

PLAN NATIONAL DE FORMATION 2021-2023



Axe 1 DÉVELOPPER L'ACTION DU CEREMA AU SERVICE DES TERRITOIRES ET FAVORISER LA POSTURE INTEGRATRICE

- Management projets complexes
- Savoir organiser un atelier territorial
- Socle de connaissances pour assumer la posture d'agences (point d'entrée des territoires)
- Stratégie territoriale (émergence projets, diagnostic...)
- Approche économique des territoires
- Analyse coût global des opérations d'aménagement
- Socle compétences qualité air extérieur - vibrations - acoustique
- Action commerciale : écoute client et négociation
- Contractualisation hors appels d'offres
- Réponse conjointe aux appels d'offres : co traitance
- Outil CRM

Axe 2 RENFORCER LE TRAVAILLER ENSEMBLE ET FAVORISER L'INNOVATION

- Construire ensemble de bonnes relations professionnelles (accompagnement transformation)
- Trouver le sens pour s'engager (accompagnement transformation)
- Accompagner les équipes et donner du sens à la transformation (accompagnement transformation)
- Mode projet / conduite de projet
- Comment entrainer et piloter autour d'un projet en mode matriciel ?
- Montage et animation de réunions à distance
- Techniques d'animation collective
- Management à distance
- Outils de travail collaboratif à distance / Gestion coordonnée des outils informatiques et réseaux d'échange (RSE, BOX, messagerie,...)
- Gestion de projet multi-sites

Axe 3 MAINTENIR ET DEVELOPPER L'EXPERTISE METIER

- Professionnalisation du secteur C1 - Espace public et voirie urbaine
- Spécialités émergentes mobilité : ferroviaire, logistique urbaine
- Transition écologique du transport maritime
- Gestion intégrée du patrimoine d'infrastructures de transport
- Autres formations chaussées, terrassement, essais de laboratoire, géotechnique, assainissement routier...
- Accompagnement agents nouvelle DAF (dont CFM) et nouvelle organisation comptable (ACP et SFACT) : nombreuses formations métier et outils
- Accompagnement agents nouvelle DSI : nombreuses formations méthodes, outils, technologies,...
- Accompagnement agents des secrétariats généraux mutualisés

Axe 4 INTÉGRER LE NUMÉRIQUE DANS NOS MÉTIERS

- Introduction aux sciences de la donnée et utilisation langages R et Python
- Sciences de la donnée niveau avancé - traitement, analyse, intelligence artificielle (IA), gestion données massives, dataviz...
- Développement e-learning : concevoir une formation à distance / scénariser des dispositifs d'e-learning / animer une classe virtuelle

Axe 5 ACTIONS TRANSVERSES

- Professionnalisation des formateurs : formation de formateur, logiciel de présentation Prezi, sensibilisation à la ludo-pédagogie

Les autres dispositifs d'accompagnement

permettant de définir et/ou préparer un projet d'évolution professionnelle, d'être accompagné pour l'acquisition de nouvelles compétences,...



Rappel des dispositifs mobilisables présentés dans le plan RH d'accompagnement à la transformation (plan RH sur intranet, avec fiche par dispositif)

Dispositifs d'accompagnement individuels

- Entretien ou bilan de carrière (CVRH)
- Bilan de compétences
- Congé de transition professionnelle
- Congé de formation professionnelle
- VAE
- Coaching professionnel individuel
- Compte personnel de formation, pour mémoire

Dispositifs d'accompagnement collectifs

- Co-développement
- Accompagnement équipes

PLAN NATIONAL DE FORMATION 2021-2023

Ce plan liste, structure et priorise les thématiques pour lesquelles a été identifié le besoin d'une action collective en interne.

Thème de la formation

Public cible

AXE 1 - DÉVELOPPER L'ACTION DU CEREMA AU SERVICE DES TERRITOIRES ET FAVORISER LA POSTURE INTEGRATRICE

- Priorité 1**
- Management projets complexes
 - Connaissance des CT pour mieux travailler avec elles
 - Savoir organiser un atelier territorial
 - Socle de connaissances pour assumer la posture d'agences (point d'entrée des territoires)
 - Stratégie territoriale (émergence projets, diagnostic...)
 - Approche économique des territoires
 - Analyse coût global des opérations d'aménagement
 - Socle compétences qualité air extérieur - vibrations - acoustique
 - Action commerciale : écoute client et négociation
 - Contractualisation hors appels d'offres
 - Réponse conjointe aux appels d'offres : co traitance
 - Outil CRM
 - Outils Carnot

Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés
 Agents ciblés (Chargés d'affaires, leurs managers, agents en lien avec les acteurs du territoire)
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés

- Priorité 2**
- Posture ensemble
 - Socle compétences multi-thématiques
 - Financement de projets locaux
 - Partenariats innovants (montage projets/contrats financiers complexes avec CT et acteurs privés)
 - Construire une offre d'expérimentation d'innovation territoriale en vraie grandeur
 - Concevoir et animer une journée technique à destination d'élus et/ou de techniciens

Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés en lien avec les territoires
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés

- Priorité 3**
- Fondamentaux de l'aménagement du territoire / planification-urbanisme
 - Fiscalité du foncier
 - Données foncières (Fichiers Fonciers et DV3F)
 - Outils de l'urbanisme opérationnel

Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés

Thème de la formation

Public cible

AXE 2 - RENFORCER LE TRAVAILLER ENSEMBLE ET FAVORISER L'INNOVATION

- Priorité 1**
- Construire ensemble de bonnes relations professionnelles (accompagnement transformation)
 - Trouver le sens pour s'engager (accompagnement transformation)
 - Accompagner les équipes et donner du sens à la transformation (accompagnement transformation)
 - Mode projet / conduite de projet
 - Pensée design - méthode orientée utilisateur
 - Comment entraîner et piloter autour d'un projet en mode matriciel ?
 - Montage et animation de réunions à distance
 - Facilitation graphique
 - Techniques d'animation collective
 - Management à distance
 - Outils de travail collaboratif à distance / Gestion coordonnée des outils informatiques et réseaux d'échange (RSE, BOX, messagerie...)
 - Télétravail
 - Démarche Qualité Coesion / Référentiels qualité Coesion / audits interne ISO 9001
 - Outil NOVA
 - Formation accompagnement plan handicap

Tous agents
 Tous agents
 Agents ciblés (Managers)
 Agents ciblés
 Agents ciblés (Porteurs projets, facilitateurs, relais innovation)
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Agents ciblés
 Managers
 Tous agents
 Tous agents
 Tous agents et agents ciblés
 Nouveaux arrivants concernés
 Agents ciblés

- Priorité 2**
- Gestion de projet multi-sites
 - Comment sortir du cadre : méthodes originales pour booster la créativité des équipes

Agents ciblés
 Agents ciblés

PLAN NATIONAL DE FORMATION 2021-2023

Thème de la formation

Public cible

AXE 3 - MAINTENIR ET DEVELOPPER L'EXPERTISE METIER

Priorité	Thème de la formation	Public cible
Priorité 1	Accompagnement nouveaux arrivants (compétences métier)	Nouveaux arrivants
	Enquêtes de préférences déclarées	Agents ciblés
	Enquêtes qualitatives	Agents ciblés
	Professionnalisation du secteur C1 - Espace public et voirie urbaine	Agents ciblés
	Simulation dynamique des déplacements	Agents ciblés
	Spécialités émergentes mobilité : ferroviaire, logistique urbaine	Agents ciblés
	Formations existantes en ouvrages d'art : 18 modules de formation interne au total, formation qualifiante inspecteur OA,...	Agents ciblés
	Formation qualifiante en géotechnique (8 modules)	Agents ciblés
	Transition écologique du transport maritime	Agents ciblés
	Evaluation de la mobilité - aspect socio-économique	Agents ciblés
	Gestion globale de réseaux d'infrastructures de transport	Agents ciblés
	Gestion intégrée du patrimoine d'infrastructures de transport	Agents ciblés
	Auscultation des chaussées et traitement des données	Agents ciblés
	Formation qualifiante en chaussées - organisée avec CVRH	Agents ciblés
	Formation qualifiante assainissement - organisée avec CVRH	Agents ciblés
	Autres formations chaussées, terrassement, essais de laboratoire, géotechnique, assainissement routier...	Agents ciblés (agents des entités interrégionales après réorganisation des laboratoires)
	Acculturation à la géomatique - outils SIG - infra de transport	Agents ciblés
	Intégration de la géomatique dans les pratiques des chargés d'essais - infra de transport	Agents ciblés
	Vibrations environnementales	Agents ciblés
	Acoustique	Agents ciblés
	Qualité de l'air extérieur	Agents ciblés
	Culture chantier (problématique acoustique/vibrations)	Agents ciblés
	Eau potable et gestion patrimoniale des réseaux (petit cycle de l'eau)	Agents ciblés
	Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI)	Agents ciblés
	Arbre dans la ville	Agents ciblés
	Tronc commun auditeurs certification, responsables et chargés d'essais	Agents ciblés
	Qualification auditeurs certification	Agents ciblés
	Qualification responsables et chargés d'essais	Agents ciblés
	Serveurs Post-Grey SQL - secteur C2	Agents ciblés
	Accompagnement agents nouvelle DAF (dont CFM) et nouvelle organisation comptable (ACP et SFACT) : nombreuses formations métier et outils	Agents ciblés CFM et SFACT principalement (3 profils : débutant, intermédiaire et opérationnel)
	Accompagnement agents nouvelle DSI : nombreuses formations méthodes, outils, technologies,...	Agents ciblés (Agents DSI)
	Accompagnement agents des secrétariats généraux mutualisés	Agents ciblés (Agents SG mutualisés)
	Communication : relations presse, diffusion via les réseaux sociaux	Agents ciblés (Chargés comm. + agents exposés à des contacts presse)
Norme ISO 17025 - accréditation activité essais de laboratoire	Agents ciblés	
Priorité 2	Economie circulaire bâtiments	Agents ciblés
	Économie circulaire et préservation des ressources matériaux	Agents ciblés
	Nouveaux services de mobilité et nouveaux modèles économiques	Agents ciblés
	Acceptabilité sociale de la technologie et des innovations (domaine mobilité)	Agents ciblés
	Sécurité routière (nouveaux arrivants, sciences humaines...)	Agents ciblés
	Formations qualifiantes et techniques en hydraulique	Agents ciblés
	Géotechnique appliquée au domaine maritime	Agents ciblés
	Conception et entretien des ouvrages et infrastructures (ports et voies navigables)	Agents ciblés
	Gestion de l'eau et de la ressource en eau	Agents ciblés
	Eaux souterraines	Agents ciblés
	Socio-économie des transports maritimes et fluviaux	Agents ciblés
	Socio-économie des projets appliquée aux risques	Agents ciblés
	Connaissance données sociales liées aux activités maritimes (techniques de sourcing)	Agents ciblés
	Géophysique	Agents ciblés
	Solutions fondées sur la nature en milieu urbain	Agents ciblés
	Gestion des sols en milieu urbain	Agents ciblés
	Logiciels SAP-BY pour secteur C5	Agents ciblés
Logiciel traitement images - mobilités	Agents ciblés	
Formations SIG appliquées aux territoires - cartographie	Agents ciblés	
CAO - DAO	Agents ciblés	
Priorité 3	Eclairage en ville	Agents ciblés
	Gestion patrimoine immobilier/ performances énergétiques et environnementales du bâtiment	Agents ciblés
	Accidentologie, études de sécurité routière	Agents ciblés
	Culture générale sur les statistiques	Agents ciblés
	Enjeux en matière de mobilité notamment en territoire peu dense	Agents ciblés
	Responsabilité juridique en matière d'études et de procès-verbaux	Agents ciblés
	Comportement des matériaux (transversal multiphysiques)	Agents ciblés
	Géologie	Agents ciblés
	Conception et fonctionnement des aménagements interurbains et sur voies rapides	Agents ciblés
	Aménagements d'infrastructures équipements de la route	Agents ciblés
	Chimie des milieux aquatiques	Agents ciblés
	Acculturation aux enjeux et méthode de la normalisation/certification	Agents ciblés
	Photo interprétation	Agents ciblés
	Nouvelles technologies type drone	Agents ciblés
	HQE	Agents ciblés
	Aspects technico-économie des matériaux bio-sourcés	Agents ciblés
	Référentiel ITIL (amélioration gestion service IT) : connaissances générales et approfondissements - Gestion des niveaux de service	Agents ciblés (Agents DSI et éventuellement MOA métier dans le cadre de la nouvelle gouvernance des SI)
	Gestion des connaissances : réaliser des veilles (niveau de base et avancé)	Agents ciblés (Documentalistes)
	Répondre à une interview	Agents ciblés
	Perfectionnement aux outils de graphisme/maquettage	Agents ciblés (Agents concernés de la DSC)
	Réalisation et montage de vidéos (niveau base et perfectionnement)	Agents ciblés
	Budget et marchés publics	Agents ciblés (Agents sur fonctions support)
	BFC	Nouveaux arrivants et agents ciblés (Utilisateurs BFC et approfondissement)
	Outils d'évaluation	Agents ciblés
	Procédures applicables aux projets (aménagement, routières, environnementales...)	Agents ciblés
	Outils / logiciels : autocad REVIT, utilisation de R pour l'analyse de données environnementales, utilisation avancée GPS Trimbel	Agents ciblés
	Essais granulats et PSV	Agents ciblés
Chimie et activités de certifications et normalisations	Agents ciblés	

PLAN NATIONAL DE FORMATION 2021-2023

Thème de la formation

Public cible

AXE 4 - INTÉGRER LE NUMÉRIQUE DANS NOS MÉTIERS

Priorité	Thème de la formation	Public cible
Priorité 1	<ul style="list-style-type: none"> Introduction aux sciences de la donnée et utilisation langages R et Python Sciences de la donnée niveau avancé - traitement, analyse, intelligence artificielle (IA), gestion données massives, dataviz... Gestion de la donnée appliquée au métier Capteurs innovants : sensibilisation et niveau avancé Interface homme / machine Développement e-learning : concevoir une formation à distance / scénariser des dispositifs d'e-learning / animer une classe virtuelle 	Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés (formateurs internes et/ou externes)
Priorité 2	<ul style="list-style-type: none"> Prospective territoriale pour Data-scientist Sécurité et intégrité des données Pré-traitement données amont et qualification données Prototypages agiles 	Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés
Priorité 3	<ul style="list-style-type: none"> Transport des informations Stratégie des données (référents) 	Agents ciblés Agents ciblés

Thème de la formation

Public cible

AXE 5 - ACTIONS TRANSVERSES

Priorité	Thème de la formation	Public cible
Priorité 1	<ul style="list-style-type: none"> Accueil et accompagnement nouveaux arrivants : socle culture commune Formation / sensibilisation carbone - climat Anglais technique pour activité certification et normalisation Anglais - conversation, animation réunions Professionnalisation des formateurs : formation de formateur, logiciel de présentation Prezi, sensibilisation à la ludo-pédagogie Formations réglementaires prévention - hygiène et sécurité (en partie) SITT Déontologie du fonctionnaire 	Nouveaux arrivants Tous agents et agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés Agents ciblés (formateurs internes et/ou externes) Agents ciblés Agents ciblés Tous agents
Priorité 2	<ul style="list-style-type: none"> Projets européens Présentation, communication et valorisation des productions / méthodes de rédaction 	Agents ciblés Agents ciblés