

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CSA : le Comité Social d'Administration

L'enjeu de votre vote : quel le rôle du CSA ?

Le CSA est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration. C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).



Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.



Pourquoi voter CFDT ?

Un syndicat pragmatique et proche de vous.

La **CFDT** met en place des « conseillers syndicaux » à travers tout le pôle ministériel.

La diversité des **provenances de nos candidats** témoigne de la richesse de notre réseau.

Nous sommes à l'écoute de tous les agents, pour bien prendre en compte les préoccupations de chacun.

Nos référents pour **tous les corps** ont des compétences sur l'ensemble des sujets collectifs (RIFSEEP, temps de travail, égalité femmes/hommes, télétravail, etc.).

Notre ligne de conduite ?

Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.



“ Nous travaillons pour faire progresser les sujets collectifs en étant force de proposition. ”

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

Vos candidats CFDT au CSA de la DIRO

Retrouvez tous vos contacts sur notre site Internet en 1 clic



- Jean Marc TROUCHARD
- Cédric MALLARTE
- Renan GERARD
- Didier SENECHAL
- Anaïg GUYADER
- Jean Marie BATAILLE
- Pascale CHOW YUEN
- Bernard RANNOU
- Rollande JOUIN
- Richard GOPAL
- Yann AUDEFROY
- Hugues RAGEUL
- Philippe LEPACHELET
- Patrick TEXIER
- Johann MARCEAU
- Paul GARLANTEZEC
- Yoann LERALLU
- Joseph PAYET
- Pascal CARRER
- Erwan BLOCH



<https://www.cfdt-ufetam.org/>

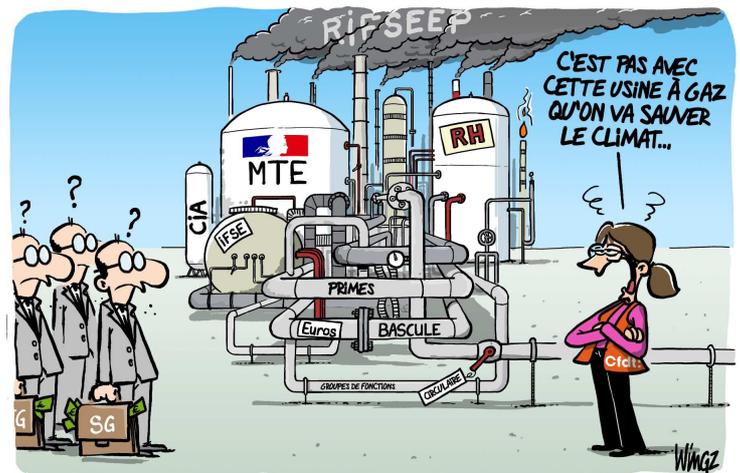


Ce qu'a obtenu la CFDT

- **Télétravail** Nous avons obtenu quelques avancées mais la **CFDT** revendique encore et toujours que l'accord ministériel soit pleinement appliqué à la DIRO .

- **Lutte contre les discriminations,**
La CFDT a demandé et obtenu un comité de suivi qui dépasse le simple bilan annuel.

- **Egalité femmes / hommes,**
La **CFDT** a grandement participé à la rédaction du protocole signé par toutes les organisations syndicales en octobre 2019.



Nos engagements

Rémunérations

La DIRO doit faire le nécessaire afin que les remboursements de frais, les changements d'indice, les indemnités de télétravail, etc. soient réglés aux agents dans les meilleurs délais.

Soutien des agents

.Les nombreux départs non remplacés perturbent très fortement le fonctionnement des services et minent le moral des agents.

Les agents s'interrogent et s'inquiètent sur la gestion de leur carrière qu'ils soient transférés en collectivités ou restent dans une structure du MTECT.

La **CFDT** revendique plus de transparence dans cette période troublée et sera exigeante sur les conditions d'accompagnement des agents.

