



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# TÉLÉTRAVAIL

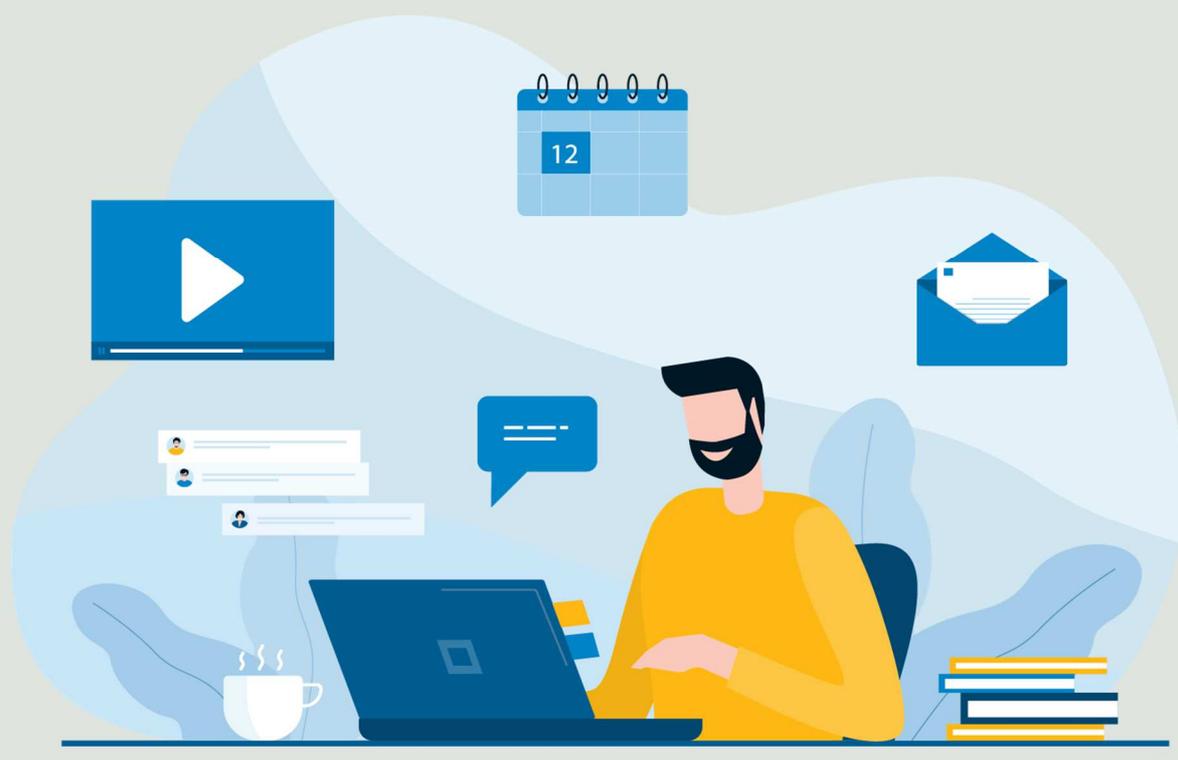
Octobre 2021

---

## SONDAGE EXPRESS SUR LE TÉLÉTRAVAIL

---

### SYNTHÈSE



[CFDT-ASF.COM](https://www.cfdt-asf.com)

# PRÉSENTATION

Le 3 novembre, la négociation sur la Qualité de Vie au Travail débute. Un des thèmes principaux des échanges à venir concerne le télétravail. Alors que des affirmations sans fondement circulent à ce sujet, nous souhaitons connaître votre sentiment.

L'objectif de ce questionnaire étant de vous permettre de vous exprimer librement sur le sujet tout en nous apportant des arguments précieux pour la négociation.

Nous vous présentons les résultats de cette enquête au travers des données statistiques collectées mais également de certains verbatims.

## RÉPONDANTS

Avec plus de **240 répondants** (soit un quart de la population ASF pouvant télétravailler), ce questionnaire a rencontré un véritable succès.

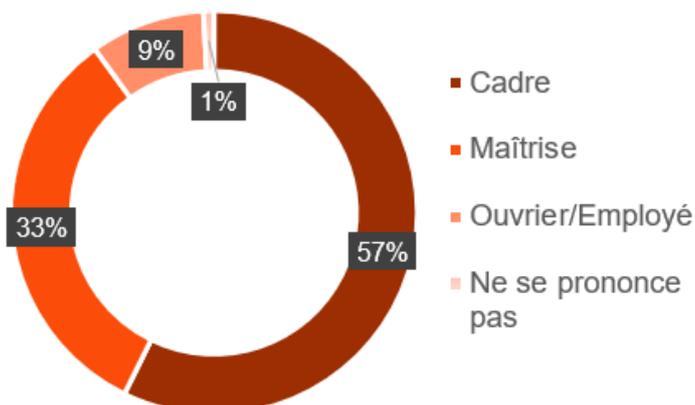
Cela prouve à quel point ce sujet, est devenu important pour vous.

Ce nouveau mode de travail, imposé durant un temps pour les missions compatibles, fait désormais partie du quotidien de certains et certaines d'entre vous. Et vous y êtes très attachés comme le montre les résultats de ce sondage.

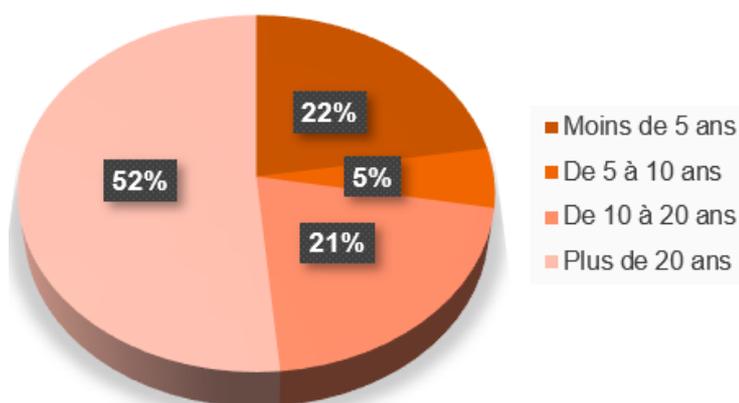
## Profil

---

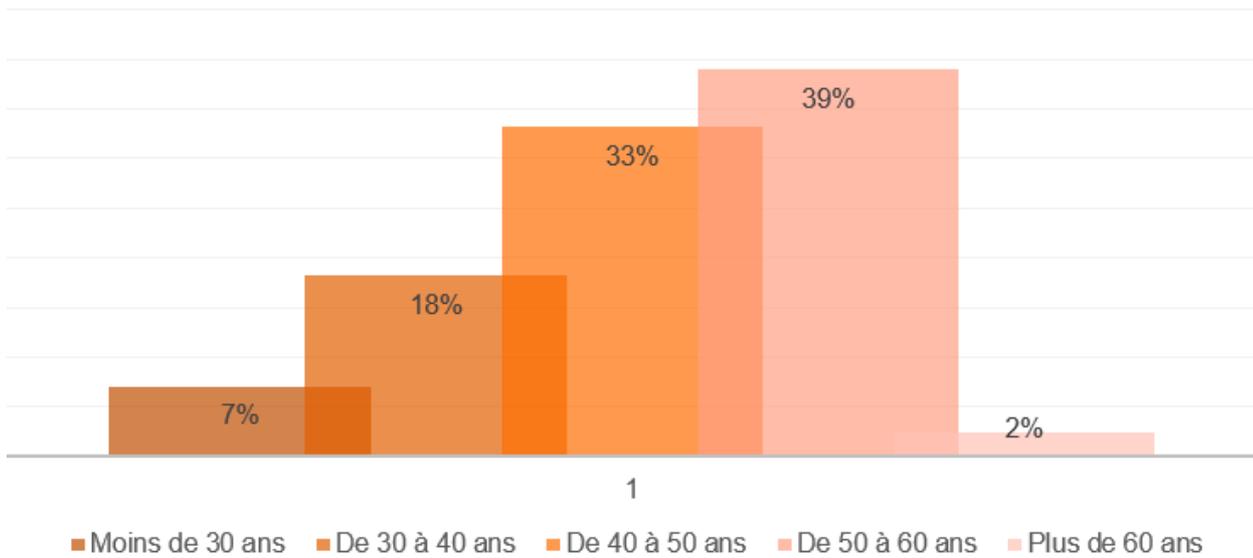
### STATUT



### ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE

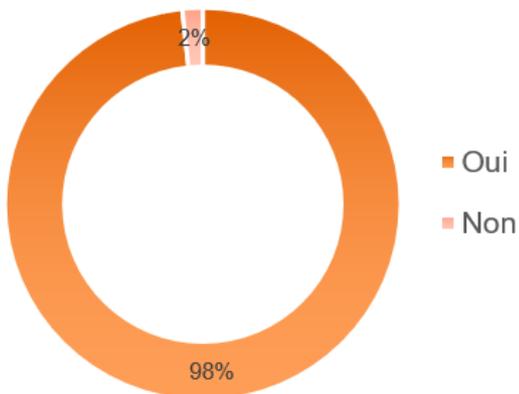


## ÂGE

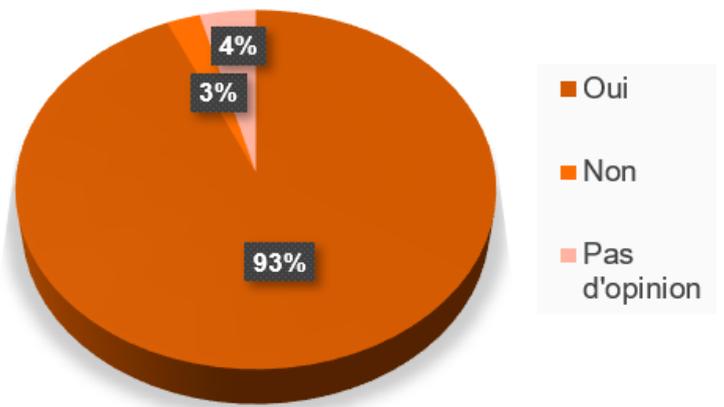


## Opinion sur le télétravail

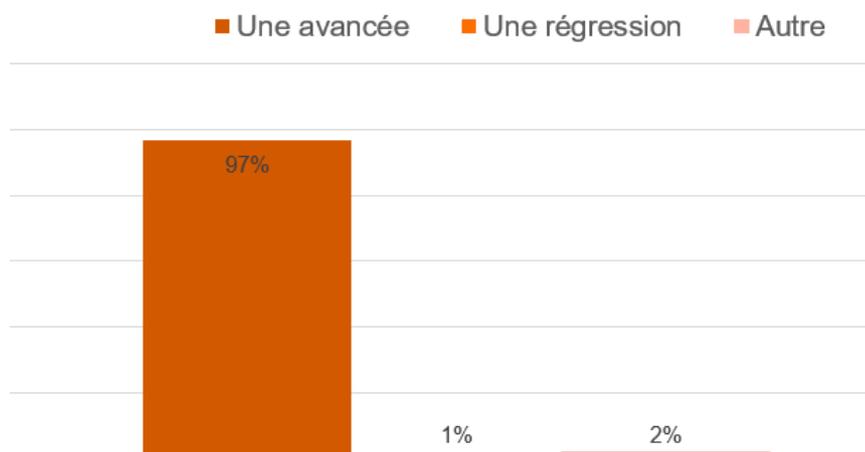
ÊTES VOUS FAVORABLE AU TÉLÉTRAVAIL ?



SOUHAITEZ-VOUS QUE L'ENTREPRISE GÉNÉRALISE LE TÉLÉTRAVAIL ?

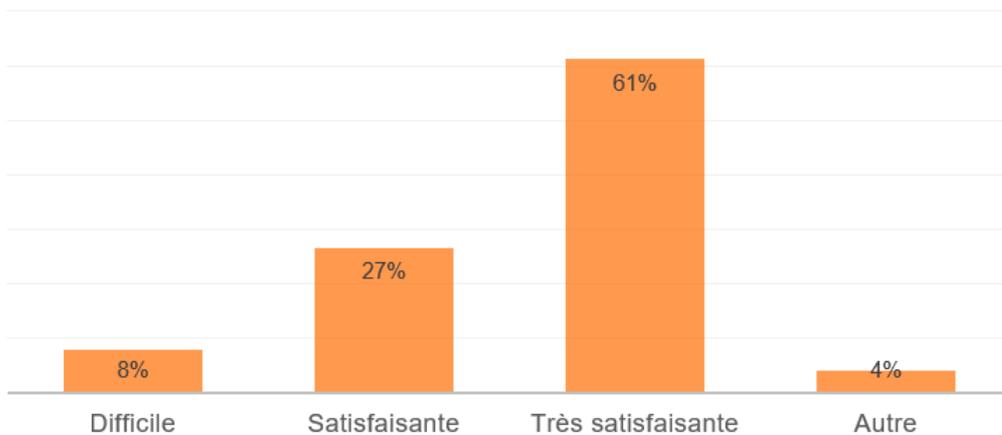


LE TÉLÉTRAVAIL REPRÉSENTE POUR VOUS ?

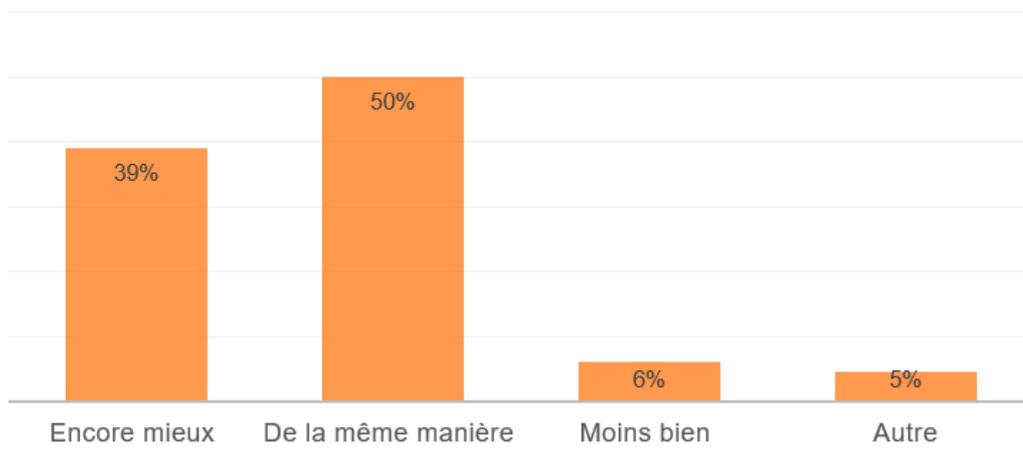


# Le télétravail et les missions

## L'EXPÉRIENCE DE TÉLÉTRAVAIL DES MOIS PRÉCÉDENTS, VOUS A-T-ELLE PARUE ?



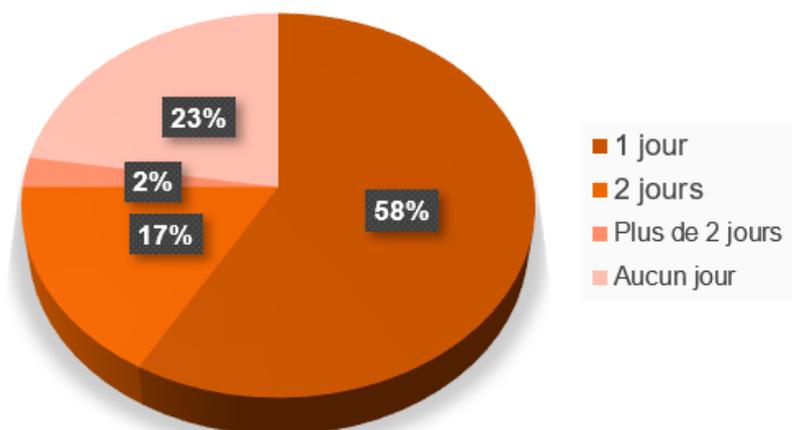
## LE TÉLÉTRAVAIL VOUS A PERMIS D'ACCOMPLIR VOS MISSIONS :



Pour la très grande majorité des répondants (± 90%) l'expérience passée de télétravail a été positive voir très positive, sans difficulté particulière rencontrée dans les missions du quotidien.

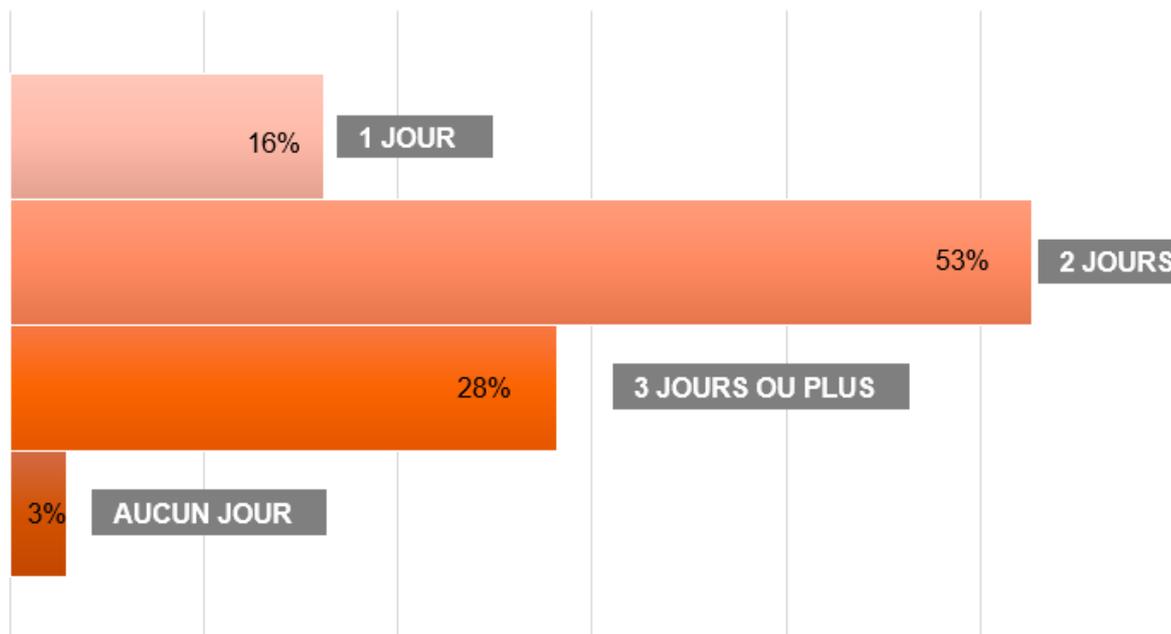
Une petite minorité se dit néanmoins plus nuancée avec une part d'avantages mais également d'inconvénients constatés (organisation personnelle à trouver, lenteur du réseau informatique à domicile...) dans ce nouveau mode de travail.

## EN CE MOMENT, COMBIEN DE JOURS PAR SEMAINE TÉLÉTRAVAILLEZ-VOUS ?



± 80% des répondants télétravaillent encore au minimum 1 jour par semaine. Pour ceux qui ne le pratiquent pas les raisons sont partagées entre la décision personnelle, le choix par défaut (décision managériale, manque d'équipement...) ou bien l'incompatibilité avec les missions.

## DANS L'IDÉAL, COMBIEN DE JOURS PAR SEMAINE SOUHAITERIEZ-VOUS TÉLÉTRAVAILLER ?



## Vous vous exprimez !

Vous avez été plus de 80 à nous laisser des messages pour vous exprimer sur votre rapport au télétravail : expériences personnelles, enjeu social... Retrouvez ici une sélection de verbatims représentatifs de vos attentes.

Véritable avancée dans le monde du travail. Chacun doit pouvoir adapter son mode de travail

Mon travail est largement télétravaillable. Je gagne plus d'1h de trajet domicile travail par jour et c'est autant de Co2 en moins !  
Je trouve qu'il est important de rencontrer aussi physiquement les équipes et qu'à partir de 3 jours de télétravail, si on ajoute les jours d'ARTT, il y a un risque de très peu se voir. 2 jours cela me paraît un bon équilibre.

Le télétravail doit être limité dans le temps afin de garder du contact

L'expérience des mois précédents a démontré son efficacité. Dans un contexte de déménagement du siège la question n'est plus si le télétravail doit être mis en place mais comment le favoriser et le valoriser.

Un temps de présence sur site est nécessaire pour les liens sociaux notamment.

Il faudrait laisser la possibilité à chaque salarié de choisir s'il souhaite télétravailler ou pas.

