

## ***Egalité Femme Homme, une utopie ?***

Selon plusieurs études, au rythme actuel, l'égalité parfaite F / H, c'est dans 135 ans ! En France, du fait de la crise, 1 femme sur 3 a cessé son activité professionnelle !

La lutte contre les inégalités F / H est une revendication de base de la **CFDT**

- Les salaires des métiers à prédominance féminine doivent être revalorisés
- La loi qui garantit un salaire égal pour un travail de valeur égale doit être appliquée
- Les femmes, souvent à temps partiel, doivent être à plein temps si elles le souhaitent
- Réduire la durée moyenne entre 2 promotions entre un homme et une femme est un objectif majeur. Les écarts existants sont inadmissibles. Quelle en est la raison ? Réponse évasive et sans fondement
- La part des femmes dans l'encadrement, dans les instances dirigeantes reste faible
- La parité s'arrêterait-elle aux portes du pouvoir ?

L'index égalité salariale doit jouer son rôle : supprimer les écarts de rémunération qui sont conséquents. L'employeur doit pouvoir débloquer les enveloppes de rattrapage salarial nécessaires sans que cela ne soit tabou.

La **CFDT** ne peut se satisfaire de ces inégalités, il faut avancer, les femmes sont des salariées à part entière ! Les femmes sont investies en vraies professionnelles et demandent de vrais salaires, l'égalité d'accès à la promotion professionnelle, une véritable reconnaissance de leur travail !

**Pour l'égalité Femmes – Hommes, la **CFDT** se bat et intervient autant que nécessaire, les lignes doivent bouger !**

