

Comité technique d'établissement
Point pour information n°2
Situation des agents contractuels du Cerema

Bilan de gestion 2020

**Agents en contrat à durée déterminée et en
contrat à durée indéterminée Cerema**

Affaire suivie par

Lydia CAZAIN, Responsable du pôle recrutement-mobilité

Kalathoumi AHAMDY, Chargée de gestion du pôle recrutement-mobilité

Véronique GILLET, Adjointe au responsable du pôle valorisation des compétences

Sommaire

1. Les effectifs

- 1.1. Effectifs de l'ensemble des CDD et CDI
- 1.2. Répartition des effectifs par service
- 1.3. Répartition des effectifs par catégorie
- 1.4. Pyramide des âges
- 1.5. Répartition femmes/hommes
- 1.6. Répartition en ETP

2. Les flux d'entrées et sorties

- 2.1. Les flux d'entrées des CDD et CDI
- 2.2. Les flux de sorties des CDD et CDI

1. Les effectifs

Ce document présente l'état de la population des agents en contrat à durée déterminée et à durée indéterminée du Cerema au 31 décembre 2020.

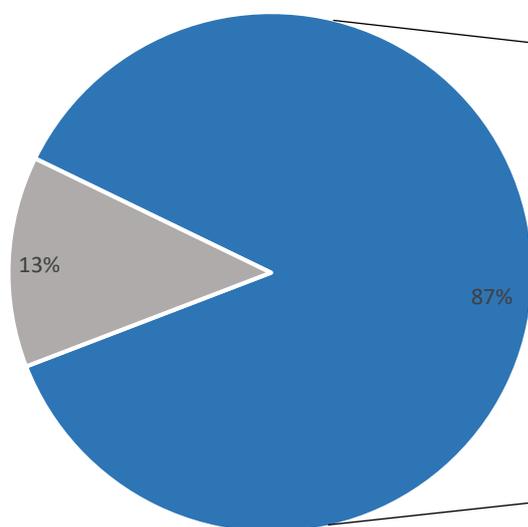
Il comporte des informations sur les effectifs, les catégories d'emploi et les flux d'entrées et de sorties.

Ce bilan se compose d'informations et de statistiques permettant d'avoir une vision de l'ensemble de la population des contractuels de l'établissement (sous contrat Cerema, hors vacataires).

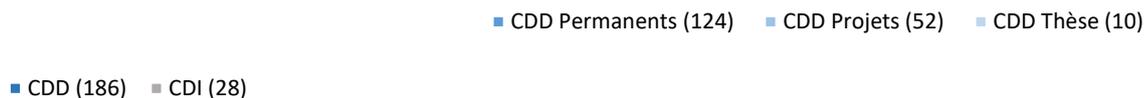
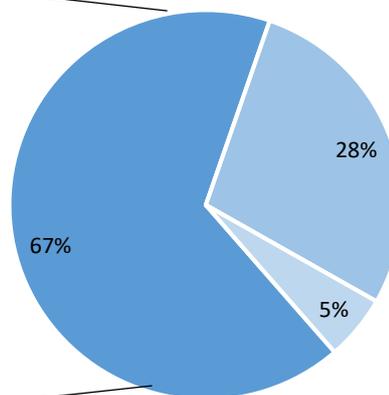
1.1. Effectifs des CDI et CDD (non permanents inclus)

Le présent bilan de gestion est établi sur la base des agents employés en contrat à durée déterminée (CDD) et en contrat à durée indéterminée (CDI) par le Cerema au 31 décembre 2020, soit 214. A noter qu'au sein de la population des personnes employées en CDD (186 agents), 52 ont été recrutées en appui à la réalisation d'un projet hors-plafond ou sous-plafond d'emploi, 10 exerçant leur activité dans le cadre d'un contrat doctoral.

Répartitions des CDD/CDI



Répartition des CDD



La suite de ce bilan focalise les analyses sur la population des agents recrutés sur des emplois permanents.

1.2. Répartition des effectifs par services

Direction	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
Cerema EMF	9	7,3%	2	7,1%	11	7%
Cerema ITM	5	4,0%	6	21,4%	11	7%
Cerema TV	3	2,4%	-	-	3	2%
Cerema CE	4	3,2%	2	7,1%	6	4%
Cerema Est	3	2,4%	1	3,6%	4	3%
Cerema IdF	16	12,9%	3	10,7%	19	13%
Cerema Med	6	4,8%	-	-	6	4%
Cerema NC	14	11,3%	2	7,1%	16	11%
Cerema NP	2	1,6%	2	7,1%	4	3%
Cerema Ouest	4	3,2%	-	-	4	3%
Cerema SO	3	2,4%	2	7,1%	5	3%
Direction Générale	55	44,4%	8	28,6%	63	41%
TOTAL	124	100%	28	100%	152	100%

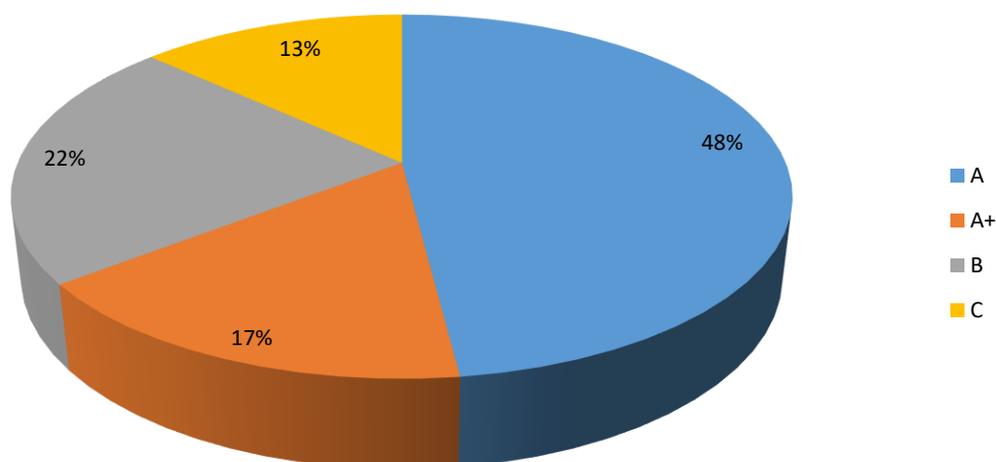
La majorité des agents contractuels employés par le Cerema a été recrutée pour pourvoir des postes dans des directions connaissant une faible attractivité, due à leur localisation géographique ou à leur champ d'activité ; le Cerema et le MTE ne disposant pas du vivier en interne.

Les directions concernées sont notamment les directions fonctionnelles et transversales regroupées sous la dénomination « direction générale », les directions territoriales Ile-de-France et Normandie-Centre, ainsi que la direction technique Eau, mer et fleuves.

1.3. Répartition des effectifs par catégorie

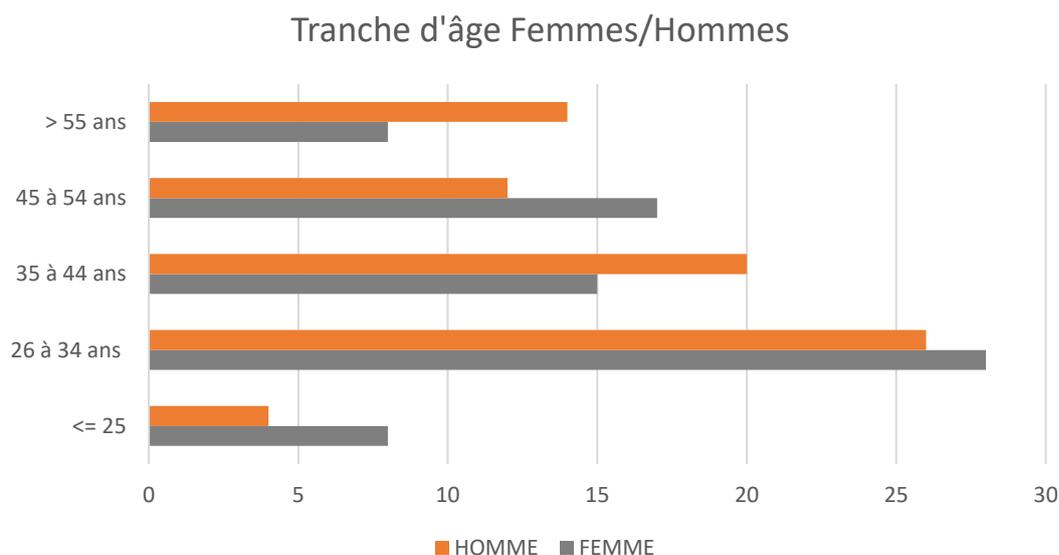
Catégorie	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
A+	18	14,8%	7	23,3%	25	16,4%
A	58	48%	15	50%	73	48%
B	28	23,0%	6	26,7%	34	22,4%
C	20	16,4%	-	-	20	13,2%
TOTAL	124	100%	28	100%	152	100%

Répartition des effectifs (CDD et CDI) par catégorie



La catégorie la plus représentée est celle des catégories A, avec 25 A+ et 73 A. En effet, ces recrutements représentent 64% des agents contractuels en 2020. Cette répartition peut s'expliquer notamment du fait de la réglementation historique qui régissait le recours au contrat avant la publication de la loi de transformation de la fonction publique, mais également par le besoin exprimé par les services en matière de pilotage et de réalisation de l'activité de l'établissement.

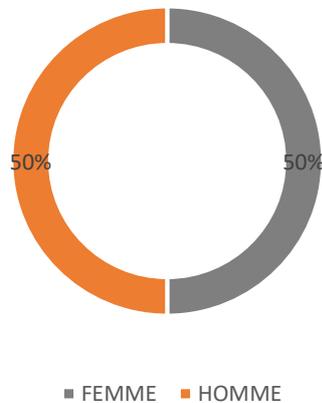
1.4. Pyramide des âges



Tranches d'âge	Femmes	Hommes	Total
<= 25 ans	8	4	12
de 26 à 34 ans	28	26	54
de 35 à 44 ans	15	20	35
de 45 à 54 ans	17	12	29
> 55 ans	8	14	22
Total	76	76	152

1.5. Répartition Femmes/Hommes

Répartition Femmes/Hommes



1.6. Répartition en ETP

ETP par type de contrat

Directions	ETP	
	CDD	CDI
Cerema EMF	9	2
Cerema ITM	5	5,8
Cerema TV	3	0
Cerema CE	4	1,4
Cerema Est	3	1
Cerema IdF	15,5	3
Cerema Med	5,25	0
Cerema NC	13,6	2
Cerema NP	2	2
Cerema Ouest	3,8	0
Cerema SO	2,2	2
Direction Générale	54,6	7,8
TOTAL	120,95	27

ETP Femmes/Hommes

Directions	ETP CDD		ETP CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cerema EMF	2	7	1	1
Cerema ITM	2	3	1,8	4
Cerema TV	3	0	0	0
Cerema CE	2	2	1	0,4
Cerema Est	0	3	0	1
Cerema IdF	7,5	8	1	2
Cerema Med	1,25	4	0	0
Cerema NC	4,6	9	2	0
Cerema NP	0	2	2	0
Cerema Ouest	1,8	2	0	0
Cerema SO	1,2	1	0	2
Direction Générale	34,8	19,8	3,8	4
TOTAL	60,15	60,8	12,6	14,4

Les deux tableaux montrent que la majorité des agents en CDD permanents et CDI employés au Cerema exerce à temps plein. Sept agents dont six femmes et un homme en contrat à durée déterminée sont en temps partiel et sur les vingt-huit personnes en CDI au Cerema, deux femmes et un homme exercent à temps incomplet.

2. Les flux d'entrées et de sorties

2.1. Répartition des entrées en 2020 par direction et par catégorie

Direction	Catégorie				
	A+	A	B	C	Total
Cerema EMF	-	-	-	-	-
Cerema ITM	-	-	-	-	-
Cerema TV	-	-	-	-	-
Cerema CE	-	-	-	-	-
Cerema Est	-	-	1	-	1
Cerema IdF	-	5	1	-	6
Cerema Med	-	-	2	1	3
Cerema NC	-	2	1	1	4
Cerema NP	-	-	-	1	1
Cerema Ouest	-	-	1	-	1
Cerema SO	1	-	1	-	2
DG	1	6	5	14	26
TOTAL	2	13	12	17	44

En 2020, le Cerema a recruté 44 agents sur contrats dits « permanents ». A noter que l'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire ainsi que par la phase de répositionnement des agents dans le cadre de Cerem'avenir ce qui peut expliquer la stabilité du volume d'entrées sur périmètre.

2.2. Répartition des sorties des CDD et CDI en 2020

Direction	Fin de contrat					Démission				TOTAL
	Catégorie					Catégorie				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	
Cerema EMF	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0
Cerema ITM	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1
Cerema TV	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0
Cerema CE	-	-	-	1	1	-	-	1	-	2
Cerema Est	-	1	-	-	1	-	2	-	-	3
Cerema IdF	-	1	-	-	1	-	1	1	-	3
Cerema Med	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
Cerema NC	-	2	2	-	4	-	-	2	-	6
Cerema NP	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1
Cerema Ouest	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
Cerema SO	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
DG	-	-	-	1	1	-	-	1	-	3
TOTAL	-	8	2	3	13	0	4	5	0	22

En 2020, 22 sorties d'agents contractuels ont été enregistrées :

- 13 fins de contrat
- 9 démissions, dont 2 suite à une réussite à concours