



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



# CEREMA : OÙ EN SONT NOS EFFECTIFS ?

## DEUX TABLEAUX ET UN DESSIN

Bonjour de la **CFDT** qui vous livre ses tableaux d'évolution des ETP :

- un premier à l'échelle de l'Établissement, depuis sa création en 2014 et sur la dernière année 2021 ;
- un deuxième à l'échelle des Directions, mais sur la seule année 2021, à cause des périmètres bouleversés par Cerem'Avenir.

Cerema : évolution des ETP sous plafond (hors vacataires)							la première année de Cerem'Avenir					
les 7 premières années du Cerema							la première année de Cerem'Avenir					
jan14	dec20	Categorie	jan14	dec20	évol. / 7 ans		répart /cat	Categorie	jan21	dec21	évol/12 mois	
répart/cat.		Total	3049	2465	-584	-19%		Total	2467	2417	-50	-2.0%
35%	47%	A/A+	1057	1152	95	9%	52%	A/A+	1219	1248	29	2.4%
39%	34%	B	1203	848	-355	-30%	35%	B	904	841	-63	-6.9%
21%	14%	C	631	350	-282	-45%	14%	C	344	328	-16	-4.7%
5%	5%	OPA	159	116	-42	-27%	les OPA sont répartis en A, B, C					
données mises en forme par la <b>CFDT</b> Cerema							87.5%	dont titul.	2224	2115	-110	-4.9%
							22%	A+	480	460	-20	-4.2%
							28%	A	578	591	13	2.2%
							37%	B	850	776	-75	-8.8%
							14%	C	316	288	-28	-8.8%
							12.5%	dont contr.	243	302	60	24.6%
65%	A	161	197	36	22.6%							
22%	B	53	65	12	22.1%							
13%	C	28	40	12	42.1%							

Détails par DT [ICI](#)

Les **2 417 ETP** de déc.21 correspondent à 2 475 agents (l'écart correspond aux temps partiels).

En y ajoutant 20 vacataires et 75 agents *hors plafond* (contrat/projet), on arrive à un **total de 2 570 agents** au 31/12/2021.

Depuis la création du Cerema, il y a 8 ans :

- les effectifs en ETP ont chuté de 21 %, soit un rythme moyen annuel de -3%, supérieur à celui du ministère.
  - la catégorie **A/A+** n'a cessé de progresser en nombre ; elle représente plus de la moitié du total, contre un tiers en 2014.
  - la catégorie **B** a subi la plus forte baisse absolue, pour ne plus peser qu'un tiers du total.
  - **la catégorie C a fondu de moitié**, notamment dans les **fonctions supports**.



- la part des **contractuels** dans l'effectif total est montée de 4 % en 2014, à 12.5 % en 2021 (14.4 % en ajoutant les *CDD hors plafond*).
  - les 2/3 des contractuels sont en catégorie A (contre 50% chez les titulaires).
  - pendant la seule année 2021, le nombre de contractuels a augmenté de 60 agents, pendant que le nombre de titulaires baissait de 110.

Ces évolutions qui s'accélérent illustrent bien la politique de recrutement du Cerema, de moins en moins tournée vers les fonctionnaires, du fait de la baisse de la Subvention pour Charge de Service Public (SCSP).

### **Y aura-t-il un coup de rabet budgétaire en 2022 sur la SCSP et les effectifs du Cerema ?**

#### **Quel schéma d'emploi dans le prochain quinquennal budgétaire 2023-2027 ?**

Réponses pendant la torpeur estivale...

-----

Si l'on descend **à l'échelle des directions**, on constate d'assez grandes différences d'évolution des effectifs :

#### **Cerema 2021 : variation des ETP sous plafond & écart cibles**

Direction	jan2021	dec2021	delta	%	écart/cible		cible_dec2022	
			sur 12 mois	ETP	%	Directions	ETP	
"Siège-DFT"	376.7	377.3	0.6	0.2%	17	5%	"Siège-DFT"	360
DTecITM	106.1	111.3	5.2	4.9%	-6	-5%	DtecITM	117
DTecREM	170.6	166.7	-3.9	-2.3%	2	1%	DtecREM	165
DTecTV	97.9	92.9	-5.0	-5.1%	-8	-9%	DtecTV	101
DterCE	286.6	273.3	-13.3	-4.6%	-7	-2%	DterCE	280
DterEst	191.8	191.2	-0.6	-0.3%	-14	-7%	DterEst	205
DterHdF	174.4	174.9	0.5	0.3%	10	6%	DterHdF	165
DterIdF	135.6	129.2	-6.4	-4.7%	-2	-1%	DterIdF	131
DterMed	248.4	226.0	-11.4	-4.6%	-11	-5%	DterMed	237
DterNC	224.1	209.3	-14.8	-6.6%	1	1%	DterNC	208
DterOcc		89.6			2	2%	DterOcc	88
DterOuest	238.0	231.8	-6.2	-2.6%	14	6%	DterOuest	218
DterSO	216.8	143.3	-8.5	-3.9%	2	2%	DterSO	141
<b>TOTAL</b>	<b>2467</b>	<b>2417</b>	<b>-50.1</b>	<b>-2.0%</b>	<b>-12</b>	<b>-1%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>2416</b>
							Synd.+CLAS	13
<b>Med+Occ+SO</b>	<b>465.2</b>	<b>458.9</b>	<b>-6.2</b>	<b>-1.3%</b>	<b>-7</b>	<b>-2%</b>	<b>Med+Occ+SO</b>	<b>466</b>

Les **-50 ETP** (sous plafond, hors vacataires) perdus en 2021, au niveau de l'établissement Cerema, sont le résultat de :

- 70 ETP** sur 9 directions, dont -46 ETP sur 4 directions : ITM, TV, EST et MED.
- +20 ETP** sur 4 directions, dont +13.6 ETP à la DterOcc qui a bénéficié de la réserve de 9 ETP pour sa création.

La création de la DterOcc a impacté les ETP de la DterMED et de la DterSO, mais la somme des trois n'a baissé "que" de 1.3%.

#### **Écarts par rapport aux cibles Cerem'Avenir 2022.** Un an avant le terme (déc.2022), on observe que :

- \* l'Établissement est déjà passé sous la cible globale de 2 429 ETP (qui inclue les 29 du CNPS) ;
- \* 4 directions sont très au-dessous de leur cible : **ITM, TV, EST, MED**, les mêmes qui ont le plus perdu en 2021 ;
- \* 3 directions sont bien au-dessus de leur cible : les **DFT (Siège), HdF, Ouest**.

Au CTE de ce matin, le DG a indiqué que 70 agents sont toujours "*sans solution suite à Cerem'Avenir*", pour expliquer que certaines directions n'ont pas atteint leur cible. Un comité de suivi Cerem'Avenir est prévu à l'automne pour faire le point.

-----

Toutes les infos **CFDT Cerema** sur <https://www.cfdt-ufetam.org/categorie/dossiers/cerema/>

---

**Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS ! Si vous partagez notre vision de l'action syndicale, venez nous rejoindre !**

---



-----

Liens **CFDT** utiles :

Cerema : <https://www.cfdt-ufetam.org/categorie/dossiers/cerema/>

Fonction publique : [https://uffa.cfdt.fr/portail/uffa-recette\\_7145](https://uffa.cfdt.fr/portail/uffa-recette_7145)

Confédération : [https://www.cfdt.fr/portail/confederation-j\\_5](https://www.cfdt.fr/portail/confederation-j_5)