

# Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## CSA : le Comité Social d'Administration

### L'enjeu de votre vote : quel le rôle du CSA ?

Le CSA est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration. C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).



Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.



### Pourquoi voter CFDT ?

#### Un syndicat pragmatique et proche de vous.

La **CFDT** met en place des « conseillers syndicaux » à travers tout le pôle ministériel.

#### La diversité des **provenances de nos candidats**

témoigne de la richesse de notre réseau.

Nous sommes à l'écoute de tous les agents, pour bien prendre en compte les préoccupations de chacun.

Nos référents pour **tous les corps** ont des compétences sur l'ensemble des sujets collectifs (RIFSEEP, temps de travail, égalité femmes/hommes, télétravail, etc.).

### Notre ligne de conduite ?

Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.



“ Nous travaillons pour faire progresser les sujets collectifs en étant force de proposition. ”



## Quels sont vos interlocuteurs ?



Retrouvez tous vos contacts sur notre site Internet en 1 clic



<https://www.cfdt-ufetam.org/>



### Ce qu'a obtenu la CFDT

- **Télétravail**, La **CFDT** a obtenu un accord-cadre sur la mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique.

- **Lutte contre les discriminations**,

La **CFDT** a demandé et obtenu un comité de suivi qui dépasse le simple bilan annuel.

- **Egalité femmes / hommes**,

La **CFDT** a grandement participé à la rédaction du protocole signé par toutes les organisations syndicales en octobre 2019.

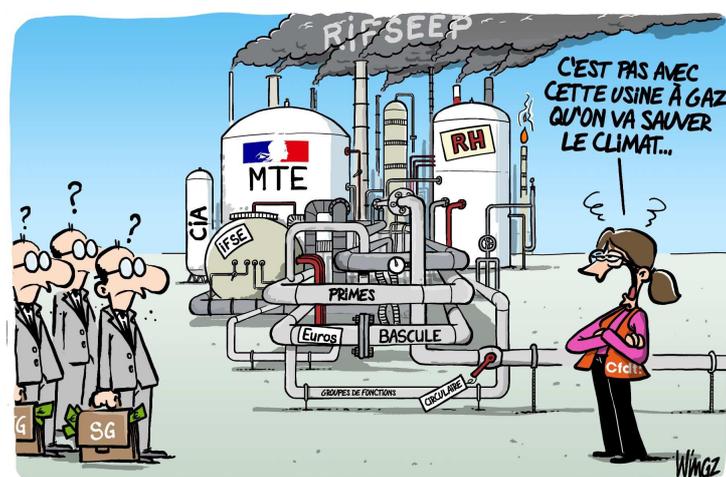
### Nos engagements

- Être **représentant de tous les personnels** de l'établissement sans distinction corporative

- **L'écoute et le dialogue** dans le respect des autres

- La **transparence** de l'information

- La recherche de **solutions constructives** avec l'administration dans une approche de bienveillance



### Nos revendications

- Défense de la **spécificité des Parcs nationaux** au sein de l'OFB

- **Maintien des postes** de l'établissement (fonctionnaires et contractuels)

- Meilleure défense des **conditions salariales des Quasi-Statut et contractuels**

- Amélioration de la **formation** et du suivi des **carrières professionnelles**

- Rétablissement d'une **relation de confiance** entre administration/services/salariés

- Favoriser le **télétravail** et les **échanges interservices**

