

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Commission consultative des OPA de la DRIEAT / DiRIF

Vos candidats **CFDT** font l'**état des lieux** de la gestion des OPA ces dernières années :

Un maigre toilettage de notre statut le 20/09/2019 avec une modification des grilles de classification (grades et niveaux de grade), créant par analogie une pseudo équivalence avec les niveaux A , B et C des fonctionnaires

Création du complément annuel (CA) en 2020, augmentation de la prime de rendement en 2021 et en 2022 mais pas pour tout le monde

Entretien annuel préalable imposé comme pour tout fonctionnaire, servant à la modulation du CA et à une future proposition de promotion

Notre statut est dévoyé, détricoté par l'administration, qui veut à défaut de le voir disparaître, le conduire à une extinction naturelle (car il n'y a plus de recrutement sous statut OPA depuis quelques années)

Soyons tous vigilants et unis dans la défense de notre statut si envié par beaucoup de fonctionnaires.

Pourquoi voter CFDT ? Un syndicat pragmatique et proche de vous.

La **CFDT** met en place des « conseillers syndicaux » à travers tout le pôle ministériel.

Nous sommes à l'écoute de tous les agents, pour bien prendre en compte les préoccupations de chacun.

Notre ligne de conduite ?

Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.



“ Nous travaillons pour faire progresser les sujets collectifs en étant force de proposition. ”



Quels sont vos candidats CFDT ?

CACERES Fermin
GOBIN David
LURASCHI Marc
ASTORG Sylvain
DEVIERCY Stéphane
CERSON Jonathan

Retrouvez tous vos
contacts sur notre site
Internet en 1 clic



Nos revendications

- La suppression des abattements des zones 2 et 3
- L'accès des OPA à la GIPA (garantie individuelle du pouvoir d'achat)
- La garantie de prise en charge à 100% en cas d'arrêt accident de travail.
- Une information régulière du FSPOIE à tous les OPA et désignation dans les services d'un interlocuteur pour gérer les dossiers retraite des OPA
- Un plan pluriannuel de formation adapté à nos missions et métiers
- La sanctuarisation au-delà de 2025 de l'enveloppe promotions (correspondant à 1 % de la masse salariale du service)
- La fin de la diminution automatique de la prime de rendement lors d'une promotion supérieur à 100€ décrété arbitrairement par la DIRIF



<https://www.cfdt-ufetam.org/>



Ce qu'a obtenu la CFDT

- **Télétravail**, signature de la **CFDT** à l'accord cadre ministériel sur le télétravail et déclinaison au plan local
- **Lutte contre les discriminations**, la **CFDT** a demandé et obtenu un comité de suivi qui dépasse le simple bilan annuel
- **Egalité femmes / hommes**, la **CFDT** a grandement participé à la rédaction du protocole signé par toutes les organisations syndicales en octobre 2019.

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT