



MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique

ÉDITION 2021

FONCTION PUBLIQUE

Chiffres clés 2021

Dossiers, analyses

thématiques

X% ± 3/4€

La fonction publique dans l'économie nationale

Classement des employeurs (situation au 31 décembre 2018)

Statut juridique de l'employeur			Statut de recrutement de droit commun de l'agent			
	Code catégorie juridique Sirene	Comptes nationaux	1	2	3	
			Droit public	Droit public particulier / privé à statut	Droit privé	
1	Administration de l'État	71 hors 7111 et 7112	APU (non marchand)	Ministères dont enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat		
		7111		Autorités constitutionnelles ⁽¹⁾		
		7112		Autorités administratives indépendantes		
2	Collectivités	72		Régions, départements, communes ⁽²⁾		
3	Établissements publics administratifs	73		ÉPA nationaux : Pôle emploi, Crous, CNRS, INRA, Inserm, France Agrimer, etc., EPLE, ÉPA des collectivités territoriales, hôpitaux publics, étab. médico-sociaux	Organismes consulaires, associations syndicales autorisées, associations foncières urbaines ou de remembrement	Caisses nationales du régime général de Sécurité sociale
		hors APU (marchand)		OPH, Caisses de crédit municip., maisons de retraite publiques, divers ÉPA locaux marchands, Institut jeunes aveugles/sourds, hôpital Quinze-Vingts, Caisse des dépôts et consignations ⁽³⁾		
4	Organismes publics administratifs	74	APU (non marchand)		GIP non marchands, groupements de coopération sanitaire, agences dép. d'insertion	IGSA, Institut franco-allemand Saint-Louis, etc.
		hors APU (marchand)		Cercles et foyers des armées		Cultes d'Alsace-Lorraine
5	Personnes morales de droit public soumises au droit commercial	4	APU (non marchand)			Ademe, BRGM, CEA, Charbon de France, Cirad, Cnes, Onera, INA, IFP Energie nouvelle, Opéra national de Paris, Réunion musées nationaux, offices de tourisme, etc.
		hors APU (marchand)		Office national des forêts	RATP, SNCF	Grands ports maritimes Ugap, AFD, Opac/OPH, Épic locaux et régies
6	Personnes physiques, sociétés commerciales	1, 2, 3, 5, 6 (hors 32)	APU (non marchand)			Safer
		hors APU (marchand)			La Poste EDF Aéroports de Paris	dont Air France, France Télécom France Télévision, DCNS, GDF Suez, Giat industries-Nexter, Imprimerie nationale
7	Organismes privés spécialisés et groupements de droit privé	8, 9	APU (non marchand)			Organismes de protection sociale, hôpitaux à but non lucratif, associations Odac, associations Odal
		hors APU				Mutuelles, comités d'entrep., organismes professionnels, syndicats de propriétaires, associations et fondations non à financ. public maj.

Légende

 Fonction publique

 Administrations publiques (APU) au sens des comptes nationaux

(1) Les autorités constitutionnelles sont la présidence de la République, le Conseil constitutionnel, le Conseil économique, social et environnemental, l'Assemblée nationale et le Sénat. Les données issues de Siasp ne couvrent que partiellement les effectifs de ces autorités constitutionnelles.

(2) La métropole de Lyon est une collectivité territoriale à statut particulier. Néanmoins, elle est ici (et dans la suite du Rapport annuel sur l'état de la fonction publique) classée avec les autres métropoles au sein des établissements publics.

(3) Caisse des dépôts et consignations : assimilée à EPA, mais relevant de codification Sirene 74 (autres personnes morales de droit administratif).

La fonction publique dans l'économie nationale


Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2018 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal

(en milliers)

Statut juridique de l'employeur			Statut de recrutement de droit commun de l'agent							
	Code catégorie juridique Sirene	Comptes nationaux	1		2		3			
			Droit public		Droit public particulier / privé à statut		Droit privé			
1	Administration de l'État	71 hors 7111 et 7112	APU (non marchand)	hors CA	1 976,4					
				y c. CA	1 977,1					
				hors CA	0,9					
	7111		y c. CA	0,9						
	7112		hors CA	1,8						
			y c. CA	1,8						
2	Collectivités	72	hors CA	1 383,6						
			y c. CA	1 410,5						
3	Établissements publics administratifs	73	APU (non marchand)	hors CA	2 091,5	hors CA	34,6	hors CA	15,6	
				y c. CA	2 139,3	y c. CA	34,7	y c. CA	15,8	
			hors APU (marchand)	hors CA	113,0					
			y c. CA	116,3						
4	Organismes publics administratifs	74	APU (non marchand)			hors CA	13,3	hors CA	2,0	
						y c. CA	13,5	y c. CA	2,0	
			hors APU (marchand)	hors CA	0,1			hors CA	0,4	
			y c. CA	0,1			y c. CA	0,4		
5	Personnes morales de droit public soumises au droit commercial	4	APU (non marchand)					y c. CA	55,8	
				hors APU (marchand)	y c. CA	8,6	y c. CA	193,1	y c. CA	90,4
6	Personnes physiques, sociétés commerciales	1, 2, 3, 5, 6 (hors 32)	APU (non marchand)					y c. CA	1,0	
				hors APU (marchand)			y c. CA	264,7	y c. CA	16 722,8
7	Organismes privés spécialisés et groupements de droit privé	8, 9	APU (non marchand)					y c. CA	563,4	
				hors APU (marchand)					y c. CA	1 403,2
Ensemble			APU (non marchand)	y c. CA	5 529,6	y c. CA	48,2	y c. CA	638,0	
				fonction publique	hors CA	5 567,2				
					y c. CA	5 645,9				
		hors APU (marchand)	y c. CA	125,0	y c. CA	457,7	y c. CA	18 216,7		

Légende

 Fonction publique

 Administrations publiques (APU) au sens des comptes nationaux

CA = contrats aidés.

 Source Siasp

Sources : Siasp, DADS, Insee ; enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : France (hors Mayotte).

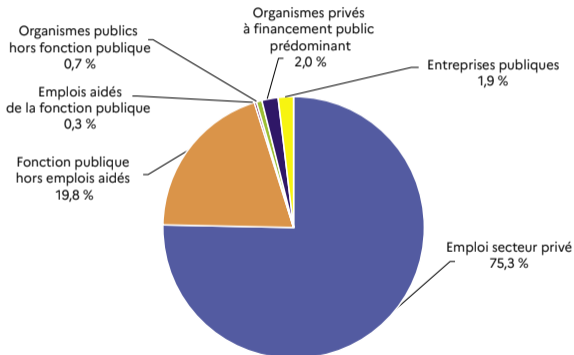
Emploi dans la fonction publique

- **5,61 millions de personnes travaillent dans les trois versants de la fonction publique**, hors 51 700 bénéficiaires de contrats aidés, au 31 décembre 2019. Fin 2018, l'emploi public représente 19,8 % de l'emploi total (salarié et non salarié) en France (métropole + DOM).
- **2,491 millions d'agents travaillent dans la fonction publique de l'État (FPE)**, soit 44 % de l'emploi public : 79,1 % dans les ministères et 20,9 % dans les EPA nationaux.
- **1,935 million d'agents travaillent dans la fonction publique territoriale (FPT)**, soit 35 % de l'emploi public : 72 % dans les régions, départements et communes, et 28 % dans les ÉPA locaux.
- **1,184 million d'agents travaillent dans la fonction publique hospitalière (FPH)**, soit 21 % de l'emploi public : 87,4 % dans les hôpitaux, 9,1 % dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées et 3,6 % dans les autres établissements médico-sociaux.
- **Le taux d'administration** (hors militaires et hors bénéficiaires de contrats aidés) des trois fonctions publiques est de 73,4 agents pour 1 000 habitants (métropole + DOM) : 82,0 ‰ en Île-de-France, 89,6 ‰ dans les DOM et 70,9 ‰ en province.
- Tous versants confondus, **les effectifs augmentent de 0,8 % entre 2018 et 2019**. Les effectifs augmentent dans chacun des versants : +0,9 % dans la FPE, +0,9 % dans la FPT et +0,4 % dans la FPH. Le nombre de bénéficiaires de contrats aidés diminue de 34,2 % par rapport à fin 2018 (après -43,3 % entre fin 2017 et fin 2018).
- La fonction publique emploie, hors bénéficiaires de contrats aidés, **3 818 400 fonctionnaires**, 1 124 700 contractuels, 309 200 militaires et 358 900 agents relevant des « autres catégories et statuts » (dont 142 900 enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat).
- **Parmi les agents de la fonction publique, 37 % relèvent de la catégorie hiérarchique A** (dont 1,9 % de la catégorie A+), **18 % de la B et 45 % de la C**. Dans la FPE : 56 % des agents relèvent de la catégorie A (dont 3,7 % en A+), 23 % de la catégorie B et 20 % de la catégorie C. FPT : 12 % en A (dont 0,6 % en A+), 12 % en B et 75 % en C. FPH : 38 % en A (dont 0,4 % en A+), 15 % en B et 48 % en C.
- Les agents de la FPH sont âgés en moyenne de 42,0 ans, contre 42,9 ans dans la FPE et 45,5 ans dans la FPT.
- **La fonction publique compte 63 % de femmes** (contre 46 % dans le secteur privé) : la FPE 57 % (y compris militaires), la FPT 61 % et la FPH 77 %.

Emploi dans la fonction publique

1

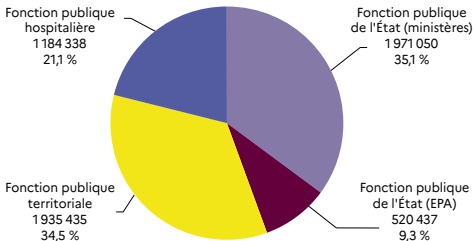
Fonction publique, service public et emploi total
au 31 décembre 2018



Sources : SIASP, DADS, Recme, Insee ; enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP - SDessi.
Champ : France (hors Mayotte).

Emploi dans la fonction publique

2 Répartition des effectifs entre les trois versants de la fonction publique en 2019



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

3 Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique en 2019 et équivalents temps plein (ETP)

	Ministères et collectivités territoriales		EPA à recrutement de droit public		Total	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
FPE	1 971 050	1 882 935	520 437	463 984	2 491 487	2 346 920
<i>dont civils</i>	1 662 852	1 588 466	519 451	463 049	2 182 303	2 051 515
<i>dont militaires</i>	308 198	294 470	986	935	309 184	295 405
FPT	1 386 305	1 264 290	549 130	498 646	1 935 435	1 762 936
FPH			1 184 338	1 097 183	1 184 338	1 097 183
Ensemble de la fonction publique	3 357 355	3 147 225	2 253 905	2 059 813	5 611 260	5 207 038

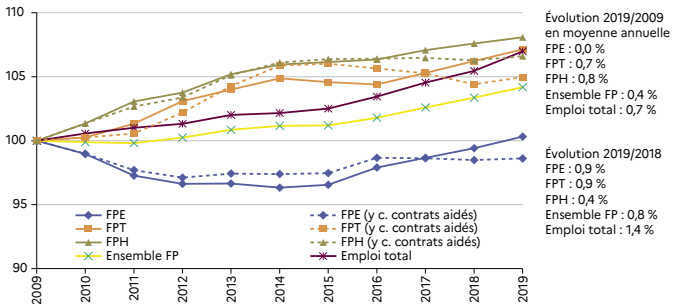
Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

4 Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2009

(base 100 au 31 décembre 2009)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte.

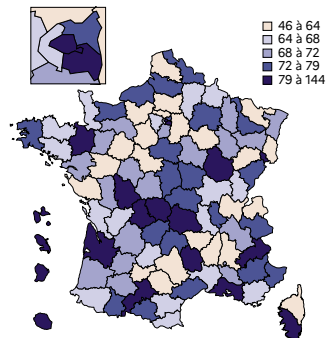
Champ emploi total : Salariés et non-salariés des secteurs public et privé, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le nombre de bénéficiaires de contrats aidés par versant n'est disponible qu'à partir de 2010. Les évolutions y compris contrats aidés ne sont ainsi calculées qu'à partir de 2010 et font donc l'hypothèse d'une évolution égale à celle des effectifs hors contrats aidés entre 2009 et 2010.

Emploi dans la fonction publique

5 Taux d'administration par département au 31 décembre 2019

Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2019 (en %)

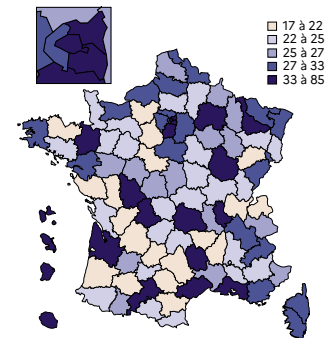


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Ensemble de la fonction publique. Emplois principaux, agents civils, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Taux d'administration : Nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants. France entière = 73,0 % ; France métropolitaine = 73,2 %.

Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2019 (en %)

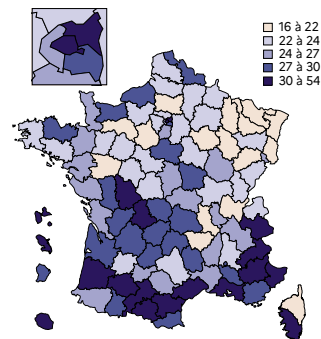


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : FPE. Emplois principaux, agents civils, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Taux d'administration : Nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants. France entière = 30,5 % ; France métropolitaine = 30,6 %.

Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2019 (en %)

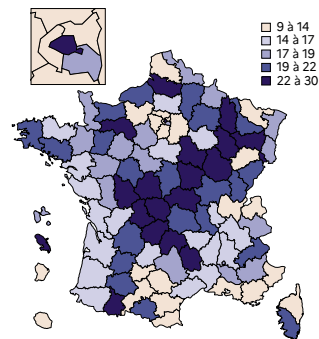


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : FPT. Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Taux d'administration : Nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants. France entière = 26,0 % ; France métropolitaine = 26,3 %.

Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2019 (en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

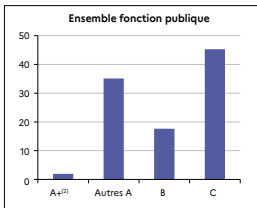
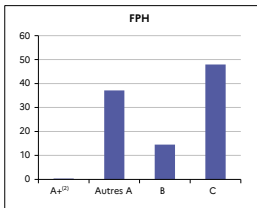
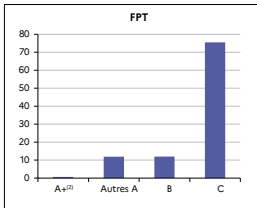
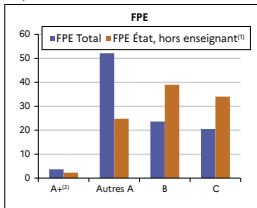
Champ : FPH. Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Taux d'administration : Nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants. France entière = 16,3 % ; France métropolitaine = 16,4 %.

Emploi dans la fonction publique

6 Répartition par catégorie hiérarchique dans la fonction publique en 2019

(en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

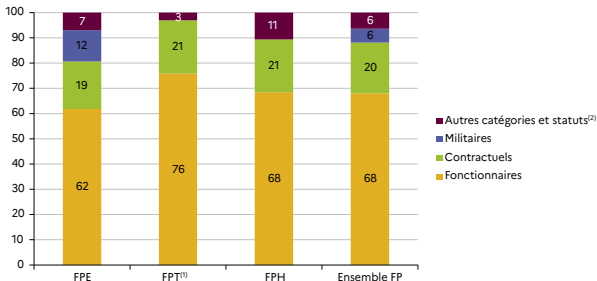
(1) Y compris élèves enseignants ; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

(2) Comprend les emplois d'encadrement supérieur et de direction.

Emploi dans la fonction publique

7 Répartition des effectifs de la fonction publique par statut en 2019

(en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

(2) La catégorie « autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans le FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

Emploi dans la fonction publique

8 Effectifs des contractuels dans les trois versants de la fonction publique de 2009 à 2019

	2008		2018		Évolution 2018/2008			Évolution 2017/2016	
	Contractuels	Part des contractuels (en %)	Contractuels	Part des contractuels (en %)	En effectifs	En points de pourcentage	En moyenne annuelle (en %)	En effectifs	En %
FPE (y compris EPA)	364 903	14,7	469 012	18,8	104 109	4,1	2,9	28 784	6,5
FPT (y compris EPA)	346 015	19,2	407 724	21,1	61 709	1,9	1,8	16 595	4,2
FPH	173 884	15,9	248 009	20,9	74 125	5,1	4,3	8 903	3,7
Ensemble FP	884 802	16,4	1 124 745	20,0	239 943	3,6	2,7	54 282	5,1

Sources : FGE, Colter, DADS, Siasp, Insee ; enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

9 Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique par type d'employeur au 31 décembre

		Effectifs physiques 2019	Évolution 2019/2018 (en effectifs)	Évolution 2019/2018 (en %)
FPE	Ministères	1 971 050	-6 275	-0,3
	Agriculture et Alimentation	30 838	-259	-0,8
	Armées	263 402	1 677	+0,6
	Culture	10 768	-508	-4,5
	Ministères économiques et financiers	136 884	-2 554	-1,8
	Éducation nationale, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	1 058 840	-5 843	-0,5
	Europe et Affaires étrangères	3 459	50	+1,5
	Intérieur et Outre-Mer	297 470	2 075	+0,7
	Justice	89 759	784	+0,9
	Services du Premier ministre	11 834	87	+0,7
	Ministères sociaux	18 321	-758	-4,0
	Transition écologique et solidaire, Logement et Habitat durable et Cohésion des territoires	49 475	-1 026	-2,0
	EPA de la FPE	491 980	4 443	+0,9
Total FPE	2 470 283	20 034	+0,8	
FPT	Communes ⁽¹⁾	1 015 005	6 121	+0,6
	Départements	276 377	-3 733	-1,3
	Régions	94 923	348	+0,4
	Total collectivités territoriales	1 386 305	2 736	+0,2
	Total EPA⁽¹⁾	549 130	13 759	+2,6
	Total FPT	1 935 435	16 495	+0,9
FPH	Hopitaux	1 034 712	2 900	+0,3
	Établissements d'hébergement pour personnes âgées (EHPA)	107 254	1 549	+1,5
	Autres établissements médico-sociaux	42 372	838	+2,0
	Total FPH	1 184 338	5 287	+0,4
	Total FPE+FPT+FPH	5 611 260	44 038	+0,8

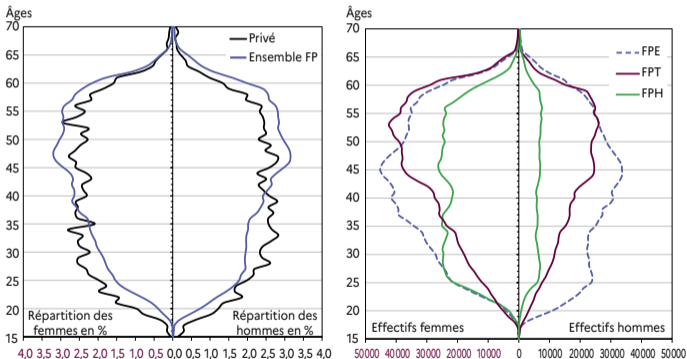
Source : Siasp, Insee. Traitement DGA/FP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Les évolutions concernant les effectifs des communes, des établissements communaux et intercommunaux doivent être interprétées avec précaution, compte tenu de probables modifications dans le mode de déclaration des collectivités (regroupement notamment), en relation avec la mise en place de structures intercommunales.

Emploi dans la fonction publique

10 Pyramides des âges de la fonction publique et du secteur privé au 31 décembre 2019



Source : Enquête Emploi Insee, 4^e trimestre 2016 pour le secteur privé ; Siasp, Insee pour la fonction publique. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ public : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Champ privé : France métropolitaine. Hors stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

11 Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique selon la catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2019

	Effectifs physiques au 31 décembre 2019	Répartition en %
Cadres et professions intellectuelles supérieures (PCS-Insee)	1 122 014	20,0
<i>dont catégorie A</i>	<i>1 114 894</i>	<i>19,9</i>
<i>dont catégorie B</i>	<i>2 658</i>	<i>0,0</i>
Professions Intermédiaires (PCS-Insee)	1 808 703	32,2
<i>dont catégorie A</i>	<i>943 647</i>	<i>16,8</i>
<i>dont catégorie B</i>	<i>767 838</i>	<i>13,7</i>
<i>dont catégorie C</i>	<i>96 914</i>	<i>1,7</i>
Employés et ouvriers (PCS-Insee)	2 650 123	47,2
<i>dont catégorie B</i>	<i>213 774</i>	<i>3,8</i>
<i>dont catégorie C</i>	<i>2 411 453</i>	<i>43,0</i>
PCS indéterminée	30 420	0,5
Ensemble FP	5 611 260	100,0

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-Insee) est la nomenclature de référence pour le suivi de l'emploi et des salaires à l'Insee. Elle doit être complétée par les catégories statutaires de la fonction publique.

Parité et diversité dans la fonction publique

- Dans l'ensemble des trois versants de la fonction publique, **23 % des femmes fonctionnaires sont à temps partiel**, contre 6 % des hommes.
- **42 % des corps et emplois A+ sont occupés par des femmes en 2019** (dont 35 % dans les corps et emplois d'encadrement supérieur et de direction - ESD) : 41 % dans la FPE (dont 35 % dans les ESD), 52 % dans la FPT (dont 32 % dans les ESD) et 53 % dans la FPH (la totalité dans les ESD).

Parité et diversité dans la fonction publique

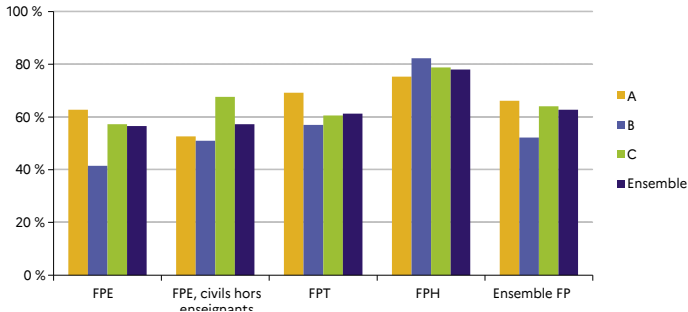
12 Indicateurs démographiques de la fonction publique et du secteur privé fin 2019

	Part des femmes	Âge moyen		Part des moins de 30 ans (en %)		Part des 50 ans et plus (en %)	
		Ensemble	dont femmes	Ensemble	dont femmes	Ensemble	dont femmes
FPE	56,6	42,9	43,6	15,6	12,6	31,7	32,9
FPT	61,3	45,5	45,7	10,3	10,0	41,8	42,6
FPH	78,0	42,0	41,6	17,9	18,2	30,5	29,3
Ensemble	62,7	43,6	43,8	14,3	13,2	34,9	35,2
Privé	46,3	41,3	41,7	20,4	19,8	28,9	30,5

Source : Siasp, Insee pour la FP, enquête Emploi Insee 4^e trimestre 2019 pour le secteur privé. Traitement DGAFP - SDessi.
Champ public : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Champ privé : France métropolitaine. Hors stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

13 Part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique en 2019



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

14 Effectifs des agents fonctionnaires à temps partiel dans les trois versants de la fonction publique et part des femmes à temps partiel en 2019

		Part des agents à temps partiel (en %)	Part des femmes à temps partiel (en %)	Part des hommes à temps partiel (en %)
FPE	Catégorie A	9,1	12,0	3,7
	Catégorie B	10,2	18,4	3,1
	Catégorie C	14,1	19,9	4,7
	Total	10,0	14,0	3,7
FPT	Catégorie A	19,9	25,4	6,5
	Catégorie B	19,0	25,0	10,7
	Catégorie C	20,7	30,5	7,5
	Total	20,4	29,1	7,8
FPH	Catégorie A	23,6	26,4	8,8
	Catégorie B	26,2	29,6	8,3
	Catégorie C	20,4	23,9	7,4
	Total	22,5	25,8	7,9
Ensemble FP	Catégorie A	12,9	16,7	4,5
	Catégorie B	16,5	24,1	5,9
	Catégorie C	19,8	27,3	7,1
	Total	16,6	22,5	6,0

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

15 Effectifs, part des femmes et âges dans les corps et emplois A+ dans les trois versants de la fonction publique en 2019

	Situation au 31 décembre 2019				Évolution 2019/2018 ⁽¹⁾		
	Effectifs	Part des femmes (en %)	Âge moyen (en années)	Part des 50 ans et plus (en %)	Effectifs (en%)	Part des femmes (en point de %)	Part des 50 ans et plus (en point de %)
FPE	91 441	40,7	49,4	51,2	0,3	0,6	1,0
FPT	11 841	51,7	52,5	65,1	-3,0	0,7	-0,7
FPH	4 196	53,2	47,9	46,6	-1,5	0,3	-1,8

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné, détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

(1) Les données de l'année 2018 ont été révisées par rapport à ce qui a été publié dans le Rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2020. La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps d'ingénieur hospitalier en chef ne sont plus considérés comme A+.

Temps et conditions de travail

- En 2020, la **durée annuelle effective du travail** des agents de la fonction publique à temps complet est de **1 599 heures** (1 656 heures dans la FPE, 1 514 heures dans la FPT et 1 670 heures dans la FPH)
- En 2019, **36,9 % des agents** de la fonction publique **travaillent le dimanche** (même occasionnellement) et **16,4 % la nuit** (entre minuit et 5 heures, même occasionnellement).

16 Organisation du temps de travail en 2019

(en %)

Part des agents...	FPE	FPE, hors enseignants	FPT	FPH	Ensemble fonction publique	Privé	Ensemble
Ayant les mêmes horaires tous les jours	60,9	62,0	76,7	46,6	63,4	63,8	63,7
Ayant des horaires alternants (travail en équipe, 2x8, 3x8 ou plus) ⁽¹⁾	3,4	4,4	2,6	18,2	6,2	8,6	8,1
Ayant des horaires variables d'un jour à l'autre	35,6	33,4	20,7	35,2	30,3	27,5	28,2
Travaillant le samedi (même occasionnellement) ⁽²⁾	41,3	37,8	39,5	67,2	46,0	47,0	46,8
Travaillant le dimanche (même occasionnellement) ⁽²⁾	30,8	28,5	29,8	61,6	36,9	25,0	27,8
Travaillant le matin (entre 5 h et 7 h, même occasionnellement)	18,4	23,4	23,8	51,5	27,1	27,1	27,1
Travaillant le soir (entre 20 h et minuit, même occasionnellement)	34,3	29,9	26,2	54,0	35,6	28,2	29,9
Travaillant la nuit (entre minuit et 5 h, même occasionnellement)	11,9	15,0	12,2	32,9	16,4	12,5	13,4

Source : Enquête Conditions de travail 2019, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP - SDessi.

Champ : France, salariés.

(1) Mode d'organisation du travail en équipe selon lequel des travailleurs sont occupés successivement sur les mêmes postes de travail, selon un rythme rotatif, de type continu ou discontinu, entraînant pour les travailleurs la nécessité d'accomplir un travail à des heures différentes sur une période donnée de jours ou de semaines.

(2) Les familles de métiers les plus confrontées au travail le samedi et le dimanche sont les familles Soins et Sécurité-Défense et Justice.

Lecture : 30,8 % des agents de la FPE travaillent le dimanche, même occasionnellement.

Temps et conditions de travail

17 Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2019

(en %)

	FPE	FPE, hors enseignants	FPT	FPH	Ensemble fonction publique	Privé	Ensemble
Au moins trois contraintes de rythme ⁽¹⁾	21,2	25,7	25,5	43,3	27,3	35,6	33,7
Avoir un rythme imposé par ...							
le déplacement automatique d'un produit ou d'une pièce	3,8	5,2	4,9	4,6	4,3	7,9	7,1
la cadence automatique d'une machine	1,3	1,7	4,9	3,1	2,9	7,7	6,6
d'autres contraintes techniques	10,3	12,0	13,1	18,9	13,1	17,6	16,5
la dépendance immédiate vis-à-vis du travail d'un ou de plusieurs collègues	25,4	30,2	26,9	45,9	30,2	30,5	30,4
des normes de production ou des délais à respecter en une journée au plus	25,3	30,1	33,4	48,9	33,0	46,9	43,7
dont : en une heure	13,3	15,0	16,3	28,5	17,5	24,4	22,8
une demande extérieure	64,0	64,7	64,0	82,4	67,8	69,5	69,1
dont : obligeant une réponse immédiate	49,8	51,5	50,8	71,0	54,5	55,3	55,1
les contrôles ou surveillances permanents exercés par la hiérarchie	21,1	24,5	22,4	31,6	23,7	29,2	28,0
un contrôle ou suivi automatisé	32,7	36,1	22,5	47,6	32,3	36,3	35,4
Ne pas pouvoir interrompre momentanément le travail quand on le souhaite	44,9	29,8	28,5	48,2	39,9	26,6	29,7
Devoir toujours ou souvent se dépêcher pour faire son travail	44,4	40,9	35,3	62,8	45,1	45,1	45,1
Devoir fréquemment interrompre une tâche pour une autre non prévue	63,8	67,6	66,8	77,0	67,6	63,9	64,8

Source : Enquête Conditions de travail 2019, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP - SDessi.

Champ : France, salariés.

(1) Parmi le déplacement automatique d'un produit ou d'une pièce, la cadence automatique d'une machine, d'autres contraintes techniques, la dépendance immédiate vis-à-vis du travail d'un ou de plusieurs collègues, des normes de production ou des délais à respecter en 1 h au plus ou de 1 jour au plus, une demande extérieure obligeant ou non à une réponse immédiate, les contrôles ou surveillances permanents exercés par la hiérarchie.

Lecture : 25,5 % des agents de la FPT sont exposés à au moins trois contraintes de rythme.

Temps et conditions de travail

18 Part des salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé en 2020 (en %)

	Personnes en emploi au sens du BIT	Personnes en emploi « élargi » ⁽¹⁾
FPE	3,3	4,0
<i>Enseignants</i>	3,4	3,6
<i>Hors enseignants</i>	3,1	4,4
FPT	5,9	7,4
FPH	6,1	7,1
Ensemble de la fonction publique	4,8	5,9
<i>Hors enseignants FPE</i>	5,1	6,4
Secteur privé	4,4	5,1
Ensemble	4,5	5,3

Source : Insee, enquête Emploi. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : France (hors Mayotte), personnes en emploi salarié. Hors apprentis, stagiaires, contrats aidés, salariés des particuliers employeurs et salariés travaillant à domicile.

Note : Sont prises en compte ici les absences pour maladie (y c. garde enfant malade) ou accident du travail.

(1) En emploi au sens du BIT ou absent de son emploi pour maladie de plus d'un an.

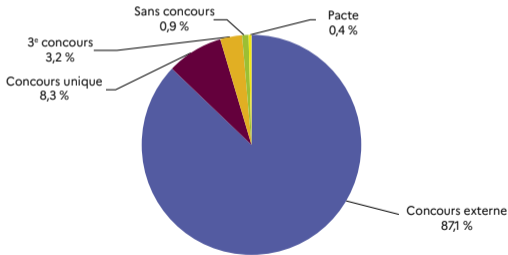
Lecture : En 2020, parmi les agents de la fonction publique en emploi au sens du BIT, 4,8 % ont été absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé.

Recrutements

- **Concours externes et assimilés** dans la FPE en 2019 : 37 000 **recrutements** (dont 87,1 % par concours externes).
- Les **femmes** représentent 63 % des recrutés externes dans la FPE.
- Les concours externes de catégorie A représentent 72,1 % des recrutements en 2019 ; 15,9 % pour ceux de catégorie B et 12,0 % pour ceux de catégorie C.
- Plus d'un quart des recrutés externes disposent d'un niveau de diplôme plus élevé que celui requis lors de l'inscription aux concours.
- Avec 6,2 candidats présents pour 1 admis, la sélectivité des recrutements externes diminue entre 2018 et 2019.
- En 2019, la **fonction publique territoriale**, la **Ville de Paris** et le Centre d'action sociale de la Ville de Paris (**CASVP**) ont recruté 9 400 agents sur concours externes
- **Concours internes et assimilés** : **19 200 personnes** admises sur liste principale en 2019 dans la FPE et 16 000 dans la FPT.

Recrutements

19 Part des recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État selon la voie d'accès en 2019



Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Recrutements

20

Bilan des recrutements externes dans la fonction publique de l'État par catégorie hiérarchique en 2019

	Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis sur liste principale	Recrutés	Sélectivité (présents/admis)
Catégorie A	29 797	308 493	159 486	27 321	26 751	5,8
Catégorie B	6 336	86 398	42 435	5 794	5 880	7,3
Catégorie C	4 407	175 448	28 874	4 242	4 456	6,8
Total	40 540	570 339	230 795	37 357	37 087	6,2
<i>dont hors concours⁽¹⁾</i>	508	7 167	4 233	509	509	8,3

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

(1) Recrutement sans concours et Pacte.

Recrutements

21

Recrutement par voie externe dans la fonction publique territoriale⁽¹⁾, la Ville de Paris et le Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) par catégorie hiérarchique en 2019

	Postes offerts	Présents	Admis
Catégorie A	3 333	8 955	2 791
Catégorie B	4 060	17 552	2 837
Catégorie C	4 459	28 245	3 792
Total sur concours	11 852	54 752	9 420
Sans concours	-	-	24 912

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris ; Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

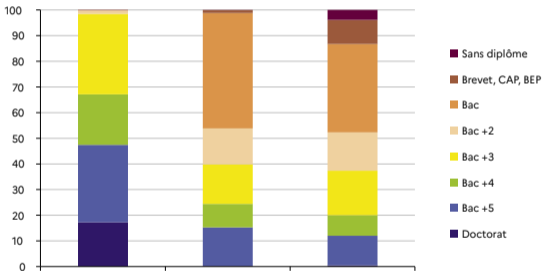
(1) Recrutements externes (avec et sans concours), 3^e voie et concours unique.

Recrutements

22

Niveau de diplôme au moment de l'inscription des recrutés externes dans la FPE selon la catégorie hiérarchique en 2019

(en %)



Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Note : Le niveau d'étude requis lors de l'inscription est :

- pour les concours de catégorie A, un diplôme de niveau bac+3 à bac+8 ;
- pour les concours de catégorie B, un diplôme de niveau bac à bac+3 ;
- pour les concours de catégorie C, aucun diplôme requis à un niveau CAP.

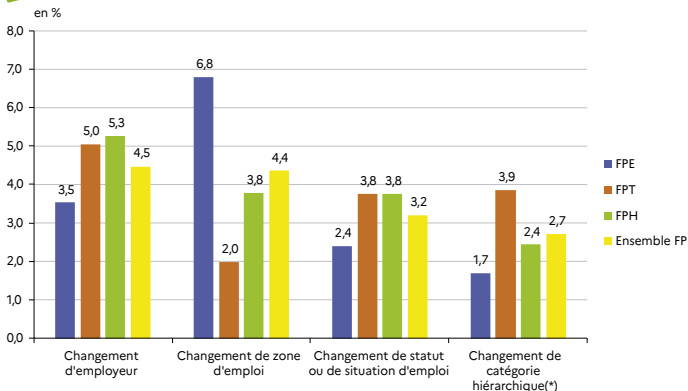
Parcours professionnels et mobilités

- En définissant la mobilité comme le fait de changer d'employeur, de zone d'emploi ou de statut (ou de situation d'emploi), parmi les agents employés dans la fonction publique en 2018 et 2019, 9,1 % sont mobiles en 2019. 4,5 % ont changé d'employeur public (dont 0,8 % de versant) ; 4,4 % de zone d'emploi ; 3,2 % de statut ou de situation d'emploi ; 2,7 % des fonctionnaires civils ont changé de catégorie hiérarchique en 2019.
- Fin 2019, parmi les fonctionnaires de l'État, 7,4 % n'exercent pas leur activité dans leur administration d'origine (position statutaire).

Parcours professionnels et mobilités

23

Principaux indicateurs de mobilité dans la fonction publique (en %)



Sources : *Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi.*

Champ: Salariés de la fonction publique présents dans un emploi principal en France (hors Mayotte) en 2018 et en 2019, y compris bénéficiaires de contrats aidés et hors militaires. Par versant, salariés présents en 2018 dans le versant concerné et toujours présents dans la fonction publique en 2019.

(*) Seuls les titulaires civils sont pris en compte.

– Changement d'employeur: pour la FPE, l'employeur correspond à l'un des « 12 grands ministères ». Pour les EPA sous tutelle des ministères, la FPT et la FPH, il est identifié par son « siren », numéro d'inscription dans le répertoire Sirene.

– Les statuts ou situations d'emploi sont définis par : fonctionnaire civil, contractuel, autres catégories et statuts et bénéficiaire de contrat aidé.

Parcours professionnels et mobilités

24 Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique en 2019

Versant de départ (en 2018)	Présents en 2018 et en 2019	Effectif des agents ayant changé d'employeur en 2019	Taux de changement d'employeur (en %)			Destination des agents ayant connu un changement d'employeur inter-versants (en %)			
			Taux	dont intra-versant	dont inter-versants	FPE	FPT	FPH	Total
FPE	2 176 202	76 780	3,5	2,9	0,6		70,3	29,7	100,0
FPT	1 944 655	98 173	5,0	4,3	0,8	62,2		37,8	100,0
FPH	1 170 995	61 548	5,3	4,3	1,0	41,1	58,9		100,0
Total	5 291 852	236 501	4,5	3,7	0,8	35,7	39,9	24,4	100,0

Sources : Siasp Insee. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : Agents de la fonction publique présents dans un emploi principal en France (hors Mayotte) en 2018 et en 2019, y compris bénéficiaires de contrats aidés et hors militaires.

Lecture : Parmi les présents en 2018 dans la FPE et toujours présents dans la fonction publique en 2019, 3,5 % ont changé d'employeur : 2,9 % dans le même versant et 0,6 % dans un autre versant. 70,3 % des agents de la FPE ayant changé de versant sont partis vers un employeur de la FPT et 29,7 % vers la FPH.

Parcours professionnels et mobilités

25

Origine des candidats recrutés par voies internes ou réservées dans la FPE en 2019

	Ensemble des recrutés
Catégorie A+	465
Catégorie A (hors A+)	5 288
Catégorie B	4 176
Catégorie C	1 195
Recrutements internes et réservés	11 124

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Parcours professionnels et mobilités

26

Agents admis aux concours internes et examens professionnels de la FPT en 2019

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Total
Fonction publique territoriale hors Ville de Paris	1 461	5 859	8 180	15 500
Ville de Paris et centre d'action sociale de la Ville de Paris	57	378	79	514
Total	1 518	6 237	8 259	16 014

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris ; Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

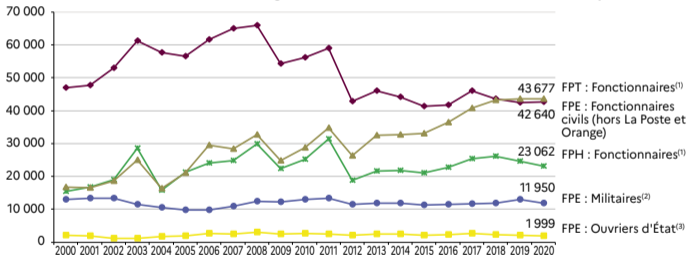
Retraites

- 42 640 nouvelles pensions de retraite ont été attribuées en 2020 à des fonctionnaires de la FPE (hors La Poste et Orange), 11 950 à des militaires, 1 999 à des ouvriers d'État, 43 677 à des fonctionnaires de la FPT et 23 062 à des fonctionnaires de la FPH (hors praticiens hospitaliers).
- L'âge moyen des nouveaux pensionnés de la FPE (hors La Poste et France Télécom) est de 62,1 ans en 2020.
- Au 31 décembre 2020, les 3,3 millions de pensionnés de droit direct de la fonction publique ont touché une pension moyenne de 1 791 euros par mois.

Retraites

27

Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, depuis 2000



Sources : DGFiP – SRE, CNRACL et FSPOEIE. Traitement DGAFP - SDessi.

(1) Fonctionnaires affiliés à la CNRACL, avec une durée hebdomadaire de travail d'au minimum 28 heures. Les praticiens hospitaliers, qui relèvent du régime général et de l'Ircantec, ne sont pas pris en compte.

(2) Y compris soldes de réserve et pensions anciennement cristallisées depuis 2010.

(3) Pensions en titre définitif et pensions payées sous avance depuis 2004.

Formation

28

Nombre moyen de jours de formation par agent en fonction⁽¹⁾ dans les ministères (hors enseignement) selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2019

	Formation statutaire			Formation professionnelle			Formation statutaire et professionnelle
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Ensemble
Ministères (hors enseignement) ⁽²⁾	6,1	6,1	6,1	3,3	3,4	3,3	9,4
Catégorie A	4,8	6,5	5,6	3,2	3,9	3,6	9,2
Catégorie B	6,0	6,3	6,2	3,7	3,9	3,8	10,0
Catégorie C et ouvriers d'État	7,7	5,6	6,6	3,1	3,2	3,1	9,7

Sources : Enquête annuelle Formation, DGAFP - SDessi ; Siasp, Insee.

Champ : Personnels civils des ministères hors établissements publics, y compris ceux en poste à l'étranger.

(1) Nombre de jours de formation suivis au cours de l'année rapporté aux effectifs physiques au 31 décembre de l'année précédente. Les effectifs utilisés pour le calcul de cet indicateur sont issus de Siasp (Insee).

(2) Y compris formation interministérielle. Les ministères de l'enseignement, non pris en compte ici, correspondent au ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

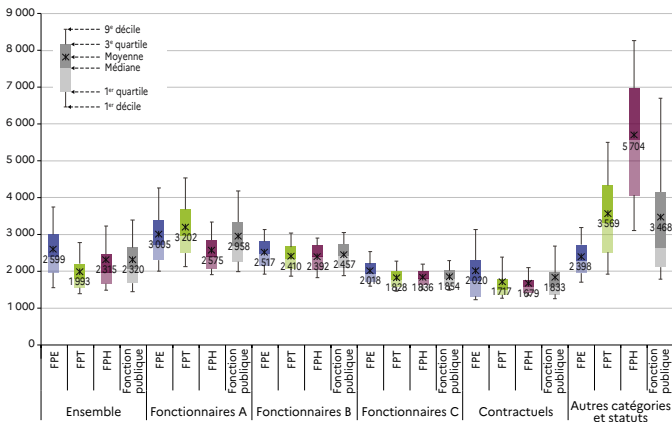
Rémunérations

- **Salaire net mensuel moyen en 2019 : 2 320 euros dans la fonction publique**, avec dans la FPE 2 599 euros, 1 993 euros dans la FPT et 2 315 euros dans la FPH.
- Évolution en 2019 du salaire net moyen en euros constants : -0,1 % dans la fonction publique, avec -0,1 % dans la FPE, +0,4 % dans la FPT et -0,8 % dans la FPH.
- Évolution en 2019 de la rémunération moyenne nette des personnes en place (RMPP) en euros constants : +1,1 % dans la fonction publique, avec +1,5 % dans la FPE, +1,2 % dans la FPT et +0,4 % dans la FPH.
- Évolution en moyenne annuelle de la grille indiciaire (ITB-GI) +0,75 % en 2019.
- Point fonction publique : pas d'évolution en 2019.

Rémunérations

29

Salaires nets mensuels moyens par catégorie hiérarchique et statut dans les trois versants de la fonction publique en 2019
(en euros, en équivalent temps plein mensualisé)



Source : Siasp, Insee. Traitement Drees, DGCL - DESL, DGAFF - SDessi.

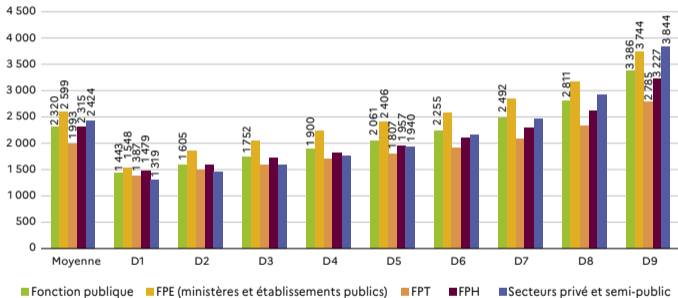
Champ : France (hors Mayotte), y compris bénéficiaires de contrats aidés. Hors militaires, hors assistants maternels, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.

Lecture : Parmi les agents de la fonction publique classés dans « autres catégories et statuts », 10 % en équivalent temps plein ont un salaire net inférieur à 1 790 euros et 25 % un salaire inférieur à 2 113 euros. Le salaire médian s'élève à 2 636 euros. Un quart des agents ont un salaire net supérieur à 4 148 euros et un dixième un salaire net supérieur à 6 696 euros. Le salaire moyen s'élève à 3 468 euros.

Rémunérations

30

Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et dans les secteurs semi-public et privé en 2019 (en euros)



Sources : Base Tous salariés, Siasp Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL - DESL, DGAFP - SDessi.

Champ : France (hors Mayotte), en équivalent temps plein mensualisé. Y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour le privé : Salariés du privé et des entreprises publiques. Sont exclus les apprentis, les stagiaires, les salariés agricoles et les salariés des particuliers employeurs.

Champ pour la fonction publique : Y compris bénéficiaires de contrats aidés, en équivalent temps plein mensualisé. Hors militaires, hors assistants maternels, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.

Rémunérations

31 Évolutions des rémunérations dans la fonction publique en 2019 (en %)

	Euros courants	Euros constants
FP		
Salaire moyen net	1,0	-0,1
RMPP nette(*)	2,3	1,1
FPE (ministères et établissements publics)		
Salaire moyen net	1,0	-0,1
RMPP nette(*)	2,6	1,5
FPT		
Salaire moyen net	1,5	0,4
RMPP nette(*)	2,3	1,2
FPH		
Salaire moyen net	0,3	-0,8
RMPP nette(*)	1,5	0,4
Point fonction publique		
Évolution	0,0	-1,1

Sources : Siasp, Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL - DESL, DGAFP - SDess.

Champ : France (hors Mayotte), y compris bénéficiaires de contrats aidés, en équivalent temps plein mensualisé. Hors militaires, hors assistants maternels et familiaux, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.

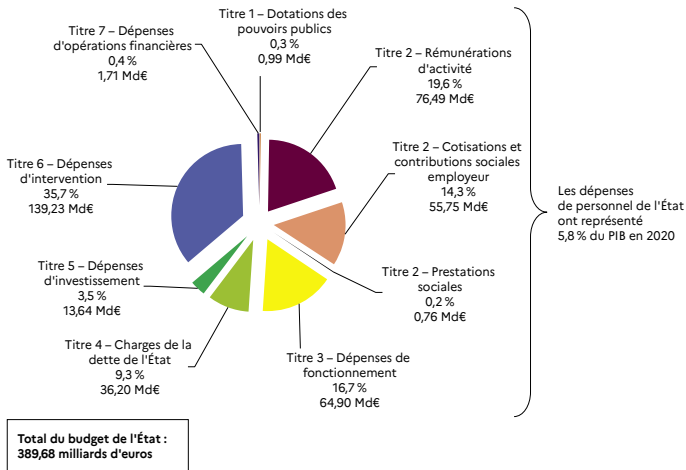
(*) Agents présents 24 mois consécutifs chez le même employeur avec la même quotité de travail.

Rémunérations

32

Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2020

(en milliards d'euros)



Source : Budget d'exécution, Direction du Budget. Traitement DGAFI, SDessi.

Périmètre : Budget général.

Élections professionnelles

33

Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique en 2018

	Fonction publique de l'État	Participation électorale	Fonction publique territoriale	Participation électorale	Fonction publique hospitalière	Participation électorale	Ensemble fonction Publique	
Participation électorale	2018	(en %)	2018	(en %)	2018	(en %)		(en %)
Inscrits	2 244 918		1 846 275		1 058 899		5 150 092	
Votants	1 141 324	50,8%	955 617	51,8%	468 431	44,2%	2 565 372	49,8%
Suffrages exprimés	1 075 053		897 714		446 862		2 419 629	
Résultats par organisation syndicale		Part (en %)		Part (en %)		Part (en %)		Part (en %)
CFDT	148 645	13,8	202 618	22,6	107 853	24,1	459 116	19,0
CFTC	28 897	2,7	31 032	3,5	10 712	2,4	70 641	2,9
CGC	65 167	6,1	13 457	1,5	2 624	0,6	81 248	3,4
CGT	129 808	12,1	258 119	28,8	140 411	31,4	528 337	21,8
FA-FP	19 242	1,8	64 008	7,1	2 091	0,5	85 341	3,5
FGAF	3 276	0,3	3 011	0,3	1 714	0,4	8 001	0,3
FO	183 849	17,1	144 393	16,1	110 246	24,7	438 488	18,1
FSU	175 091	16,3	34 043	3,8	144	0,0	209 278	8,6
Solidaires	81 192	7,6	35 586	4,0	37 751	8,4	154 529	6,4
UNSA	171 282	15,9	74 005	8,2	25 051	5,6	270 338	11,2
Autres	68 604	6,4	37 442	4,2	8 267	1,8	114 312	4,7

Sources : DGAFF ; DGCL ; DGOS. Traitement DGAFF - Dessi.

* Pour la représentativité syndicale aux instances supérieures (comités techniques ministériels et certains autres comités techniques d'établissement).

Plus d'informations sur
www.fonction-publique.gouv.fr



**MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique**