est fournie par le laboratoire au reste du département
- en participant activement aux réseaux scientifiques, techniques et opérationnels du département en France et à l'international
- en contribuant aux travaux de valorisation et de diffusion des connaissances, notamment à travers l'identification et l'amélioration continue d'actions de formation

Conditions et contraintes de service :  
Déplacements occasionnels en France et à l'international

Profil - Qualification :

Savoir faire :

Anglais : comprendre, parler, écrire, négocier/valoriser

Communication : oral, rédiger, négocier, gérer les conflits, communiquer à l'extérieur

Organisation gestion : gérer de manière autonome les priorités et délais, travailler en équipe ou en réseau, animer une équipe

Anticipation : avoir une vision d'ensemble, assurer la veille, expérimenter de nouvelles solutions dans un domaine, conduire et accompagner le changement

Action : Exécuter des tâches ou procédures définies, être force de proposition, déléguer, faire progresser

Diagnostic : analyser le contexte, évaluer les risques, prendre en compte la diversité des paramètres, élaborer une stratégie

Qualité prise de responsabilité : maîtriser les contextes et enjeux, prendre des décisions, gérer des crises

Savoir être :

Sens de l'analyse, Esprit de synthèse, sens critique, être rigoureux, capacité d'adaptation, être autonome, sens de l'initiative, être persévérant, curiosité intellectuelle, sens des relations humaines, sens de l'organisation, sens des responsabilités, avoir l'esprit d'équipe, être à l'écoute, sens de la pédagogie, faire preuve de diplomatie, faire preuve d'autorité, maîtrise de soi

Connaissances :

Portance et adhérence des chaussées aéronautiques (connaissances générales)

Météologie (traçabilité météorologique, évaluation d'une incertitude de mesure) et statistiques (évaluation de performance)

Qualité (référentiels ISO 9001, NF EN ISO/CEI 17025 et 17043, NF ISO13528 et NF ISO 5725)

Réglementation aéroportuaire

L'ensemble de ces connaissances techniques spécifiques pourront être acquises par formation et compagnonnage

Une expérience managériale préalable et un goût pour la technique sont indispensables

Conditions et contraintes de service :  
Déplacements occasionnels en France et à l'international

Perspectives d'évolution

Cadre supérieur dans les domaines des transports - management et coordination d'entités variées, y compris avec une forte dimension technique et des faisceaux de contraintes complexes

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

9. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
10. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
11. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
12. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
13. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
14. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
15. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
16. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chef de groupe*STAC/SA/SAP
Poste offert aux :	IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - IDIMIN
Affectation :	STAC STAC/SA/SAP Groupe Sécurité - Adhérence des pistes (BONNEUIL SUR MARNE)
Fonction / Poste :	1 Chef de groupe*STAC/SA/SAP
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MEDIONI, Frédéric - 01 49 56 82 79 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr LEFEBVRE, Sandrine - 01 49 56 82 82 sandrine.lefebvre-guillaud@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GOUDEAU, Valérie

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Le Service technique de l'Aviation Civile (STAC) a pour mission d'étudier, d'analyser et de modéliser toutes les activités aéroportuaires et la navigation aérienne. Son expertise, reconnue au niveau international, est fondée sur son aptitude à répondre aux besoins actuels de la société et à imaginer les demandes futures pour satisfaire les aspirations de ses clients (compagnies aériennes, aéroports, industriels...) et des usagers du transport aérien, en matière de sécurité, de sûreté et de développement durable.

Au sein du département Structures-Adhérence (SA), le groupe Sécurité - Adhérence des Pistes (SAP) prend en charge l'expertise française - référence au niveau international - en matière d'adhérence des chaussées aéronautiques (conception, entretien-maintenance, caractérisation de l'état opérationnel des pistes en temps réel...). Il pilote, en lien avec les services de la DGAC et au travers de partenariats R&D avec notamment des industriels, le développement d'une doctrine (guides...) et d'outils techniques à la pointe de l'innovation. Il contribue également aux travaux réglementaires nationaux et internationaux, et il produit des avis techniques pointus sur ses domaines de compétence, notamment dans les situations complexes où les méthodes génériques ne suffisent pas.

L'équipe compte un chef de division (A+), 4 chefs de projets (A) et un chargé d'études (B/B+)

Mission principale :

Dépendant hiérarchiquement du chef de département Structures-Adhérence, le/la Chef(fe) de groupe manage son équipe, pilote les activités qui lui sont confiées, et anime les réseaux scientifiques et techniques nationaux et internationaux qui permettent au service de rester en phase avec les besoins des acteurs aéronautiques et à la pointe de l'innovation.

Membre du CODEP, il/elle contribue aux réflexions stratégiques et au pilotage des activités à l'échelle du département. Il/elle contribue par ailleurs à leur valorisation, y compris à l'international.

Activités principales :

Le/la chef(fe) du groupe SAP a notamment pour responsabilités :

- d'assurer le management de son équipe et de contribuer au management du département, en développant les compétences, la motivation et la collaboration entre agents
- de programmer, suivre et valoriser l'activité du groupe en lien étroit avec le chef de département et les partenaires du service (Direction de la sécurité de l'Aviation civile en particulier)
- de garantir la qualité, la valeur ajoutée et les délais des prestations du groupe en mobilisant les ressources humaines, matérielles et budgétaires nécessaires à l'atteinte des objectifs qu'il contribue à définir
- de superviser - en lien étroit avec le chef de département, le conseiller scientifique et international du service et la Direction de la sécurité de l'Aviation civile - la représentation de la DGAC dans certaines instances nationales et internationales de réglementation technique et de normalisation
- de s'assurer que les réseaux scientifiques, techniques et opérationnels du groupe ainsi que son activité de veille lui permettent de rester en pointe de l'innovation et au contact des préoccupations opérationnelles sur ses domaines de compétence
- de contribuer à l'organisation et au cadrage stratégique des activités du département...
- en conseillant le chef de département pour la gestion raisonnée du plan de charge et l'orientation stratégique des activités techniques
- en s'assurant qu'une expertise en matière d'adhérence est fournie au laboratoire L2E pour appuyer ses processus d'amélioration continue et certaines études spécifiques
- en participant activement aux réseaux scientifiques, techniques et opérationnels du département en France et à l'international
- en contribuant aux travaux de valorisation et de diffusion des connaissances, notamment à travers l'identification et l'amélioration continue d'actions de formation

**Profil - Qualification :**

**Savoir faire :**

Anglais : comprendre, parler, écrire, négocier/valoriser

Communication : communiquer à l'oral, rédiger, négocier et gérer un conflit, communiquer à l'extérieur au nom d'un service

Organisation gestion : gérer de manière autonome les priorités et les délais, travailler en équipe ou en réseau, animer une équipe

Anticipation : avoir une vision d'ensemble, assurer la veille, expérimenter de nouvelles solutions dans un domaine, conduire accompagner le changement

Action : exécuter des tâches ou procédures définies, être force de proposition, déléguer, faire progresser

Diagnostic : analyser le contexte, évaluer les risques, prendre en compte la diversité des paramètres, élaborer une stratégie

Qualité prise de responsabilité : maîtriser les contextes et enjeux, prendre des décisions

**Savoir être :**

sens de l'analyse, esprit de synthèse, sens de l'innovation/créativité, sens critique, être rigoureux, être autonome, sens de l'initiative, être persévérant, curiosité intellectuelle, sens des relations humaines, sens de l'organisation, sens des responsabilités, avoir l'esprit d'équipe, être à l'écoute, sens de la pédagogie, faire preuve de diplomatie, faire preuve d'autorité, maîtrise de soi

**Connaissances techniques :**

Exploitation des aérodromes (connaissances générales)

Conception, exploitation et gestion du patrimoine des chaussées aéronautiques (connaissances générales)

Adhérence fonctionnelle (intrinsèque) et opérationnelle (sous contamination) des chaussées

Performances des avions au décollage et à l'atterrissage

Réglementation aéronautique (principalement aéroportuaire, mais aussi certains aspects de navigabilité des aéronefs, contrôle aérien et information aéronautique) et normes techniques

**Connaissances pratiques :**

Management des ressources humaines et gestion budgétaire

Pilotage de la R&D, animation de réseaux techniques y compris en contexte international

L'ensemble des connaissances techniques spécifiques pourront être acquises par formation et compagnonnage. Un goût pour la technique et une curiosité pour les opérations aéroportuaires sont indispensables.

**Conditions et contraintes de service :**

Déplacements occasionnels en France et à l'international

Restauration collective, équipements de loisirs et activités associatives disponibles sur site

Perspectives d'évolution : cadre supérieur dans les domaines des transports, y compris sur des sujets techniques complexes et/ou avec une forte dimension internationale

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

17. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
18. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
19. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
20. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
21. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
22. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
23. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
24. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Chef de programme*DS/ERS/SA
Poste offert aux :	ATTAE IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC DS/ERS/SA Pôle sécurité aéroportuaire (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DS/ERS/SA
Filière / Métier :	Réglementation et juridique Chargé d'études réglementation sectorielles
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	EL MAARI, Michel - 01.58.09.40.69 michel.el-maari@aviation-civile.gouv.f
Personne remplacée :	SALTON, Marc

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Elaborer et mettre à jour la réglementation nationale en matière de sécurité aéroportuaire et contribuer à la mise en cohérence de la réglementation nationale avec les textes européens.

Taches :

1) Piloter la refonte du corpus réglementaire relatif à la conception et l'exploitation des aéroports (CHEA, TAC) : dans ce cadre le titulaire organisera en liaison avec le pôle ERS SA la réflexion sur la mise en cohérence de la réglementation nationale avec la réglementation européenne. Il constituera et animera un groupe d'expert chargé de proposer des orientations d'évolutions réglementaires et procèdera à l'élaboration de projets de textes.

2) Suivre les travaux réglementaires de l'OACI et de l'EASA dans les domaines de la conception et l'exploitation d'aéroports en participant si besoin à des groupes de travail internationaux.

3) Participer aux réponses aux consultations menées auprès des Etats.

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques :

Connaissance des procédures d'exploitation des aéroports et hélistations

Connaissance générale du milieu aéronautique avec un domaine d'expertise apprécié (pilotage, procédures pour la navigation aérienne..)

Connaissances juridiques appréciées (hiérarchie des normes, institutions nationales et européennes, processus d'élaboration de la réglementation)

Connaissances des institutions internationales aéronautiques

Aisance en langue anglaise.

Ce poste nécessite l'acquisition de la licence « RQS »

Savoirs agir :

Sens des relations humaines et diplomatie

Animation de groupes de travail

Conduite de réunion

Organisation et méthode

Analyse et synthèse

Capacité d'adaptation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

25. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
26. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
27. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
28. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
29. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
30. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
31. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
32. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/NE-Chef de division*DS-NE/ADT/RDD
Poste offert aux :	ATTAE IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC/NE DS-NE/ADT/RDD Division Régulation économique et Développement Durable (TANNERIES CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*DS-NE/ADT/RDD
Filière / Métier :	Economie et développement durable Conseiller en régulation économique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BURGUN, Christian - 03.88.59.63.19 christian.burgun@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ZETLAOUI, Aline

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Anime et encadre les activités de la division.

Contribue au fonctionnement du système qualité de la DSAC NE

Est responsable du pilotage, de la tenue des revues de son processus, et de la mise en oeuvre des actions préventives et correctives de son processus

Déploie et met en oeuvre les objectifs stratégiques définis par la direction

Contribue à la gestion des incidents notifiés par les opérateurs

Participe à la permanence de direction de la DSAC-NE

Taches :

Encadre les personnels et coordonne les activités de la division en charge :

- de suivre et de coordonner les questions relatives à l'environnement en coordination avec les autorités et les opérateurs ;
- des études, de l'élaboration et du suivi des documents de planification des aérodromes (PSA, PEB, PGS) ;
- des questions relatives à l'urbanisme et aux projets d'aménagement ou de construction hors des aérodromes ;
- de l'instruction des dossiers de création et d'aménagement des aérodromes et autres infrastructures aéronautiques et de construction sur les aérodromes.
- du suivi économique, financier et juridique des exploitants d'aérodromes et des transporteurs aériens ;
- de la vérification de la régularité des aides accordées aux transporteurs aériens ;
- des questions relatives au domaine public aéronautique et à la gestion foncière du patrimoine de l'Etat ;
- de la délivrance des licences d'exploitation de transporteur aérien et des autorisations associées ;
- de la préparation et du suivi des liaisons aériennes avec obligations de service public ;
- des études économiques relatives au transport aérien ;
- du suivi des questions relatives à la coordination des horaires des aéroports ;
- de l'analyse des programmes d'exploitation des transporteurs ;
- de la délivrance et du suivi des agréments d'assistance en escale ;
- de la coordination et du suivi des budgets relevant de la taxe d'aéroport ;
- du suivi et de l'instruction des dossiers d'attribution de licences d'utilisation des fréquences VHF (LUF) pour les prestataires autres que le SNA.

Profil - Qualification :

Connaissances de la réglementation nationale et internationale des domaines aéroportuaires.

Connaissances en droit administratif, environnemental et domanial.

Connaissances en analyse financière

Aptitudes professionnelles :

Sens des responsabilités

Qualités de management et d'organisation

Qualité relationnelle d'écoute et de propositions

Esprit de rigueur, d'analyse et de synthèse

Capacités rédactionnelles

Prestations : Multiplicité des interlocuteurs et sollicitations fréquentes.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

33. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
34. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
35. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
36. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
37. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
38. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
39. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
40. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Adjoint au directeur*DS/DIR
Poste offert aux :	IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	DSAC DS/DIR Direction de la sécurité de l'aviation civile (DSAC) (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au directeur*DS/DIR
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Cadre dirigeant d'administration centrale
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FRISCH, Anne - 01.58.09.43.98 anne.frisch@aviation-civile.gouv.fr CIPRIANI, Patrick patrick.cipriani@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :  
Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

En lien avec le directeur de programme, concevoir, animer et contribuer à l'accompagnement et à l'évaluation des opérateurs du transport aérien en ce qui concerne leur conformité réglementaire et leur performance en matière de cyber sécurité.

Taches :

En lien avec le directeur de programme

- Organiser et piloter l'évaluation de la cyber sécurité chez les opérateurs, en l'articulant avec celle de la sécurité et celle de la sûreté, en étroite coordination avec les autres directions techniques de la DSAC et avec l'ANSSI (Agence Nationale pour la Sécurité des Systèmes d'Information) et en s'appuyant sur les bonnes pratiques d'autres secteurs ou à l'étranger,
- Participer à des actions de sensibilisation à la cyber sécurité
- Participer à l'évaluation des opérateurs dans ce domaine
- Contractualiser et participer aux prestations d'audits à forte composante technique auprès de prestataires d'audits de la sécurité des systèmes d'information (PASSI) agréés
- Coordonner et accompagner les directions techniques de la DSAC dans leur prise en compte de certains actes de surveillance de cyber sécurité,
- Piloter la mise en place d'un système de management de la sécurité de l'information à la DSAC en lien avec l'équipe Qualité Standardisation de la DSAC
- Participer aux travaux nationaux et/ou européens relatifs à la cyber sécurité (réglementation, moyens acceptables de conformité, analyses de risques transverses transport aérien et moyens d'atténuation, etc.) en lien avec l'industrie,

Profil - Qualification :

Connaissances / Expérience dans au moins deux des domaines ci-après :

- Systèmes d'information d'un ou de plusieurs types d'opérateurs ou industriels du transport aérien (Conception/Production d'aéronefs, Navigabilité, Opérations compagnies aériennes, Aéroports, Navigation aérienne, Sûreté, etc.)
- Architecture système, Assurance logiciel et/ou Réseaux d'information
- Sécurité des systèmes d'information (SSI)
- Méthodologie théorique et/ou pratique d'analyse de risques relatives à la cyber sécurité et/ou à la sécurité
- Système de management de la sécurité (SMS) et/ou de la sécurité de l'information (ISMS)

Par ailleurs :

- Capacité à participer à des échanges internationaux en langue anglaise
- Capacité à devenir auditeur dans le domaine de la cyber sécurité

Savoir faire :

- Organisation et rigueur
- Capacité d'initiative
- Goût pour le travail collaboratif, en équipe
- Conduite de réunion

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

41. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
42. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
43. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
44. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
45. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
46. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
47. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
48. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chargé études*STAC/ACE/ENV/ESDD
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	STAC STAC/ACE/ENV/ESDD Subdivision eaux, sols, dégivrants et déverglaçant (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chargé études*STAC/ACE/ENV/ESDD
Filière / Métier :	Economie et développement durable Chargé de l'évaluation environnementale des activités de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRANGIER, Francis - 01 49 56 83 33 francis.brangier@aviation-civile.gouv.fr BONARI, Catherine - 01 49 56 83 45 catherine.bonari@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SCHWEIGERT, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Le service technique de l'Aviation civile (STAC) a pour mission d'étudier, d'analyser et de modéliser toutes les activités aéroportuaires et la navigation aérienne. Son expertise, reconnue au niveau international, est fondée sur son aptitude à répondre aux besoins actuels de la société et à imaginer les demandes futures pour satisfaire les aspirations de ses clients (compagnies aériennes, aéroports, industriels...) et les usagers du transport aérien, en matière de sécurité, de sûreté et de développement durable.

Le présent poste est rattaché au département Aménagement-Capacité-Environnement (ACE) Division Environnement. Le titulaire du poste est placé sous l'autorité hiérarchique du chef de subdivision Prévention du Risque Animalier.

Localisation : Toulouse

Taches :

Mission principale :

Contribution à la mise en oeuvre du programme de la DGAC de prévention du risque animalier et de la biodiversité en vue de concilier les deux domaines.

Activités principales :

- Réalisation d'expertises et formulation d'avis pour le compte de la Direction de la Sécurité de l'Aviation Civile et du Ministère des Armées.
- Rédaction et diffusion des bonnes pratiques afin de concilier les deux domaines
- Rédaction de guides techniques ou d'études
- Contribution aux "journées d'échanges Prévention du Risque Animalier" ou autres journées techniques de la DGAC
- Diffusion des connaissances : dispense de formation

Profil - Qualification :

Connaissances :

- du domaine aéroportuaire (surveillance aéroportuaire, niveau 2/3, formations possibles)
- ornithologie et mammologie (niveau 2/3, acquisition possible et renforcement de connaissances en cours de poste)
- en biodiversité (niveau 2/3, acquisition possible et renforcement de connaissances en cours de poste)

Voie d'approfondissement relative à l'environnement serait un plus.

Savoirs-faire :

Anglais : comprendre

Communication : communiquer à l'oral, rédiger, communiquer à l'extérieur au nom d'un service

Organisation/gestion : gérer de manière autonome les priorités et les délais, travailler en équipe et en réseau

Anticipation : avoir une vision d'ensemble, assurer la veille, expérimenter de nouvelles solutions

Action : exécuter des tâches ou des procédures définies, être force de proposition

Diagnostic : analyser le contexte, évaluer les risques, prendre en compte la diversité des paramètres, élaborer une stratégie

Qualité prise de responsabilités : maîtriser les contextes et enjeux

Savoir-être :

Sens de l'analyse, esprit de synthèse, sens critique, rigueur, discrétion, capacité d'adaptation  
Autonomie, sens de l'initiative, curiosité intellectuelle, sens des relations humaines, esprit d'équipe,  
pédagogie et diplomatie.

Contraintes de service

Plusieurs déplacements annuels

La licence de surveillance OPS service est nécessaire à la conduite des expertises animalières pour le compte de la DSAC. Cette qualification pourra s'acquérir en cours de poste.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

49. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
50. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
51. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
52. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
53. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
54. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
55. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
56. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chargé de programme*STAC/SA/SSE
Poste offert aux :	IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	STAC STAC/SA/SSE Groupe Sécurité - Structure et Eco-conception (BONNEUIL SUR MARNE)
Fonction / Poste :	1 Chargé de programme*STAC/SA/SSE
Filière / Métier :	Economie et développement durable Chargé d'études économiques
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BROUTIN, Michaël - 01 49 56 82 47 michael.broutin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CLAVEL, Jessica

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Le service technique de l'Aviation civile (STAC) a pour mission d'étudier, d'analyser et de modéliser toutes les activités aéroportuaires et la navigation aérienne. Son expertise, reconnue au niveau international, est fondée sur son aptitude à répondre aux besoins actuels de la société et à imaginer les demandes futures pour satisfaire les aspirations de ses clients (compagnies aériennes, aéroports, industriels...) et des usagers du transport aérien, en matière de sécurité, de sûreté et de développement durable.

Au sein du département Structures-Adhérence (SA), le groupe Sécurité-Structures et Ecoconception (SSE) prend en charge l'expertise française en matière de mécanique des chaussées aéronautiques à des fins opérationnelles (dimensionnement, auscultation, renforcement, gestion du patrimoine...). Expert de référence au niveau international, il pilote le développement d'une doctrine et d'outils techniques à la pointe de l'innovation, et contribue aux travaux réglementaires nationaux et internationaux. Il produit des avis techniques pointus en matière d'infrastructures aéroportuaires, notamment dans les situations complexes où les méthodes génériques ne suffisent pas.

L'équipe compte un chef de division (A+), 3 chefs de programmes/projets (A) et 2 chargés d'études (B/B+). Elle est régulièrement renforcée par des doctorants, post-doctorants, alternants...qui contribuent en particulier aux travaux de R&D pris en charge directement par le service.

Le poste est situé à Bonneuil Sur Marne, proche RER A, RER D, métro 8, Bus 393

Taches :

Mission principale :

Dépendant hiérarchiquement du chef du groupe, le/la chef(fe) de programme prend en charge les activités scientifiques et techniques relatives à l'auscultation et à la caractérisation structurelles des chaussées aéronautiques: pilotage d'études techniques menées en propre ou en partenariat, participation à des réseaux scientifiques et techniques nationaux et internationaux, contribution aux missions d'expertise, participation à l'élaboration des réglementations et des normes techniques.

Ces activités, qui ont pour objectif premier de contribuer à la rationalisation de la gestion du patrimoine chaussées des aéroports civils et militaires en France et à l'international, sont menées en collaboration étroite avec les autres membres du groupe ainsi qu'avec le laboratoire d'essais (L2E).

Activités principales :

Le/La chef(fe) de programme a notamment pour activités :

- d'animer les équipes-projets (pilotage fonctionnel) dans la réalisation d'études, recherches et développements sur ses domaines de compétences, en particulier
  - . la poursuite des travaux de R&D sur l'auscultation HWD des chaussées rigides et la prise en compte de la viscoélasticité des matériaux bitumineux, avec un objectif d'intégration des résultats aux méthodes opérationnelles (durée de vie résiduelle, ACR/PCR, renforcement...)
  - . le pilotage de développement logiciels pour l'exploitation des données HWD (PREDIWARE) et l'analyse des chaussées aéronautiques (ACA), en lien avec la cellule informatique
  - . la modernisation et la mise en oeuvre opérationnelle d'un essai d'ovalisation adapté aux chaussées aéronautiques et à l'étude des interfaces sous chargement impulsionnel de type HWD
- de contribuer aux expertises impliquant la caractérisation structurelle des chaussées aéronautiques et le choix de solutions techniques d'exploitation/entretien/maintenance/renforcement
- d'appuyer le laboratoire L2E dans l'élaboration et la mise en oeuvre de processus qualité pour la préparation, la réalisation, l'exploitation et la valorisation des essais de portance

- de contribuer aux activités de normalisation, réglementation et valorisation du département :

- . en assurant une veille réglementaire, technique et opérationnelle du département en France et à l'international, y compris en représentant la DGAC dans certaines instances
- . en animant des formations internes et externes (ENTPE, ENAC, MinArm...)

Profil - Qualification :

Connaissances :

Mécanique des chaussées et comportement des matériaux

Essais expérimentaux, modélisation numérique et articulation entre ces deux composantes

Conception, auscultation, instrumentation et surveillance des chaussées aéronautiques

Réglementation aéroportuaire et normes techniques

Gestion de projets, travail en équipe projets, animation de réunions

Etudes bibliographiques, veille scientifique et technique, production de documents scientifiques et techniques

Animation de réseaux techniques en contexte international, capacité de négociation

Pédagogie et communication sur des sujets complexes, capacité à rendre compte et conseiller

Au vu de l'envergure et de la complexité du programme à prendre en charge, une certaine maîtrise scientifique et technique préalable est recommandée. Une thèse de doctorat dans le domaine du génie civil sera vivement appréciée.

Savoirs-faire :

Anglais : comprendre, parler, écrire, négocier

Communication : communiquer à l'oral, rédiger, communiquer à l'extérieur au nom d'un service

Organisation/gestion : gérer de manière autonome les priorités et les délais, travailler en équipe ou en réseau, animer une équipe

Anticipation : avoir une vision d'ensemble, assurer la veille, expérimenter de nouvelles solutions dans un domaine

Action : exécuter des tâches ou procédures, être force de proposition, déléguer

Diagnostic : analyser le contexte, évaluer les risques, prendre en compte la diversité des paramètres

Qualité/prise de responsabilité : maîtriser les contextes et enjeux, prendre des décisions

Savoir-être :

Sens de l'analyse, esprit de synthèse, sens de l'innovation, rigueur, capacité d'adaptation

Autonomie, sens de l'initiative, curiosité intellectuelle, sens des relations humaines, de l'organisation, sens des responsabilités

Esprit d'équipe, sens de la pédagogie, diplomatie, maîtrise de soi.

Conditions et contraintes de service : Déplacements occasionnel en France et à l'étranger. Télétravail envisageable (1j par semaine).

Restauration collective, équipements de loisirs et activités associatives disponibles sur site.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

57. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
58. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
59. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
60. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
61. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
62. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
63. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
64. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef d'unité*SNIA/BDX/ECT/MER
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BDX/ECT/MER Pôle Bordeaux - Unité de Mérignac (MERIGNAC)
Fonction / Poste :	1 Chef d'unité*SNIA/BDX/ECT/MER
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BERASTEGUI-VIDALLE, Christian - 05 57 92 81 51 christian.berastegui-vidalle@aviation-civile.gouv.fr JALET, Sébastien - 05 57 92 81 52 sebastien.jallet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste éligible NBI sous conditions Modalités horaires variables avec badge
Personne remplacée :	LASSALLE, karine

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Le Pôle de Bordeaux (comprenant 37 personnes) assure un rôle de « premier point de contact » du SNIA vis à

vis de la DSAC-SO, du SNA-SO, du CRNA SO, du CESNAC, du SIA et du STAC (site de Biscarrosse) et assure des missions de proximité en ingénierie aéroportuaire et pour la gestion du patrimoine immobilier DGAC, y compris gestion domaniale, assistance à maîtrise d'ouvrage, entretien maintenance et conduite de travaux.

L'unité Travaux Maintenance, composée de 13 agents (1 ITPE, 9 B+Tech, 1 C Adm., 2 OPA), est plus

particulièrement chargée de la gestion technique du patrimoine : connaissance du patrimoine immobilier (via la réalisation de prédiagnostics notamment), programmation, conception et réalisation des opérations « d'Entretien-Grosses Réparations » pour le compte des donneurs d'ordre locaux DGAC, amélioration,

établissement et suivi des contrats de maintenance.

L'unité Travaux Maintenance intervient également en assurant des missions d'assistance à maîtrise d'oeuvre en phase travaux pour des opérations dont la maîtrise d'oeuvre est réalisée par les départements techniques

du SNIA (BAT et INFRA) ou des prestataires externes sur des sites Aviation Civile ou Armées. Elle peut également assurer des missions de maîtrise d'oeuvre pour le compte du Ministère des Armées.

Taches :

Missions (raison d'être du poste) :

Sous l'autorité du chef du Pôle de Bordeaux :

Encadrement d'une unité chargée de mettre en oeuvre les missions de conduite d'opérations du Pôle de

Bordeaux, pour le compte de la DGAC et du Ministère des Armées.

Ces missions font généralement l'objet de conventions engageant le service dans l'assistance à maîtrise d'ouvrage, la définition des besoins, le pilotage d'opérations de bâtiments et d'infrastructures.

Activités principales :

Sur toute la zone d'actions du pôle (Région Nouvelle Aquitaine) :

Management de l'unité :

- Organisation et suivi de l'exécution du plan de charge des deux cellules,
- Mise en place d'outils méthodologiques,
- Organisation du retour d'expérience,
- Contribution à la mise en oeuvre du système Qualité du SNIA,
- Participation au développement des actions du projet stratégique du SNIA (axes 1 et 4, en particulier)

Gestion des RH et moyens de l'unité

Prérogatives :

- Initialisation de la prise de commande, contribution à l'établissement de conventions, représentation de l'unité dans les démarches avec les donneurs d'ordre, reporting,

- Montage et pilotage des actions liées à la Gestion du Patrimoine Immobilier avec les services locaux

de l'Aviation Civile : pré-diagnostic, diagnostic, élaboration de programmes d'intervention, mise en oeuvre des travaux de maintenance, d'entretien et d'investissement,

- Suivi de la mise à jour de la base de données de gestion du patrimoine de la DGAC (GesImmo)

- Pilotage d'interventions en assistance à la maîtrise d'oeuvre assurée par un département technique du SNIA, en phase réalisation pour la DGAC et le MINARM,

- Gestion financière, calendaire et qualitative des interventions de l'unité (opérations, MCO...) conformément aux engagements du service

Management de l'énergie sur le patrimoine DGAC :

- Portage des politiques de management de l'énergie de la DGAC
- Accompagnement des actions du réseau de référents d'économie d'énergie du SNIA
- Participation à la mise en place de la certification ISO 50001-2018

#### Relations

#### Profil - Qualification :

Compétences professionnelles souhaitées :

Connaissances :

- Code des marchés publics, Loi MOP, CCAG,
- connaissances réglementaires ERP et Code du travail,
- connaissances de base techniques bâtiment et infrastructure,
- connaissances réglementaires bâtiment et infrastructures,
- connaissances des principes de gestion du patrimoine notamment en matière foncière,
- connaissances juridiques et financières,
- connaissances des différentes étapes et études à conduire,

Savoir-faire :

- Gestion de projets,
- animation de l'unité ou d'une équipe-projet,
- savoir créer une dynamique d'unité,
- appréciation des enjeux, difficultés et conditions de réussite d'une opération
- pilotage de prestataires,
- construire une offre de service,
- maîtrise logiciels : PRAM, Project, Word, Excel, Open Office, etc.

Savoir-être :

- autonomie,
- rigueur,
- capacité d'écoute , de dialogue et de négociation,
- capacité d'analyse, de synthèse et de restitution,
- capacité d'analyse et de reformulation d'une commande,
- facilités dans l'avis, le conseil et l'assistance,
- veille réglementaire et technique dans le domaine professionnel (évolution de la politique énergétique de la politique immobilière, évolutions règlementaires, etc...

Le titulaire du poste doit pouvoir être habilité à rentrer sur des sites militaires protégés.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

65. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
66. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
67. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
68. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
69. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
70. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
71. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
72. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef d'unité*SNIA/BDX/AMO
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BDX/AMO Pôle Bordeaux - AMO et conduite d'opération (MERIGNAC)
Fonction / Poste :	1 Chef d'unité*SNIA/BDX/AMO
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	JALET, Sébastien - 05 57 92 81 52 sebastien.jalet@aviation-civile.gouv.fr BERASTEGUI-VIDALLE, Christian - 05 57 92 81 51 christian.berastegui-vidalle@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste éligible à NBI sous conditions
Modalités horaires variables avec badge	
Personne remplacée :	MAHERAULT, Antoine

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

**Definition :**

Sous l'autorité du chef du Pôle de Bordeaux : Encadrement d'une unité chargée de mettre en oeuvre les missions de conduite d'opérations du Pôle de Bordeaux, pour le compte de la DGAC et du Ministère des Armées.

Ces missions font généralement l'objet de conventions engageant le service dans l'assistance à maîtrise d'ouvrage, la définition des besoins, le pilotage de projet d'opérations de bâtiments et d'infrastructures.

Le Pôle de Bordeaux (comprenant 34 personnes) assure un rôle de « premier point de contact » du SNIA vis à vis de la DSAC-SO, du SNA-SO, du CRNA SO, du CESNAC, du SIA et du STAC (site de Biscarrosse) et assure des missions de proximité en ingénierie aéroportuaire et pour la gestion du patrimoine immobilier DGAC, y compris gestion domaniale, assistance à maîtrise d'ouvrage, entretien maintenance et conduite de travaux.

De plus, le pôle de Bordeaux assure pour le Ministère des Armées, sur les 4 bases aériennes du Sud Ouest (Mont de Marsan, Cazaux, Cognac, Mérignac) des missions de conduite d'opération et des missions d'appui à la maîtrise d'oeuvre réalisée par le SNIA.

L'unité Assistance Maîtrise d'Ouvrage, composée de 6 agents (1 ITPE, 5 B+Tech), est plus particulièrement chargée du pilotage des opérations au sens de la loi MOP pour le compte de la DGAC et du MINARM.

Le chef de l'unité est également désigné comme Responsable de la Mission Grands Projets, qui sont suivis par le chef du département SNIA SO, et à ce titre, pourra être amené à mettre en place et piloter des équipes projets. A court et moyen terme, les Grands Projets du SNIA SO : le 4e escadron Rafale à Mont de Marsan (17 M€), la réfection des aires aéronautiques à Mont de Marsan (45 M€), la construction du 2e Escadron Alpha Jet à Cazaux (13 M€) et l'accueil du DRONE-REAPER à Cognac (phase pré-programme).

**Taches :**

Sous l'autorité du chef du Pôle de Bordeaux : Encadrement d'une unité chargée de mettre en oeuvre les missions de conduite d'opérations du Pôle de Bordeaux, pour le compte de la DGAC et du Ministère des Armées.

Ces missions font généralement l'objet de conventions engageant le service dans l'assistance à maîtrise d'ouvrage, la définition des besoins, le pilotage de projet d'opérations de bâtiments et d'infrastructures.

- Gestion des RH et moyens de l'unité

**Prérogatives :**

- Initialisation de la prise de commande, contribution à l'établissement de conventions, représentation de l'unité dans les démarches avec les donneurs d'ordre, reporting,

- Gestion financière, calendaire et qualitative des interventions de l'unité conformément aux engagements du service

**Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :**

Larges délégation et autonomie possibles sur les projets confiés. Compétences professionnelles souhaitées :

**Connaissances :**

- Code des marchés publics, Loi MOP, CCAG, - connaissances réglementaires ERP et Code du travail,

- connaissances de base techniques bâtiment et infrastructure, -

- connaissances réglementaires bâtiment et infrastructures,

- connaissances juridiques et financières,

- connaissances des différentes étapes et études à conduire,

**Savoir-faire :**

- Gestion de projets,

- animation de l'unité ou d'une équipe-projet,

- savoir créer une dynamique d'unité,
- appréciation des enjeux, difficultés et conditions de réussite d'une opération
- pilotage de prestataires,
- construire une offre de service,
- maîtrise logiciels : PRAM, Project, Word, Excel, Open Office, etc.

Savoir-être :

- autonomie,
- rigueur,
- capacité d'écoute , de dialogue et de négociation,
- capacité d'analyse, de synthèse et de restitution,
- capacité d'analyse et de reformulation d'une commande,
- facilités dans l'avis, le conseil et l'assistance,
- veille réglementaire et technique dans le domaine professionnel (évolution de la politique énergétique de la politique immobilière, évolutions réglementaires, etc.).

Profil - Qualification :

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire:

Une expérience en maîtrise d'oeuvre ou conduite de projet dans le domaine des infrastructures et du bâtiment est très fortement souhaitable, en lien ou transposable avec le domaine aéroportuaire.

La capacité du candidat à travailler à distance dans une organisation multi-sites sera également prise en compte (maîtrise des outils, reporting, autonomie et sens de l'alerte).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

73. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
74. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
75. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
76. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
77. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
78. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
79. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
80. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Adjoint au chef de département*SNIA/NAN
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - IDIMIN
Affectation :	SNIA SNIA/NAN Pôle Nantes (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*SNIA/NAN
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	PERROQUIN, Christophe - 02 28 09 27 11 christophe.perroquin@aviation-civile.gouv.fr PICHON, Nicolas - 02 28 09 27 25 nicolas.pichon@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste éligible NBI selon conditions
	Modalités horaires variables avec badge
Personne remplacée :	MARLETTE, Caroline

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

**Definition :**

Le SNIA, service national rattaché au secrétariat général de la DGAC, intervient sur l'ensemble du territoire national dans deux grands domaines; l'ingénierie aéroportuaire et la gestion de patrimoine immobilier pour deux grands clients: les services de la DGAC et le service infrastructure de la défense. Le département Ouest du SNIA regroupe les pôles de Nantes et Châteauroux, soit environ 25 personnes. Il couvre le territoire des régions des Pays de la Loire, Bretagne, Centre, Basse-Normandie et Haute-Normandie, il intervient sur l'ensemble des champs de compétences du SNIA avec l'appui des départements techniques du service.

Le titulaire du poste assure le pilotage direct d'environ 10 personnes réparties sur les sites de Nantes, Châteauroux et Bricy. Une implantation provisoire à Avord viendra compléter courant 2019 ce dispositif.

Le titulaire du poste assure les fonctions d'adjoint au chef de département Ouest du SNIA en charge des grands projets pour le ministère des armées. Il assure également en lien avec l'adjoint au département en charge de la gestion patrimoniale et des projets DGAC, la suppléance du chef de département sur l'ensemble du périmètre d'intervention et de compétences du département. Sur le territoire du SNIA-O les Esid de Rennes et Brest ont un programme d'investissement particulièrement important avec notamment pour les prochaines années des opérations d'envergure sur les bases militaires d'Orléans-Bricy, d'Avord et d'Evreux sur lesquelles le SNIA est fortement engagé avec des postures variées ;

RPA, COP et Moe. Ces opérations justifient ce poste et les ressources internes associées (~ 10 personnes).

**Taches :**

En charge des opérations « défense » sur lesquelles le SNIA-O intervient avec plusieurs missions ; Représentant du pouvoir adjudicateur (RPA), conducteur d'opération et maître d'oeuvre, le titulaire du poste est l'interlocuteur direct des différents partenaires du ministère des Armées (ESID, état major, base). Il assure également le pilotage des différentes entreprises et bureaux d'étude intervenants.

A ce titre il devra :

- Maintenir un haut niveau de confiance vis à vis de nos partenaires du ministère des Armées ;
  - Porter la compétence technique et opérationnelle du service ; - Piloter les opérations dans le respect des objectifs du maître d'ouvrage (coût, délai et exigences opérationnelles liées à l'activité militaire)
- Deux opérations majeurs sont suivies par le département et nécessiteront un investissement fort ; - Base de Bricy - Orléans: Travaux d'adaptation de la base pour l'accueil de l'A400M (poursuite des opérations de rénovation des aires aéronautique (~10M€), construction d'une escale aérienne (25M€), construction d'un hangar de maintenance (60M€) - Base d'Avord : Rénovation des aires aéronautiques (60M€), création d'une escale aérienne (10M€)

Le périmètre du SNIA-O comprend également les bases de Lann-Bihoué (Lorient), de Landivisiau et d'Evreux.

**ACTIVITÉS PRINCIPALES :**

- Assurer les missions de Rpa, conducteur d'opération et de maîtrise d'oeuvre sur les différentes opérations
- Piloter l'intervention du SNIA-O ; équipes locales et départements techniques ;
- Management de la mission défense du département ;
- Assurer de manière privilégiée les relations avec le service infrastructure de la défense et l'ensemble de acteurs ;
- Suppléer le chef de département dans l'ensemble de ses fonctions.

Le poste nécessite une bonne connaissance et rigueur dans le pilotage de projet, appuyé sur des compétences

**Profil - Qualification :**

Le poste nécessite une bonne connaissance et rigueur dans le pilotage de projet, appuyé sur des compétences techniques dans le domaine aéroportuaire et une maîtrise avérée de la commande publique

**COMPÉTENCES NÉCESSAIRES ET/OU À DÉVELOPPER :**

**COMPÉTENCES TECHNIQUES**

Connaissance des acteurs et procédures liés au projet de bâtiment; Connaissance en technique du bâtiment, infrastructure et équipements aéroportuaires. Maîtrise des procédures d'achats liées à la commande publique Gestion des marchés publics

**COMPÉTENCES TRANSVERSALES**

Conduite de projet, management et animation d'équipes projets. Sens de l'organisation, rigueur et méthode.

**COMPÉTENCES RELATIONNELLES**

Savoir travailler en équipe, capacité d'adaptation et d'écoute. Capacité à travailler à distance.

**ANTÉRIORITÉ ÉVENTUELLEMENT NÉCESSAIRE:**

Une expérience en conduite de projet dans le bâtiment ou en lien avec le domaine aéroportuaire sera souhaitable

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

81. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
82. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
83. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
84. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
85. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
86. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
87. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
88. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Adjoint au chef de département*SNIA/NAN
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/NAN Pôle Nantes (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*SNIA/NAN
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	PERROQUIN, Christophe - 02 28 09 27 11 christophe.perroquin@aviation-civile.gouv.fr MARLETTE, Caroline - 02 28 09 27 12 caroline.marlette@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	
Poste éligible NBI sous conditions	
Modalités horaires variables avec badge	
Personne remplacée :	PICHON, Nicolas

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Missions (raison d'être du poste) :

Le titulaire du poste assure les fonctions d'adjoint au chef de département Ouest du SNIA, en charge de la gestion patrimoniale et des projets DGAC et de chef du Pole de Nantes. Il assure également avec l'adjoint en charge de la Mission grands projets pour le ministère des armées, la suppléance du chef de département sur l'ensemble du périmètre d'intervention et de compétences du département. Il aura en charge le pilotage des grands projets pour le compte de l'aviation civile et à ce titre un investissement particulier sur les projets immobiliers de la DGAC liés au réaménagement de l'aéroport de Nantes-Atlantique.

Le SNIA est l'opérateur immobilier de la DGAC dont le patrimoine représente dans l'ouest une surface de 75000 m<sup>2</sup> de SHON (bâtiments techniques, tertiaires, logements de fonction). Le titulaire du poste assurera le pilotage de l'activité de gestion du patrimoine immobilier du département SNIA-Ouest.

Enjeux et dossiers principaux du poste :

Chargé des opérations «aviation civile» sur lesquelles le SNIA-O intervient comme représentant du pouvoir adjudicateur (RPA) et conducteur d'opération, le titulaire du poste est l'interlocuteur direct des différents partenaires de la DGAC. Il assure également la coordination avec les départements d'ingénierie technique du SNIA, en charge des études, de la maîtrise d'ouvrage et du pilotage des BE et entreprises intervenants.

A ce titre il devra :

- Maintenir un haut niveau de confiance vis à vis des partenaires DGAC ;
- Porter la compétence opérationnelle du service auprès d'eux sur l'entretien, la gestion patrimoniale et sur les opérations d'investissement, notamment le réaménagement de Nantes-Atlantique;
- Piloter les opérations dans le respect des objectifs du maître d'ouvrage (coût, délai et exigences liées à l'activité opérationnelle)

Au titre de la gestion du patrimoine DGAC, il devra :

- Améliorer de façon continue la connaissance du patrimoine DGAC ;
- Améliorer la prise en compte des questions d'économie d'énergie (mise en œuvre d'une politique d'économie d'énergie sur le périmètre DGAC, diagnostics énergétiques, programmation de travaux) et développer l'action du SNIA-Ouest en faveur de la performance environnementale et énergétique auprès des services de la DGAC ;

Taches :

Activités principales :

- assurer les missions de Responsable du Pouvoir Adjudicateur (RPA) et de conducteur d'opération des grands projets DGAC;
- coordonner les activités opérationnelles du département sur le patrimoine aviation civile : gestion technique et immobilière (GTPI), opérations d'entretien et d'investissement , suivi financier
- participer aux opérations DGAC liées au réaménagement de Nantes-Atlantique;
- développer les outils de gestion et de connaissance du patrimoine ;
- piloter l'activité du pôle de Nantes et de l'unité MOE-GTPI du pôle de Châteauroux ;
- suppléer le chef de département dans l'ensemble de ses fonctions.

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :

Pourra être amené à assumer l'ensemble des responsabilités confiées au chef de département.

Profil - Qualification :

Compétences nécessaires et/ou à développer :

COMPETENCES TECHNIQUES

- CONNAISSANCE EN TECHNIQUE DU BATIMENT, INFRASTRUCTURE ET EQUIPEMENTS AEROPORTUAIRES

- MAITRISE DES PROCEDURES D'ACHATS LIEES A LA COMMANDE PUBLIQUE,

GESTION DES MARCHE PUBLICS

COMPETENCES TRANSVERSALES

- CONDUITE DE PROJET

- MANAGEMENT ET ANIMATION D'EQUIPES PROJETS

- SENS DE L'ORGANISATION, RIGUEUR ET METHODE.

COMPETENCES RELATIONNELLES

- SAVOIR TRAVAILLER EN EQUIPE, CAPACITE D'ADAPTATION ET D'ECOUTE.

- CAPACITE A TRAVAILLER A DISTANCE.

- FACULTE A RENDRE COMPTE

Une expérience en conduite de projet dans le bâtiment ou en lien avec le domaine aéroportuaire serait souhaitable.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

89. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
90. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
91. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
92. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
93. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
94. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
95. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
96. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chargé de "génie climatique"*SNIA/BAT/PAR/BT
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/PAR/BT Département Ingénierie Bâtiment - Bureau technique (PARIS CEDEX 20)
Fonction / Poste :	1 Chargé de "génie climatique"*SNIA/BAT/PAR/BT
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GAETA, ROMAIN - 01 44 64 32 66 romain.gaeta@aviation-civile.gouv.fr CAMINONDO, Sarah - 01 44 64 32 71 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste éligible NBI sous conditions Modalités horaires variables avec badge

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Missions (raison d'être du poste) :

Réaliser des missions de maîtrise d'ouvrage en bâtiment.

Pilotage et conception de projet

Le département Ingénierie Bâtiment (SNIA/BAT) est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aéroports civils et militaires et, en tant que de besoin, pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'Etat ou utilisé par l'Etat pour ses missions en matière aéronautique.

Il comprend environ 50 personnes et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris.

Le SNIA étant opérateur unique du patrimoine immobilier de la DGAC, le département apporte son expertise et son savoir-faire pour apporter de manière fiable des réponses aux problèmes soulevés par les utilisateurs.

Pour chaque projet est constituée une équipe projet composée des compétences disponibles dans les différents bureaux des 3 sites du département. Cette équipe comprend en général un chef de projet, un architecte, un chargé d'opérations et des chargés d'études spécialistes.

Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'ouvrage bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Elle réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Elle intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.

Le poste se situe sur le site de Paris mais son domaine d'intervention est national.

Taches :

Activités principales :

Réaliser des prestations de maîtrise d'ouvrage de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.

- participer dès l'esquisse, aux missions de maîtrise d'ouvrage bâtiment notamment dans les domaines de l'écoconception, de réduction de la consommation énergétique.

- Réaliser des simulations thermiques dynamiques

- réaliser des expertises en génie climatique

- assurer une collaboration étroite avec la mission GPI (conseils, avis, diagnostics, ...)

- assister le département PEA pour le volet génie climatique des programmes

- rédiger les cahiers des charges pour consultation de bureaux privés et piloter les bureaux privés choisis

- donner des formations internes

- assurer la veille technique et scientifique dans ce domaine

- capitaliser les connaissances du service

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :

Responsabilités liées aux expertises et aux missions de maîtrise d'ouvrage réalisées par l'agent comme spécialiste en génie climatique

Profil - Qualification :

Compétences nécessaires et/ou à développer :

- Maîtrise d'ouvrage (conception et suivi de chantier)

- Thermique du bâtiment

- Génie climatique

- Outils informatiques BIM et dessin

Compétences techniques :

CONNAISSANCE EN GENIE CLIMATIQUE ET THERMIQUE DU BATIMENT

PRATIQUE DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES

LA PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS (CODE DES MARCHES PUBLICS, CCAG

TRAVAUX ET PRESTATIONS INTELLECTUELLES, LOI MOP, ETC.)

- CONNAISSANCE DU GRENELLE DE L'ENVIRONNEMENT

Compétences transversales :

ANIMATION D'EQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL

MANAGEMENT D'EQUIPE

Compétences relationnelles :

TRAVAILLER EN EQUIPE, ANIMER UN RESEAU, CAPACITE DE NEGOCIATION,

CONDUITE DE REUNION, PRESENTATION DE PROJET

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire :

Constructions publiques.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

97. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
98. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
99. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
100. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
101. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
102. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
103. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
104. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/MER Ingénierie Bâtiment Mérignac (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ZUERAS, Laurent - 05 56 13 88 01 laurent.zueras@aviation-civile.gouv.fr CAMINONDO, Sarah - 01 44 64 32 71 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Modalités horaires variables avec badge NBI suivant conditions

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Missions (raison d'être du poste) :

Réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre en bâtiment.

Pilotage et conception de projet

Environnement du poste - Contexte et description du service :

Le département Ingénierie Bâtiment (SNIA/BAT) est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civiles et militaires et, en tant que de besoin, pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'Etat ou utilisé par l'Etat pour ses missions en matière aéronautique.

Il comprend environ 50 personnes et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris.

Le SNIA étant opérateur unique du patrimoine immobilier de la DGAC, le département apporte son expertise et son savoir-faire pour apporter de manière fiable des réponses aux problèmes soulevés par les utilisateurs.

Pour chaque projet est constituée une équipe projet composée des compétences disponibles dans les différents bureaux des 3 sites du département. Cette équipe comprend en général un chef de projet, un architecte, un chargé d'opérations et des chargés d'études spécialistes. Enjeux et dossiers principaux du poste :

Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'oeuvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Elle réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Elle intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.

Taches :

Activités principales :

Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.

- participer dès l'esquisse, aux missions de maîtrise d'oeuvre bâtiment notamment dans les domaines de l'écoconception, de réduction de la consommation énergétique.

- Réaliser des simulations thermiques dynamiques

- réaliser des expertises en génie climatique

- assurer une collaboration étroite avec la mission GPI (conseils, avis, diagnostics, ...)

- assister le département PEA pour le volet génie climatique des programmes

- rédiger les cahier des charges pour consultation de bureaux privés et piloter les bureaux privés choisis

- donner des formations internes

- assurer la veille technique et scientifique dans ce domaine

- capitaliser les connaissances du service

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :

Responsabilités liées aux expertises et aux missions de maîtrise d'oeuvre réalisées par l'agent comme spécialiste en génie climatique

Profil - Qualification :

Compétences nécessaires et/ou à développer :

- Maîtrise d'oeuvre (conception et suivi de chantier)

- Thermique du bâtiment

- Génie climatique

- Outils informatiques BIM et dessin

Compétences techniques :

CONNAISSANCE EN GENIE CLIMATIQUE ET THERMIQUE DU BATIMENT PRATIQUE DES  
CONSTRUCTIONS PUBLIQUES  
LA PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS (CODE DES MARCHES PUBLICS, CCAG  
TRAVAUX ET PRESTATIONS INTELLECTUELLES, LOI MOP, ETC.)  
- CONNAISSANCE DU GRENELLE DE L'ENVIRONNEMENT

Compétences transversales :

ANIMATION D'EQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL  
MANAGEMENT D'EQUIPE

Compétences relationnelles :

TRAVAILLER EN EQUIPE, ANIMER UN RESEAU, CAPACITE DE NEGOCIATION,  
CONDUITE DE REUNION, PRESENTATION DE PROJET

Compétences nécessaires et/ou à développer :

- Maitrise d'oeuvre (conception et suivi de chantier)
- Thermique du bâtiment
- Génie climatique
- Outils informatiques BIM et dessin

Compétences techniques :

CONNAISSANCE EN GENIE CLIMATIQUE ET THERMIQUE DU BATIMENT  
PRATIQUE DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES  
LA PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS (CODE DES MARCHES PUBLICS, CCAG  
TRAVAUX ET PRESTATIONS INTELLECTUELLES, LOI MOP, ETC.)  
CONNAISSANCE DU GRENELLE DE L'ENVIRONNEMENT

Compétences transversales :

ANIMATION D'EQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL  
MANAGEMENT D'EQUIPE

Compétences relationnelles :

TRAVAILLER EN EQUIPE, ANIMER UN RESEAU, CAPACITE DE NEGOCIATION,  
CONDUITE DE REUNION, PRESENTATION DE PROJET

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire

Architecte dans le domaine des constructions publiques.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

105. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
106. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
107. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
108. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
109. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
110. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
111. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
112. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chargé d'études Génie climatique*SNIA/BAT/AIX
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/AIX Ingénierie Bâtiment Aix (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chargé d'études Génie climatique*SNIA/BAT/AIX
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chargé d'études
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	NICOLLE, Emmanuel - 01 44 64 32 60 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr OLIVE-CHEDORGE, Yves - 04 42 33 77 85 yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Modalités horaires variables avec badge
Personne remplacée :	CHARRIER, Sandrine

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

Missions (raison d'être du poste) :

Réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre en bâtiment, pour les volets thermique et génie climatique (en particulier études et conception, rédaction de cahiers des charges techniques, estimations financières, réalisation de plans, suivi de chantier).

Réaliser des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage : avis, expertises, diagnostics en thermique et génie climatique.

Environnement du poste - Contexte et description du service :

Le département Ingénierie Bâtiment (SNIA/BAT) est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civiles et militaires et, en tant que de besoin, pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'Etat ou utilisé par l'Etat pour ses missions en matière aéronautique.

Il comprend environ 50 personnes et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris.

Le SNIA étant opérateur unique du patrimoine immobilier de la DGAC, le département apporte son expertise et son savoir-faire pour apporter de manière fiable des réponses aux problèmes soulevés par les utilisateurs.

Pour chaque opération, est constituée une équipe projet composée des compétences disponibles dans les différents bureaux des 3 sites du département. Cette équipe comprend en général un chef de projet, un architecte, un chargé d'opérations et des spécialistes (thermique et génie climatique, électricité et structure selon les besoins).

Enjeux et dossiers principaux du poste :

En tant que spécialiste sur les thématiques thermique et génie climatique, l'ingénieur réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis le diagnostic initial, l'esquisse et jusqu'à la réalisation du projet en chantier.

Il intervient également pour réaliser des études et avis techniques ponctuels à la demande des donneurs d'ordre, ou encore produire de la doctrine sur certains sujets de son expertise.

Le poste se situe sur le site d'Aix-en-Provence mais son domaine d'intervention est national (dont outre-mer), voir international.

Taches :

Activités principales :

Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre et d'expertise technique spécialisée sur des bâtiments et installations à caractère aéronautique dans le cadre d'opérations d'investissement, de réhabilitation ou de gestion de patrimoine spécialisée pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère des Armées.

Entre autres, l'agent devra :

- participer, à toute phase d'un projet, aux missions de maîtrise d'oeuvre bâtiment en thermique et génie climatique, notamment la rédaction de cahiers des charges techniques, la réalisation d'estimations, la réalisation de plans, le suivi de chantier
- réaliser des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage : avis, expertises, diagnostics en thermique et génie climatique, audits énergétiques.
- rédiger les cahiers des charges pour consultation de bureaux privés et piloter les bureaux privés choisis.
- participer à la capitalisation et à la mise en commun des connaissances et expériences.
- participer aux réunions mensuelles d'échanges au sein du Département Ingénierie Bâtiment.
- participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Management :

Exercé dans le poste - Positionnement dans la structure

**EN TANT QUE CHEF DE PROJET SPECIALISE : AUTORITE FONCTIONNELLE SUR L'EQUIPE PROJET CONSTITUEE**

Relations internes et externes :

Liaison étroite avec les chefs de projets et équipes projet BAT pour les missions de maîtrise d'ouvrage.

Liaison avec les autres départements du SNIA.

Liaison avec la maîtrise d'ouvrage.

Liaison avec les entreprises chargées de la réalisation des travaux et avec les bureaux d'études techniques extérieurs recrutés en assistance technique du département.

Profil - Qualification :

Compétences nécessaires et/ou à développer :

Compétences techniques

- Choix de conception d'une installation en génie climatique.
- Dimensionnement des installations de génie climatique et plomberie.
- Calcul thermique des bâtiments.
- Maîtrise des logiciels de dimensionnement et de simulation énergétique dynamique.
- Outils BIM spécialisé.
- Règlements thermiques et environnementales ainsi que labels associés.

Compétences transversales

- Transmission de connaissances.
- Compagnonnage.
- Synthèse et organisation.

Compétences relationnelles -Travail en équipe.

- Autonomie.
- Gestion de projet.
- Dialogue avec autres spécialités (électricité, structure, architectes, acoustique).
- Capacité de négociation.
- Conduite de réunion (chantier, groupe de travail).

Modes d'acquisition

- Formations (interne, externe).
- Compagnonnage.
- Mise en situation sur projets.

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire

- Ingénieur, spécialisation bâtiment - performance énergétique et environnementale (enveloppe et systèmes énergétiques)
- Parcours au sein du réseau scientifique et technique recommandé (CEREMA, CSTB, ADEME, IFSTAR,)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI ITP printemps 2020

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



Direction générale  
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

113. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
114. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
115. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
116. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
117. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
118. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
119. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
120. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chargé de mission - resp numérique Bâtiment*SNIA/GPI/RA
Poste offert aux :	EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - IDIMIN
Affectation :	SNIA SNIA/GPI/RA_NICE Mission Gestion Patrimoine Immobilier (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission - resp numérique Bâtiment*SNIA/GPI/RA_NICE
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Gestionnaire de dossiers techniques
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHALLIER, Romain - 01 44 64 32 21 romain.challier@aviation-civile.gouv.fr BRUGER, Vincent - 01 44 64 32 73
Remarque :	Modalités horaires variables avec badge

Date limite de réception des dossiers par le SG : 01/07/20

Date limite de modification des candidatures : 01/07/20

**Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Secrétariat Général

SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

**Envoi par l'agent :**

Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service,  
ou en cas de difficulté technique :

Téléphone : 01 58 09 37 78

Definition :

MISSIONS (raison d'être du poste)

Mettre en oeuvre une politique et une stratégie du numérique pour le bâtiment à la DGAC et en organiser le management avec un objectif de déployer la démarche BIM dans les différentes étapes du cycle de vie d'un bâtiment, sur le patrimoine opérationnel de la DGAC en priorité.

Environnement du poste - Contexte et description du service :

Le service national d'ingénierie aéroportuaire (SNIA) est un service à compétence nationale de la DGAC, rattaché à son secrétaire général, en charge d'ingénierie aéroportuaire pour l'aviation civile et l'aviation militaire et de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC. Il comprend environ 450 personnes, répartis dans ses structures centrales à Paris, Aix et Bordeaux et au sein du réseau de 12 pôles territoriaux, dont 2 en DOM, regroupés en métropole en 5 SNIA-interrégionaux. La mission gestion du patrimoine immobilier comprend, avec ce poste, huit agents, dont 3A+, 3A et 2B et s'appuie sur des correspondants nationaux dédiés à la GPI situés au SNIA-SE et des correspondants territoriaux dans les pôles.

Enjeux et dossiers principaux du poste :

Contribuer à l'établissement d'une politique et d'une stratégie numérique du patrimoine immobilier de la DGAC et en organiser le système de management au travers un plan d'actions dédié. Les enjeux majeurs sont le déploiement de la démarche BIM dans le cycle de vie d'un bâtiment.

Taches :

Activités principales :

- Chargé de mission, responsable numérique du bâtiment DGAC

Il devra proposer, en articulation avec les départements d'ingénierie technique et le réseau des SNIA-IR, une politique puis une stratégie de déploiement de la démarche BIM dans chacune des activités du SNIA (Gestion Patrimoine Immobilier, Programmation, Maîtrise d'oeuvre) dans le but de :

- Améliorer l'efficacité et la fiabilité des opérations de maintenance ;
- Améliorer la connaissance du patrimoine opérationnel ;
- Améliorer la programmation et la conception du patrimoine opérationnel en partenariat avec les interlocuteurs du SNIA (notamment la DTI, le CEDR, les services et entreprises de maintenance) ;
- Etudier l'intégration de cette démarche avec les autres outils bases de données du SNIA (GesImmo, GMAO, GED, SIG etc) dans le but de créer des maquettes numériques pour des sites complexes.
- Définir une stratégie de modélisation de la gestion de la maintenance future dès la conception.
- Participer à la diffusion de connaissance du SNIA

Les bâtiments concernés par ce déploiement seraient prioritairement les suivants :

- Bâtiments opérationnels (Tour de contrôle, salle d'approche, CRNA, Radar, CERD etc)
- Sites immobiliers majeurs (Farman, complexes aéronautiques, etc..)

Affecté hiérarchiquement à la mission Gestion Patrimoine immobilier (MGPI) rattachée à la direction du SNIA.

Management :

Exercé dans le poste Positionnement dans la structure

ANIMATION DE RÉSEAUX ET DIRECTION DE PROJETS AU SEIN DU SNIA ET DE LA DGAC SUR LE DÉVELOPPEMENT NUMÉRIQUE DU BÂTIMENT ET DE LA DÉMARCHE BIM EN GESTION DE PATRIMOINE

Relations internes et externes :

En interne au service, relations avec les autres chargés de missions, les départements techniques et le réseau territorial du SNIA

En externe, relations avec directions métiers et services territoriaux de la DGAC, relations avec le réseau professionnel du ministère et le RST

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :  
Animation et Coordination équipe projet. Reporting de haut niveau

Profil - Qualification :

Compétences nécessaires et/ou à développer :

Compétences techniques

CONNAISSANCES DU BÂTIMENT AVEC UN VOLET GESTION DE LA MAINTENANCE  
RENFORCÉ

COMPÉTENCES EN MODELISATION 3D, EN MAQUETTE NUMÉRIQUE ET EN  
DÉMARCHE BIM (FORMATION, EXPÉRIENCE,) POLYVALENCE TECHNIQUE

Compétences transversales

CAPACITÉ DE DE SYNTHÈSE ET D'EXPLICATION, CAPACITÉ D'ÉCOUTE ET DE  
FORMALISATION

Compétences relationnelles

TRAVAIL EN ÉQUIPE, CAPACITE D'ANIMATION, DE CONVICTION, AISANCE DANS LA  
COMMUNICATION ÉCRITE ET ORALE

Modes d'acquisition FORMATION, TUTORAT

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire:

Intérêt pour la transition numérique du bâtiment et les démarches associées du BIM Une expérience en bâtiment et en gestion de patrimoine immobilier, assistance à maîtrise d'ouvrage ou maîtrise d'oeuvre sera appréciée.