

Fiche de proposition d’avancement pour l’accès au grade d’IDIM
au titre de l’année 2021

Par voie de la mobilité ☐

Par voie de l’expérience ou de l’expertise ☐

|  |
| --- |
|  IDENTIFICATION DE L’AGENT |

**Prénom et NOM :**

**Corps actuel :**

**Grade actuel :**

|  |
| --- |
| AFFECTATION ACTUELLE |

**Affectation actuelle :**

**Intitulé du poste occupé :**

**Date de prise de fonctions :**

**Descriptif des fonctions :**

**Nombre et catégorie des agents encadrés** *(s’il y a lieu)***:**

|  |
| --- |
| CARRIERE ADMINISTRATIVE (de la période la plus récente, en commençant par le grade actuel, à la période la plus ancienne) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Corps/Grades (\*)*** | ***Dates de nomination*** | ***Modes d’accès (\*\*)*** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*(\*) Indiquer les doubles carrières (détachement) le cas échéant*

*(\*\*) Mode d’accès : Concours, examen professionnel, promotion au choix, détachement, intégration, recrutement sans concours, autre*

|  |
| --- |
| PARCOURS PROFESSIONNEL (de la période la plus récente, en commençant par le poste précédant le poste actuel, à la période la plus ancienne) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Années*** | ***Corps/Grade*** | ***Service d’affectation*** | ***Intitulé du poste – Descriptif synthétique des fonctions*** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Formations professionnelles suivies :**

|  |
| --- |
| VALEUR PROFESSIONNELLE [[1]](#footnote-1) |

#### Appréciation du parcours professionnel :

|  |
| --- |
|  |

### Capacités d’analyse, d’adaptation

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1[[2]](#footnote-2)** | **2** | **3** | **4** |
| * Autonomie
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Capacité d’analyse et force de proposition
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Facilité à rendre compte
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Facilité à s’organiser
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Capacité à faire face à une situation d’urgence
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
|  |  |  |  |  |  |
| Commentaires[[3]](#footnote-3) |

### Compétences managériale ou de conduite de projet

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** |
| * Autorité-jugement
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Animation d’équipe et/ou conduite de projet
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Aisance et qualités relationnelles
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Capacité de travail
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
|  |  |  |  |  |  |
| Commentaires |

### Capacités de représentation

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** |
| * Sens du service public
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Défense des intérêts du service
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| * Niveau de représentativité
 |  | [ ]  | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Commentaires |

Appréciation générale sur l’agent

|  |
| --- |
|  |

**Rang de classement au sein des candidatures proposées par l’employeur :**

**Au titre de cette promotion, l’agent a-t-il déjà été proposé au gestionnaire de corps par l’employeur ? :**

**Si oui en quelle(s) année(s) ? :**

Cette fiche de proposition sera accompagnée d’une lettre de motivation présentant le projet professionnel et la mobilité qu’ils envisagée ou les résultats atteints sur le poste actuel (« mobilité réussie »).

**A**  , le

**Nom et qualité du signataire de la proposition :**

1. La valeur professionnelle de l’agent est appréciée au regard des critères posés par les lignes directrices de gestion de la DGE concernant la promotion et la valorisation des parcours professionnels. [↑](#footnote-ref-1)
2. 1 : excellent, 2 : bon, 3 : satisfaisant, 4 : à améliorer [↑](#footnote-ref-2)
3. Les appréciations portées peuvent être complétées par des exemples concrets pour illustrer les compétences, qualités et aptitudes décrites. [↑](#footnote-ref-3)