

**Comité technique d'établissement  
Séance du 8 octobre 2021**

**L'apprentissage au Cerema**

Point pour information n°5

**I Bilan de la campagne 2020**

**a/ Dimensionnement du dispositif**

Le Cerema a poursuivi le déploiement du dispositif de l'apprentissage au sein de ses directions techniques, territoriales, fonctionnelles et transversales en 2020.

Huit apprentis, âgés de 22 à 27 ans, ont été recrutés par cette voie en 2020. Les huit apprentis recrutés en 2020 visaient ou visent un niveau de qualification variant du BTS/DUT au diplôme de master les engageant pour une durée de un à quatre ans.

Au 1<sup>er</sup> mars 2021, le Cerema compte quatorze apprentis.

Pour mémoire, ces recrutements ne sont pas décomptés du plafond d'emplois de l'établissement.

Au titre de l'année scolaire 2020-2021 :

Direction	Service	Domaine fonctionnel	Diplôme préparé	Durée de la formation	Établissement de formation
DFT	DSC	Communication digitale	Bachelor	2 ans	SCIENCES- U LYON
Dter CE	DETC / TCC	Développement durable	Master	1 an	CFA FORMASUP LYON
Dter IDF	DVD / DIR	Développement durable	Master	2 ans	ESI BUSINESS SCHOOL
	MO ITS	Développement durable	Mastère spécialisé	4 ans	CEFIPA
	DGR/URSU ES	Géologie-Géotechnique	Master	2 ans	CFA UNION
Dter NC	CER	Développement durable	Diplôme d'Ingénieur	3 ans	CESI ASSOCIATION
Dter OUEST	DLAn	Géologie-Géotechnique	Licence professionnelle	1 an	CFA FORMATION PAYS-DE-LA-LOIRE
Dter SO	DLB	Génie civil Ouvrages d'art	Licence professionnelle	1 an	CFA Université Bordeaux

## **b/ Financement du dispositif**

Le Cerema prend en charge les coûts de la formation dispensée par les établissements de formation (université, école d'ingénieur...). Pour les apprentis recrutés en 2020, cela varie de 6 000€ à 9 350€ pour une année de formation, soit un coût de fonctionnement d'environ 59k€.

L'établissement verse également une rémunération aux apprentis correspondant à un pourcentage du SMIC, variable selon l'âge et le niveau de diplôme visé par l'apprenti.

En 2020, le coût total chargé induit pour le Cerema était de 15k€ annuel environ par apprenti, ce qui correspond à un coût annuel total d'environ 235k€ pour les 14 apprentis.

## **c/ Suivi de la mise en œuvre du dispositif**

Nombre de maîtres d'apprentissage avaient déjà assisté aux sessions de formations dédiées ; en l'absence de besoin spécifique exprimé, ces dernières n'ont donc pas été reconduites pour l'année 2020.

### Retours d'expérience des apprentis :

De manière générale, l'ensemble des apprentis sont satisfaits de l'accueil qui leur a été réservé au sein du Cerema et de leur intégration au sein des équipes, malgré le contexte de crise sanitaire ayant induit des modalités de travail particulières. Il est à noter également que, pour certains apprentis le rythme imposé alternant période d'exercice au sein du Cerema et à l'école a complexifié le suivi des projets.

Les échanges entre les apprentis et leurs tuteurs ont été réguliers et constructifs. Des points quotidiens ont été réalisés et les apprentis se sont vus assignés des objectifs clairs, accompagnés de calendriers de mise en œuvre. Cela a donné lieu à une formalisation des résultats dans des rapports remis à l'organisme de formation. Les missions confiées aux apprentis étaient en totale adéquation avec la montée en compétences attendue pour préparer le diplôme visé et en cohérence avec leur projet professionnel. Certains envisagent de poursuivre une formation complémentaire pour préparer un nouveau diplôme.

A noter que le point de vigilance relatif à la fréquence insuffisante des échanges entre l'organisme de formation et le Cerema est de nouveau souligné dans le cadre de cette campagne par certains apprentis.

### Retours d'expérience des maîtres d'apprentissage :

Les maîtres d'apprentissage sont également satisfaits de l'accueil qu'ils ont réservé aux apprentis et ont fait le nécessaire pour que les conditions d'intégration soient réunies. Ils ont pu dégager le temps nécessaire à l'encadrement et l'accompagnement de leurs apprentis malgré le contexte particulier lié à la crise sanitaire, perturbant la présence sur site des tuteurs et co-tuteurs.

Si la plupart d'entre eux ont pu fixer des objectifs en lien avec les encadrants scolaires, ils regrettent néanmoins, le manque d'échanges avec les organismes de formation notamment concernant le contenu du cursus de l'apprenti. Des points d'avancement sont réalisés régulièrement parfois en visioconférences ou lors de réunions téléphoniques hebdomadaires ; pour certains d'entre eux des plannings de travail et des outils de suivi sont mis en place.

## **II Perspectives pour la campagne 2021**

Le bilan positif des campagnes antérieures conduit le Cerema à renouveler son inscription dans le dispositif de l'apprentissage en 2021, poursuivant ainsi son objectif de valoriser ses métiers et ses personnels et de transmettre ses valeurs et compétences tout en participant à l'insertion professionnelle des jeunes.

Cette action en faveur des jeunes revêt un enjeu encore plus prégnant dans le contexte de crise sanitaire. Il est en effet indispensable de favoriser l'insertion des jeunes, fortement éprouvés, à travers des parcours d'alternance qui constituent bien souvent une première étape vers l'accès à l'emploi. Cette ambition a donc été renforcée au Cerema.

A noter qu'à l'occasion du Conseil des ministres du 7 juillet dernier, la ministre de la Transformation et de la Fonction publiques a annoncé le versement d'une prime annuelle de 500 euros aux maîtres d'apprentissage qui participent à la transmission des compétences à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022. Le Cerema s'inscrit dans cette perspective.

### a/ Dimensionnement du dispositif

La mobilisation importante des directions du Cerema nous a permis de recenser 23 offres dans les domaines de la communication, du bâtiment, du génie civil et de la géologie-technologie:

A ce jour, 21 dossiers de recrutement sont finalisés ; 2 sont encore en cours d'instruction.

Direction	Service	Domaine fonctionnel	Diplôme préparé	Durée de la formation	Intitulé de poste
DFT	DSC	Communication Digitale	Master	2 ans	Graphiste print / web
DtecTV	MEPS	Espace public	Master 2	1 an	chargé(e) de projets Espaces publics et changements climatiques
DterEst	GOA	Génie civil et construction	Licence Professionnelle Risques, conduite de travaux	1 an	Chargé-e d'affaires réparation Ouvrages d'Art (AMO et Assistance technique)
	TM/MIT	Électronique, Énergie et Automatique	Master 2	2 ans	Ingénieur d'études en Métrologie et Ingénierie du Trafic
	UMRAE	Acoustique	Diplôme d'ingénieur	3 ans	Ingénieur spécialité acoustique
	GOA	Génie civil et construction	Licence Professionnelle « Procédés en Contrôle Non Destructif »	1 an	Apprenti en Licence END
	BCI	Thermique du bâtiment	Diplôme d'ingénieur	3 ans	Chargé d'études en performance des bâtiments et des matériaux
DterIdF	DM/CV	Electronique, Informatique	BTS	3 ans	Apprenti-e au centre vérificateur
	DVD	Informatique	Master	1 an	Chargé d'études en traitement de bases de données et appui SIG
DterMED	DIM	Informatique et statistique	Master		Génie Informatique et statistique
	OAP	Matériaux et pathologie des ouvrages d'art	Master	1 an	Ingénierie dans le domaine des ouvrages d'art
	DTVb	Intelligence artificielle	Master	1 an	Défis en Intelligence Artificielle
	MGPI	Sols, granulats et matériaux alternatifs	Licence	1 an	Responsable d'essais Terrassement/Valorisati on des matériaux
DterNC	LMS	Construction, bâtiment, travaux publics	Mastère spécialisé	2 ans	Chargé d'essais géotechniques et de mécanique des sols en laboratoire

	DLAB	Aquaculture	Licence professionnelle	1 an	Chargé d'études SIG aquaculture
DterOuest	DEM	Géologie – Géotechnique	Licence Prof ou master	2 ans	Géotechnicien Sols, Enrochements et Matériaux
	GMI	Réseaux informatiques systèmes communicants	BTS	2 ans	Technicien évaluation mesure trafic et mobilités
	RDI	Chimie	BTS	2 ans	Technicien supérieur / chargé d'essais de laboratoire routier
DterSud Ouest	DT	Etudes et évaluations	Master 2	1 an	Chargé(e) d'études Petites Villes de Demain
	DMOB	Ingénierie Mobilité/Réseaux	Diplôme d'ingénieur	3 ans	Apprenti.e Ingénieur.e R&D dans le domaine des transports intelligents
Dter Occitanie	Agence Toulouse	Géologie – Géotechnique	Master ou licence	2 ans	Chargé d'études matériaux rocheux
	Agence Toulouse	BTP	DUT	2 ans	Technicien de laboratoire liants bitumineux
	Agence Toulouse	Géologie – Géotechnique	Master	3 ans	Chargé d'études sols argileux

## b/ Conditions de mise en œuvre

### Calendrier

Période	Étapes de mise en œuvre du dispositif
Avril-mai	Recensement des offres des directions et identification des maîtres d'apprentissage
Mai	Diffusion des offres (PEP, établissements de formation)
Juin	Entretiens de recrutement
Juillet	Sélection des candidats
entre Juillet et Septembre	Constitution des dossiers et transmission des Cerfa à la DRH du Cerema pour visa puis envoi à la DREETS pour enregistrement
Octobre- novembre	Prise de poste des apprentis