

# Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## DEAL Réunion CSA : le Comité Social d'Administration

### L'enjeu de votre vote : quel le rôle du CSA ?

Le CSA est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration. C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).



Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.



### Pourquoi voter Cfdt ?

**Un syndicat pragmatique et proche de vous.**

La **Cfdt** met en place des « conseillers syndicaux » à travers tout le pôle ministériel.

La diversité des **provenances de nos candidats** témoigne de la richesse de notre réseau.

Nous sommes à l'écoute de tous les agents, pour bien prendre en compte les préoccupations de chacun.

Nos référents pour **tous les corps** ont des compétences sur l'ensemble des sujets collectifs (RIFSEEP, temps de travail, égalité femmes/hommes, télétravail, action sociale, etc.).

### Notre ligne de conduite ?

Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.



“ Nous travaillons pour faire progresser les sujets collectifs en étant force de proposition. ”

**VOTRE VOIX**  
**NOTRE ACTION**  
**VOTEZ Cfdt**

## S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Retrouvez tous vos contacts sur notre site Internet en 1 clic



<https://www.cfdt-ufetam.org/>



### Ce qu'a obtenu la CFDT

#### - Télétravail

Signature d'un accord local de télétravail

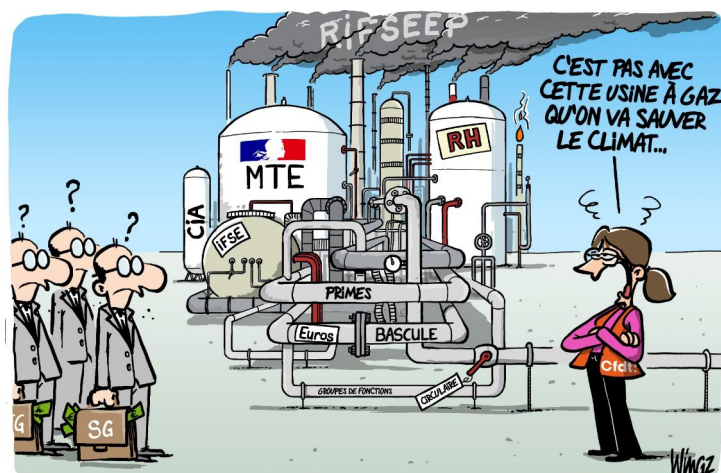
#### - Lutte contre les discriminations,

La CFDT a demandé et obtenu un comité de suivi qui dépasse le simple bilan annuel.

#### - Egalité femmes / hommes,

La CFDT a grandement participé à la rédaction du protocole signé par toutes les organisations syndicales en octobre 2019.

- Alerté et accompagné sur des situations individuelles et collectives qui ont permis de régler de nombreuses situations individuelles



### Nos revendications

- Le respect des garanties apportées aux agents dans l'équité et la transparence - La cohérence
- Améliorer la formation – Augmenter le nombre de promotions – Arrêter les baisses d'effectifs
- Favoriser les retours pays

### Nos engagements

- le respect – l'écoute dans la bienveillance
- vous informer, vous conseiller, vous accompagner

