

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1 – 8 DÉCEMBRE 2022

Je vote pour la liste **UNSA-CFDT DREAL**



Défendre vos intérêts

Nous nous **engageons** à vous accompagner collectivement et individuellement dans les transformations à venir de nos missions, non pas par l'opposition systématique, mais par la négociation forte, argumentée et réfléchie. **Le respect et le bien-être des agents** sont nos premières préoccupations.

L'équipe UNSA-CFDT :

- ◇ exige un dialogue social de qualité au sein de la DREAL (promotions, mobilités, primes, indemnités...);
- ◇ est attachée au respect des textes, à la transparence et à l'équité de traitement des agents;
- ◇ s'implique activement dans la lutte contre les discriminations et les haines et la mise en œuvre de l'égalité professionnelle;



- ◇ participe à la négociation collective sur les sujets du vivre ensemble : télétravail, droit à la déconnexion, risques psycho-sociaux (RPS), qualité de vie au travail;
- ◇ demande le bilan de la mise en place du télétravail et une actualisation par service;
- ◇ demande la poursuite selon un mode participatif des projets au service de la qualité de vie au travail;
- ◇ participe à améliorer les conditions de travail par une meilleure prévention des risques professionnels et la mise en œuvre d'une politique inclusive au profit des agents en situation de handicap;



- ◇ vous défend lors des réorganisations de service;
- ◇ vous accompagne dans la résolution des conflits;
- ◇ veille au respect de vos droits en matière de formation.

Une équipe

Le scrutin de décembre 2022 constitue un enjeu important pour conforter la présence de l'UNSA et de la CFDT dans les instances de dialogue social. Une équipe consolidée, disponible, à votre écoute pour **défendre vos intérêts** quel que soit votre ministère d'origine. Les candidats UNSA-CFDT s'engagent à vous consulter et à vous informer tout au long du mandat que vous leur confiez.



L'équipe UNSA-CFDT vous défend au CSA sur :

- ◇ les textes réglementaires relatifs au fonctionnement et à l'organisation des services;
- ◇ les lignes directrices de gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, aux orientations générales en matière de mobilité et de promotions;
- ◇ le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes;
- ◇ le document d'orientation à moyen terme de la formation des agents et le plan de formation.

20 collègues pour vous représenter dans la diversité des services et des statuts

- SCIPION Karine (SACDD - SDIT 24)
- ROZAT Marie (AAE - SPN 86)
- PETIT Bertrand (SACDD - SDIT 87)
- ZANARDELLI David (AAE - SDIT 86)
- DIEVAL Laurent (TSDD - SRNH 33)
- YOU Thierry (SACDD - SDIT 79)
- OLLIER Catherine (TSDD - MSD 86)
- NICOT Françoise (AAE - MEE 33)
- ALLAIN Catherine (TSDD - SRNH 86)
- FOURGNAUD Michèle (SACDD - SPN 86)
- DUPUIS Marie (SACDD - SG 87)
- BARTHELEMY Véronique (IAE - SPN 87)
- BERNARD Ralph (AAE - MEE 33)
- PASTRE Catherine (AAE - MEE 33)
- RIOU Olivier (SACDD - SDIT 87)
- LE DENMAT Marc (ATAE - UbD 24-47)
- BRIOT Bertrand (TSEI - UbD 24-47)
- MIRANNE Isabelle (IAE - UbD16-86)
- MORANGE Olivier (SACDD - DZDS 33)
- GRAVIER Annie (AAAE - UbD 16-86)

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1 – 8 DÉCEMBRE 2022



Je vote pour la liste **UNSA-CFDT DREAL**

Pourquoi associer nos forces UNSA et CFTD ?

Parce que NOUS avons l'habitude de travailler et de revendiquer ensemble et que nous partageons des **valeurs communes** et la vision d'un **syndicalisme réaliste, pragmatique, démocratique et réformiste**.

Ensemble...

- NOUS privilégions **l'écoute**, la **négociation** dans le cadre d'un **réel dialogue social**
- NOUS sommes déterminés à faire valoir nos droits et nous faire entendre
- NOUS sommes particulièrement vigilants à ce que la **hiérarchie**, dans le cadre de ses obligations professionnelles, **prenne le temps de l'écoute et de l'accompagnement** des agents placés sous sa responsabilité.

Le sens de notre action :

- **INFORMER**, inviter au **débat** et à une **participation collective**, être tout simplement vos porte-paroles
- **DÉFENDRE** les droits et intérêts de chacun par le dialogue et la négociation avec la direction
- **AGIR** dans le but d'améliorer les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité



Voter pour notre liste **UNSA - CFTD**, c'est choisir des élus qui, **avec vous, défendent vos droits** localement et **feront entendre votre voix** sur les sujets qui vous impactent au quotidien.

Les enjeux : être représentés au Comité social d'administration et accompagnés au quotidien.

Le Comité Social d'Administration est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration. C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

Les CSA ont été créés par la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction publique (article 4).

Au-delà de votre représentation au CSA, élire vos représentants c'est vous garantir un accompagnement au quotidien, que ce soit pour des questions sur votre carrière (mobilité, promotion), votre rémunération mais aussi pour vous assister, autant que de besoin au moment des échanges avec votre hiérarchie ou la direction (entretien, réclamation, difficultés...)

Le vote pour le CSA de la DREAL Nouvelle-Aquitaine est un choix local, indépendant de votre vote en CAP ou CCP nationale ou en CSA ministériel