

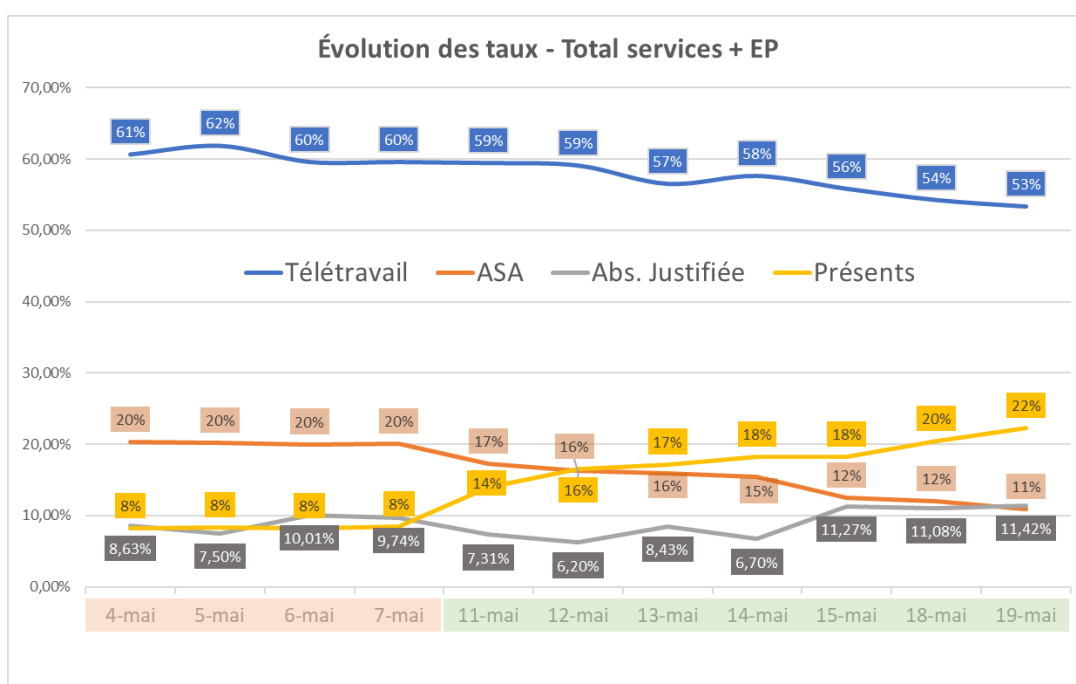
Evolution de la situation des agents entre le 4 et le 19 mai (reprise d'activité)

Le bilan ci-après, reposant sur les données de l'enquête quotidienne réalisée auprès de 68 services et 34 établissements publics, présente l'évolution des modalités d'organisation du travail avant et après le déconfinement.

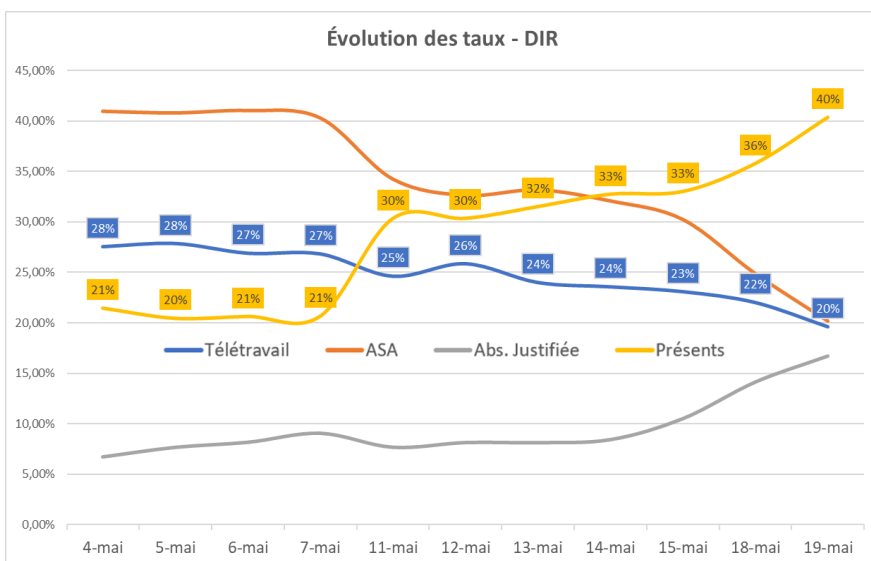
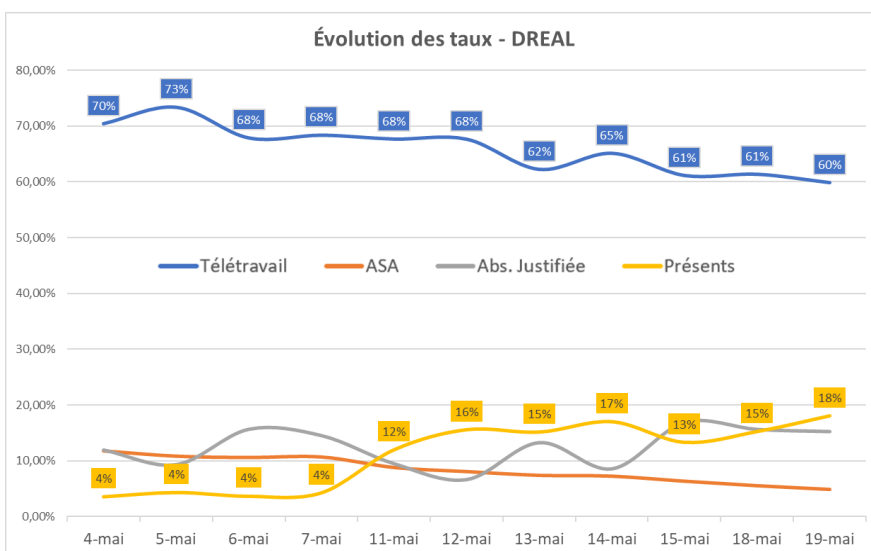
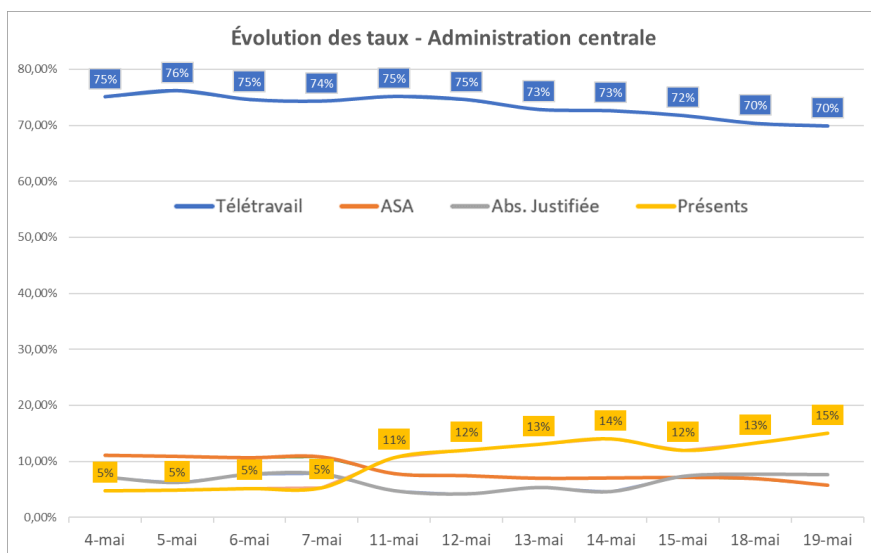
| Confinement | | | | Reprise d'activité | | | | | | |
|----------------|----------------|-------------------|----------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| Lundi 4 mai | Mardi 5 mai | Mercredi 6 mai | Jeudi 7 mai | Lundi 11 mai | Mardi 12 mai | Mercredi 13 mai | Jeudi 14 mai | Vendredi 15 mai | Lundi 18 mai | Mardi 19 mai |

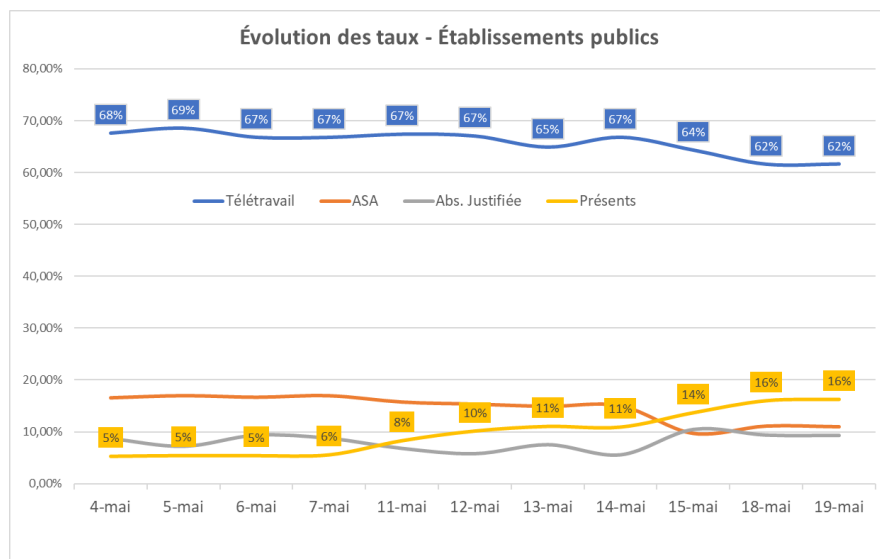
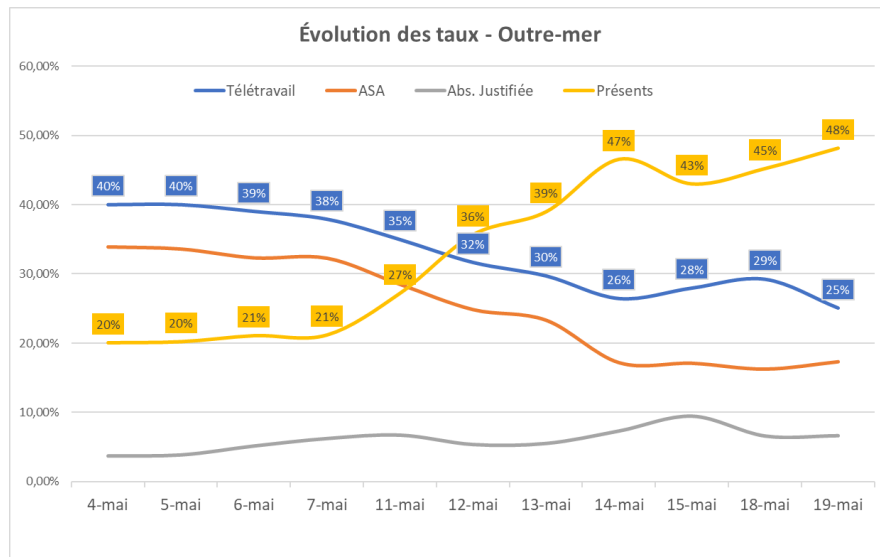
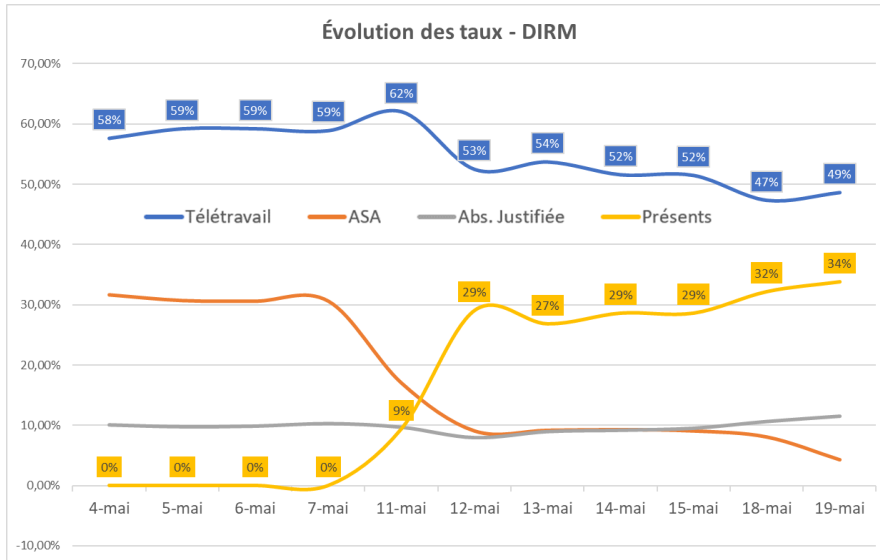
Le confinement a été appliqué durant 8 semaines, du 17 mars au 11 mai 2020. Durant cette période, le télétravail a été généralisé. Ainsi, durant la semaine du 4 mai, le taux d'agents en télétravail s'est élevé à plus de 60%, le taux d'agents en autorisation spéciale d'absence (ASA) à environ 21% et le taux d'agents en « présentiel » à 8% (le solde étant constitué par des agents en diverses positions de congés).

Le plan de reprise des activités de nos ministères a été présenté en comité technique ministériel les 4 et 15 mai dernier et en CHSCTM le 7 mai. Il prévoit un phasage de la reprise d'activités, avec une montée en charge progressive intégrant des facteurs susceptibles de limiter le présentiel sur les lieux de travail (conditions de transport, ouverture des établissements scolaires, consignes sanitaires, spécificités territoriales, ...). Le présent bilan est donc réalisé durant la première phase du plan de reprise qui se déroule du 11 mai à fin mai et pendant laquelle le télétravail reste la modalité privilégiée, avec la seule présence des agents dont la présence est nécessaire à l'accomplissement des tâches essentielles ou de celles qui ne pourront plus être différées dans le temps. Durant cette phase, le nombre d'agents en télétravail diminue de manière progressive, avec un taux qui reste supérieur à 50% en fin de période. Le taux d'agents en ASA passe de 20% à 11%, soit 9 points de moins. Le présentiel est passé très progressivement de 8% à 22%, soit +6000 agents. Il s'agit principalement d'agents précédemment en ASA (3800) et en télétravail (2300).

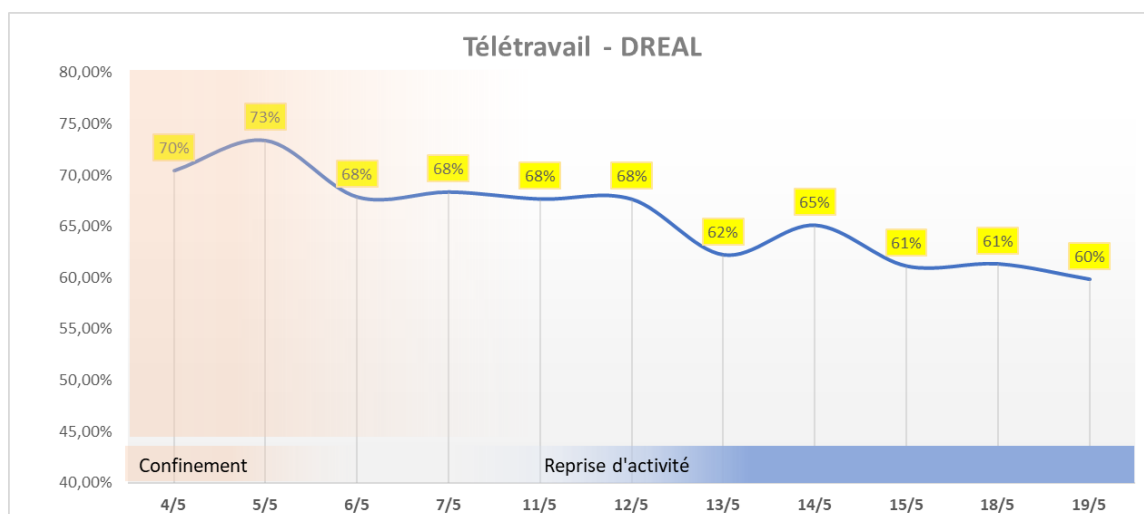
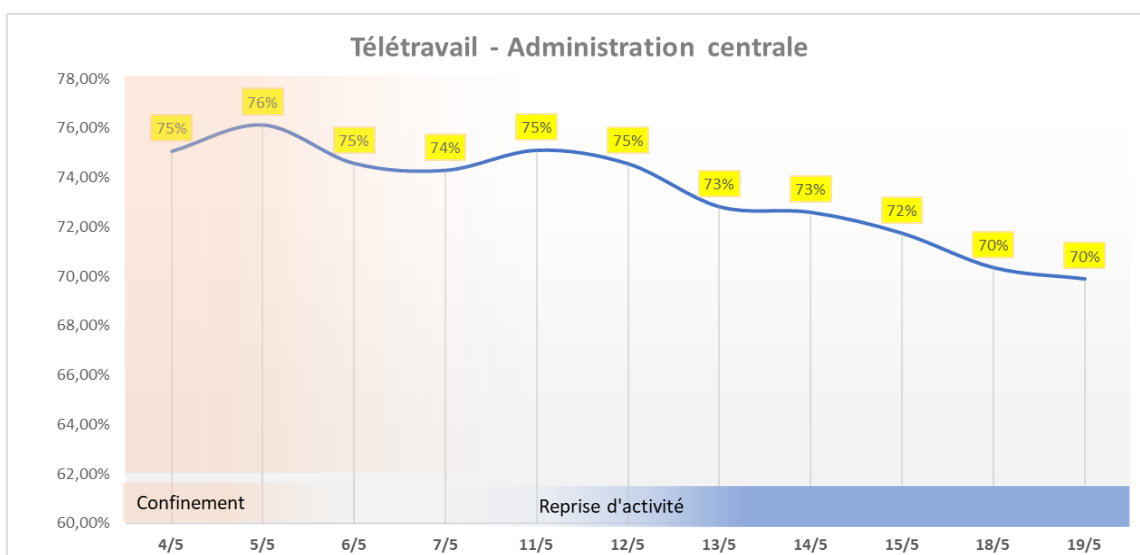
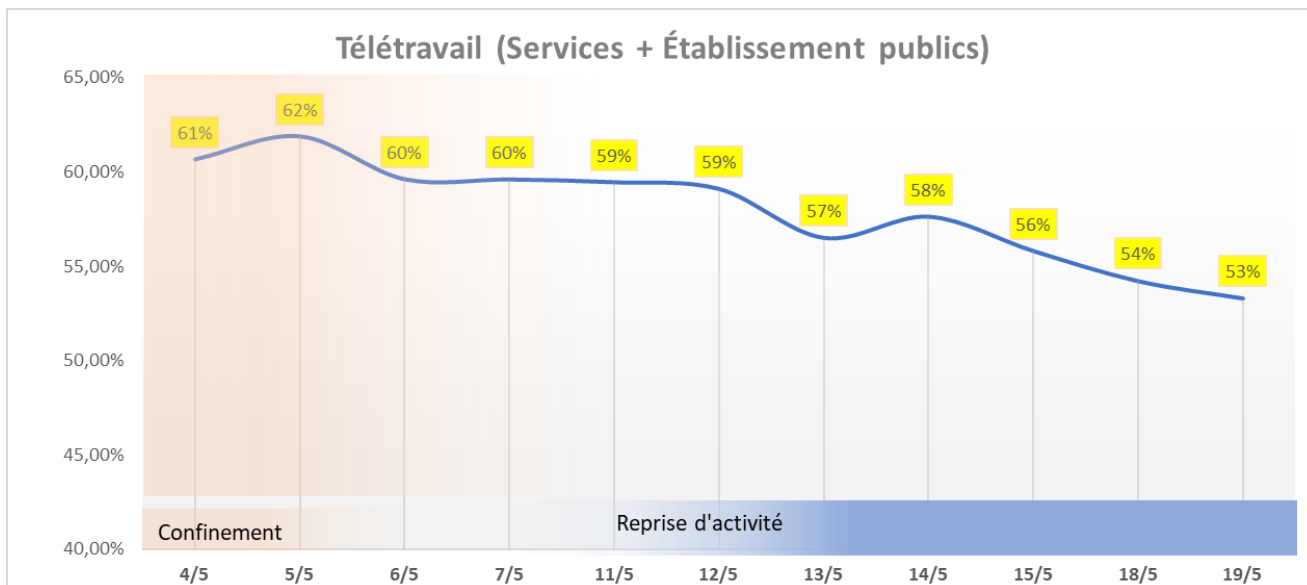


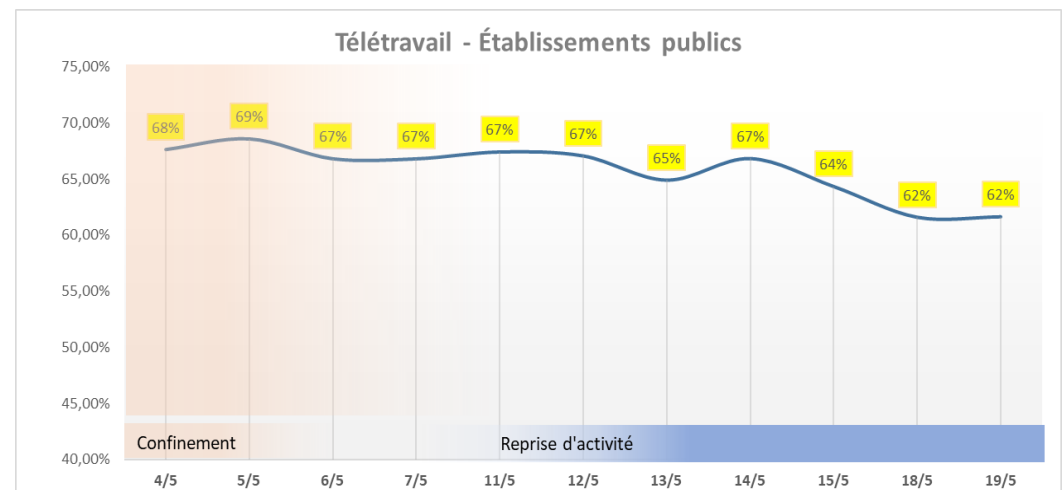
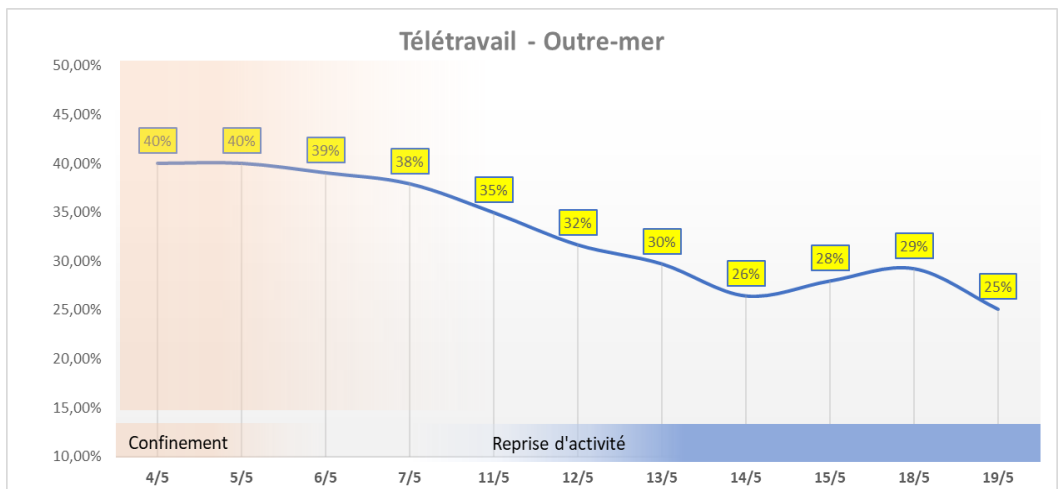
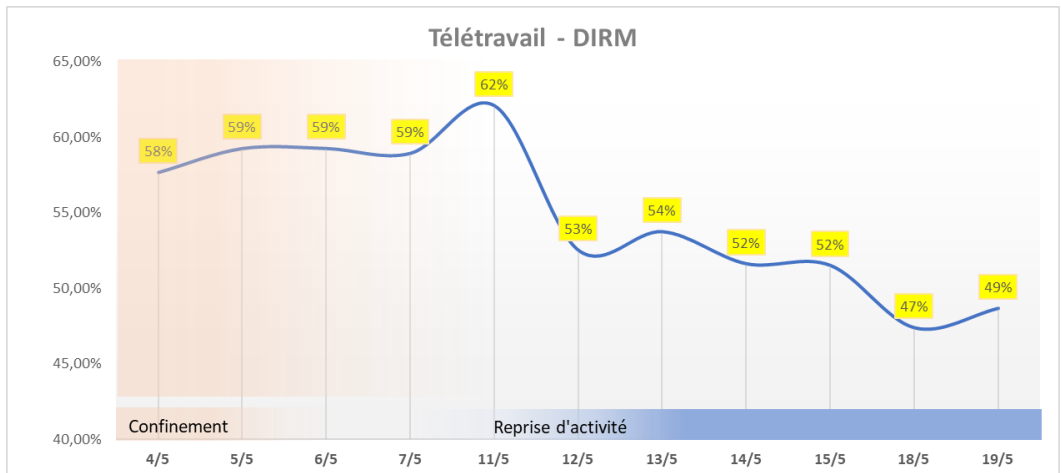
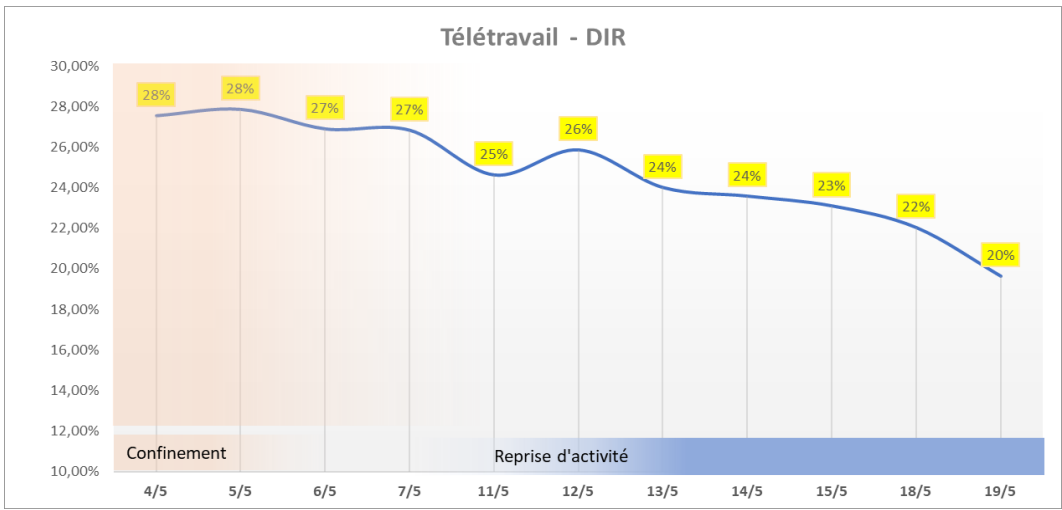
Évolution des taux par type de service



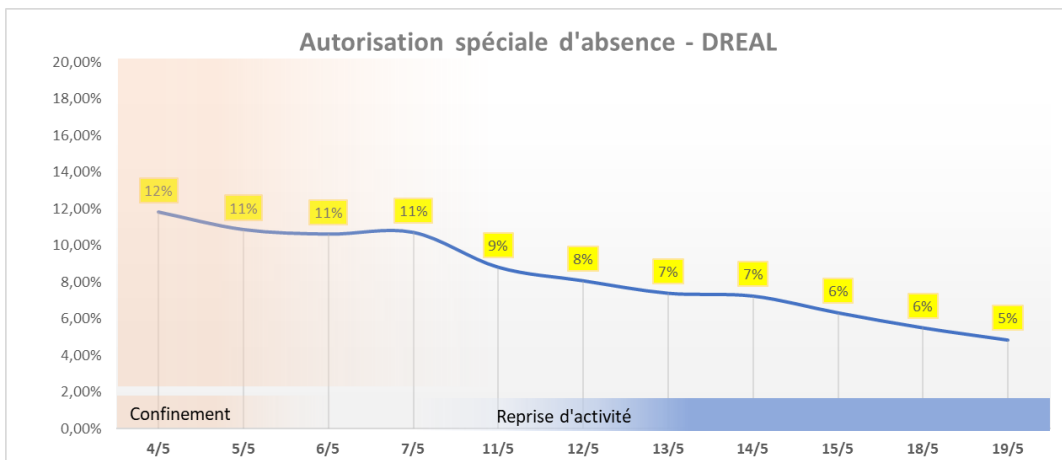
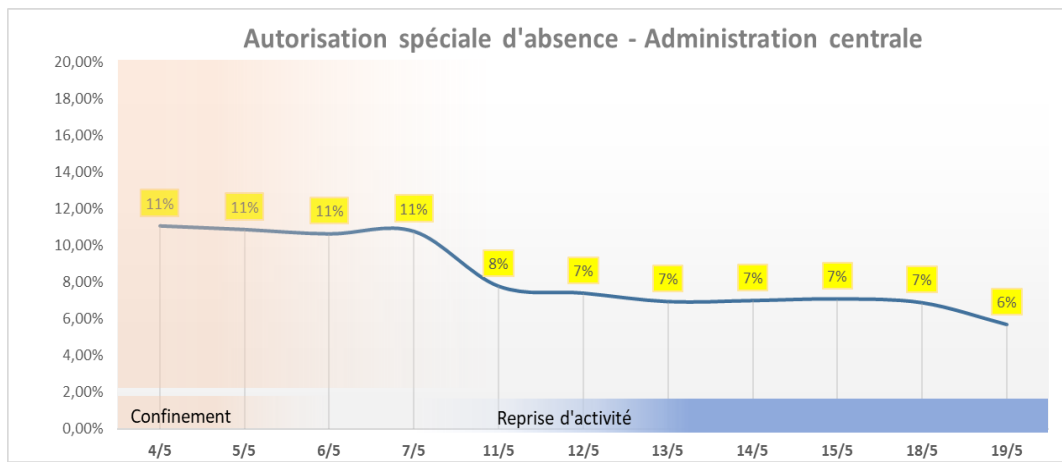
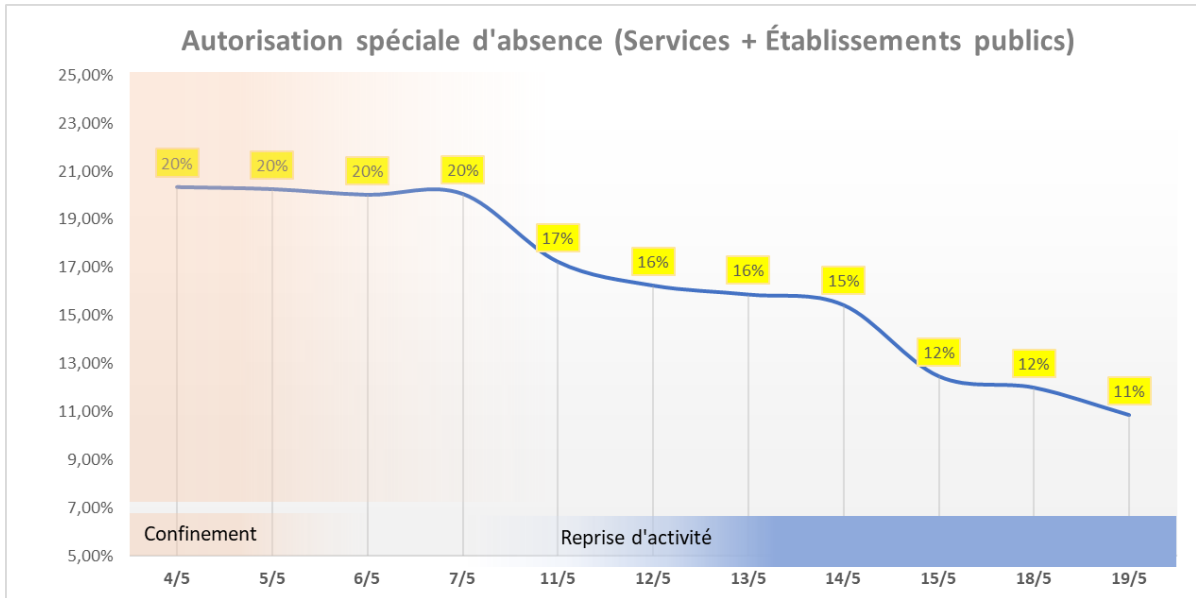


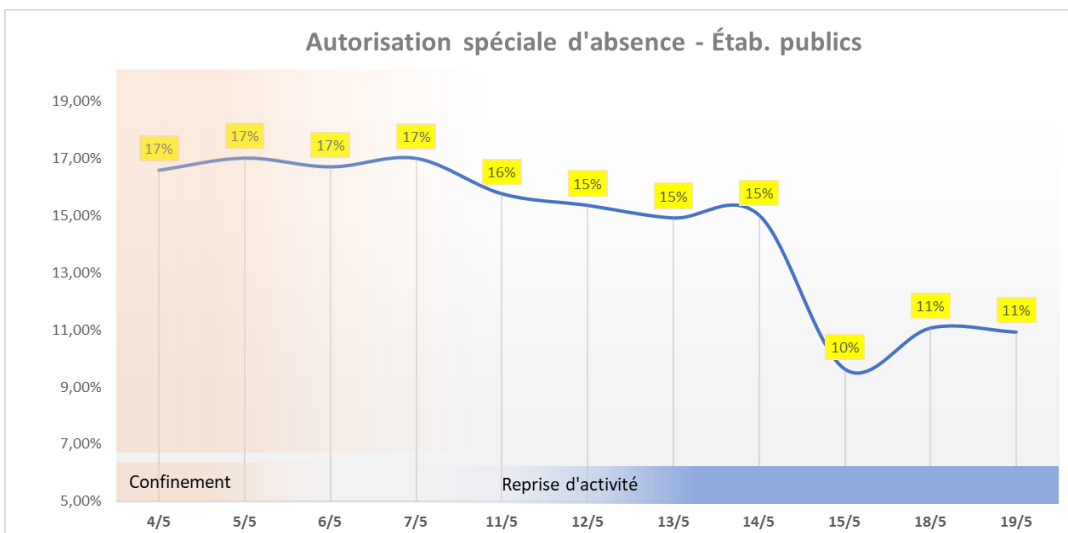
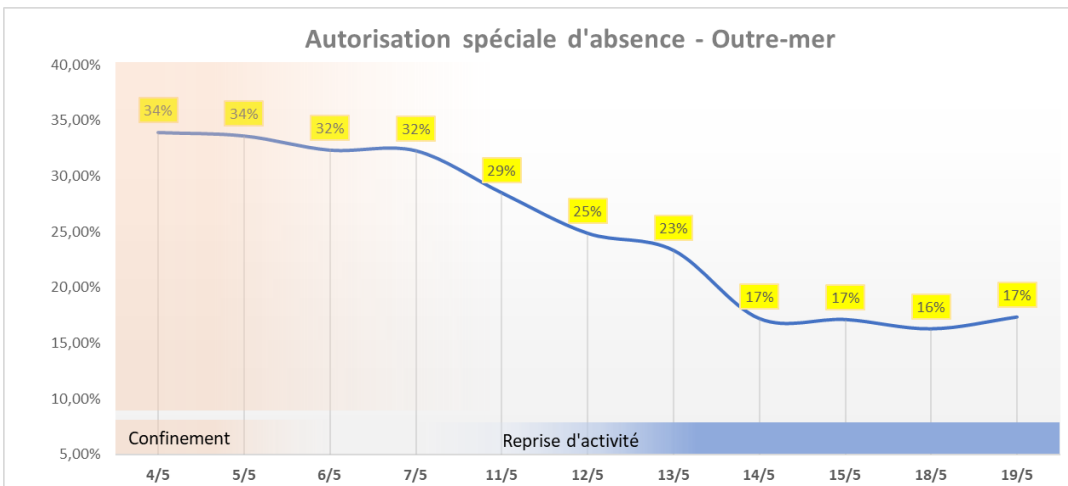
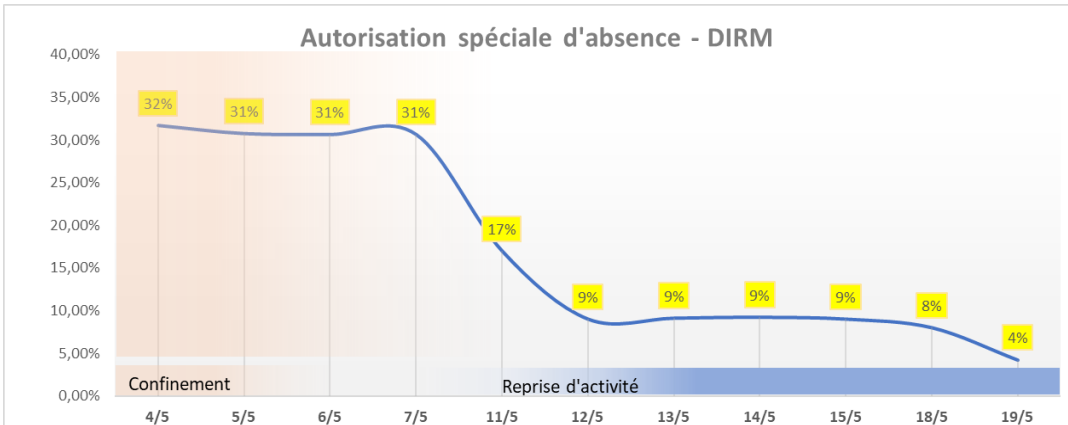
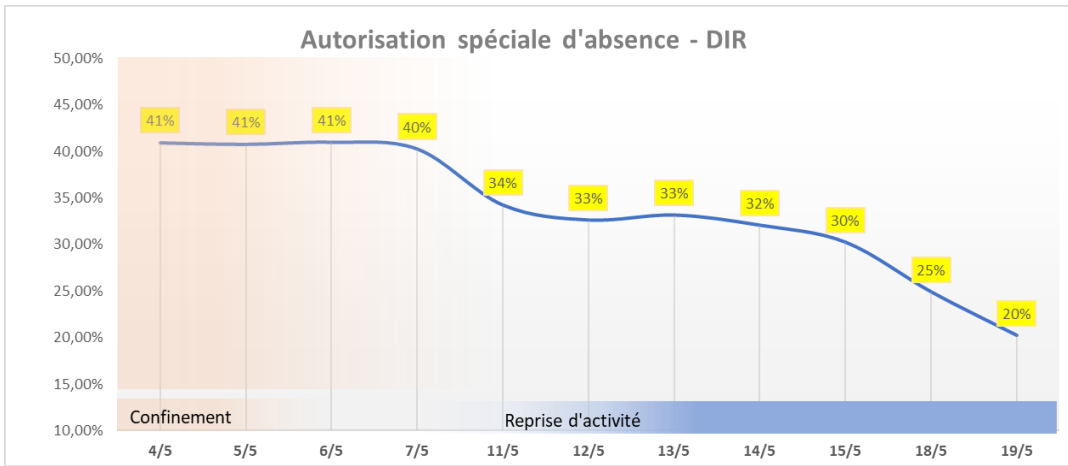
Évolution du télétravail par type de service





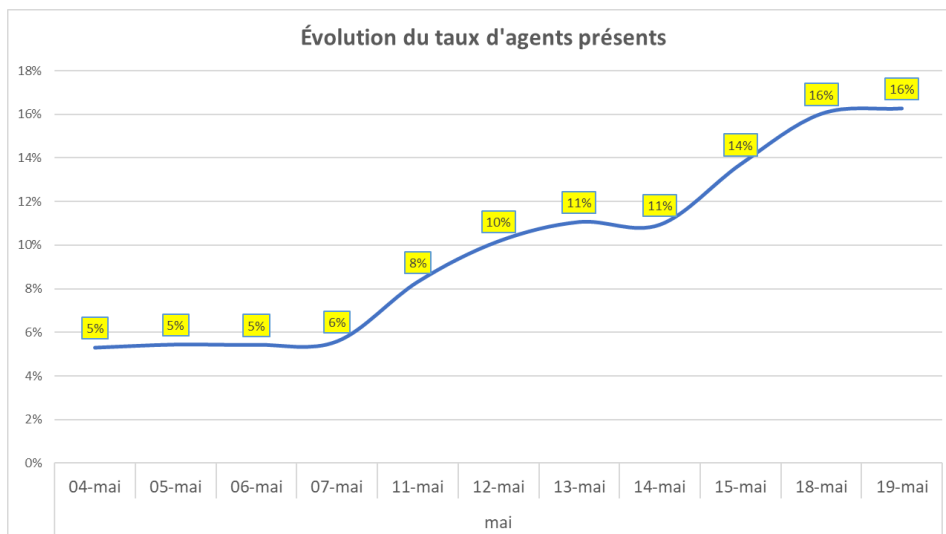
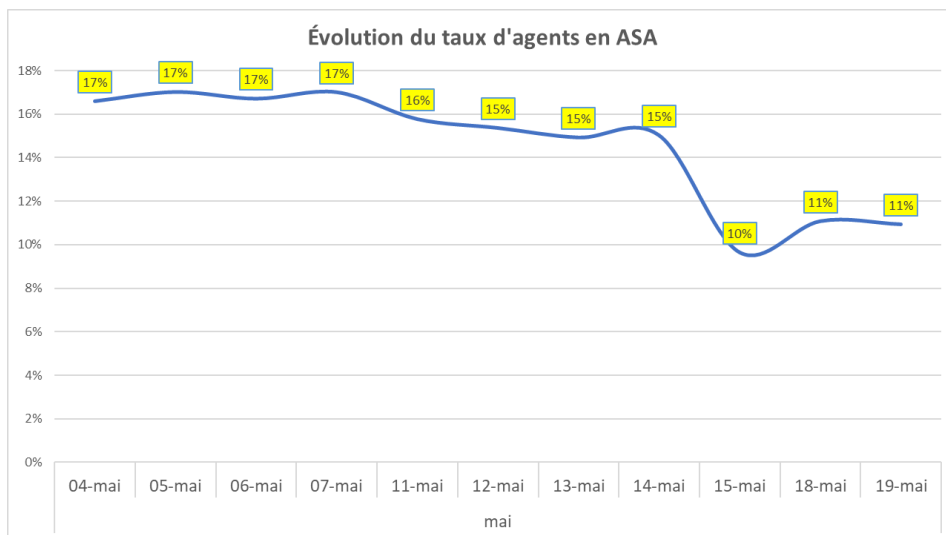
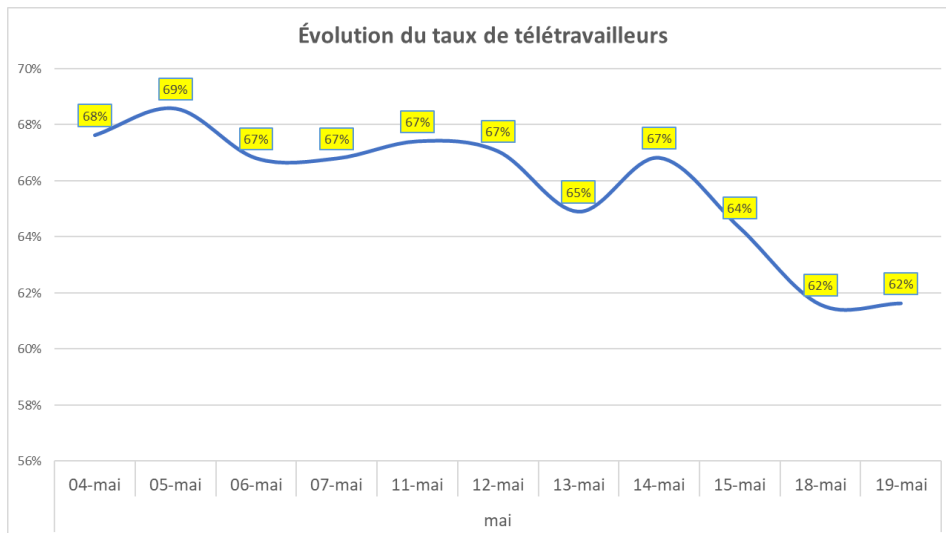
Évolution des autorisations spéciales d'absence par type de service

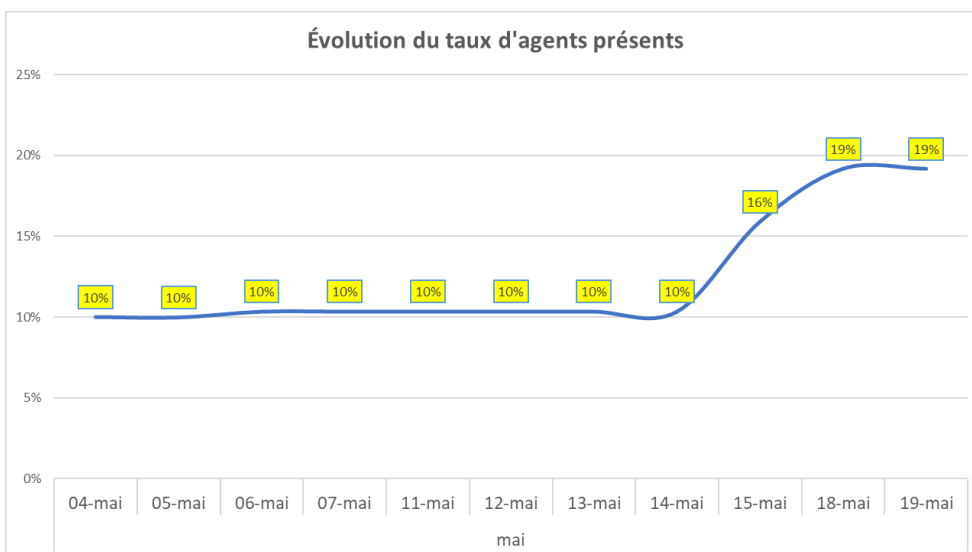
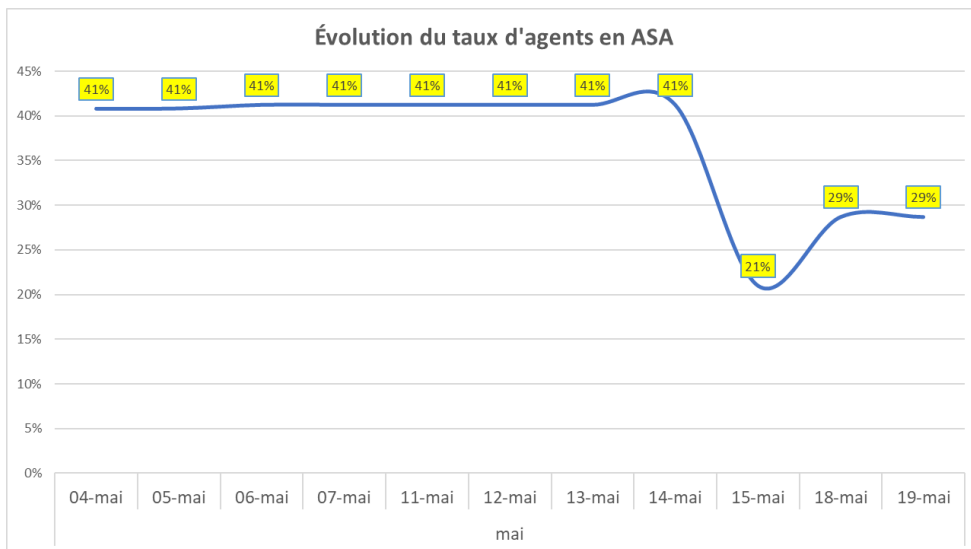
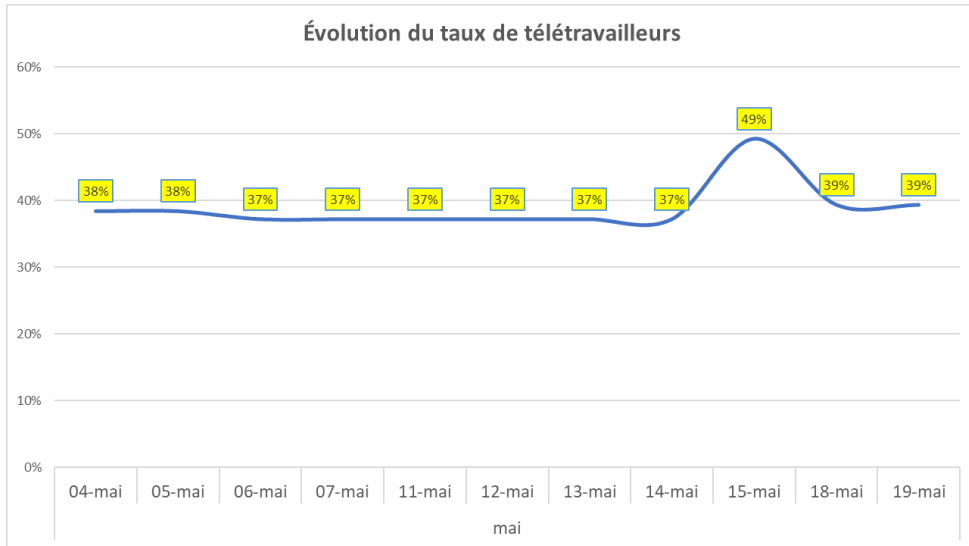


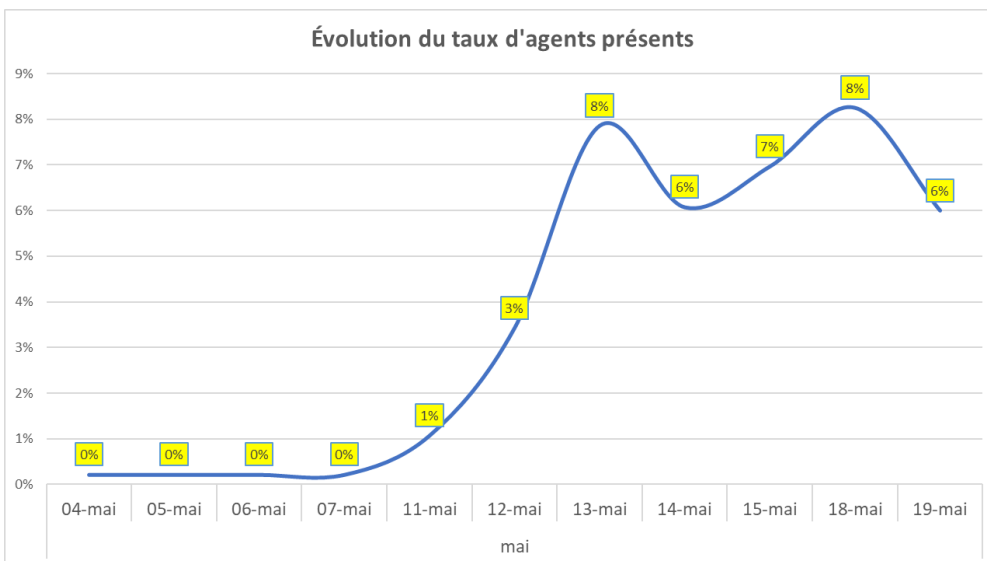
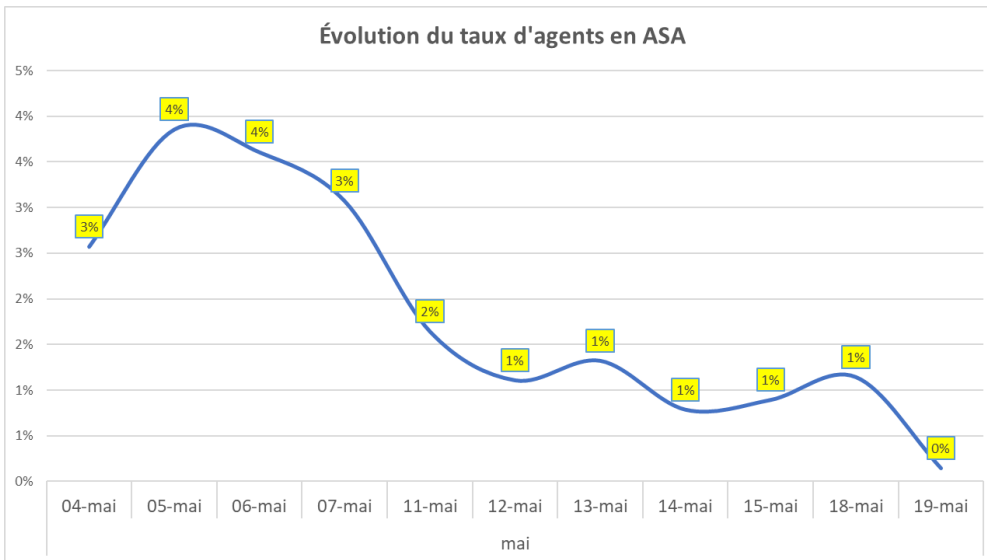
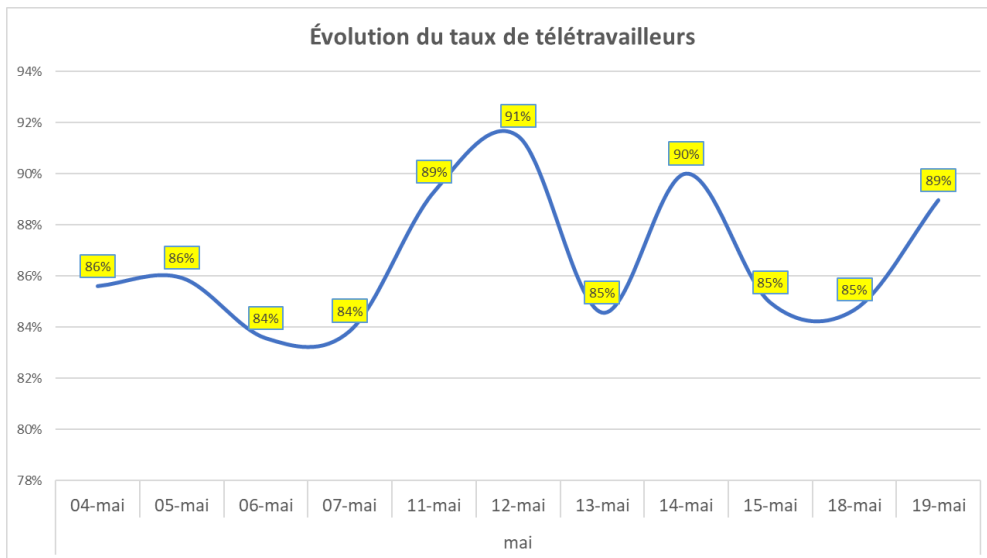


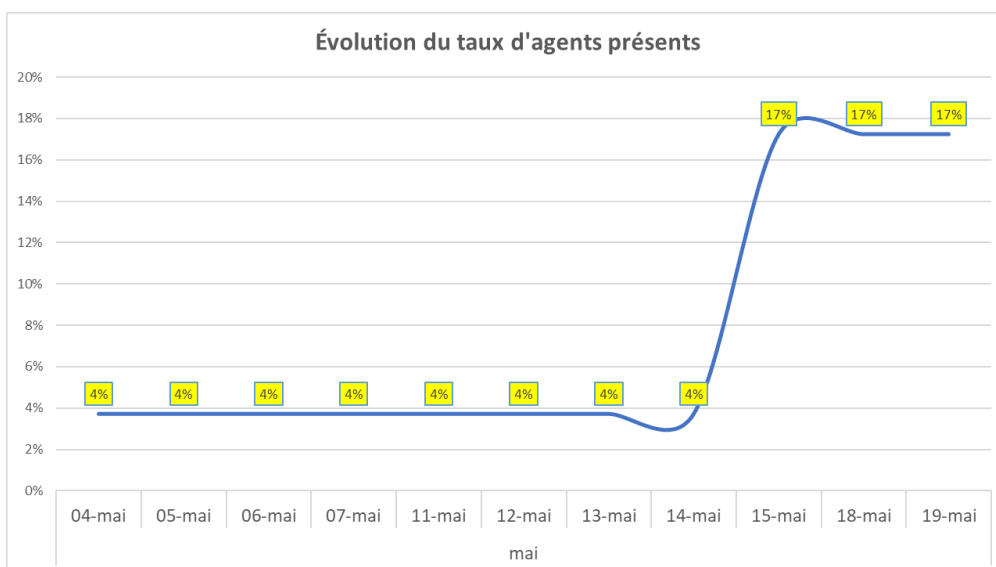
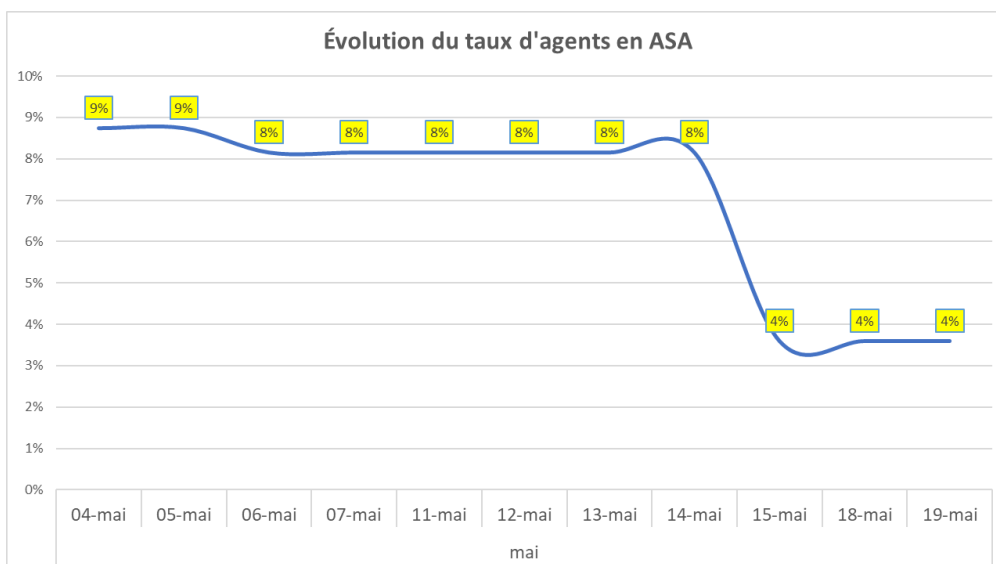
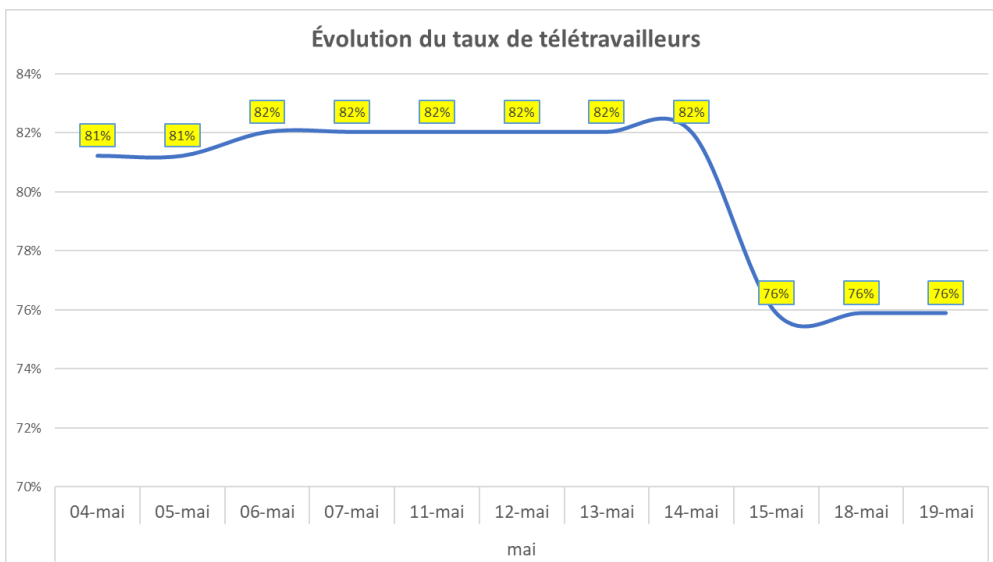
Établissements publics

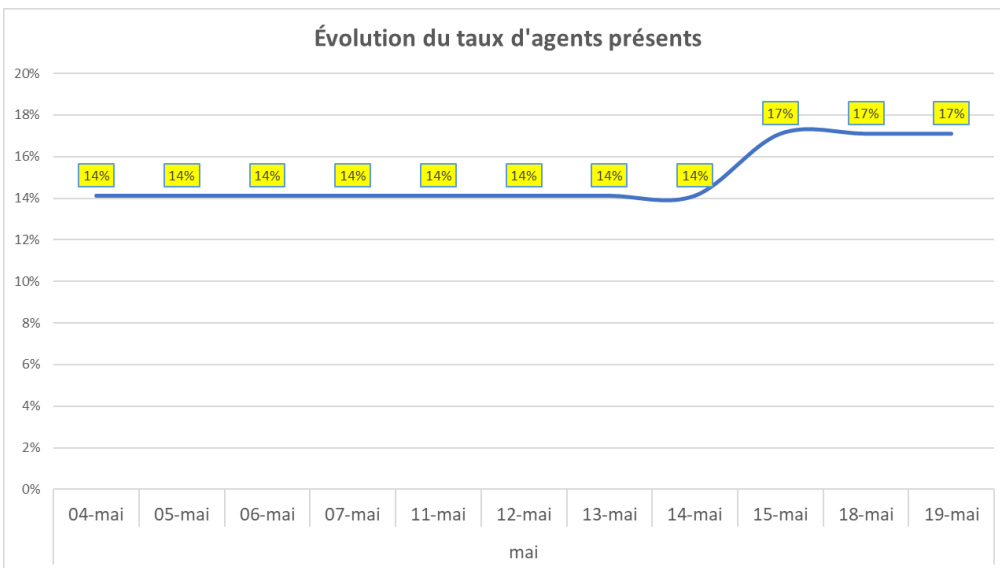
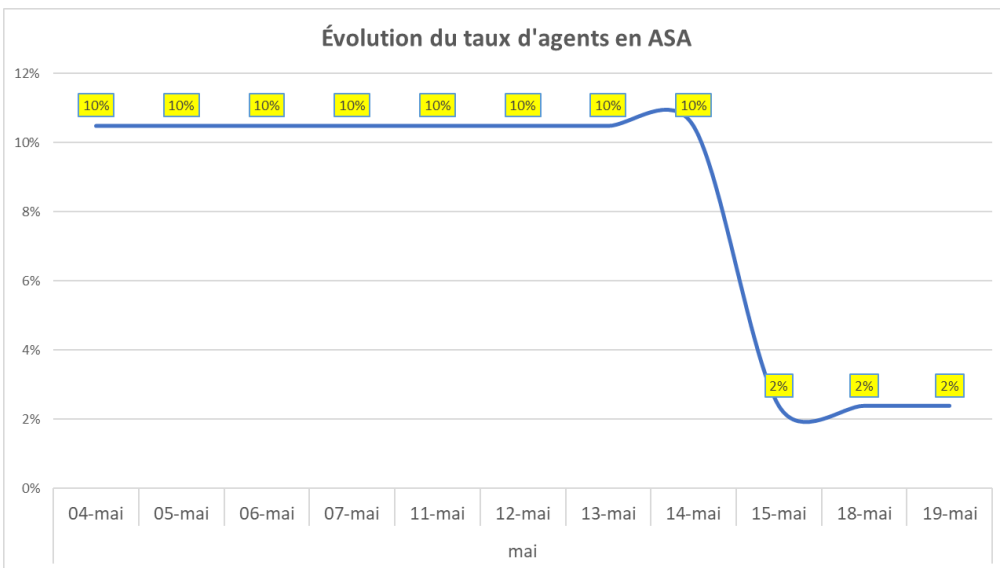
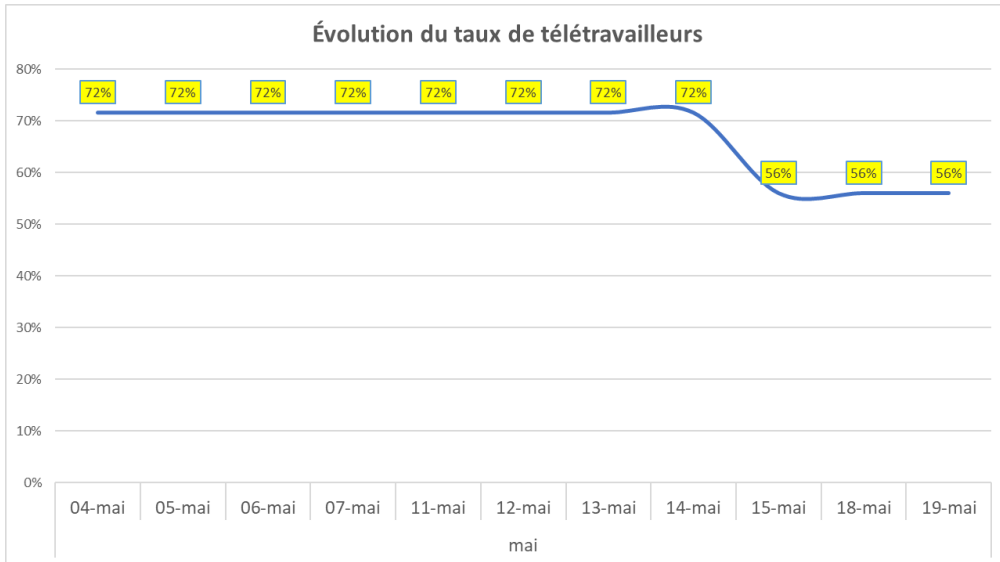
Tous établissements publics

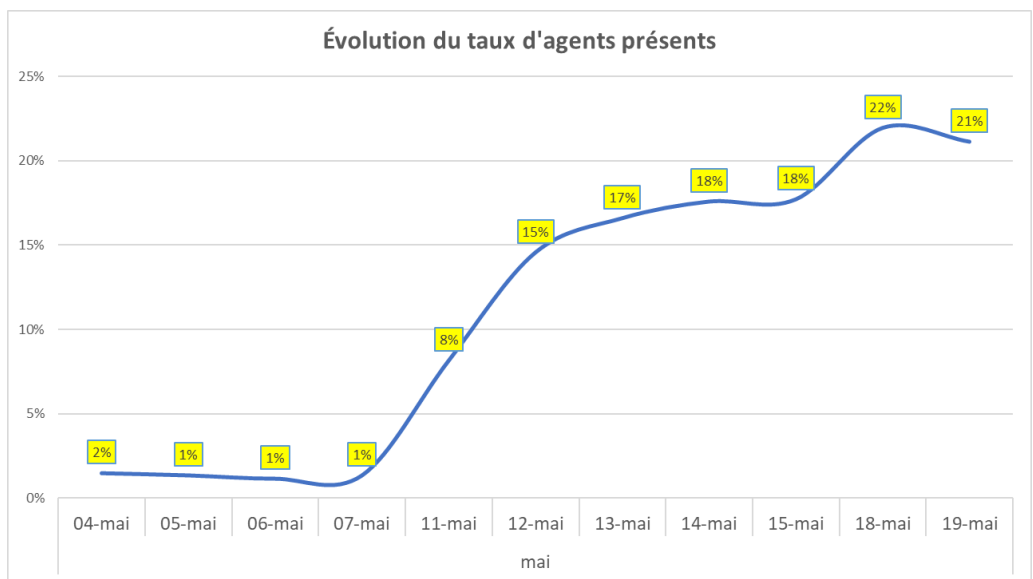
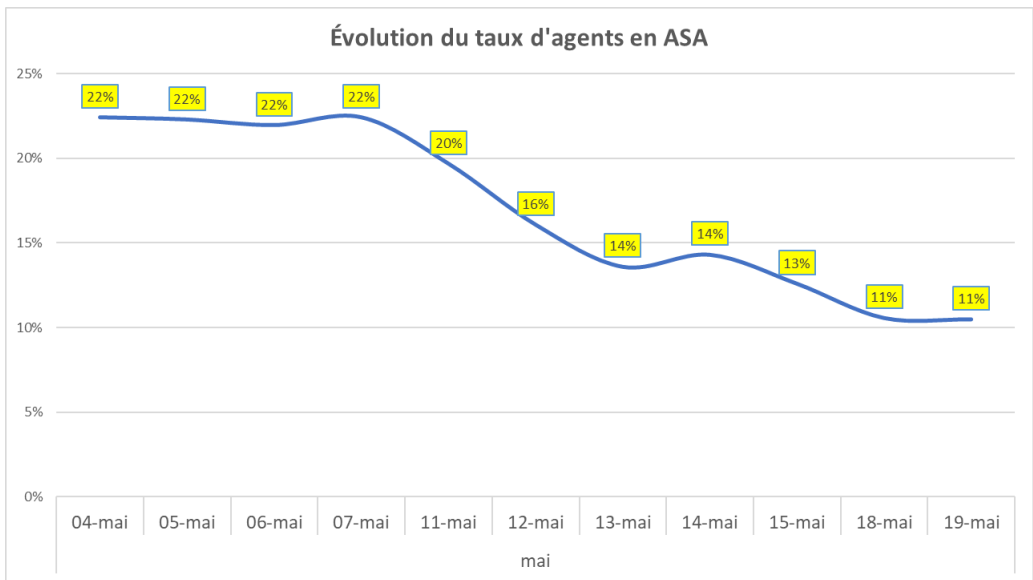
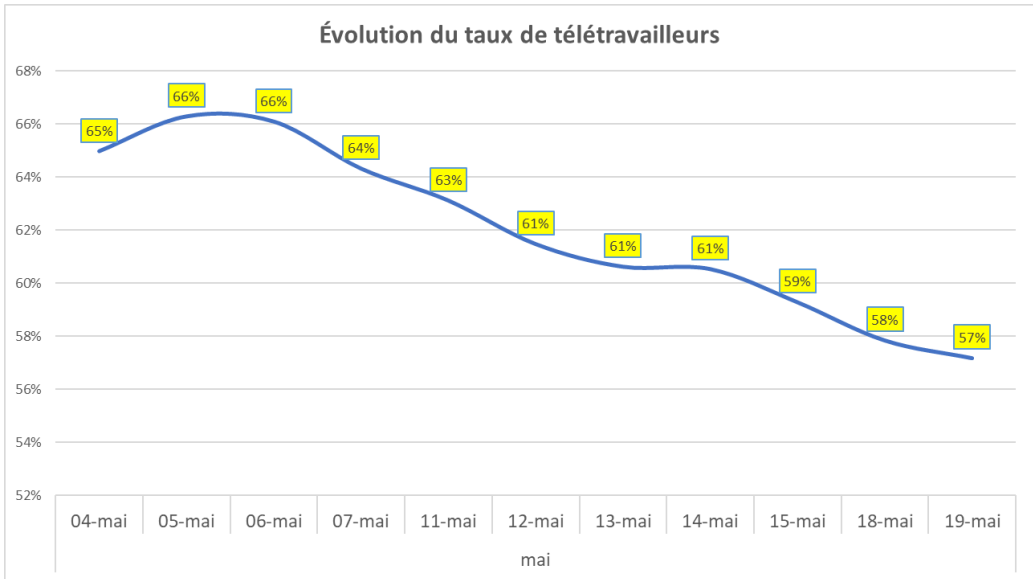




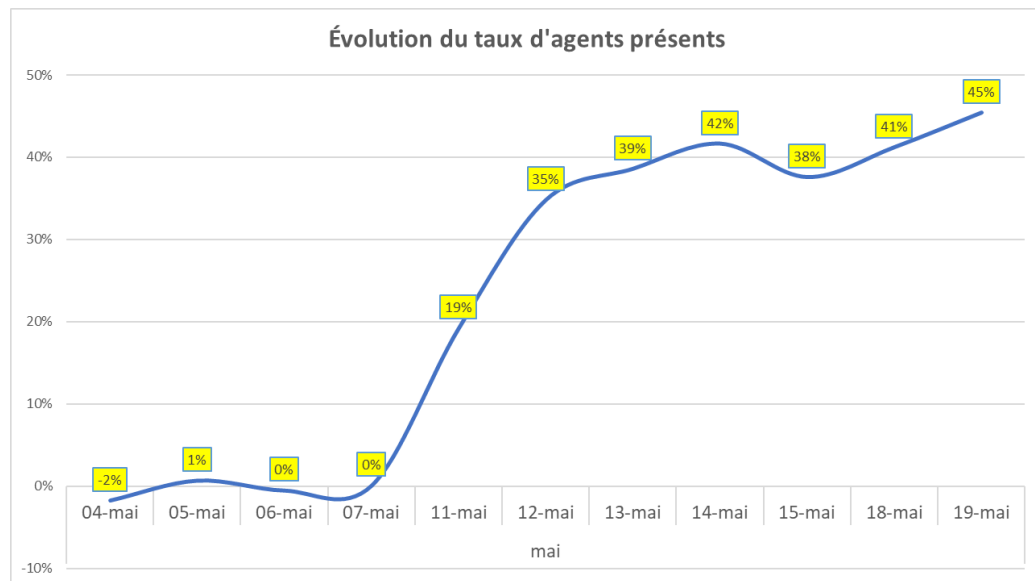
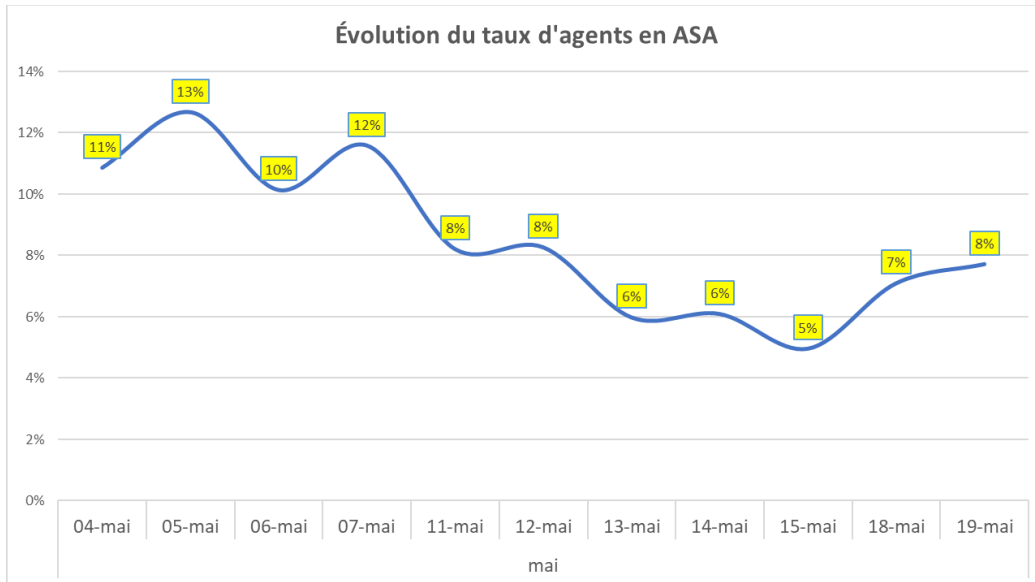
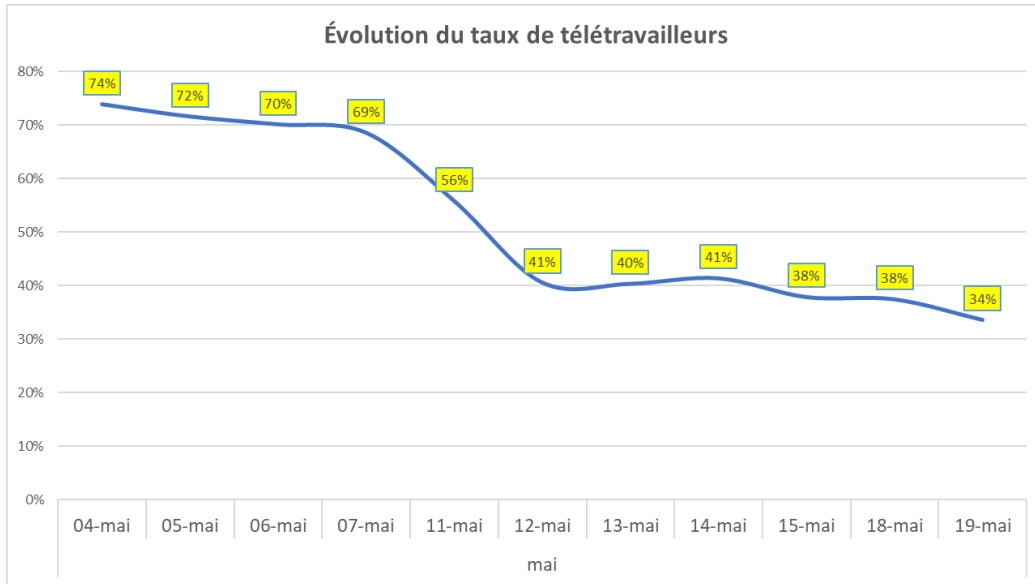








PARCS NATIONAUX



AGENCES DE L'EAU

