



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022

CAP catégorie A Commission Administrative Paritaire

Revendications catégorielles AAE DGAC

En complément de [sa profession de foi](#), la CFDT souhaite vous présenter ses principales revendications à destination des agents du corps des AAE de la DGAC.

Préparer le prochain protocole social pour tous les cadres de la DGAC.

Le SPAC CFDT veut défendre tant l'équité de traitement entre les corps de catégorie A de l'aviation civile que l'évolution de nos métiers et des pratiques managériales qui font notre quotidien.

Les missions des attachés d'administration de l'aviation civile évoluent :

A la DGAC, l'attaché est un cadre multitâches et multi compétent :

Les attachés participent pleinement à l'encadrement, au management, à la conduite de projet. Cadres à part entière leurs missions s'élargissent en termes d'agents concernés et de problématiques traitées.

L'attaché chef de service, de projet, d'expert reconnu dans son domaine. Les compétences se sont multipliées : être agile, animer une équipe et des réunions, écouter les collaborateurs, gérer les conflits, conduire un ou des projets, résoudre les problèmes, défendre une stratégie, donner du sens à l'activité, valoriser des compétences, en acquérir de nouvelles, promouvoir le télétravail collectif et les nouveaux outils numériques et managériaux.

Les attentes vis-à-vis des attachés et des cadres en général ne cessent d'évoluer :

Le « top management » et les collaborateurs exigent des attachés une adaptation constante en termes de compétences, de savoir être et de résultats. Face à ces exigences qui peuvent être contradictoires, force est de constater que les moyens d'accompagner les cadres n'ont pas suivi.

L'exigence des uns n'est pas l'exigence des autres. Les pratiques de la haute fonction publique changent peu et l'écart entre discours et pratique se creuse.

Face à ce constat, la CFDT propose de nouvelles dynamiques pour les attachés et les cadres :

Thème 01 : Améliorer les conditions, la qualité de vie des attachés et cadres en général : Le SPAC CFDT soutient les attachés dans leurs attentes d'être mieux compris, soutenus et accompagnés dans leurs conditions de travail et progressions de carrière

Les attentes sociétales ont changé. L'équilibre entre vie privée et professionnelle, le besoin de sens, d'autonomie sont des enjeux à porter collectivement. La gestion du temps des attachés et des cadres en général, **le droit à récupérer**, au temps partiel, au télétravail sont des éléments que la CFDT négociera

pour vous et avec votre participation. **La CFDT demande un changement des pratiques du top management qui doivent être en phase avec les attentes des agents en général et des cadres en particulier.** Nous demandons également dans cet esprit une vraie réflexion sur la formation continue du management supérieur.

Thème 02 : Défendre la gestion des corps au niveau ministériel : Avant la loi de transformation de la fonction publique de 2019, les Commissions Administratives Paritaires (CAP) donnaient un avis préalable sur les décisions individuelles de mutation, de mobilité, d'avancement. Depuis l'adoption de cette loi, ce sont des lignes directrices de gestion (LDG) qui fixent dorénavant les orientations générales relatives aux mutations et aux mobilités dans la fonction publique de l'État et celles concernant les avancements et les promotions.

C'est pourquoi, le SPAC CFDT repense ses modalités d'actions pour vous défendre dans le cadre de la nouvelle CAP Ministérielle en charge des attachés d'administration.

☞ **Rester en pointe sur le développement du télétravail et les pratiques managériales :**

- ✓ Garantir l'accès du télétravail sur des bases objectives pour tous les attachés
- ✓ Harmoniser le niveau des formations managériales et leurs pratiques : pour les attachés il s'agit de disposer de parcours de formation récurrent, et de qualité.

☞ **Porter une ambition de transparence pour la gestion des corps et d'équité de traitement :**

- ✓ **A post identique rémunération identique** : l'IST doit être revalorisée et l'indemnitaire révisé à hauteur de 3.5% de hausse à l'instar de ce qui a été fait pour les techniques. L'équité de traitement à fonction identique doit être le fondement d'une gestion juste pour les attachés.
- ✓ **Une gestion juste à tous les niveaux** : cohérence des niveaux indemnitaires au regard des fonctions exercées, accès aux emplois fonctionnels, revalorisation lors des restructurations menées, gestion des promotions, modalités de gestion des corps interministériels à la DGAC.

☞ **Créer de véritables parcours de formation et montées en compétences labellisées.**

- ✓ **Réfléchir à des parcours diplômant ou certifiant**, s'inspirant de ce qui existe déjà, avec différents niveaux théoriques et pratiques, afin de reconnaître et renforcer les connaissances, l'expérience et les qualités des managers, afin d'harmoniser les pratiques managériales (y compris dans l'encadrement de haut niveau), dans le but d'abord de réduire les différences d'un service à l'autre dans le traitement des cadres, et ensuite d'entretenir la capacité d'ouverture et de gestion des changements.

☞ **Accompagner individuellement** : pour suivre chacun et chacune, nous développons nos capacités internes de porter vos problématiques personnelles avec l'Administration (problème de promotion, de mobilité, tensions dans les services...). Concrètement, vos responsables de la branche cadre du SPAC CFDT peuvent vous accompagner dans vos démarches et, si besoin, porter les dossiers auprès de l'administration.

Vous pouvez retrouver tous les thèmes revendicatifs portés sur le site du SPAC CFDT.

Le SPAC CFDT veut défendre tant l'équité de traitement entre les corps de catégorie A de l'aviation civile que l'évolution de nos métiers et des pratiques managériales qui font notre quotidien.

Vous pouvez retrouver tous les thèmes revendicatifs portés sur [le site du SPAC CFDT](#).

Entre le 1^{er} et le 8 décembre, votez et faites voter pour les listes CFDT !

Important : si vous n'avez pas reçu vos identifiants et votre mot de passe, vous devez contacter, très vite, votre BRH et/ou aller sur le site de Néovote, afin de faire un ticket pour les obtenir.

**Entre le 1^{er} et le 8
voter pour les**



**décembre, votez et faites
listes CFDT**