

# Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## CSA : le Comité Social d'Administration de l'ANCOLS

### L'enjeu de votre vote : quel est le rôle du CSA ?

Le CSA est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration.  
C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).



Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.



### Pourquoi voter CFDT ?

Un syndicat pragmatique et proche de vous.

- Parce que, déterminés, vos élus ont répondu présent à toutes les séances de négociations durant la mandature et qu'ils s'engagent à en faire de même pour les prochaines années.
- Parce que vous vous reconnaissez dans un collectif participatif, solidaire et démocratique !
- Parce que la CFDT est toujours présente pour écouter et accompagner les personnels qui en ont besoin.
- Parce que la CFDT est toujours transparente et vous parle « vrai ».
- Parce que la CFDT prend ses responsabilités quand elle doit affronter la direction.

### Notre ligne de conduite ?

- Défendre l'intérêt collectif de tous les personnels au bon niveau,
- Privilégier un dialogue constructif plutôt que la contestation quand le temps de la négociation est passé.



“ Nous travaillons pour faire progresser les sujets collectifs en étant force de proposition. ”

**VOTRE VOIX**  
**NOTRE ACTION**  
**VOTEZ CFDT**

## L'importance de votre vote

L'élection par les agents de leurs représentants est le seul moyen de défendre collectivement nos valeurs en matière de missions, de rémunérations ou de carrières.

Une forte participation donnera plus de poids aux revendications, face au dénigrement latent du secteur public. Mais elle sera aussi le signe d'un engagement collectif et volontaire, pour construire et garantir l'équité entre les différents statuts, les différents métiers ou les différents services, et pour imposer la solidarité avec les catégories les plus exposées.

Participer à l'élection de ses représentants, c'est enfin se donner les moyens de choisir ceux qui construisent leurs revendications au plus près du terrain, ceux dont les actions sont les plus cohérentes et dont les résultats sont les plus concrets.

Le vote de tous est donc indispensable pour redonner son sens et son efficacité au dialogue social, alors que l'abstention laisserait les jeux partisans et les postures idéologiques détourner le sens de l'élection.

**Les conditions de travail dégradées, les restructurations et réorganisations, le manque d'effectifs et enfin l'inquiétude sur l'avenir de nos missions provoquent un profond malaise chez les agents de l'Agence. Toutes ces mutations entraînent des bouleversements de notre environnement et de nos organisations du travail.**

**Si nous ne voulons pas nous laisser imposer une organisation et des conditions de travail qui ne nous conviennent pas, c'est ensemble que nous devons agir pour transformer notre quotidien au travail.**

## Vos représentants

La liste paritaire présentée à vos suffrages associe des candidats qui ont déjà siégé au CT ou dans l'Instance Commune CE-CT ou au CHSCT, mais aussi une nouvelle venue qui fait preuve d'idées novatrices et souhaite s'engager pour le bien commun.

POUDEVIGNE Philippe, AAE	ANCOLS DCS SE
LECLERCQ Fannie, AAE	ANCOLS DCS NE
GOUAL Nouredine, AAE	ANCOLS DCCS
ROUGE-ALBERI Nathalie, AAE	ANCOLS DCCS
DELABIE Régis, ITPE	ANCOLS DCS SE
GRANGER Nadège, AAE	ANCOLS DCCS

## Nos revendications

- **La prise en considération par l'Administration des remontées de la base,**
- **Un dialogue social fondé sur l'écoute respectueuse dans le respect des prérogatives de chacun,**
- **Une feuille de route claire et partagée sur l'évolution des missions de l'Agence et les moyens d'y parvenir.**

## Nos engagements

- **Travailler de façon constructive avec nos collègues représentants des salariés,**
- **Être garant d'un traitement équitable de toutes et tous,**
- **Permettre de retrouver un contexte de travail serein,**
- **Contribuer à reconstruire un collectif soudé au service d'une mission d'intérêt général,**
- **Veiller à l'application uniforme du respect de la déontologie et de l'éthique professionnelle.**

La réorganisation sans fin de l'Agence, le devenir des antennes, le déploiement des nouveaux outils intégrés, l'évolution de nos modes opératoires nous contraignent à faire preuve de vigilance : tous nos repères sont remis en cause et la production de l'Agence connaît une diminution inquiétante depuis sa création.

- Comment exercer nos nouvelles missions et réussir le rapprochement entre les études et le contrôle ?
- Comment améliorer l'efficacité des processus de relecture et validation ?
- Comment garantir aux nouvelles recrues une bonne intégration au sein de l'Agence ?
- Comment assurer une égalité de traitement et une équité aux personnels des services supports en matière de télétravail ?
- Comment donner toute leur place aux assistants et assistantes dans les diverses directions ?

**Tous ces défis, et bien d'autres encore, nous attendent au cours de cette nouvelle mandature.**

**Avec vous, nous pouvons y arriver.**

