

# SOMMAIRE

|   |           |
|---|-----------|
| Précautions méthodologiques et champ de l'enquête .....   | 6         |
| <b>PARTIE 1. LES POLITIQUES MINISTERIELLES DE PREVENTION .....</b>  | <b>7</b>  |
| 1. PRESENTATION GENERALE DES POLITIQUES MINISTERIELLES EN MATIERE DE SST .....  | 8         |
| 2. LA CONSOLIDATION DU RESEAU DES PREVENTEURS.....  | 11        |
| 3. FAIRE FACE A LA CRISE SANITAIRE DU COVID-19 .....  | 13        |
| 4. LES TRAVAUX RELATIFS AU DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP).....   | 17        |
| 5. PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX.....  | 18        |
| 6. LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT) ET LE DEVELOPPEMENT DU TELETRAVAIL .....  | 20        |
| 7. LES AUTRES GRANDES ACTIONS MENEES PAR LES MINISTERES EN TERMES DE PREVENTION .....   | 22        |
| <i>La prévention des expositions aux substances cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction (CMR) et aux agents chimiques dangereux (ACD) dont l'amiante .....</i> | <i>22</i> |
| <i>La prévention des troubles musculo-squelettiques .....</i>   | <i>24</i> |
| <i>Lutte contre les violences y compris les violences sexuelles et sexistes.....</i>  | <i>24</i> |
| <i>La prévention du risque routier .....</i>  | <i>25</i> |
| <i>La prévention des conduites addictives .....</i>   | <i>25</i> |
| <i>Autres actions.....</i>  | <i>26</i> |
| <b>PARTIE 2. BILAN DE L'APPLICATION DES DISPOSITIONS DU DECRET DU 28 MAI 1982 .....</b>   | <b>27</b> |
| CHAPITRE 1. LE RESEAU DES ACTEURS DE PREVENTION : LES ACTEURS DE CONSEIL ET DE CONTROLE.....  | 28        |
| 1.1- <i>Les assistants et conseillers de prévention .....</i>   | <i>28</i> |
| a) Le réseau des assistants et des conseillers de prévention dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.....   | 29        |
| b) Temps consacré à leurs fonctions par les agents chargés des fonctions de conseil et d'assistance dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité .....             | 31        |
| c) La formation et la lettre de cadrage adressée aux assistants et conseillers de prévention.....   | 33        |
| 1.2 <i>Les inspecteurs santé et sécurité au travail.....</i>  | <i>37</i> |
| a) Le nombre d'inspecteurs santé et sécurité au travail dans les ministères.....  | 37        |
| b) Les lettres de mission .....   | 39        |
| c) Le rattachement des inspecteurs santé sécurité au travail aux inspections générales.....   | 39        |
| d) La formation des agents chargés des fonctions d'inspection.....  | 40        |
| e) Les visites de contrôle effectuées par les inspecteurs santé sécurité au travail .....   | 41        |
| f) Les déclarations de dérogations concernant les mineurs effectuant des travaux dits « réglementés » reçues par les inspecteurs santé sécurité au travail en 2020.....         | 42        |
| 1.3 <i>La médecine de prévention.....</i>   | <i>44</i> |
| a) L'organisation des services de médecine de prévention.....   | 44        |
| b) b. Les effectifs de médecins du travail .....  | 48        |
| c) Composition des équipes des services de médecine de prévention .....   | 51        |
| d) L'action sur le milieu professionnel et les visites de site.....   | 53        |
| e) La surveillance médicale des agents .....  | 53        |
| f) Les rapports des médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme .....   | 56        |
| g) Le nombre de collaborateurs médecins.....  | 56        |
| h) Le nombre d'agents bénéficiant d'un suivi médical post-professionnel .....   | 57        |
| CHAPITRE 2 - L'INVOCATION DU DROIT DE RETRAIT .....   | 59        |
| CHAPITRE 3- LA FORMATION DES AGENTS EN MATIERE D'HYGIENE ET DE SECURITE.....  | 61        |
| CHAPITRE 4. LES COMITES D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT) .....   | 63        |
| 4.1- <i>L'organisation des CHSCT.....</i>   | <i>63</i> |
| a) Le réseau des CHSCT .....  | 63        |
| b) Les types de CHSCT .....   | 66        |

|  |     |
|--|-----|
| 4.2- La composition et la formation des CHSCT.....   | 68  |
| a) Les membres des CHSCT .....   | 68  |
| b) La formation des membres des CHSCT .....  | 69  |
| 4.3 - Le fonctionnement des CHSCT .....  | 71  |
| a) Les réunions des CHSCT .....  | 71  |
| b) Les mesures proposées et les avis rendus par les CHSCT.....   | 73  |
| c) Le secrétariat des CHSCT .....  | 74  |
| 4.4 - Les attributions des CHSCT .....   | 77  |
| a) L'évaluation des risques professionnels.....  | 77  |
| b) Les visites de services.....  | 82  |
| c) Les enquêtes menées à l'occasion des accidents de service et des maladies professionnelles.....   | 83  |
| d) Les recours à un expert agréé .....   | 86  |
| e) La procédure de l'article 5-5 du décret du 28 mai 1982 : le recours à l'inspection du travail.....  | 88  |
| f) Les entretiens avec les chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les agents à des nuisances .....  | 89  |
| g) Le registre de santé et de sécurité au travail .....  | 89  |
| 4.5- Les consultations du CHSCT.....   | 90  |
| a) La saisine du CHSCT par le comité technique (CT) .....  | 90  |
| b) Le recours au CHSCT en cas de danger grave et imminent .....  | 91  |
| c) L'information du CHSCT en cas de refus de l'administration d'aménager un poste de travail suite à la proposition du médecin du travail.....                           | 92  |
| d) La consultation du CHSCT sur les projets d'aménagement .....  | 93  |
| e) La consultation du CHSCT sur l'introduction de nouvelles technologies.....  | 94  |
| f) La consultation du CHSCT sur les mesures générales prises en faveur des accidentés du travail, des invalides de guerre et civils et des travailleurs handicapés ..... | 95  |
| g) La consultation du CHSCT sur les projets de règlements et de consignes concernant la santé et la sécurité au travail .....  | 95  |
| 4.6- L'étude des rapports par le CHSCT .....   | 96  |
| a) Les rapports annuels faisant le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail .....  | 96  |
| b) Les programmes annuels de prévention .....  | 97  |
| c) Le rapport annuel d'activité établi par le médecin du travail .....   | 98  |
| d) Les documents transmis pour information au CHSCT .....  | 99  |
| 4.7- Déploiement de l'accord-cadre relatif à la prévention des risques psycho-sociaux (RPS).....   | 101 |
| a) Les diagnostics RPS et plans de prévention.....   | 101 |
| b) Préconisations en matière de RPS.....   | 102 |
| 4.8 - Prévention des Troubles musculo-squelettiques (TMS) .....  | 104 |

## Précautions méthodologiques et champ de l'enquête

**Les limites inhérentes aux remontées statistiques de données qualitatives conduisent à relativiser la portée des données présentées et de certaines comparaisons, notamment d'une année sur l'autre.**

Par ailleurs, si certaines administrations rencontrent régulièrement des difficultés pour obtenir des remontées d'informations au niveau déconcentré, la crise sanitaire de 2020 a contribué à accroître ces difficultés. Le taux moyen de couverture de l'enquête reste toutefois élevé dans la mesure où il atteint 90% des départements ministériels interrogés.

Ce taux de couverture de l'enquête est connu pour l'ensemble des administrations hormis les services relevant du secrétariat général du ministère de l'Intérieur, de la Gendarmerie et des services du Premier Ministre.

| Départements ministériels | Taux de couverture global de l'enquête |      |      |      |      |      |
|---------------------------|--|------|------|------|------|------|
|                           | 2020                                   | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| Affaires étrangères       | 100%                                   | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Agriculture               | 41%                                    | 61%  | 80%  | 30%  | 46%  | 56%  |
| Aviation civile           | 100%                                   | 91%  | NC   | 100% | 100% | 100% |
| Conseil d'Etat            | 100%                                   | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Culture                   | 79%                                    | 75%  | NC   | 100% | 100% | NC   |
| Défense                   | 100%                                   | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ecologie                  | 99%                                    | 93%  | 100% | 97%  | 97%  | 97%  |
| Education                 | 100%                                   | 100% | 98%  | 100% | 100% | 93%  |
| Enseignement supérieur    | 78%                                    | 64%  | 73%  | 73%  | 84%  | 77%  |
| Finances                  | 100%                                   | 100% | 100% | 89%  | 91%  | 87%  |
| Intérieur SG              | NC                                     | 86%  | NC   | 100% | 100% | 100% |
| Intérieur Police          | 100%                                   | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Intérieur Gendarmerie     | NC                                     | NC   | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Justice                   | 92%                                    | 100% | 93%  | 50%  | 100% | 100% |
| Ministères sociaux        | 95%                                    | 100% | 100% | NC   | 96%  | NC   |
| SPM                       | NC                                     | NC   | 100% | 100% | 100% | 100% |
| DDI                       | 82%                                    | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Total                     | 90%                                    | 91%  | 96%  | 90%  | 95%  | 94%  |

L'analyse présentée dans ce bilan s'appuie sur les éléments déclaratifs recueillis auprès des administrations centrales.

**PARTIE 1.**  
**LES POLITIQUES MINISTERIELLES DE PREVENTION**

La présentation des politiques ministérielles de prévention est fondée sur les éléments figurant dans les notes de synthèses qui ont été transmises par les différents départements ministériels. Les documents communiqués par les ministères sont annexés au présent bilan.

Les politiques menées par les ministères en 2020 ont été largement affectées par la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19, pour laquelle les acteurs de prévention et le dialogue social ont été fortement sollicités. De nombreuses actions ont de facto dû être reportées. Les ministères ont toutefois poursuivi les grandes orientations à l'œuvre les années précédentes autour principalement de :

- La structuration et la consolidation du réseau d'acteurs de prévention ;
- La prévention des risques psychosociaux ;
- La politique de prévention ciblée des différents autres risques.

Cette synthèse ne vise pas à recenser l'exhaustivité des actions mises en œuvre par les départements ministériels mais à rendre visibles différentes politiques et actions déployées en matière de prévention des risques professionnels afin de souligner leur diversité.

## **1. Présentation générale des politiques ministérielles en matière de SST**

Un certain nombre de ministères ont inscrit leur action en la matière dans le cadre d'une programmation pluriannuelle.

Ainsi, les orientations stratégiques ministérielles du **ministère de l'Éducation nationale** pour l'année scolaire 2020-2021 s'articulent autour de quatre axes principaux :

- 1. Prendre en compte le retour d'expériences sur la crise sanitaire ;
- 2. Structurer les actions de prévention sur la base de l'évaluation des risques professionnels ;
- 3. Préciser le rôle des pôles académiques de la prévention, des conseillers et des assistants de prévention et des inspecteurs santé et sécurité au travail ;
- 4. Répondre aux enjeux de la médecine de prévention.

Le second plan ministériel Santé, sécurité et conditions de travail du **ministère de l'Économie, des finances et de la relance** pour la période 2016-2019 est arrivé à échéance. Après un bilan complet début 2020 des actions mises en œuvre au cours de ces quatre années et dans la continuité des travaux conduits dans le cadre de ce plan, le ministère a souhaité engager un partenariat avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), afin de disposer d'un appui pour mettre en œuvre des mesures qui n'ont pu être réalisées, notamment en faveur de l'encadrement, de proposer des outils innovants aux directions, de faire émerger des pratiques nouvelles, à des fins de capitalisation, pour progresser dans une politique de prévention et d'amélioration des conditions de travail à partir de travaux de terrain. Cette convention, signée le 16 décembre 2020 sous l'égide du CHSCT-M, a vocation à compléter la politique ministérielle pour les trois ans à venir.

Le **ministère de la Justice** a poursuivi en 2020 les orientations mises en œuvre en 2019 fondées sur :

- La formation des acteurs de la prévention ;
- Le renforcement de l'expertise au sein des services territoriaux du secrétariat général ;
- Le développement des collectifs de travail en santé sécurité au travail, avec les outils issus du CHSCT ministériel ;
- Les travaux préparatoires du plan santé au travail ministériel.

Un séminaire tenu en novembre 2019 a initié la préparation du plan ministériel santé au travail, sur lequel les travaux se sont poursuivis en 2020. Trois axes de travail ont été identifiés : promouvoir la santé individuelle, développer la santé et la qualité de vie au travail, développer la médecine de prévention et les équipes pluridisciplinaires. Des groupes de travail ont été mis en place au niveau local pour réaliser des états des lieux sur chacun de ces axes et formuler des propositions d'actions. La synthèse ministérielle de ces travaux a servi de base à la rédaction du plan santé travail en 2021.

Le ministère de la Justice a également engagé en 2019 un travail d'actualisation de la circulaire du 10 juin 2014 relative à la responsabilité des chefs de service en matière de santé, sécurité au travail, au droit d'alerte et au droit de retrait et à la mise en place des assistants et conseillers de prévention.

Ce ministère a renforcé les équipes pluridisciplinaires au sein des services déconcentrés du secrétariat général, avec le soutien de référents santé sécurité au travail et un réseau de référents handicap et qualité de vie au travail. Le réseau des psychologues du travail, intégré à l'équipe pluridisciplinaire, mis en place en 2019 a poursuivi sa structuration et son activité.

Les orientations du **ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la recherche** sont structurées autour des priorités nationales que chaque établissement doit prendre en compte dans son programme de prévention :

1. Développer la prévention des risques professionnels ;
2. Renforcer la prise en compte des risques professionnels particuliers ;
3. Faciliter l'exercice des médecins de prévention et renforcer la surveillance médicale particulière ;
4. Renforcer les formations à la santé et à la sécurité au travail ;
5. Rendre effective l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le **ministère des Armées** a arrêté un cadre d'action pour 2020 à 2023 en matière de prévention, articulé autour de six orientations prioritaires en santé et sécurité au travail :

- Amélioration continue du dispositif en matière de santé et de sécurité au travail ;
- Développement de la maîtrise des risques ;
- Prévention des risques psychosociaux ;
- Prévention de l'exposition aux substances cancérigènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction ;
- Prévention du risque lié aux rayonnements ionisants ;
- Prévention et protection contre le risque incendie.

Au titre du bilan de la mise en œuvre de ce plan, l'année 2020 a été marquée par :

- L'accompagnement des réseaux des professionnels de la prévention dans la conduite de leur mission par la mise à jour du portail prévention ;
- L'élaboration d'une directive ministérielle relative à la mise en œuvre des contrôles et vérifications périodiques obligatoires des équipements de travail et moyens de protection des travailleurs dans les organismes du ministère des armées ;
- L'élaboration de documents d'accompagnement à destination des chefs d'organisme et préventeurs relatifs aux entreprises extérieures, à la fiche emploi-nuisances (FEN), aux rayonnements électromagnétiques (RNI), aux contrôles et vérifications périodiques obligatoires, aux nanomatériaux, etc. ;
- L'établissement de bilans en matière de santé et sécurité au travail, de risques psychosociaux et d'incendie ;
- L'aboutissement de travaux réglementaires : FEN, formation, rayonnement non ionisant, décret sur les formations spécialisées compétentes en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

Le **ministère de l'Europe et des Affaires étrangères** a poursuivi les actions engagées en 2019 :

- Optimisation de la coordination interservices pour l'animation et le suivi de la démarche d'évaluation des risques ;
- Engagement d'un projet de développement d'un outil numérique de pilotage de la politique SST du Département ;
- Renforcement de l'observation, de l'analyse et du contrôle des documents issus du dispositif SST du MEAE (PV d'instances, DUERP, registre santé sécurité au travail, correspondances diplomatiques spécifiques...);
- Promotion de l'organisation de la formation SST proposée par le Département, au profit des représentants du personnel et des fonctionnels en prévention, notamment dans le réseau ;
- Relance, plus spécifiquement, de la politique de prévention des TMS et des RPS.

Le **ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation** a adopté un programme national de prévention 2019-2022 comportant quatre axes stratégiques :

- Le pilotage de la prévention ;
- La prévention primaire et la culture de sécurité et de la prévention ;
- La qualité de vie au travail et le maintien en emploi ;
- Les systèmes d'acteurs et de dialogue social.

Le CHSCT-M de ce ministère alloue chaque année des crédits de co-financement d'opérations pour l'amélioration des conditions de travail. Dans ce cadre, il a décidé en 2020 de financer les actions dans les domaines suivants :

- Les conditions de travail, la santé et la sécurité en abattoir ;
- La prévention des risques psychosociaux
- Le document unique d'évaluation des risques professionnels.

La politique de prévention des risques professionnels au sein des **ministères chargés de la Transition écologique, de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et de la Mer** est structurée autour de 4 orientations principales :

- la promotion d'une culture commune de la pratique de la prévention ;
- le développement et la professionnalisation des acteurs de la prévention ;
- le renforcement des mesures de prévention relatives à certains facteurs de risques transversaux ;
- le renforcement des mesures de prévention spécifiques à certains facteurs de risques « métiers ».

Elle se décline au travers d'un programme pluriannuel d'actions de prévention ainsi qu'au travers des chantiers inscrits à l'agenda social ministériel mis en œuvre.

Outre la prévention des risques liés à la pandémie de Covid-19, les priorités des programmes de prévention des risques des **ministères sociaux** ont été :

- La mise en œuvre du télétravail ;
- La prévention des risques psychosociaux ;
- La prévention du risque incendie ;
- La prévention du risque amiante ;
- La prévention du risque routier ;
- La prévention des violences ;
- La prévention contre les TMS.

## **2. La consolidation du réseau des préventeurs**

Ces politiques s'appuient sur des systèmes d'acteurs que les ministères cherchent à renforcer.

Le **ministère de la Justice** a conduit des actions de formation des acteurs de prévention aux démarches d'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels, aux risques psychosociaux et à la maîtrise des outils SST. Des formations ont également été réalisées en direction des membres des CHSCT.

Ce ministère a renforcé les équipes pluridisciplinaires au sein des services déconcentrés du secrétariat général, avec le soutien de référents santé sécurité au travail et un réseau de référents handicap et qualité de vie au travail. Le réseau des psychologues du travail, intégré à l'équipe pluridisciplinaire, mis en place en 2019 a poursuivi sa structuration et son activité.

Le programme de formation initiale ministérielle des conseillers de prévention mis en place par le **ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la recherche** n'a pas pu conduire de formations en 2020, compte tenu de la crise sanitaire.

Le **ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation** a tenu un groupe de travail d'ingénierie de formation sur un nouveau parcours de formation initiale à destination des assistants et conseillers de prévention nouvellement nommés. Ce parcours doit leur permettre d'aborder leur prise de fonctions dans les meilleures conditions et d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice de leurs missions.

Le **Conseil d'Etat** a mis en place, à titre expérimental, dans des tribunaux administratifs et des cours administratives d'appel volontaires, des binômes d'assistants de prévention constitués d'un agent de greffe et d'un magistrat, afin de permettre une meilleure implication mutuelle sur les questions relatives aux conditions de travail et plus particulièrement de renforcer la prévention des risques psychosociaux de chacune de ces populations.

Le réseau national des assistants de prévention a tenu sa dixième rencontre en octobre 2020, en format hybride, permettant de faire le point sur la gestion du risque covid, mais également de rappeler la méthodologie de l'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels.

Au sein **des ministères sociaux**, le « Pôle d'accompagnement du management, des organisations et de l'intelligence collective » de la DRH met à la disposition des structures d'administration centrale, des services déconcentrés et établissements publics relevant des ministères sociaux, une offre de prestations d'accompagnement qui inclut :

- L'accompagnement managérial par des entretiens d'étapes et du coaching individuel, l'accompagnement des collectifs de travail ;
- L'appui à la mise en place d'espaces de discussion et de propositions ;
- L'animation de groupes de co-développement ;
- ou encore des ateliers de créativité lorsque des équipes souhaitent travailler à des projets de manière différente pour développer la capacité d'innovation du collectif.

L'année 2020 a été une année à la fois d'enrichissement de l'offre d'appui du Pôle au management et collectifs de travail et d'adaptation à la crise sanitaire pour proposer l'accès à cette offre d'appui à distance. Ces actions concourent à la prévention des difficultés relationnelles dans les équipes des ministères sociaux.

Le Pôle a développé son champ d'activité en 2020 au pilotage et à l'organisation des formations au management d'encadrement et de projet, en plus de ses activités d'accompagnement individuel et collectif déjà en place. L'équipe du Pôle a travaillé dès le mois d'avril à mettre à la disposition du management de l'ensemble des ministères sociaux, une offre accessible en distanciel, pour accompagner au mieux le management dans le contexte de la crise sanitaire.

Le rôle, les missions et les moyens dévolus aux assistants et conseillers de prévention du **ministère de l'Intérieur** ont été rappelés et renforcés dans une instruction du Secrétaire général du 13 octobre 2020, en particulier dans le contexte de la prise en compte de la pandémie par leur désignation comme référents COVID. Par ailleurs, des travaux ont été engagés en 2020 pour moderniser l'outil informatique DUERMI 2 qui contribuera notamment à faciliter le travail d'actualisation des documents uniques.

Le **ministère des Armées** a construit un dispositif pour améliorer la formation initiale des chargés de prévention des risques professionnels. A été proposée dans ce cadre, la mise en place de plusieurs actions visant notamment à :

- Sensibiliser les postulants en mettant à leur disposition un « socle documentaire » de sensibilisation à la réglementation SST ;
- Homogénéiser le niveau des stagiaires en proposant un module de sensibilisation à la réglementation en amont de la formation initiale ;
- Renforcer les modules pratiques en augmentant le temps dédié aux études de cas lors de la formation initiale ;
- Evaluer les acquis des stagiaires en fin de formation initiale et communiquer les résultats aux agents et aux coordonnateurs centraux à la prévention afin d'évaluer les éventuels renforcements en compétences à prévoir.

### **3. Faire face à la crise sanitaire du Covid-19**

Les ministères ont redéployé des pans de leur politique de prévention des risques et mobilisé leurs acteurs pour faire face à la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19, en s'appuyant sur un dialogue social renforcé. La gestion de la crise sanitaire a en effet nécessité l'appui sur le dialogue social, avec notamment des réunions des CHSCT ministériels et des groupes de travail ad hoc afin de :

- Adapter les mesures d'organisation et de prévention au niveau ministériel lors des différentes étapes de la crise ;
- Etablir des protocoles sanitaires relatifs à la protection des personnels ;
- Mobiliser les acteurs de la prévention ;
- Suivre la situation dans les services et établissements déconcentrés.

Les instances de dialogue social ont elles-mêmes dû adapter leur fonctionnement, avec en particulier les réunions en distanciel.

Sept réunions extraordinaires du CHSCT ministériel du **ministère de l'Education nationale** se sont tenues pour traiter de la crise sanitaire:

- Information sur l'évolution de la situation sanitaire ;
- Protocole sanitaire et ses évolutions ;
- Conditions de travail dans le contexte de crise sanitaire ;
- Modalités de distribution et qualité des masques ;
- Situation des personnels vulnérables ;
- Reconnaissance de la Covid-19 en qualité de maladie professionnelle.

Le **Conseil d'Etat** a actualisé les documents uniques d'évaluation des risques professionnels pour la majorité des sites en y intégrant le risque pandémique. Un référentiel sanitaire comprenant des préconisations concrètes a été diffusé. Les CHSCT ont également étudié l'actualisation des plans de continuité de l'activité et les plans de reprise d'activité afin de tenir compte des règles de télétravail exceptionnel pendant la crise. Le déploiement du télétravail a été accompagné par le déploiement de postes informatiques et la diffusion de conseils de prévention sous forme de flashs d'information.

Le **ministère de l'Economie, des finances et de la relance** a élaboré une documentation ministérielle spécifique et l'a actualisée au fur et à mesure. Plusieurs guides ont ainsi été réalisés et mis à jour en lien avec les acteurs de prévention ministériels (médecins du travail, inspecteurs santé et sécurité au travail, assistants de service social) :

- Le « Guide pour l'évaluation des risques et la mise en œuvre des mesures de prévention face à l'épidémie de Covid-19 » qui précise les modalités de réalisation de l'évaluation des risques à conduire dans le cadre spécifique des consignes sanitaires et qui a fait l'objet de plusieurs mises à jour afin de prendre en compte à chaque fois les nouvelles consignes sanitaires.
- Le guide agent « Je travaille au bureau » ;
- Le guide « Comment bien mettre son masque pour se protéger ».

Plusieurs fiches décrivant les conduites à tenir et les mesures de prévention à mettre en place ont également été réalisées : prise en charge d'une personne symptomatique et des cas contacts, agents présentant un risque de développer une forme grave d'infection au virus, conduite à tenir pour le nettoyage des locaux, exercices d'évacuation et Covid-19, etc.

En outre, les recommandations sanitaires concernant les mesures barrières et de distanciation sociale ont fait l'objet d'une large communication sur l'intranet ministériel : diffusion d'une vidéo sur le port du masque sur le portail Alizé, création d'une rubrique spécifique « COVID 19 » qui regroupe l'ensemble de ces documents afin de les rendre facilement accessibles aux agents.

Dans les **ministères chargés de la Transition écologique, de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et de la Mer**, de nombreuses actions ont concerné l'accompagnement des services dans la gestion de la crise sanitaire. Plusieurs instructions ont été produites et présentées au CHSCT ministériel pour accompagner les services dans la période de confinement et lors de la sortie de crise. Un catalogue de 26 fiches sanitaires portant sur les situations transversales communes mais aussi sur des problématiques particulières rencontrées par certaines directions métiers a été établi, diffusé et actualisé en tant que de besoin. L'année a été aussi marquée par dix réunions exceptionnelles du CHSCT-M, d'échanges sur l'évolution de la situation et des consignes sanitaires.

Outre la communication en continu sur l'évolution des mesures sanitaires sur le fil d'information du portail RH, une boîte fonctionnelle a été créée pour permettre aux chefs de services et aux SG de poser leurs questions sur la gestion de la crise sanitaire.

Le pôle ministériel a enfin octroyé des dotations de masques aux personnels et fait l'acquisition de tests mis à la disposition des médecins du travail souhaitant organiser des campagnes de dépistage lorsque ceux-ci étaient encore peu accessibles. Trois campagnes de tests ont à ce titre été réalisées en administration centrale.

Des moyens techniques (équipements informatiques, extension des accès réseaux) ont été déployés sur l'ensemble du ministère pour favoriser le télétravail et les réunions en audio/visio conférences, avec un taux d'équipement des agents qui est désormais exhaustif.

Dans le cadre de la crise sanitaire covid- 19, le **ministère des Armées** a :

- Cadré les mesures de prévention et la responsabilité des chefs d'organisme
- Cadré l'exercice du droit de retrait
- Elaboré des notes ministérielles
- Porté des adaptations réglementaires
- Elaboré un guide des mesures sanitaires et des bonnes pratiques en période de covid-19
- Elaboré la stratégie sanitaire ministérielle,
- Conduit le dialogue social en matière de santé et de sécurité au travail

L'instruction du Secrétaire général du **ministère de l'Intérieur** du 13 octobre 2020 a rappelé l'obligation de mise à jour, a minima annuelle, des documents uniques d'évaluation des risques professionnels. Elle doit désormais prendre en compte le risque COVID au titre des risques professionnels dans le cadre du travail ainsi que l'ensemble des conséquences qui découlent de la crise sanitaire touchant notamment à l'organisation du travail.

La crise sanitaire et ses conséquences (confinements, généralisation du travail à distance, limitation des déplacements) ont fortement mobilisé le **ministère de l'Éducation nationale** pour accompagner les académies dans la gestion de la crise. Les partenariats institutionnels du ministère avec la mutuelle générale de l'éducation nationale (MGEN) et l'agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) ont également été mobilisés durant cette période.

Les acteurs de la prévention de la **Direction générale de l'aviation civile** ont été mobilisés pour faire face à la crise sanitaire. La très grande disponibilité par téléphone, et pour certains sur site, des services médicaux a permis la prise en charge des agents vulnérables, la gestion et le suivi des cas positifs et cas contacts ainsi que l'aide à la reprise de certains agents. Ils ont également apporté l'écoute et les conseils nécessaires auprès des chefs de services, des agents et des représentants du personnel, ont permis de mettre en place une veille bibliographique, de réaliser des supports de communication, des moments pédagogiques de partage avec les agents, la mise à jour des évaluations des risques professionnels en concertation avec les agents de prévention ainsi que des conseils sur la mise en œuvre de mesures de prévention sur le terrain et sur les modalités de télétravail.

Les conseillers et assistants de prévention ont contribué à mettre à jour l'évaluation du risque pandémique, à proposer des mesures de prévention adaptées au terrain et à transcrire le tout au sein du document unique des services. Ils ont également permis l'organisation de nombreuses réunions de CHSCT informels et à distance sur la gestion de la crise sanitaire, la mise en place de supports de communication, la mise à jour des plans de prévention pour les interventions des entreprises extérieures, la réalisation d'une veille réglementaire et son adaptation dans les services, la mise en œuvre des mesures de prévention nationales et locales au sein de l'ensemble des locaux et la communication de conseils pour les agents en télétravail.

Les assistantes de service social ont également été sollicitées dans le cadre de dispositifs d'écoute auprès des agents pendant cette année 2020. Elles ont été saisies par les agents sur de nombreux sujets en lien avec la vie au travail (conseils sur la position administrative et les congés maladies, absence de matériel pour travailler, agents nouvellement affectés...). Des suivis à distance (appels

téléphoniques réguliers) en collaboration avec la médecine de prévention ont été assurés auprès de certains agents isolés. Dans le domaine de la vie personnelle, les sollicitations ont concerné des demandes d'aides ou de conseils au quotidien (livraison de courses, aidants familiaux), des besoins d'écoute du fait d'inquiétudes liées à la crise sanitaire ou du fait d'agents en situation de fragilité, des conseils et interventions pour violences familiales. Des demandes d'aides financières ont également été instruites en majorité pour certains étudiants civils de l'ENAC afin de leur permettre de s'alimenter. Une attention a été également apportée à certains agents en situation de handicap.

Le **ministère de la Justice** a réuni les CHSCT et groupes de travail pour aborder le contexte sanitaire et ses conséquences sur les conditions de travail. Des réunions spécifiques dédiées à l'information concernant la situation sanitaire se sont tenues régulièrement.

Le CHSCT ministériel du **ministère de la Culture** a été consulté sur la méthodologie relative à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels, document adressé à l'ensemble des structures pour permettre l'actualisation des DUERP pendant la crise sanitaire.

Le **ministère de la Justice** a mis en œuvre un soutien psychologique généralisé, avec des numéros verts, des consultations avec un psychologue clinicien pour les agents d'Ile-de-France. Un dispositif de soutien dédié aux encadrants a également été mis en place, ainsi qu'un dispositif de coaching à destination de l'encadrement supérieur. Le réseau des psychologues du travail s'est mis à disposition des encadrants pour échanger en tant que de besoin. Le service social du personnel a adapté ses pratiques pendant les confinements pour permettre une continuité de l'accompagnement des agents et détecter les situations de difficulté.

Les **ministères chargés de la Transition écologique, de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et de la Mer** ont mis en place une cellule d'écoute dès mi-mars 2020 pour renforcer le dispositif d'accompagnement des agents et des services en matière de prévention des risques psychosociaux. L'accompagnement des services sur la dimension RPS lors de la crise sanitaire s'est également appuyé sur les médecins du travail ainsi que sur le réseau des assistantes de service social et des autres acteurs de la prévention.

De même la DRH des **ministères Sociaux** en collaboration avec ses prestataires extérieurs en charge du dispositif d'écoute et de soutien externe a mis en place un indicateur pour le suivi hebdomadaire de la santé psychique et mentale (RPS, Covid-19) des agents. Le premier baromètre « qualité de vie au travail au sein des ministères sociaux » a été communiqué le 15 mai 2020. En mars 2020, le travail à distance, déployé largement et de façon soudaine, constituait une nouvelle modalité d'organisation du travail pour la majorité des répondants. Les dotations de matériel informatique ont rapidement été renforcées, permettant ainsi d'améliorer les conditions de travail des agents.

Le **ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la recherche** a initié en 2020 une démarche de retour d'expérience (RETEX) pour tirer les enseignements de la gestion de la crise sanitaire à l'échelle d'un établissement et pour engager des actions de prévention de la santé et sécurité au travail. Une méthodologie a été arrêtée au niveau ministériel, associant les membres du CHSCT MESR dans le cadre l'accompagnement du MESRI par l'agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT).

#### 4. Les travaux relatifs au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

L'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels, sa mise à jour régulière et son exploitation pour élaborer des plans d'actions de prévention constitue le fondement de toute politique structurée de prévention des risques professionnels. Les ministères poursuivent leurs actions pour renforcer la couverture des services et améliorer l'efficacité des outils et processus associés.

Le **ministère de l'Europe et des Affaires étrangères** a étudié la mise en place d'un outil de pilotage numérique de la politique préventive du Département, afin de simplifier l'approche des questions de santé et de sécurité au travail et de faciliter leur instruction.

Le **ministère de l'Economie, des finances et de la relance** a poursuivi en 2020 ses travaux sur le document unique. La démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels du ministère s'appuie depuis 2013 sur une doctrine écrite dans un guide méthodologique et sur des outils, notamment un référentiel ministériel des risques professionnels et une application informatique pour la gestion du document unique d'évaluation des risques professionnels et du programme d'action de prévention (DUERP/PAP). Après la refonte du nouveau référentiel des risques en 2017, la méthodologie DUERP/PAP doit être mise à jour pour tenir compte des retours d'expériences des directions, des assistants de prévention et des acteurs de prévention ministériels. Cette évolution s'accompagnera d'un changement d'application informatique qui intégrera, au-delà du renouvellement de l'outil informatique permettant la réalisation des DUERP et PAP et le croisement des données dans un infocentre, une fonction de registre santé et sécurité au travail (RSST) dématérialisé. Cela permettra à l'ensemble des services des MEF de disposer d'un RSST harmonisé dont ils pourront se servir pour disposer de statistiques et ainsi alimenter leurs actions de prévention. Ce nouveau cadre pour la démarche et ce nouvel outil seront déployés à l'horizon 2022.

Afin de poursuivre sa démarche globale de prévention des risques professionnels, la **Direction générale de l'Aviation civile** s'est dotée d'un outil numérique et mutualisé permettant un dialogue entre les différents acteurs de la prévention. L'année 2019 ainsi que le début de l'année 2020 ont permis le paramétrage et l'alimentation des données dans de l'outil via le SIRH. Des sessions de formations adaptées à chaque profil utilisateur ont ensuite été dispensées. La mise en production de l'outil a été permise par les travaux du groupe projet (mission SIRH, DSI, et utilisateurs métiers-médecins de prévention, infirmiers-conseillers et assistants de prévention) dès juillet 2020 pour les utilisateurs formés.

## **5. Prévention des risques psychosociaux**

La prévention des risques psychosociaux (RPS) représente un enjeu central pour les ministères qui déploient de nombreuses actions en la matière.

Depuis 2010, le **ministère de l'Intérieur** dispose d'un plan ministériel de prévention des RPS conçu comme une « boîte à outils » qui est largement déployé sur l'ensemble du territoire, avec notamment une cellule de veille de prévention des risques psychosociaux adossée à chaque CHSCT.

La direction des ressources humaines a créé, il y a trois ans, une cellule « qualité de vie au travail » composée de deux psychologues du travail. Le périmètre de la police et gendarmerie nationale compte également chacun un psychologue du travail. Cette cellule joue un rôle de conseil et intervient sur site pour des missions d'accompagnement et en cas de dysfonctionnements constatés au sein des équipes de travail ou en cas de réorganisation des services. Les principales actions menées en 2020 ont été :

- Dans le cadre de la prévention contre la discrimination, le harcèlement moral et sexuel, les violences sexuelles, un guide de l'encadrant pour prévenir et agir a été élaboré ;
- Une première journée de sensibilisation à la qualité de vie au travail à destination des encadrants d'administration centrale a été organisée le 13 mars 2020 avec le concours de la DGAFP et de la DITP. La crise sanitaire n'a pas permis de décliner en 2020 cette journée de sensibilisation dans les préfetures.
- Une démarche visant à établir un diagnostic QVT auprès des trois réseaux professionnels de soutien (médecine de prévention, service social, inspection santé et sécurité au travail) a été engagée au second semestre 2020 avec l'objectif de définir des axes de travail prioritaires et adaptés aux spécificités-métiers de chacun de ces réseaux.

Pour le **ministère de l'Economie, des finances et de la relance**, la prévention des risques psychosociaux reste une priorité et tous les acteurs de prévention ministériels indiquent dans leur rapport annuel que les leviers d'amélioration sont d'ordre organisationnel. Les conditions de travail sont identifiées comme une composante à part entière des projets et ne peuvent être isolées et traitées indépendamment de l'ensemble des autres dimensions. Cette dimension des conditions de travail est à intégrer le plus en amont possible dans les projets de réorganisation et cette démarche doit être rendue apparente dans le dossier de présentation du projet.

Le Secrétariat Général a mis en place à l'automne 2019 un dispositif ministériel de veille et de soutien destiné à aider les agents et les directions et dont l'objectif est de réunir une communauté d'expertise constituée des acteurs de prévention ministériels (médecins de prévention, assistants de service social et inspecteurs santé et sécurité au travail) afin de partager un diagnostic commun des situations. Ce dispositif a été créé à l'occasion du lancement de la démarche « Nouveau réseau de proximité » à la DGFIP mais a vocation à accompagner l'ensemble des projets de transformations quelle que soit la direction concernée.

Le **ministère des Armées** a poursuivi en 2020 les actions de prévention et d'accompagnement dans les situations de risques psychosociaux résultant des orientations ministérielles en matière de prévention et de traitement des RPS du 16 décembre 2014. Le plan d'action compte les 7 orientations ministérielles suivantes :

- 1. Sensibiliser et former les agents du ministère des armées à la prévention des RPS ;
- 2. Placer l'organisation du travail au centre de la prévention des RPS ;
- 3. Rappeler le rôle et les attributions du chef d'organisme en matière de prévention des RPS ;
- 4. Maintenir l'équipe pluridisciplinaire au cœur du dispositif d'évaluation des RPS ;
- 5. Réaliser un diagnostic partagé au niveau local ;
- 6. Assurer un suivi des RPS ;
- 7. Traiter les situations individuelles ou collectives de RPS.

Le ministère des armées a également réalisé, en 2020, un bilan à la fois quantitatif et qualitatif des orientations RPS et du plan d'action associé. Ce bilan est destiné à mettre à jour les orientations ministérielles en matière de RPS en 2021.

Le **ministère de l'Europe et des Affaires étrangères** a poursuivi en 2020 la réflexion collective sur le plan de prévention des risques psychosociaux, à travers des groupes de travail avec les services intéressés et les partenaires sociaux.

Le **Conseil d'Etat** a créé, à titre expérimental, une cellule d'écoute nationale pour le recueil des signalements de risques psychosociaux des personnels en fonction dans les tribunaux administratifs et les cours administratives d'appel. Un bilan d'étape plutôt positif sur le fonctionnement de cette cellule a été présenté en CHSCT le 20 novembre 2020.

Le programme pluriannuel des **ministères chargés de la Transition écologique, de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et de la Mer** prévoit un large panel de mesures en matière de prévention des risques psychosociaux comprenant notamment :

- En lien avec les médecins du travail, le renouvellement de la démarche de prévention des RPS et l'accompagnement spécifique des services non encore dotés de leur plan de prévention des RPS ou ne l'ayant pas actualisé ;
- La poursuite de la mise à disposition des services d'outils permettant de faire face aux situations d'urgence ou sensibles (diffusion de fiches réflexes) ;
- Le renforcement du dispositif d'accompagnement des agents et des services dans le cadre de projets de transformation ;
- Le suivi sur le long terme des syndromes post-traumatiques ;
- La poursuite du déploiement annuel des actions de formation du management à la prévention des RPS à l'accompagnement au changement et à des modes de travail plus collaboratif, avec un effort particulier sur l'encadrement intermédiaire et les agents nouvellement affectés sur des fonctions d'encadrement (action complétée par la transmission à tous les services du guide de l'encadrant rédigé au sein de la DRH).

De façon plus spécifique le programme prévoit le lancement d'une démarche de diagnostic et de prévention des RPS propres aux Directions interdépartementales des routes venant compléter les plans

déjà existants. En parallèle, des travaux ont été menés en matière de prévention des RPS et du geste suicidaire, avec un volet spécifique aux Directions interdépartementales des routes et à Voies navigables de France. Ces travaux présentés en CHSCT-M ont permis de nourrir le plan ministériel d'action de prévention des RPS 2021-2022 diffusé au printemps 2021.

Au sein des **ministères sociaux**, pour aider les cadres et les agents confrontés à des difficultés professionnelles et/ou personnelles, à des violences physiques ou verbales, un dispositif d'accompagnement psychologique a été mis en œuvre depuis 2006, par un conventionnement avec un prestataire extérieur spécialisé en matière de soutien psychologique. Ce dispositif permet notamment aux victimes d'un événement traumatique dans le cadre de l'exercice de leurs fonctions, de bénéficier d'entretiens téléphoniques ou en face à face selon les cas. Des conseils à l'encadrement peuvent également être proposés. Une permanence téléphonique est ainsi assurée 24/24H, 7j/7j. L'année 2020 a poursuivi le renforcement des actions de communication et de sensibilisation à destination des services afin d'améliorer l'information des agents sur l'existence de ce dispositif et de ses modalités d'enclenchement.

Au sein du **ministère de l'Éducation nationale**, deux réunions du groupe de travail du CHSCT ministériel ont été dédiées à l'élaboration d'un protocole relatif à la prévention des actes suicidaires.

## **6. La qualité de vie au travail (QVT) et le développement du télétravail**

Des démarches de promotion de la qualité de vie au travail ont également déployées au sein des ministères.

Le **ministère de la Justice**, doté d'un réseau interrégional de référents QVT, a déployé un plan de formation continue pour le réseau et a mené des projets expérimentaux initiés par les délégations interrégionales du secrétariat général en vue d'une déclinaison locale.

Parmi les 6 thématiques identifiées dans la convention passée entre le **ministère de l'Économie, des finances et de la relance** et l'ANACT, il a été décidé de travailler en priorité sur 3 thèmes d'actualité : les nouveaux modes de travail et notamment le télétravail, la formation des managers à la conduite des projets de transformation, la prise en compte des conditions de travail dans la conduite de projet. La crise sanitaire a en outre conduit à intégrer dans la convention un important volet d'expérimentations sur le télétravail à la fois pour tirer les conséquences des conditions de mise en œuvre pendant le confinement et pour tracer le cadre des bonnes conditions d'un recours plus important à ces modalités d'exercice du travail.

Les actions relatives à la qualité de vie au travail du programme pluriannuel des **ministères chargés de la Transition écologique, de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités**

**territoriales et de la Mer** intéressent principalement l'organisation et le temps de travail, notamment dans le cadre du groupe de travail spécifique sur les conditions et temps de travail. Elles se sont traduites par :

- L'élaboration d'un cadre national pour l'élaboration de chartes des temps ;
- La réalisation d'un plan d'action pour le développement du télétravail.

Dans le cadre du plan d'actions triennal d'amélioration de la qualité de vie au travail de la **Direction générale de l'Aviation civile**, et afin de prendre en compte en amont les impacts du changement technique sur la qualité de vie au travail, une unité d'appui à la gestion de projet a œuvré en 2020 à l'intégration de mesures d'accompagnement et d'évaluation de l'impact en termes de qualité de vie au travail tout au long des processus de changements techniques. Ainsi, pour chaque projet et en amont de celui-ci :

- une étude est réalisée concernant les impacts sur les agents, leurs ressources ainsi que sur les procédures à mettre en place ;
- ces impacts sont comparés aux implications qu'aurait eu l'absence de mise en place de ces modifications ;
- un bilan de clôture est réalisé en cours de processus afin d'effectuer un retour d'expérience sur l'impact du projet ;
- chaque projet intègre une personne dédiée à la conduite du changement ;
- un accompagnement peut être assuré par des facilitateurs ;
- des retours d'expériences sont régulièrement organisés, certaines séances dédiées aux problématiques de QVAT.

La DGAC s'est dotée d'un guide abordant la conduite du projet de transformation, qui développe particulièrement le pilotage RH. Elaboré sur la base d'éléments théoriques, de fiches réflexes DGAC existantes ainsi que sur les guides interministériels existants, ce guide constitue une ressource propre à la DGAC et permettra aux porteurs de projet de bénéficier immédiatement de ressources et d'acteurs à mobiliser. Il permettra également aux porteurs de projet d'être outillés d'un panel de référentiels concernant des actions allant de changements métier à des modifications organisationnelles.

Au sein du **ministère des Armées**, outre les actions relatives à la lutte contre les RPS, peut être cité au titre des actions participant à la qualité de vie au travail au sein du ministère l'axe 4 « Garantir une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle » du plan égalité professionnelle entre les femmes et les hommes civils du ministère des Armées (améliorer l'information des agents sur la politique en faveur de l'articulation des temps de vie ; mieux gérer l'organisation du temps de travail : sensibilisation des managers aux inconvénients du « présentisme », évaluation de l'application effective de la charte de l'organisation du temps de travail, facilitation du recours au télétravail ; mieux accompagner la coparentalité). De même, peuvent être cités quelques axes d'efforts du plan famille : l'accompagnement du conjoint vers l'emploi, la prise en compte des populations les plus fragiles, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, la mise en œuvre d'un espace "plan famille et territoires" permettant l'appropriation locale du plan famille.

Le télétravail a été largement développé au sein du **ministère de la Justice**, pour les fonctions qui y sont éligibles, via le déploiement accéléré des outils de mobilité afin d'équiper les agents.

## **7. Les autres grandes actions menées par les ministères en termes de prévention**

D'autres actions ont été déployées afin de prévenir les autres risques professionnels prioritaires au sein des ministères, notamment concernant le risque chimique, les troubles musculo-squelettiques, les différents types de violences, ainsi que les addictions et le risque routier.

### **La prévention des expositions aux substances cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction (CMR) et aux agents chimiques dangereux (ACD) dont l'amiante**

Pour les années 2020-2023, une des six orientations ministérielles en matière de santé et de sécurité au travail du **ministère des Armées** porte sur la prévention de l'exposition aux substances CMR. Cette orientation s'articule autour des 5 axes suivants :

- Poursuivre les travaux de simplification du dispositif de traçabilité des risques professionnels ;
- Poursuivre l'évaluation des risques liés aux substances CMR ;
- Réaliser et exploiter les mesures des valeurs limites d'exposition professionnelle ;
- Améliorer la mise en œuvre des obligations relatives à la prévention des risques d'exposition à l'amiante au ministère ;
- Diminuer les expositions au risque plomb.

Le **ministère de la Justice** a mis en place un groupe de travail amiante issu du CHSCT ministériel. Ce groupe a produit un guide sur la prévention des risques liés à l'amiante.

Les travaux du **ministère de la Culture** se sont poursuivis sur la gestion du risque amiante dans les données scientifiques de l'archéologie, dans l'objectif d'aboutir à élaboration d'une documentation technique ad hoc.

Le **ministère de l'Europe et des affaires étrangères** a engagé l'étude d'une stratégie préventive contre le risque de pollution des archives du ministère par des fibres d'amiante. Des campagnes de mesure de la qualité de l'air et des prélèvements surfaciques ont été réalisées dans les locaux des centres des archives diplomatiques de Nantes et de La Courneuve, ainsi qu'une campagne spécifique au Japon. Parallèlement, le ministère a recruté une assistance à maîtrise d'ouvrage pour l'accompagner dans la définition d'un protocole préventif normé et réglementaire applicable dans tout le réseau diplomatique. En parallèle, le ministère poursuit la réalisation des dossiers techniques amiante dans l'ensemble de ses emprises dans le réseau.

Le **ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation** a étudié les suites envisagées pour les agents du ministère à l'issue de l'incendie de l'usine de produits chimiques Lubrizol. Il a également poursuivi la mise en œuvre de la convention triennale avec l'école vétérinaire, agroalimentaire et de l'alimentation (Oniris) relative à l'évaluation des risques d'exposition aux agents chimiques via le déploiement de l'outil spécifique « Seirich ».

Après les journées de sensibilisation des membres de CHSCT du **ministère de l'Economie, des finances et de la relance** à la lecture des documents ou analyses produits à l'occasion d'opérations de travaux, animées en 2019 par les ISST, le Secrétariat Général a engagé la formation des acteurs immobiliers locaux. Ces formations, animées par les ISST et commencées au 1<sup>er</sup> trimestre 2020, se poursuivront au cours du premier semestre 2021.

Par ailleurs, une nouvelle version du guide « Documents relatifs à la traçabilité individuelle pour les situations d'exposition à l'amiante, aux agents chimiques dangereux (ACD), poussières, et aux fumées dont ceux et celles classés cancérigènes, et mutagènes reprotoxiques (CMR) » a été diffusé en novembre 2020. Ce guide a été modernisé concernant le suivi des expositions à l'amiante. Il élargit le périmètre des agents devant faire l'objet d'un suivi.

Enfin, 143 anciens agents du ministère anciennement affectés au bâtiment du Tripode de Nantes avaient introduit un recours entre 2016 et 2017 pour faire reconnaître un préjudice d'anxiété lié à la présence d'amiante dans ce bâtiment. Ces dossiers ont été jugés par le tribunal administratif (TA) de Nantes le 15 juillet 2020. 132 dossiers font l'objet d'une condamnation. A l'instar du ministère des Affaires étrangères, le ministère de l'Economie, des finances et de la relance n'a pas fait appel de ces jugements, affirmant ainsi sa volonté de clore ainsi le contentieux. L'ensemble des paiements a été effectué avant la fin de l'année 2020.

Le **ministère de l'Education nationale** a poursuivi la campagne d'évaluation de l'exposition amiante des personnels en vue de la mise en œuvre du suivi médical post professionnel, sur la base d'auto-questionnaires analysés par un bureau d'études en santé publique. Au titre de l'année 2020, 795 agents ont pu bénéficier de cette prestation (contre 1195 en 2019), parmi lesquels 138 sont éligibles à un suivi médical.

Le programme pluriannuel des **ministères chargés de la Transition écologique, de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et de la Mer** concernant la prévention du risque chimique et notamment la prévention des expositions aux agents chimiques dangereux (ACD) ou aux substances cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR) prévoit :

- La reprise des travaux du groupe de travail sur la traçabilité des expositions visant l'élaboration d'un état des lieux et de la préparation d'un guide relatif à la traçabilité individuelle des expositions aux CMR et à la mise en œuvre du suivi post professionnel associé ;
- Le lancement des travaux méthodologiques avec l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) permettant d'objectiver l'exposition des agents en situation de travail les plus exposés à la pollution de l'air et à ses conséquences sur leur santé.

Plus spécifiquement au sein des Direction interrégionales de la mer (DIRM) l'harmonisation des consignes pour limiter les expositions au mercure des agents lors des opérations d'entretien.

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) a été saisie pour une étude relative à la qualité de l'air et au risque de surexposition des personnels d'exploitation des directions interdépartementales des routes.

Un Retex sur le déploiement des mesures portées au guide amiante a été fait et présenté en groupe de travail (GT) issu du CHSCT ministériel.

Dans le prolongement, les travaux nécessaires à l'élaboration d'une instruction relative à la prévention des expositions aux CMR et à la traçabilité des expositions ont été engagés au sein de ce GT et finalisés en 2021.

### La prévention des troubles musculo-squelettiques

La crise sanitaire n'a permis qu'une seule réunion en 2020 du comité de pilotage du **ministère de l'Europe et des Affaires étrangères** dédié à la prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS). Celui-ci a décidé de suspendre la démarche « prévention des risques liés à l'activité physique » (PRAP) jusqu'à une nouvelle évaluation de la mise en œuvre de cette méthode. L'objectif est de déployer une politique préventive applicable aussi bien en France que dans le réseau. Un affichage des bonnes postures de travail sur écran a été déployé sur tous les sites d'administration centrale, ainsi que par voie électronique pour les agents en télétravail.

Le plan SSCT 2016-2019 du **ministère de l'Economie, des finances et de la relance** prévoyait la formalisation d'outils destinés à prévenir les conséquences du travail sur écran sur la santé. En 2020, afin de rendre plus accessibles et plus vivants les éléments de recommandations, des supports vidéo permettant d'apporter aux agents des conseils et des points de repères quant à la prévention des risques liés au travail sur écran ont été réalisés. En collaboration avec une structure d'animation extérieure, le pôle ergonomie a élaboré quatre séquences vidéo sur les thématiques des enjeux du travail sur écran aujourd'hui, du matériel, de l'organisation et l'environnement de travail ainsi que des nouveaux usages (télétravail, nomadisme, double écran). L'objectif de ces vidéos d'animation est de sensibiliser tous les agents, apporter des conseils pratiques et éviter les idées préconçues.

### Lutte contre les violences y compris les violences sexuelles et sexistes

Au sein de la **Direction générale de l'aviation civile**, un groupe de travail pluridisciplinaire a établi une procédure relative au dispositif de lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans le cadre du dialogue social. Cette procédure inclut notamment les modalités de prévention, de signalement, et de traitement des situations, le dispositif de formations des agents et des interlocuteurs. L'ensemble du dispositif a été soumis au CT-R DGAC du 9 mars 2020 qui a rendu un avis unanimement favorable. Le directeur général a lancé la mise en place du dispositif par note du 23 novembre 2020.

Parallèlement à l'établissement et la mise en place de ce dispositif, la DGAC a lancé un état des lieux des violences sexuelles et sexistes auprès de ses agents par le biais d'une enquête dont le

questionnaire a été co-construit avec les représentants des organisations syndicales, des directions métiers, avec les médecins du travail, les agents de prévention et les assistantes de service social. Les résultats de ce diagnostic permettront la mise en place le cas échéant de nouvelles actions de prévention.

Le **ministère de la Justice** a mis en place un groupe de travail issu du CHSCT ministériel consacré à la prévention des phénomènes de violence qui a conduit à la signature d'une charte ministérielle de prévention des phénomènes de violence. En 2020, ce ministère a mis en place le dispositif Allodiscrim dédié à la collecte, au traitement et au suivi des cas avérés ou supposés de discrimination, de harcèlement et de violences sexuelles ou sexistes. Allodiscrim mobilise des professionnels du droit pour répondre aux questions des agents, leur fournir des informations et conseils de manière anonyme vis-à-vis de l'autorité d'emploi.

Le **ministère de l'Europe et des affaires étrangères** a mis en place en 2020 une cellule Tolérance zéro. Cette cellule d'écoute permet aux agents considérant être victimes ou témoins de violences, de discriminations, de harcèlement moral, de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes au travail d'émettre un signalement en toute confidentialité.

### **La prévention du risque routier**

Le **ministère des Armées** a poursuivi en 2020 les projets visant à réduire l'accidentalité routière au sein du ministère. En 2020, malgré le contexte sanitaire covid-19, les cadres éducateurs en prévention et sécurité routières ont mené plus de 500 séances de sensibilisation au profit de près de 30 000 agents du ministère. 400 formations à l'éco-conduite et à la sécurité ont également été organisées au profit des conducteurs professionnels et des grands rouleurs.

### **La prévention des conduites addictives**

Le **ministère des Armées** conduit également des actions en matière de conduites addictives concernant le personnel militaire, notamment au travers d'un plan ministériel de prévention des risques liés à l'alcool en milieu militaire. Ce plan ministériel prévoit :

- Le dépistage de la toxicomanie et de la consommation excessive d'alcool auprès des militaires ;
- la prévention des risques liés à l'alcool en milieu militaire, étendue au cannabis et aux psychotropes (stages de sensibilisation).

Par ailleurs, le service de santé des armées a relayé en 2019 les nouveaux repères de consommation d'alcool à moindre risque pour la santé destinés au grand public diffusés par le ministère des solidarités et de la santé et Santé Publique France. La prévention des conduites addictives en milieu professionnel figurant parmi les priorités du plan gouvernemental de lutte contre les drogues et les conduites addictives, la maîtrise des risques liés aux addictions constitue l'un des objectifs de la stratégie santé de défense.

## Autres actions

Au sein de la **Direction générale de l'Aviation civile**, un groupe de travail « sécurité incendie sur les sites DGAC », constitué en 2019 de représentants des directions métier, de représentants du personnel et d'agents de prévention, a rendu ses recommandations début 2020. La crise sanitaire liée à la Covid-19 et la mise en place du télétravail massif ont contribué à mettre en attente les démarches initiées sur ce sujet. Néanmoins, l'appropriation de ces recommandations a débuté au sein des services de la DGAC notamment avec :

- L'adaptation des documents aux différents services ;
- Le remplacement de matériels ;
- La mise à jour des affichages ;
- La réalisation ou la mise à jour d'espaces documentaires à disposition des agents ;
- La révision des contenus des formations guides et serre-files ;
- La mise en place d'informations pour les nouveaux arrivants ;
- Un point spécifique régulier à l'ordre du jour de certains CHSCT locaux.

Le **Conseil d'Etat** a poursuivi en 2020 son programme de mise aux normes d'accessibilité universelle des locaux de la juridiction administrative. Au 31 décembre 2020, 60% des immeubles abritant la juridiction administrative étaient conformes en termes d'accessibilité.

**PARTIE 2.**  
**BILAN DE L'APPLICATION DES DISPOSITIONS DU DECRET DU 28 MAI 1982**

## Note au lecteur

Le décret n°82-453 du 28 mai 1982 dont l'application pour 2020 fait l'objet du présent bilan, a été modifié, dans le cadre des travaux réglementaires d'application de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, par le décret du 20 novembre 2020 relatif aux comités sociaux d'administration dans les administrations et les établissements publics de l'Etat.

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 prévoit que les comités techniques seront, à l'issue du prochain renouvellement général des instances en décembre 2022, remplacés par des comités sociaux d'administration auxquels seront rattachées des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

Le décret n° 2020-1427 du 20 novembre 2020 qui fixe les modalités de mise en place, la composition, les attributions et les modalités de fonctionnement des CSA, régit donc également ces formations spécialisées. Pour ce faire, il abroge, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023, les dispositions du décret de 1982 relatives aux CHSCT.

Les autres dispositions du décret concernant les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité, le contrôle de leur application et les services de médecine de prévention, ne sont pas impactées par cette évolution réglementaire.

## CHAPITRE 1. Le réseau des acteurs de prévention : les acteurs de conseil et de contrôle

Le dispositif réglementaire applicable à la fonction publique prévoit l'établissement d'un réseau d'acteurs et d'instances compétents en matière d'hygiène et de sécurité. Concernant les acteurs, l'organisation de ce réseau repose sur une chaîne de **responsabilités** et de **compétences** en matière de mise en œuvre et de contrôle de la politique d'hygiène et de sécurité.

Le décret n° 82-453 du 28 mai 1982 identifie différents types d'acteurs chargés de fonctions de conseil et de contrôle dans la mise en œuvre des obligations en santé au travail :

- les assistants (AP) et conseillers de prévention (CP) ;
- les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) ;
- les services d'inspections extérieures (SIE).

### 1.1- Les assistants et conseillers de prévention

Ces agents sont désignés par le chef de service et exercent leurs fonctions sous son autorité. Ils sont chargés :

- d'assister et de conseiller le chef de service dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène afin de prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents ;
- de proposer des améliorations relatives aux méthodes et à l'environnement de travail aux fins d'adapter les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents ;
- de faire progresser les connaissances en matière de sécurité ;
- de veiller à la bonne tenue des cahiers d'hygiène et de sécurité dans tous les services.

Ces agents sont également associés aux travaux du CHSCT compétent pour leur service.

Les ministères ont été interrogés sur la structuration du réseau des AP et des CP, sur le temps consacré par ces agents à leurs missions et sur leur formation.

### a) Le réseau des assistants et des conseillers de prévention dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité

**En 2020, le nombre d'AP et de CP déclarés s'élève à 21 724.**

Ces effectifs sont légèrement supérieurs à ceux recensés les années précédentes – en 2019 il avait été recensé 18 710 AP et 1 675 CP, pour un total de 20 385. Cette augmentation, de l'ordre de 6,5% au total concerne davantage les AP que les CP, dont l'effectif croît moins rapidement. Cette augmentation ne compense toutefois pas la diminution enregistrée en 2019, le niveau d'effectif de 2018 étant pour mémoire de 22 825 AP et CP.

**Sur les chiffres de l'année, les AP restent prépondérants au sein de l'effectif des préventeurs** puisqu'ils représentent 92% de l'effectif total contre 8% pour les CP.

Tableau n°1 : Effectifs ministériels des assistants de prévention et des conseillers de prévention

| Départements ministériels | Effectif des AP | Part des AP | Effectif des CP | Part des CP | Effectif total des AP et CP |
|---------------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------------------|
| Affaires étrangères       | 2               | 100%        | 0               | 0%          | 2                           |
| Agriculture               | 112             | 86%         | 18              | 14%         | 130                         |
| Aviation civile           | 60              | 81%         | 14              | 19%         | 74                          |
| Conseil d'Etat            | 65              | 100%        | 0               | 0%          | 65                          |
| Culture                   | 322             | 92%         | 27              | 8%          | 349                         |
| Défense                   | 1662            | 67%         | 829             | 33%         | 2491                        |
| Ecologie                  | 380             | 78%         | 107             | 22%         | 487                         |
| Education                 | 6808            | 98%         | 150             | 2%          | 6958                        |
| Enseignement sup.         | 7730            | 97%         | 205             | 3%          | 7935                        |
| Finances                  | 271             | 90%         | 29              | 10%         | 300                         |
| Intérieur SG              | 219             | 85%         | 39              | 15%         | 258                         |
| Intérieur Police          | 550             | 81%         | 132             | 19%         | 682                         |
| Intérieur Gendarmerie     | 88              | 63%         | 51              | 37%         | 139                         |
| Justice                   | 1270            | 94%         | 82              | 6%          | 1352                        |
| Ministères sociaux        | 207             | 85%         | 36              | 15%         | 243                         |
| SPM                       | 20              | 91%         | 2               | 9%          | 22                          |
| DDI                       | 202             | 85%         | 35              | 15%         | 237                         |
| <b>Total 2020</b>         | <b>19968</b>    | <b>92%</b>  | <b>1756</b>     | <b>8%</b>   | <b>21724</b>                |

De manière générale, le volume du réseau des préventeurs correspond à l'importance et aux caractéristiques organisationnelles des départements ministériels concernés. Ainsi, plus le ministère est déconcentré ou plus le nombre d'opérateurs sous sa tutelle est important, plus les AP et CP sont nombreux.

En cohérence avec l'augmentation du nombre d'AP/CP, **2020 enregistre une augmentation du nombre d'AP et de CP pour 10 000 agents, avec une moyenne de 103, contre 98 pour 10 000 agents en 2019.**

Tableau n°2 : Part des assistants de prévention et des conseillers de prévention pour 10 000 agents par ministère en 2020

| Départements ministériels | Nombre d'AP et CP | Nombre d'agents  | Nombre d'AP et CP pour 10000 agents |
|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------------------------|
| Affaires étrangères       | 2                 | 13 761           | 1                                   |
| Agriculture               | 130               | 23 371           | 56                                  |
| Aviation civile           | 74                | 11 507           | 64                                  |
| Conseil d'Etat            | 65                | 3 941            | 165                                 |
| Culture                   | 349               | 27 659           | 126                                 |
| Défense                   | 2 491             | 269 055          | 93                                  |
| Ecologie                  | 487               | 43 481           | 112                                 |
| Education                 | 6 958             | 1 045 013        | 67                                  |
| Enseignement supérieur    | 7 935             | 209 188          | 379                                 |
| Finances                  | 300               | 132 605          | 23                                  |
| Intérieur SG              | 258               | 35 898           | 72                                  |
| Intérieur Police          | 682               | 147 337          | 46                                  |
| Intérieur Gendarmerie     | 139               | 4 625            | 301                                 |
| Justice                   | 1 352             | 93 702           | 144                                 |
| Ministères sociaux        | 243               | 25 879           | 94                                  |
| SPM                       | 22                | 3 208            | 69                                  |
| DDI                       | 237               | 25 981           | 91                                  |
| <b>TOTAL</b>              | <b>21 724</b>     | <b>2 116 211</b> | <b>103</b>                          |

## b) Temps consacré à leurs fonctions par les agents chargés des fonctions de conseil et d'assistance dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité

Le décret du 28 mai 1982 ne prévoit pas de temps minimal à accorder aux fonctions d'AP ou de CP. Pour autant, le guide juridique d'application de ce décret recommande que lorsque la nature des activités<sup>1</sup> le justifie, l'exercice des missions d'AP et de CP corresponde à un temps plein.

L'esprit du texte est d'accorder aux AP et aux CP, en fonction des réalités locales des services dans lesquels ils sont implantés, le temps nécessaire à l'exercice de leurs fonctions.

**Les éléments transmis montrent que le nombre de CP à temps plein est en très légère augmentation tandis que les AP exercent leurs fonctions au sein des services en plus de leur activité principale.**

Tableau n°3 : Temps consacré à leurs fonctions, ensemble, par les assistants et conseillers de prévention

|      | Effectif total des assistants et conseillers de prévention | Temps plein | Temps partiel >50% | Temps partiel =50% | Temps partiel entre 20 et 49% | Temps partiel <20% | Information non obtenue | Taux de réponse |
|------|--|-------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------|
| 2020 | 21453  | 8%          | 2%                 | 1%                 | 15%                           | 62%                | 13%                     | 99%             |
| 2019 | 20385  | 7%          | 3%                 | 2%                 | 12%                           | 51%                | 23%                     | 100%            |
| 2018 | 22662  | 7%          | 3%                 | 2%                 | 11%                           | 53%                | 25%                     | 100%            |
| 2017 | 22180  | 7%          | 3%                 | 2%                 | 9%                            | 56%                | 24%                     | 76%             |
| 2016 | 22 051   | 6%          | 3%                 | 2%                 | 16%                           | 57%                | 15%                     | 85%             |

<sup>1</sup> Au regard des risques professionnels encourus et de l'importance des établissements ou services.

En 2020, comme les années précédentes, la majorité des AP consacrent moins de 20% de leur temps de travail à l'exercice des missions de conseil et d'assistance alors que la majorité des CP y consacrent 50% ou plus. 35 % des CP travaillent à temps plein.

Tableau n°4 : Temps consacré à leurs fonctions par les assistants de prévention en 2020

| Départements ministériels | Effectif d'AP | Temps plein | Temps partiel > 50% | Temps partiel = 50% | Temps partiel entre 20 et 49% | Temps partiel <20% | NC         |
|---------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------------|------------|
| Affaires étrangères       | 2             | 50%         | 0%                  | 50%                 | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| Agriculture               | 112           | 19%         | 1%                  | 3%                  | 19%                           | 56%                | 3%         |
| Aviation civile           | 60            | 18%         | 2%                  | 3%                  | 23%                           | 53%                | 0%         |
| Conseil d'Etat            | 65            | 2%          | 0%                  | 0%                  | 2%                            | 88%                | 9%         |
| Culture                   | 322           | 2%          | 2%                  | 2%                  | 21%                           | 46%                | 28%        |
| Défense                   | 1662          | 20%         | 9%                  | 2%                  | 10%                           | 8%                 | 50%        |
| Ecologie                  | 380           | 15%         | 2%                  | 3%                  | 15%                           | 58%                | 7%         |
| Education                 | 6808          | 1%          | 0%                  | 0%                  | 13%                           | 63%                | 23%        |
| Enseignement supérieur    | 7730          | 0%          | 0%                  | 0%                  | 12%                           | 79%                | 9%         |
| Finances                  | 271           | 22%         | 32%                 | 0%                  | 41%                           | 0%                 | 4%         |
| Intérieur SG              | 219           | 25%         | 3%                  | 3%                  | 21%                           | 45%                | 3%         |
| Intérieur Police          | 550           | 1%          | 1%                  | 2%                  | 53%                           | 34%                | 9%         |
| Intérieur Gendarmerie     | 88            | 100%        | 0%                  | 0%                  | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| Justice                   | 1270          | 12%         | 2%                  | 1%                  | 8%                            | 69%                | 8%         |
| Ministères sociaux        | 207           | 0%          | 0%                  | 0%                  | 22%                           | 76%                | 1%         |
| SPM                       | 20            | 10%         | 0%                  | 0%                  | 35%                           | 55%                | 0%         |
| DDI                       | 202           | 1%          | 1%                  | 8%                  | 33%                           | 54%                | 3%         |
| <b>Total 2020</b>         | <b>19 968</b> | <b>4%</b>   | <b>2%</b>           | <b>1%</b>           | <b>14%</b>                    | <b>62%</b>         | <b>17%</b> |
| <b>Total 2019</b>         | <b>18 710</b> | <b>5%</b>   | <b>2%</b>           | <b>1%</b>           | <b>12%</b>                    | <b>54%</b>         | <b>25%</b> |
| <b>Total 2018</b>         | <b>21 064</b> | <b>4%</b>   | <b>2%</b>           | <b>1%</b>           | <b>11%</b>                    | <b>55%</b>         | <b>26%</b> |
| <b>Total 2017</b>         | <b>20 490</b> | <b>4%</b>   | <b>2%</b>           | <b>2%</b>           | <b>16%</b>                    | <b>61%</b>         | <b>15%</b> |
| <b>Total 2016</b>         | <b>20 329</b> | <b>4%</b>   | <b>2%</b>           | <b>2%</b>           | <b>16%</b>                    | <b>61%</b>         | <b>15%</b> |

Tableau n°4 bis : Temps consacré à leurs fonctions par les conseillers de prévention en 2020

| Départements ministériels | Effectif de CP | Temps plein | Temps partiel >50% | Temps partiel =50% | Temps partiel entre 20 et 49% | Temps partiel <20% | NC         |
|---------------------------|----------------|-------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|------------|
| Affaires étrangères       | 0              | 0%          | 0%                 | 0%                 | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| Agriculture               | 18             | 17%         | 11%                | 11%                | 17%                           | 44%                | 0%         |
| Aviation civile           | 14             | 100%        | 0%                 | 0%                 | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| Conseil d'Etat            | 0              | 0%          | 0%                 | 0%                 | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| Culture                   | 27             | 48%         | 11%                | 7%                 | 7%                            | 19%                | 7%         |
| Défense                   | 829            | 39%         | 19%                | 5%                 | 20%                           | 16%                | 1%         |
| Ecologie                  | 107            | 49%         | 2%                 | 6%                 | 43%                           | 1%                 | 0%         |
| Education                 | 150            | 47%         | 10%                | 12%                | 20%                           | 7%                 | 4%         |
| Enseignement supérieur    | 205            | 22%         | 12%                | 2%                 | 6%                            | 3%                 | 54%        |
| Finances                  | 29             | 41%         | 24%                | 0%                 | 34%                           | 0%                 | 0%         |
| Intérieur SG              | 39             | 28%         | 5%                 | 13%                | 21%                           | 26%                | 8%         |
| Intérieur Police          | 132            | 23%         | 5%                 | 23%                | 16%                           | 22%                | 11%        |
| Intérieur gendarmerie     | 51             | 0%          | 0%                 | 0%                 | 0%                            | 100%               | 0%         |
| Justice                   | 82             | 30%         | 1%                 | 1%                 | 2%                            | 59%                | 6%         |
| Ministères sociaux        | 36             | 33%         | 17%                | 6%                 | 31%                           | 14%                | 0%         |
| SPM                       | 2              | 100%        | 0%                 | 0%                 | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| DDI                       | 35             | 20%         | 3%                 | 9%                 | 0%                            | 0%                 | 0%         |
| <b>Total 2020</b>         | <b>1 756</b>   | <b>35%</b>  | <b>13%</b>         | <b>7%</b>          | <b>18%</b>                    | <b>18%</b>         | <b>10%</b> |
| <b>Total 2019</b>         | <b>1 675</b>   | <b>40%</b>  | <b>7%</b>          | <b>5%</b>          | <b>12%</b>                    | <b>18%</b>         | <b>11%</b> |
| <b>Total 2018</b>         | <b>1 761</b>   | <b>36%</b>  | <b>15%</b>         | <b>8%</b>          | <b>19%</b>                    | <b>18%</b>         | <b>8%</b>  |
| <b>Total 2017</b>         | <b>1 690</b>   | <b>36%</b>  | <b>13%</b>         | <b>9%</b>          | <b>18%</b>                    | <b>17%</b>         | <b>8%</b>  |
| <b>Total 2016</b>         | <b>1 722</b>   | <b>30%</b>  | <b>15%</b>         | <b>8%</b>          | <b>19%</b>                    | <b>12%</b>         | <b>16%</b> |

## c) La formation et la lettre de cadrage adressée aux assistants et conseillers de prévention

Le décret du 28 mai 1982, dans ses articles 4 et 4-2, prévoit que :

- les AP et les CP bénéficient d'une formation initiale et continue, dont la durée n'est pas spécifiée ;
- les chefs des services concernés adressent aux AP et CP une lettre de cadrage définissant les moyens mis à leur disposition pour l'exercice de leurs missions.

### • Lettres de cadrage

La proportion de nouveaux AP et CP ayant reçu une lettre de cadrage reste globalement stable (60%).

Tableau n°5 : Part des nouveaux assistants et conseillers de prévention ayant reçu une lettre de cadrage

| Départements ministériels | Nombre d'AP et CP ayant pris leurs fonctions |              |              |              | Nombre d'AP et CP ayant reçu une lettre de cadrage |              |              |              | Part des nouveaux AP et CP ayant reçu une lettre de cadrage |            |            |            |
|---------------------------|--|--------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|--------------|---|------------|------------|------------|
|                           | 2020   | 2019         | 2018         | 2017         | 2020   | 2019         | 2018         | 2017         | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       |
| Affaires étrangères       | 1  | 1            | SO           | 1            | 1  | 1            | SO           | 1            | 100%  | SO         | SO         | 100%       |
| Agriculture               | 22   | 15           | 37           | 19           | 16   | 15           | 34           | 12           | 73%   | 100%       | 92%        | 63%        |
| Aviation civile           | 15   | 9            | 6            | 8            | 15   | 9            | 4            | 5            | 100%  | 100%       | 67%        | 63%        |
| Conseil d'Etat            | 13   | 16           | 12           | 12           | 13   | 16           | 12           | 12           | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       |
| Culture                   | 46   | 28           | 31           | 30           | 46   | 27           | 28           | 30           | 100%  | 96%        | 90%        | NC         |
| Défense                   | 614  | 464          | 574          | 502          | 168  | 165          | 198          | 133          | 27%   | 36%        | 34%        | 26%        |
| Ecologie                  | 93   | 47           | 56           | 64           | 85   | 40           | 46           | 55           | 91%   | 85%        | 82%        | 86%        |
| Education                 | 971  | 1204         | 1419         | 1410         | 672  | 560          | 684          | 977          | 69%   | 47%        | 48%        | 69%        |
| Enseignement sup.         | 397  | 800          | 748          | 645          | 244  | 692          | 525          | 491          | 61%   | 87%        | 70%        | 76%        |
| Finances                  | 50   | 68           | 47           | 70           | 50   | 68           | 47           | 70           | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       |
| Intérieur SG              | 52   | 91           | 71           | 54           | 52   | 86           | 66           | 50           | 100%  | 95%        | 93%        | 93%        |
| Intérieur Police          | 81   | 45           | 58           | 55           | NC   | 35           | 23           | NC           | NC  | 78%        | 40%        | NC         |
| Intérieur Gendarmerie     | 38   | 42           | 19           | 31           | 5  | 4            | 3            | 6            | 13%   | 10%        | 16%        | 19%        |
| Justice                   | 226  | 192          | 245          | 250          | 226  | 168          | 206          | 242          | 100%  | 88%        | 84%        | 97%        |
| Ministères sociaux        | 34   | 43           | 52           | 83           | 17   | 34           | 42           | 71           | 50%   | 79%        | 81%        | 86%        |
| SPM                       | 7  | 4            | 2            | 9            | 6  | 4            | 2            | 9            | 86%   | 100%       | 100%       | 100%       |
| DDI                       | 34   | NC           | 55           | 60           | NC   | NC           | NC           | 52           | NC  | NC         | NC         | 87%        |
| <b>Total</b>              | <b>2 694</b>                                 | <b>3 069</b> | <b>3 432</b> | <b>3 303</b> | <b>1 616</b>                                       | <b>1 924</b> | <b>1 920</b> | <b>2 216</b> | <b>60%</b>  | <b>63%</b> | <b>65%</b> | <b>65%</b> |

### • Formation initiale

En 2020, la majorité des AP et CP ayant pris leurs fonctions ont suivi ou ont prévu de suivre une formation initiale.

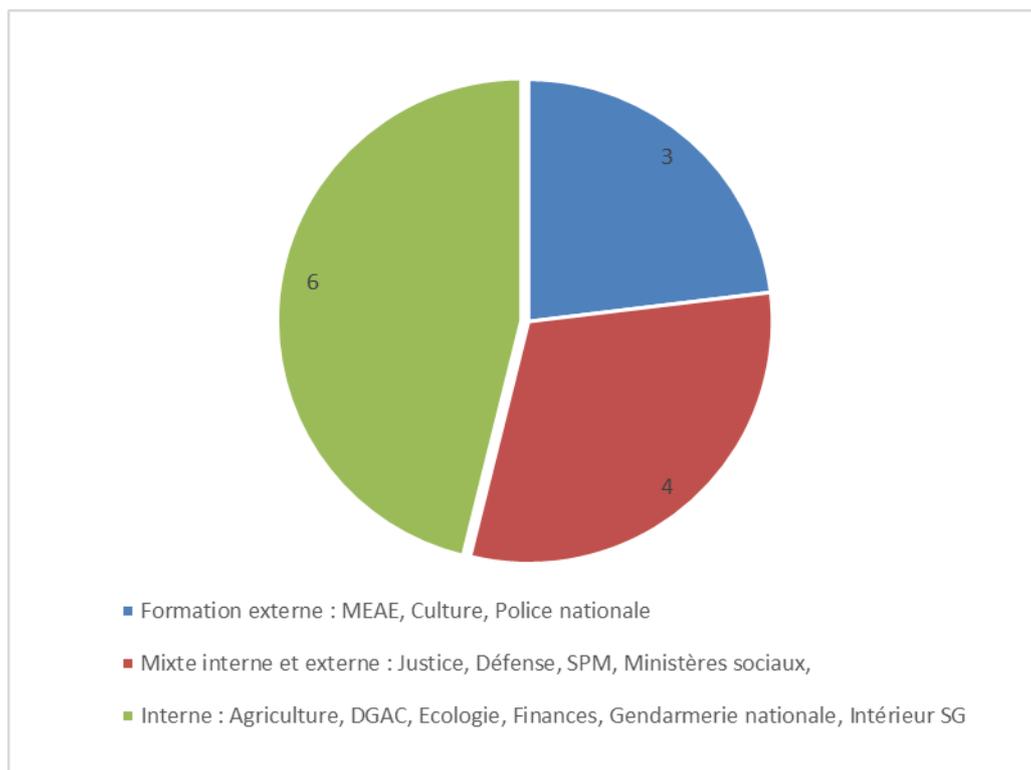
Les AP bénéficient d'une formation initiale uniformisée et généralisée dans 13 des 17 administrations qui ont répondu. Il existe 11 formations du même type pour les CP.

Tableau n°5 bis : Part des nouveaux assistants et conseillers de prévention ayant assisté à une formation initiale

| Départements ministériels | Nombre d'AP et CP ayant suivi une formation initiale |       |       |       | AP et CP dont la FI est prévue |      |      |      | Taux des nouveaux AP et CP formés |      |      |      |
|---------------------------|--|-------|-------|-------|--------------------------------|------|------|------|-----------------------------------|------|------|------|
|                           | 2020   | 2019  | 2018  | 2017  | 2020                           | 2019 | 2018 | 2017 | 2020                              | 2019 | 2018 | 2017 |
| Affaires étrangères       | 1  | 1     | 0     | 1     | 0                              | 0    | 0    | 0    | 100%                              | 100% | SO   | 100% |
| Agriculture               | 11   | 7     | 22    | 11    | 7                              | 6    | 8    | 3    | 50%                               | 87%  | 81%  | 74%  |
| Aviation civile           | 8  | 10    | 2     | 6     | 0                              | 0    | 0    | 1    | 53%                               | 100% | 33%  | 88%  |
| Conseil d'Etat            | 0  | 6     | 12    | 8     | 2                              | 10   | 0    | 1    | 0%                                | 100% | 100% | 75%  |
| Culture                   | 17   | 16    | 17    | NC    | 22                             | 6    | 7    | NC   | 37%                               | 79%  | 77%  | NC   |
| Défense                   | 386  | 191   | 232   | 181   | 110                            | 73   | 134  | 70   | 63%                               | 57%  | 64%  | 50%  |
| Ecologie                  | 9  | 32    | 29    | 30    | 44                             | 8    | 17   | 20   | 10%                               | 85%  | 11%  | 78%  |
| Education                 | 433  | 922   | 1419  | 1823  | 308                            | 118  | 362  | 262  | 45%                               | 86%  | 100% | 92%  |
| Enseignement sup.         | 279  | 526   | 488   | 487   | 109                            | 120  | 137  | 76   | 70%                               | 81%  | 84%  | 87%  |
| Finances                  | 25   | 59    | 34    | 30    | 17                             | NC   | 13   | 21   | 50%                               | 87%  | 100% | 73%  |
| Intérieur SG              | 25   | 48    | 57    | 33    | 14                             | 34   | NC   | 12   | 48%                               | 90%  | 80%  | 83%  |
| Intérieur Police          | 67   | 37    | 52    | 40    | NC                             | NC   | 6    | NC   | 83%                               | 43%  | 78%  | 82%  |
| Intérieur Gendarmerie     | 0  | NC    | 0     | 0     | 38                             | NC   | 0    | 0    | 0%                                | NC   | 0%   | 0%   |
| Justice                   | 152  | 59    | 80    | 155   | 42                             | 22   | 41   | 71   | 67%                               | 42%  | 49%  | 90%  |
| Ministères sociaux        | 31   | 21    | 51    | 59    | 7                              | 17   | 11   | 20   | 91%                               | 88%  | 100% | 95%  |
| SPM                       | 6  | 3     | 1     | 8     | 0                              | 0    | 1    | 0    | 86%                               | 75%  | 100% | 89%  |
| DDI                       | NC   | NC    | NC    | 44    | NC                             | NC   | NC   | 16   | NC                                | NC   | NC   | 100% |
| Total                     | 1 450  | 1 938 | 2 496 | 2 916 | 720                            | 414  | 737  | 573  | 54%                               | 80%  | 85%  | 82%  |

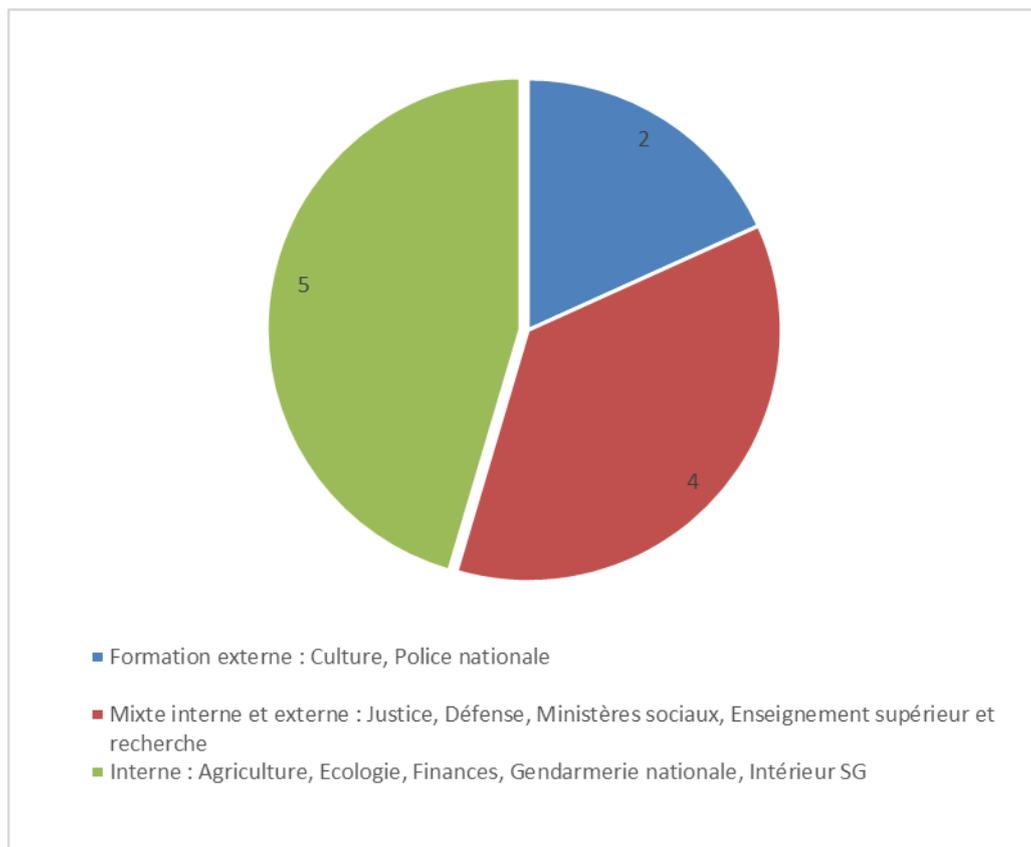
La formation uniformisée et généralisée pour les AP et les CP est assurée en 2020 par des formateurs internes aux ministères, par des formateurs externes ou encore par des ISST.

Graphique n°1 : Typologie des formateurs de la formation initiale des assistants de prévention



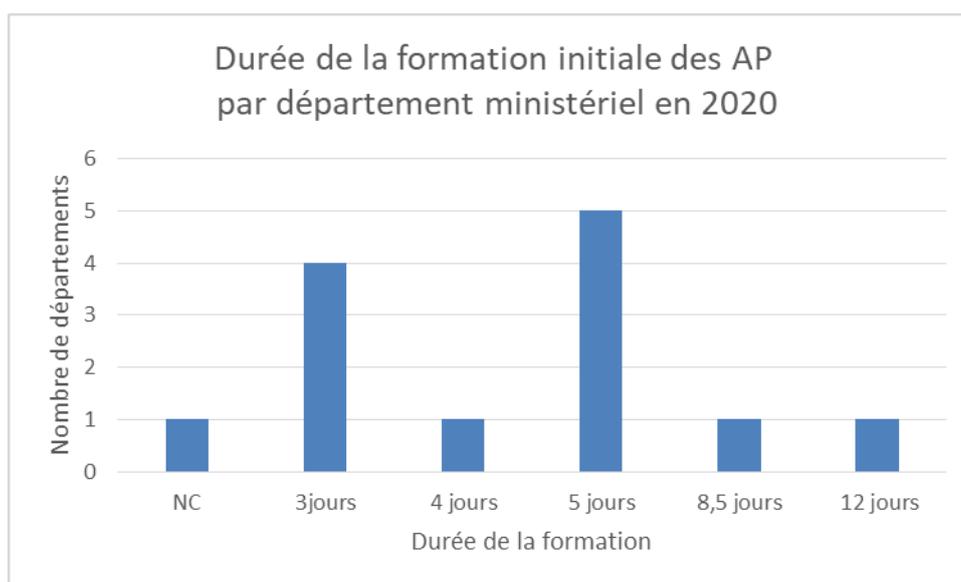
Pour la formation initiale des CP, les données sur la formation mixte sont globalement identiques.

Graphique n°2 : Typologie des formateurs de la formation initiale pour les conseillers de prévention

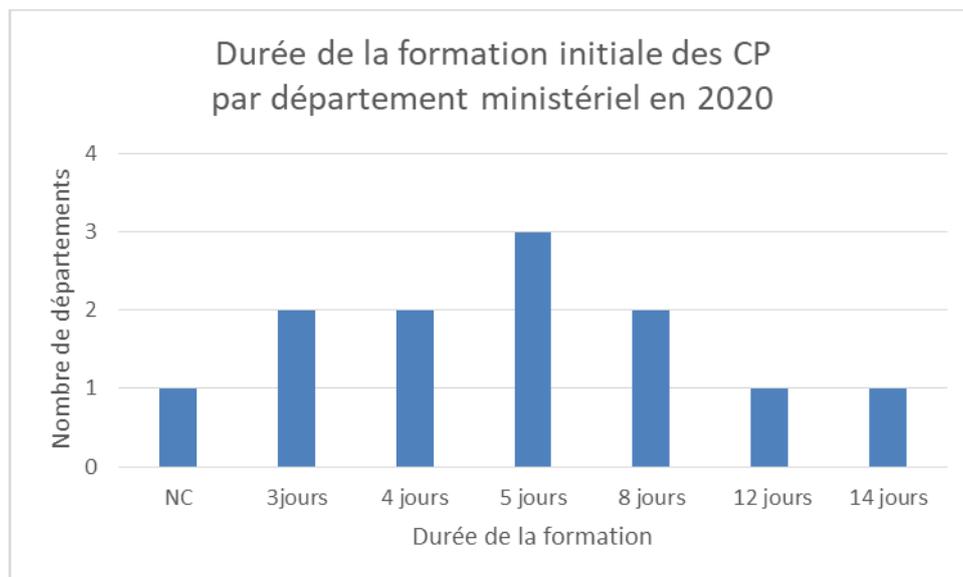


Parmi les départements ministériels ayant mis en place une formation uniformisée et généralisée pour les AP et CP, la majorité d'entre eux a mis en place des formations dont la durée est comprise entre 3 et 5 jours.

Graphique n°3 : Durée de la formation initiale des assistants de prévention par département ministériel en 2020



Graphique n°4 : Durée de la formation initiale des conseillers de prévention par département ministériel en 2020



#### • Formation continue

Il ressort des données disponibles que la part des AP et CP ayant suivi une formation continue en 2020 est en diminution notable, passant de 42% en 2018 à 21% en 2020.

Tableau n°6 : taux, par ministère, des assistants et conseillers de prévention ayant suivi une formation continue

| Départements ministériels | Part des AP/CP ayant suivi une formation continue |            |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 0%  | 0%         | 0%         | 0%         | 0          |
| Agriculture               | 14%   | 14%        | 14%        | 33%        | 40%        |
| Aviation civile           | 8%  | 8%         | 14%        | 10%        | 18%        |
| Conseil d'Etat            | 88%   | 88%        | 78%        | 80%        | 81%        |
| Culture                   | 11%   | 11%        | 19%        | NC         | NC         |
| Défense                   | 22%   | 22%        | 17%        | 18%        | 15%        |
| Ecologie                  | 15%   | 15%        | 31%        | 35%        | 52%        |
| Education                 | 23%   | 23%        | 35%        | 41%        | 43%        |
| Enseignement sup          | 25%   | 25%        | 40%        | 45%        | 59%        |
| Finances                  | 0%  | 0%         | 100%       | 9%         | 33%        |
| Intérieur SG              | 2%  | 2%         | 48%        | 3%         | 14%        |
| Intérieur Police          | NC  | NC         | 0%         | NC         | 7%         |
| Intérieur Gendarmerie     | 0%  | NC         | 46%        | NC         | 38%        |
| Justice                   | 18%   | 18%        | 39%        | 27%        | 26%        |
| Ministères sociaux        | 9%  | 9%         | 35%        | 32%        | 15%        |
| SPM                       | 0%  | 0%         | 38%        | 44%        | NC         |
| DDI                       | 11%   | 11%        | 45%        | 53%        | 53%        |
| <b>Total</b>              | <b>21%</b>  | <b>36%</b> | <b>42%</b> | <b>36%</b> | <b>42%</b> |

## 1.2 Les inspecteurs santé et sécurité au travail

Conformément aux dispositions de l'article 5 du décret du 28 mai 1982 modifié, les agents chargés d'assurer les fonctions d'inspection en matière de santé et de sécurité au travail, appelés inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) sont désignés par les ministres, et dans les établissements publics, par le directeur de l'établissement.

Ces agents sont rattachés aux inspections générales des ministères ou, dans les établissements publics aux inspections de ces établissements, et à défaut à leurs directeurs. Ils sont tenus de suivre une formation initiale dispensée par l'Institut national du travail de l'emploi et de la formation professionnelle sous la responsabilité du ministre chargé de la fonction publique.

Dans le cadre de l'enquête annuelle, les ministères ont été interrogés sur :

- le nombre d'agents chargés des fonctions d'inspection ;
- leur rattachement aux inspections générales ;
- leur formation initiale et continue ;
- les lettres de missions établies ;
- les dérogations pour les travaux effectués par des mineurs ;
- les visites de contrôle qu'ils réalisent.

### a) Le nombre d'inspecteurs santé et sécurité au travail dans les ministères

**En 2020, on compte 136 ISST dans la fonction publique de l'Etat. Ce nombre se maintient autour de 140 depuis plusieurs années.**

Le ratio d'inspecteurs est très variable d'un département ministériel à l'autre puisque l'on dénombre entre 0,3 et 3,4 inspecteurs pour 10 000 agents selon les ministères. Le ratio moyen d'ISST pour 10 000 agents a légèrement diminué en 2020, tout en restant dans les niveaux des années antérieures et demeure inférieur à 1.

Tableau n°7 : Nombre d'inspecteurs santé sécurité au travail par ministère et part des inspecteurs pour 10 000 agents en 2020

| Départements ministériels | Nombre d'agents  | Effectif d'ISST 2020 | Ratio d'ISST pour 10000 agents 2020 |
|---------------------------|------------------|----------------------|-------------------------------------|
| Affaires étrangères       | 13 761           | 1                    | 0,7                                 |
| Agriculture               | 23 371           | 8                    | 3,4                                 |
| Conseil d'Etat            | 3 941            | 1                    | 2,5                                 |
| Culture                   | 27 659           | 7                    | 2,5                                 |
| Défense                   | 269 055          | 14                   | 0,5                                 |
| Ecologie+DGAC             | 54 988           | 11                   | 2,0                                 |
| Education                 | 1 045 013        | 31                   | 0,3                                 |
| Enseignement supérieur    | 209 188          | 13                   | 0,6                                 |
| Finances + SPM            | 132 605          | 23                   | 1,7                                 |
| Intérieur                 | 187 860          | 17                   | 0,9                                 |
| Justice                   | 93 702           | 6                    | 0,6                                 |
| Ministères sociaux        | 25 879           | 4                    | 1,5                                 |
| SPM                       | 3 208            | 1                    | 3,1                                 |
| <b>2020</b>               | <b>2 090 230</b> | <b>137</b>           | <b>0,66</b>                         |
| <b>Rappel 2019</b>        |                  | <b>139</b>           | <b>0,73</b>                         |
| <b>Rappel 2018</b>        |                  | <b>139</b>           | <b>0,68</b>                         |
| <b>Rappel 2017</b>        |                  | <b>144</b>           | <b>0,69</b>                         |
| <b>Rappel 2016</b>        |                  | <b>141</b>           | <b>0,69</b>                         |

**Précisions relatives au rattachement des effectifs d'inspecteurs santé sécurité au travail :**

En ce qui concerne la DGAC, les ISST sont rattachés au ministère en charge de l'écologie. Il n'est donc pas fait de différence entre les deux départements ministériels à l'exception de l'encart concernant les visites de site.

Les agents en fonction dans les directions départementales interministérielles (DDI) sont rattachés aux inspections des ministères dont ils relèvent.

Les ISST du ministère de l'intérieur sont compétents pour l'ensemble du ministère et non pour le seul périmètre du secrétariat général.

Les données du ministère des armées correspondent aux effectifs des inspecteurs du travail dans les armées (ITA) chargés de vérifier l'application de la réglementation fixée par le décret n°2012-422 du 29 mars 2012 ainsi que l'exécution des dispositions du code du travail à l'égard des personnels des entreprises extérieures intervenant dans les établissements relevant de la défense.

## b) Les lettres de mission

L'article 5-1 du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 modifié prévoit que le chef du service de rattachement des ISST leur adresse une lettre de mission qui définit la durée et les conditions d'exercice de leur mission. Cette lettre doit être communiquée pour information au CHSCT ministériel (CHSCT-M) ou au CHSCT de l'établissement public concerné.

Suivant les données recueillies, un ministère sur les deux concernés a transmis les lettres de mission des ISST ayant pris leurs fonctions en 2020, au CHSCT-M ou CHSCT d'établissement public concerné<sup>2</sup>.

Tableau n°8 : Nombre et part de nouveaux inspecteurs santé sécurité au travail dont la lettre de mission a été transmise au CHSCT-M en 2020

| Départements ministériels | Effectif d'ISST ayant pris leurs fonctions | Part de nouveaux ISST dont la lettre de mission a été transmise au CHSCT-M et d'établissement |
|---------------------------|--|---|
| Affaires étrangères       | 0  | SO  |
| Agriculture               | 0  | SO  |
| Culture                   | 0  | SO  |
| Défense                   | 0  | SO  |
| Ecologie                  | 2  | 100%  |
| Education                 | 0  | SO  |
| Enseignement supérieur    | 2  | 0%  |
| Intérieur                 | 0  | SO  |
| Finances                  | 0  | SO  |
| Justice                   | 0  | SO  |
| Ministères sociaux        | 0  | SO  |
| Total 2020                | 4  |   |

## c) Le rattachement des inspecteurs santé sécurité au travail aux inspections générales

En vertu de l'article 5-1 du décret du 28 mai 1982, les ISST sont rattachés, dans l'exercice de leurs attributions, aux services d'inspection générale des ministères concernés. Des arrêtés conjoints du ministre chargé de la fonction publique et des ministres concernés désignent les services d'inspection générale compétents et définissent les conditions de rattachement de ces fonctionnaires aux dites inspections générales.

Dans les établissements publics de l'Etat soumis aux dispositions du décret susmentionné, les inspecteurs sont rattachés au service d'inspection générale de l'établissement et, à défaut, au directeur de l'établissement.

**Il peut être observé que la majorité des ISST reste rattachés aux inspections générales (81%, soit 110 ISST).** Les inspecteurs des ministères économiques et financiers sont rattachés au secrétariat général de leur ministère.

<sup>2</sup> Pour mémoire, les inspecteurs du travail des armées ne reçoivent pas de lettre de mission.

Tableau n°9 : Rattachement des inspecteurs santé sécurité au travail par ministère en 2020

| Départements ministériels | Nombre d'ISST | Nombre d'ISST rattachés à l'IG | Part des ISST rattachés à l'IG | Nombre d'ISST rattachés au chef de service | Part des ISST rattachés au chef de service | Autres    | Autres (en %) |
|---------------------------|---------------|--------------------------------|--------------------------------|--|--|-----------|---------------|
| Affaires étrangères       | 1             | 1                              | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Agriculture               | 8             | 8                              | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Conseil d'Etat            | 1             | 0                              | 0%                             | 0  | 0%   | 1         | 100%          |
| Culture                   | 7             | 5                              | 71%                            | 2  | 29%  | 0         | 0%            |
| Défense                   | 14            | 14                             | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Ecologie + DGAC           | 11            | 11                             | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Education                 | 31            | 31                             | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Enseignement supérieur    | 13            | 13                             | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Finances                  | 23            | 0                              | 0%                             | 0  | 0%   | 23        | 100%          |
| Intérieur                 | 17            | 17                             | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Justice                   | 6             | 6                              | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| Ministères sociaux        | 4             | 4                              | 100%                           | 0  | 0%   | 0         | 0%            |
| <b>Total 2020</b>         | <b>136</b>    | <b>110</b>                     | <b>81%</b>                     | <b>2</b>                                   | <b>1%</b>                                  | <b>24</b> | <b>18%</b>    |
| <b>Total 2019</b>         | <b>139</b>    | <b>112</b>                     | <b>81%</b>                     | <b>2</b>                                   | <b>1%</b>                                  | <b>24</b> | <b>17%</b>    |
| <b>Total 2018</b>         | <b>139</b>    | <b>112</b>                     | <b>83%</b>                     | <b>1</b>                                   | <b>1%</b>                                  | <b>23</b> | <b>16%</b>    |
| <b>Total 2017</b>         | <b>144</b>    | <b>120</b>                     | <b>83%</b>                     | <b>1</b>                                   | <b>1%</b>                                  | <b>23</b> | <b>16%</b>    |
| <b>Total 2016</b>         | <b>141</b>    | <b>112</b>                     | <b>79%</b>                     | <b>6</b>                                   | <b>4%</b>                                  | <b>23</b> | <b>16%</b>    |

#### d) La formation des agents chargés des fonctions d'inspection

##### • La formation initiale

La formation initiale des agents chargés des fonctions d'inspection est prévue à l'article 5-3 du décret du 28 mai 1982. Cette formation préalable à la prise de fonctions est dispensée par l'Institut national du travail et de la formation professionnelle (INTEFP). Cette formation est organisée sous la responsabilité du ministre chargé de la fonction publique.

**La totalité des ISST ayant pris leurs fonctions en 2020 a suivi cette formation initiale.**

Depuis 2008, un dispositif pédagogique modulaire a été mis en place, qui alterne huit semaines de formation avec trois semaines de présence des nouveaux inspecteurs dans leurs services et deux semaines de stages (l'un en section d'inspection du travail, l'autre auprès d'un ISST en fonction)<sup>3</sup>. Deux semaines d'individualisation permettent ensuite d'adapter la formation au profil des stagiaires.

<sup>3</sup> Toutes informations utiles sur la formation des ISST, dont les programmes de formation, sont accessibles sur le site de la mission santé sécurité au travail dans les fonctions publiques de l'INTEFP : <http://www.institut-formation.travail.gouv.fr/>

Tableau n°10 : Nombre et part des inspecteurs santé sécurité au travail ayant suivi une formation initiale en 2020 et en 2019

| Départements ministériels 2020 | Nombre d'ISST ayant pris leur fonction en 2020 | Nombre d'ISST ayant suivi une formation initiale en 2020 | Part d'ISST ayant pris leur fonction en 2020 ayant suivi une formation initiale | Départements ministériels 2019 | Nombre d'ISST ayant pris leur fonction en 2019 | Nombre d'ISST ayant suivi une formation en 2019 | Part d'ISST ayant pris leur fonction en 2019 ayant suivi une formation initiale |
|--------------------------------|--|--|---|--------------------------------|--|---|---|
| Affaires étrangères            | 0  | SO   | SO  | Affaires étrangères            | 0  | 0   | SO  |
| Agriculture                    | 0  | SO   | SO  | Agriculture                    | 2  | 2   | 100%  |
| Culture                        | 0  | SO   | SO  | Culture                        | 1  | NC  | NC  |
| Défense                        | 0  | SO   | SO  | Défense                        | 1  | 1   | 100%  |
| Education                      | 0  | SO   | SO  | Education                      | 0  | 0   | SO  |
| Ecologie + DGAC                | 2  | 2  | 100%  | Ecologie                       | 0  | 0   | SO  |
| Enseignement supérieur         | 2  | 2  | 100%  | Enseignement supérieur         | 2  | 2   | 100%  |
| Finances                       | 0  | SO   | SO  | Finances                       | 1  | 1   | 100%  |
| Intérieur                      | 0  | SO   | SO  | Intérieur                      | 3  | 3   | 100%  |
| Justice                        | 0  | SO   | SO  | Justice                        | 1  | 1   | 100%  |
| Sociaux                        | 0  | SO   | SO  | Sociaux                        | 0  | 0   | SO  |
| <b>Total</b>                   | <b>4</b>                                       | <b>4</b>   | <b>100%</b>   | <b>Total</b>                   | <b>11</b>                                      | <b>10</b>                                       | <b>91%</b>  |

#### • La formation continue

La part d'ISST ayant suivi une formation continue a diminué en 2020, avec un taux 57%, contre 81% l'année précédente.

Tableau n°11 : Nombre et part d'inspecteurs santé sécurité au travail ayant suivi une formation continue

| Départements ministériels | Nombre d'ISST ayant suivi une formation continue |           |           |           | Part d'ISST ayant suivi une formation continue |            |            |            |            |
|---------------------------|--|-----------|-----------|-----------|--|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020   | 2019      | 2018      | 2017      | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 0  | 1         | 1         | 0         | 0%   | 100%       | 100%       | 100%       | 0%         |
| Agriculture               | 5  | 8         | 8         | 0         | 63%  | 100%       | 100%       | 100%       | 0%         |
| Conseil d'Etat            | 0  | 1         | 0         | 0         | 0%   | 100%       | NC         | NC         | 0%         |
| Culture                   | NC   | NC        | 0         | 0         | NC   | NC         | 0%         | 0%         | 0%         |
| Défense                   | 14   | 0         | 2         | 2         | 100%   | 0%         | 14%        | 14%        | 14%        |
| Ecologie + DGAC           | 0  | 11        | 11        | 10        | 0%   | 100%       | 100%       | 100%       | 91%        |
| Education                 | NC   | 26        | 29        | 0%        | NC   | 84%        | 91%        | 91%        | 0%         |
| Enseignement supérieur    | 10   | 2         | NC        | 0         | 77%  | 17%        | NC         | NC         | 0%         |
| Finances                  | 23   | 23        | 23        | 22        | 100%   | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Intérieur                 | 17   | 19        | 19        | 19        | 100%   | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Justice                   | 6  | 7         | 6         | 4         | 100%   | 100%       | 75%        | 75%        | 27%        |
| Ministères sociaux        | 3  | 2         | NC        | 0         | 75%  | 50%        | NC         | NC         | 0%         |
| <b>Total</b>              | <b>78</b>  | <b>99</b> | <b>57</b> | <b>77</b> | <b>57%</b>                                     | <b>81%</b> | <b>80%</b> | <b>40%</b> | <b>67%</b> |

#### e) Les visites de contrôle effectuées par les inspecteurs santé sécurité au travail

Le nombre de visites effectuées par les ISST a diminué en 2020, avec **1 502 visites**, contre 1 840 en 2019 et 2 346 visites en 2018.

Comme les années précédentes, le nombre de visites de contrôle pour 10 000 agents recouvre de grandes disparités entre les départements ministériels puisqu'il varie de 2,18 à plus de 37.

Tableau n°12 : Nombre de visites de contrôle réalisées par les inspecteurs santé sécurité au travail par ministère

| Départements ministériels | Nombre de visites de contrôle |             |             |             |             | Nombre de visites de contrôle pour 10 000 agents |          |           |           |           |
|---------------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|----------|-----------|-----------|-----------|
|                           | 2020                          | 2019        | 2018        | 2017        | 2016        | 2020   | 2019     | 2018      | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | 3                             | 2           | 2           | 8           | 7           | 2,18   | 1,44     | 1,48      | 6,16      | 5,39      |
| Agriculture               | NC                            | NC          | 105         | 83          | 103         | NC   | NC       | 42,65     | 39,11     | 48,53     |
| Aviation civile           | NC                            | NC          | NC          | 0           | 0           | NC   | NC       | NC        | 0,00      | 0,00      |
| Conseil d'Etat            | 0                             | 0           | 0           | 0           | 0           | 0,00   | -        | 0,00      | 0,00      | 0,00      |
| Culture                   | NC                            | NC          | 12          | 11          | 13          | NC   | NC       | 4,18      | 4,07      | 4,64      |
| Défense                   | 134                           | 297         | 622         | 286         | 433         | 4,98   | 11,07    | 23,44     | 10,57     | 16,02     |
| Ecologie + DGAC           | 15                            | 47          | 43          | 38          | 42          | 3,45   | 11,68    | 9,85      | 8,35      | 9,50      |
| Education                 | 647                           | 679         | 897         | 875         | 1025        | 6,19   | 6,61     | 8,82      | 8,42      | 10,73     |
| Enseignement supérieur    | 46                            | 43          | 52          | 44          | 44          | 2,20   | 2,34     | 2,46      | 2,34      | 1,91      |
| Finances                  | 493                           | 474         | 407         | 421         | 455         | 37,18  | 35,02    | 29,48     | 29,98     | 31,99     |
| Intérieur SG              | 124                           | 209         | 134         | 175         | 182         | 34,54  | 35,34    | 0,76      | 8,33      | 8,69      |
| Justice                   | 24                            | 26          | 34          | 33          | 34          | 2,56   | 3,00     | 4,14      | 8,13      | 4,20      |
| Ministères sociaux        | 16                            | 60          | NC          | 61          | 46          | 6,18   | 23,28    | NC        | 20,92     | 17,19     |
| SPM                       | 0                             | 3           | 1           | 3           | 4           | 0,00   | 9,59     | 2,36      | 6,59      | 8,97      |
| <b>Total</b>              | <b>1502</b>                   | <b>1840</b> | <b>2346</b> | <b>2038</b> | <b>2388</b> | <b>7</b>   | <b>9</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>12</b> |

#### f) Les déclarations de dérogations concernant les mineurs effectuant des travaux dits « réglementés » reçues par les inspecteurs santé sécurité au travail en 2020

La procédure de dérogation permettant aux jeunes âgés d'au moins quinze ans et de moins de dix-huit ans, en situation de formation professionnelle dans la fonction publique de l'Etat, d'effectuer des travaux dits « réglementés », a été fixée par le décret<sup>4</sup> du 3 décembre 2015.

En 2020, les informations recueillies s'avèrent partielles. Il en ressort que la plupart des ministères n'a engagé aucune procédure de dérogation. Le ministère ayant réalisé le plus grand nombre de procédures de dérogations pour les mineurs effectuant des travaux réglementés est le ministère de l'intérieur avec 11 procédures de dérogation.

<sup>4</sup> Décret n° 2015-1583 du 3 décembre 2015 relatif à la procédure de dérogation permettant aux jeunes âgés d'au moins quinze ans et de moins de dix-huit ans en situation de formation professionnelle dans la fonction publique de l'Etat d'effectuer des travaux dits « réglementés »

Tableau n°12 bis : Nombre de déclarations de dérogation concernant les mineurs effectuant des travaux dits « réglementés » reçues par l'ensemble des inspecteurs santé sécurité au travail en 2020

| Départements ministériels | Nombre de dérogations pour les mineurs effectuant des travaux réglementés en 2020 | 2019      | 2018      |
|---------------------------|---|-----------|-----------|
| Affaires étrangères       | 0   | NC        | 0         |
| Agriculture               | 0   | NC        | 0         |
| Conseil d'Etat            | NC  | NC        | 0         |
| Culture                   | NC  | NC        | NC        |
| Défense                   | 6   | 16        | 27        |
| Ecologie                  | 0   | 0         | NC        |
| Education                 | 2   | 4         | 4         |
| Enseignement supérieur    | NC  | 1         | 5         |
| Finances                  | 0   | NC        | 7         |
| Intérieur                 | 11  | NC        | nc        |
| Justice                   | 0   | 0         | 0         |
| Ministères sociaux        | 0   | 3         | NC        |
| SPM                       | 0   | 0         | 0         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>19</b>   | <b>24</b> | <b>43</b> |

### 1.3 La médecine de prévention

**Précisions relatives à l’appréhension des résultats de l’enquête sur les services de médecine de prévention :** Au-delà des précautions méthodologiques liminaires, il est indiqué que du fait de leur périmètre élargi d'intervention au sein de plusieurs départements ministériels, des médecins du travail ont pu être comptabilisés plusieurs fois, notamment dans certains services déconcentrés accueillant des personnels d’origines ministérielles différentes.

Conformément aux dispositions de l’article 10 du décret du 28 mai 1982, le service de médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Dans ce cadre, il conduit des actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des agents tout au long de leur parcours professionnel.

Ainsi le médecin du travail dédie son temps de travail à deux missions : les visites médicales auprès des agents et les actions sur le milieu professionnel, l’article 21 du décret précisant qu’il doit consacrer au moins un tiers de son temps à ces dernières.

Au-delà de la surveillance médicale des agents, l’article 15 du même décret prévoit que le médecin du travail exerce également des fonctions de conseil auprès de l’administration, des agents et de leurs représentants en ce qui concerne :

- 1° L'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services ;
- 2° L'évaluation des risques professionnels ;
- 3° La protection des agents contre l'ensemble des nuisances et les risques d'accident de service ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel ;
- 4° L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine, en vue de contribuer au maintien dans l'emploi des agents ;
- 5° L'hygiène générale des locaux de service ;
- 6° L'hygiène dans les restaurants administratifs ;
- 7° L'information sanitaire.

#### a) L’organisation des services de médecine de prévention

L’article 11 du décret du 28 mai 1982 précise les différentes modalités d’organisation et de gestion des services de médecine de prévention. Les missions du service de médecine de prévention peuvent, en effet, être assurées par un ou plusieurs médecins appartenant :

- soit au service créé par l’administration ou l’établissement public ;
- soit à un service commun à plusieurs administrations, collectivités ou établissements relevant du 28 mai 1982, du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 relatif à l’hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu’à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale ou de l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;
- soit à un service de santé au travail régi par le titre II du livre VI de la quatrième partie du code du travail avec lequel l’administration ou l’établissement public passe une convention après avis du comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Dans ce cas, les articles du code du travail régissant les organes de surveillance et de consultation des services de santé au travail interentreprises ne s’appliquent pas et le comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent est informé pour avis de l’organisation et des modalités de fonctionnement de ce secteur médical ;
- soit à un service de santé au travail en agriculture prévu à l'article L. 717-2 du code rural et de la pêche maritime avec lequel l’administration ou l’établissement public passe une convention dans les conditions prévues par l'article R. 717-38 du même code ;
- soit, à défaut, à un organisme à but non lucratif dont l’objet social couvre la médecine du travail et avec laquelle l’administration ou l’établissement public passe une convention, après avis du comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail compétent.

Confrontées à la difficulté de trouver des ressources médicales, les administrations ont recours aux différentes modalités de gestion proposées par les textes.

La **diversité de l'organisation des services de médecine de prévention** avait été soulignée les années précédentes. Elle mérite de l'être également en 2020. La situation est en effet la suivante :

- recours intégral à un service de médecine de prévention en interne : ministère des affaires étrangères ;
- recours partiel à un service de médecine de prévention commun avec d'autres administrations : la majorité des ministères ;
- recours partiel à un service de santé au travail : l'ensemble des départements ministériels excepté les affaires étrangères citées précédemment ;
- recours partiel à une association de médecins : la majorité des ministères a déclaré avoir eu recours à cette modalité de gestion ;
- recours partiel à un service de santé au travail en agriculture : trois départements ministériels au moins ont utilisé en 2020 un service de santé au travail en agriculture : le ministère de l'agriculture, le Conseil d'Etat et le ministère de l'écologie.

Tableau n°13 : Modalités de gestion des services de médecine de prévention

| Départements ministériels | Années      | Service de médecine de prévention interne | Services communs à plusieurs administrations | Services de santé au travail interentreprise | Associations de médecins | Services de santé au travail en agriculture |
|---------------------------|-------------|---|--|--|--------------------------|---|
| Affaires étrangères       | 2016        | Oui                                       | Non  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Non  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Non  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Non  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Non</b>                                   | <b>Non</b>                                   | <b>Non</b>               | <b>Non</b>                                  |
| Agriculture               | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Oui</b>                                  |
| DGAC                      | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Non  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | <b>2020</b> | <b>NC</b>                                 | <b>NC</b>                                    | <b>NC</b>                                    | <b>NC</b>                | <b>NC</b>                                   |
| Conseil d'Etat            | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Oui</b>                                  |
| Culture                   | 2016        | NC  | NC   | NC   | NC                       | NC  |
|                           | 2017        | Oui                                       | NC   | NC   | NC                       | NC  |
|                           | 2018        | oui                                       | NC   | NC   | NC                       | NC  |
|                           | 2019        | NC  | NC   | NC   | NC                       | NC  |
|                           | <b>2020</b> | <b>NC</b>                                 | <b>NC</b>                                    | <b>NC</b>                                    | <b>NC</b>                | <b>NC</b>                                   |
| Défense                   | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Non  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Non  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Non  | Oui  | Oui                      | NC  |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Non</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Non</b>                                  |

| Départements ministériels | Années      | Service de médecine de prévention interne | Services communs à plusieurs administrations | Services de santé au travail interentreprise | Associations de médecins | Services de santé au travail en agriculture |
|---------------------------|-------------|---|--|--|--------------------------|---|
| Ecologie                  | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Oui</b>                                  |
| Education nationale       | 2016        | Oui                                       | Non  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Non  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Non  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Non  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>NC</b>                                    | <b>NC</b>                                    | <b>NC</b>                | <b>NC</b>                                   |
| Enseignement supérieur    | 2016        | Oui                                       | Non  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Non</b>               | <b>Non</b>                                  |
| Finances                  | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2018        | OUI                                       | OUI  | OUI  | OUI                      | NON   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | NC  |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>NC</b>                                   |
| Intérieur                 | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2018        | Oui                                       | NC   | NC   | NC                       | NC  |
|                           | 2019        | Oui                                       | NC   | Oui  | NC                       | NC  |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Non</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Non</b>                                  |
| Justice                   | 2016        | Oui                                       | Non  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Non   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Non</b>                                  |
| Ministères sociaux        | 2016        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Oui  | Oui  | Oui                      | Oui   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Oui</b>               | <b>Non</b>                                  |
| SPM                       | 2016        | Oui                                       | Oui  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | 2017        | Oui                                       | Oui  | Non  | Non                      | Non   |
|                           | 2018        | Oui                                       | Non  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | 2019        | Oui                                       | Non  | Oui  | Non                      | Non   |
|                           | <b>2020</b> | <b>Oui</b>                                | <b>Non</b>                                   | <b>Oui</b>                                   | <b>Non</b>               | <b>Non</b>                                  |

## b) b. Les effectifs de médecins du travail

En 2020, les effectifs de médecins du travail que les ministères ont déclaré avoir directement employé ont diminué avec 326,33 ETP.

Tableau n°14 : Nombre de médecins directement employés par l'administration

| Ministères             | Nombre total de médecins (ETP) |               |            |            |            |
|------------------------|--------------------------------|---------------|------------|------------|------------|
|                        | 2020                           | 2019          | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères    | 3,5                            | 3,5           | 3,5        | 3,5        | 3,5        |
| Agriculture            | 1,28                           | 1,5           | 1,9        | 1          | 1          |
| DGAC                   | NC                             | 18            | 14,6       | 25         | 21         |
| Conseil d'Etat         | 1                              | 1             | 1          | 1          | 1          |
| Culture                | NC                             | NC            | 8,4        | 7,9        | NC         |
| Défense                | 14,9                           | 19            | 20         | 20         | 20,8       |
| Ecologie               | 15,49                          | 13            | 11,5       | 12,34      | 16,9       |
| Education nationale    | 63                             | 68,5          | 68         | 69         | 92         |
| Enseignement supérieur | 54,6                           | 47,8          | 58,7       | 98,3       | 74,8       |
| Finances               | 111                            | 112           | 107        | 104        | 105        |
| Intérieur              | 27,56                          | 33,19         | 32,2       | 31,71      | 29,17      |
| Justice                | 24                             | 25            | 26         | 30         | 27         |
| Ministères sociaux     | 7                              | 3             | 6,5        | 15,12      | 3,7        |
| SPM                    | 3                              | 2,6           | 3          | 2          | 1          |
| <b>TOTAL</b>           | <b>326,33</b>                  | <b>348,09</b> | <b>362</b> | <b>421</b> | <b>397</b> |

Par ailleurs, En 2020, 31 médecins ont été recrutés. Ils représentent un peu moins de 23 ETP.

Tableau n° 15 : nombre de médecins du travail ayant pris leurs fonctions en 2020

| Départements ministériels | Effectif physique | ETP          |
|---------------------------|-------------------|--------------|
| Affaires étrangères       | 0                 | 0            |
| Agriculture               | 3                 | 0,28         |
| DGAC                      | NC                | NC           |
| Conseil d'Etat            | 1                 | 0,7          |
| Culture                   | NC                | NC           |
| Défense                   | 1                 | 1            |
| Ecologie                  | 0                 | 0            |
| Education nationale       | 10                | 9            |
| Enseignement supérieur    | NC                | NC           |
| Finances                  | 10                | 7,3          |
| Intérieur                 | 0                 | 0            |
| Justice                   | 5                 | 3,9          |
| Ministères sociaux        | 0                 | 0            |
| SPM                       | 1                 | 0,7          |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>31,00</b>      | <b>22,88</b> |
| TOTAL 2019                | 44                | 34,9         |
| TOTAL 2018                | 61                | 38,41        |
| TOTAL 2017                | 65                | 44,44        |
| TOTAL 2016                | 40                | 22,63        |

L'article 11-1 alinéa 4 du décret du 28 mai 1982 prévoit que le médecin du travail reçoit de l'autorité administrative à laquelle il est rattaché une lettre de mission précisant les services et établissements pour lesquels il est compétent, les objectifs de ses fonctions, les conditions d'exercice de ses missions ainsi que le temps de travail à accomplir.

Parmi les médecins recrutés en 2020, au moins 25 d'entre eux ont reçu une lettre de mission.

Tableau n°15 bis : nombre de médecins recrutés en 2020 ayant reçu une lettre de mission

| Départements ministériels | Nombre de médecins ayant reçu une lettre de mission en 2020 |
|---------------------------|---|
| Affaires étrangères       | SO  |
| Agriculture               | 2   |
| Aviation civile           | NC  |
| Conseil d'Etat            | 0   |
| Culture                   | NC  |
| Défense                   | 0   |
| Ecologie                  | SO  |
| Education                 | 8   |
| Enseignement supérieur    | NC  |
| Finances                  | 10  |
| Intérieur                 | SO  |
| Justice                   | 5   |
| Ministères sociaux        | SO  |
| SPM                       | NC  |
| <b>TOTAL</b>              | <b>25</b>   |

Si l'on prend en compte toutes les modalités de gestion des services de médecine de prévention, le nombre global de médecins du travail intervenant dans la fonction publique de l'Etat atteint en 2020 plus de 1 130 médecins, en diminution (1220 en 2019). Il représente environ 654 ETP (contre 680 en 2019).

Tableau n°16 : nombre total de médecins du travail (ETP) tous modes de gestion confondus

| Ministères                    | Nombre total de médecins (ETP) |            |               |               |               |
|-------------------------------|--------------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|
|                               | 2020                           | 2019       | 2018          | 2017          | 2016          |
| <b>MAE</b>                    | <b>3,5</b>                     | 3,5        | 3,5           | 3,5           | 3,5           |
| <b>Agriculture</b>            | <b>11,07</b>                   | 7,8        | 16,5          | 40,7          | 60,06         |
| <b>DGAC</b>                   | <b>NC</b>                      | 18         | 14,6          | 34            | 31            |
| <b>Conseil d'Etat</b>         | <b>72</b>                      | 72         | 73            | 73            | 66            |
| <b>Culture</b>                | <b>NC</b>                      | NC         | 8,4           | NC            | NC            |
| <b>Défense</b>                | <b>28,3</b>                    | 32,6       | 32,6          | 32,6          | 32            |
| <b>Ecologie</b>               | <b>15,49</b>                   | 13         | 11,5          | 12,34         | NC            |
| <b>Education nationale</b>    | <b>63</b>                      | 67         | 68            | 78            | 121           |
| <b>Enseignement supérieur</b> | <b>110</b>                     | 95,5       | 107           | 98,3          | 126,6         |
| <b>Finances</b>               | <b>117</b>                     | 119        | 114           | 113           | 115           |
| <b>Intérieur</b>              | <b>59,53</b>                   | 72         | 32,2          | NC            | NC            |
| <b>Justice</b>                | <b>44</b>                      | 43         | 40,04         | 40,04         | 35,38         |
| <b>Ministères sociaux</b>     | <b>129</b>                     | 134        | 148,04        | 119,79        | 108,7         |
| <b>SPM</b>                    | <b>2</b>                       | 2,6        | 4             | 2             | 1             |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>654,89</b>                  | <b>680</b> | <b>673,38</b> | <b>606,57</b> | <b>700,24</b> |

### c) Composition des équipes des services de médecine de prévention

L'article 10 du décret du 28 mai 1982 pose le principe suivant lequel le service de médecine de prévention fait appel, en tant que de besoin, aux côtés du médecin du travail et des infirmiers en santé au travail, à des professionnels de la santé au travail ou à des organismes possédant des compétences dans ces domaines. Il dispose de l'appui d'un secrétariat.

La majorité des départements ministériels a pu fournir des données relatives à la composition de leurs équipes pluridisciplinaires en 2020.

Tableau n° 17 : composition des équipes pluridisciplinaires

| Départements ministériels | Infirmiers | Secrétaires médicaux | Ergonomes | Psychologues | Autres professionnels de santé |
|---------------------------|------------|----------------------|-----------|--------------|--------------------------------|
| Affaires étrangères       | 4          | 1                    | 0         | 2            | 0                              |
| Agriculture               | 44         | 3                    | 2         | 2            | 1                              |
| Aviation civile           | NC         | NC                   | NC        | NC           | NC                             |
| Conseil d'Etat            | 0          | 0                    | 0         | 0            | 0                              |
| Culture                   | NC         | NC                   | NC        | NC           | NC                             |
| Défense                   | 51         | 20                   | 1         | 0            | 1                              |
| Ecologie                  | 21         | 39                   | 11        | 28           | 5                              |
| Education                 | 23         | 63                   | 1         | 27           | 5                              |
| Enseignement supérieur    | 161        | 175                  | 40        | 52           | 43                             |
| Finances                  | 30         | 2                    | 5         | 0            | 0                              |
| Intérieur                 | 24         | 9                    | 0         | 4            | 0                              |
| Justice                   | 7          | 5                    | 3         | 82           | 0                              |
| Ministères sociaux        | 4          | 3                    | 0         | 2            | 6                              |
| SPM                       | 3          | 0                    | 0         | 0            | 0                              |
| <b>TOTAL</b>              | <b>372</b> | <b>320</b>           | <b>63</b> | <b>199</b>   | <b>61</b>                      |
| <b>Proportion</b>         | <b>37%</b> | <b>32%</b>           | <b>6%</b> | <b>20%</b>   | <b>6%</b>                      |

L'évolution de la composition des équipes pluridisciplinaires montre une nette augmentation des effectifs totaux en 2020, avec une croissance notamment des effectifs d'ergonomes et de psychologues.

Tableau n° 17bis : Evolution de la composition des équipes pluridisciplinaires entre 2017 et 2020

|            | Infirmiers | Secrétaires médicaux | Ergonomes | Psychologues | Autres professionnels de santé | Total |
|------------|------------|----------------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------|
| Total 2020 | 372        | 320                  | 63        | 199          | 61                             | 1015  |
| Total 2019 | 353        | 288                  | 47        | 142          | 53                             | 883   |
| Total 2018 | 428        | 300                  | 49        | 156          | 12                             | 945   |
| Total 2017 | 379        | 227                  | 34        | 152          | 47                             | 839   |

#### d) L'action sur le milieu professionnel et les visites de site

L'article 21 du décret du 28 mai 1982 précise que le médecin du travail doit consacrer à sa mission en milieu de travail au moins le tiers du temps dont il dispose.

S'agissant des visites de sites réalisées au cours de l'année 2020, les données suivantes ont été apportées. Leur caractère parcellaire ne permet toutefois pas de tirer d'enseignement sur une éventuelle évolution depuis 2018.

Tableau n°18 : Nombres de visites de sites effectuées par les médecins du travail

| Départements ministériels | Nombre de visites |             |              |              |             |
|---------------------------|-------------------|-------------|--------------|--------------|-------------|
|                           | 2020              | 2019        | 2018         | 2017         | 2016        |
| Affaires étrangères       | 8                 | NC          | NC           | 80           | 24          |
| Agriculture               | 502               | 643         | 929          | 90           | 111         |
| Aviation civile           | NC                | NC          | 95           | 42           | 42          |
| Conseil d'Etat            | 8                 | 11          | 6            | 12           | 7           |
| Culture                   | NC                | NC          | 8611         | NC           | 137         |
| Défense                   | 829               | 2413        | 2280         | 2322         | 3027        |
| Ecologie                  | 51                | 76          | 188          | 369          | 212         |
| Education                 | 113               | 162         | 1413         | 1852         | 110         |
| Enseignement supérieur    | 2250              | 2462        | 1735         | 2681         | NC          |
| Finances                  | 125               | 506         | 312          | 2123         | 2009        |
| Intérieur                 | NC                | 293         | 1349         | 516          | 437         |
| Justice                   | NC                | NC          | NC           | 18           | NC          |
| Ministères sociaux        | 754               | 350         | 84           | NC           | 63          |
| SPM                       | 15                | 17          | 4            | 29           | 39          |
| DDI                       | 122               | 108         | 301          | 233          | NC          |
| <b>TOTAL</b>              | <b>4769</b>       | <b>7041</b> | <b>17307</b> | <b>10367</b> | <b>6218</b> |

#### e) La surveillance médicale des agents

Conformément aux dispositions de l'article 24-1 du décret du 28 mai 1982, les agents de l'Etat font tous les cinq ans l'objet d'une visite d'information et de prévention par le médecin du travail, un collaborateur médecin ou un infirmier dans le cadre d'un protocole écrit.

Ce principe connaît des exceptions puisque le décret prévoit une surveillance médicale particulière à l'égard certaines catégories de personnels<sup>5</sup>. Le médecin du travail définit la fréquence et la nature du suivi que comporte cette surveillance médicale, dont la périodicité ne peut être supérieure à quatre ans. Une visite intermédiaire est effectuée par un des professionnels de santé mentionnés à l'article 24-1 du décret. Ces visites présentent un caractère obligatoire.

Par ailleurs, les articles 24-2 et 24-3 du décret précisent que des visites ponctuelles peuvent être organisées à la demande de l'agent ou de l'administration.

La part des agents soumis aux différentes visites en médecine de prévention (obligatoires ou particulières) est précisée dans les tableaux ci-après. Les pourcentages obtenus ont été calculés sur la base des données transmises par les ministères (nombre d'agents théoriquement concernés et nombre

<sup>5</sup> Personnels en situation de handicap, femmes enceintes, agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée, agents occupant des postes figurant sur la fiche des risques professionnels propre au service, et agents souffrant de pathologies particulières déterminées par le médecin de prévention.

d'agents ayant bénéficié d'une visite). La comparaison de ces pourcentages avec ceux observés en 2019 révèle que **le nombre moyen de visites a diminué en 2020, le périmètre des répondants n'est toutefois pas identique.**

*Tableau n°19 : Part d'agents ayant bénéficié de leur visite d'information et de prévention quinquennale prévue dans l'année.*

| Départements ministériels                | Part des agents ayant bénéficié d'une visite d'information et de prévention quinquennale par rapport à l'effectif théorique |            |            |            |            |
|--|---|------------|------------|------------|------------|
|  | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères                      | 27%   | NC         | 74%        | 47%        | NC         |
| Agriculture                              | 23%   | 52%        | 47%        | 91%        | 60%        |
| DGAC                                     | NC  | 11%        | 19%        | NC         | 16%        |
| Conseil d'Etat                           | 64%   | 169%       | 130%       | 163%       | 115%       |
| Culture                                  | NC  | NC         | NC         | NC         | NC         |
| Défense                                  | 20%   | 25%        | 27%        | 27%        | 32%        |
| Ecologie                                 | 18%   | 16%        | 18%        | 32%        | 22%        |
| Education nationale                      | 9%  | 3%         | 2%         | NC         | NC         |
| Enseignement supérieur                   | 89%   | 47%        | 43%        | 60%        | NC         |
| Finances                                 | 16%   | 46%        | 6%         | 53%        | 5%         |
| Intérieur                                | NC  | NC         | 5%         | 17%        | 37%        |
| Justice                                  | 4%  | 18%        | 18%        | 15%        | 8%         |
| Ministères sociaux                       | 23%   | 44%        | 42%        | 67%        | 65%        |
| SPM                                      | NC  | NC         | NC         | 5%         | NC         |
| DDI                                      | 32%   | 43%        | 38%        | 39%        | 43%        |
| <b>Total sur information communiquée</b> | <b>20%</b>  | <b>23%</b> | <b>15%</b> | <b>38%</b> | <b>28%</b> |

**La part des agents ayant bénéficié d'une surveillance médicale particulière par rapport à l'effectif théorique avoisine les 50 %** pour l'ensemble de la fonction publique de l'Etat avec de grandes disparités entre les départements ministériels.

Tableau n°20 : Surveillance médicale particulière

| Départements ministériels     | Pourcentage d'agents ayant bénéficié d'un suivi médical particulier par rapport à l'effectif théorique |            |            |            |            |            |            |
|-------------------------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                               | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2015       | 2014       |
| <b>MAE</b>                    | <b>100%</b>  | NC         | 94%        | 85%        | NC         | NC         | NC         |
| <b>Agriculture</b>            | <b>41%</b>   | 51%        | 51%        | 62%        | 55,92%     | 68,47%     | 77,13%     |
| <b>DGAC</b>                   | <b>NC</b>  | 52%        | 35%        | 69%        | 23,70%     | 39,85%     | 41,88%     |
| <b>Conseil d'Etat</b>         | <b>93%</b>   | 93%        | 90%        | 84%        | 77,78%     | 93,33%     | 48,89%     |
| <b>Culture</b>                | <b>NC</b>  | NC         | NC         | NC         | NC         | NC         | NC         |
| <b>Défense</b>                | <b>37%</b>   | 50%        | 38%        | 38%        | 52,85%     | 53,15%     | 49,91%     |
| <b>Ecologie</b>               | <b>33%</b>   | 46%        | 63%        | 58%        | 58,08%     | 86,05%     | 79,03%     |
| <b>Education nationale</b>    | <b>7%</b>  | 27%        | 20%        | NC         | NC         | NC         | 177,00%    |
| <b>Enseignement supérieur</b> | <b>10%</b>   | 21%        | 24%        | 43%        | NC         | NC         | NC         |
| <b>Finances</b>               | <b>41%</b>   | 27%        | 58%        | 63%        | 65,82%     | 71,76%     | 68,74%     |
| <b>Intérieur</b>              | <b>NC</b>  | NC         | 39%        | 25%        | 46,93%     | 47,31%     | 29,99%     |
| <b>Justice</b>                | <b>11%</b>   | 28%        | 20%        | 21%        | 36,72%     | 27,58%     | 20,84%     |
| <b>Sociaux</b>                | <b>33%</b>   | 41%        | 45%        | 51%        | 71,15%     | 79,37%     | 56,60%     |
| <b>SPM</b>                    | <b>NC</b>  | NC         | NC         | 7%         | 2,79%      | 4,40%      | 94,59%     |
| <b>DDI</b>                    | <b>45%</b>   | 62%        | 62%        | 62%        | 63,40%     | 71,71%     | 76,35%     |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>51%</b>   | <b>36%</b> | <b>35%</b> | <b>43%</b> | <b>49%</b> | <b>51%</b> | <b>10%</b> |

Selon les remontées des ministères, le nombre de visites à la demande de la part d'agents est à peu près stable en 2020, avec quelques disparités ministérielles.

Tableau n°21 : les visites médicales à la demande des agents

| Départements ministériels     | Pourcentage d'agents ayant bénéficié d'une visite médicale sur demande |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | 2020   | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      |
| <b>MAE</b>                    | <b>1%</b>  | NC        | NC        | NC        | NC        |
| <b>Agriculture</b>            | <b>2%</b>  | 2%        | 3%        | 4%        | 2%        |
| <b>DGAC</b>                   | <b>NC</b>  | 7%        | 7%        | 8%        | 4%        |
| <b>Conseil d'Etat</b>         | <b>5%</b>  | 5%        | 5%        | 6%        | 3%        |
| <b>Culture</b>                | <b>NC</b>  | NC        | 11%       | 8%        | 11%       |
| <b>Défense</b>                | <b>3%</b>  | 2%        | 2%        | 2%        | 2%        |
| <b>Ecologie</b>               | <b>3%</b>  | 2%        | 3%        | 5%        | 4%        |
| <b>Education nationale</b>    | <b>2%</b>  | 3%        | 2%        | 3%        | 3%        |
| <b>Enseignement supérieur</b> | <b>4%</b>  | 3%        | NC        | NC        | NC        |
| <b>Finances</b>               | <b>24%</b>   | 5%        | 4%        | 3%        | 3%        |
| <b>Intérieur</b>              | <b>19%</b>   | 19%       | 47%       | 18%       | 5%        |
| <b>Police</b>                 | <b>NC</b>  | NC        | NC        | NC        | NC        |
| <b>Justice</b>                | <b>12%</b>   | 6%        | 5%        | 7%        | 2%        |
| <b>Ministères sociaux</b>     | <b>2%</b>  | 5%        | 5%        | 3%        | 4%        |
| <b>SPM</b>                    | <b>17%</b>   | 3%        | 2%        | 2%        | 3%        |
| <b>DDI</b>                    | <b>3%</b>  | 4%        | NC        | 5%        | 4%        |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>4%</b>  | <b>5%</b> | <b>8%</b> | <b>6%</b> | <b>4%</b> |

## f) Les rapports des médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme

L'article 18 du décret du 14 mars 1986<sup>6</sup>, avant la modification intervenue en mars 2022, prévoyait :

« Le médecin du travail attaché au service auquel appartient le fonctionnaire dont le cas est soumis au comité médical ou à la commission de réforme, est informé de la réunion et de son objet. Il peut obtenir, s'il le demande, communication du dossier de l'intéressé. Il peut présenter des observations écrites ou assister à titre consultatif à la réunion. Il remet un rapport écrit dans les cas prévus aux articles 34, 43 et 47-7. »

Suivant les informations recueillies, 1 190 rapports de médecins ont été transmis aux comités médicaux ou aux commissions de réforme en 2020.

Tableau n°22 : nombre de rapports des médecins du travail transmis aux comités médicaux ou commissions de réforme

| Départements ministériels | Nombre de rapports transmis aux comités médicaux ou aux commissions de réformes |             |             |             |              |              |
|---------------------------|---|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
|                           | 2020  | 2019        | 2018        | 2017        | 2016         | 2015         |
| MAE                       | NC  | NC          | NC          | 85          | 82           | NC           |
| Agriculture               | 59  | 53          | 65          | 28          | 60           | 38           |
| DGAC                      | NC  | NC          | 23          | 0           | 43           | NC           |
| Conseil d'Etat            | 0   | 2           | 6           | 3           | 0            | 1            |
| Culture                   | NC  | NC          | NC          | NC          | NC           | NC           |
| Défense                   | 34  | 79          | 91          | 86          | 37           | 16           |
| Ecologie                  | 86  | 76          | 116         | 166         | 107          | 243          |
| Education nationale       | 658   | 1089        | 2073        | 1961        | 13206        | 14440        |
| Enseignement supérieur    | 200   | 374         | 293         | 229         | 382          | 1812         |
| Finances                  | 110   | 220         | 373         | 397         | 786          | 637          |
| Intérieur                 | NC  | NC          | 57          | 383         | 383          | 374          |
| Police                    | NC  | NC          | NC          | NC          | NC           | NC           |
| Justice                   | NC  | NC          | NC          | 95          | 0            | NC           |
| Ministères sociaux        | 43  | 34          | 43          | 58          | 70           | 71           |
| SPM                       | 0   | NC          | 3           | 1           | 4            | 2            |
| DDI                       | NC  | 61          | 95          | 107         | 187          | 170          |
| <b>TOTAL</b>              | <b>1190</b>   | <b>1988</b> | <b>3238</b> | <b>3599</b> | <b>15347</b> | <b>17804</b> |

## g) Le nombre de collaborateurs médecins

L'article 10 du décret du 28 mai 1982 permet le recrutement de collaborateurs médecins au sein des services de médecine de prévention. Ces médecins s'engagent à suivre une formation en vue de l'obtention de la qualification en médecine du travail auprès de l'ordre des médecins. Ils sont encadrés par un médecin qualifié en médecine du travail qu'ils assistent dans ses missions.

**A partir des données disponibles, au moins 15 médecins collaborateurs ont été recrutés en 2020, contre 16 en 2019.**

<sup>6</sup> Décret n°86-442 du 14 mars 1986 relatif à la désignation des médecins agréés, à l'organisation des comités médicaux et des commissions de réforme, aux conditions d'aptitude physique pour l'admission aux emplois publics et au régime de congés de maladie des fonctionnaires. Ce décret a été modifié par le décret n° 2022-353 du 11 mars 2022 relatif aux conseils médicaux dans la fonction publique de l'Etat.

Tableau n°22 bis : nombre de médecins collaborateurs recrutés en 2020

| Départements ministériels | Nombre médecins collaborateurs recrutés en 2020 |
|---------------------------|---|
| Affaires étrangères       | 0   |
| Agriculture               | 2   |
| Aviation civile           | NC  |
| Conseil d'Etat            | 0   |
| Culture                   | NC  |
| Défense                   | 1   |
| Ecologie                  | 0   |
| Education                 | 2   |
| Enseignement supérieur    | 9   |
| Finances                  | 0   |
| Intérieur                 | 0   |
| Justice                   | 1   |
| Ministères sociaux        | 0   |
| SPM                       | 0   |
| <b>TOTAL</b>              | <b>15</b>                                       |

#### h) Le nombre d'agents bénéficiant d'un suivi médical post-professionnel

Le suivi médical post-professionnel, dont les modalités reposent en partie sur les médecins du travail, a pour cadre juridique le décret n° 2015-567 du 20 mai 2015 relatif aux modalités du suivi médical post-professionnel des agents de l'Etat exposés à une substance cancérigène, mutagène ou toxique pour la reproduction.

**En 2020, 2 249 agents au moins ont bénéficié de ce suivi.** Ils étaient au moins 4 097 en 2018 (des données manquantes expliquent en grande partie cet écart). Le nombre de bénéficiaires entrés dans le dispositif en 2020 est d'au moins 526, avec une part importante d'entrées au sein du ministère des armées.

Tableau n°22 ter : nombre d'agents bénéficiant d'un suivi médical post-professionnel, nombre d'agents entrant dans un dispositif de suivi médical post professionnel en 2020

| Départements ministériels | Nombre d'agents bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global) 2020 | Nombre d'agents entrant dans un dispositif suivi médical post professionnel en 2020 |
|---------------------------|---|---|
| Affaires étrangères       | 0   | 0   |
| Agriculture               | 21  | 10  |
| Aviation civile           | NC  | NC  |
| Conseil d'Etat            | 0   | 0   |
| Culture                   | NC  | NC  |
| Défense                   | 978   | 457   |
| Ecologie                  | 1048  | 10  |
| Education                 | 140   | 33  |
| Enseignement supérieur    | 41  | 16  |
| Finances                  | 3   | 0   |
| Intérieur                 | NC  | NC  |
| Justice                   | 0   | 0   |
| Ministères sociaux        | 18  | 0   |
| SPM                       | 0   | 0   |
| <b>TOTAL</b>              | <b>2249</b>   | <b>526</b>  |

## CHAPITRE 2 - L'invocation du droit de retrait

L'article 5-6 décret du 28 mai 1982 permet aux agents de se retirer d'une situation de travail dont ils estiment qu'elle peut présenter un danger grave et imminent pour leur vie ou pour leur santé ou s'ils constatent une défectuosité dans les systèmes de protection.

**Sur les 652 cas d'invocation du droit de retrait recensés par les ministères au sein de la fonction publique de l'Etat pour l'année 2020 (dont 572 pour l'Education nationale), 27 ont été considérés comme légitimes par les administrations.** La reconnaissance du bien-fondé du droit de retrait est une décision de l'administration au regard du contexte spécifique.

Tableau n°23 : L'invocation et la reconnaissance des cas du droit de retrait par ministère

| Départements ministériels | Nombre de cas d'invocation du droit de retrait |            |            |            |            | Nombre de reconnaissances du droit de retrait |           |           |           |           |
|---------------------------|--|------------|------------|------------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                           | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020  | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | 0  | 0          | 0          | 0          | 1          | SO  | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Agriculture               | 1  | 7          | 9          | 0          | 0          | 1   | 6         | 8         | 0         | 0         |
| Aviation civile           | 1  | 1          | 0          | 0          | 0          | 0   | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Conseil d'Etat            | 0  | 0          | 0          | 0          | 0          | SO  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Culture                   | 4  | 12         | 4          | 4          | 1          | NC  | NC        | NC        | NC        | NC        |
| Défense                   | 7  | 1          | 3          | 54         | 3          | 1   | 0         | 2         | 0         | 1         |
| Ecologie                  | 36   | 47         | 10         | 11         | 9          | 21  | 3         | 4         | 0         | 3         |
| Education                 | 572  | 534        | 94         | 64         | 136        | NC  | 11        | 13        | ?         | NC        |
| Enseignement supérieur    | 5  | 20         | 7          | 7          | 15         | 4   | 8         | 4         | 4         | 8         |
| Finances                  | 21   | 3          | 11         | 19         | 12         | NC  | NC        | NC        | NC        | NC        |
| Intérieur SG              | 0  | 0          | 2          | 1          | 2          | SO  | 0         | NC        | 1         | NC        |
| Intérieur Police          | NC   | NC         | 0          | NC         | NC         | NC  | NC        | 0         | NC        | NC        |
| Intérieur gendarmerie     | NC   | NC         | NC         | 0          | 0          | NC  | NC        | NC        | 0         | 0         |
| Justice                   | 1  | 1          | 2          | 4          | 1          | 0   | 1         | 1         | 1         | 1         |
| Ministères sociaux        | 2  | 3          | 17         | 41         | 13         | 0   | 0         | 9         | 7         | 2         |
| SPM                       | 0  | 0          | 0          | 1          | 0          | SO  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| DDI                       | 2  | 7          | 5          | 6          | 8          | NC  | NC        | 1         | 5         | 6         |
| <b>Total</b>              | <b>652</b>                                     | <b>636</b> | <b>164</b> | <b>212</b> | <b>201</b> | <b>27</b>                                     | <b>29</b> | <b>42</b> | <b>18</b> | <b>22</b> |

En 2020, les principaux motifs recensés pour invoquer le droit de retrait étaient en lien avec la crise sanitaire (près de 90% des situations à l'Education nationale, 78% à l'écologie), les autres motifs étant en lien avec le matériel, les locaux, les violences ou les risques psychosociaux.

S'agissant de la reconnaissance par la justice d'une faute inexcusable de l'employeur, il a été enregistré un cas au ministère de l'écologie. Le nombre réduit de cas communiqués d'une année à l'autre invite cependant à la prudence quant à l'interprétation des données pour l'ensemble du périmètre des administrations de l'Etat.

Tableau n°24 : Nombre de cas de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur

| Départements ministériels | Nombre de cas de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur |          |          |          |          |
|---------------------------|--|----------|----------|----------|----------|
|                           | 2020   | 2019     | 2018     | 2017     | 2016     |
| Affaires étrangères       | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Agriculture               | 0  | 1        | 0        | 0        | 0        |
| Aviation civile           | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Conseil d'Etat            | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Culture                   | NC   | NC       | NC       | NC       | 0        |
| Défense                   | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Ecologie                  | 1  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Education                 | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Enseignement supérieur    | 0  | 0        | 0        | 0        | NC       |
| Finances                  | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| Intérieur SG              | 0  | NC       | NC       | 0        | 1        |
| Intérieur Police          | NC   | NC       | NC       | NC       | NC       |
| Intérieur gendarmerie     | NC   | NC       | NC       | NC       | 0        |
| Justice                   | 0  | 0        | 0        | NC       | 0        |
| Ministères sociaux        | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| SPM                       | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| DDI                       | 0  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>              | <b>1</b>   | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> |

## Chapitre 3- La formation des agents en matière d'hygiène et de sécurité

L'article 6 du décret du 28 mai 1982 prévoit des formations en matière d'hygiène et de sécurité pour les agents :

- lors de leur entrée en fonctions ;
- lorsque, par suite d'un changement de fonctions, de technique, de matériel ou d'une transformation des locaux, les agents se trouvent exposés à des risques nouveaux ;
- en cas d'accident de service grave ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel grave ayant entraîné mort d'homme ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou ayant révélé l'existence d'un danger grave, même si les conséquences ont pu être évitées ;
- en cas d'accident de service ou de travail ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel présentant un caractère répété à un même poste de travail ou à des postes de travail similaires ou dans une même fonction ou des fonctions similaires.

A la demande du médecin du travail, une formation à l'hygiène et à la sécurité peut également être organisée au profit des agents qui reprennent leur activité après un arrêt de travail consécutif à un accident de service ou à une maladie professionnelle.

**Le nombre d'agents formés à la santé et la sécurité au travail en 2020 a diminué. Il atteint près de 115 000 agents, soit une proportion de près de 5,5% contre près de 9,8 % en 2019.**

Tableau n°25 : Nombre et part d'agents formés à la SST

| Départements ministériels | Nombre d'agents formés à la SST |         |         |         |         | Part d'agents formés à la SST |        |        |        |        |
|---------------------------|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|                           | 2020                            | 2019    | 2018    | 2017    | 2016    | 2020                          | 2019   | 2018   | 2017   | 2016   |
| Affaires étrangères       | 1 169                           | 2 546   | NC      | 1456    | 968     | 8,50%                         | 18,36% | NC     | 11,21% | 7,45%  |
| Agriculture               | 1 255                           | 2 301   | 2127    | 352     | 1007    | 5,37%                         | 9,94%  | 8,64%  | 4,35%  | 4,75%  |
| Aviation civile           | 566                             | 646     | 1040    | 804     | NC      | 4,92%                         | 6,16%  | 9,04%  | 6,92%  | NC     |
| Conseil d'Etat            | 73                              | 358     | 259     | 318     | 284     | 1,85%                         | 9,11%  | 6,78%  | 8,33%  | 7,61%  |
| Culture                   | 1 893                           | 3 822   | 6426    | 30      | NC      | 6,84%                         | 13,47% | 22,37% | 0,11%  | NC     |
| Défense                   | 64 279                          | 68 801  | 64085   | 58820   | 48772   | 23,89%                        | 25,64% | 24,15% | 21,74% | 18,05% |
| Ecologie                  | 7 894                           | 13 979  | 14299   | 11716   | 1343    | 18,16%                        | NC     | 32,75% | 25,75% | 3,04%  |
| Education                 | NC                              | 50 996  | 44987   | 36091   | 29185   | NC                            | 4,97%  | 4,42%  | 3,47%  | 3,06%  |
| Enseignement supérieur    | 24 706                          | 35 060  | NC      | NC      | 50 102  | 11,81%                        | 19,12% | NC     | NC     | 21,78% |
| Finances                  | 5 966                           | 16 136  | 23638   | NC      | 22507   | 4,50%                         | 11,92% | 17,12% | NC     | 15,83% |
| Intérieur SG              | 1 452                           | 967     | 133     | 1652    | 4297    | 4,04%                         | 1,64%  | 0,60%  | 2,94%  | 7,38%  |
| Intérieur Police          | NC                              | NC      | NC      | NC      | NC      | NC                            | NC     | NC     | NC     | NC     |
| Intérieur gendarmerie     | NC                              | NC      | NC      | NC      | NC      | NC                            | NC     | NC     | NC     | NC     |
| Justice                   | 3 460                           | 5 167   | 9479    | 3334    | 6537    | 3,69%                         | 5,96%  | 11,55% | 8,21%  | 8,07%  |
| Ministères sociaux        | 1 423                           | 2 943   | 869     | 2406    | 1076    | 5,50%                         | NC     | 3,05%  | 8,25%  | 4,02%  |
| SPM                       | 137                             | 212     | 0       | 179     | 109     | 4,27%                         | 6,78%  | -      | 3,93%  | 2,45%  |
| DDI                       | 145                             | NC      | 3618    | 3850    | 3593    | 0,56%                         | NC     | 13,34% | 13,79% | 12,51% |
| Total sur information     | 114 418                         | 203 934 | 170 960 | 121 008 | 169 780 | 5,41%                         | 9,77%  | 8,23%  | 5,88%  | 8,20%  |

Sur 17 administrations interrogées, 7 ont précisé avoir mis en place une formation uniformisée et généralisée à la santé et à la sécurité au travail, à l'entrée en fonctions des agents en 2020. La durée de cette formation est très variable et s'étend de 1h à 15h30.

Les ministères ont également été interrogés sur l'organisation d'une formation en santé et sécurité au travail à la suite de cas d'accidents de service ou de travail graves ou bien de maladies professionnelles, ou à caractère professionnel graves.

Parmi les départements ministériels pour lesquels ces données sont connues, la majorité déclare avoir parfois mis en place une formation à la santé et la sécurité au travail. Le ministère de la culture indique avoir souvent organisé cette formation.

Tableau n°26 : L'organisation d'une formation en santé et sécurité au travail à la suite à d'accidents graves dans les ministères en 2020

| Départements ministériels | Accidents graves | Organisation d'une formation |
|---------------------------|------------------|------------------------------|
| Affaires étrangères       | non              | SO                           |
| Agriculture               | oui              | jamais                       |
| Aviation civile           | oui              | souvent                      |
| Conseil d'Etat            | non              | SO                           |
| Culture                   | oui              | souvent                      |
| Défense                   | oui              | parfois                      |
| Ecologie                  | oui              | parfois                      |
| Education                 | NC               | NC                           |
| Enseignement supérieur    | oui              | NC                           |
| Finances                  | non              | SO                           |
| Intérieur SG              | NC               | NC                           |
| Intérieur Police          | NC               | NC                           |
| Intérieur gendarmerie     | NC               | NC                           |
| Justice                   | oui              | parfois                      |
| Ministères sociaux        | oui              | parfois                      |
| SPM                       | non              | SO                           |
| DDI                       | non              | SO                           |

## CHAPITRE 4. Les Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

En vertu de l'article 47 du décret du 28 mai 1982, les CHSCT ont pour rôle, à l'égard du personnel du ou des services de leur champ de compétence :

- de contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité ;
- de contribuer à l'amélioration des conditions de travail, notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois et de répondre aux problèmes liés à la maternité ;
- de veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières.

Dans le cadre du présent bilan, les ministères ont été interrogés sur :

- leur organisation ;
- leur composition ;
- leur fonctionnement ;
- leurs attributions ;
- leur consultation ;
- les rapports et documents qui leur sont soumis.

Le taux de remontées non disponibles demeure relativement élevé pour certaines administrations.

### 4.1- L'organisation des CHSCT

#### a) Le réseau des CHSCT

L'enquête annuelle renseigne sur le nombre de CHSCT ainsi que sur la part d'agents de la fonction publique d'Etat couverts par un CHSCT.

Selon l'article 48 du décret du 28 mai 1982, le comité technique est compétent pour émettre un avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail lorsqu'il n'existe pas de CHSCT.

● Avec 1857 comités, le nombre de CHSCT recensés en 2020 se rapproche de l'effectif de 2018, la variation concernant principalement le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Tableau n°26 bis : nombre de CHSCT par département ministériel

| Départements ministériels | Nombre de CHSCT |      |      |      |      | Nombre de CT exerçant les compétences d'un CHSCT |      |      |      |      |
|---------------------------|-----------------|------|------|------|------|--|------|------|------|------|
|                           | 2020            | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2020   | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
| Affaires étrangères       | 3               | 3    | 3    | 3    | 3    | 150  | 150  | 151  | 150  | 153  |
| Agriculture               | 31              | 30   | 60   | 51   | 115  | 0  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Aviation civile           | 33              | 33   | 33   | 33   | 33   | 1  | 1    | 11   | 8    | 8    |
| Conseil d'Etat            | 3               | 3    | 3    | 3    | 3    | 0  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Culture                   | 64              | 74   | 100  | 104  | 100  | 1  | 1    | 0    | 0    | 0    |
| Défense                   | 365             | 365  | 436  | 436  | 436  | 12   | 7    | 7    | 7    | 7    |
| Ecologie                  | 93              | 95   | 98   | 86   | 82   | 3  | 2    | 1    | 0    | 0    |
| Education                 | 132             | 132  | 133  | 141  | 141  | 0  | 0    | 0    | 4    | 4    |
| Enseignement supérieur    | 252             | 183  | 245  | 221  | 288  | 0  | 0    | NC   | NC   | 2    |
| Finances                  | 119             | 116  | 121  | 121  | 121  | 0  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Intérieur SG              | 126             | 123  | 115  | 111  | 111  | 0  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Intérieur Police          | 107             | 107  | 107  | 107  | 107  | 0  | NC   | 0    | 0    | 0    |
| Intérieur Gendarmerie     | 31              | 31   | 25   | 25   | 25   | 0  | NC   | 0    | 0    | 0    |
| Justice                   | 147             | 155  | 155  | 157  | 157  | 4  | 6    | 0    | 0    | 0    |
| Sociaux                   | 120             | 120  | 123  | 123  | 97   | 0  | 0    | 1    | 1    | 0    |
| SPM                       | 1               | 1    | 2    | 5    | 5    | 0  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| DDI                       | 230             | 230  | 230  | 231  | 239  | 0  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| TOTAL                     | 1857            | 1801 | 1989 | 1958 | 2063 | 171  | 167  | 171  | 170  | 174  |

- S'agissant de la couverture des agents par les CHSCT, il ressort des données recueillies que :
  - 91 % des agents étaient couverts par un CHSCT en 2020, soit un niveau comparable à celui de 2019 (89%) ;
  - 56 % des CHSCT couvraient moins de 1 000 agents.

Tableau n°27 : La couverture des agents, des services et des sites par un CHSCT (1/2)

| Départements ministériels | Taux d'agents couverts | Part des CHSCT couvrant moins de 100 agents | Part des CHSCT couvrant 100 à 499 agents | Part de CHSCT couvrant 500 à 999 agents | Part de CHSCT couvrant 1000 à 1499 agents | Part de CHSCT couvrant 1500 agents et plus | Taux de réponse | Nombre de services couverts par un CHSCT | Nombre de sites couverts par un CHSCT |
|---------------------------|------------------------|---|--|---|---|--|-----------------|--|---------------------------------------|
| Affaires étrangères       | 100%                   | 84%   | 14%                                      | 1%                                      | 1%  | 1%   | 100%            | 152                                      | 372                                   |
| Agriculture               | 65%                    | 10%   | 61%                                      | 13%                                     | 3%  | 13%  | 100%            | 150                                      | 206                                   |
| Aviation civile           | 91%                    | 9%  | 70%                                      | 15%                                     | 3%  | 3%   | 100%            | 64                                       | 170                                   |
| Conseil d'Etat            | 100%                   | 0%  | 0%                                       | 67%                                     | 0%  | 33%  | 100%            | 58                                       | 58                                    |
| Culture                   | 53%                    | NC  | NC                                       | NC                                      | NC  | NC   | NC              | 70                                       | 286                                   |
| Défense                   | 100%                   | 23%   | 33%                                      | 4%                                      | 2%  | 2%   | 64%             | 887                                      | 779                                   |
| Ecologie                  | 99%                    | 13%   | 59%                                      | 18%                                     | 2%  | 8%   | 100%            | 97                                       | 1458                                  |
| Education                 | 100%                   | 0%  | 2%                                       | 0%                                      | 1%  | 98%  | 100%            | 132                                      | 49414                                 |
| Enseignement supérieur    | 98%                    | 2%  | 12%                                      | 8%                                      | 3%  | 15%  | 42%             | 7266                                     | 1183                                  |
| Finances                  | 100%                   | 2%  | 37%                                      | 27%                                     | 16%                                       | 19%  | 101%            | 5814                                     | 2613                                  |
| Intérieur SG              | 62%                    | 1%  | 6%                                       | 8%                                      | 2%  | 2%   | 19%             | 347                                      | 485                                   |
| Intérieur Police          | 101%                   | 5%  | 50%                                      | 21%                                     | 7%  | 17%  | 100%            | 1044                                     | 1056                                  |
| Intérieur Gendarmerie     | 86%                    | 55%   | 39%                                      | 3%                                      | 0%  | 0%   | 97%             | 47                                       | 446                                   |
| Justice                   | 100%                   | 10%   | 52%                                      | 21%                                     | 9%  | 7%   | 100%            | 1170                                     | 1378                                  |
| Sociaux                   | 100%                   | 41%   | 37%                                      | 18%                                     | 3%  | 3%   | 100%            | 99                                       | 300                                   |
| SPM                       | 100%                   | 0%  | 0%                                       | 0%                                      | 0%  | 100%                                       | 100%            | 27                                       | 20                                    |
| DDI                       | 100%                   | 52%   | 48%                                      | 0%                                      | 0%  | 0%   | 100%            | 230                                      | 551                                   |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>91%</b>             | <b>17%</b>                                  | <b>30%</b>                               | <b>9%</b>                               | <b>4%</b>                                 | <b>13%</b>                                 | <b>72%</b>      | <b>17654</b>                             | <b>60775</b>                          |
| TOTAL 2019                | 89%                    | 16%   | 38%                                      | 12%                                     | 3%  | 21%  | 91%             | 14 204                                   | 62 308                                |
| TOTAL 2018                | 99%                    | 18%   | 40%                                      | 12%                                     | 4%  | 17%  | 90%             | 17 963                                   | 66 610                                |
| TOTAL 2017                | 98%                    | 21%   | 40%                                      | 11%                                     | 4%  | 14%  | 78%             | 16 680                                   | 67 432                                |
| TOTAL 2016                | 88%                    | 21%   | 37%                                      | 12%                                     | 4%  | 14%  | 80%             | 19 997                                   | 67 942                                |

- Concernant les sites et services couverts par un CHSCT, leur nombre retrouve une valeur comparable à celle de 2018.

Tableau n°27 : La couverture des agents, des services et des sites par un CHSCT (2/2)

| Départements ministériels | Nombre de services couverts par un CHSCT | Nombre de sites couverts par un CHSCT |
|---------------------------|--|---------------------------------------|
| Affaires étrangères       | 152                                      | 372                                   |
| Agriculture               | 150                                      | 206                                   |
| Aviation civile           | 64                                       | 170                                   |
| Conseil d'Etat            | 58                                       | 58                                    |
| Culture                   | 70                                       | 286                                   |
| Défense                   | 887                                      | 779                                   |
| Ecologie                  | 97                                       | 1458                                  |
| Education                 | 132                                      | 49414                                 |
| Enseignement supérieur    | 7266                                     | 1183                                  |
| Finances                  | 5814                                     | 2613                                  |
| Intérieur SG              | 347                                      | 485                                   |
| Intérieur Police          | 1044                                     | 1056                                  |
| Intérieur Gendarmerie     | 47                                       | 446                                   |
| Justice                   | 1170                                     | 1378                                  |
| Sociaux                   | 99                                       | 300                                   |
| SPM                       | 27                                       | 20                                    |
| DDI                       | 230                                      | 551                                   |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>17654</b>                             | <b>60775</b>                          |
| <b>TOTAL 2019</b>         | <b>14 204</b>                            | <b>62 308</b>                         |
| <b>TOTAL 2018</b>         | <b>17 963</b>                            | <b>66 610</b>                         |
| <b>TOTAL 2017</b>         | <b>16 680</b>                            | <b>67 432</b>                         |
| <b>TOTAL 2016</b>         | <b>19 997</b>                            | <b>67 942</b>                         |

## b) Les types de CHSCT

Le décret du 28 mai 1982 prévoit :

- un CHSCT ministériel créé dans chaque département ministériel, mais qui peut être commun à plusieurs départements ministériels ;
- un CHSCT d'administration centrale créé pour chaque administration centrale. Ce comité peut toutefois être commun à plusieurs départements ministériels ;
- un CHSCT de réseau créé facultativement auprès d'un directeur général. Ce CHSCT est compétent pour les services centraux, les services déconcentrés ou les services à compétence nationale relevant de cette direction, ainsi que pour les établissements publics de l'Etat en relevant par un lien exclusif en termes de missions et d'organisation ;
- un CHSCT de proximité créé au niveau déconcentré, qui peut être unique pour tout ou partie des services déconcentrés d'un même niveau territorial ;
- un CHSCT d'établissement public créé dans chaque établissement public (EP) de l'Etat à l'exception des établissements publics à caractère industriel et commercial. Ce comité peut toutefois être unique pour plusieurs EP de l'Etat ;
- des CHSCT spéciaux de service ou de groupe de services créés dès lors que le regroupement d'agents dans un même immeuble ou un même ensemble d'immeubles les rendent nécessaires, ou que l'importance des effectifs ou des risques professionnels particuliers le justifie.

Conformément à ce que prévoit l'article 31 du décret du 28 mai 1982, tous les ministères possèdent un CHSCT ministériel.

**Comme les années précédentes, environ la moitié des CHSCT étaient en 2020 des CHSCT de proximité.** Ce type de CHSCT se retrouve en particulier dans les ministères dotés de nombreuses structures déconcentrées.

Le nombre de CHSCT d'un autre type, en particulier dans des ministères comme le ministère de l'Europe et des affaires étrangères ou les DDI, et le nombre de CHSCT spéciaux sont également restés importants.

Tableau n°28 : Types de CHSCT par département ministériel

| Départements ministériels | Nombre de CHSCT ministériels | Nombre de CHSCT d'AC | Nombre de CHSCT de réseau | Nombre de CHSCT spéciaux | Nombre de CHSCT de proximité | Nombre de CHSCT d'EP | Nombre de CHSCT d'un autre type | Total CHSCT  |
|---------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------------|--------------|
| Affaires étrangères       | 1                            | 2                    | 0                         | 0                        | 0                            | 0                    | 150                             | 153          |
| Agriculture               | 1                            | 2                    | 9                         | 0                        | 12                           | 6                    | 0                               | 30           |
| Aviation civile           | 0                            | 0                    | 1                         | 25                       | 6                            | 1                    | 0                               | 33           |
| Conseil d'Etat            | 0                            | 0                    | 0                         | 3                        | 0                            | 0                    | 0                               | 3            |
| Culture                   | 1                            | 1                    | 0                         | 13                       | 11                           | 38                   | 0                               | 64           |
| Défense                   | 1                            | 1                    | 1                         | 62                       | 250                          | 0                    | 50                              | 365          |
| Ecologie                  | 1                            | 1                    | 0                         | 22                       | 39                           | 30                   | 0                               | 93           |
| Education                 | 1                            | 1                    | 0                         | 95                       | 31                           | 4                    | 0                               | 132          |
| Enseignement supérieur    | 1                            | 1                    | 0                         | 0                        | 0                            | 103                  | 0                               | 105          |
| Finances                  | 1                            | 1                    | 0                         | 12                       | 105                          |                      |                                 | 119          |
| Intérieur SG              | 1                            | 1                    | 1                         | NC                       | 69                           | 4                    | 0                               | 76           |
| Intérieur Police          | 0                            | 1                    | 1                         | 1                        | 102                          | 2                    | 0                               | 107          |
| Intérieur Gendarmerie     | 0                            | 0                    | 0                         | 0                        | 31                           | 0                    | 0                               | 31           |
| Justice                   | 1                            | 1                    | 0                         | 21                       | 114                          | 0                    | 10                              | 147          |
| Sociaux                   | 2                            | 1                    | 0                         | 14                       | 52                           | 48                   | 0                               | 117          |
| SPM                       | 1                            | 0                    | 0                         | 0                        | 0                            | 0                    | 0                               | 1            |
| DDI                       | 0                            | 0                    | 0                         | 0                        | 0                            | 0                    | 230                             | 230          |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>13</b>                    | <b>14</b>            | <b>13</b>                 | <b>268</b>               | <b>822</b>                   | <b>236</b>           | <b>440</b>                      | <b>1 806</b> |
| <b>TOTAL 2019</b>         | <b>13</b>                    | <b>14</b>            | <b>7</b>                  | <b>370</b>               | <b>847</b>                   | <b>248</b>           | <b>432</b>                      | <b>1756</b>  |
| <b>TOTAL 2018</b>         | <b>14</b>                    | <b>15</b>            | <b>15</b>                 | <b>404</b>               | <b>893</b>                   | <b>296</b>           | <b>448</b>                      | <b>2085</b>  |
| <b>TOTAL 2017</b>         | <b>14</b>                    | <b>14</b>            | <b>18</b>                 | <b>390</b>               | <b>1127</b>                  | <b>326</b>           | <b>217</b>                      | <b>2106</b>  |
| <b>TOTAL 2016</b>         | <b>14</b>                    | <b>13</b>            | <b>57</b>                 | <b>424</b>               | <b>1053</b>                  | <b>386</b>           | <b>88</b>                       | <b>2035</b>  |
| <b>TOTAL 2015</b>         | <b>14</b>                    | <b>14</b>            | <b>73</b>                 | <b>424</b>               | <b>1069</b>                  | <b>389</b>           | <b>74</b>                       | <b>2057</b>  |
| <b>TOTAL 2014</b>         | <b>12</b>                    | <b>11</b>            | <b>55</b>                 | <b>393</b>               | <b>942</b>                   | <b>410</b>           | <b>161</b>                      | <b>1984</b>  |
| <b>TOTAL 2013</b>         | <b>12</b>                    | <b>11</b>            | <b>76</b>                 | <b>230</b>               | <b>945</b>                   | <b>432</b>           | <b>158</b>                      | <b>1864</b>  |

## 4.2- La composition et la formation des CHSCT

### a) Les membres des CHSCT

- On comptait 15 521 membres de CHSCT dans la fonction publique d'Etat en 2020, en diminution depuis 2018.

En vertu de l'article 39 du décret du 28 mai 1982, le nombre de représentants du personnel titulaires est fonction de l'importance des effectifs ou de la nature des risques professionnels. Néanmoins, ce nombre doit être :

- inférieur ou égal à 7 pour les CHSCT ministériels, d'administration centrale et de réseau ;
- compris entre 3 et 9 pour les autres CHSCT.

Tableau n°29 : nombre de membres titulaires et suppléants par type de CHSCT

| Départements ministériels | Nombre de membres de CHSCT ministériels | Nombre de membres CHSCT d'AC | Nombre de membres de CHSCT de réseau | Nombre de membres de CHSCT spéciaux | Nombre de membres de CHSCT de proximité | Nombre de membres de CHSCT d'EP | Nombre de membres de CHSCT autre | Nombre total de membres de CHSCT | Nombre moyen de membres dans les CHSCT du ministère |
|---------------------------|---|------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|
| Affaires étrangères       | 14                                      | 26                           | 0                                    | 0                                   | 0                                       | 0                               | 906                              | 946                              | 315,3   |
| Agriculture               | 16                                      | 26                           | 174                                  | 0                                   | 160                                     | 96                              | 0                                | 472                              | 15,2  |
| Aviation civile           | 0                                       | 0                            | 14                                   | 300                                 | 66                                      | 18                              | 14                               | 412                              | 12,5  |
| Conseil d'Etat            | 0                                       | 0                            | 0                                    | 38                                  | 0                                       | 0                               | 0                                | 38                               | 12,7  |
| Culture                   | 14                                      | 14                           | 0                                    | 142                                 | 95                                      | 347                             | 0                                | 612                              | 9,6   |
| Défense                   | 20                                      | 0                            | 14                                   | 236                                 | 995                                     | 0                               | 351                              | 1616                             | 4,4   |
| Ecologie                  | 14                                      | 14                           | 0                                    | 301                                 | 604                                     | 327                             | 0                                | 1260                             | 13,5  |
| Education                 | 14                                      | 14                           | 0                                    | 1330                                | 434                                     | 48                              |                                  | 1840                             | 13,9  |
| Enseignement supérieur    | 14                                      | 14                           | 0                                    | 0                                   | 0                                       | 1722                            | 0                                | 1750                             | 6,9   |
| Finances                  | 14                                      | 14                           | 0                                    | 120                                 | 1103                                    |                                 |                                  | 1251                             | 10,5  |
| Intérieur SG              | 14                                      | 14                           | 18                                   | NC                                  | 822                                     | 48                              | 0                                | 916                              | 7,3   |
| Intérieur Police          | 0                                       | 7                            | 7                                    | 9                                   | 460                                     | 12                              | 0                                | 495                              | 4,6   |
| Intérieur Gendarmerie     | 0                                       | 0                            | 0                                    | 0                                   | 231                                     | 0                               | 0                                | 231                              | 7,5   |
| Justice                   | 14                                      | 14                           | 0                                    | 230                                 | 1127                                    | 0                               | 0                                | 1385                             | 9,4   |
| Sociaux                   | 28                                      | 12                           | 0                                    | 112                                 | 208                                     | 295                             | 0                                | 665                              | 5,5   |
| SPM                       | 14                                      | 0                            | 0                                    | 0                                   | 0                                       | 0                               | 0                                | 14                               | 14,0  |
| DDI                       | 0                                       | 0                            | 0                                    | 0                                   | 0                                       | 0                               | 1618                             | 1618                             | 7,0   |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>190</b>                              | <b>169</b>                   | <b>227</b>                           | <b>2818</b>                         | <b>6305</b>                             | <b>2913</b>                     | <b>2889</b>                      | <b>15521</b>                     | <b>8,6</b>  |
| TOTAL 2019                | 189                                     | 178                          | 114                                  | 4487                                | 7007                                    | 1328                            | 3356                             | 16659                            | 9   |
| TOTAL 2018                | 204                                     | 185                          | 198                                  | 3 099                               | 7 004                                   | 3 018                           | 3 536                            | 17 218                           | 8   |
| TOTAL 2017                | 194                                     | 152                          | 152                                  | 2936                                | 12268                                   | 2966                            | 696                              | 17069                            | 9   |
| TOTAL 2016                | 196                                     | 166                          | 692                                  | 2 929                               | 12 012                                  | 3 988                           | 711                              | 20 694                           | 10  |

- Concernant les participations des acteurs de la prévention aux réunions des CHSCT, elles ont diminué en 2020 :

- les AP et CP ont assisté à 87 % des réunions ;
- les ISST étaient présents à 46 % des réunions ;
- les médecins du travail ont quant à eux participé à 57 % des réunions des comités.

Tableau n°30 : Part des réunions des CHSCT auxquelles ont assisté les inspecteurs santé sécurité au travail, les assistants et conseillers de prévention et les médecins du travail

| Départements ministériels | Part des réunions en présence d'un ISST |            |            |            |            | Part des réunions en présence d'un médecin du travail |            |            |            |            | Part des réunions en présence d'un AP/CP |            |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|---|------------|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020                                    | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020                                     | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 4%                                      | 100%       | 100%       | 3%         | 3%         | 4%  | 100%       | 100%       | 3%         | 3%         | 4%                                       | 100%       | 100%       | 3%         | 2%         |
| Agriculture               | 43%                                     | 43%        | 100%       | 45%        | 27%        | 36%   | 36%        | 100%       | 45%        | 30%        | 67%                                      | 82%        | 100%       | 61%        | 70%        |
| Aviation civile           | 26%                                     | 31%        | 23%        | 27%        | 37%        | 89%   | 75%        | 71%        | 79%        | 80%        | 97%                                      | 98%        | 89%        | 100%       | 99%        |
| Conseil d'Etat            | 100%                                    | 100%       | 71%        | 80%        | 78%        | 100%  | 100%       | 100%       | 90%        | 100%       | 76%                                      | 100%       | 100%       | 90%        | 100%       |
| Culture                   | 69%                                     | 100%       | 100%       | 56%        | 85%        | 30%   | 100%       | 100%       | 42%        | 53%        | 90%                                      | 100%       | 100%       | 80%        | 85%        |
| Défense                   | 1%                                      | 100%       | 0%         | 3%         | 3%         | 35%   | 100%       | 37%        | 38%        | 45%        | 87%                                      | 100%       | 87%        | 90%        | 87%        |
| Ecologie                  | 100%                                    | 45%        | 45%        | 44%        | 40%        | 100%  | 46%        | 53%        | 46%        | 57%        | 100%                                     | 87%        | 93%        | 89%        | 93%        |
| Education                 | 73%                                     | 99%        | 100%       | 56%        | 60%        | 56%   | 94%        | 100%       | 51%        | 12%        | 98%                                      | 100%       | 100%       | 86%        | 89%        |
| Enseignement supérieur    | 19%                                     | 100%       | 11%        | 28%        | 18%        | 60%   | 100%       | 61%        | 68%        | NC         | 90%                                      | 100%       | 100%       | 99%        | NC         |
| Finances                  | 93%                                     | 87%        | 94%        | 83%        | 64%        | 80%   | 94%        | 91%        | 63%        | 62%        | 100%                                     | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Intérieur SG              | 40%                                     | 41%        | 32%        | 44%        | 37%        | 62%   | 57%        | 51%        | 66%        | 64%        | 72%                                      | 84%        | 68%        | 87%        | 87%        |
| Intérieur Police          | 33%                                     | 33%        | 27%        | 32%        | 41%        | 59%   | 54%        | 33%        | 56%        | 65%        | 97%                                      | 72%        | 44%        | 71%        | 82%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 36%                                     | 84%        | 40%        | 31%        | 70%        | 50%   | 78%        | 60%        | 68%        | 83%        | 87%                                      | 83%        | 97%        | 100%       | 100%       |
| Justice                   | 19%                                     | 10%        | 10%        | 6%         | 13%        | 59%   | 44%        | 48%        | 35%        | 43%        | 102%                                     | 85%        | 92%        | 81%        | 94%        |
| Ministères sociaux        | 39%                                     | 100%       | 100%       | 19%        | 25%        | 51%   | 100%       | 100%       | 39%        | 40%        | 75%                                      | 100%       | 100%       | 74%        | 79%        |
| SPM                       | 78%                                     | 86%        | 78%        | 19%        | 21%        | 100%  | 100%       | 78%        | 94%        | 93%        | 100%                                     | 100%       | 78%        | 94%        | 86%        |
| DDI                       | NC                                      | 24%        | 27%        | 23%        | 23%        | NC  | 44%        | 48%        | 47%        | 48%        | NC                                       | 87%        | 89%        | 89%        | 87%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>46%</b>                              | <b>70%</b> | <b>56%</b> | <b>38%</b> | <b>38%</b> | <b>57%</b>  | <b>78%</b> | <b>72%</b> | <b>55%</b> | <b>57%</b> | <b>87%</b>                               | <b>93%</b> | <b>92%</b> | <b>82%</b> | <b>84%</b> |

## b) La formation des membres des CHSCT

L'article 8 du décret du 28 mai 1982 prévoit une formation pour les représentants du personnel d'une durée minimale de cinq jours au cours de leur mandat. Cette formation doit leur permettre d'évaluer les risques professionnels et les conditions de travail. Elle a également pour objet de les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

La formation des membres de CHSCT peut être assurée :

- soit par un organisme figurant sur la liste arrêtée par le préfet de région en application de l'article R. 2325-8 du code du travail ;
- soit par l'un des organismes visés à l'article 1<sup>er</sup> du décret n°84-474 du 15 juin 1984 ;
- soit par l'administration ou l'établissement concerné ou par les organismes placés sous leur autorité.

**Il ressort des informations transmises par les ministères, que 41 % au moins des membres des CHSCT ont été formés. 14 % d'entre eux ont suivi une formation d'une durée au moins égale à cinq jours.**

En application de l'article 8-1 du décret du 28 mai 1982, les membres des CHSCT peuvent bénéficier, pour deux de leurs cinq jours de formation, d'un congé rémunéré pour formation en matière d'hygiène et de sécurité au travail.

Pour 2020, les remontées statistiques révèlent que 353 membres de CHSCT ont bénéficié de ce congé, soit un chiffre largement inférieur à 2019 (628 membres).

Tableau n°31 : part des membres des CHSCT ayant suivi une formation en 2020

| Départements ministériels     | Formation inférieure à 5 jours | Formation de 5 jours | Formation supérieure à 5 jours | Absence de formation | Information non disponible | Membres ayant bénéficié d'un congé pour formation HSCT |
|-------------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------------|----------------------------|--|
| <b>Affaires étrangères</b>    | 0%                             | 4%                   | 0%                             | 0%                   | 96%                        | 2  |
| <b>Agriculture</b>            | 37%                            | 13%                  | 0%                             | 35%                  | 15%                        | 1  |
| <b>Aviation civile</b>        | 10%                            | 6%                   | 0%                             | 28%                  | 56%                        | 12   |
| <b>Conseil d'Etat</b>         | 0%                             | 13%                  | 0%                             | 76%                  | 11%                        | 0  |
| <b>Culture</b>                | 13%                            | 12%                  | 6%                             | 28%                  | 41%                        | NC   |
| <b>Défense</b>                | 54%                            | NC                   | NC                             | NC                   | 46%                        | 198  |
| <b>Ecologie</b>               | 30%                            | 12%                  | 1%                             | 36%                  | 0%                         | 53   |
| <b>Education</b>              | 55%                            | 12%                  | 3%                             | 14%                  | 16%                        | NC   |
| <b>Enseignement supérieur</b> | 20%                            | 39%                  | 21%                            | 6%                   | 14%                        | 59   |
| <b>Finances</b>               | 2%                             | 0%                   | 0%                             | 98%                  | 0%                         | 19   |
| <b>Intérieur SG</b>           | 14%                            | 18%                  | 2%                             | 24%                  | 43%                        | NC   |
| <b>Intérieur Police</b>       | 8%                             | 0%                   | 0%                             | 0%                   | 0%                         | NC   |
| <b>Intérieur Gendarmerie</b>  | 19%                            | 27%                  | 0%                             | 33%                  | 21%                        | 6  |
| <b>Justice</b>                | 27%                            | 1%                   | 0%                             | 21%                  | 51%                        | 0  |
| <b>Sociaux</b>                | 27%                            | 25%                  | 3%                             | 19%                  | 26%                        | 3  |
| <b>SPM</b>                    | 0%                             | 29%                  | 0%                             | 0%                   | 0%                         | 0  |
| <b>DDI</b>                    | 31%                            | 0%                   | 0%                             | 0%                   | 0%                         | 0  |
| <b>TOTAL 2020</b>             | <b>27%</b>                     | <b>11%</b>           | <b>3%</b>                      | <b>21%</b>           | <b>26%</b>                 | <b>353</b>   |
| <b>Total 2019</b>             | <b>22%</b>                     | <b>14%</b>           | <b>3%</b>                      | <b>36%</b>           | <b>22%</b>                 | <b>637</b>   |
| <b>Total 2018</b>             | <b>27%</b>                     | <b>13%</b>           | <b>5%</b>                      | <b>37%</b>           | <b>17%</b>                 | <b>137</b>   |
| <b>Total 2017</b>             | <b>27%</b>                     | <b>23%</b>           | <b>5%</b>                      | <b>20%</b>           | <b>26%</b>                 | <b>210</b>   |
| <b>Total 2016</b>             | <b>32%</b>                     | <b>18%</b>           | <b>4%</b>                      | <b>24%</b>           | <b>24%</b>                 | <b>NC</b>  |

### 4.3 - Le fonctionnement des CHSCT

#### a) Les réunions des CHSCT

- En vertu de l'article 69 du décret du 28 mai 1982, les CHSCT sont tenus de se réunir :
  - au moins trois fois par an, sur convocation de leur président ou sur demande de la moitié des représentants titulaires du personnel ;
  - à la suite de tout accident ayant entraîné ou ayant pu entraîner des conséquences graves.

**Il ressort des données disponibles qu'environ 77% des CHSCT se sont réunis au moins trois fois en 2020.**

Tableau n°32 : nombre de réunions des CHSCT

| Départements ministériels | Part des CHSCT qui n'ont tenu aucune réunion | Part des CHSCT ayant tenu une réunion | Part des CHSCT ayant tenu deux réunions | Part des CHSCT ayant tenu trois réunions | Part des CHSCT ayant tenu quatre réunions et plus |
|---------------------------|--|---------------------------------------|---|--|---|
| Affaires étrangères       | 0%   | 0%                                    | 98%                                     | 1%                                       | 1%  |
| Agriculture               | 6%   | 3%                                    | 3%                                      | 6%                                       | 81%   |
| Aviation civile           | 0%   | 6%                                    | 9%                                      | 21%                                      | 52%   |
| Conseil d'Etat            | 0%   | 0%                                    | 0%                                      | 0%                                       | 100%  |
| Culture                   | 2%   | 2%                                    | 5%                                      | 11%                                      | 78%   |
| Défense                   | 0%   | 2%                                    | 5%                                      | 7%                                       | 46%   |
| Ecologie                  | 1%   | 2%                                    | 2%                                      | 5%                                       | 89%   |
| Education                 | 0%   | 0%                                    | 2%                                      | 9%                                       | 86%   |
| Enseignement supérieur    | 0%   | 0%                                    | 1%                                      | 5%                                       | 36%   |
| Finances                  | 0%   | 0%                                    | 3%                                      | 14%                                      | 71%   |
| Intérieur SG              | 1%   | 0%                                    | 6%                                      | 12%                                      | 41%   |
| Intérieur Police          | 0%   | 5%                                    | 18%                                     | 34%                                      | 44%   |
| Intérieur Gendarmerie     | 3%   | 6%                                    | 16%                                     | 35%                                      | 39%   |
| Justice                   | 2%   | 12%                                   | 22%                                     | 29%                                      | 22%   |
| Sociaux                   | 8%   | 10%                                   | 8%                                      | 8%                                       | 67%   |
| SPM                       | 0%   | 0%                                    | 0%                                      | 0%                                       | 100%  |
| DDI                       | 0%   | 1%                                    | 1%                                      | 3%                                       | 6%  |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>1%</b>                                    | <b>4%</b>                             | <b>18%</b>                              | <b>15%</b>                               | <b>62%</b>  |
| <b>TOTAL 2019</b>         | <b>1%</b>                                    | <b>5%</b>                             | <b>22%</b>                              | <b>35%</b>                               | <b>36%</b>  |
| <b>TOTAL 2018</b>         | <b>1%</b>                                    | <b>7%</b>                             | <b>21%</b>                              | <b>36%</b>                               | <b>35%</b>  |
| <b>TOTAL 2017</b>         | <b>1%</b>                                    | <b>4%</b>                             | <b>15%</b>                              | <b>43%</b>                               | <b>38%</b>  |
| <b>TOTAL 2016</b>         | <b>6%</b>                                    | <b>6%</b>                             | <b>21%</b>                              | <b>36%</b>                               | <b>30%</b>  |

Le nombre moyen de réunions par CHSCT a augmenté en 2020, avec 3,9 réunions en moyenne contre 2,5 en 2018. Par contre, le nombre moyen de réunions de groupes de travail a diminué en 2020 avec 1,2 réunion, retrouvant le niveau de 2018.

Tableau n°33 : Nombre de réunions des CHSCT et de leurs groupes de travail

| Départements ministériels | Nombre moyen de réunions de groupes de travail par CHSCT |      |      |      |      | Nombre moyen de réunions par CHSCT |      |      |      |      |
|---------------------------|--|------|------|------|------|------------------------------------|------|------|------|------|
|                           | 2020   | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2020                               | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
| Affaires étrangères       | 0,03   | 0,03 | 0,06 | 0,13 | 0,0  | 2,0                                | 2,0  | 2,0  | 2,0  | 1,9  |
| Agriculture               | 1,19   | 1,23 | 1,27 | 1,00 | 0,8  | 5,6                                | 2,6  | 1,6  | 2,6  | 1,9  |
| Aviation civile           | 1,70   | 0,9  | 0,3  | 1,8  | 3,8  | 4,5                                | 2,2  | 2,1  | 2,0  | 2,2  |
| Conseil d'Etat            | 1,67   | 2,0  | 1,1  | 2,0  | 2,0  | 5,7                                | 4,0  | 0,6  | 3,3  | 1,3  |
| Culture                   | 2,59   | 2,4  | 1,8  | 1,9  | 0,4  | 6,4                                | 3,7  | 1,8  | 2,7  | 1,4  |
| Défense                   | 0,62   | 0,3  | 0,4  | 0,4  | 0,4  | 3,3                                | 2,0  | 2,1  | 1,6  | 2,7  |
| Ecologie                  | 2,49   | 1,8  | 3,4  | 4,2  | 4,5  | 8,3                                | 3,3  | 3,6  | 3,9  | 4,0  |
| Education                 | 3,89   | 3,5  | 4,1  | 3,4  | 1,7  | 7,1                                | 4,3  | 4,2  | 3,3  | 2,6  |
| Enseignement supérieur    | 1,03   | 1,8  | 1,4  | 1,4  | 1,2  | 3,3                                | 2,5  | 2,0  | 2,0  | 2,7  |
| Finances                  | 2,43   | 2,6  | 3,4  | 3,3  | 3,4  | 5,8                                | 4,1  | 4,2  | 4,4  | 4,3  |
| Intérieur SG              | 1,17   | 1,1  | 0,8  | 1,3  | 1,3  | 3,0                                | 2,3  | 2,5  | 2,7  | 2,6  |
| Intérieur Police          | 2,28   | 0,7  | 0,6  | 1,8  | 2,3  | 3,4                                | 2,5  | 1,5  | 2,1  | 2,1  |
| Intérieur Gendarmerie     | 0,13   | 0,2  | 0,4  | 0,4  | 0,6  | 3,4                                | 2,4  | 2,4  | 3,2  | 2,8  |
| Justice                   | 0,31   | 0,4  | 0,5  | 0,3  | 0,3  | 2,2                                | 1,4  | 2,1  | 1,9  | 2,1  |
| Sociaux                   | 0,70   | 0,8  | 1,1  | 1,2  | 1,4  | 2,5                                | 2,0  | 2,6  | 3,4  | 4,0  |
| SPM                       | 3,00   | 27,0 | 0,0  | 3,2  | 4,6  | 9,0                                | 7,0  | 4,5  | 3,2  | 2,8  |
| DDI                       | 0,42   | 0,7  | 0,0  | 1,2  | 2,8  | 3,6                                | 3,0  | 2,8  | 3,2  | 3,0  |
| Total                     | 1,20   | 2,78 | 1,2  | 1,7  | 1,9  | 3,9                                | 3,0  | 2,5  | 2,8  | 2,6  |

- En 2020, il apparaît que la grande majorité des réunions des CHSCT ont été organisées sur proposition de leur président.

Comme les années précédentes, 1% de l'ensemble des réunions se sont tenues à la suite d'un accident grave ou à la suite du signalement d'un danger grave et imminent.

Tableau n°34 : Motifs de la tenue des réunions des CHSCT

| Départements ministériels | Proposition du président | Proposition d'un ou plusieurs membres | Suite à un accident grave | Suite au signalement d'un danger grave et imminent | Information non disponible |
|---------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|--|----------------------------|
| Affaires étrangères       | 100%                     | 1%                                    | 0%                        | 0%   | 0%                         |
| Agriculture               | 86%                      | 9%                                    | 0%                        | 2%   | 3%                         |
| Aviation civile           | 98%                      | 1%                                    | 0%                        | 1%   | 0%                         |
| Conseil d'Etat            | 88%                      | 12%                                   | 0%                        | 0%   | 0%                         |
| Culture                   | 91%                      | 5%                                    | 0%                        | 1%   | 3%                         |
| Défense                   | 0%                       | 0%                                    | 0%                        | 0%   | 0%                         |
| Ecologie                  | 97%                      | 1%                                    | 1%                        | 1%   | 1%                         |
| Education                 | 85%                      | 18%                                   | 1%                        | 1%   | 0%                         |
| Enseignement supérieur    | 93%                      | 5%                                    | 0%                        | 1%   | NC                         |
| Finances                  | 80%                      | 12%                                   | 5%                        | 3%   | 0%                         |
| Intérieur SG              | 98%                      | 1%                                    | 1%                        | 1%   | 0%                         |
| Intérieur Police          | 99%                      | 1%                                    | 0%                        | 1%   | 0%                         |
| Intérieur Gendarmerie     | 94%                      | 3%                                    | 0%                        | 3%   | 0%                         |
| Justice                   | 96%                      | 2%                                    | 2%                        | 0%   | 0%                         |
| Sociaux                   | 69%                      | 6%                                    | 0%                        | 2%   | 23%                        |
| SPM                       | 100%                     | 0%                                    | 0%                        | 0%   | 0%                         |
| DDI                       | NC                       | NC                                    | NC                        | NC   | NC                         |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>86%</b>               | <b>5%</b>                             | <b>1%</b>                 | <b>1%</b>  | <b>2%</b>                  |
| Rappel 2019               | 88%                      | 7%                                    | 1%                        | 1%   | 4%                         |
| Rappel 2018               | 86%                      | 5%                                    | 1%                        | 1%   | 11%                        |
| Rappel 2017               | 91%                      | 3%                                    | 1%                        | 1%   | 4%                         |
| Rappel 2016               | 92%                      | 5%                                    | 1%                        | 1%   | 2%                         |

## b) Les mesures proposées et les avis rendus par les CHSCT

- En vertu de l'article 51 du décret du 28 mai 1982, les CHSCT peuvent suggérer toute mesure de nature à améliorer l'hygiène et la sécurité du travail, à assurer l'instruction et le perfectionnement des agents dans les domaines de l'hygiène et de la sécurité.

**Près de de 3 300 mesures ont été proposées par les CHSCT en 2020.** Cette donnée semble confirmer la diminution continue du nombre de mesures proposées depuis plusieurs années.

**Plus de 80% des mesures proposées par les CHSCT ont été acceptées par l'administration en 2020.**

Tableau n°35 : Suite des mesures proposées par les CHSCT

| Départements ministériels | Nombre de mesures proposées par les CHSCT | Part des mesures proposées acceptées et mises en oeuvre | Part des mesures acceptées mais non encore mises en oeuvre | Part des mesures refusées | Part des mesures en cours ou sans suite | Part des pour lesquelles l'information n'est pas disponible |
|---------------------------|---|---|--|---------------------------|---|---|
| Affaires étrangères       | 58  | 0%  | 100%   | 0%                        | 0%                                      | 0%  |
| Agriculture               | 68  | 71%   | 22%  | 0%                        | 7%                                      | 0%  |
| Aviation civile           | 221                                       | 41%   | 32%  | 1%                        | 25%                                     | 1%  |
| Conseil d'Etat            | 1   | 100%  | 0%   | 0%                        | 0%                                      | 0%  |
| Culture                   | 402                                       | 74%   | 8%   | 4%                        | 14%                                     | 0%  |
| Défense                   | 1118                                      | 68%   | 14%  | 2%                        | 15%                                     | 1%  |
| Ecologie                  | 201                                       | 84%   | 12%  | 0%                        | 1%                                      | 3%  |
| Education                 | 422                                       | 57%   | 9%   | 5%                        | 25%                                     | 4%  |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC  | NC   | NC                        | NC                                      | NC  |
| Finances                  | 21  | NC  | NC   | NC                        | NC                                      | NC  |
| Intérieur SG              | 123                                       | 56%   | 23%  | 2%                        | 9%                                      | 10%   |
| Intérieur Police          | NC  | NC  | NC   | NC                        | NC                                      | NC  |
| Intérieur Gendarmerie     | 98  | 71%   | 7%   | 5%                        | 6%                                      | 10%   |
| Justice                   | 67  | 24%   | 9%   | 1%                        | 12%                                     | 54%   |
| Ministères sociaux        | 54  | 89%   | 2%   | 6%                        | 0%                                      | 4%  |
| SPM                       | NC  | NC  | NC   | NC                        | NC                                      | NC  |
| DDI                       | 429                                       | 97%   | NC   | 5%                        | NC                                      | NC  |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>3283</b>                               | <b>68%</b>  | <b>13%</b>   | <b>3%</b>                 | <b>13%</b>                              | <b>3%</b>   |

- Concernant les avis rendus par les CHSCT, l'article 72 du décret du 28 mai 1982 fixe leurs modalités d'adoption : seuls les représentants du personnel titulaires participent au vote, les suppléants n'ayant voix délibérative qu'en l'absence des titulaires qu'ils remplacent. Les CHSCT émettent leur avis à la majorité des présents.

En 2020, avec plus de 9 700 avis, **les CHSCT ont rendu en moyenne près de 5 avis chacun au cours de l'année, soit une augmentation marquée par rapport aux années précédentes.**

Tableau n°36 : Nombre et moyenne d'avis rendus par les CHSCT

| Départements ministériels | Nombre d'avis rendus par les CHSCT |             |             |             |             | Nombre moyen d'avis rendus par chaque CHSCT |            |            |            |          |
|---------------------------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|------------|------------|------------|----------|
|                           | 2020                               | 2019        | 2018        | 2017        | 2016        | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016     |
| Affaires étrangères       | 57                                 | 27          | 200         | 148         | 69          | 0,4   | 0,2        | 1,3        | 1,0        | 0        |
| Agriculture               | 294                                | 83          | 79          | 24          | 78          | 9,5   | 2,8        | 1,3        | 1,3        | 1        |
| Aviation civile           | 119                                | 125         | 115         | 146         | 106         | 3,6   | 3,8        | 3,5        | 4,4        | 3        |
| Conseil d'Etat            | 7                                  | 1           | 1           | 2           | 0           | 2,3   | 0,3        | 0,3        | 0,7        | 0        |
| Culture                   | 425                                | 383         | 342         | 398         | 172         | 6,6   | 5,2        | 3,4        | 3,8        | 2        |
| Défense                   | 1740                               | 995         | 1234        | 832         | 2116        | 4,8   | 2,7        | 2,8        | 1,9        | 5        |
| Ecologie                  | 740                                | 511         | 425         | 459         | 547         | 8,0   | 5,4        | 4,3        | 5,3        | 7        |
| Education                 | 2183                               | 615         | 529         | 567         | 185         | 16,5  | 4,7        | 4,0        | 4,0        | 1        |
| Enseignement supérieur    | 1000                               | 1139        | 727         | 759         | 1011        | 4,0   | 6,2        | 3,0        | 3,4        | 4        |
| Finances                  | 159                                | 432         | 657         | 465         | 397         | 1,3   | 3,7        | 3,1        | 3,8        | 3        |
| Intérieur SG              | 155                                | 35          | 168         | 121         | 194         | 1,2   | 0,3        | 1,5        | 1,1        | 2        |
| Intérieur Police          | 15                                 | 128         | 15          | 60          | 415         | 0,1   | 1,2        | 0,1        | 0,6        | 4        |
| Intérieur Gendarmerie     | 82                                 | 85          | 97          | 105         | 68          | 2,6   | 2,7        | 3,9        | 4,2        | 3        |
| Justice                   | 107                                | 145         | 213         | 262         | 105         | 0,7   | 0,9        | 1,4        | 1,7        | 1        |
| Minsitères sociaux        | 197                                | 210         | 313         | 278         | 175         | 1,6   | 1,8        | 2,5        | 2,3        | 2        |
| SPM                       | 1                                  | NC          | NC          | 5           | 5           | 1,0   | NC         | NC         | 1,0        | 1        |
| DDI                       | 440                                | 803         | 636         | 716         | 882         | 1,9   | 3,5        | 2,8        | 3,1        | 4        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>9741</b>                        | <b>5717</b> | <b>5751</b> | <b>5347</b> | <b>6525</b> | <b>4,9</b>                                  | <b>2,9</b> | <b>2,6</b> | <b>2,6</b> | <b>2</b> |

### c) Le secrétariat des CHSCT

- L'article 66 du décret du 28 mai 1982 prévoit la désignation du secrétaire du CHSCT et la fixation de la durée de son mandat par les représentants du personnel.

Plus de 40% des CHSCT ont fait le choix de désigner un secrétaire pour les 4 ans du mandat. On observe toutefois des disparités suivant les départements ministériels. En effet, l'ensemble des CHSCT du ministère de l'éducation nationale et du ministère des finances ont adopté cette pratique, qui n'existe pas au ministère de l'Europe et des affaires étrangères.

Tableau n°37 : durée du mandat des secrétaires des CHSCT

| Départements ministériels | Secrétaire désigné pour une séance | Secrétaire désigné pour 4 ans | Secrétaire désigné pour plus d'une séance et moins de 4 ans | Information non disponible |
|---------------------------|------------------------------------|-------------------------------|---|----------------------------|
| Affaires étrangères       | 98%                                | 0%                            | 2%  | 0%                         |
| Agriculture               | 13%                                | 63%                           | 23%   | 3%                         |
| Aviation civile           | 9%                                 | 27%                           | 64%   | 0%                         |
| Conseil d'Etat            | 0%                                 | 33%                           | 67%   | 0%                         |
| Culture                   | 11%                                | 48%                           | 41%   | 0%                         |
| Défense                   | 4%                                 | 89%                           | 3%  | 38%                        |
| Ecologie                  | 8%                                 | 72%                           | 20%   | 1%                         |
| Education                 | 0%                                 | 100%                          | 0%  | 0%                         |
| Enseignement supérieur    | 1%                                 | 63%                           | 14%   | 60%                        |
| Finances                  | 0%                                 | 100%                          | 0%  | 0%                         |
| Intérieur SG              | 20%                                | 18%                           | 28%   | 42%                        |
| Intérieur Police          | 15%                                | 71%                           | 14%   | 1%                         |
| Intérieur Gendarmerie     | 26%                                | 45%                           | 29%   | 0%                         |
| Justice                   | 6%                                 | 18%                           | 54%   | 27%                        |
| Sociaux                   | 19%                                | 52%                           | 17%   | 26%                        |
| SPM                       | 0%                                 | 0%                            | 100%  | 0%                         |
| DDI                       | 12%                                | 41%                           | 20%   | 45%                        |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>15%</b>                         | <b>43%</b>                    | <b>16%</b>  | <b>26%</b>                 |
| <b>TOTAL 2019</b>         | <b>16%</b>                         | <b>47%</b>                    | <b>18%</b>  | <b>19%</b>                 |
| <b>TOTAL 2018</b>         | <b>22%</b>                         | <b>45%</b>                    | <b>18%</b>  | <b>15%</b>                 |
| <b>TOTAL 2017</b>         | <b>16%</b>                         | <b>42%</b>                    | <b>21%</b>  | <b>21%</b>                 |
| <b>TOTAL 2016</b>         | <b>9%</b>                          | <b>44%</b>                    | <b>23%</b>  | <b>24%</b>                 |

- L'article 70 du décret du 28 mai 1982 offre la possibilité aux secrétaires des CHSCT de proposer l'inscription de points à l'ordre du jour.

**En 2020, il est constaté au vu des données une diminution du nombre d'inscriptions de points à l'ordre du jour par les secrétaires des CHSCT.**

*Tableau n°38 : part des réunions des CHSCT pour lesquelles le secrétaire a proposé l'inscription de points à l'ordre du jour*

| Départements ministériels | Réunions des CHSCT avec inscription de points à l'ordre du jour sur proposition du secrétaire |            |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 3%  | 3%         | 3%         | 100%       | 100%       |
| Agriculture               | 62%   | 64%        | 51%        | 39%        | 42%        |
| Aviation civile           | 29%   | 74%        | 77%        | 70%        | 57%        |
| Conseil d'Etat            | 47%   | 75%        | 86%        | 70%        | 67%        |
| Culture                   | NC  | NC         | NC         | 16%        | 18%        |
| Défense                   | 39%   | 51%        | 47%        | 60%        | 56%        |
| Ecologie                  | 33%   | 56%        | 58%        | 60%        | 67%        |
| Education                 | 68%   | 74%        | 73%        | 82%        | 90%        |
| Enseignement supérieur    | 46%   | 80%        | 79%        | 85%        | 94%        |
| Finances                  | 32%   | 39%        | 47%        | 44%        | 44%        |
| Intérieur SG              | 11%   | 37%        | 37%        | 36%        | 41%        |
| Intérieur Police          | NC  | 34%        | 16%        | 43%        | 45%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 56%   | 81%        | 63%        | NC         | NC         |
| Justice                   | 29%   | 38%        | 38%        | 38%        | 34%        |
| Sociaux                   | 48%   | 54%        | 57%        | 50%        | 57%        |
| SPM                       | 22%   | 11%        | 33%        | 69%        | 79%        |
| DDI                       | NC  | 45%        | 43%        | 48%        | 48%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>40%</b>  | <b>51%</b> | <b>50%</b> | <b>57%</b> | <b>59%</b> |

## 4.4 - Les attributions des CHSCT

### a) L'évaluation des risques professionnels

L'article 51 du décret du 28 mai 1982 prévoit que les CHSCT procèdent à l'analyse des risques professionnels. Ils contribuent à la promotion de leur prévention et suscitent toute initiative jugée utile dans cette perspective.

**Le nombre de services couverts par un CHSCT et disposant d'un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) s'élevait, en 2020, à 44 425, soit 67 % des services couverts par l'enquête.**

Le nombre de mises à jour des DUERP est resté constant, aux alentours de 50 %.

Tableau n°39 : La couverture des services par un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

| Départements ministériels | Nombre de services ayant un DUERP |              | Part des services couverts par un CHSCT ayant un DUERP |            | Part des DUERP mis à jour annuellement au sein des services ayant un DUERP |            | Part des services n'ayant pas de DUERP |           | Part des services pour lesquels l'information n'est pas disponible |            |
|---------------------------|-----------------------------------|--------------|--|------------|--|------------|--|-----------|--|------------|
|                           | 2020                              | 2019         | 2020   | 2019       | 2020   | 2019       | 2020                                   | 2019      | 2020   | 2019       |
| Affaires étrangères       | 68                                | 82           | 45%  | 54%        | 100%   | NC         | 0%                                     | 46%       | 55%  | NC         |
| Agriculture               | 138                               | 38           | 92%  | 86%        | 75%  | 79%        | 1%                                     | 0%        | 7%   | 14%        |
| Aviation civile           | 68                                | 67           | 99%  | 99%        | 43%  | 46%        | 1%                                     | 1%        | 0%   | 0%         |
| Conseil d'Etat            | 54                                | 54           | 93%  | 96%        | 93%  | 100%       | 0%                                     | 0%        | 7%   | 4%         |
| Culture                   | 60                                | 69           | 86%  | 95%        | 73%  | 74%        | 10%                                    | 4%        | 4%   | 1%         |
| Défense                   | 633                               | 470          | 52%  | 55%        | 87%  | 88%        | 2%                                     | 3%        | 46%  | 42%        |
| Ecologie                  | 92                                | 97           | 94%  | 92%        | 67%  | 68%        | 5%                                     | 1%        | 1%   | 7%         |
| Education                 | 34990                             | 31076        | 66%  | 71%        | 41%  | 48%        | 10%                                    | 9%        | 24%  | 26%        |
| Enseignement sup          | 5704                              | 4626         | 77%  | 95%        | 63%  | 63%        | 23%                                    | 0%        | 0%   | 5%         |
| Finances                  | 197                               | 220          | 100%   | 100%       | 100%   | 100%       | 0%                                     | 0%        | 0%   | NC         |
| Intérieur SG              | 363                               | 848          | 97%  | 91%        | NC   | 13%        | 2%                                     | 2%        | 1%   | 7%         |
| Intérieur Police          | 1044                              | 1009         | 96%  | 96%        | 75%  | 52%        | 4%                                     | 0%        | 0%   | 4%         |
| Intérieur Gendarmerie     | 45                                | 44           | 96%  | 94%        | 82%  | 84%        | 2%                                     | 4%        | 2%   | 2%         |
| Justice                   | 731                               | 544          | 62%  | 44%        | 42%  | 56%        | 2%                                     | 3%        | 35%  | 53%        |
| Ministères sociaux        | 64                                | 71           | 65%  | 72%        | 80%  | 66%        | 0%                                     | 3%        | 35%  | 25%        |
| SPM                       | 2                                 | 1            | 7%   | 4%         | 0%   | 0%         | 93%                                    | 96%       | 0%   | NC         |
| DDI                       | 172                               | 225          | 75%  | 100%       | 77%  | 68%        | 2%                                     | 0%        | 23%  | NC         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>44425</b>                      | <b>39541</b> | <b>67%</b>   | <b>74%</b> | <b>46%</b>   | <b>50%</b> | <b>11%</b>                             | <b>7%</b> | <b>21%</b>   | <b>24%</b> |

En 2020, 42 % des services étaient couverts par un DUERP intégrant les risques psychosociaux (RPS).

Tableau n°39 bis : La couverture des services par un DUERP intégrant les risques psychosociaux (RPS)

| Départements ministériels                | Part des services dont le DUERP intègre un volet RPS |
|--|--|
| Affaires étrangères                      | 100%   |
| Agriculture                              | 70%  |
| Aviation civile                          | 34%  |
| Conseil d'Etat                           | 48%  |
| Culture                                  | NC   |
| Défense                                  | 78%  |
| Ecologie                                 | 92%  |
| Education                                | 40%  |
| Enseignement supérieur                   | 39%  |
| Finances                                 | 50%  |
| Intérieur SG                             | 64%  |
| Intérieur Police                         | 77%  |
| Intérieur Gendarmerie                    | 84%  |
| Justice                                  | 24%  |
| Ministères sociaux                       | 97%  |
| SPM                                      | 100%   |
| DDI                                      | 90%  |
| <b>TOTAL sur information communiquée</b> | <b>42%</b>   |

**En 2020, les CHSCT ont reçu au moins 1 269 DUERP. Ils en ont étudié 63%, et ont été amenés à émettre un avis sur ces DUERP dans 34 % des cas.**

Environ la moitié des DUERP reçus intégraient les troubles musculo-squelettiques (TMS), les risques cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) ou les risques psychosociaux (RPS).

*Tableau n°40 : Les DUERP reçus, étudiés et ayant donné lieu à un avis par les CHSCT*

| Départements ministériels | Nombre de DUERP reçus par les CHSCT | Dont étudiés par un CHSCT | Dont ayant donné lieu à un avis du CHSCT | Part des DUERP reçus intégrant les TMS ou CMR | Part des DUERP reçus intégrant les RPS |
|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--|---|--|
| Affaires étrangères       | 42                                  | 100%                      | NC                                       | 2%  | 2%                                     |
| Agriculture               | 33                                  | 39%                       | 52%                                      | 18%   | 18%                                    |
| Aviation civile           | 23                                  | 96%                       | NC                                       | 61%   | 52%                                    |
| Conseil d'État            | 21                                  | 19%                       | 19%                                      | 5%  | 19%                                    |
| Culture                   | 144                                 | NC                        | NC                                       | 31%   | 31%                                    |
| Défense                   | 148                                 | 88%                       | 81%                                      | 89%   | 92%                                    |
| Ecologie                  | 61                                  | 92%                       | 92%                                      | 87%   | 84%                                    |
| Education                 | 173                                 | 9%                        | 9%                                       | 2%  | 5%                                     |
| Enseignement supérieur    | NC                                  | NC                        | NC                                       | NC  | NC                                     |
| Finances                  | 75                                  | 100%                      | NC                                       | 57%   | 95%                                    |
| Intérieur SG              | 96                                  | 97%                       | 74%                                      | 81%   | 82%                                    |
| Intérieur Police          | 21                                  | NC                        | NC                                       | NC  | 100%                                   |
| Intérieur Gendarmerie     | 32                                  | 59%                       | 38%                                      | 63%   | 88%                                    |
| Justice                   | 241                                 | 71%                       | 4%                                       | 0%  | 30%                                    |
| Ministères sociaux        | 37                                  | 86%                       | 57%                                      | 57%   | 68%                                    |
| SPM                       | 0                                   | SO                        | SO                                       | SO  | SO                                     |
| DDI                       | 122                                 | 100%                      | 82%                                      | NC  | NC                                     |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>1269</b>                         | <b>63%</b>                | <b>34%</b>                               | <b>42%</b>                                    | <b>54%</b>                             |
| <b>Total 2019</b>         | <b>1972</b>                         | <b>82%</b>                | <b>59%</b>                               | <b>50%</b>                                    | <b>53%</b>                             |
| <b>Total 2018</b>         | <b>2334</b>                         | <b>78%</b>                | <b>42%</b>                               | <b>52%</b>                                    | <b>54%</b>                             |
| <b>Total 2017</b>         | <b>1947</b>                         | <b>90%</b>                | <b>47%</b>                               | <b>54%</b>                                    | <b>57%</b>                             |
| <b>Total 2016</b>         | <b>2277</b>                         | <b>92%</b>                | <b>54%</b>                               | <b>65%</b>                                    | <b>70%</b>                             |

Le nombre important d'informations indisponibles dans le tableau ci-après, ne permet pas une analyse fiable des données enregistrées.

Tableau n°41 : L'étude des DUERP par les CHSCT

| Départements ministériels | Part des CHSCT n'ayant étudié aucun DUERP | Part des CHSCT ayant étudié 1 DUERP | Part des CHSCT ayant étudié 2 à 9 DUERP | Part des CHSCT ayant étudié 10 à 29 DUERP | Part des CHSCT ayant étudié 30 à 99 DUERP | Part des CHSCT ayant étudié plus de 100 DUERP | Part des CHSCT pour lesquels l'information n'est pas disponible |
|---------------------------|---|-------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Affaires étrangères       | 99%                                       | 0%                                  | 0%                                      | 0%  | 1%  | 1%  | 0%  |
| Agriculture               | 58%                                       | 39%                                 | 3%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |
| Aviation civile           | 61%                                       | 30%                                 | 9%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |
| Conseil d'Etat            | 0%  | 33%                                 | 33%                                     | 33%                                       | 0%  | 0%  | 0%  |
| Culture                   | NC  | NC                                  | NC                                      | NC  | NC  | NC  | NC  |
| Défense                   | 33%                                       | 23%                                 | 7%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 37%   |
| Ecologie                  | 39%                                       | 60%                                 | 0%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 1%  |
| Education                 | 15%                                       | 4%                                  | 1%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 80%   |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC                                  | NC                                      | NC  | NC  | NC  | NC  |
| Finances                  | 64%                                       | 13%                                 | 12%                                     | 0%  | 0%  | 0%  | 12%   |
| Intérieur SG              | 26%                                       | 17%                                 | 5%                                      | 5%  | 5%  | 5%  | 37%   |
| Intérieur Police          | 0%  | 12%                                 | 1%                                      | 1%  | 0%  | 0%  | 0%  |
| Intérieur Gendarmerie     | 42%                                       | 45%                                 | 13%                                     | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |
| Justice                   | 59%                                       | 13%                                 | 3%                                      | 1%  | 1%  | 0%  | 23%   |
| Sociaux                   | 78%                                       | 21%                                 | 2%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 121%  |
| SPM                       | 100%                                      | 0%                                  | 0%                                      | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |
| DDI                       | NC  | NC                                  | NC                                      | NC  | NC  | NC  | NC  |
| <b>Total 2020</b>         | <b>33%</b>                                | <b>14%</b>                          | <b>3%</b>                               | <b>0%</b>                                 | <b>0%</b>                                 | <b>0%</b>                                     | <b>24%</b>  |
| <b>Total 2019</b>         | <b>19%</b>                                | <b>16%</b>                          | <b>10%</b>                              | <b>0%</b>                                 | <b>0%</b>                                 | <b>0%</b>                                     | <b>16%</b>  |
| <b>Total 2018</b>         | <b>19%</b>                                | <b>24%</b>                          | <b>6%</b>                               | <b>3%</b>                                 | <b>1%</b>                                 | <b>0%</b>                                     | <b>31%</b>  |
| <b>Total 2017</b>         | <b>27%</b>                                | <b>21%</b>                          | <b>11%</b>                              | <b>1%</b>                                 | <b>0%</b>                                 | <b>0%</b>                                     | <b>41%</b>  |
| <b>Total 2016</b>         | <b>27%</b>                                | <b>29%</b>                          | <b>7%</b>                               | <b>1%</b>                                 | <b>0%</b>                                 | <b>0%</b>                                     | <b>36%</b>  |

En 2020, 11 % des mesures proposées par les CHSCT concernaient les risques psychosociaux (RPS), en nette diminution en comparaison des années précédentes. 3% des mesures portaient sur les troubles musculo-squelettiques (TMS) et 2% concernaient les risques cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR).

Tableau n°42 : La prise en compte des risques psychosociaux (RPS), des troubles musculo squelettiques (TMS) et des risques cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) ans les mesures proposées par les CHSCT

| Départements ministériels | Mesures proposées par les CHSCT |             |             |             |             | Part des mesures proposées concernant les RPS |            |            |            |            |
|---------------------------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020                            | 2019        | 2018        | 2017        | 2016        | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 58                              | 59          | 49          | 148         | 69          | NC  | 8%         | 10%        | 5%         | 6%         |
| Agriculture               | 68                              | 82          | 174         | 12          | 153         | 25%   | 23%        | 23%        | 100%       | 25%        |
| Aviation civile           | 221                             | 265         | 534         | 302         | 170         | 6%  | 4%         | 3%         | 2%         | 3%         |
| Conseil d'Etat            | 1                               | 2           | 1           | 0           | 1           | 100%  | 50%        | 100%       | SO         | 100%       |
| Culture                   | 402                             | 548         | 249         | 662         | 337         | 11%   | 10%        | 23%        | 9%         | 7%         |
| Défense                   | 1118                            | 1140        | 1297        | 1134        | 1910        | 6%  | 7%         | 10%        | 10%        | 8%         |
| Ecologie                  | 201                             | 197         | 168         | 154         | 216         | 21%   | 18%        | 26%        | 30%        | 23%        |
| Education                 | 422                             | 263         | 778         | 465         | 567         | 24%   | NC         | NC         | NC         | 29%        |
| Enseignement supérieur    | NC                              | NC          | NC          | NC          | NC          | NC  | NC         | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 21                              | 95          | 98          | 103         | 167         | 43%   | 63%        | 62%        | 62%        | 0,47       |
| Intérieur SG              | 123                             | 225         | 96          | 447         | 248         | 14%   | 11%        | NC         | 49%        | 20%        |
| Intérieur Police          | NC                              | 90          | 21          | 93          | 102         | NC  | 27%        | 19%        | 9%         | 27%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 98                              | 123         | 109         | 77          | 56          | 2%  | 7%         | 2%         | 6%         | 0,18       |
| Justice                   | 67                              | 116         | 132         | 282         | 229         | 1%  | 11%        | 20%        | 15%        | 3%         |
| Ministères sociaux        | 54                              | 76          | 139         | 171         | 379         | 22%   | 37%        | 26%        | 31%        | 21%        |
| SPM                       | NC                              | NC          | NC          | 4           | 5           | SO  | NC         | NC         | 75%        | 60%        |
| DDI                       | 429                             | 536         | 804         | 1028        | 1485        | 12%   | 31%        | 24%        | 8%         | 39%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>3283</b>                     | <b>3817</b> | <b>4649</b> | <b>5082</b> | <b>6094</b> | <b>11%</b>                                    | <b>20%</b> | <b>16%</b> | <b>14%</b> | <b>21%</b> |

| Départements ministériels | Part des mesures proposées concernant les TMS |           |           |            |           | Part des mesures proposées concernant les CMR |           |            |           |           |
|---------------------------|---|-----------|-----------|------------|-----------|---|-----------|------------|-----------|-----------|
|                           | 2020  | 2019      | 2018      | 2017       | 2016      | 2020  | 2019      | 2018       | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | NC  | 2%        | 6%        | 0%         | 28%       | NC  | 12%       | 4%         | 9%        | 4%        |
| Agriculture               | 6%  | 9%        | 3%        | 0%         | 1%        | 1%  | 6%        | 4%         | 0%        | 1%        |
| Aviation civile           | 5%  | 3%        | 2%        | 5%         | 7%        | 0%  | 0%        | 1%         | 0%        | 1%        |
| Conseil d'Etat            | 0%  | NC        | SO        | SO         | 0%        | 0%  | NC        | SO         | SO        | 0%        |
| Culture                   | 2%  | 4%        | 6%        | 7%         | 3%        | 3%  | 1%        | 2%         | 5%        | 4%        |
| Défense                   | 2%  | 3%        | 3%        | 2%         | 3%        | 2%  | 1%        | 4%         | 3%        | 3%        |
| Ecologie                  | 6%  | 4%        | 13%       | 12%        | 0%        | 3%  | 5%        | 7%         | 3%        | 1%        |
| Education                 | 1%  | 3%        | 2%        | 3%         | 4%        | 0%  | 3%        | 7%         | 4%        | 5%        |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC        | NC        | NC         | NC        | NC  | NC        | NC         | NC        | NC        |
| Finances                  | 38%   | 28%       | 34%       | 17%        | 0,24      | 19%   | 8%        | 4%         | 12%       | 0,03      |
| Intérieur SG              | 2%  | 4%        | NC        | 12%        | 9%        | 2%  | 4%        | 1%         | 4%        | 1%        |
| Intérieur Police          | NC  | 4%        | 0%        | 2%         | 3%        | NC  | 1%        | 0%         | 1%        | 4%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 0%  | 11%       | 4%        | 6%         | 54%       | 1%  | 2%        | 4%         | 4%        | 29%       |
| Justice                   | 0%  | 0%        | 2%        | 0%         | 0%        | 0%  | 0,0%      | 1%         | 0%        | 0%        |
| Ministères sociaux        | 2%  | 7%        | 18%       | 13%        | 6%        | 2%  | 0%        | 2%         | 4%        | 2%        |
| SPM                       | SO  | SO        | SO        | 25%        | 40%       | SO  | SO        | SO         | 0%        | 0%        |
| DDI                       | 4%  | 9%        | 9%        | 30%        | 4%        | 1%  | 2%        | SO         | 2%        | 2%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>3%</b>                                     | <b>5%</b> | <b>5%</b> | <b>10%</b> | <b>5%</b> | <b>2%</b>                                     | <b>2%</b> | <b>22%</b> | <b>3%</b> | <b>3%</b> |

## b) Les visites de services

Suivant les dispositions de l'article 52 du décret du 28 mai 1982, les membres du CHSCT procèdent, à intervalles réguliers, à la visite des services relevant de leur champ de compétence. Ces visites donnent lieu à la présentation d'un rapport au comité.

Concernant les visites de site, **43% des CHSCT n'ont réalisé aucune visite.**

Tableau n°43 : fréquence des visites de site réalisées par les CHSCT

| Départements ministériels         | Part des CHSCT ayant réalisé 0 visite |            |            |            |            | Part des CHSCT ayant réalisé 1 visite |            |            |            |            |
|-----------------------------------|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                   | 2020                                  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020                                  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères               | 98%                                   | 99%        | 99%        | 0%         | 99%        | 1%                                    | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         |
| Agriculture                       | 77%                                   | 50%        | 59%        | 68%        | 63%        | 19%                                   | 23%        | 20%        | 26%        | 19%        |
| Aviation civile                   | 67%                                   | 19%        | 21%        | 14%        | 4%         | 12%                                   | 38%        | 36%        | 14%        | 21%        |
| Conseil d'Etat                    | 0%                                    | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         | 33%                                   | 0%         | 0%         | 0%         | 33%        |
| Culture                           | NC                                    | 49%        | 52%        | 41%        | 46%        | NC                                    | 16%        | 21%        | 25%        | 44%        |
| Défense                           | 33%                                   | 37%        | 35%        | 38%        | 30%        | 11%                                   | 14%        | 14%        | 14%        | 15%        |
| Ecologie                          | 72%                                   | 45%        | 47%        | 0%         | 42%        | 14%                                   | 22%        | 20%        | 40%        | 22%        |
| Education                         | 41%                                   | 15%        | 13%        | 11%        | 18%        | 29%                                   | 12%        | 11%        | 11%        | 7%         |
| Enseignement supérieur            | 18%                                   | 18%        | 18%        | 18%        | 22%        | 8%                                    | 19%        | 14%        | 14%        | 15%        |
| Finances                          | 63%                                   | 46%        | 26%        | 28%        | 31%        | 10%                                   | 22%        | 24%        | 15%        | 17%        |
| Intérieur SG                      | 41%                                   | 56%        | 21%        | 59%        | 68%        | 13%                                   | 18%        | 33%        | 22%        | 11%        |
| Intérieur Police                  | NC                                    | 0%         | 60%        | 64%        | 59%        | NC                                    | 20%        | 4%         | 21%        | 16%        |
| Intérieur Gendarmerie             | 65%                                   | 0%         | 52%        | 52%        | 40%        | 10%                                   | 38%        | 24%        | 20%        | 32%        |
| Justice                           | 48%                                   | 62%        | 23%        | 32%        | 41%        | 17%                                   | 26%        | 33%        | 27%        | 32%        |
| Sociaux                           | 88%                                   | 26%        | 56%        | 51%        | 67%        | 7%                                    | 55%        | 19%        | 21%        | 17%        |
| SPM                               | 100%                                  | 0%         | 33%        | 40%        | 0%         | 0%                                    | 0%         | 0%         | 40%        | 33%        |
| DDI                               | 25%                                   | 55%        | 62%        | 60%        | 58%        | 4%                                    | 28%        | 22%        | 23%        | 23%        |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>43%</b>                            | <b>34%</b> | <b>34%</b> | <b>26%</b> | <b>36%</b> | <b>10%</b>                            | <b>14%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> |
| Total sur information communiquée | 67%                                   | 45%        | 45%        | 40%        | 48%        | 15%                                   | 19%        | 17%        | 20%        | 17%        |

| Départements ministériels         | Part des CHSCT ayant réalisé 2 visites |           |           |           | Part des CHSCT ayant réalisé 3 visites et plus |            |            |            |            |
|-----------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|--|------------|------------|------------|------------|
|                                   | 2020                                   | 2019      | 2018      | 2016      | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères               | 0%                                     | 0%        | 1%        | 0%        | 0%   | 1%         | 0%         | 100%       | 1%         |
| Agriculture                       | 3%                                     | 14%       | 14%       | 7%        | 0%   | 14%        | 7%         | 5%         | 11%        |
| Aviation civile                   | 18%                                    | 31%       | 12%       | 33%       | 3%   | 13%        | 30%        | 29%        | 42%        |
| Conseil d'Etat                    | 33%                                    | 0%        | 0%        | 0%        | 33%  | 100%       | 100%       | 67%        | 67%        |
| Culture                           | NC                                     | 9%        | 10%       | 0%        | NC   | 26%        | 17%        | 23%        | 10%        |
| Défense                           | 7%                                     | 13%       | 11%       | 11%       | 12%  | 36%        | 41%        | 39%        | 44%        |
| Ecologie                          | 4%                                     | 15%       | 12%       | 15%       | 10%  | 18%        | 20%        | 33%        | 22%        |
| Education                         | 17%                                    | 20%       | 18%       | 18%       | 5%   | 54%        | 58%        | 60%        | 57%        |
| Enseignement supérieur            | 5%                                     | 22%       | 21%       | 15%       | 8%   | 42%        | 47%        | 47%        | 48%        |
| Finances                          | 6%                                     | 15%       | 15%       | 19%       | 9%   | 18%        | 35%        | 38%        | 32%        |
| Intérieur SG                      | 2%                                     | 9%        | 16%       | 10%       | 10%  | 17%        | 30%        | 10%        | 11%        |
| Intérieur Police                  | NC                                     | 17%       | 6%        | 13%       | NC   | 63%        | 30%        | 12%        | 11%        |
| Intérieur Gendarmerie             | 16%                                    | 38%       | 20%       | 8%        | 10%  | 25%        | 4%         | 8%         | 20%        |
| Justice                           | 4%                                     | 10%       | 23%       | 11%       | 1%   | 3%         | 20%        | 13%        | 16%        |
| Sociaux                           | 3%                                     | 5%        | 14%       | 8%        | 3%   | 13%        | 10%        | 13%        | 8%         |
| SPM                               | 0%                                     | 0%        | 67%       | 0%        | 0%   | 100%       | 0%         | 20%        | 67%        |
| DDI                               | 3%                                     | 10%       | 10%       | 11%       | 3%   | 7%         | 6%         | 9%         | 8%         |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>5%</b>                              | <b>9%</b> | <b>9%</b> | <b>8%</b> | <b>6%</b>                                      | <b>17%</b> | <b>19%</b> | <b>17%</b> | <b>18%</b> |
| Total sur information communiquée | 8%                                     | 12%       | 13%       | 11%       | 10%  | 23%        | 25%        | 26%        | 24%        |

En 2020, 1 169 visites ont été réalisées. 72 % d'entre elles au moins ont donné lieu à un rapport qui a été étudié par le comité en séance.

Tableau n°44 : nombre de visites de site effectuées par les CHSCT et part des visites ayant donné lieu à l'étude d'un rapport en séance

| Départements ministériels | Nombre de visites de sites |             |             |             |             | Part des visites dont le rapport a été étudié en séance |            |            |            |            |
|---------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020                       | 2019        | 2018        | 2017        | 2016        | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 2                          | 3           | 11          | 10          | 10          | 50%   | 67%        | 100%       | 90%        | 90%        |
| Agriculture               | 8                          | 19          | 32          | 8           | 34          | 75%   | 74%        | 72%        | 0%         | 59%        |
| Aviation civile           | 15                         | 49          | 34          | 52          | 53          | 80%   | 92%        | 82%        | 85%        | 94%        |
| Conseil d'Etat            | 8                          | 11          | 9           | 14          | 13          | 100%  | 73%        | 56%        | 71%        | 46%        |
| Culture                   | 39                         | 157         | 103         | 115         | 33          | 64%   | 74%        | 92%        | 68%        | 97%        |
| Défense                   | 346                        | 334         | 520         | 375         | 723         | 77%   | 84%        | 84%        | 82%        | 76%        |
| Ecologie                  | 82                         | 129         | 158         | 117         | 128         | 82%   | 72%        | 82%        | 62%        | 70%        |
| Education                 | 121                        | 269         | 356         | 350         | 308         | 75%   | 78%        | 85%        | NC         | NC         |
| Enseignement supérieur    | 156                        | 243         | 352         | 306         | 350         | 98%   | 88%        | 73%        | 92%        | 79%        |
| Finances                  | 117                        | 136         | 229         | 281         | 235         | 90%   | 93%        | 75%        | 92%        | 72%        |
| Intérieur SG              | 91                         | 97          | 106         | 94          | 92          | 80%   | 7%         | 82%        | 69%        | 58%        |
| Intérieur Police          | NC                         | 71          | 57          | 93          | 97          | NC  | 58%        | 35%        | 51%        | 39%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 22                         | 27          | 20          | 22          | 31          | 50%   | 85%        | 65%        | 95%        | 100%       |
| Justice                   | 47                         | 66          | 124         | 137         | 120         | 6%  | 68%        | 64%        | 80%        | 84%        |
| Ministères sociaux        | 30                         | 63          | 76          | 85          | 49          | 53%   | 62%        | 68%        | 53%        | 90%        |
| SPM                       | 0                          | 4           | 2           | 9           | 11          | SO  | 100%       | 100%       | 78%        | 27%        |
| DDI                       | 85                         | 169         | 155         | 175         | 186         | NC  | NC         | 49%        | 61%        | 66%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>1169</b>                | <b>1847</b> | <b>2344</b> | <b>2243</b> | <b>2473</b> | <b>72%</b>  | <b>67%</b> | <b>76%</b> | <b>75%</b> | <b>78%</b> |

### c) Les enquêtes menées à l'occasion des accidents de service et des maladies professionnelles

L'article 53 du décret du 28 mai 1982 prévoit que les CHSCT procèdent à une enquête à l'occasion de chaque accident de service ou de chaque maladie professionnelle ou à caractère professionnel grave ayant entraîné mort d'homme ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou ayant révélé l'existence d'un danger grave, même lorsque les conséquences ont pu en être évitées. Ils réalisent également une enquête pour tout accident de service ou de travail ou toute maladie professionnelle ou à caractère professionnel présentant un caractère répété à un même poste de travail ou à des postes de travail similaires ou dans une même fonction ou des fonctions similaires.

Les conclusions de chaque enquête et des suites qui leur sont données doivent être communiquées au CHSCT.

Selon les données ministérielles transmises, **337 enquêtes ont été réalisées par des CHSCT en 2020. Ces enquêtes ont eu lieu au titre d'un accident de service dans 53% des cas.**

70% des enquêtes ont donné lieu à un rapport qui a été étudié en séance.

Tableau n°45 : Nombre d'enquêtes réalisées par les CHSCT, part d'entre elles ayant donné lieu à un rapport étudié en séance, et motif des enquêtes

| Départements ministériels | Nombre d'enquêtes réalisées par les CHSCT |            |            |            |            | dont rapport étudié en séance |            |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020                                      | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020                          | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 0   | 0          | 0          | 0          | 0          | SO                            | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Agriculture               | 4   | 2          | 9          | 8          | 8          | 50%                           | 100%       | 44%        | 0%         | 88%        |
| Aviation civile           | 2   | 7          | 9          | 2          | 10         | 100%                          | 57%        | 44%        | 100%       | 40%        |
| Conseil d'Etat            | 0   | 0          | 0          | 0          | 1          | SO                            | SO         | SO         | SO         | 0%         |
| Culture                   | 10  | 23         | 10         | 25         | 6          | 70%                           | 61%        | 80%        | 84%        | 100%       |
| Défense                   | 68  | 58         | 104        | 41         | 163        | 72%                           | 91%        | 65%        | 37%        | 50%        |
| Ecologie                  | 33  | 40         | 93         | 34         | 52         | 82%                           | 70%        | 76%        | 100%       | 83%        |
| Education                 | 52  | 41         | 57         | 54         | 49         | NC                            | 41%        | 77%        | 91%        | NC         |
| Enseignement supérieur    | 69  | 47         | 93         | 129        | 176        | NC                            | NC         | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 12  | 9          | 26         | 25         | 19         | 50%                           | 44%        | NC         | NC         | 0%         |
| Intérieur SG              | 4   | 14         | 9          | 11         | 11         | 75%                           | NC         | 78%        | 91%        | 82%        |
| Intérieur Police          | 2   | 4          | 1          | 1          | 0          | 100%                          | 75%        | 100%       | 100%       | SO         |
| Intérieur Gendarmerie     | 5   | 13         | 3          | 4          | 2          | 60%                           | 100%       | 67%        | 75%        | 100%       |
| Justice                   | 7   | 7          | 16         | 11         | 17         | 57%                           | 57%        | 88%        | 100%       | 94%        |
| Ministères sociaux        | 17  | 33         | 33         | 37         | 22         | 47%                           | 61%        | 52%        | 65%        | 64%        |
| SPM                       | 0   | 0          | 4          | 1          | 1          | SO                            | SO         | 25%        | 100%       | 100%       |
| DDI                       | 52  | 128        | 87         | 79         | 68         | 63%                           | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>337</b>                                | <b>426</b> | <b>554</b> | <b>462</b> | <b>605</b> | <b>70%</b>                    | <b>65%</b> | <b>58%</b> | <b>50%</b> | <b>63%</b> |

| Départements ministériels | dont suite à accident |            |            |            |            | dont suite à une maladie professionnelle |           |           |           |           |
|---------------------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                           | 2020                  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020                                     | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | SO                    | SO         | SO         | SO         | SO         | SO                                       | SO        | SO        | SO        | SO        |
| Agriculture               | 50%                   | 50%        | 100%       | 0%         | 63%        | 0%                                       | 0%        | 0%        | 0%        | 13%       |
| Aviation civile           | 50%                   | 29%        | 89%        | 100%       | 80%        | 0%                                       | 14%       | 33%       | 0%        | 20%       |
| Conseil d'Etat            | SO                    | SO         | SO         | SO         | 0%         | SO                                       | SO        | SO        | SO        | 0         |
| Culture                   | 100%                  | 43%        | 60%        | 84%        | 50%        | 0%                                       | SO        | NC        | 0%        | 17%       |
| Défense                   | 82%                   | 78%        | 83%        | 98%        | 84%        | 1%                                       | 12%       | 5%        | 2%        | 2%        |
| Ecologie                  | 100%                  | 98%        | 97%        | 100%       | 98%        | 0%                                       | 3%        | 3%        | 0%        | 2%        |
| Education                 | 15%                   | NC         | NC         | NC         | NC         | 2%                                       | 7%        | 2%        | 19%       | NC        |
| Enseignement supérieur    | NC                    | NC         | NC         | NC         | NC         | NC                                       | NC        | NC        | NC        | NC        |
| Finances                  | 25%                   | 11%        | 31%        | 32%        | NC         | 0%                                       | 11%       | NC        | NC        | NC        |
| Intérieur SG              | 25%                   | 50%        | 56%        | 45%        | 27%        | 0%                                       | 29%       | 33%       | 9%        | 9%        |
| Intérieur Police          | 50%                   | 100%       | NC         | 100%       | SO         | 50%                                      | NC        | NC        | 0%        | SO        |
| Intérieur Gendarmerie     | 60%                   | 54%        | 33%        | 75%        | 100%       | 0%                                       | 15%       | 0%        | 25%       | 0         |
| Justice                   | 57%                   | 57%        | 31%        | 55%        | 47%        | 29%                                      | 0%        | 19%       | 9%        | 0%        |
| Ministères sociaux        | 35%                   | 52%        | 39%        | 38%        | 82%        | 6%                                       | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        |
| SPM                       | SO                    | SO         | 0%         | NC         | 0%         | SO                                       | SO        | 0%        | NC        | 0%        |
| DDI                       | 94%                   | 97%        | 95%        | 97%        | 94%        | 6%                                       | 3%        | 5%        | 3%        | 6%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>53%</b>            | <b>62%</b> | <b>60%</b> | <b>46%</b> | <b>79%</b> | <b>3%</b>                                | <b>5%</b> | <b>4%</b> | <b>3%</b> | <b>4%</b> |

En 2020, 61 % des CHSCT n'ont effectué aucune enquête.

Tableau n°46 : fréquence des enquêtes réalisées par les CHSCT

| Départements ministériels | Part des CHSCT ayant réalisé 0 enquête |      |      |      | Part des CHSCT ayant réalisé 1 enquête |      |      |      |
|---------------------------|--|------|------|------|--|------|------|------|
|                           | 2020                                   | 2019 | 2018 | 2017 | 2020                                   | 2019 | 2018 | 2017 |
| Affaires étrangères       | 100%                                   | 100% | 100% | 100% | 0%                                     | 0%   | 0%   | 0%   |
| Agriculture               | 87%                                    | 87%  | 93%  | 100% | 13%                                    | 3%   | 2%   | 0%   |
| Aviation civile           | 97%                                    | 97%  | 81%  | 93%  | 3%                                     | 6%   | 15%  | 7%   |
| Conseil d'Etat            | 100%                                   | 100% | 100% | 100% | 0%                                     | 0%   | 0%   | 0%   |
| Culture                   | NC                                     | NC   | 84%  | 75%  | NC                                     | 7%   | 14%  | 22%  |
| Défense                   | 57%                                    | 57%  | 93%  | 89%  | 4%                                     | 2%   | 2%   | 8%   |
| Ecologie                  | 85%                                    | 85%  | 58%  | 77%  | 9%                                     | 12%  | 17%  | 14%  |
| Education                 | 61%                                    | 61%  | 67%  | 60%  | 13%                                    | 16%  | 20%  | 28%  |
| Enseignement supérieur    | 28%                                    | 28%  | 77%  | 72%  | 7%                                     | 8%   | 12%  | 13%  |
| Finances                  | 79%                                    | 79%  | 87%  | 79%  | 10%                                    | 8%   | 9%   | 19%  |
| Intérieur SG              | 58%                                    | 58%  | 0%   | 92%  | 2%                                     | 5%   | 83%  | 6%   |
| Intérieur Police          | NC                                     | 0%   | 100% | 99%  | 2%                                     | 2%   | 0%   | 1%   |
| Intérieur Gendarmerie     | 90%                                    | NC   | 88%  | 88%  | 3%                                     | 10%  | 12%  | 8%   |
| Justice                   | 80%                                    | 80%  | 72%  | 85%  | 5%                                     | 3%   | 12%  | 15%  |
| Ministères sociaux        | 91%                                    | 91%  | 74%  | 64%  | 2%                                     | 4%   | 14%  | 26%  |
| SPM                       | 100%                                   | 100% | 0%   | 80%  | 0%                                     | 0%   | 100% | 20%  |
| DDI                       | 62%                                    | 92%  | 83%  | 84%  | 3%                                     | 10%  | 11%  | 11%  |
| Total                     | 61%                                    | 58%  | 74%  | 85%  | 5%                                     | 6%   | 19%  | 12%  |

| Départements ministériels | Part des CHSCT ayant réalisé 2 enquêtes |      |      |      | Part des CHSCT ayant réalisé 3 enquêtes et plus |      |      |      | Information non disponible |
|---------------------------|---|------|------|------|---|------|------|------|----------------------------|
|                           | 2020                                    | 2019 | 2018 | 2017 | 2020  | 2019 | 2018 | 2017 | 2020                       |
| Affaires étrangères       | 0%                                      | 0%   | 0%   | 0%   | 0%  | 0%   | 0%   | 0%   | 0%                         |
| Agriculture               | 0%                                      | 0%   | 5%   | 0%   | 0%  | 0%   | 2%   | 0%   | 0%                         |
| Aviation civile           | 0%                                      | 0%   | 3%   | 0%   | 0%  | 0%   | 4%   | 0%   | 0%                         |
| Conseil d'Etat            | 0%                                      | 0%   | 0%   | 0%   | 0%  | 0%   | 0%   | 0%   | 0%                         |
| Culture                   | NC                                      | 4%   | 1%   | 2%   | NC  | 1%   | 2%   | 1%   | 100%                       |
| Défense                   | 1%                                      | 5%   | 3%   | 1%   | 0%  | 3%   | 2%   | 1%   | 38%                        |
| Ecologie                  | 4%                                      | 9%   | 14%  | 8%   | 2%  | 3%   | 6%   | 4%   | 0%                         |
| Education                 | 5%                                      | 7%   | 8%   | 9%   | 3%  | 4%   | 8%   | 5%   | 17%                        |
| Enseignement supérieur    | 1%                                      | 7%   | 5%   | 7%   | 2%  | 3%   | 3%   | 7%   | 62%                        |
| Finances                  | 0%                                      | 0%   | 2%   | 2%   | 0%  | 0%   | 1%   | 1%   | 11%                        |
| Intérieur SG              | 0%                                      | 0%   | 1%   | 2%   | 0%  | 0%   | 0%   | 0%   | 40%                        |
| Intérieur Police          | NC                                      | 2%   | 0%   | 0%   | NC  | 0%   | 0%   | 0%   | NC                         |
| Intérieur Gendarmerie     | 6%                                      | 13%  | 0%   | 4%   | 0%  | 6%   | 0%   | 0%   | 0%                         |
| Justice                   | 0%                                      | 1%   | 13%  | 0%   | 0%  | 0%   | 12%  | 0%   | 15%                        |
| Ministères sociaux        | 3%                                      | 3%   | 7%   | 6%   | 4%  | 1%   | 5%   | 2%   | 0%                         |
| SPM                       | 0%                                      | 0%   | 0%   | 0%   | 0%  | 0%   | 0%   | 0%   | 0%                         |
| DDI                       | 0%                                      | 7%   | 0%   | 0%   | 2%  | 3%   | 5%   | 3%   | 32%                        |
| Total                     | 1%                                      | 4%   | 5%   | 3%   | 1%  | 2%   | 3%   | 3%   | 32%                        |

## d) Les recours à un expert agréé

Suivant les dispositions de l'article 55 du décret du 28 mai 1982, les CHSCT peuvent demander à leur président de faire appel à un expert :

- lorsqu'il existe un risque grave, révélé ou non par un accident de service ou par un accident du travail ou en cas de maladie professionnelle ou à caractère professionnel ;
- en cas de projet important dont l'objet est de modifier les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail.

**En 2020, comme les années précédentes, la grande majorité des CHSCT (plus de 95%) n'a formulé aucune demande de recours à un expert.** Les rares demandes enregistrées ne portent que sur un seul recours et très marginalement plus d'un recours.

Tableau n°47 : Fréquence des recours à un expert par les CHSCT

| Départements ministériels         | Part des CHSCT n'ayant effectué aucune demande de recours à l'expertise |            |            |            |            | Part des CHSCT ayant effectué une demande de recours à l'expertise |           |           |            |           |
|-----------------------------------|---|------------|------------|------------|------------|--|-----------|-----------|------------|-----------|
|                                   | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020   | 2019      | 2018      | 2017       | 2016      |
| Affaires étrangères               | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 0%   | 0%        | 0%        | 0%         | 0%        |
| Agriculture                       | 100%  | 86%        | 93%        | 95%        | 99%        | 0%   | 14%       | 5%        | 5%         | 1%        |
| Aviation civile                   | 97%   | 100%       | 89%        | 100%       | 100%       | 3%   | 0%        | 11%       | 0%         | 0%        |
| Conseil d'Etat                    | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 0%   | 0%        | 0%        | 0%         | 0%        |
| Culture                           | 97%   | NC         | 97%        | 96%        | 98%        | 3%   | NC        | 3%        | 4%         | 2%        |
| Défense                           | 61%   | 97%        | 92%        | 98%        | 95%        | 1%   | 1%        | 5%        | 2%         | 4%        |
| Ecologie                          | 91%   | 87%        | 87%        | 90%        | 85%        | 9%   | 12%       | 12%       | 10%        | 10%       |
| Education                         | 92%   | 94%        | 96%        | 0%         | 99%        | 5%   | 6%        | 4%        | 100%       | 1%        |
| Enseignement supérieur            | 35%   | 89%        | 88%        | 89%        | 80%        | 2%   | 10%       | 9%        | 8%         | 16%       |
| Finances                          | 88%   | 93%        | 93%        | 92%        | 86%        | 0%   | 6%        | 7%        | 6%         | 9%        |
| Intérieur SG                      | 60%   | 97%        | 97%        | 95%        | 90%        | 1%   | 2%        | 3%        | 5%         | 5%        |
| Intérieur Police                  | NC  | NC         | NC         | 97%        | 97%        | NC   | NC        | NC        | 1%         | 3%        |
| Intérieur Gendarmerie             | 100%  | 90%        | 100%       | 96%        | 100%       | 0%   | 10%       | 0%        | 4%         | 0%        |
| Justice                           | 78%   | 99%        | 80%        | 99%        | 99%        | 1%   | 1%        | 9%        | 1%         | 1%        |
| Ministères sociaux                | 97%   | 79%        | 93%        | 84%        | 80%        | 3%   | 18%       | 6%        | 13%        | 13%       |
| SPM                               | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 0%   | 0%        | 0%        | 0%         | 0%        |
| DDI                               | 17%   | 92%        | 93%        | 93%        | 95%        | 2%   | 7%        | 3%        | 5%         | 5%        |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>64%</b>  | <b>94%</b> | <b>94%</b> | <b>90%</b> | <b>95%</b> | <b>2%</b>  | <b>6%</b> | <b>5%</b> | <b>10%</b> | <b>4%</b> |
| <b>TOTAL sur info communiquée</b> | <b>96%</b>  | <b>94%</b> | <b>93%</b> | <b>94%</b> | <b>94%</b> | <b>3%</b>  | <b>6%</b> | <b>5%</b> | <b>5%</b>  | <b>5%</b> |

| Départements ministériels         | Part des CHSCT ayant effectué deux demandes de recours à l'expertise |           |           |           |           | Part des CHSCT ayant effectué trois demandes de recours à l'expertise |           |           |           |           | Information non disponible |
|-----------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------------|
|                                   | 2020   | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      | 2020  | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      |                            |
| Affaires étrangères               | 0%   | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| Agriculture                       | 0%   | 0%        | 2%        | 0%        | 0%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| Aviation civile                   | 0%   | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| Conseil d'Etat                    | 0%   | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| Culture                           | 0%   | NC        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%  | NC        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| Défense                           | 1%   | 1%        | 2%        | 0%        | 1%        | 1%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 37%                        |
| Ecologie                          | 0%   | 1%        | 1%        | 0%        | 4%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 1%        | 0%                         |
| Education                         | 0%   | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 1%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 2%                         |
| Enseignement supérieur            | 1%   | 1%        | 4%        | 2%        | 2%        | 0%  | 0%        | 0%        | 1%        | 2%        | 62%                        |
| Finances                          | 0%   | 0%        | 1%        | 2%        | 3%        | 1%  | 1%        | 0%        | 0%        | 2%        | 11%                        |
| Intérieur SG                      | 0%   | 1%        | 0%        | 0%        | 5%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 40%                        |
| Intérieur Police                  | NC   | NC        | NC        | 2%        | 0%        | NC  | NC        | NC        | 0%        | 0%        | 100%                       |
| Intérieur Gendarmerie             | 0%   | NC        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%  | NC        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| Justice                           | 0%   | 0%        | 5%        | 0%        | 0%        | 0%  | 0%        | 5%        | 0%        | 0%        | 22%                        |
| Ministères sociaux                | 0%   | 3%        | 1%        | 0%        | 5%        | 1%  | 0%        | 0%        | 3%        | 1%        | 0%                         |
| SPM                               | 0%   | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%  | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%                         |
| DDI                               | 0%   | 0%        | 1%        | 1%        | 0%        | 0%  | 2%        | 3%        | 1%        | 0%        | 80%                        |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>0%</b>  | <b>1%</b> | <b>1%</b> | <b>0%</b> | <b>1%</b> | <b>0%</b>   | <b>0%</b> | <b>1%</b> | <b>0%</b> | <b>0%</b> | <b>66,12%</b>              |
| <b>TOTAL sur info communiquée</b> | <b>0%</b>  | <b>0%</b> | <b>1%</b> | <b>1%</b> | <b>1%</b> | <b>0%</b>   | <b>0%</b> | <b>1%</b> | <b>0%</b> | <b>0%</b> |                            |

Pour 2020, sur 72 demandes d'expertise enregistrées, **69 % ont été acceptées par l'administration.**

Tableau n°48 : Demandes de recours à un expert formulées par les CHSCT

| Départements ministériels | Nombre de demandes de recours à une expertise |            |            |            |            | Part des demandes acceptées par l'administration |            |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 0   | 0          | 0          | 0          | 0          | SO   | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Agriculture               | 0   | 1          | 5          | 4          | 4          | SO   | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Aviation civile           | 1   | 1          | 3          | 0          | 0          | SO   | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Conseil d'Etat            | 0   | 0          | 0          | 0          | 0          | SO   | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Culture                   | 2   | 6          | 3          | 2          | 2          | 100%   | 50%        | 100%       | 100%       | 100%       |
| Défense                   | 18  | 6          | 20         | 15         | 15         | 94%  | 100%       | 85%        | 80%        | 80%        |
| Ecologie                  | 8   | 13         | 14         | 17         | 17         | 63%  | 69%        | 71%        | 71%        | 71%        |
| Education                 | 11  | 6          | 4          | 1          | 1          | 82%  | 50%        | 75%        | 100%       | 100%       |
| Enseignement supérieur    | 9   | 14         | 18         | 27         | 27         | 67%  | 79%        | 83%        | 78%        | 78%        |
| Finances                  | 6   | 11         | 10         | 23         | 23         | 0%   | 36%        | 10%        | 17%        | 17%        |
| Intérieur SG              | 1   | 4          | 3          | 6          | 6          | 100%   | 50%        | 0%         | 67%        | 67%        |
| Intérieur Police          | 0   | NC         | 0          | 3          | 3          | SO   | NC         | SO         | 100%       | 100%       |
| Intérieur Gendarmerie     | 0   | 3          | 0          | 0          | 0          | SO   | 67%        | SO         | SO         | SO         |
| Justice                   | 1   | 1          | 4          | 1          | 1          | 0%   | 100%       | 50%        | 100%       | 100%       |
| Ministères sociaux        | 5   | 15         | 9          | 19         | 19         | 40%  | 53%        | 56%        | 74%        | 74%        |
| SPM                       | 0   | 0          | 0          | 0          | 0          | SO   | SO         | SO         | SO         | SO         |
| DDI                       | 10  | 23         | 32         | 12         | 12         | 70%  | 74%        | 100%       | 75%        | 75%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>72</b>                                     | <b>104</b> | <b>125</b> | <b>130</b> | <b>130</b> | <b>69%</b>                                       | <b>64%</b> | <b>78%</b> | <b>67%</b> | <b>67%</b> |

| Départements ministériels | Part des demandes refusées par l'administration |            |            |            |            | Part des demandes pour lesquelles l'information n'est pas disponible (ou en cours de procédure) |           |            |           |           |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|---|-----------|------------|-----------|-----------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020  | 2019      | 2018       | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | SO  | SO         | SO         | SO         | SO         | SO  | SO        | SO         | SO        | SO        |
| Agriculture               | SO  | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         | SO  | 0%        | 40%        | 0%        | 0%        |
| Aviation civile           | SO  | NC         | SO         | SO         | SO         | SO  | NC        | SO         | SO        | SO        |
| Conseil d'Etat            | SO  | SO         | SO         | SO         | SO         | SO  | NC        | SO         | SO        | SO        |
| Culture                   | 0%  | 33%        | 0%         | 0%         | 0%         | 0%  | 0%        | 33%        | 50%       | 50%       |
| Défense                   | 0%  | 0%         | 5%         | 0%         | 0%         | 6%  | 17%       | 30%        | 20%       | 20%       |
| Ecologie                  | 13%   | 0%         | 7%         | 18%        | 18%        | 13%   | 8%        | 21%        | 12%       | 12%       |
| Education                 | 9%  | 50%        | 0%         | 0%         | 0%         | 9%  | 17%       | 25%        | 0%        | 0%        |
| Enseignement supérieur    | 33%   | NC         | 17%        | 22%        | 22%        | 0%  | NC        | 0%         | 0%        | 0%        |
| Finances                  | 100%  | 64%        | 90%        | 78%        | 78%        | 0%  | 0%        | 0%         | 4%        | 4%        |
| Intérieur SG              | 0%  | 25%        | 0%         | 0%         | 0%         | 0%  | NC        | 0%         | 33%       | 33%       |
| Intérieur Police          | SO  | NC         | NC         | 0%         | 0%         | SO  | NC        | NC         | 0%        | 0%        |
| Intérieur Gendarmerie     | SO  | 33%        | SO         | SO         | SO         | SO  | NC        | SO         | SO        | SO        |
| Justice                   | 0%  | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         | 100%  | 100%      | 25%        | 0%        | 0%        |
| Ministères sociaux        | 40%   | 47%        | 33%        | 21%        | 21%        | 20%   | NC        | 22%        | 5%        | 5%        |
| SPM                       | SO  | SO         | SO         | SO         | SO         | SO  | SO        | SO         | SO        | SO        |
| DDI                       | 0%  | 13%        | 0%         | 8%         | 8%         | NC  | NC        | 0%         | 17%       | 17%       |
| <b>TOTAL</b>              | <b>18%</b>                                      | <b>23%</b> | <b>14%</b> | <b>25%</b> | <b>25%</b> | <b>7%</b>   | <b>5%</b> | <b>13%</b> | <b>9%</b> | <b>9%</b> |

L'article 55 du décret du 28 mai 1982 précise que les frais d'expertise sont supportés par l'administration ou par l'établissement dont relève le CHSCT.

En 2020, le montant total des frais d'expertise s'est élevé à au moins 501 458 euros sur l'ensemble de la fonction publique de l'Etat.

Tableau n°49 : Montant des frais d'expertise

| Départements ministériels | Montant total des frais |                  |                  |                  |                  | Budget moyen par expertise (en €) |                 |                 |                 |                 |
|---------------------------|-------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                           | 2020                    | 2019             | 2018             | 2017             | 2016             | 2020                              | 2019            | 2018            | 2017            | 2016            |
| Affaires étrangères       | SO                      | SO               | SO               | SO               | SO               | SO                                | SO              | SO              | SO              | SO              |
| Agriculture               | SO                      | SO               | 63 839 €         | 66 747 €         | 15 520           | SO                                | SO              | 12 768 €        | 66747           | 3880            |
| Aviation civile           | NC                      | SO               | 500 €            | SO               | SO               | SO                                | SO              | 500 €           | SO              | SO              |
| Conseil d'Etat            | SO                      | SO               | SO               | SO               | SO               | SO                                | SO              | SO              | SO              | SO              |
| Culture                   | 72 500 €                | 31000            | NC               | NC               | NC               | 36 250                            | 10 333 €        | NC              | NC              | NC              |
| Défense                   | 6 438 €                 | 1 098 €          | 4 500 €          | 1 524 €          | 27 978           | 379                               | 183 €           | 225 €           | 381 €           | 2332,00         |
| Ecologie                  | 194 550 €               | 70 794 €         | 181 020 €        | 91 500 €         | 222 470          | 38 910                            | 7 866 €         | 18 102 €        | 18 300 €        | 18 539          |
| Education                 | 36 700 €                | 73 000 €         | 0 €              | 101 900 €        | 23800            | 4 078                             | 24 333 €        | NSP             | 20 380 €        | 23800           |
| Enseignement supérieur    | 163 120 €               | 388 950 €        | 192 065 €        | 242 676 €        | NC               | 27 187                            | 35 359 €        | 12 804 €        | 22 061,00 €     | NC              |
| Finances                  | SO                      | NC               | NC               | NC               | 37 893           | SO                                | NC              | NC              | NC              | 9 473           |
| Intérieur SG              | NC                      | NC               | 4 315 €          | 12 156 €         | 5 456            | NC                                | NC              | 1 438 €         | 2 431 €         | 1 364           |
| Intérieur Police          | SO                      | NC               | NC               | NC               | 15 000           | SO                                | NC              | NC              | NC              | 5 000           |
| Intérieur Gendarmerie     | SO                      | SO               | SO               | 561 €            | SO               | SO                                | SO              | SO              | 561,00 €        | SO              |
| Justice                   | SO                      | SO               | SO               | SO               | 31620            | SO                                | SO              | SO              | SO              | 31620           |
| Ministères sociaux        | NC                      | NC               | 198 611 €        | 188 140 €        | 215 100          | SO                                | SO              | 39 722 €        | 12 543 €        | 15364           |
| SPM                       | SO                      | NC               | SO               | SO               | SO               | SO                                | SO              | SO              | SO              | SO              |
| DDI                       | 28 150 €                | 78 652 €         | 34 068 €         | 39 883 €         | 34 829           | 4 021                             | 4 627 €         | 1 065 €         | 2 216 €         | 3 870 €         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>501 458 €</b>        | <b>643 494 €</b> | <b>678 918 €</b> | <b>745 087 €</b> | <b>629 666 €</b> | <b>10029,16</b>                   | <b>13 784 €</b> | <b>10 828 €</b> | <b>16 180 €</b> | <b>11 524 €</b> |

### e) La procédure de l'article 5-5 du décret du 28 mai 1982 : le recours à l'inspection du travail

L'article 5-5 du décret du 28 mai 1982 prévoit la possibilité pour le chef de service, le CHSCT ou l'ISST de solliciter l'intervention de l'inspection du travail, après l'intervention préalable de l'ISST :

- dans le cas d'une situation de travail présentant un risque grave pour la santé ou la sécurité des agents lors de l'exercice de leurs fonctions ;
- ou en cas de désaccord sérieux et persistant entre l'administration et le CHSCT, si le recours aux ISST n'a pas permis de lever le désaccord.

En 2020, on dénombrait 18 recours à l'ISST et 14 recours à l'inspection du travail dans le cadre de l'article 5-5. Ce **type de recours reste donc marginal**.

Tableau n°50 : Nombre de recours à l'ISST et à l'IT dans le cadre de l'article 5-5

| Départements ministériels | Nombre de recours à l'ISST au titre de l'article 5-5 |           |           |           |           | Nombre de recours à l'IT au titre de l'article 5-5 |           |           |           |           |
|---------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                           | 2020   | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      | 2020   | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Agriculture               | 0  | 0         | 3         | 0         | 0         | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Aviation civile           | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Conseil d'Etat            | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Culture                   | 2  | 4         | 0         | 0         | 1         | 1  | 0         | 0         | 1         | 0         |
| Défense                   | 0  | 0         | nc        | 0         | 0         | 0  | 0         | 1         | 0         | 1         |
| Ecologie                  | 2  | 2         | 3         | 2         | 5         | 0  | 1         | 1         | 1         | 4         |
| Education                 | 1  | 4         | 6         | 4         | 3         | 3  | 4         | 2         | 4         | 2         |
| Enseignement supérieur    | 4  | 14        | 3         | 28        | 3         | 2  | 6         | 1         | 1         | 1         |
| Finances                  | 2  | 3         | 7         | 11        | 8         | 2  | 3         | 5         | 7         | 5         |
| Intérieur SG              | 0  | 0         | 1         | 0         | 0         | 0  | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Intérieur Police          | 0  | NC        | 0         | 0         | 0         | 0  | NC        | 0         | 0         | 0         |
| Intérieur Gendarmerie     | 0  | NC        | 0         | 0         | 0         | 0  | NC        | 0         | 0         | 0         |
| Justice                   | 1  | 1         | 0         | 0         | 0         | 1  | 0         | 1         | 0         | 1         |
| Sociaux                   | 5  | 11        | 1         | 4         | 1         | 4  | 3         | 0         | 3         | 0         |
| SPM                       | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0  | 0         | 0         | 0         | 0         |
| DDI                       | 1  | 0         | 0         | 5         | 2         | 1  | 1         | 0         | 4         | 1         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>18</b>  | <b>39</b> | <b>24</b> | <b>54</b> | <b>23</b> | <b>14</b>  | <b>18</b> | <b>11</b> | <b>21</b> | <b>16</b> |

#### f) Les entretiens avec les chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les agents à des nuisances

En vertu de l'article 54 du décret du 28 mai 1982, les CHSCT peuvent demander à entendre le chef d'un établissement voisin dont l'activité expose les travailleurs de leur ressort à des nuisances particulières. Les suites réservées aux observations des CHSCT leur sont communiquées.

En 2020, 4 ministères ont mis en œuvre cette procédure. La majorité de ces entretiens a été effectuée au sein du ministère de la défense (13 sur 18).

*Tableau n°50 bis : Entretiens avec les chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les agents à des nuisances*

| Département ministériel | Mise en œuvre de la procédure | Nombre de chefs d'établissements entendus |
|-------------------------|-------------------------------|---|
| Affaires étrangères     | non                           |   |
| Agriculture             | NC                            |   |
| Aviation civile         | non                           |   |
| Conseil d'Etat          | non                           |   |
| Culture                 | oui                           | 3   |
| Défense                 | oui                           | 13  |
| Ecologie                | oui                           | 1   |
| Education               | non                           |   |
| Enseignement supérieur  | NC                            |   |
| Finances                | oui                           | 1   |
| Intérieur SG            | non                           |   |
| Intérieur Police        | non                           |   |
| Intérieur Gendarmerie   | non                           |   |
| Justice                 | non                           |   |
| Sociaux                 | non                           |   |
| SPM                     | non                           |   |
| DDI                     | non                           |   |
| <b>TOTAL</b>            | <b>4</b>                      | <b>18</b>                                 |

#### g) Le registre de santé et de sécurité au travail

Le décret du 28 mai 1982 prévoit, à son article 3-2, que chaque service doit disposer d'un registre de santé et de sécurité au travail contenant les observations et suggestions des agents relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail. En vertu de l'article 60, les CHSCT prennent connaissance de ces remarques consignées dans le registre.

Au regard des données disponibles, le taux de couverture des services par un registre de santé et de sécurité au travail s'élevait, en 2020, à 85 %.

Tableau n°51 : Services couverts par un registre de SST et part de registres ayant été étudiés en comité

| Départements ministériels | Part des services couverts par un registre SST |            |            |            |            | Part des registres étudiés en CHSCT |            |             |            |            |
|---------------------------|--|------------|------------|------------|------------|-------------------------------------|------------|-------------|------------|------------|
|                           | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020                                | 2019       | 2018        | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 78%  | 78%        | 85%        | 100%       | 100%       | 100%                                | 78%        | 100%        | 1%         | 1%         |
| Agriculture               | 91%  | 72%        | 43%        | 63%        | 72%        | 88%                                 | 100%       | 100%        | 41%        | 49%        |
| Aviation civile           | 100%   | 100%       | 100%       | 100%       | 98%        | 100%                                | 100%       | 100%        | 100%       | 100%       |
| Conseil d'Etat            | 100%   | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 100%                                | 100%       | NC          | 100%       | 100%       |
| Culture                   | 94%  | 99%        | 96%        | 100%       | 93%        | 95%                                 | NC         | NC          | 100%       | 93%        |
| Défense                   | 49%  | 56%        | 67%        | 49%        | 48%        | 11%                                 | 11%        | 20%         | 29%        | 8%         |
| Ecologie                  | 96%  | 92%        | 100%       | 98%        | 100%       | 100%                                | 100%       | 100%        | 100%       | 100%       |
| Education                 | 86%  | 78%        | 71%        | 52%        | 56%        | NC                                  | NC         | 4%          | 4%         | 74,0%      |
| Enseignement supérieur    | 96%  | 96%        | 98%        | 86%        | 90%        | NC                                  | NC         | 1%          | NC         | NC         |
| Finances                  | 89%  | 83%        | 87%        | 98%        | 98%        | 100%                                | 100%       | 100%        | 100%       | 100%       |
| Intérieur SG              | 100%   | 98%        | 9%         | 84%        | 79%        | 38%                                 | 51%        | 100%        | 64%        | 76%        |
| Intérieur Police          | 100%   | 57%        | 83%        | 89%        | 85%        | 2%                                  | 35%        | 32%         | 25%        | 52%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 85%  | 85%        | 85%        | 100%       | 23%        | 83%                                 | 21%        | 28%         | 53%        | 4%         |
| Justice                   | 87%  | 83%        | 80%        | 88%        | 96%        | 78%                                 | 72%        | 100%        | 79%        | 71%        |
| Ministères sociaux        | 70%  | 75%        | 83%        | 97%        | 96%        | 99%                                 | 100%       | 100%        | 75%        | 65%        |
| SPM                       | 100%   | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 19%                                 | 15%        | NC          | 38%        | 66%        |
| DDI                       | 99%  | 100%       | 100%       | 100%       | 99%        | 86%                                 | 93%        | 96%         | 93%        | 94%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>85%</b>                                     | <b>85%</b> | <b>81%</b> | <b>88%</b> | <b>84%</b> | <b>49%</b>                          | <b>70%</b> | <b>313%</b> | <b>63%</b> | <b>66%</b> |

#### 4.5- Les consultations du CHSCT

##### a) La saisine du CHSCT par le comité technique (CT)

L'article 48 du décret du 28 mai 1982 prévoit que le comité technique bénéficie du concours du CHSCT dans les matières qui relèvent de sa compétence et qu'il peut le saisir de toute question.

Il ressort des données collectées pour 2020, qu'au moins 68 saisines de CHSCT ont été réalisées par des comités techniques.

Tableau n°52 : Nombre de saisines des CHSCT par des comités techniques

| Départements ministériels | Nombre de saisines du CHSCT par un CT |           |           |           |           |
|---------------------------|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                           | 2020                                  | 2019      | 2018      | 2017      | 2016      |
| Affaires étrangères       | 0                                     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Agriculture               | 0                                     | 0         | 3         | 0         | 0         |
| Aviation civile           | 2                                     | 2         | 0         | 1         | 1         |
| Conseil d'Etat            | 0                                     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Culture                   | 5                                     | 1         | 3         | 3         | 0         |
| Défense                   | 1                                     | 0         | 0         | 0         | 3         |
| Ecologie                  | 14                                    | 4         | 6         | 7         | 4         |
| Education                 | 11                                    | 3         | 5         | 5         | 27        |
| Enseignement supérieur    | 9                                     | 13        | 12        | 19        | NC        |
| Finances                  | 0                                     | 0         | 0         | 32        | 40        |
| Intérieur SG              | 3                                     | 4         | 2         | 3         | 0         |
| Intérieur Police          | 0                                     | NC        | 0         | 4         | 0         |
| Intérieur Gendarmerie     | 0                                     | 4         | 0         | 0         | 0         |
| Justice                   | 0                                     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Ministères sociaux        | 11                                    | 3         | 4         | 7         | 3         |
| SPM                       | 0                                     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| DDI                       | 12                                    | 0         | 5         | 1         | 1         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>68</b>                             | <b>34</b> | <b>40</b> | <b>82</b> | <b>79</b> |

## b) Le recours au CHSCT en cas de danger grave et imminent

Le décret du 28 mai 1982 prévoit à son article 5-7 que le représentant du personnel qui a connaissance d'une cause de danger grave et imminent, en informe le chef de service et consigne cet avis dans un registre spécial. Le CHSCT doit être réuni d'urgence en cas de divergence sur la réalité du danger ou la façon de le faire cesser. Dans ce cas, l'inspecteur du travail est informé de la tenue d'une réunion et il peut y assister.

**On dénombrait en 2020, au moins 2 686 signalements de danger grave et imminent**, soit une augmentation très importante du nombre de signalements, reposant essentiellement sur l'Education nationale.

La part des signalements ayant fait l'objet d'une inscription au registre est évaluée à 74 %. Le nombre de signalements ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection du travail diminue nettement pour l'Education nationale, cette tendance se répercute donc sur le résultat global.

Tableau n°53 : Nombre de signalements d'un danger grave et imminent

| Départements ministériels | Nombre de signalements d'un danger grave et imminent |             |            | Part des signalements d'un danger grave et imminent ayant fait l'objet d'une saisine de l'IT |            |           | Part des signalements d'un danger grave et imminent ayant fait l'objet d'une inscription au registre |            |            |
|---------------------------|--|-------------|------------|--|------------|-----------|--|------------|------------|
|                           | 2020   | 2019        | 2018       | 2020   | 2019       | 2018      | 2020   | 2019       | 2018       |
| Affaires étrangères       | 0  | 0           | 0          | SO   | SO         | SO        | SO   | SO         | SO         |
| Agriculture               | 5  | 3           | 2          | 0%   | 67%        | 0%        | 40%  | 67%        | 50%        |
| Aviation civile           | 1  | 1           | 0          | 0%   | 0%         | 0%        | 100%   | 100%       | 0%         |
| Conseil d'Etat            | 0  | 0           | 0          | SO   | SO         | SO        | SO   | SO         | SO         |
| Culture                   | 5  | 12          | 4          | 0%   | 0%         | 0%        | 100%   | 75%        | 100%       |
| Défense                   | 100  | 77          | 46         | 1%   | 1%         | 0%        | 96%  | 100%       | 100%       |
| Ecologie                  | 66   | 178         | 28         | 2%   | 1%         | 4%        | 89%  | 17%        | 93%        |
| Education                 | 2361   | 1293        | 519        | 0%   | 95%        | 0%        | 72%  | 95%        | 94%        |
| Enseignement supérieur    | 44   | 50          | 24         | 11%  | 10%        | 0%        | 50%  | 72%        | 96%        |
| Finances                  | 69   | 37          | 39         | 0%   | 0%         | 5%        | 100%   | 100%       | 87%        |
| Intérieur SG              | 2  | 11          | 11         | 0%   | 9%         | 0%        | 50%  | 55%        | 82%        |
| Intérieur Police          | 1  | NC          | 17         | 0%   | NC         | 0%        | 100%   | NC         | 65%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 0  | 2           | 1          | SO   | 100%       | 0%        | SO   | 100%       | 100%       |
| Justice                   | 1  | 9           | 3          | 100%   | 0%         | 0%        | 100%   | 67%        | 67%        |
| Ministères sociaux        | 27   | 24          | 34         | 11%  | 0%         | 3%        | 74%  | 96%        | 91%        |
| SPM                       | 0  | 0           | 0          | SO   | SO         | 0%        | SO   | SO         | 0%         |
| DDI                       | 4  | 24          | 38         | 0%   | 13%        | NC        | 100%   | 100%       | 39%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>2686</b>  | <b>1721</b> | <b>766</b> | <b>1%</b>  | <b>72%</b> | <b>1%</b> | <b>74%</b>   | <b>86%</b> | <b>90%</b> |

### c) L'information du CHSCT en cas de refus de l'administration d'aménager un poste de travail à la suite de la proposition du médecin du travail

En vertu de l'article 26 du décret du 28 mai 1982, le CHSCT est informé en cas de refus de l'administration de mettre en œuvre les propositions formulées par les médecins du travail concernant l'aménagement d'un poste de travail ou des conditions d'exercice des fonctions en raison de l'âge, de la résistance physique ou de l'état de santé des agents.

En 2020, près de **15 000 demandes d'aménagement de postes ont été formulées par les médecins du travail.**

Parmi les demandes pour lesquelles l'information a pu être recueillie, **53 % ont été acceptées et mises en œuvre par l'administration**, 2 % sont en cours de mise en œuvre. Les demandes refusées par l'administration ne sont qu'exceptionnellement communiquées aux CHSCT.

Tableau n°54 : Les suites données aux propositions d'aménagement de poste formulées par les médecins du travail

| Départements ministériels | Nombre de demandes | Demandes acceptées et mises en œuvre par l'administration | Demandes acceptées par l'administration mais non encore mises en œuvre | Demandes refusées par l'administration et transmises aux CHSCT | Information indisponible |
|---------------------------|--------------------|---|--|--|--------------------------|
| Affaires étrangères       | 19                 | 100%  | 0%   | 0%   | 0%                       |
| Agriculture               | 106                | 95%   | 3%   | 0%   | 5%                       |
| Aviation civile           | 72                 | 61%   | 0%   | 0%   | 39%                      |
| Conseil d'Etat            | 20                 | 100%  | 0%   | 0%   | 0%                       |
| Culture                   | 224                | 95%   | 5%   | 0%   | 0%                       |
| Défense                   | 157                | 18%   | 9%   | 1%   | 73%                      |
| Ecologie                  | 649                | 94%   | 6%   | 0%   | 0%                       |
| Education                 | 5035               | 35%   | 1%   | 0%   | 64%                      |
| Enseignement supérieur    | 6060               | NC  | NC   | NC   | NC                       |
| Finances                  | NC                 | NC  | NC   | NC   | NC                       |
| Intérieur SG              | 824                | 88%   | 1%   | 0%   | 11%                      |
| Intérieur Police          | 43                 | 63%   | 37%  | 0%   | 0%                       |
| Intérieur Gendarmerie     | 17                 | 100%  | 0%   | 0%   | 0%                       |
| Justice                   | 501                | 28%   | 0%   | 0%   | 72%                      |
| Sociaux                   | 662                | 93%   | 6%   | 0%   | 1%                       |
| SPM                       | 15                 | NC  | NC   | NC   | NC                       |
| DDI                       | 409                | 87%   | 6%   | 1%   | 7%                       |
| <b>TOTAL 2020</b>         | <b>14794</b>       | <b>53%</b>  | <b>2%</b>  | <b>0%</b>  | <b>26%</b>               |
| TOTAL 2019                | 24354              | 69%   | 4%   | 0%   |                          |
| TOTAL 2018                | 15510              | 89%   | 3%   | 7%   |                          |
| TOTAL 2017                | 14402              | 78%   | 5%   | 0%   |                          |
| TOTAL 2016                | 14402              | 78%   | 5%   | 0%   |                          |

## d) La consultation du CHSCT sur les projets d'aménagement

L'article 57 du décret du 28 mai 1982 tel qu'applicable en 2020, prévoit que le CHSCT est consulté sur les projets d'aménagement importants qui modifient les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail. Il doit être consulté en particulier avant toute transformation importante des postes de travail qui découle de la modification de l'outillage, d'un changement de produit ou de l'organisation du travail et avant toute modification des cadences et des normes de productivité liées ou non à la rémunération du travail.

**En 2020, on décomptait 1 209 consultations de CHSCT sur des projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail, soit une légère diminution par rapport à l'année précédente (1 230).**

La part de ces consultations ayant conduit à la formulation d'un avis est en diminution, autour de 50%.

Tableau n°55 : Consultations des CHSCT sur un projet d'aménagement

| Départements ministériels | Nombre de consultations des CHSCT sur un projet d'aménagement important |             |             |             |             | Part des consultations des CHSCT sur un projet d'aménagement important ayant fait l'objet d'un avis |            |            |            |            |
|---------------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|---|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019        | 2018        | 2017        | 2016        | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 1   | 5           | 49          | 24          | 24          | 100%  | 0%         | NC         | 100%       | 100%       |
| Agriculture               | 19  | 15          | 25          | 73          | 73          | 79%   | 47%        | 28%        | 37%        | 37%        |
| Aviation civile           | 42  | 35          | 23          | 29          | 29          | 69%   | 46%        | 61%        | 66%        | 66%        |
| Conseil d'Etat            | 2   | 5           | 1           | 1           | 1           | 100%  | 20%        | 100%       | 100%       | 100%       |
| Culture                   | 202   | 82          | 84          | 52          | 52          | NC  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Défense                   | 275   | 174         | 211         | 259         | 259         | 89%   | 84%        | 90%        | 86%        | 86%        |
| Ecologie                  | 139   | 109         | 100         | 112         | 112         | 60%   | 70%        | 69%        | 83%        | 83%        |
| Education                 | 42  | 46          | 49          | 30          | 30          | 40%   | 63%        | 41%        | 50%        | 50%        |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC          | NC          | NC          | NC          | NC  | NC         | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 111   | 231         | 414         | 363         | 363         | NC  | NC         | NC         | 71%        | 71%        |
| Intérieur SG              | 88  | 126         | 138         | 145         | 145         | NC  | 42%        | 58%        | 54%        | 54%        |
| Intérieur Police          | NC  | 54          | 95          | 101         | 101         | NC  | 94%        | 36%        | 44%        | 44%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 24  | 25          | 22          | 7           | 7           | 38%   | 92%        | 73%        | 29%        | 29%        |
| Justice                   | 57  | 59          | 65          | 98          | 98          | 33%   | 39%        | 54%        | 36%        | 36%        |
| Ministères sociaux        | 84  | 80          | 104         | 93          | 93          | 63%   | 90%        | 79%        | 73%        | 73%        |
| SPM                       | 0   | 0           | 0           | 1           | 1           | SO  | SO         | SO         | 100%       | 100%       |
| DDI                       | 123   | 184         | 226         | 198         | 198         | 57%   | 63%        | 58%        | 68%        | 68%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>1209</b>   | <b>1230</b> | <b>1606</b> | <b>1586</b> | <b>1586</b> | <b>51%</b>  | <b>61%</b> | <b>60%</b> | <b>68%</b> | <b>68%</b> |

## e) La consultation du CHSCT sur l'introduction de nouvelles technologies

L'article 57 du décret du 28 mai 1982 prévoit également la consultation des CHSCT sur les projets importants d'introduction de nouvelles technologies et lors de l'introduction de ces nouvelles technologies, lorsqu'elles sont susceptibles d'avoir des conséquences sur la santé et la sécurité des agents.

**En 2020, 128 consultations de CHSCT ont porté sur l'introduction de nouvelles technologies. 59% d'entre elles ont donné lieu à un avis.**

Tableau n°56 : Consultations des CHSCT sur l'introduction de nouvelles technologies

| Départements ministériels | Nombre de consultations des CHSCT sur l'introduction de nouvelles technologies |            |            |            |            | Part des consultations des CHSCT sur l'introduction de nouvelles technologies ayant donné lieu à un avis |            |            |            |            |
|---------------------------|--|------------|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 0  | 0          | NC         | 0          | 0          | SO   | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Agriculture               | 3  | 1          | 4          | 1          | 8          | 33%  | 100%       | 50%        | 0%         | 38%        |
| Aviation civile           | 7  | 5          | 9          | 6          | 7          | 100%   | 40%        | 67%        | 17%        | 71%        |
| Conseil d'Etat            | 0  | 0          | 0          | 0          | 0          | SO   | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Culture                   | 13   | 20         | 11         | 19         | 17         | NC   | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Défense                   | 28   | 15         | 36         | 24         | 11         | 82%  | 73%        | 83%        | 58%        | 100%       |
| Ecologie                  | 30   | 15         | 10         | 21         | 18         | 60%  | 47%        | 50%        | 43%        | 67%        |
| Education                 | 6  | 7          | 4          | 5          | 4          | 50%  | 57%        | 0%         | 20%        | 50%        |
| Enseignement supérieur    | NC   | NC         | NC         | NC         | NC         | NC   | NC         | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 11   | 11         | 16         | 11         | 18         | NC   | NC         | NC         | 100%       | 39%        |
| Intérieur SG              | 16   | 16         | 15         | 92         | 16         | 63%  | 50%        | 53%        | 28%        | 13%        |
| Intérieur Police          | NC   | 13         | 10         | 13         | 9          | NC   | 23%        | 50%        | 54%        | 67%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 1  | NC         | 4          | 4          | 0          | 100%   | NC         | 50%        | 50%        | SO         |
| Justice                   | 2  | 5          | 2          | 3          | 9          | 100%   | 20%        | 50%        | 0%         | 56%        |
| Ministères sociaux        | 11   | 12         | 24         | 18         | 22         | 100%   | 42%        | 83%        | 33%        | 36%        |
| SPM                       | 0  | 0          | 0          | 1          | 0          | SO   | SO         | SO         | 100%       | SO         |
| DDI                       | NC   | NC         | NC         | 49         | 26         | NC   | NC         | NC         | 71%        | 62%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>128</b>   | <b>120</b> | <b>145</b> | <b>267</b> | <b>165</b> | <b>59%</b>   | <b>52%</b> | <b>62%</b> | <b>51%</b> | <b>57%</b> |

**f) La consultation du CHSCT sur les mesures générales prises en faveur des accidentés du travail, des invalides de guerre et civils et des travailleurs handicapés**

Selon l'article 58 du décret du 28 mai 1982, le CHSCT est consulté sur les mesures générales, et notamment sur l'aménagement des postes de travail, qui sont prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés.

En 2020, on dénombrait 62 cas de consultation de CHSCT portant sur des mesures générales prises en faveur des accidentés du travail, des invalides de guerre et civils et des travailleurs handicapés dont environ 50 % ont fait l'objet d'un avis.

*Tableau n°57 : Consultations des CHSCT sur les mesures générales prises en faveur des accidentés du travail, des invalides de guerre et civils et des travailleurs handicapés*

| Départements ministériels | Nombre de consultations des CHSCT sur des mesures relatives au handicap |            |            |            |            | Part des consultations des CHSCT sur des mesures relatives au handicap ayant fait l'objet d'un avis |            |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|------------|---|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2016       |
| Affaires étrangères       | 1   | 1          | 2          | 0          | 0          | 100%  | 0%         | SO         | SO         | SO         |
| Agriculture               | 1   | 4          | 5          | 2          | 20         | 100%  | 50%        | 40%        | 50%        | 40%        |
| Aviation civile           | 2   | 8          | 7          | 3          | 72         | 50%   | 63%        | 86%        | 67%        | 100%       |
| Conseil d'Etat            | 0   | 0          | 0          | 0          | 0          | SO  | SO         | SO         | SO         | SO         |
| Culture                   | 5   | 21         | 7          | 6          | 5          | NC  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |
| Défense                   | 16  | 22         | 35         | 12         | 47         | NC  | 82%        | 80%        | 58%        | 89%        |
| Ecologie                  | 8   | 16         | 4          | 6          | 6          | 50%   | 75%        | 0%         | 50%        | 67%        |
| Education                 | 0   | 2          | 2          | 5          | 2          | SO  | 50%        | 0%         | 20%        | 50%        |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC         | NC         | NC         | NC         | NC  | NC         | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 11  | 3          | 3          | 11         | 9          | NC  | NC         | NC         | 100%       | 44%        |
| Intérieur SG              | 4   | 14         | 44         | 37         | 18         | 25%   | 29%        | 5%         | 32%        | 61%        |
| Intérieur Police          | NC  | 6          | 1          | 0          | 6          | NC  | 100%       | 0%         | SO         | 50%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 5   | 8          | 9          | 0          | 0          | 100%  | 100%       | SO         | SO         | SO         |
| Justice                   | 1   | 3          | 6          | 3          | 7          | 100%  | 67%        | 67%        | 0%         | 0%         |
| Ministères sociaux        | 8   | 26         | 21         | 9          | 24         | 13%   | 12%        | 29%        | 56%        | 13%        |
| SPM                       | 0   | 0          | 0          | 1          | 2          | SO  | SO         | SO         | 0%         | 0%         |
| DDI                       | NC  | NC         | NC         | 31         | 64         | NC  | NC         | NC         | 39%        | 34%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>62</b>   | <b>134</b> | <b>146</b> | <b>126</b> | <b>282</b> | <b>52%</b>  | <b>61%</b> | <b>42%</b> | <b>48%</b> | <b>62%</b> |

**g) La consultation du CHSCT sur les projets de règlements et de consignes concernant la santé et la sécurité au travail**

L'article 60 du décret du 28 mai 1982 prévoit que les CHSCT sont consultés sur la teneur de tous les documents se rattachant à leur mission, et notamment les règlements et les consignes que l'administration envisage d'adopter en matière de santé et de sécurité.

En 2020, au moins 1047 consultations de CHSCT sur des projets de règlements et consignes, ont été recensées. Environ 61 % d'entre elles ont donné lieu à un avis du comité.

Tableau n°58 : Consultations des CHSCT sur les projets de règlement et consignes concernant la santé et la sécurité au travail

| Départements ministériels | Nombre de consultations des CHSCT sur des projets de règlements et consignes |            |            |            | Part de consultations des CHSCT sur des projets de règlements et consignes ayant fait l'objet d'un avis |            |            |            |
|---------------------------|--|------------|------------|------------|---|------------|------------|------------|
|                           | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       |
| Affaires étrangères       | 1  | 1          | 3          | 4          | 100%  | 0%         | NC         | 100%       |
| Agriculture               | 34   | 14         | 22         | 2          | 53%   | 71%        | 59%        | 50%        |
| Aviation civile           | 38   | 18         | 17         | 18         | 53%   | 50%        | 41%        | 97%        |
| Conseil d'Etat            | 0  | 0          | 0          | 0          | SO  | SO         | SO         | SO         |
| Culture                   | 126  | 51         | 45         | 26         | NC  | 100%       | 100%       | 100%       |
| Défense                   | 347  | 187        | 174        | 103        | 82%   | 85%        | 90%        | 94%        |
| Ecologie                  | 286  | 128        | 116        | 125        | 75%   | 84%        | 73%        | 80%        |
| Education                 | 31   | 22         | 13         | 24         | 23%   | 64%        | 54%        | 64%        |
| Enseignement supérieur    | NC   | NC         | NC         | NC         | NC  | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 40   | 3          | 11         | 9          | NC  | NC         | NC         | 60%        |
| Intérieur SG              | 40   | 49         | 26         | 47         | 65%   | 86%        | 81%        | 52%        |
| Intérieur Police          | NC   | 12         | 9          | 1          | NC  | 83%        | 67%        | 57%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 13   | 18         | 4          | 13         | 54%   | 89%        | 100%       | 40%        |
| Justice                   | 19   | 14         | 6          | 7          | 32%   | 50%        | 67%        | 83%        |
| Ministères sociaux        | 72   | 32         | 45         | 60         | 72%   | 78%        | 71%        | 78%        |
| SPM                       | 0  | 0          | 0          | 1          | SO  | SO         | 0%         | 33%        |
| DDI                       | NC   | NC         | NC         | 248        | NC  | NC         | NC         | 74%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>1047</b>  | <b>549</b> | <b>491</b> | <b>688</b> | <b>61%</b>  | <b>82%</b> | <b>78%</b> | <b>80%</b> |

#### 4.6- L'étude des rapports par le CHSCT

##### a) Les rapports annuels faisant le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

Le décret du 28 mai 1982 prévoit à son article 61, que les présidents des CHSCT soumettent chaque année à l'avis des membres du comité un rapport annuel faisant le bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail du (ou des) service(s) qui relève(nt) de la compétence du CHSCT et des actions menées au cours de l'année écoulée dans les domaines qui entrent dans le champ de compétence du comité.

La réalisation de ce rapport s'appuie sur les indications du bilan social prévu à l'article 34 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat. Il doit également faire état des indications contenues dans le registre consignait les avis relatifs aux causes de danger grave et imminent prévu à l'article 5-8 du décret du 28 mai 1982.

**En 2020, les CHSCT ont reçu au moins 688 rapports annuels faisant le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail, parmi lesquels 93 % ont été étudiés en séance. 63 % de ces rapports ont fait l'objet d'un avis du comité.**

Tableau n°59 : Rapports annuels faisant le bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail reçus, étudiés et soumis pour avis aux CHSCT

| Départements ministériels | Nombre de rapports annuels SSCT reçus par les CHSCT |            |            |            | Part des rapports annuels SSCT transmis aux CHSCT étudiés en séance |            |            |            | Part des rapports annuels SSCT ayant donné lieu à un avis du CHSCT |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|------------|------------|---|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       |
| Affaires étrangères       | 1   | 1          | 1          | 2          | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | NC   | NC         | 100%       | 100%       |
| Agriculture               | 9   | 14         | 13         | 2          | 89%   | 93%        | 100%       | 100%       | 56%  | 79%        | 62%        | 50%        |
| Aviation civile           | 29  | 24         | 53         | 16         | 93%   | 79%        | 91%        | 100%       | 38%  | 29%        | 83%        | 56%        |
| Conseil d'Etat            | 3   | 3          | 2          | 2          | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | 67%  | 0%         | 0%         | 0%         |
| Culture                   | 17  | 24         | 32         | 17         | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%   | 100%       | 100%       | 100%       |
| Défense                   | 306   | 214        | 242        | 219        | 91%   | 86%        | 92%        | 82%        | 81%  | 76%        | 75%        | 76%        |
| Ecologie                  | 47  | 54         | 53         | 45         | 100%  | 93%        | 98%        | 84%        | 47%  | 67%        | 75%        | 53%        |
| Education                 | 100   | 87         | 72         | 66         | 87%   | 97%        | 88%        | 92%        | 31%  | 29%        | 36%        | 45%        |
| Enseignement supérieur    | 70  | 76         | 90         | NC         | 100%  | 100%       | 100%       | NC         | 91%  | 84%        | 82%        | NC         |
| Finances                  | 33  | 49         | 72         | 66         | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | NC   | 73%        | 50%        | 62%        |
| Intérieur SG              | 16  | 33         | 40         | 44         | 100%  | 91%        | 75%        | 32%        | 44%  | 30%        | 43%        | 0%         |
| Intérieur Police          | NC  | 16         | 7          | 15         | NC  | 94%        | 100%       | 87%        | NC   | 56%        | 57%        | 13%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 21  | 25         | 29         | 25         | 90%   | 80%        | 76%        | 88%        | 57%  | 56%        | 55%        | 52%        |
| Justice                   | 19  | 16         | 19         | 17         | 100%  | 94%        | 74%        | 88%        | 11%  | 0%         | 21%        | 29%        |
| Sociaux                   | 16  | 18         | 25         | 29         | 100%  | 94%        | 96%        | 79%        | 81%  | 67%        | 76%        | 52%        |
| SPM                       | 1   | 1          | 1          | 1          | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       | 0%   | 100%       | 100%       | 0%         |
| DDI                       | NC  | NC         | 99         | 116        | NC  | NC         | 100%       | 100%       | NC   | NC         | 53%        | 47%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>688</b>  | <b>655</b> | <b>850</b> | <b>682</b> | <b>93%</b>  | <b>92%</b> | <b>93%</b> | <b>86%</b> | <b>63%</b>   | <b>63%</b> | <b>65%</b> | <b>56%</b> |

## b) Les programmes annuels de prévention

Suivant les dispositions de l'article 61 du décret du 28 mai 1982, chaque année, les présidents des CHSCT soumettent pour avis aux membres du comité un programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail réalisé notamment à partir du rapport annuel. Ce programme doit établir la liste détaillée des réalisations ou actions à entreprendre au cours de l'année à venir ainsi que les conditions d'exécution et l'estimation du coût de chaque réalisation ou action.

**En 2020, les CHSCT ont reçu 968 programmes annuels de prévention (PAP). Ils en ont étudié 90% et ont donné un avis sur 74 % d'entre eux.**

Parmi les programmes annuels reçus par les CHSCT, les programmes intégrant les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) ou les risques cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) représentaient 62% du total de l'information disponible. La part des programmes annuels intégrant les risques psychosociaux (RPS) s'est élevée à 46% en 2020.

Tableau n°60 : Programmes annuels de prévention (PAP) des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail soumis, étudiés et ayant donné lieu à un avis des CHSCT

| Départements           | Nombre de PAP reçus par un CHSCT | PAP reçus ayant été étudiés par un CHSCT | PAP reçus ayant donné lieu à un avis | PAP reçus intégrant les TMS ou CMR | PAP reçus intégrant les RPS |
|------------------------|----------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| Affaires étrangères    | 1                                | 100%                                     | NC                                   | 100%                               | 100%                        |
| Agriculture            | 33                               | 39%                                      | 52%                                  | 15%                                | 91%                         |
| Aviation civile        | 28                               | 93%                                      | 61%                                  | 68%                                | 68%                         |
| Conseil d'Etat         | 2                                | 100%                                     | 100%                                 | 50%                                | 50%                         |
| Culture                | 125                              | 100%                                     | 100%                                 | 33%                                | 33%                         |
| Défense                | 334                              | 89%                                      | 81%                                  | 64%                                | 7%                          |
| Ecologie               | 67                               | 78%                                      | 40%                                  | 72%                                | 72%                         |
| Education              | 100                              | 87%                                      | 31%                                  | 42%                                | 58%                         |
| Enseignement supérieur | 75                               | 100%                                     | 93%                                  | 92%                                | 85%                         |
| Finances               | 75                               | 100%                                     | 100%                                 | 93%                                | 92%                         |
| Intérieur SG           | 20                               | 95%                                      | 60%                                  | 35%                                | 100%                        |
| Intérieur Police       | NC                               | NC                                       | NC                                   | NC                                 | NC                          |
| Intérieur Gendarmerie  | 26                               | 88%                                      | 54%                                  | 31%                                | 31%                         |
| Justice                | 2                                | 100%                                     | 50%                                  | 50%                                | 50%                         |
| Ministères sociaux     | 25                               | 96%                                      | 76%                                  | 60%                                | 76%                         |
| SPM                    | 1                                | 100%                                     | 100%                                 | NC                                 | NC                          |
| DDI                    | 54                               | 100%                                     | 74%                                  | NC                                 | NC                          |
| <b>TOTAL 2020</b>      | <b>968</b>                       | <b>90%</b>                               | <b>74%</b>                           | <b>62%</b>                         | <b>46%</b>                  |
| <b>TOTAL 2019</b>      | <b>1159</b>                      | <b>92%</b>                               | <b>79%</b>                           | <b>71%</b>                         | <b>77%</b>                  |
| <b>TOTAL 2018</b>      | <b>1385</b>                      | <b>94%</b>                               | <b>72%</b>                           | <b>57%</b>                         | <b>64%</b>                  |
| <b>TOTAL 2017</b>      | <b>1047</b>                      | <b>78%</b>                               | <b>67%</b>                           | <b>57%</b>                         | <b>66%</b>                  |
| <b>TOTAL 2016</b>      | <b>1158</b>                      | <b>91%</b>                               | <b>61%</b>                           | <b>60%</b>                         | <b>67%</b>                  |

### c) Le rapport annuel d'activité établi par le médecin du travail

Le dernier type de rapport annuel que doivent examiner les CHSCT en vertu du décret du 28 mai 1982 est le rapport annuel d'activité établi par le médecin du travail.

En 2020, au moins 565 rapports annuels établis par les médecins du travail ont été transmis aux CHSCT. Une grande majorité des rapports annuels d'activité des médecins du travail a été étudiée en séance (67%).

Tableau n°61 : Rapports annuels des médecins du travail transmis et étudiés par les CHSCT

| Départements ministériels | Nombre de rapports annuels de médecins du travail reçus par les CHSCT |            |             |            | Part des rapports annuels des médecins du travail reçus par les CHSCT étudiés en séance |            |            |            |
|---------------------------|---|------------|-------------|------------|---|------------|------------|------------|
|                           | 2020  | 2019       | 2018        | 2017       | 2020  | 2019       | 2018       | 2017       |
| Affaires étrangères       | 2   | 2          | 2           | 2          | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       |
| Agriculture               | 9   | 18         | 28          | 5          | 100%  | 100%       | 100%       | 80%        |
| Aviation civile           | 23  | 29         | 27          | 28         | 96%   | 83%        | 85%        | 93%        |
| Conseil d'Etat            | 2   | 2          | SO          | 1          | 100%  | 100%       | SO         | 0%         |
| Culture                   | 19  | 49         | 52          | 34         | 100%  | 100%       | 94%        | 74%        |
| Défense                   | 51  | 53         | 84          | 72         | 71%   | 55%        | 62%        | 56%        |
| Ecologie                  | 95  | 110        | 171         | 187        | 83%   | 94%        | 94%        | 94%        |
| Education                 | 71  | 69         | 62          | 68         | 89%   | 93%        | 76%        | 88%        |
| Enseignement supérieur    | 79  | NC         | 94          | 86         | NC  | NC         | 91%        | 92%        |
| Finances                  | 38  | 63         | 120         | 78         | 82%   | 92%        | 92%        | 97%        |
| Intérieur SG              | 42  | 91         | 54          | 76         | 79%   | 84%        | 80%        | 86%        |
| Intérieur Police          | 11  | 35         | 31          | 37         | NC  | 91%        | 97%        | 92%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 5   | 8          | 7           | 11         | 100%  | 75%        | 71%        | 45%        |
| Justice                   | 63  | 77         | 62          | 40         | 57%   | 61%        | 85%        | 83%        |
| Ministères sociaux        | 54  | 94         | 89          | 96         | 72%   | 77%        | 89%        | 78%        |
| SPM                       | 1   | 1          | 1           | 6          | 100%  | 100%       | 100%       | 100%       |
| DDI                       | NC  | 112        | 151         | 122        | NC  | 100%       | 77%        | 100%       |
| <b>TOTAL</b>              | <b>565</b>  | <b>813</b> | <b>1035</b> | <b>949</b> | <b>67%</b>  | <b>85%</b> | <b>85%</b> | <b>86%</b> |

#### d) Les documents transmis pour information au CHSCT

L'article 4 du décret du 28 mai 1982 prévoit qu'une copie de la lettre de cadrage adressée par les chefs de service aux AP et aux CP, est communiquée au CHSCT dans le champ duquel l'agent est placé.

En 2020, au moins 1 069 lettres de cadrage d'assistants de prévention (AP) et de conseillers de prévention (CP) ont été transmises aux CHSCT. 25 % d'entre elles ont fait l'objet d'une étude en séance.

Tableau n°62 : Les lettres de cadrage des assistants et conseillers de prévention reçues et étudiées par les CHSCT

| Départements ministériels | Lettres de cadrage d'AP/CP reçues |             |             |            | Lettres de cadrage d'AP et CP étudiées en séance |            |            |            |
|---------------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|------------|--|------------|------------|------------|
|                           | 2020                              | 2019        | 2018        | 2017       | 2020   | 2019       | 2018       | 2017       |
| Affaires étrangères       | 1                                 | 1           | 0           | 0          | 100%   | 100%       | SO         | SO         |
| Agriculture               | 4                                 | 28          | 13          | 4          | 75%  | 46%        | 100%       | 25%        |
| Aviation civile           | 5                                 | 11          | 25          | 4          | 40%  | 91%        | 92%        | 75%        |
| Conseil d'Etat            | 14                                | 22          | 11          | 14         | 0%   | 5%         | 0%         | 0%         |
| Culture                   | 11                                | 21          | 84          | 26         | 82%  | 76%        | 87%        | 81%        |
| Défense                   | 176                               | 153         | 205         | 181        | 34%  | 39%        | 34%        | 26%        |
| Ecologie                  | 37                                | 46          | 40          | 174        | 49%  | 70%        | 58%        | 37%        |
| Education                 | 639                               | 516         | 303         | 202        | 9%   | 9%         | 37%        | 39%        |
| Enseignement supérieur    | NC                                | NC          | NC          | NC         | NC   | NC         | NC         | NC         |
| Finances                  | 50                                | 69          | 46          | 54         | 100%   | 100%       | NC         | 100%       |
| Intérieur SG              | 18                                | 33          | 16          | 16         | 33%  | 3%         | 63%        | 88%        |
| Intérieur Police          | NC                                | 17          | 7           | 6          | NC   | 53%        | 14%        | 50%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 4                                 | 27          | 29          | 3          | 0%   | 7%         | 10%        | 100%       |
| Justice                   | 3                                 | 78          | 51          | 83         | 100%   | 0%         | 20%        | 31%        |
| Ministères sociaux        | 14                                | 24          | 56          | 28         | 93%  | 75%        | 45%        | 75%        |
| SPM                       | 0                                 | 4           | 0           | 4          | SO   | 100%       | SO         | 100%       |
| DDI                       | 93                                | 95          | 249         | 57         | 47%  | 79%        | 31%        | 100%       |
| <b>TOTAL</b>              | <b>1069</b>                       | <b>1145</b> | <b>1135</b> | <b>856</b> | <b>25%</b>                                       | <b>31%</b> | <b>39%</b> | <b>46%</b> |

Les comités sont également informés des visites et de toutes les observations formulées par les ISST, conformément à l'article 56 du décret du 28 mai 1982.

Suivant les informations recueillies par les ministères, **les CHSCT ont reçu en 2020 au moins 544 rapports d'ISST**. 79 % de ces rapports environ ont été étudiés en séance.

Tableau n°63 : Les rapports des ISST reçus et étudiés par les CHSCT

| Départements ministériels | Rapports d'ISST reçus par les CHSCT |            |            |            | Rapports d'ISST étudiés en séance |            |            |            |
|---------------------------|-------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------------|------------|------------|------------|
|                           | 2020                                | 2019       | 2018       | 2017       | 2020                              | 2019       | 2018       | 2017       |
| Affaires étrangères       | 1                                   | 1          | 1          | 2          | 100%                              | 100%       | 100%       | 100%       |
| Agriculture               | 2                                   | 4          | 4          | 1          | 100%                              | 100%       | 100%       | 0%         |
| Aviation civile           | 5                                   | 5          | 3          | 3          | 80%                               | 100%       | 100%       | 100%       |
| Conseil d'Etat            | 0                                   | 0          | 0          | 0          | SO                                | SO         | SO         | SO         |
| Culture                   | 15                                  | 9          | 18         | 13         | 93%                               | 89%        | 83%        | 69%        |
| Défense                   | 41                                  | 63         | 84         | 84         | 54%                               | 43%        | 62%        | 61%        |
| Ecologie                  | 19                                  | 33         | 32         | 34         | 100%                              | 91%        | 91%        | 88%        |
| Education                 | 120                                 | 173        | 251        | 130        | 45%                               | 43%        | 20%        | 37%        |
| Enseignement supérieur    | 19                                  | 18         | 40         | 41         | NC                                | NC         | 100%       | 76%        |
| Finances                  | 254                                 | 319        | 396        | 396        | 100%                              | 100%       | 28%        | 100%       |
| Intérieur SG              | 3                                   | 14         | 23         | 19         | 67%                               | 7%         | 87%        | 84%        |
| Intérieur Police          | NC                                  | 137        | 21         | 19         | NC                                | 7%         | 43%        | 79%        |
| Intérieur Gendarmerie     | 7                                   | 10         | 10         | 3          | 57%                               | 60%        | 70%        | 100%       |
| Justice                   | 6                                   | 8          | 7          | 8          | 67%                               | 88%        | 86%        | 75%        |
| Ministères sociaux        | 9                                   | 14         | 7          | 17         | 78%                               | 86%        | 86%        | 82%        |
| SPM                       | 3                                   | 3          | 1          | 8          | 100%                              | 0%         | 100%       | 100%       |
| DDI                       | 40                                  | 29         | 32         | 48         | 100%                              | 90%        | 69%        | 100%       |
| <b>TOTAL</b>              | <b>544</b>                          | <b>840</b> | <b>930</b> | <b>826</b> | <b>79%</b>                        | <b>63%</b> | <b>40%</b> | <b>82%</b> |

#### 4.7- Déploiement de l'accord-cadre relatif à la prévention des risques psycho-sociaux (RPS)

Dans cette partie seront présentées des données relatives à la mise en œuvre dans la fonction publique de l'Etat des dispositions de l'accord 22 octobre 2013 sur la prévention des risques psycho-sociaux dans le cadre du plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans les trois versants de la fonction publique.

##### a) Les diagnostics RPS et plans de prévention

###### - Le diagnostic RPS

Le protocole d'accord du 22 octobre 2013 sur la prévention des risques psychosociaux prévoyait la réalisation d'un diagnostic RPS et l'intégration de cette évaluation dans le document unique à partir de la fin de l'année 2014.

La part des informations disponibles ne permet pas de procéder à une restitution fiable de la réalité. **Les données présentées dans le tableau ci-dessous doivent donc être approchées avec une grande prudence.**

**En 2020, il apparaît qu'environ 44% des services des ministères ont réalisé un diagnostic RPS.**

Tableau n°64 : Diagnostics réalisés par l'ensemble des services couverts par des CHSCT en 2019

| Départements ministériels | Services ayant réalisé (ou couverts par) un diagnostic RPS | Part des services ayant réalisé (ou couverts par) un diagnostic RPS | Dont le diagnostic RPS a été débattu en CHSCT | Services n'ayant pas réalisé ni couverts par) un diagnostic RPS | Part des services n'ayant pas réalisé (ni couverts par) un diagnostic RPS | Part des services pour lesquels l'information n'est pas disponible |
|---------------------------|--|---|---|---|---|--|
| Affaires étrangères       | NC   | NC  | NC  | NC  | NC  | 100%   |
| Agriculture               | 110  | 73%   | 62%   | 27  | 18%   | 9%   |
| Aviation civile           | 30   | 68%   | 47%   | 14  | 32%   | 86%  |
| Conseil d'Etat            | 9  | 16%   | 100%  | 32  | 55%   | 29%  |
| Culture                   | 32   | 46%   | 94%   | 38  | 54%   | 0%   |
| Défense                   | 611  | 22%   | 51%   | 376   | 13%   | 76%  |
| Ecologie                  | 69   | 70%   | 97%   | 28  | 29%   | 1%   |
| Education                 | 37   | 58%   | 65%   | 22  | 34%   | 8%   |
| Enseignement supérieur    | 631  | NC  | NC  | NC  | NC  | NC   |
| Finances                  | 2965   | 51%   | 100%  | 0   | 0%  | 49%  |
| Intérieur SG              | 159  | 50%   | 54%   | 41  | 13%   | 37%  |
| Intérieur Police          | NC   | NC  | NC  | NC  | NC  | NC   |
| Intérieur Gendarmerie     | 15   | 32%   | 60%   | 16  | 34%   | 34%  |
| Justice                   | 30   | 3%  | 23%   | 144   | 12%   | 85%  |
| Ministères sociaux        | 45   | 20%   | 53%   | 11  | 5%  | 75%  |
| SPM                       | NC   | SO  | SO  | NC  | SO  | SO   |
| DDI                       | 114  | 50%   | 95%   | NC  | NC  | NC   |
| <b>TOTAL</b>              | <b>4857</b>  | <b>44%</b>  | <b>77%</b>                                    | <b>749</b>  | <b>7%</b>   | <b>58%</b>   |

## - Le plan de prévention des RPS

Le protocole d'accord du 22 octobre 2013 prévoit l'adoption de plans locaux de prévention qui doivent s'appuyer sur une phase de diagnostic. Le CHSCT est associé à chaque étape.

De la même manière que pour le diagnostic RPS, l'indisponibilité de certaines informations ne permet pas une restitution fiable de la réalité. En conséquence, l'analyse des chiffres présentés ci-dessous s'avère délicate.

**En 2020, les remontées ministérielles font apparaître que 40 % des services ministériels étaient couverts par un plan de prévention des RPS.**

Tableau n°65 : Nombre de plans de prévention réalisés par l'ensemble des services couverts par les CHSCT

| Départements ministériels | Services ayant réalisé (ou couverts par) un plan de prévention des RPS | Part des services ayant réalisé (ou couverts par) un plan de prévention des RPS | Dont le plan de prévention RPS a été débattu en CHSCT | Services n'ayant pas réalisé (ni couverts par) un plan prévention des RPS | Part des services n'ayant pas réalisé (ni couverts par) un plan prévention des RPS | Part des services pour lesquels l'information n'est pas disponible |
|---------------------------|--|---|---|---|--|--|
| Affaires étrangères       | NC   | NC  | NC  | NC  | NC   | 100%   |
| Agriculture               | 92   | 61%   | 29%   | 20  | 13%  | 25%  |
| Aviation civile           | 30   | 68%   | 40%   | 14  | 32%  | 0%   |
| Conseil d'Etat            | 41   | 71%   | 0%  | 12  | 21%  | 9%   |
| Culture                   | 31   | 44%   | 81%   | 39  | 56%  | 0%   |
| Défense                   | 611  | 22%   | 48%   | 427   | 15%  | 76%  |
| Ecologie                  | 59   | 61%   | 98%   | 38  | 39%  | 0%   |
| Education                 | 47   | 36%   | 79%   | 22  | 17%  | 48%  |
| Enseignement supérieur    | 392  | NC  | NC  | NC  | NC   | NC   |
| Finances                  | 5349   | 92%   | 100%  | 451   | 8%   | 0%   |
| Intérieur SG              | 163  | 47%   | 60%   | 44  | 13%  | 14%  |
| Intérieur Police          | NC   | NC  | NC  | NC  | NC   | NC   |
| Intérieur Gendarmerie     | 17   | 36%   | 47%   | 17  | 36%  | 28%  |
| Justice                   | 21   | 2%  | 14%   | 93  | 8%   | 90%  |
| Ministères sociaux        | 56   | 57%   | 41%   | 10  | 10%  | 180%   |
| SPM                       | NC   | NC  | NC  | NC  | NC   | NC   |
| DDI                       | 119  | 52%   | 92%   | NC  | NC   | NC   |
| <b>TOTAL</b>              | <b>7028</b>  | <b>40%</b>  | <b>90%</b>  | <b>1187</b>   | <b>12%</b>   | <b>45%</b>   |

## b) Préconisations en matière de RPS

### - Préconisations émises par les médecins du travail en matière de RPS

**En 2020, au moins 44 % des préconisations émises par les médecins du travail en matière de RPS ont été acceptées par l'administration.**

Tableau n°66 : Préconisations émises par les médecins du travail en matière de RPS en 2020

| Départements ministériels | Nombre de préconisations RPS émises par les médecins du travail | Acceptées et mises en œuvre | Acceptées et non encore mises en œuvre | Non encore acceptées | Refusées  | Information indisponible |
|---------------------------|---|-----------------------------|--|----------------------|-----------|--------------------------|
| Affaires étrangères       | 0   | SO                          | SO                                     | SO                   | SO        | SO                       |
| Agriculture               | 13  | 38%                         | 0%                                     | 0%                   | 0%        | 62%                      |
| Aviation civile           | 11  | 73%                         | 27%                                    | 0%                   | 0%        | 0%                       |
| Conseil d'Etat            | 0   | SO                          | SO                                     | SO                   | SO        | SO                       |
| Culture                   | 9   | 89%                         | 0%                                     | 0%                   | 11%       | 0%                       |
| Défense                   | 33  | 82%                         | 3%                                     | 0%                   | 0%        | 15%                      |
| Ecologie                  | 16  | 81%                         | 19%                                    | 6%                   | 0%        | -6%                      |
| Education                 | 210   | 15%                         | 3%                                     | 0%                   | 0%        | 82%                      |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| Finances                  | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| Intérieur SG              | 32  | 84%                         | 3%                                     | 0%                   | 0%        | 13%                      |
| Intérieur Police          | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| Intérieur Gendarmerie     | 4   | 50%                         | 25%                                    | 0%                   | 0%        | 25%                      |
| Justice                   | 2   | 50%                         | 0%                                     | 0%                   | 0%        | 50%                      |
| Ministères sociaux        | 57  | 89%                         | 9%                                     | 0%                   | 0%        | 2%                       |
| SPM                       | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| DDI                       | 63  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| <b>TOTAL</b>              | <b>450</b>  | <b>38%</b>                  | <b>5%</b>                              | <b>0%</b>            | <b>0%</b> | <b>56%</b>               |

- Préconisations émises par les CHSCT en matière de RPS

Les données recueillies pour 2020 indiquent que 403 préconisations ont été émises par les CHSCT en matière de RPS.

Près de 70% des préconisations recensées a été acceptée par l'administration.

Tableau n°67 : Préconisations émises par les CHSCT en matière de RPS en 2020

| Départements ministériels | Nombre de préconisations RPS émises par les CHSCT | Acceptées et mises en œuvre | Acceptées et non encore mises en œuvre | Non encore acceptées | Refusées  | Information indisponible |
|---------------------------|---|-----------------------------|--|----------------------|-----------|--------------------------|
| Affaires étrangères       | 0   | SO                          | SO                                     | SO                   | SO        | SO                       |
| Agriculture               | 21  | 81%                         | 0%                                     | 5%                   | 0%        | 14%                      |
| Aviation civile           | 7   | 57%                         | 43%                                    | 0%                   | 0%        | 0%                       |
| Conseil d'Etat            | 1   | 100%                        | 0%                                     | 0%                   | 0%        | 0%                       |
| Culture                   | 38  | 76%                         | 21%                                    | 3%                   | 0%        | 0%                       |
| Défense                   | 41  | 85%                         | 12%                                    | 0%                   | 0%        | 2%                       |
| Ecologie                  | 21  | 76%                         | 24%                                    | 5%                   | 0%        | -5%                      |
| Education                 | 109   | 50%                         | 12%                                    | 23%                  | 1%        | 14%                      |
| Enseignement supérieur    | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| Finances                  | 9   | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| Intérieur SG              | 36  | 78%                         | 19%                                    | 0%                   | 3%        | 0%                       |
| Intérieur Police          | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| Intérieur Gendarmerie     | 7   | 100%                        | 0%                                     | 0%                   | 0%        | 0%                       |
| Justice                   | 12  | 75%                         | 0%                                     | 0%                   | 0%        | 25%                      |
| Ministères sociaux        | 46  | 85%                         | 2%                                     | 0%                   | 4%        | 9%                       |
| SPM                       | NC  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| DDI                       | 55  | NC                          | NC                                     | NC                   | NC        | NC                       |
| <b>TOTAL</b>              | <b>403</b>  | <b>60%</b>                  | <b>10%</b>                             | <b>7%</b>            | <b>1%</b> | <b>22%</b>               |

## 4.8 - Prévention des Troubles musculo-squelettiques (TMS)

### - Démarches de prévention des TMS engagées par les services

Depuis 2015, le présent bilan comporte une question consacrée au nombre de démarches de prévention des TMS engagées par les services. Cet item ne porte donc pas strictement sur les conditions d'application d'une disposition du décret du 28 mai 1982, mais vise à évaluer la mise en place par les administrations de dispositifs de prévention des TMS.

**Pour 2020, il semblerait qu'au moins 10 % des services interrogés ont réalisé, ou sont couverts par une démarche de prévention des TMS. 78 % de ces démarches ont été débattues en CHSCT.**

Tableau n°68 : Démarches de prévention des TMS engagées dans les services

| Départements ministériels | Nombre de services couverts par un CHSCT | Ayant réalisé (ou étant couvert par) une démarche de prévention de TMS | Dont la démarche de prévention des TMS a été débattue en CHSCT | N'ayant pas réalisé(ou pas couvert) par TMS | Information indisponible |
|---------------------------|--|--|--|---|--------------------------|
| Affaires étrangères       | 152                                      | 100%   | 1%   | 0%  | 0%                       |
| Agriculture               | 150                                      | 27%  | 54%  | 22%   | 51%                      |
| Aviation civile           | 44                                       | 73%  | 31%  | 27%   | 0%                       |
| Conseil d'Etat            | 58                                       | 91%  | 100%   | 0%  | 9%                       |
| Culture                   | 70                                       | 40%  | 75%  | 0%  | 60%                      |
| Défense                   | 887                                      | NC   | NC   | NC  | NC                       |
| Ecologie                  | 97                                       | 66%  | 66%  | 10%   | 24%                      |
| Education                 | 132                                      | 27%  | 71%  | 19%   | 7%                       |
| Enseignement supérieur    | 7266                                     | NC   | NC   | NC  | NC                       |
| Finances                  | 5814                                     | 20%  | 100%   | 78%   | 2%                       |
| Intérieur SG              | 347                                      | 29%  | 40%  | 21%   | 15%                      |
| Intérieur Police          | 1044                                     | NC   | NC   | NC  | NC                       |
| Intérieur Gendarmerie     | 47                                       | 45%  | 29%  | 13%   | 43%                      |
| Justice                   | 1170                                     | 1%   | 7%   | 13%   | 86%                      |
| Ministères sociaux        | 99                                       | 60%  | 37%  | 2%  | 185%                     |
| SPM                       | 27                                       | NC   | NC   | NC  | NC                       |
| DDI                       | 230                                      | 13%  | NC   | NC  | 87%                      |
| <b>TOTAL</b>              | <b>17634</b>                             | <b>10%</b>   | <b>78%</b>   | <b>27%</b>                                  | <b>10%</b>               |