



# CAP TSM

Filières TSI - TSE

Commission Administrative Paritaire

## MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## NOS COMBATS AU SEIN DE LA CAP DES TSM DE METEO-FRANCE

### Pourquoi voter CFDT-Météo à la CAP des TSM ?

Les CAP examinent toutes les décisions individuelles défavorables aux agents et leurs recours.

Entre le 1<sup>er</sup> et le 8 décembre, tous les TSM vont élire leurs représentants à la CAP des personnels.

Lieu emblématique du dialogue social, la CAP reste un moment d'échange incontournable entre les représentants du personnel et ceux de l'administration.

Certains pensent que les CAP ne servent plus à rien : ce n'est pas l'avis de la **CFDT-Météo**.

Elles sont l'occasion de défendre vos dossiers,

- les comptes rendus d'entretien professionnel,
- les refus de demande de télétravail ou de certains congés spécifiques (ex. eux liés aux formations), etc.

Vos élus, forts de leur expérience, vous accompagnent en amont des CAP.  
Avec l'appui du réseau et de notre pôle juridique, ils vous épaulent dans vos recours.  
La **CFDT-Météo** défend vos intérêts particuliers.

En parallèle du suivi de dossiers individuels, il s'agit pour la **CFDT-Météo** de faire progresser des sujets collectifs en étant force de proposition, notamment sur l'avenir du corps des TSM. La **CFDT-Météo** rappelle à l'administration ses obligations, mais elle négocie des droits nouveaux au bénéfice de tous.



**Avant la CAP :**  
Aide à la constitution des dossiers individuels (recours)

**Pendant la CAP :**  
Soutien des dossiers (recours, discipline)



**En parallèle de la CAP :**  
Médiation, conseil et intervention auprès de la DRH (promotion, mobilité). Accompagnement personnalisé





# CAP TSM

Filières TSI - TSE

Commission Administrative Paritaire

## MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

### NOS COMBATS AU SEIN DE LA CAP DES TSM DE METEO-FRANCE

#### PLUS DE VISIBILITE SUR LES PERSPECTIVES DE CARRIERES

La **CFDT-Météo** a obtenu qu'un projet social soit adossé au Contrat d'Objectifs, et qu'on y étudie les salaires. La direction est d'accord pour discuter d'un **plan pluriannuel de revalorisation**, il faut définir son contenu.

Météo-France dit conserver des missions qui relèvent de techniciens supérieurs, pour 565 agents. Cela nécessite des perspectives de carrière diversifiées, pour assurer l'implication des agents et l'attrait des concours de recrutement.

Avec la transformation de Météo-France, la requalification de postes en ITM, le dialogue est nécessaire pour revaloriser les métiers et faire reconnaître les compétences des TSM en espèces sonnantes et trébuchantes !

Les « primes de recouvrement » (lorsqu'un TSM occupe un poste ITM) doivent être renforcées : nous l'avons dit dès que la direction générale a envisagé la tenue des postes par ces deux corps et nous obtiendrons une revalorisation.

#### DE LA RECONNAISSANCE

Les T.S.M. sont les premiers touchés par la dégradation des conditions de travail, souvent du fait que les effectifs cible ne sont pas atteints, mais aussi en raison de l'augmentation de la charge de travail par agent. En terme de reconnaissance, les choses ne vont guère mieux.

#### VOUS AVEZ DIT TROED ?!

Le TROED reste un effectif cible qui n'est souvent pas atteint et depuis trop longtemps. La **CFDT-Météo** exige qu'avec la fin des suppressions d'emploi en 2023, la direction corrige le tir. Il faut recruter !

#### AFFECTATIONS PROVISOIRES À LA PRÉV.



ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION**  
VOTEZ CFDT

Jusqu'au 8 décembre 2022

## MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUSNOS COMBATS AU SEIN DE LA CAP  
DES TSM DE METEO-FRANCELA CFDT NÉGOCIE DES AVANCÉES  
CONCRÈTES POUR LES AGENTSJE VOIS QUE VOUS NE  
MAÎTRISEZ PAR ENCORE  
TOTALEMENT L'ART SUBTIL  
DE LA NÉGOCIATION!

VOTEZ CFDT!

Cfdt:

WINGZ

## BOOSTER le BOOSTER

En 2022, la **CFDT-Météo** a fait pression auprès du ministère pour « booster le booster », c'est-à-dire avoir chaque année plus de TSM qui accèdent au corps des ITM soit par la liste d'aptitude, soit par l'examen Pro.

La **CFDT-Météo** n'accepte pas que des TSM restent sur poste ITM pendant plusieurs années. Nous avons bon espoir que ça bouge.

La **CFDT-Météo** n'est pas défavorable aux listes d'aptitude. Il n'y a pas que l'examen dans la vie ! Sur la liste d'aptitude, nous avons obtenu la suppression de la « limite d'âge ».

## De T.S.E. à I.T.M.

La direction a décidé de changer les métiers des TSE, elle doit aller au bout et faire en sorte que ceux qui le souhaitent puissent devenir ITM. La **CFDT-Météo** est prudente et ne veut pas faire croire que tous les TSM deviendront ITM d'un coup de baguette magique, cependant, il faut creuser les perspectives. A ce stade, le rapprochement avec la DGAC est une bonne piste.

VOTRE MÉTIER  
S'INTITULERA DÉSORMAIS  
« AGENT MÉTÉO-CONSEIL  
POLYVALENT-SPECIALISÉ-  
SERVICES »...ALLEZ ME  
PRÉPARER UN  
CAFÉ POUR  
FÊTER ÇA!

WINGZ

## LA POLYVALENCE A SES LIMITES

D'un point de vue des métiers,  
la polyvalence montre ses limites.

Elle n'est acceptable qu'avec beaucoup  
d'accompagnement et de formation.

La **CFDT-Météo** avait donc voté contre la  
mise en place des divisions Services en  
2021 : pour nous il était trop tôt.

Nous continuerons dans ce sens tant que  
l'organisation du travail sera fragile.





# CAP TSM

Filières TSI - TSE

Commission Administrative Paritaire

## MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

### NOS COMBATS AU SEIN DE LA CAP DES TSM DE METEO-FRANCE

#### DANGER SUR LES COMPETENCES



La politique de recrutement des TSM peine à se remettre en place, (par ex. en MIR, cf. la fermeture de la MIR d'Abbeville !).

Mis bout à bout, le non-renouvellement des TSM risque de mener vers une spirale négative et une perte de compétence grave et dangereuse.

#### La **CFDT-Météo** gardera la pression sur la direction

Concernant les recrutements extérieurs, que ce soit dans les métiers informatiques, ou « supports », ou en statistiques ou même à la prévision, la direction recrute de plus en plus sur contrat et elle vise même 55% de recrutements extérieurs à partir de 2024. La **CFDT-Météo** interpelle sur ces chiffres depuis plusieurs mois.

Il faut garder les compétences, les acquérir en priorité à l'école.

Les temps de formation de nouveaux collègues qui arrivent à Météo-France sont une charge qui pèsent sur les agents en place et cela n'est pas compté par la direction.

#### T. S.I. : reconnaissance nécessaire

#### LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE BIENVENUE SUR UNE AUTRE PLANÈTE !



Chez les T.S.I., les départs vers l'aviation civile ou ceux de personnels sous contrat mécontents voyant mieux ailleurs, montrent que les métiers ne sont pas assez valorisés. La **CFDT-Météo** avait obtenu une reconnaissance de 1 000 € par an lorsque les missions des MIR ont changé : il est temps d'aller au-delà, se placer sur du plus long terme.

Le métier demande un grand niveau d'expertise, la direction en garde une image « manuelle ». Il faut que ça change. Au dernier CTSS DSO, la **CFDT-Météo** a demandé un **GT sur la création d'un corps d'ingénieurs électroniciens**. Il y a trop peu de reconnaissance des compétences à l'œuvre et un souci de valorisation.

ÉLECTIONS  
FONCTIONS PUBLIQUES  
Jusqu'au 8 décembre 2022

**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION**  
VOTEZ CFDT

