



PROFESSION DE FOI Liste Commune UNSA/CFDT/FSU/CGT

Chères et chers collègues,

Vous allez voter entre le 1^{er} et le 8 décembre 2022, dans le cadre des élections professionnelles .

Pourquoi ? Pour qui ?

Les réformes et la transformation de la Fonction Publique, depuis ces dernières années, n'ont eu de cesse de remettre en question le statut des agents mais également, plus largement notre modèle sociétal. Elles ont également visé à l'affaiblissement des corps intermédiaires, notamment les Organisations Syndicales qui, au sein des Services Publics, **restent pourtant les derniers relais des agents et des citoyens auprès de l'administration pour assurer, à chaque niveau, la défense de leurs intérêts tant collectifs qu'individuels.**

Au niveau national, chaque Fédération Syndicale se détermine légitimement et librement en fonction de son histoire, de ses valeurs, de sa stratégie propre, tout en nous déléguant le soin d'agir en local, en fonction des caractéristiques de chaque service, de chaque communauté de travail.

Dans ce sombre contexte, pour le devenir de la Fonction Publique, nous sommes convaincus qu'il faille réinventer un syndicalisme moderne d'action de proximité, fondé sur la recherche d'une **Union la plus large possible des Forces Syndicales** pour contrecarrer, contester, atténuer les effets de ces politiques destructrices. Seule la convergence des richesses collectives permet de lutter de manière unie, donc plus efficacement, pour la défense des Services Publics et de ses agents, garants de cohésion et de justice sociale pour les citoyens.

En DREAL Centre- Val de Loire, dans les instances de dialogue social, nous avons travaillé collectivement au fil du mandat qui s'achèvera le 1^{er} décembre 2022, comme en témoignent plusieurs actions significatives de nos Organisations Syndicales respectives.

A titre d'exemples, au travers de ces instances locales (CT, CHSCT), qui demeurent les lieux effectifs et formels du Dialogue Social et de la représentation de l'ensemble des agents, ainsi que dans les réunions informelles, nous avons :

- défendu les conditions de travail des agents (Contribution à la rédaction de la Charte des Temps et de la circulaire interne sur le Télétravail)
- été proactifs en matière d'organisation réorganisation/fusion de services (fusions SEB-SLBLB, SBLAD-SEEVAC, réorganisations internes de services métiers, ...) ;
- fait évoluer le Règlement Intérieur (Extension des ASA enfant malade pour les RDV de suivi médical prévus en structures dédiés (hôpitaux...));
- contribué à la mise en place des procédures spécifiques induites par la crise sanitaire liée à la COVID19 ;
- accompagné individuellement les agents en situation de mal-être professionnel
- plus largement, fait régulièrement évoluer l'avis de l'administration, lorsque cela était nécessaire, pour maintenir un climat social apaisé au sein de notre collectif de travail
- etc .

C'est cette dynamique collective que nous voulons poursuivre et amplifier durant le prochain mandat, au cours duquel nous devons tous ensemble affronter le contexte politique de nouvelles réformes à venir, aux conséquences radicales (aussi bien pour les fonctionnaires que pour les agents non titulaires), que compte mettre en œuvre le gouvernement (Continuité de la politique de réduction des effectifs, continuité de la restructuration des services de l'État, continuité des restrictions budgétaires, Transferts de nos compétences vers d'autres opérateurs (Établissements Publics, Collectivités Territoriales)...

C'est pourquoi, **au-delà des stratégies syndicales nationales**, nous persévérons dans le choix **local** d'une approche renouvelée et moderne d'un syndicalisme d'action et de proximité, en vue d'**agir ensemble localement, pour vous et avec vous, dans un service public du développement durable plus respectueux de ses agents et de ses engagements.**

Ce choix d'union, nous l'avons fait en pleine responsabilité, et c'est dans ce cadre que nous vous proposons, **pour le prochain mandat, de renouveler votre confiance dans la Liste Commune d'Action Syndicale que nous vous présentons.**

Nous sommes convaincus que la diversité de la représentation des personnels (catégories, emplois, services représentés...) constituera une force supplémentaire de cette liste qui, nous l'espérons, rencontrera largement votre adhésion et se traduira par vos votes.