

Fiche technique n°1 – TA AEP
Accès par la voie du Tableau d'Avancement
au grade d'agent d'exploitation principal des travaux publics de l'Etat
au titre de l'année 2022

Les conditions statutaires	<p>Peuvent être promus au choix les agents d'exploitation des travaux publics de l'État ayant atteint le 5e échelon de ce grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.</p> <p>Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2022 année au titre de laquelle la promotion interviendra.</p>
Les textes de références	<ul style="list-style-type: none"> • Décret 91-393 du 25 avril 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables au corps des personnels d'exploitation des travaux publics de l'État • Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État
Les points de références LDG	<p>Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix de l'échelle C1 à l'échelle C2 en catégorie C »</p>
Calendrier	<p>Se reporter au document « <i>Annexe – Calendrier de mise en œuvre</i> » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.</p>
Les points de vigilance	<p>Le décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 modifié relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État, prévoit au 7° de son article 3 :</p> <p>« lorsque le fonctionnaire a atteint, depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année au titre de laquelle il est procédé à l'évaluation, le dernier échelon du grade dont il est titulaire et lorsque la nomination à ce grade ne résulte pas d'un avancement de grade ou d'un accès à celui-ci par concours ou promotion internes ses perspectives d'accès au grade supérieur sont abordées au cours de l'entretien d'évaluation professionnel et font l'objet d'une appréciation particulière du supérieur hiérarchique dans le compte rendu de cet entretien. »</p>

Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2021)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs			
Nombre de postes offerts			
Nombre de promus			
Age moyen des promus			
Age minimum des promus			
Age maximum des promus			
Ancienneté moyenne détenue par les promus dans			

le grade d'appel (avant promotion)	
---	--

Informations générales au titre de la campagne 2022

Le taux de promotion au grade d'agent d'exploitation principal des travaux publics de l'Etat (AEP) est en cours d'instruction.

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre de postes			

** dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus de celui auquel est appliqué le taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promouvable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.*

Processus de remontées des propositions

Les documents à fournir :

Pour l'exercice de promotion, les services devront adresser, exclusivement par courriel, selon les modèles joints en annexe et en veillant à renseigner toutes les colonnes :

- La liste des agents proposés au service harmonisateur local, quel que soit leur service d'origine, par ordre de mérite, sans ex æquo (liste signée sous format PDF et listes sous format excel/calc) ;
- Le service harmonisateur formalisera un compte-rendu expliquant le classement proposé.

Pour l'exercice de promotion national, la liste des agents proposés par le service harmonisateur, (TRC cat C-exPM130) accompagnée des fiches de proposition (FIP -exPM140).

Le service harmonisateur adressera à la DRH un compte-rendu expliquant le classement proposé

► Les services n'ayant aucune proposition à formuler devront obligatoirement faire parvenir un **état néant**.

Adresse mail : pam33.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Lors de la transmission de vos propositions de promotion, vous veillerez à indiquer dans l'objet de votre courriel :
« **TA AEP-PETPE 2022** ».

L'ensemble des documents est adressé au format PDF, par mail, à l'adresse ci-dessus. Le tableau harmonisé est retourné signé au format PDF et sous format excel/calc.

Contacts

SG/DRH/G/PAM3-3	Instruction pam33.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr	01 40 81 79 46
	William HANRIO, Chef de pôle des personnels maritimes et d'exploitation	01 40 81 65 99

Fiche technique n°2 – TA CEEP

Accès par la voie du Tableau d'Avancement

au grade de chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'État

au titre de l'année 2022

Les conditions statutaires	Peuvent être promus au choix les agents d'exploitation principaux des travaux publics de l'État ayant au moins 1 an d'ancienneté dans le 5e échelon de ce grade et comptant au moins six ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C. <i>Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2022, année au titre de laquelle la promotion interviendra.</i>
Les textes de références	<ul style="list-style-type: none"> • Décret 91-393 du 25 avril 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables au corps des personnels d'exploitation des travaux publics de l'État • Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État
Les points de références LDG	Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix de l'échelle C2 à l'échelle C3 en catégorie C »
Calendrier	Se reporter au document « Annexe – Calendrier de mise en œuvre » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante
Les points de vigilance	

Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2021)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs			
Nombre de postes offerts			
Nombre de promus			
Age moyen des promus			
Age minimum des promus			
Age maximum des promus			
Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)			

Informations générales au titre de la campagne 2022

Le taux de promotion au grade de chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'Etat (CEEP) est en cours d'instruction pour l'année 2022.

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			

Nombre de postes			
-------------------------	--	--	--

* dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus de celui auquel est appliqué le taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promuable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.

Processus de remontées des propositions

Les documents à fournir :

Pour l'exercice de promotion, les services devront adresser, exclusivement par courriel, selon les modèles joints en annexe et en veillant à renseigner toutes les colonnes :

- La liste des agents proposés au service harmonisateur local, quel que soit leur service d'origine, par ordre de mérite, sans ex æquo (liste signée sous format PDF et listes sous format excel/calc) ;
- Le service harmonisateur formalisera un compte-rendu expliquant le classement proposé.

Pour l'exercice de promotion national, la liste des agents proposés par le service harmonisateur, (TRC cat C -exPM130) accompagnée des fiches de proposition (FIP -exPM140).

Le service harmonisateur adressera à la DRH un compte-rendu expliquant le classement proposé

► Les services n'ayant aucune proposition à formuler devront obligatoirement faire parvenir un **état néant**.

Adresse mail : pam33.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Lors de la transmission de vos propositions de promotion, vous veillerez à indiquer dans l'objet de votre courriel : « TA CEEP-PETPE 2022 ».

L'ensemble des documents est adressé au format PDF, par mail, à l'adresse ci-dessus. Le tableau harmonisé est retourné signé au format PDF et sous format excel/calc.

Contacts

SG/DRH/G/PAM3-3	Instruction pam33.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr	01 40 81 79 46
	William HANRIO, Chef de pôle des personnels maritimes et d'exploitation	01 40 81 65 99