

## CATEGORIEL 2020 – RIFSEEP - ALIGNEMENT AGENTS AFFECTES EN SEINE-SAINT-DENIS SUR AC

## CORPS/EMPLOI CONCERNE

- Corps administratifs au RIFSEEP

## OBJECTIFS DE LA MESURE

- Mettre en place un niveau indemnitaire tenant compte des sujétions rencontrées dans la tenue des fonctions (niveau identique à l'AC)
- Faciliter la mobilité vers la Seine-Saint-Denis

## DETAIL DE LA MESURE

- Application des socles de IFSE de l'AC aux agents dont les montants de l'IFSE versés sont inférieurs à ces socles. Les compléments géographiques IdF ne seront plus appliqués aux agents du 93 (globalisation au sein de l'IFSE « principale »).

## PROCESSUS D'ADOPTION

## Voie réglementaire

## Dispositions en gestion

<input type="checkbox"/> Texte interministériel (décret, arrêté)	<input checked="" type="checkbox"/> Note de gestion (DRH)
<input type="checkbox"/> Contreseing ministère de l'action et des comptes publics (MACP) ; ⇒ Avis Guichet unique (DGAFP – DB) <input type="checkbox"/> Contreseing autre ministère (ex : Min. agriculture, min. armées, ...) ;	<input checked="" type="checkbox"/> Visa CBCM ;
<input type="checkbox"/> Texte ministériel (décret, arrêté)	<input checked="" type="checkbox"/> Fiche technique, guide, FAQ
<input type="checkbox"/> Avis guichet unique (DGAFP – DB)	⇒ Publication portail RH
<b>Parties prenantes (impact sur budget)</b>	
<input type="checkbox"/> Autre(s) ministère(s)	<input type="checkbox"/> Etablissements publics