

**Cfdt:**

**Nos candidats pour le CSA  
DNUM : la diversité en avant !**

**Ronan MELENNEC**  
Domaine ADS (IEEAC)

**David ETIENNE**  
Domaine ETN (ISIC)

**Filipe DE OLIVEIRA**  
Domaine ETN (TSEEAC)

**Pauline MOLITOR**  
Domaine PNM (IEEAC)

**Jean-Michel BOULET**  
Domaine IRIS  
(Agent Contractuel)

**Sylvianne GOBALOU**  
Mission ACF (ADAAC)

**Isabelle PERRIN**  
Domaine SPS (TSEEAC)

**Christophe CASTAGNET**  
Domaine IRIS (IEEAC)

**Pour la DNUM nous porterons nos propositions :**

- mise en place de mesures concrètes pour rapprocher les régimes indemnitaires des personnels de la DGAC avec ceux des corps interministériels
- la défense des personnels contractuels qui prennent une part importante dans l'organisation de l'établissement et dont les emplois doivent être pérennisés
- des mesures pour améliorer l'attractivité du service et pourvoir les postes vacants

**Elections fonctions publiques  
CSA DNUM**



**Votez du  
1<sup>er</sup> au 8  
décembre  
2022**

**Un moment  
important de  
démocratie au  
travail !**



Le résultat de ces élections déterminera la **représentativité** des organisations syndicales (OS) pour les **4 prochaines années**.

De cette représentativité dépend directement la faculté pour les OS de signer des accords et d'agir localement, régionalement et nationalement, pour la **défense des agents** qu'elles représentent, ce que l'on nomme : **le dialogue social**

**Dialogue social  
équilibré  
et diversifié =  
démocratie renforcée !**



## A quoi sert le CSA ?

Suite à la loi de transformation de la fonction publique de 2019, le CSA (le Comité Social d'Administration) correspond à la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité Hygiène et Sécurité Conditions de Travail (CHSCT).

Le CSA traitera de tout ce qui est d'ordre collectif et relatif à l'organisation du travail : Temps de travail, conditions de travail, rémunération, formation, pilotage des ressources humaines, prévention des risques...

**Voter CFDT c'est faire progresser le dialogue social et obtenir de nouveaux droits.**

**Dès 2023, la CFDT s'engage à participer aux négociations protocolaires DGAC, au bénéfice de tous les personnels, dans un souci d'équité et de solidarité.**

Au niveau national, nous continuerons nos actions pour :

**Améliorer les conditions et la qualité de vie au travail :**

- bénéficier de parcours de formation de qualité,
- accompagner les managers, identifier et traiter les situations difficiles en amont,
- continuer le déploiement du télétravail partout où c'est possible

**Défendre les moyens de la DGAC :**

- Négocier des contreparties pour les agents notamment ceux dont les services sont restructurés
- Investir dans les locaux et les outils métiers
- Valoriser les efforts de formation

**Défendre la gestion des corps et des carrières :**

- + de transparence sur la mobilité et les promotions
- + d'emplois fonctionnels et plus de lisibilité sur leur gestion
- + d'équité entre les régimes indemnitaires

**Mais aussi :**

- Poursuivre le combat pour l'égalité hommes/femmes et la lutte contre les discriminations
- Préserver les moyens de l'action sociale et médicale au bénéfice de tous
- Agir pour la prise en compte de la transition écologique jusqu'au cœur de nos métiers et pour l'environnement dans nos méthodes de travail et fonctionnement collectif



**Cfdt:**

# VOTER CFDT, c'est voter pour :



le 1<sup>er</sup> syndicat de France, qui vous représente également au niveau national et ministériel.



l'assurance que les décisions soient le plus juste possible autour de nos valeurs : **démocratie, émancipation, égalité, solidarité.**



des candidats et collègues qui s'engagent à aborder les dossiers avec un souci de **discretion, d'équité et d'humanité.**



**Découvrez tous nos candidats et propositions pour les élections 2022 en scannant ce code**

[www.spac-cfdt.org](http://www.spac-cfdt.org)

**Pour nous contacter :**

[cfdt-dgac@regis-dgac.net](mailto:cfdt-dgac@regis-dgac.net)

01.58.09.45.55

