

CATEGORIEL 2020 – RIFSEEP AUE

CORPS/EMPLOI CONCERNE

- Architecte et urbaniste de l'Etat (80 agents)

OBJECTIFS DE LA MESURE

- Alignement à terme des grilles et des montants indemnitaires entre les corps qui exercent des fonctions identiques
- Uniformisation des typologies de grille de fonctions RIFSEEP
- Revalorisation indemnitaire des AUE par alignement sur les IPEF

DETAIL DE LA MESURE

- Mise en œuvre de la grille de fonctions des IPEF et convergence à partir de 2020 vers les socles des IPEF
- Une réunion spécifique de concertation avec les organisations syndicales sera organisée sur le projet de grille de fonction.

PROCESSUS D'ADOPTION

Voie réglementaire	Dispositions en gestion
<input type="checkbox"/> Texte interministériel (décret, arrêté)	<input checked="" type="checkbox"/> Note de gestion (DRH)
<input type="checkbox"/> Contreseing ministère de l'action et des comptes publics (MACP) ; ⇒ Avis Guichet unique (DGAFP – DB) <input type="checkbox"/> Contreseing autre ministère (ex : Min. agriculture, min. armées, ...) ;	<input checked="" type="checkbox"/> Visa CBCM ;
<input type="checkbox"/> Texte ministériel (décret, arrêté)	<input checked="" type="checkbox"/> Fiche technique, guide, FAQ
<input type="checkbox"/> Avis guichet unique (DGAFP – DB)	⇒ Publication portail RH ⇒
Parties prenantes (impact sur budget)	
<input type="checkbox"/> Autre(s) ministère(s)	<input checked="" type="checkbox"/> Etablissements publics