

Plan managérial

Pour un pôle ministériel
humain, engagé et
inspirant au service du
développement durable
des ressources
humaines

**Cliquer ici pour accéder
à l'offre de formation**

<http://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/>



Se professionnaliser au management en 2023

**Consolider les compétences
managériales tout au long du
parcours professionnel**

- Les fondamentaux du management
- Le manager, acteur RH
- Égalité-laïcité, le management de la diversité
- Le management en mode mixte présentiel/télétravail
- La conduite de projet

**Renforcer les dispositifs de soutien
aux managers et développer une
culture commune**

- L'offre complémentaire
- Le CMVRH à vos côtés
- Les outils de communication


MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat Général - DRH

Secrétariat Général - Direction des Ressources Humaines
Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Les fondamentaux du management

Posture

Motivation

Changement

*Priorité
Plan
Managérial*

Formation initiale obligatoire pour chaque primo-encadrant

Sont considérés comme primo-encadrants les agents qui :

- n'ont jamais encadré une équipe
- ont assuré une mission d'encadrement d'une durée inférieure à un an
- ont encadré des équipes dans des contextes autres que le service public.



Facilitateur de vos transitions

#CMVRH



Une formation initiale

La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs

1 module de 2 jours + 1 module de 3 jours

- Comprendre et adapter son mode de management aux situations rencontrées dans différents contextes professionnels
- Savoir écouter ses collaborateurs et développer ses compétences relationnelles
- Être capable d'analyser son organisation comme un système complexe pour pouvoir agir
- Savoir conduire et accompagner le changement dans sa structure

Programme

- Le rôle et les compétences d'un manager
- Les styles de management
- La motivation
- Communication et management
- Les outils du Manager
- Le fonctionnement des organisations Gestion des conflits
- La conduite du changement

Une formation de perfectionnement

Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail (2 jours)

Donner du sens : facteur essentiel du bien-être au travail. Interagir dans un environnement en mouvement et expérimenter des méthodes pour coconstruire le sens de l'action.

Le manager, acteur RH

Webinaire RPS (Risques Psychosociaux (1,5 heures)

Savoir ce que sont les risques psychosociaux et identifier les risques encourus, repérer les situations à risques et savoir engager le traitement adapté.

Formation
obligatoire
Plan RPS

Formation hybride

Mener un entretien professionnel et de formation : atelier de mise en pratique

Mise en situation pour connaître les enjeux de l'entretien afin de mieux s'y préparer. Identifier les compétences et fixer des objectifs clairs. Pour les primo-encadrants : suivre obligatoirement la formation sur Mentor : "Mener un entretien professionnel"

<https://mentor.gouv.fr/local/catalog/pages/training.php?trainingid=34>

Professionnalisation des cadres au recrutement

Maîtriser l'ensemble du processus sans discrimination. identifier les compétences, analyser les candidatures. Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur.

Managers, les leviers RH pour accompagner vos collaborateurs (2 jours)

Être attentif aux conditions de réussite et d'intégration, tout en favorisant le développement de compétences et les évolutions de carrière.



Risques psychosociaux

Recrutement

Entretien professionnel

Priorité
Plan
Managérial
et RPS

La prise en compte des risques psychosociaux (RPS)

L'expression « risques psychosociaux » (RPS) regroupe généralement le stress au travail (surcharge de travail, manque de moyens, manque d'autonomie...) ainsi que les violences internes ou externes au service (harcèlement, conflit, insultes, etc.).

L'exposition à ces risques peut avoir des conséquences sur la santé des agents (maladies cardio-vasculaires, affections psychiques, épuisement professionnel (burn-out, etc.)). Le manager est un acteur essentiel de la prévention des RPS.

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Sensibilisation théâtrale sur les discriminations (2h)

Au travers de saynète jouées par des comédiens, c'est une invitation à la réflexion sur nos attitudes et postures et à la mise en action.

Séquence de 2h programmable lors d'un événement interne (AG, séminaire des cadres...).

D'autres offres sont disponibles, prendre contact avec votre CVRH.

Webinaire de sensibilisation à la lutte contre les discriminations et à la laïcité (3 heures)

Lors de ce séminaire, vous apprendrez à :

- faire la distinction entre discrimination, inégalité de traitement, inégalité, inéquité et haine
- comprendre quelle est la responsabilité managériale en matière de discrimination en général, sur la laïcité et l'égalité femme/homme en particulier
- savoir se connaître, réagir et se positionner face à ces comportements
- identifier quelques exemples de bonnes pratiques à mettre en place dans son service pour sensibiliser, prévenir ou corriger des comportements ou propos discriminants
- connaître les engagements du pôle ministériel
- repérer les stéréotypes et les biais et connaître les outils et les acteurs qui peuvent aider et accompagner, notamment dans le traitement des cas .

*Formation
obligatoire
Protocole
discrimination*

Égalité - Laïcité, le management de la diversité



Egalité

Laïcité

Richesse
humaine

*Priorité
Plan
Managérial
Protocole
Egalité*

Manager la diversité

Être en capacité d'identifier les situations de discrimination pour pouvoir les traiter en interne. Manager la diversité est source de création de valeur au sein du service public.

Facilitateur de vos transitions

#CMVRH



Webinaire Sensibiliser aux
bonnes pratiques pour encadrer
des agents en télétravail
(3 heures)

Formation
obligatoire

Connaitre les enjeux et le cadre juridique du
télétravail, les bases du management par objectifs
Avoir les clés pour mettre en œuvre un
encadrement équitable.

Management à distance : réussir le
défi (2 jours)

Maîtriser l'environnement du manager à distance et
réussir sa communication pour organiser la
coopération à distance.

3 h chrono pour préparer les réunions
à distance (3 heures)

Découvrir les bonnes pratiques et s'appropriier
les outils essentiels. Savoir impliquer les
participants.

Manager des équipes et des projets
à l'ère numérique (1 jour)

Accompagner l'impact des transformations
numériques sur les relations de travail.
Gagner en efficacité collective et en qualité de vie
au travail dans un contexte numérique.

Le management en mode mixte

Savoir accompagner des équipes en télétravail et en
présentiel



Télétravail

Confiance

Numérique

Priorité
Plan
Managérial
Protocole
Télétravail

Accompagner le télétravail

La formation des managers amenés à encadrer des agents
en télétravail est obligatoire afin d'accompagner les
évolutions actuelles et les nouveaux modes de travail

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Webinaire sur les fondamentaux de la conduite de projet (2 heures)

2h pour appréhender les bases de la conduite de projet dans un format court, vivant et interactif

Management de projet (3 jours)

Maîtriser les outils et les différentes étapes, savoir mobiliser les différents acteurs et communiquer efficacement.

Posture régaliennne, accompagnement de projets et conseil dans les territoires (3 jours)

Connaître les bases de la communication interpersonnelle et disposer d'outils permettant d'adapter sa posture

La gestion multi-projets (2 jours)

Les leviers d'une organisation personnelle efficace. Mieux prioriser ses activités, planifier et pouvoir se focaliser sur les tâches de fond. Optimiser ses échanges et entretenir son capital énergie.

Acteur-projet : participer efficacement aux projets (2 jours)

Pour avoir la bonne posture quand on est déjà impliqué dans des projets ou qui va être impliqué dans un projet dans l'avenir. Ne concerne pas les pilote ou directeur de projet.

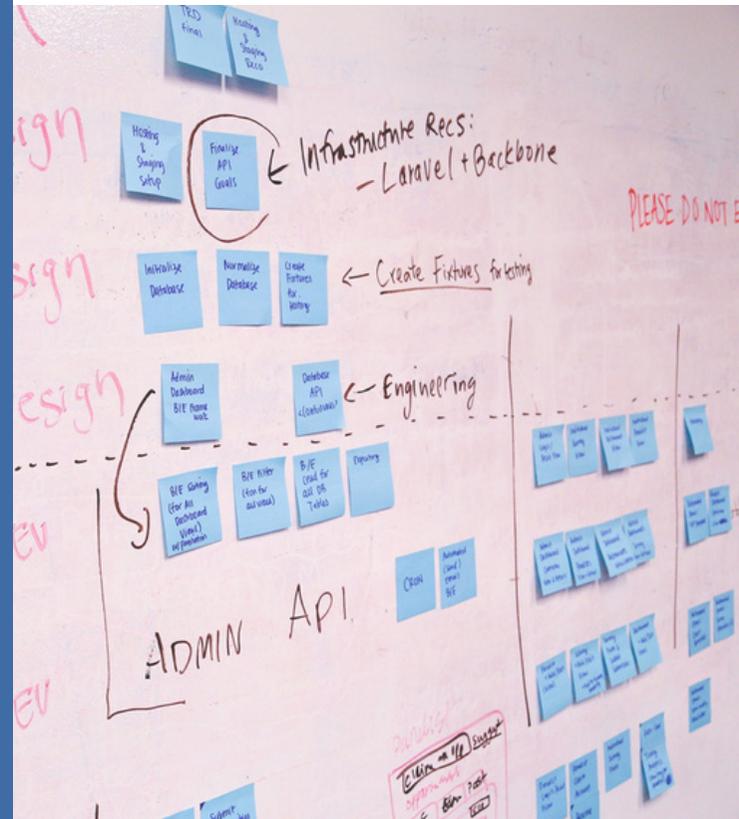
La conduite de projet

Acculturation

Maîtrise

Posture

Priorité
Plan
Managérial



Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Le mode projet

Le mode projet est une méthode de travail en gestion de projets où l'équipe fonctionne de manière collaborative et transverse. Le mode de management est plus horizontal pour apporter fluidité et efficacité dans la gestion du travail.

La hotline Managers

Destinée à tout manager confronté à une problématique managériale qui le questionne (préparer une échéance importante ou avancer dans la résolution d'un problème de management)

[Cliquer ici pour plus d'information](#)

Co-développement

Les CVRH peuvent animer des groupes de co-développement entre pairs pour apprendre, s'appuyer et réfléchir ensemble. Confidentialité, bienveillance, parler vrai et engagement sont les 4 règles essentielles

[Cliquer ici pour plus d'information](#)

L'autodiagnostic managérial

un outil de connaissance de soi, au service de son développement professionnel et personnel, proposant une synthèse individuelle après un entretien avec la mission du suivi personnalisé et des parcours professionnel de la DRH ou un conseiller mobilité carrière en cvrh formé à cet effet.

[Cliquer ici pour plus d'information](#)

Conférences-ateliers : envie de manager autrement (0.5 jour)

Découvrir de nouvelles façons de penser et pratiquer le management, réfléchir sur ses propres pratiques et renforcer l'estime de soi.

Evènement organisé dans vos CVRH sur demande d'un service. Les thématiques abordées sont la cohésion d'équipe, l'intelligence collective, le travail en mode projet et l'approche positive des situations et des personnes.

L'offre complémentaire

Pour continuer à se professionnaliser en dehors des formations proposées



Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Innovation

Proximité

Conseil

Pour s'adapter à vos problématiques

Le CMVRH : votre acteur local de la DRH

Dans leur mission de conseil aux services, les 11 entités du CMVRH sont à l'écoute des services pour concevoir des accompagnements adaptés aux besoins. Cet accompagnement peut prendre différentes formes :

- Des ateliers d'échange de pratiques entre pairs (télétravail, QVT, etc.)
- L'accompagnement de collectifs en difficulté
- Des formations à la demande
- La participation à l'organisation de séminaires des cadres
- L'accompagnement de projets de service
- Autres...

[Cliquez ici pour accéder au site du CMVRH](http://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/)

<http://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/>

Le CMVRH à vos côtés



Accompagnement
des managers

Ecoute du
besoin

Dispositifs
sur mesure

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH



Les outils de communication

Intranet ministériel : le site métier managers

Cet espace numérique regroupe l'ensemble des ressources produites par les services de la DRH à destination des managers : témoignages, grands dossiers, actualités... pour répondre à vos questions et partager une culture commune inspirante.

[Cliquer ici pour accéder au site métier managers](http://ressources-managers.metier.e2.rie.gouv.fr/)

<http://ressources-managers.metier.e2.rie.gouv.fr/>

Lettre ressources managers

Transmise à tous les managers en emailing, proposée par la DRH.

Un portage politique fort pour diffuser la culture managériale du ministère.

[Site métier managers - accèselectre](#)

Station M

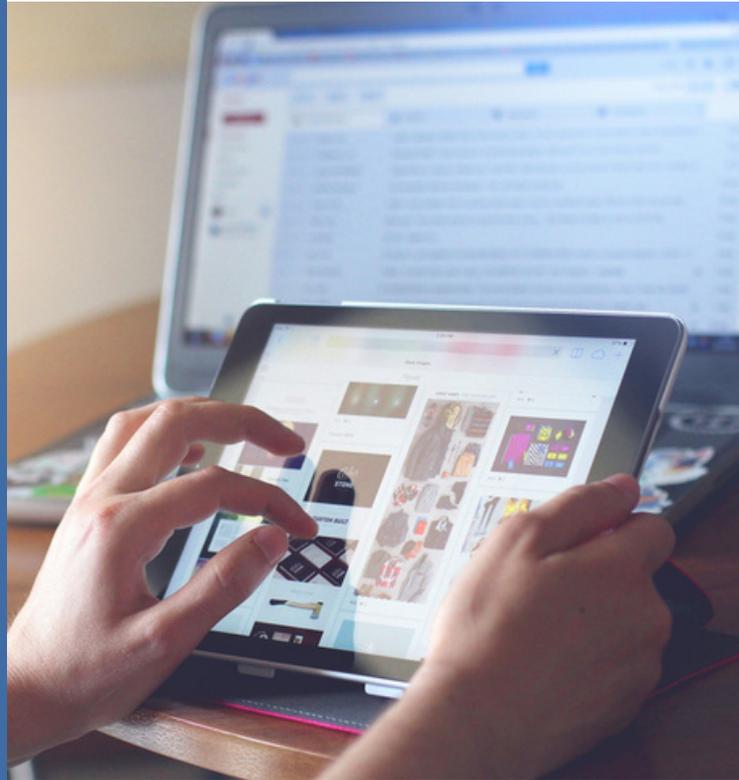
Station M ! M comme Managers ! le podcast. La direction des ressources humaines vous propose un podcast dédié aux managers du pôle ministériel disponible sur le site métier managers.

[Site métier managers - accès station M](#)

Web-Tv Management

Un format court et interactif à vivre en direct sur le web au cours duquel une équipe de manager du ministère est interviewée et présente son retour d'expérience.

[Site métier managers - espace en construction](#)



Culture commune

Ressources

Retours
d'expériences

Facilitateur de vos transitions

#CMVRH

