

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TOUS UNIS !



CSA : le Comité Social d'Administration

L'enjeu de votre vote : quel est le rôle du CSA ?

Le CSA est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration. C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).



Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.

La formation spécialisée (FS) est consultée sur les sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

Pourquoi voter CFDT ?



Un syndicat pragmatique et proche de vous.

Les représentant-e-s du personnel CFDT Loire-Bretagne

Ecouter, comprendre, proposer pour défendre les collègues, leurs droits, leurs attentes et porter leurs revendications, qu'ils soient cadre, technicien-ne, secrétaire, ingénieur-e ...

Avec la CFDT Loire-Bretagne

C'est s'engager à ne pas représenter que soi-même.
C'est prendre le temps de la consultation, de l'information et de l'échange !

Un syndicat présent à travers tout le pôle ministériel.

La diversité de **provenance de nos candidat-e-s** témoigne de la richesse de notre réseau.

Vos **représentants au sein des agences de l'eau et du ministère** ont des compétences sur l'ensemble des sujets (temps de travail, télétravail, égalité femmes/hommes, RIFSEEP, etc.).

Notre ligne de conduite ?

- ✓ Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.
- ✓ Travailler pour faire progresser les sujets en étant force de propositions.



VOS ÉLU-ES, HOMMES ET FEMMES, DÉFENDENT VOS DROITS EN INTERNE. ET FONT ENTENDRE VOTRE VOIX SUR LES QUESTIONS QUI VOUS IMPACTENT SOIT AUPRÈS DE NOTRE TUTELLE SOIT AUPRÈS DES ÉLUS CFDT AU COMITÉ TECHNIQUE MINISTÉRIEL.

Vos interlocuteurs pour le CSA



Vanessa PROCHASSON – Direction des politiques d'intervention



Rémi LE BESQ – Délégation Maine Loire Océan



Laurent VIENNE - Direction des politiques d'intervention



Yvon SIOU - Délégation Maine Loire Océan



Agnès SAGET – Direction des Systèmes d'Information et des Usages Numériques



Christophe BROCHIER – Délégation à l'information et à la communication



Nathalie QUETARD - Délégation Maine Loire Océan



Séverine GARNON – Agence comptable



Et tous les autres qui contribuent à la construction d'un point du vue CFDT représentatif de l'agence de l'eau !

Pour nous contacter : syndicatcfdtenvironnement@eau-loire-bretagne.fr



[PAGE OASIS](#)

Ce qu'a obtenu la CFDT Loire-Bretagne

- **Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences - GPEEC** : la **CFDT** a obtenu une réflexion partagée avec la Direction générale à travers une note validée en CT et un groupe de travail.
- **Réorganisation des services** : le mandat 2018-2022 aura vu passer un nombre considérable de projets de réorganisation basés sur une réduction constante d'effectifs à laquelle elle s'est opposée. La **CFDT** a demandé des projets co-construits avec les équipes.
- **Télétravail** : Dès le 1^{er} accord de 2020, la **CFDT** s'est engagée dans un dialogue social et des négociations pour la mise en place d'un dispositif de télétravail, pour tous, et adapté aux besoins spécifiques de l'agence !
- **Egalité femmes / hommes** : La **CFDT** a activement participé à la rédaction du protocole national signé par toutes les organisations syndicales en 2019. Au niveau de **Loire-Bretagne**, la **CFDT** s'engage dans la construction et le suivi du plan d'actions proposé par le Service des ressources humaines.
- **Mutualisation** : mobilisation des représentants **CFDT** en inter-agences sur les différents comités de suivi.
- **Gestion du COVID** : participation active auprès de la Direction pour organiser cette période !
- **Groupe « métier » assistant-e d'intervention – technicien-ne administratif** : la **CFDT** a obtenu la création d'une animation métier dédiée à ces postes essentiels pour les aides de l'agence.

Nos revendications à porter collectivement !



Nos engagements

Obtenir **une stratégie de l'agence en termes d'emplois et de compétences** qui passe par :

- affirmer que les compétences individuelles et collectives des agents sont un atout majeur pour l'agence ;
- anticiper la transformation des métiers, mieux prévoir les compétences dont l'agence aura besoin demain ;
- impliquer les agents dans leurs projets d'évolution professionnelle.
- assurer une veille nationale sur les politiques de l'eau et de la Biodiversité

Continuer à œuvrer pour **l'amélioration des conditions de travail**, arriver à une véritable mise en place de la Qualité de vie au travail, **partout et dans tous les services**.

