

Plan managérial

Pour un pôle ministériel
humain, engagé et
inspirant au service du
développement durable
des ressources
humaines

**[Cliquer ici pour accéder
à l'offre de formation](http://intra.cmvrh.sg.e2.rie.gouv.fr/)**

<http://intra.cmvrh.sg.e2.rie.gouv.fr/>



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat Général - Direction des Ressources Humaines
Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

Se professionnaliser au management en 2022

***Consolider les compétences
managériales tout au long du
parcours professionnel***

Les fondamentaux du management
Le manager, acteur RH
Le management de la diversité
Le management en mode hybride
La conduite de projet

***Renforcer les dispositifs de soutien
aux managers et développer une
culture commune***

L'offre complémentaire
Le CMVRH à vos côtés
Les outils de communication

Les fondamentaux du management

Posture

Motivation

Changement

*Priorité
Plan
Managérial*



Une formation initiale

La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs

1 module de 2 jours + 1 module de 3 jours

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure

Programme

- Le rôle et les compétences d'un manager
- Les styles de management
- La motivation
- Communication et management
- Les outils du Manager
- Le fonctionnement des organisations
- Gestion des conflits
- La conduite du changement

Une formation de perfectionnement

Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail (2 jours)

Donner du sens : facteur essentiel du bien-être au travail. Interagir dans un environnement en mouvement et expérimenter des méthodes pour coconstruire le sens de l'action.

Formation initiale obligatoire pour chaque primo-encadrant

Sont considérés comme primo-encadrants les agents qui :

- n'ont jamais encadré une équipe
- ont assuré une mission d'encadrement d'une durée inférieure à un an
- ont encadré des équipes dans des contextes autres que le service public.

Le manager, acteur RH

Webinaire RPS (Risques Psychosociaux) (1,5 heures)

*Formation
obligatoire*

Savoir ce que sont les risques psychosociaux et identifier les risques encourus, repérer les situations à risques et savoir engager le traitement adapté.

Webinaire conduire un entretien professionnel et de formation (2 modules de 1,5 heures)

Connaître les enjeux de l'entretien afin de mieux s'y préparer. Identifier les compétences et fixer des objectifs clairs.

Professionalisation des cadres au recrutement (2 modules de 1 jour)

Maîtriser l'ensemble du processus sans discrimination. Identifier les compétences, analyser les candidatures. Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur.

Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs (2 jours)

Être attentif aux conditions de réussite et d'intégration, tout en favorisant le développement de compétences et les évolutions de carrière.



Risques Psychosociaux

Recrutement

Entretien professionnel

*Priorité
Plan
Managérial*

La prise en compte des risques psychosociaux (RPS)

L'expression « risques psychosociaux » (RPS) regroupe généralement le stress au travail (surcharge de travail, manque de moyens, manque d'autonomie...) ainsi que les violences internes ou externes au service (harcèlement, conflit, insultes, etc.).

L'exposition à ces risques peut avoir des conséquences sur la santé des agents (maladies cardio-vasculaires, affections psychiques, épuisement professionnel (burn-out), etc.).

Le manager est un acteur essentiel de la prévention des RPS.

Le management de la diversité

Webinaire de sensibilisation à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (3 heures)

Prendre conscience des stéréotypes sociaux.
Appréhender les enjeux pour les organisations de la prise en compte de l'égalité professionnelle dans les pratiques managériales.
Comprendre le rôle des acteurs du dialogue social dans la définition des objectifs en matière d'égalité professionnelle et dans la mise en œuvre des plans d'actions.

Webinaire de sensibilisation à la lutte contre les discriminations (2 heures)

Ce webinaire est en cours de construction et sera proposé de mai à juillet pour l'ensemble des managers.

Quelle est ma responsabilité managériale en matière de discrimination en général ? qu'en est-il de la laïcité et de l'égalité femme/homme ?

Formation obligatoire



Egalité

Laïcité

Richesse humaine

*Priorité
Plan
Managérial*

Manager la diversité

Être en capacité d'identifier les situations de discrimination pour pouvoir les traiter en interne. Manager la diversité est source de création de valeur au sein du service public.

Le management en mode hybride

Savoir accompagner des équipes en télétravail et en présentiel

Webinaire encadrer des agents en télétravail (3 heures)

Repérer les modes de management adapté au télétravail et repérer pour l'ensemble de son équipe les évolutions nécessaires à mettre en place.

Formation
obligatoire

Management à distance : réussir le défi (2 jours)

Maîtriser l'environnement du manager à distance et réussir sa communication pour organiser la coopération à distance.

3 h chrono pour préparer les réunions à distance (3 heures)

Découvrir les bonnes pratiques et s'approprier les outils essentiels. Savoir impliquer les participants.

Manager des équipes et des projets à l'ère numérique (1 jour)

Accompagner l'impact des transformations numériques sur les relations de travail.
Gagner en efficacité collective et en qualité de vie au travail dans un contexte numérique.



Télétravail

Confiance

Numérique

*Priorité
Plan
Managérial*

Accompagner le télétravail

La formation des managers amenés à encadrer des agents en télétravail est obligatoire afin d'accompagner les évolutions actuelles et les nouveaux modes de travail

La conduite de projet

Webinaire sur les fondamentaux de la conduite de projet (2 heures)

2h pour appréhender les bases de la conduite de projet dans un format court, vivant et interactif

Management de projet (3 jours)

Maîtriser les outils et les différentes étapes, savoir mobiliser les différents acteurs et communiquer efficacement.

Posture régalienne, accompagnement de projets et conseil dans les territoires (3 jours)

Connaître les bases de la communication interpersonnelle et disposer d'outils permettant d'adapter sa posture

La gestion multi-projets (2 jours)

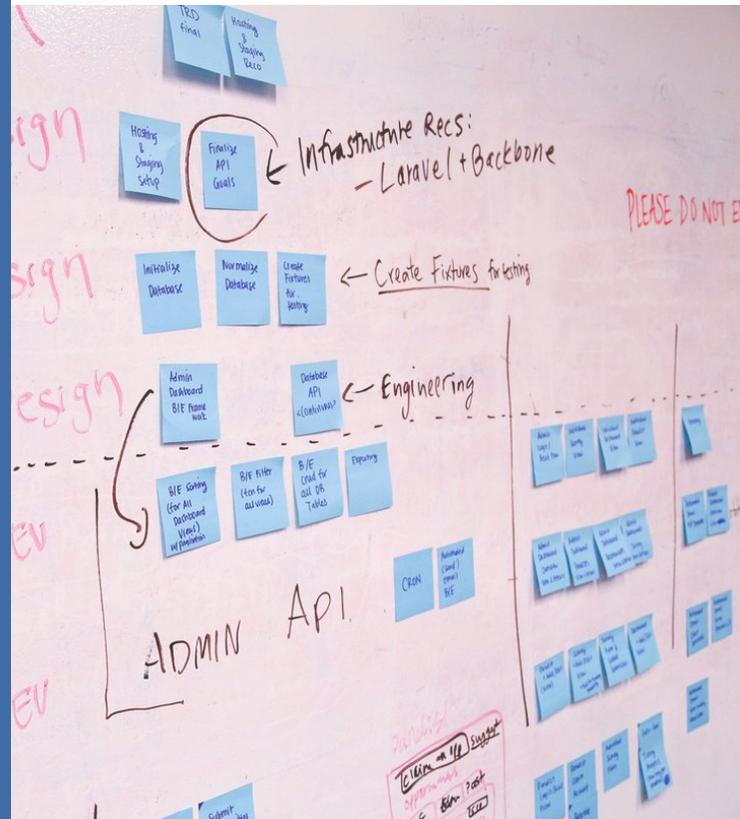
Les leviers d'une organisation personnelle efficace. Mieux prioriser ses activités, planifier et pouvoir se focaliser sur les tâches de fond. Optimiser ses échanges et entretenir son capital énergie.

Acculturation

Maîtrise

Posture

Priorité
Plan
Managérial



Le mode projet

Le mode projet est une méthode de travail en gestion de projets où l'équipe fonctionne de manière collaborative et transverse. Le mode de management est plus horizontal pour apporter fluidité et efficacité dans la gestion du travail.

La hotline Managers

Destinée à tout manager confronté à une problématique managériale qui le questionne (préparer une échéance importante ou avancer dans la résolution d'un problème de management)

[Cliquer ici pour plus d'information](#)

Co-développement

Les CVRH peuvent animer des groupes de Co-développement entre pairs pour apprendre, s'appuyer et réfléchir ensemble. Confidentialité, bienveillance, parler vrai et engagement sont les 4 règles essentielles.

[Cliquer ici pour plus d'information](#)

L'autodiagnostic managérial

un outil de connaissance de soi, au service de son développement professionnel et personnel, proposant une synthèse individuelle après un entretien avec la mission du suivi personnalisé et des parcours professionnels de la DRH ou un conseiller mobilité carrière en cvrh formé à cet effet.

[Cliquer ici pour plus d'information](#)

Conférences-ateliers : envie de manager autrement (0.5 jour)

Découvrir de nouvelles façons de penser et pratiquer le management, réfléchir sur ses propres pratiques et renforcer l'estime de soi.

[Evènement organisé dans vos CVRH](#)

L'offre complémentaire

Pour continuer à se professionnaliser en dehors des formations proposées



Innovation

Proximité

Conseil

Pour s'adapter à vos problématiques

Le CMVRH : votre acteur local de la DRH

Dans leur mission de conseil aux services, les 11 entités du CMVRH sont à l'écoute des services pour concevoir des accompagnements adaptés aux besoins. Cet accompagnement peut prendre différentes formes :

- Des ateliers d'échange de pratiques entre pairs (télétravail, QVT, etc.)
- L'accompagnement de collectifs en difficulté
- Des formations à la demande
- La participation à l'organisation de séminaires des cadres
- L'accompagnement de projets de service
- etc.

[Cliquez ici pour accéder au site du CMVRH](http://intra.cmvrh.sg.e2.rie.gouv.fr/)
<http://intra.cmvrh.sg.e2.rie.gouv.fr/>

Le CMVRH à vos côtés



Accompagnement
des managers

Ecoute du
besoin

Dispositifs
sur-mesure

Les outils de communication

Intranet ministériel : le site métier managers

Cet espace numérique regroupe l'ensemble des ressources produites par les services de la DRH à destination des managers : témoignages, grands dossiers, actualités... pour répondre à vos questions et partager une culture commune inspirante.

[Cliquer ici pour accéder au site métier managers](http://ressources-managers.metier.e2.rie.gouv.fr/)

<http://ressources-managers.metier.e2.rie.gouv.fr/>

lettres ressources managers

Transmise à tous les managers en emailing, proposée par la DRH sous l'égide de la Secrétaire générale. Un portage politique fort pour diffuser la culture managériale du ministère.

[Site métier managers - accès lettre](#)

Station M

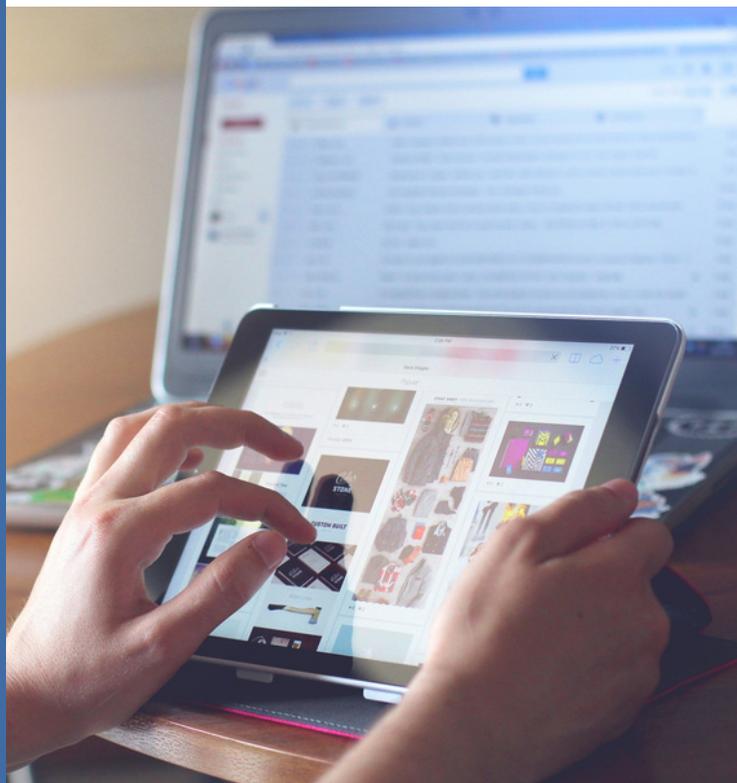
Station M ! M comme Managers ! le podcast. La direction des ressources humaines vous propose un podcast dédié aux managers du pôle ministériel disponible sur le site métier managers.

[Site métier managers - accès station M](#)

Web-Tv Management

Un format court et interactif à vivre en direct sur le web au cours duquel une équipe de manager du ministère est interviewée et présente son retour d'expérience.

[Site métier managers - espace en construction](#)



Culture commune

Ressources

Retours
d'expériences