



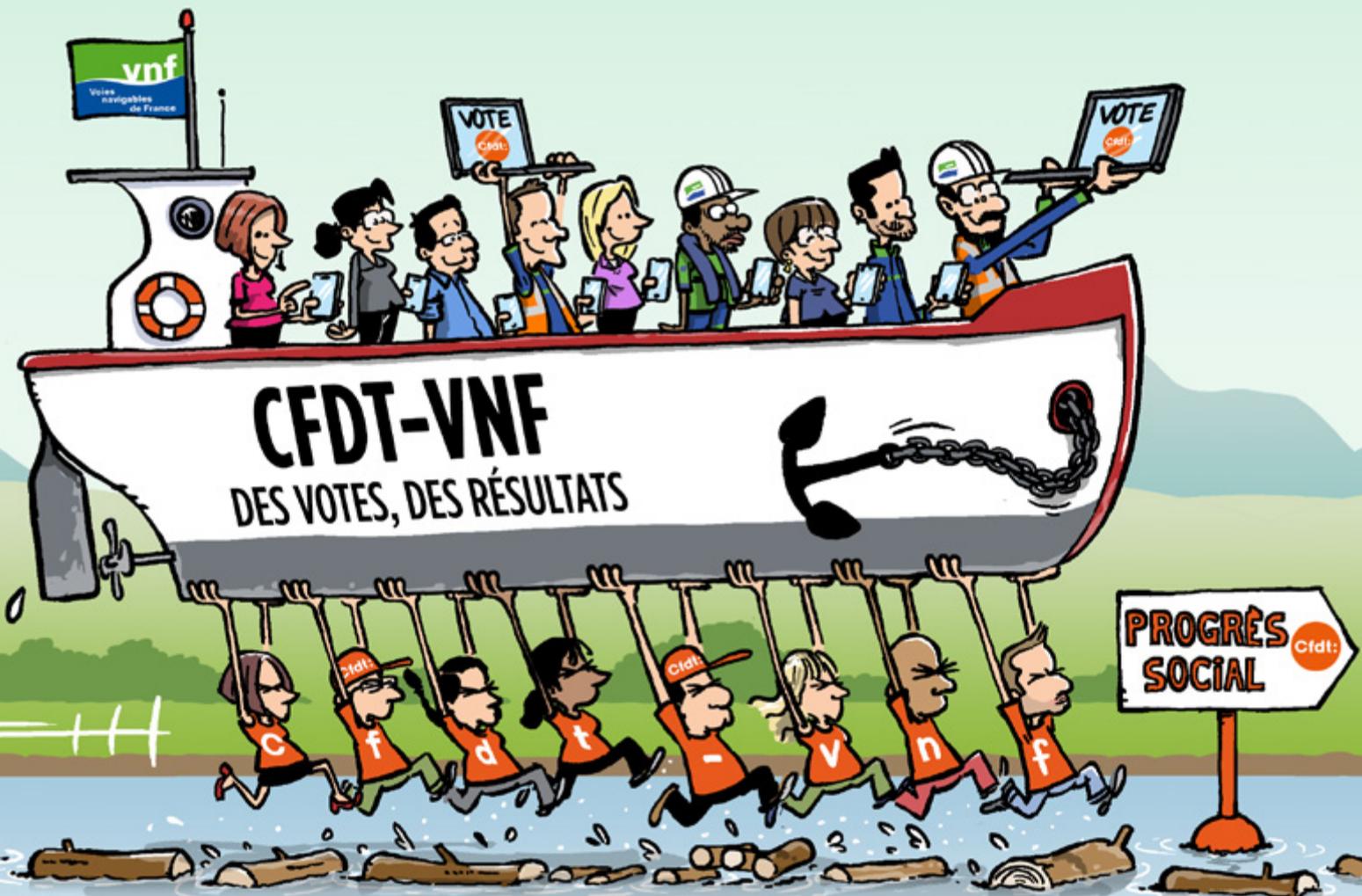
VOIES NAVIGABLES
DE FRANCE

LA CFDT-VNF :

DES COMBATS, DES RÉSULTATS !

DONNEZ-NOUS PLUS DE PUISSANCE
POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS !

VOTEZ CFDT-VNF !



COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION CENTRAL DE VNF
COLLÈGE PUBLIC

NOS COMBATS AU SEIN DU CSA CENTRAL



PORTER LA VOIX ET DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DES AGENTS

Entre le 1^{er} et le 8 décembre, vous élirez vos représentants au CSA central de VNF - collège public.

En effet, au CSA ils seront consultés sur toutes les orientations stratégiques et les restructurations à l'échelle de l'établissement, les orientations en matière d'emplois, de formation et d'action sociale, l'évolution des dispositifs indemnitaires... En résumé, toutes les consultations obligatoires qui s'imposent à l'employeur. **Ils pourront également siéger à la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).**

La CFDT-VNF, représentative de tous les personnels dans toutes les DT comme au siège, présente des candidats au CSA Central qui seront mobilisés et investis. La CFDT-VNF, par son bilan, a démontré **sa capacité à être force de propositions et moteur dans les instances**. Son objectif prioritaire est de porter et d'**obtenir des avancées significatives en mettant toujours au premier plan vos intérêts**. Mobilisée et efficace, elle se bat pour que le personnel soit au centre des décisions de la direction dans le cadre des transformations qui s'imposent à toutes et tous.



VOTRE VOTE DÉTERMINERA
VOS REPRÉSENTANTS AU CLAS

Le VOTE CSA Central public sera comptabilisé au sein de chaque Direction Territoriale et cela déterminera le nombre de sièges que les organisations syndicales représentatives obtiendront au Comité d'Action Sociale (CLAS) de leur DT. Votre vote au niveau central aura donc une incidence directe sur la composition des CLAS locaux.



DÉFENDRE L'EMPLOI ET L'AVENIR DE L'ÉTABLISSEMENT

Depuis plusieurs années maintenant, **notre établissement fait face à des injonctions contradictoires :**



Un réseau fluvial à moderniser au cœur de la transition écologique, d'une part



Un « assèchement » permanent des moyens humains avec déjà plus de 800 effectifs supprimés et bien trop encore de prévus, d'autre part.

Ces décisions politiques des organismes de tutelles font peser une charge de travail toujours plus lourde sur les personnels de par la baisse des effectifs constante avec en parallèle une obligation de maintenir un bon niveau de service. **La CFDT-VNF n'aura de cesse d'utiliser tous les leviers possibles pour défendre les emplois de VNF, les conditions de travail des personnels et leur devenir dans l'établissement.**

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT-VNF

Stopper la baisse sans fin des effectifs, la précarisation des emplois et les réorganisations successives incohérentes

Préserver les niveaux de service en luttant contre la dénavigation

Obtenir les moyens financiers suffisants pour **assurer la régénération et le maintien en état du réseau**

Avoir de la visibilité sur le devenir des missions de VNF et de **la transparence sur les perspectives d'avenir** des personnels



SE DONNER LES MOYENS DE RÉORGANISER SANS AGGRAVER UN PEU PLUS LE QUOTIDIEN DES PERSONNELS

De plus en plus de réorganisations se font avant tout pour réguler la baisse du plafond d'emploi qui est imposée à VNF par les différentes lois de finances sur lesquelles VNF n'a pas forcément la main. **Toutefois, nous ne sommes pas obligés de subir! Nous voulons que la méthode change :**



Associer les personnels avant tout projet de réorganisation (et pas uniquement pour la forme...)



Réaliser une étude d'impact sur les personnels préalablement à tout projet de réorganisation



Accompagner systématiquement les personnels à la conduite du changement



Donner de la transparence et des garanties sur **les moyens financiers et humains** alloués au projet de réorganisation



DÉFENDRE LE DÉROULÉ DE CARRIÈRE, LA VALORISATION DES COMPÉTENCES ET LA RÉMUNÉRATION DES PERSONNELS



Mettre en place **des déroulés de carrière** pour les personnels



Valoriser les compétences des personnels à travers leur rémunération indemnitaire



Investir dans la transmission du savoir : garantir un tuilage pour **ne pas perdre le savoir-faire, reconnaître et valoriser le compagnonnage**



Conserver nos compétences en mettant fin à l'externalisation systématique de nos missions et **pourvoir tous les postes vacants des organigrammes** en place pour ne pas alourdir encore la charge de travail des personnels



VOTER CFDT-VNF C'EST AUSSI DONNER DES MOYENS À LA COMMISSION SANTÉ SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL DU CSA

Demain, les prérogatives des CHSCT seront dévolues au CSA Central et aux CSA locaux. Les membres élus du CSA via la CSSCT devront évaluer **l'impact sur vos conditions de travail, de tous les choix de gestion, de réorganisations sur lesquels le CSA sera consulté.**

Le CSA pourra missionner la CSSCT pour diligenter des travaux qui auront vocation **à l'éclairer sur l'impact des décisions prises par la direction sur votre santé, votre sécurité et vos conditions de travail.**

La CFDT-VNF a une réelle expérience, un réseau très étendu sur tous les métiers de VNF et une présence dans toutes les DT comme au siège. Voter CFDT-VNF c'est faire le choix d'être représenté par toute une équipe mobilisée, à votre écoute et proche de vous. Force de propositions, elle s'engage à activer tous les leviers utiles pour défendre votre sécurité, votre santé et vos conditions de travail dans les futures transformations de l'établissement.

POUR POURSUIVRE NOS COMBATS ET OBTENIR DE NOUVEAUX RÉSULTATS EN DÉCEMBRE 2022, VOTEZ CFDT-VNF!

Quels que soient nos combats, et le temps que cela nécessite, nous ne lâchons rien ! Nous obtenons année après année des avancées pour tous les personnels même quand cela semble impossible. Pour poursuivre nos combats, nous avons besoin de votre mobilisation et de vos votes.



