

LE BUDGET

| LFI 2019 | AE en euros | CP en euros |
|---|----------------|----------------|
| Mission Écologie, Développement et Mobilité Durable | 12 293 573 792 | 12 165 524 585 |
| Mission Cohésion des Territoires | 16 475 170 316 | 16 364 685 599 |
| Mission Recherche et Enseignement supérieur | 1 763 263 758 | 1 722 927 442 |
| Mission Régimes sociaux et de retraite | 4 979 190 400 | 4 979 190 400 |
| CAS Transition Énergétique | 7 279 400 000 | 7 279 400 000 |
| CAS Services Nationaux de Transports Conventionnée de Voyageurs | 359 200 000 | 359 200 000 |
| CAS Aide à l'Acquisition de Véhicules Propres | 264 000 000 | 264 000 000 |
| CAS Financement des Aides aux Collectivités pour l'Électrification rurale | 360 000 000 | 360 000 000 |
| Mission Relation avec les collectivités territoriales | 3 895 282 271 | 3 438 877 817 |
| Budget annexe (BACEA) | 2 122 031 925 | 2 122 031 925 |

LA FORMATION

20 936 AGENTS formés (hors données IFore et CRHAC)

| Catégories | Effectif total | Femmes | Hommes | Total |
|--------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| Cat. A | 11 261 | 2 824 | 3 098 | 5 922 |
| Cat. B | 13 850 | 4 068 | 4 342 | 8 410 |
| Cat. C | 10 753 | 2 268 | 3 821 | 6 089 |
| OPA | 1 053 | 44 | 471 | 515 |
| Total | 36 917 | 9 204 | 11 732 | 20 936 |

♀ **44 %**

♂ **56 %**

LE TEMPS PARTIEL CHOISI

4 250 AGENTS à temps partiel soit **11,0 %** de l'effectif total

♀ **78,6 %**

♂ **21,4 %**

21,0 % de FEMMES travaillent à temps partiel contre **4,4 %** des HOMMES

| Quotité | Femmes | Hommes | Total |
|---------------------------|--------------|------------|--------------|
| Temps partiel 50 % - 70 % | 195 | 69 | 264 |
| Temps partiel 80 % | 2 575 | 661 | 3 236 |
| Temps partiel 90 % | 605 | 145 | 750 |
| Total | 3 375 | 875 | 4 250 |

L'ACTION EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

3 050 AGENTS bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit un taux de **8,6 %**

| Catégories | Femmes | Hommes | Total |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| A | 91 | 105 | 196 |
| B | 394 | 618 | 1 012 |
| C | 634 | 1 122 | 1 756 |
| OPA | 2 | 35 | 37 |
| Non titulaires | 17 | 32 | 49 |
| Total | 1 138 | 1 912 | 3 050 |

♀ **37,3 %**

♂ **62,7 %**

LES APPRENTIS

146 APPRENTIS

♀ **62,3 %**

♂ **37,7 %**

94 RECRUTEMENTS en 2019 dont 10 en situation de handicap

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

♀ **43,5 %** ♂ **56,5 %**

SIGNATURE DU PROTOCOLE D'ACCORD SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le 1^{er} protocole d'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2019-2022 a été signé le **23 octobre 2019** par la ministre de la Transition écologique et solidaire et la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales et l'ensemble des organisations syndicales représentatives des deux ministères (CGT/FO/UNSA/CFDT et FSU).

Un taux de réussite aux concours supérieur à celui des hommes, **7,5 %** pour les FEMMES et **5,8 %** pour les HOMMES

52,3 % de FEMMES sur les 678 agents recrutés à la suite d'une publication sur le site de la Place de l'Emploi Public

54 % de FEMMES sur les 716 agents promus dans la catégorie supérieure et un taux de promotion des FEMMES (**1,9 %**) près de deux fois supérieur à celui des HOMMES (**1,0 %**)

9 204 FEMMES (44 %) parmi les 22 108 agents formés en 2019

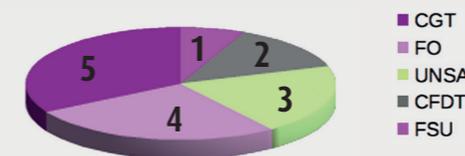
40,4 % de FEMMES parmi les PRIMO-NOMINATIONS sur un emploi dans une catégorie supérieure

100 % d'HOMMES parmi les 10 plus hautes rémunérations

LES RÉSULTATS DES VOTES EN 2018 AU COMITÉ TECHNIQUE MINISTÉRIEL

| Organisations syndicales | Élections 2018 | | |
|--------------------------|----------------|-----------|------------------|
| | Nombre de voix | % de voix | Nombre de sièges |
| CGT | 10 955 | 24,47 % | 5 |
| FO | 10 137 | 22,65 % | 4 |
| UNSA | 8 651 | 19,33 % | 3 |
| CFDT | 6 424 | 14,35 % | 2 |
| FSU | 2 661 | 5,94 % | 1 |
| Solidaires | 1 966 | 4,39 % | 0 |
| SNCTA-SNPL | 1 945 | 4,35 % | 0 |
| CGC | 736 | 1,64 % | 0 |
| Unipef | 683 | 1,53 % | 0 |
| CFTC | 605 | 1,35 % | 0 |

RÉPARTITION DES SIÈGES



La représentation des femmes à l'issue des élections du 6 décembre 2018

| Instances | Part des femmes élues |
|-----------|-----------------------|
| CTM | 33,00 % |
| CTAC | 30,00 % |
| CTS DAC | 46,00 % |
| CT DREAL | 46,00 % |
| CT SD IdF | 37,50 % |
| CT DIR | 16,00 % |
| CT DIRM | 29,00 % |
| CT SD OM | 43,00 % |

MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général • Direction des ressources humaines
Grande Arche paroi sud - 92055 La Défense cedex
Téléphone : 01 40 81 21 22

Direction de la publication : SG/DRH - Émilie PIETTE
Réalisation : SG/DRH/RS1
Contact : bilan-social.rs.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Conception graphique : Jean Etienne Malaisé

Impression : MTE-MCTRCT-MM/SG/DAF/SAS/SET/SET2.2

Imprimé sur du papier certifié ecolabel européen

Édition avril 2021



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER
Liberté
Égalité
Fraternité

LES CHIFFRES CLÉS 2019



LES EFFECTIFS DES MINISTÈRES

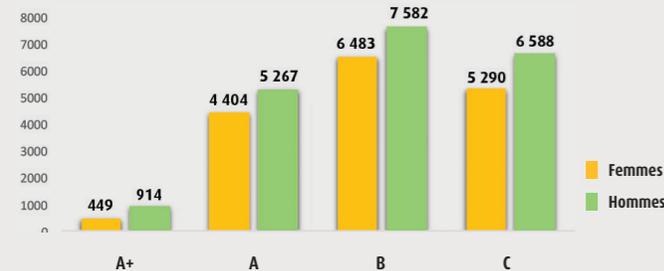
37 361,3 ETP soit **38 372** agents physiques

LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS

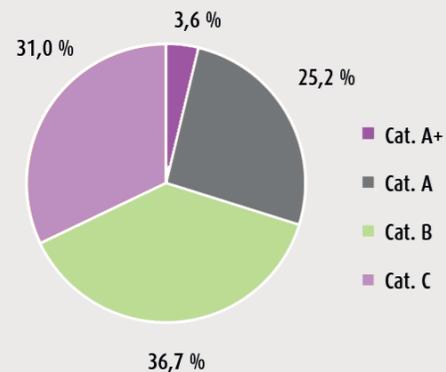
PAR TYPE DE SERVICE ET PAR SEXE (EN EFFECTIF PHYSIQUE)

| Types de service | Femmes | Hommes | Total |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Administration centrale | 2 205 | 1 973 | 4 178 |
| CGEDD et inspection générale | 122 | 148 | 270 |
| Services à compétences nationale | 204 | 349 | 553 |
| Services techniques | 71 | 148 | 219 |
| Services déconcentrés | 13 487 | 18 189 | 31 676 |
| Ecoles et centres de formation | 346 | 518 | 864 |
| Divers | 257 | 355 | 612 |
| Total | 16 692 | 21 680 | 38 372 |

PAR CATÉGORIE ET PAR SEXE (EN EFFECTIF PHYSIQUE)



PART DES EFFECTIFS PAR CATÉGORIE

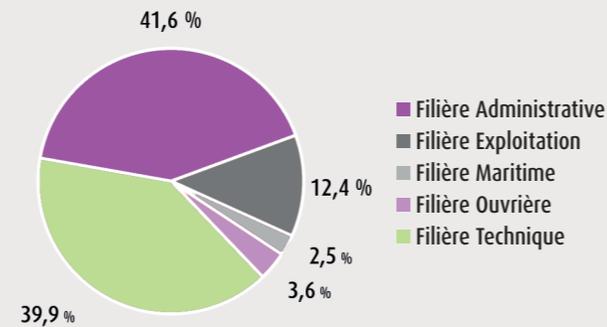


PAR FILIÈRE ET PAR SEXE (EN EFFECTIF PHYSIQUE)

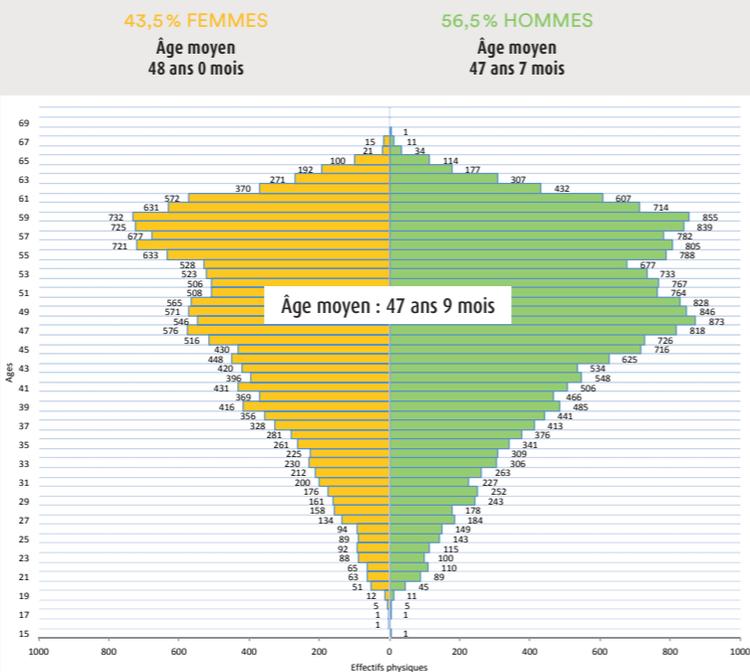
| Filières | Femmes | Hommes | Total |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Administrative | 11 696 | 4 277 | 15 973 |
| Exploitation | 105 | 4 648 | 4 753 |
| Maritime, contrôle et sécurité | 201 | 745 | 946 |
| Ouvrière (OPA) | 66 | 1 329 | 1 395 |
| Technique | 4 624 | 10 681 | 15 305 |
| Total | 16 692 | 21 680 | 38 372 |

♀ **43,5 %**
♂ **56,5 %**

PART DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE



PYRAMIDE DES ÂGES DE L'ENSEMBLE DES EFFECTIFS



LES RECRUTEMENTS

EN EFFECTIF PHYSIQUE

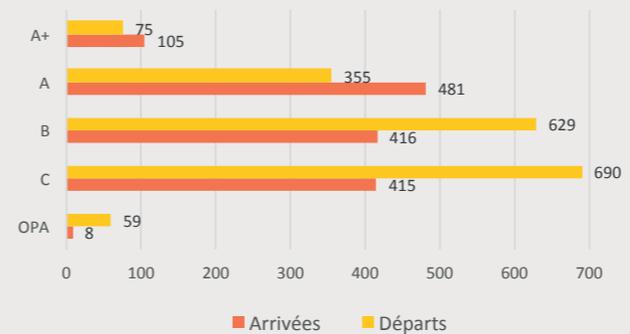
1 425 AGENTS dont 682 femmes et 743 hommes recrutés en 2019, notamment :

- 380 par concours externe
- 67 par concours interne ou réservé
- 319 sur contrat
- 313 en détachement entrant

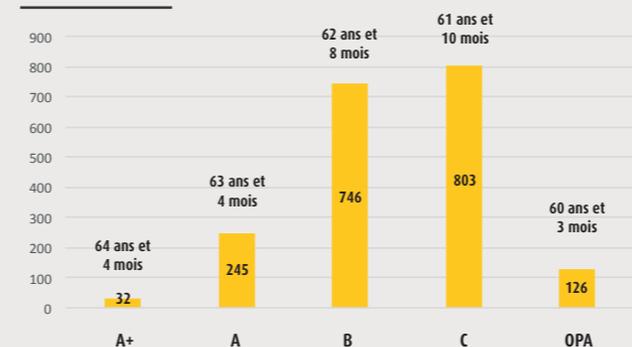
LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS

1 425 ARRIVÉES / **1 808** DÉPARTS

♀ **47,8 %** / ♀ **45,2 %**
♂ **52,2 %** / ♂ **54,8 %**



LE DÉPART À LA RETRAITE DES FONCTIONNAIRES ET DES OPA

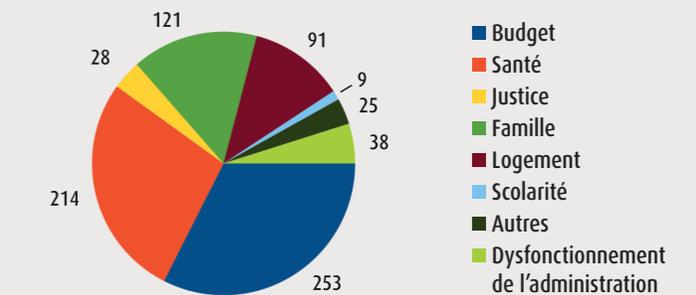


L'ACTION SOCIALE

BUDGET PAR GRANDS TYPES DE DÉPENSES

| Types de dépenses | Montants en euros |
|---|-------------------|
| Fonctionnement dont subventions versées en matière de restauration | 9 909 033 |
| Réservations de logements (dépenses d'intervention) | 139 996 |
| Actions collectives | 916 362 |
| Subventions aux associations (hors avance de la masse salariale des personnels mis à disposition) | 2 697 000 |
| Prestations individuelles | 2 407 468 |
| Total | 16 069 859 |

DESTINATION DU NOMBRE D'AIDES MATÉRIELLES ACCORDÉES



ACTIONS COLLECTIVES MENÉES PAR LE CLAS

| Actions | Nombre d'actions |
|--|------------------|
| Actions d'information et de communication | 340 |
| Actions de sensibilisation sur le handicap | 5 |
| Santé | 268 |
| Gestion du budget | 16 |
| Relations familiales | 41 |
| Préparation à la retraite | 10 |
| Organisation de séjours et de manifestations | 290 |
| Séjours de vacances de courte durée pour les enfants | 3 |
| Manifestations sportives | 22 |
| Journées récréatives ou éducatives | 188 |
| Manifestations culturelles | 77 |
| Total | 630 |