

CATEGORIEL 2021 – RIFSEEP/CIA 2021

CORPS/EMPLOI CONCERNE

- Ensemble des personnels à l'IFSE dont corps ayant basculé au RIFSEEP en 2020

OBJECTIFS DE LA MESURE

- Augmenter la dotation annuelle de CIA dans l'objectif de renforcer la prise en compte de la manière de servir.
- Faire évoluer le calendrier de mise en œuvre du CIA afin de :
 - 1 – se rapprocher des périodes de réalisation des entretiens d'évaluation au titre de l'année N-1 ;
 - 2 – répondre à la demande des services employeurs qui souhaitent un étalement des exercices de modulation indemnitaire.

DETAIL DE LA MESURE

- Progression des montants de CIA d'environ 20%.

| Corps | Grade | Année 2020 | | | Année 2021 | |
|-------|---|------------|---------|---------|------------|---------|
| | | AC | SD Idf | SD | AC/SD Idf | SD |
| | | Montant | Montant | Montant | Montant | Montant |
| A1 | Ensemble des grades | 1 250 € | 1 125 € | 1 125 € | 1 500 € | 1 350 € |
| A2 | Emploi de CAEDAD ou CAM 2 ^e et 3 ^e niveau de grade | 1 125 € | 1 000 € | 1 000 € | 1 350 € | 1 200 € |
| A3 | 1 ^{er} niveau de grade | 1 000 € | 875 € | 875 € | 1 200 € | 1 050 € |
| B | Ensemble des grades | 550 € | 550 € | 455 € | 660 € | 550 € |
| C | Ensemble des grades dont emploi d'APST | 265 € | 265 € | 265 € | 330 € | 330 € |