



Résultats finaux de la consultation : Suite à la crise COVID19, quels enseignements pour notre fonctionnement collectif ?

Consultation réalisée du 25/06/2020 au 24/07/2020

16 652 participants

2096 propositions - **324 252** votes

**MAKE.
ORG**

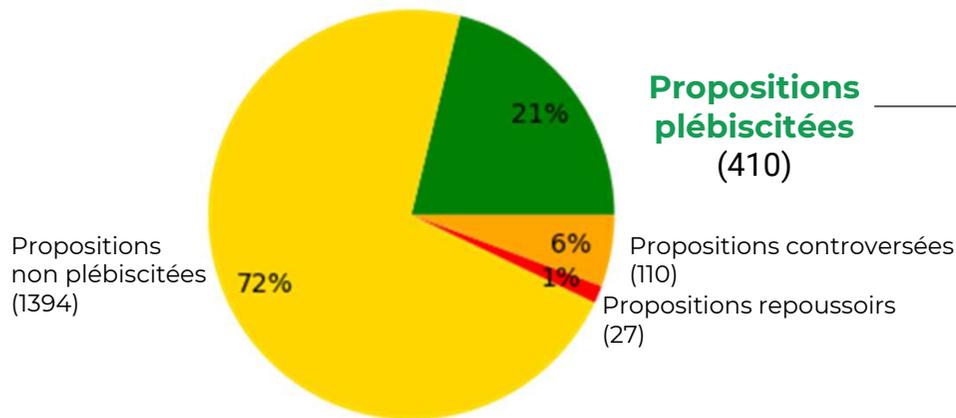
Comment sont identifiées les idées plébiscitées

Les propositions plébiscitées, définition :

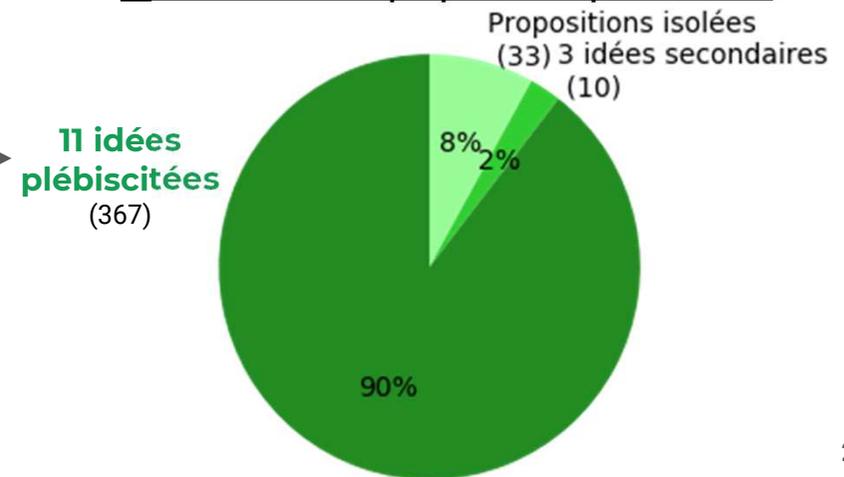
- Vote "pour" surqualifiées par les mentions "Réaliste", "Banalité", "Coup de coeur"
- minimum de **130** votes et un niveau d'adhésion minimum de **73%** est requis.

→ Sur l'ensemble des **2096** propositions mises en ligne, **155** ont été refusées et **410** ont été plébiscitées, lesquelles ont permis de faire émerger **11 idées plébiscitées** et **3 idées secondaires**. Ces idées plébiscitées regroupent **104 027 votes**.

Répartition des 1 941 propositions validées



Focus sur les 410 propositions plébiscitées

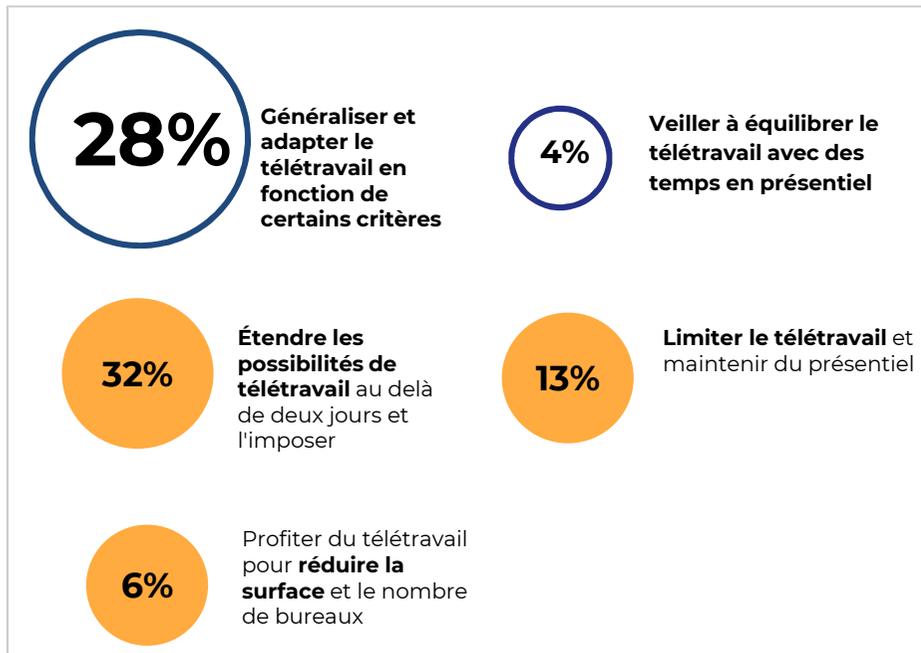


11 idées plébiscitées et leurs controverses associées (1/2) :

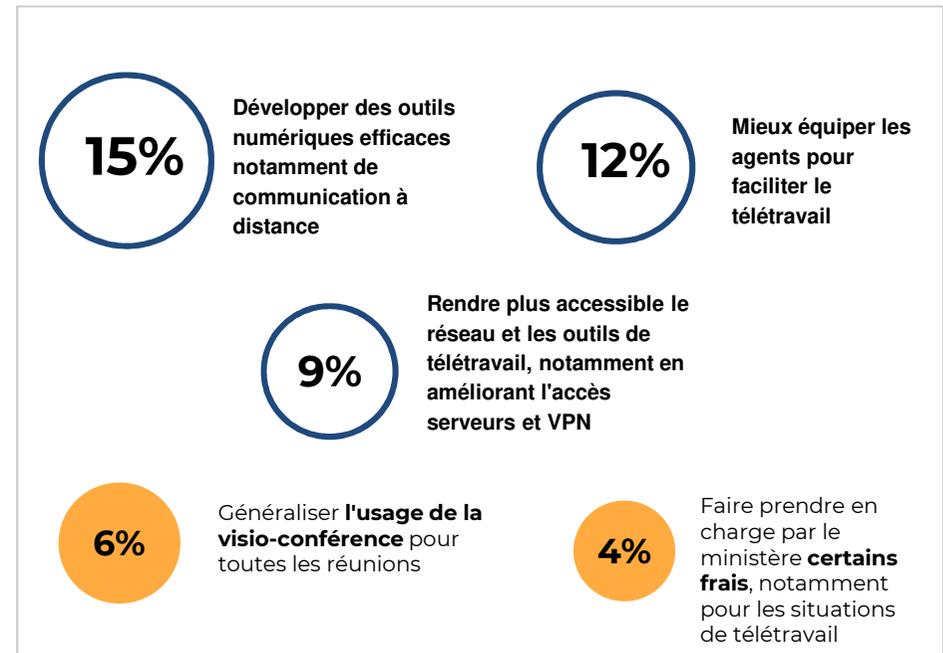
○ En % des 410 propositions plébiscitées de la consultation, regroupant 104 027 votes

● En % des 110 propositions controversées, regroupant 32 912 votes

Déploiement du télétravail



Outils et équipement



11 idées plébiscitées et leurs controverses associées (2/2) :

○ En % des 410 propositions plébiscitées de la consultation, regroupant 104 027 votes

● En % des 110 propositions controversées, regroupant 32 912 votes

Management et formation



Organisation et process



Environnement



Autres controverses



Focus Thématiques

Focus : gouvernance et organisation

Répartition de l'adhésion



Les agents sont d'accord sur :

- **L'allègement des circuits de validation**
- **La simplification** des procédures administratives
- **La fin des logiques de réduction d'effectifs**
- **Le recrutement de personnels,**

Il faut alléger les circuits de validation

Il faut arrêter de supprimer des postes n'importe comment dans la fonction publique, le surcroît d'activité et le burnout est anormal !

Il faut renforcer les équipes informatiques si on veut réussir la dématérialisation

Les agents se divisent sur :

- **La suppression** de certains postes hiérarchiques
- **La possibilité pour les managers** de refuser une journée de télétravail
- **Des propositions plus singulière** comme la fusion de plusieurs ministères.

Il faut supprimer des échelons hiérarchiques, beaucoup trop nombreux, pour créer des organisations capables de s'adapter et d'être réactives

Il faut donner les moyens au n+1 de refuser un jour de télétravail pour les besoins du service

Les agents sont contre :

- **Les logiques de sous-traitance** des activités
- **Les logiques de réductions d'effectifs**
- **Des propositions plus singulières** comme la délocalisation des bureaux

Il faut abandonner les coûteux datacenters de l'administration : obligation de sous-traitance avec forts critères de continuité de service

Il faut augmenter la productivité (cerema) en réduisant les services administratifs, de com et de "management"

Focus : mission

Répartition de l'adhésion



Les agents sont d'accord sur :

- **La prise en compte** du bien-être des agents et de la qualité de vie au travail au sein des services
- **La prise en compte du climat et de l'environnement** dans les restructurations à venir
- **Des idées concrètes et précises pour arriver à ces fins**

Il faut que organisation du travail MTE reflète les ambitions de nouvelle société verte/inclusive post crise : + d'échanges, - de transport

Il faut renforcer notre position territoriale pour lutter contre le réchauffement climatique

Il faut récupérer la chaleur dégagée par les serveurs informatiques pour la convertir en énergie. Elle pourrait servir au chauffage.

Les agents se divisent sur :

- **Mettre au coeur de l'action des agents la sensibilisation** des citoyens et leur donner le droit de les sanctionner
- **Des solutions pour limiter les transports**

Il faut éveiller la conscience citoyenne. Missionner les agents MTES pour relayer les bons gestes, les contrôler et si besoin sanctionner.

Il faut les transports en commun pris en charge à 100 % par employeur

Les agents sont contre :

- **Des solutions de transport non écologiques** comme faciliter l'obtention d'un véhicule de service.
- **Des solutions qui suscitent le rejet** comme le remboursement des transports en fonction des jours de présentiel

Il faut inclure le temps de trajet domicile-travail dans le temps de travail (surtout si on prend les transports en commun)

Il faut assouplir le régime d'emploi des véhicules de service

MAKE.
ORG