



vote électronique
du 1^{er} au 8 décembre
2022



DREAL Auvergne Rhône-Alpes

**Ensemble, pour défendre nos droits et nos missions,
améliorer nos conditions de travail et faire entendre notre voix !**

Cette première semaine de décembre, vous allez élire les représentants qui seront consultés sur toutes les questions relatives à l'organisation du service, les effectifs, la formation et l'égalité professionnelle. Vos élus, femmes et hommes, au comité social d'administration (CSA), qui remplace le comité technique, interviendront également pour les points qui impactent vos conditions de travail et de sécurité.

Sens des missions, sens du travail

La DREAL porte, en principe, les politiques publiques du pôle ministériel ; nous devons sans cesse défendre nos missions face à la préfectoralisation, lutter contre les effets indésirables de cette tendance et les excès de pouvoir.

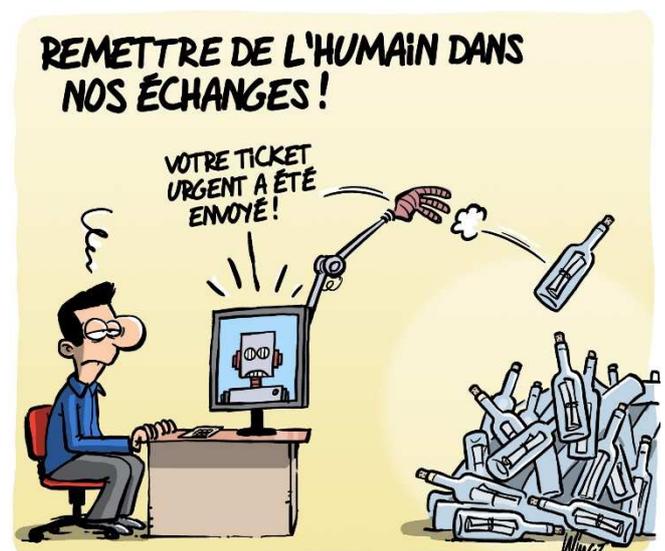
Conditions de travail

Au-delà du confort matériel, indispensable y compris à distance, la souffrance au travail touche potentiellement chaque agent, quelle que soit sa place dans l'organigramme. Une meilleure répartition des tâches, une plus grande cohérence entre les services, davantage de solidarité entre les agents sont des leviers que nous revendiquons pour mieux travailler.



Ressources humaines

Il est indispensable de clarifier la gestion des agents, qui diffère selon leur origine ministérielle, au bénéfice de l'équité de traitement. Promotion, mobilité, régime indemnitaire, formation... prise en compte du handicap, des situations familiales... il faut constamment chercher les informations, perdre du temps, de l'énergie, alors que l'époque, paraît-il, permet le traitement de données toujours plus nombreuses. Les conseillers syndicaux seront à votre service pour déchiffrer les processus qui régissent notre quotidien, et faire respecter vos droits.





Pour un discours de proximité, Solidaires IDD, résolument tourné vers les agents.

Depuis la fin du mois de Septembre, Solidaires IDD s'est déplacé sur de nombreuses implantations de la DREAL Auvergne-Rhône-Alpes dont Annecy, Chambéry, Clermont-Ferrand, Grenoble, Saint-Étienne, Valence, Villeurbanne à votre rencontre pour s'enquérir de votre quotidien professionnel. Ces visites poursuivaient l'objectif de construire un discours nécessaire reflétant vos préoccupations, un discours qui ne cède pas à la surenchère et l'exagération car les discours excessifs affaiblissent les discours nécessaires.

Plutôt que de vous asséner, ici, un discours habituel, convenu et hermétique d'engagements et d'actions que vous peinerez à croire tant l'action syndicale ne se situe pas toujours au rendez-vous de vos attentes, Solidaires IDD a fait le choix de relayer le quotidien et les préoccupations que vous avez partagés au seuil des portes de vos bureaux.

- « Je fais l'intérim de mon collègue depuis un an et d'ailleurs, l'intérim va se prolonger, le poste du collègue est refermé. D'ailleurs, ces choix de gestion, on n'en parle pas beaucoup »
- « Vu notre charge de travail, la démarche qualité est hors-sol »
- « Je vais fêter mon 65^e anniversaire au boulot, d'autres sont partis à 66, 67 ans. À cet âge, on n'a plus la même énergie qu'à 30 ans »
- « Quant au directeur adjoint affecté au suivi de mon activité, je me demande s'il sait ce que je fais, je me demande d'ailleurs s'il sait où se situe notre implantation »
- « On est infantilisés, notre latitude d'appréciation est vraiment réduite. »
- « C'est la première fois que je vois un représentant du personnel rendre visite aux agents dans cette UD »
- « L'approche intégrée, c'est bien ; mais à force, on est désintégrés »
- « Que la direction fasse sa tambouille pour les promotions et les mobilités sans aucune transparence, soit. Qu'elle essaye de la rendre plus digeste quand même »
- « A travail et responsabilités égales, salaire égal, ça sonne juste »
- « Vous pouvez m'expliquer le processus de rupture conventionnelle ?. Si c'était à refaire, je ne ferai pas le choix de la fonction publique »
- « Ici, durant longtemps, les relations avec la hiérarchie ont été difficiles, ça va mieux, maintenant »
- « L'équipe de direction ne priorise jamais la charge de travail, les mercis hypocrites, ça suffit »
- « Les relations entre les équipes et la Direction ne sont pas bonnes. A la moindre anicroche visible de l'extérieur : c'est la faute des agents »
- « La mobilisation de la hiérarchie sur la question des carrières des agents est insuffisante »

Ces témoignages, ainsi que toutes les sollicitations futures auprès de nos représentants, serviront de base au discours que nous porterons aux instances du dialogue social si vous faites le choix de nous y placer par votre vote.

Pour terminer, quelques mots, pour vous dire de ne pas vous abstenir, de prendre quelques secondes pour voter numériquement. Le pourcentage de votants aux élections est le premier signal envoyé à l'administration.