

# MODERNISATION DES MOYENS HAUTURIERS DU DCS

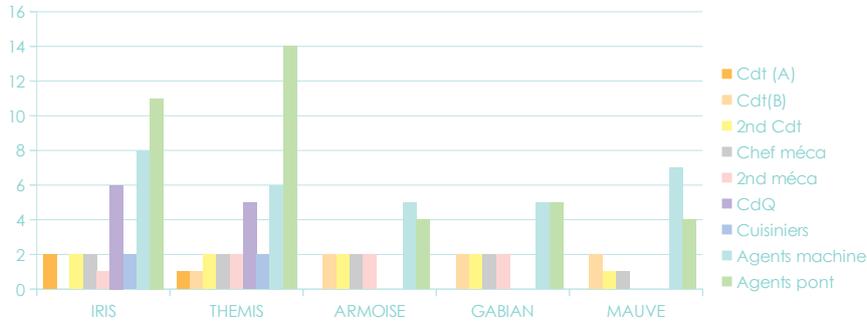
## GT accompagnement RH

### CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS RÉELS ACTUELS (nombre d'agents affectés sur les unités hauturières)

#### Répartition par fonctions et macro-grade

	Cdt (A)	Cdt(B)	2 <sup>nd</sup> Cdt(B)	Chef méca (B)	2 <sup>nd</sup> méca (B)	CdQ (B)	CdQ (C)	Cuisinier (C)	Agent M (B)	Agent M (C)	Agent P (B)	Agent P (C)	TOTAL
PAM IRIS	2	0	2	2	1	5	1	2	3	5	3	8	34
PAM THEMIS	2	0	2	2	2	5	0	2	1	5	5	9	35
VRS ARMOISE	0	2	2	2	2	0	0	0	2	3	0	4	17
VRS GABIAN	0	2	2	2	2	0	0	0	0	5	0	5	18
VRS MAUVE	0	2	1	3	1	0	0	0	0	3	1	5	16
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>120</b>

Nota : ce tableau répertorie les effectifs réels affectés sur les moyens, hors postes vacants



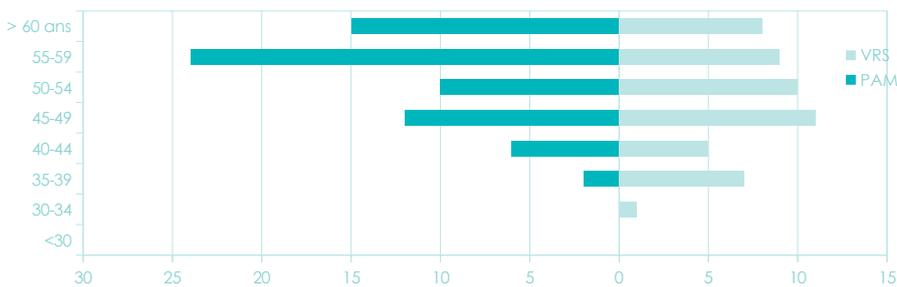
#### Répartition par corps, grade / répartition hommes-femmes

	Corps/grade							Sexe	
	SGM	SPGM	TSDD	TSPDD	TSCDD	ITPE	AAM	H	F
PAM IRIS	1	15	4	6	6	2	0	34	0
PAM THEMIS	1	15	1	6	11	0	1	35	0
VRS ARMOISE	2	5	2	5	3	0	0	15	2
VRS GABIAN	1	9	2	1	5	0	0	17	1
VRS MAUVE	0	7	3	3	2	0	0	15	1
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>4</b>

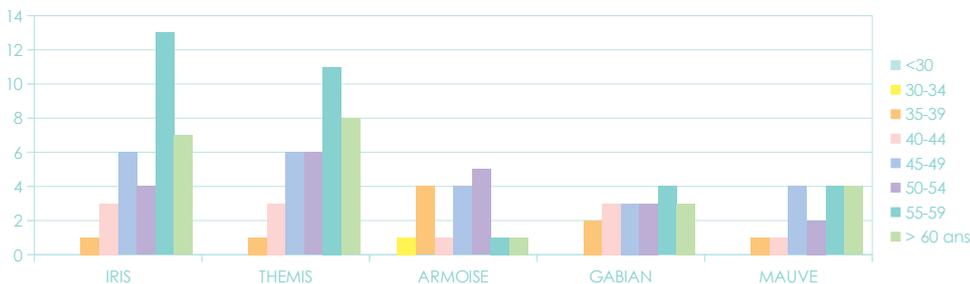
#### Pyramide des âges

	<30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	> 60 ans
PAM IRIS	0	0	1	3	6	4	13	7
PAM THEMIS	0	0	1	3	6	6	11	8
VRS ARMOISE	0	1	4	1	4	5	1	1
VRS GABIAN	0	0	2	3	3	3	4	3
VRS MAUVE	0	0	1	1	4	2	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>23</b>

#### Pyramide des âges sur PAM et VRS



#### Pyramides des âges sur les moyens actuels



## ANALYSE DES DESIDERATA EXPRIMÉS LORS DU PREMIER SONDAGE (1<sup>er</sup> TRIMESTRE 2020)

### CARTOGRAPHIE DES EFFECTIFS RÉELS ACTUELS (nombre d'agents affectés sur les unités hauturières)

PAM classés en choix n°1	Commentaire
PAM MEMN : 27 agents	Environ la moitié des agents de l'Armoise, un tiers des agents du Thémis, et un tiers des agents de la Gabian
PAM NAMO : (THEMIS) 26 agents	Plus de la moitié des agents du Thémis
PAM SA : (IRIS) 19 agents	Environ la moitié des agents de l'Iris
PAM MED : 34 agents	Tous agents de la Mauve + à parts égales des agents du Thémis, de l'Iris et de la Gabian. Aucun de l'Armoise.
Autres cas	
Non exprimés : 7 agents	
Départ en retraite : 5 agents	Répartis sur l'ensemble des moyens
Départ hors moyens hauturiers : 1 agent	

Par fonctions des agents actuels (en supposant une reconduction sur leur fonction actuelle)

### Répartition par fonctions à bord des nouveaux PAM des agents en suivant leur choix n°1

Nota : ces projections sont réalisées avec une reconduction des fonctions actuelles des agents, avec une bascule des commandants de VRS en commandants de PAM et une bascule des commandants en second de VRS en chefs de quart de PAM. Par ailleurs, des corrections ont été apportées pour tenir compte des volontés exprimées par certains agents souhaitant occuper de nouvelles fonctions à bord

Fonctions cibles	PAM MEMN	PAM NAMO (THEMIS)	PAM SA (IRIS)	PAM MED	N/A	retraite	Hors Moyens hauturiers
Commandant	1	2	0	2	0	1	
Commandant en second	3	1	1	2	1	0	
Chef mécanicien	2	2	2	5	0	1	
Second mécanicien	1	1	2	3	0	0	
Chef de quart	3	6	2	5	2	1	
Agent pont	9	6	6	10	1	2	
Agent mécanicien	7	6	6	7	1	0	
Cuisinier	1	2	0	0	2	0	1
	27	26	19	34	7	5	1
Plongeurs de bord	2	6	3	8			
Maîtres d'équipage	1	3	2	2			

Nota : certains agents sont maître d'équipage tout en détenant la compétence "plongeur de bord"

### ÉCARTS PAR RAPPORT À LA CIBLE D'ARMEMENT-TYPE DES PAM

Nota : ce tableau comporte une marge d'erreur induite par l'absence d'expression de choix n°1 par plusieurs agents. La colonne "Corrigé N/A" apporte un réajustement sur le total pour chaque fonction, non réparti sur les futurs moyens.

	PAM MEMN	PAM NAMO (THEMIS)	PAM SA (IRIS)	PAM MED	Total	Corrigé N/A
Commandant [2]	-1	0	-2	0	-3	-3
Commandant en 2 <sup>nd</sup> [2]	+1	-1	-1	0	-1	0
Chef mécanicien [2]	0	0	0	+3	+3	+3
Second mécanicien [2]	-1	-1	0	+1	-1	-1
Chef de quart [6]	-3	0	-4	-1	-8	-6
Agent pont [8]	+1	-2	-2	+2	-1	0
Agent mécanicien [7]	0	-1	-1	0	-2	-1
Cuisinier [2]	-1	0	-2	-2	-5	-3
	-4	-5	-12	+3	-18	-11
Plongeurs de bord [4]	-2	+2	-1	+4	+3	
Maîtres d'équipage [2]	-1	+1	0	0	0	

### PREMIERS ÉLÉMENTS DE CONCLUSIONS

Nota : ces premières conclusions doivent être appréhendées avec précaution, les desiderata exprimés par les agents étant susceptibles d'évoluer. Elles permettent toutefois de dégager une vision des grandes tendances pour les mobilités qui se feront dans le cadre de la restructuration

- équilibre général dans les desiderata exprimés (fonctions et navires)
- des besoins en formation à déterminer pour bâtir un plan de formation cohérent
- des demandes de changement de fonctions à examiner au niveau des services, en fonction des compétences et qualifications des agents
- un besoin de recrutement de commandants
- des données à consolider avec une seconde vague de recueil de desiderata. Un maximum de réponse, avec au moins un choix n°1 et un choix n°2 exprimés par chaque agent, permettrait d'affiner cette étude et de monter un plan de formation adapté aux besoins identifiés.